

Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 25/2026, 12.02.2026

Asia: 280/01.01.01/2026

Vironkielisen seurakuntatyön pastorin määräaikaisen viran täyttäminen

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Jussi Murtovuori

- 1) valita vironkielisen seurakuntatyön pastorin määräaikaiseen ja osa-aikaiseen (40%) virkaan TM,VTM, valokuvaaja (AT) Heikki Nenosen 1.3.2026 -28.2.2027,
- 2) pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidtomääräystä Heikki Nenoselle,
- 3) todeta, että palkkaus määräytyy KirVESTES -vaativuusryhmän 601 mukaisesti. Kokonaispalkka on palvelussuhteen alkaessa 3716,00 (40%) työkokemuksesta riippuen,
- 4) että palkka maksetaan kustannuspaikalta 3632900000 vironkielinen seurakuntatyö,
- 5) että virassa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 6) että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa,
- 7) että päätös korvaa aiemman päätöksen §15/2026.

Murtovuori Jussi
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja
Asianhallintajärjestelmän sähköinen allekirjoitus

Selostus ja perustelut

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Vironkielisen seurakuntatyön pastori vastaa vironkielisen seurakuntatyön hengellisestä työstä ja toimii siinä teologisena asiantuntijana. Pastori toimii työparina vironkielisen seurakuntatyön kanttori-koordinaattorin kanssa. Tehtäviin kuuluu erityisesti:

- vironkielisten jumalanpalvelusten ja erityisjumalanpalvelusten suunnittelu ja toimittaminen
- vironkieliset kirkolliset toimitukset
- rippikoulutyö
- sielunhoito
- seurakuntayhteisön hengellisen elämän tukeminen ja kokoava toiminta

Viran kelpoisuusvaatimuksena on, että virkaan valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappi. Viran erityisinä tarpeina ovat:

- erinomainen viron kielen suullinen ja kirjallinen taito
- hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito
- englannin ja ruotsin kielen taidot katsotaan eduksi

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Rekrytointilupalomake käsiteltiin Yhteisten palveluiden johtajistossa 25.11.2025, Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli julisti tehtävän haettavaksi 22.12.2025 ja rekrytointi-ilmoitus julkaistiin 8.1.2026 suomeksi Kirkkorekry-järjestelmässä ja linkillä jaettavaksi. Hakuaika päättyi 22.1.2026 klo 23.59; määräaikaan mennessä saapui 1 hakemus.

3. Nimittämismenettely

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c: Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoidomääräyksen. Yhteisen seurakuntatyön päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Valintatyöryhmään kuuluivat vironkielisen seurakuntatyön kanttori-koordinaattori Dagmar Öunap, lähijohtaja Anna Poutiainen ja Mikaelin seurakunnan vs. kirkkoherra Piia Kontio. Lisäksi rekryhaastattelun osallistui vironkielisen seurakuntayhteisön edustajana Kylli Haapalainen.

Tehtävää hakeneen Heikki Nenosen hakemusasiakirjoista ilmenneiden koulutuksen, työkokemuksen, tehtäväalaan liittyvän osaamisen sekä menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella perusteella työryhmä kutsui hakijan haastatteluun, joka pidettiin Vartiokylän kirkolla 26.1.2026.

Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan todeta, että Heikki Nenonen täyttää hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Hänellä on riittävä sekä teoreettinen että käytännöllinen osaaminen viran hoitamiseksi. Nenosella on virkaan vaadittava koulutus; hän on teologian maisteri (2006) ja pappi (2006). Sen lisäksi hänellä on viran hoitoon tarvittava viron kielen taito sekä työkokemuksen kautta erinomainen perehtyneisyys seurakuntatyöhön sekä kirkolliseen kenttään. Nenosen monipuolinen työkokemus ja osaaminen eri aloilta, monipuolinen koulutus sekä laaja kielitaito tukevat tehtävässä menestymistä.

Päätös korvaa aiemman päätöksen §15/2026 johtuen virheellisistä merkinnöistä, jotka liittyivät palvelussuhteen kestoon

Yhteisen seurakuntatyön johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c

Lisätietoja antaa

Jussi Murtovuori, jussi.murtovuori@evl.fi

Anna Poutiainen, anna.poutiainen@evl.fi

Täytäntöönpano

Päätöksen voi panna täytäntöön 19.2.2026 kun on selvitetty, ettei asiaa siirretä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus
Hakijayhteenveto

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15