

Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 54/2026, 01.04.2026

Asia: 343/01.01.01/2026

Sairaalapapin viran (ULS) täyttäminen

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Jussi Murtovuori päätti

- 1) valita Yhteisen seurakuntatyön sairaalapapin virkaan pastori, TM, FM Annemari Siistosen 1.5.2026 alkaen,
- 2) pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä Annemari Siistoselle,
- 3) todeta, että palkkaus määräytyy KirVESTES -vaativuusryhmän 602 mukaisesti. Kokonaispalkka on palvelussuhteen alkaessa 4029 - 4543 €, työkokemuksesta riippuen, huomioiden 4% epäpätevyysvähennyksen peruspalkasta, siihen asti kunnes sairaalasielunhoidon eikoistumiskoulutus on suoritettu,
- 4) että palkka maksetaan kustannuspaikalta 3172430001 sairaalasielunhoito,
- 5) että virassa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 6) että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa.

Murtovuori Jussi
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja
Asianhallintajärjestelmän sähköinen allekirjoitus

Selostus ja perustelut

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Viran tehtäviin kuuluu sen alkaessa työskennellä Uudessa Lastensairaалassa, joka on Suomen suurin vaativaan lasten erityissairaanhoidon keskittynyt sairaala. Työssä painottuu moniammatillinen, erilaisista kulttuurisista taustoista tulevien perheiden tukeminen. Lisäksi työskennellään kaikissa yhteistyösairaaloissa päivittäisen tarpeen mukaan. Työhön sisältyy arki-iltojen ja -öiden sekä viikonloppujen ja juhlapyhien ympärivuorokautiset päivystykset, sovittujen vuorojen mukaisesti, koko Helsingin alueella. Sairaalapappi toimii työssään sairaiden ja kuolevien ja heidän omaistensa tukena, yhteistyössä sairaaloiden henkilökunnan kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on pappisvirkaan vaadittava teologinen tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 168) ja pappisvihkimys sekä vähintään 60 opintopisteen laajuinen Suomen Evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä sairaalasielunhoidon erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen (Kirkon säädöskokoelma nro 173 2§).

Tehtävän menestyksekkäs hoitaminen edellyttää riittävää perehtyneisyyttä sairaalasielunhoitoon, soveltuvuutta tehtävään, kykyä työskennellä erilaisista sairauksista kärsivien ihmisten ja heidän läheistensä tukena, osana terveydenhuollon moniammatillista työyhteisöä sekä riittävän laajaa perehtyneisyyttä seurakuntatyöhön.

Tehtävässä menestymistä edesauttavat hyvät vuorovaikutus- ja työyhteisötaidot, stressinsietokyky, verkostoitumistaidot ja innovatiivinen työote modernissa sairaalaympäristössä. Eduksi tehtävässä on on sielunhoidollinen tai psykoterapeuttinen osaaminen, monipuolinen kielitaito sekä kyky tukea hoitohenkilökuntaa heidän työssään.

Sairaalapapilta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa tai ruotsin kielen erinomaista ja suomen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Rekrytointilupa myönnettiin Helsingin seurakuntayhtymän Yhteisten palveluiden johtajistossa 10.2.2026. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli julisti viran haettavaksi notaarin päätöksellä 16.2.2026. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin KirkkoRekryssä, Sinfossa, HSRKYn ulkoisilla verkkosivuilla sekä linkillä jaettavassa muodossa, suomeksi ja ruotsiksi 23.2.2026. Määräaikaan 9.3.2026 mennessä virkaa haki KirkkoReky -järjestelmän kautta yhteensä 13 hakijaa.

3. Nimittämismenettely

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c: Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoidomääräyksen. Yhteisen seurakuntatyön päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Viran täyttöä valmisteli työryhmä johon kuuluivat sairaalapappi, lähijohtaja Anne-Maria Oikarinen, poliisipappi, lähijohtaja Jaani Vilkkilä, kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikkö vs. Marko Mattila sekä diakonian päällikkö Asta Turtiainen. Lisäksi varsinaisissa haastatteluissa oli läsnä Uuden Lastensairaalan tehohoito-osaston osastonhoitaja Laura Lehtonen.

Virkaa hakeneista 12 hakijaa täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijayhteenveto liitteenä. Kaikki tehtävää hakeneet saivat hakemuksensa jättämisen jälkeen kutsun videohaastatteluun. Vastausaikaa videohaastatteluun oli 12.3.2026 asti

Kelpoisuusvaatimukset täyttävien 12 hakijan osalta hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen ja tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen sekä videohaastattelujen perusteella valintatyöryhmä kutsui varsinaiseen haastatteluun kolme hakijaa; hakijat nro 5, 8 ja 12.

Varsinaiseen haastatteluun valitut hakijat täyttivät hakemustensa perusteella kaikki tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset; hakijoilla oli kaikilla kokemusta sekä seurakuntatyöstä että sairaalaympäristöstä ja lisäksi kullakin heistä oli tehtävään liittyvää erityistä osaamista. Varsinaiset haastattelut järjestettiin Helsingissä, Seurakuntien talolla, Kolmas Linja 22b, 26.3.2026.

Kärkihakijoiden vertailu liitteenä. (Muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on siten salassa pidettävä JulkL 24:1 kohta 29).

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija nro 12, Annemari Siistonen, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Siistosella on tehtävässä vaadittava teologinen koulutus sekä pappisvihkimys ja hän on sitoutunut suorittamaan kirkon sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutuksen. Hänellä riittävä, tehtävää hakeneista laajin, perehtyneisyys sairaalasielunhoidon tehtäväalaan ja hänen monipuolinen työkokemuksensa pappina eri tehtävissä ja moniammatillisissa tiimeissä tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on vahva ammatillinen ja käytännössä osoitettu kyky työskennellä sairauksista kärsivien, kuolevien ja heidän omaistensa tukena, yhteistyössä ja osana terveydenhuollon moniammatillisia tiimejä. Siistosella on työnohjaajan pätevyys, mikä edesauttaa tehtävässä menestymistä. Hänen vahvuuksiaan ovat erinomaiset verkostoitumis- ja yhteistyötaidot, hyvä stressinsietokyky ja aktiivinen sekä sielunhoidollinen ja kuunteleva työote. Hänellä on tehtävässä vaadittavaa laajempi kielitaito ja mahdollisuus aloittaa tehtävässä 1.5.2026. Siistonen työskentelee tällä hetkellä Uudessa Lastensairaalassa sairaalapapin viransijaisena.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c

Lisätietoja antaa

Asta Turtiainen, asta.turtiainen@evl.fi

Täytäntöönpano

Päätöksen voi panna täytäntöön 10.4.2026 kun on selvitetty, ettei asiaa siirretä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus
Hakijayhteenveto
Kärkihakijoiden vertailu (salassa pidettävä)

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo
Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi
Aukioloaika: ma–pe klo 9–15