



Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 207/2025, 18.12.2025

Asia: 568/01.01.01/2025

Kasvatuksen pastorin viran täyttäminen

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén päätti

- 1) palkata TM, pastori Minna Ruuttusen kasvatuksen pastorin virkaan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.2.2026 alkaen
- 2) että palkkaus määräytyy KirVESTES -vaatimusryhmän 602 mukaan ja peruspalkka on 4019 euroa kuukaudessa + henkilökohtainen palkanosa, työkokemuksesta riippuen,
- 3) anoa viranhoitomääräystä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta,
- 4) että virassa/ tehtävässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Forsén Stefan

Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Asianhallintajärjestelmän sähköinen allekirjoitus

Selostus ja perustelut

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Osana Yhteisen kirkkoneuvoston työnjakopäätösten toteuttamista ja Uusi YSK -hankkeen kehittämistyötä on alettu luoda tiimeille uudenlaisia toimintamalleja. Tässä tapauksessa toimeenpannaan päätöstä lakkauttaa monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön tiimit perustamalla uusi kasvatuksen tiimi.

Kasvatuksen pappi toimii kasvatuksen tiimin teologisena asiantuntijana ja vastaa kasvatuksen polku -mallin mukaisesti seurakuntien kasvatuksen alan työn tukemisesta ja kehittämisestä yhdessä seurakuntien kanssa.

Tehtävässä korostuu yhteistoiminta seurakuntien, kirkkoherrojen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Työn keskiössä ovat varhaiskasvatus, varhaisnuorisotoimi, rippikoulu-, nuorisotoimi ja erityisnuorisotyö sekä nuoret aikuiset.

Tehtävässä vaaditaan laajaa kirkon alan, erityisesti kasvatuksen alan toimijoiden ja toimintatapojen tuntemusta sekä erityisesti strategian mukaisesta toimimisesta urbaanissa toimintaympäristössä ja nopeasti muuttuvassa ajassa.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Rekrytointilupa on hyväksytty Helsingin seurakuntayhtymän Yhteisten palveluiden johtajiston kokouksessa 11.11.2025 ja tuomiokapituli julisti tehtävän haettavaksi 17.11.2025. Rekrytointi-ilmoitus on julkaistu Kirkkorekryssä ja Sinfossa ulkoisena hakuna 18.11. Hakuaika päättyi 10.12. Hakemuksia saapui määräaikaan mennessä 18. Hakijoista haastateltiin 4.

3. Nimittämismenettely

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c: Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päälliköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoidtomääräyksen. Yhteisen seurakuntatyön päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

4. Kasvatuksen pastorin virkaa hakeneiden vertailu

Rekrytoinnin valmistelijana ja vastuullisena toimi kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikkö Jussi Murtovuori. Toisena valitsijana ja haastattelija toimi diakonian päällikkö Asta Turtiainen. Lisäksi haastatteluihin 15.12. osallistuivat erityisasiantuntija Mikael Vänttinen henkilöstöosastolta ja Jarmo Kokkonen Kirkkohallituksesta. Haastattelijoille toimitettiin ennen haastatteluja hakijoiden nimet sekä heidän laatimansa ennakkotehtävä. Turtiainen perehtyi hakemuksiin yhdessä Murtovuoren kanssa. Haastatteluihin valittiin 18 hakijasta, 17 pätevän hakijan joukosta 4 henkilöä, hakijat 5, 11, 15 ja 18. Karsinta tapahtui hakuilmoituksessa ilmenevien osaamisen ja kokemuksen vaateiden perusteella. Lisäksi arvioitiin yhteismitallisesti vertaillen työn menestymistä edistävät muut asiat. Haastattelut kasvokkain suoritettiin 15.12. sekä kahden kärkihakijan osalta lisäksi vielä puhelimitse 16.12. aikana.

Haastatteluissa kiinnitettiin huomiota hakijoiden henkilökohtaisista ominaisuuksista erityisesti johtamisen, vuorovaikutuksen ja tavoitteellisen toiminnan sekä haettavaan tehtävään perehtymisen ja siinä menestymisen osalta. Ilmaisun selkeys ja johdonmukaisuus sekä teologisen, että kasvatuksen alan jäsentynyt osaaminen olivat tarkastelun alla erityisesti ennakkotehtävän kohdalla.

Valitsijat olivat yksimielisiä ja esittivät hakija 15, Minna Ruuttusen, valintaa virkaan hänen täyttäessä hakuilmoituksessa mainitut kriteerit parhaiten. Hänen osaamisensa ja työssä hankittu kokemuksensa vastaa hakijoista parhaiten tehtävän vaatimuksiin. Ruuttunen toimii parhaillaan muutoksessa olleen ja olevan seurakunnan lähijohtotehtävässä ja tuntee toimintaympäristön sekä YSK ja seurakuntien yhteistyön sekä muun toimintaympäristön hakijoista parhaiten. Hänellä on myös kokemusta kirkkoherran sijaisuuksien tuoman kokemuksen kautta yhteistyöstä eri seurakuntien kesken. Edellämainittu antaa hänelle parhaat menestymiselle edellytyksen tehtävässä. Toimintansa erilaisissa seurakunnissa, laajasti kasvatuksen eri tehtävissä sekä myös järjestöpuolen työssä hankittu kokemus tukevat tehtävässä

onnistumista. Ruuttusen eduksi katsotaan haastattelun perusteella myös hakijoista parhaimmat vuorovaikutustaidot.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c

Lisätietoja antaa

Jussi Murtovuori, jussi.murtovuori@evl.fi
Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Täytäntöönpano

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ilmoituksen jälkeen.

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus
Hakijayhteenveto
Kärkihakijoiden vertailu (salassa pidettävä)

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15