



Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 204/2025, 18.12.2025

Asia: 575/01.01.01/2025

Sairaalapapin vakituisen viran täyttäminen

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén päätti
1) valita yhteisen seurakuntatyön sairaalapapin virkaan TM, HuK, pastori Eeva Saarimaan 1.2.2026 alkaen,
2) pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä Eeva Saarimalle,
3) todeta, että palkkaus määräytyy KirVESTES -vaativuusryhmän 602 mukaisesti. Kokonaispalkka on palvelussuhteen alkaessa 3935,28 e - 4434,28 e, työkokemuksesta riippuen,
4) että palkka maksetaan kustannuspaikalta 3172430001 sairaalasielunhoito,
5) että virassa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
6) että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa.

Forsén Stefan
Yhteisen seurakuntatyön johtaja
Asianhallintajärjestelmän sähköinen allekirjoitus

Selostus ja perustelut

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Avoinna olevan viran tehtäviin kuuluu sen alkaessa työskennellä ensisijaisesti Suursuon ja Auroran sairaaloissa; työssä painottuu työskentely palliativisen ja saattohoidon osastoilla sekä psykiatrian osastoilla. Lisäksi työskentelyä on kaikissa yhteistyösairaloissa päivittäisen tarpeen mukaan. Työhön sisältyy arki-iltojen ja -öiden sekä viikonloppujen ja juhlapyhien ympärivuorokautiset päivystykset, sovittujen vuorojen mukaisesti, koko Helsingin alueella. Sairaalapappi toimii työssään sairaiden ja kuolevien ja heidän omaistensa tukena, yhteistyössä sairaaloiden henkilökunnan kanssa.

Sairaalapapin viran kelpoisuusvaatimuksena on pappisvirkaan vaadittava teologinen tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 168) ja pappisvihkimys sekä vähintään 60 opintopisteen laajuinen Suomen Evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä sairaalasielunhoidon erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen (Kirkon

säädöskokoelma nro 173 2§). Tehtävää hoitavalta henkilöltä edellytetään soveltuvuutta avoimena olevaan tehtävään, riittävää perehtyneisyyttä sairaalasielunhoitoon ja kykyä työskennellä erilaisista sairauksista kärsivien ihmisten ja heidän läheistensä tukena, osana terveydenhuollon moniammatillista työyhteisöä. Tehtävässä tarvitaan hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, stressinsietokykyä, verkostoitumistaitoja ja innovatiivista työotetta modernissa sairaalaympäristössä. Tehtävän hoitamisessa on eduksi sielunhoidollinen tai psykoterapeuttinen osaaminen sekä riittävän laaja perehtyneisyys seurakuntatyöhön ja monipuolinen kielitaito. Sairaalapapilta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa tai ruotsin kielen erinomaista ja suomen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Rekrytointilupalomake käsiteltiin Yhteisten palveluiden johtajistossa 7.10.2025, Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli julisti tehtävän haettavaksi 24.11.2025 ja rekrytointi-ilmoitus julkaistiin 24.11.2025 suomeksi ja ruotsiksi Kirkkorekry-järjestelmässä, HSRKYn internet-sivuilla, Sinfossa sekä linkillä jaettavaksi. Hakuaika päättyi 8.12.2025 klo 23; määräaikaan mennessä saapui 21 hakemusta.

3. Nimittämismenettely

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c: Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoitomääräyksen. Yhteisen seurakuntatyön päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Valintatyöryhmään kuuluivat sairaalapastori, lähijohtaja Marko Mattila, sairaalapastori, lähijohtaja Anne-Maria Oikarinen ja diakonian päällikkö Asta Turtiainen, lisäksi varsinaiseen rekryhaastattelun hoitoyksiköiden edustajana osallistui ylihoitaja Risto Mannila Helsingin kaupungin psykoosipalveluista.

Tehtävää hakeneista 18 hakijaa täytti hakemusten perusteella tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Kaikille hakijoille tarkoitettu ensimmäinen haastattelukierros toteutettiin videohaastattelun muodossa Recright-järjestelmällä. Palauttaessaan hakemuksensa kukin hakija sai sähköpostiviestillä ohjeet videohaastatteluun osallistumiseksi, työpaikkailmoituksessa kerrotun mukaisesti. Haastattelun vastaukset palautettiin ti 9.12.2025 klo 12 mennessä. 16 hakijaa osallistui videohaastatteluun. Kaikki videohaastatteluun osallistuneet täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset.

Varsinaiseen haastatteluun valittiin hakijat niiden joukosta, jotka täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja osallistuivat videohaastatteluun. Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen, tehtäväalaan liittyvän osaamisen sekä menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella perusteella työryhmä kutsui varsinaiseen haastatteluun hakijat nro 11, 17 ja 18. Haastateltavia valittaessa painotettiin paitsi hakijoiden perehtyneisyyttä tehtäväalaan myös soveltuvuutta avoinna olevaan virkaan. Lisäksi kiinnitettiin huomiota muun työkokemuksen soveltuvuuteen sekä hakemuksen ja videohaastattelun laatuun. Varsinaiset haastattelut pidettiin Seurakuntien talolla to 11.12.2025.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten, videohaastattelujen ja varsinaisten haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija nro 17, Eeva Saarimaa, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiseksi. Hänellä on riittävä sekä teoreettinen että käytännöllinen osaaminen viran hoitamiseksi. Saarimaalla on virkaan vaadittava koulutus; hän on teologian maisteri (2020) ja pappi (2021) ja hän on sitoutunut suorittamaan sairaalasielunhoidon erityiskoulutuksen. Hänellä on opintojensa ja työkokemuksensa kautta riittävä perehtyneisyys sekä sairaalasielunhoitoon että seurakuntatyöhön. Hänen monipuolinen muu työkokemuksensa ja osaamisensa eri aloilta sekä monipuolinen koulutuksensa tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on pitkä työkokemus kustannustoimittajana, kielenkääntäjänä ja terveydenhuollon palveluja tarjoavan yrityksen toimitusjohtajana. Teologina ja pappina hän on työskennellyt yli 5 vuotta, josta 2v2kk seurakuntapappina eri työaloilla ja eri ikäryhmien kanssa, sekä kolme vuotta vuotta sairaalasielunhoidossa. Hän työskentelee tällä hetkellä Helsingin seurakuntayhtymän sairaalasielunhoidossa viransijaisena, pääosin saattohoidon, palliatiivisen hoidon ja psykiatrian osastoilla. Saarimaalla on tehtävään vaadittavaa laajempi kielitaito mikä osaltaan tukee tehtävässä menestymistä. Hänen vahvuuksiaan ovat sielunhoidon teoreettinen ja käytännöllinen osaaminen, erinomaiset vuorovaikutustaidot ja käytännössä osoitettu, vahva osaaminen sielunhoidolliseen kohtaamiseen potilaiden ja omaisten kanssa. Hänellä on erittäin hyvät yhteistyö- ja verkostoitumistaidot ja innovatiivinen, kehittävä työote osana terveydenhuollon moniammatillisia työyhteisöjä, mikä osaltaan edistää sairaalasielunhoidon ja hoitoyhteisöjen välistä yhteistyötä.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c.

Lisätietoja antaa

Asta Turtiainen asta.turtiainen@evl.fi

Täytäntöönpano

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ilmoituksen jälkeen.

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus
Hakijayhteenveto
Kärkihakijoiden vertailu (salassa pidettävä)

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15