



Helsingin seurakuntayhtymä Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 179/2025, 27.11.2025

Asia: 567/01.01.01/2025

Varustamopapin vakituisen viran täyttäminen

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Asta Turtiainen päätti
1) valita varustamopapin vakituiseen virkaan TM, pastori Satu Helon
1.1.2026 alkaen,
2) pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä
pastori Satu Helolle,
3) todeta, että palkkaus määräytyy KirVESTES -vaativuusryhmän 602
mukaisesti. Kokonaispalkka on palvelussuhteen alkaessa 3935,28 €/kk
+ henkilökohtainen palkanosa, työkokemuksesta riippuen,
4) että palkka maksetaan kustannuspaikalta Paavalinkirkon varustamo,
5) että virassa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
6) että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys
terveydentilastaan (Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §) ennen viran
hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa.

Turtiainen Asta
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja
Asianhallintajärjestelmän sähköinen allekirjoitus

Selostus ja perustelut

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Varustamot ovat matalan kynnyksen paikkoja. Ne tarjoavat ihmisille
mahdollisuuksia tulla kohdatuksi, luovat merkityksellisiä paikkoja toimia
ja mahdollisuuksia löytää suuntaa hyvään tulevaisuuteen.
Matteuksenkirkon Varustamo on monitoimijainen yksikkö,
erityispainotuksiin
kuuluu erityisesti monikulttuurinen työ, nuorten työpajatyö ja muu
työllistämistoiminta sekä aistivammainen parissa tehtävä työ.
Paavalinkirkon Varustamo tekee laaja-alaista diakoniatyötä verkostojen
kanssa asunnottomien, päihde- ja rikostaustaisten, paperittomien
ihmisten ja heidän läheistensä parissa.

Varustamopapin tehtävänä on vastata Matteuksenkirkon ja
Paavalinkirkon Varustamojen matalankynnyksen jumalanpalvelus- ja
hartauselämästä sekä muusta hengellisestä toiminnasta; suunnitella ja
toteuttaa matalan kynnyksen toimintaa yhdessä työryhmän ja yhteisön
kanssa sekä vastata kriisi- ja surutyöstä. Pappi toimii vapaaehtoisten ja

täsmätyökykyisten tukena, toimii verkostoissa ja tekee paikallista ekumeenista ja moniuskontoista yhteistyötä sekä osallistuu Varustamojen viestintä- ja vaikuttamistyöhön. Tehtävässä toimitaan yhteisen diakonian tavoitteiden mukaisesti ja sitoudutaan seurakuntayhtymän strategian toteuttamiseen omalla ammatillisella panoksella.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on pappisvirkaan vaadittava teologinen tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 168) ja pappisvihkimys. Tehtävässä edellytetään erinomaisia vuorovaikutus- ja tiimitaitoja, ohjaamistaitoja ja kykyä toimia moninaisessa ja moniuskontoisessa ympäristössä, haavoittuvissa elämäntilanteissa elävien ja erilaista taustoista tulevien ihmisten kanssa.

Eduksi katsotaan kehittävä, yhteisöllinen työote, hyvä verkosto-osaaminen, kokemus seurakuntatyöstä, erityisryhmien kanssa toimimisesta sekä Helsingin seurakuntayhtymän ja muun paikallisen toimintaympäristön tuntemus. Tehtävässä vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa tai ruotsin kielen erinomaista ja suomen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa; englannin ja muiden kielten taito on eduksi.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen johtajisto käsitteli ja myönsi rekryluvan tehtävän täyttämiseksi 16.9.2025. Tuomiokapituli julisti viran haettavaksi 23.9.2025. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin KirkkoRekry -järjestelmän kautta, Sinfossa, omilla internet-sivuilla ja linkillä jaettavaksi sekä sisäiseen että ulkoiseen hakuun 29.9.2025 suomeksi ja ruotsiksi. Hakuaika päättyi 15.10.2025 klo 16, johon mennessä tehtävään saapui 25 hakemusta.

3. Nimitysmenettely

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c:

Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoitomääräyksen. Yhteisen seurakuntayhtymän päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Rekrytointiryhmän muodostivat Hermannin Diakoniatalon, 1.12.2025 alkaen Paavalinkirkon varustamon toiminnanjohtaja Marita Nummelin, Matteuksen kirkon varustamon toiminnanjohtaja Anne Maria Maunuksela ja diakonian päällikkö Asta Turtiainen.

Tehtävää hakeet kaikki 25 henkilöä olivat suorittaneet papin virkaan

vaadittavat teologiset opinnot ja heillä oli pappisvihkimys. Henkilöiden hakemuksista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen, tehtäväalaan liittyvien osaamisten sekä menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella haastatteluryhmä kutsui haastatteluun 4 hakijaa, hakijat nro 7, 9, 11 ja 23. Nämä hakijat täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset sekä heillä oli jokaisella tehtäväalueeseen liittyvää erityistä osaamista ja työkokemusta.

Haastattelut pidettiin 20.10.2025 Seurakuntien talolla ja yksi haastattelu hakijan pyynnöstä Teamsin välityksellä. Haastattelujen perusteella hakijat 7, 9 ja 23 lähetettiin soveltuvuusarviointiin.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen sekä ulkopuolisen soveltuvuusarvioinnin perusteella voidaan todeta, että hakija nro 7, Satu Helo täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle.

Helolla on virkaan vaadittava koulutus ja riittävä perehtyneisyys tehtäväalaan. Hänen monipuolinen, tehtävän vaatimuksia vastaava työkokemuksensa nuorisotyöstä, sielunhoidosta, kriisi- ja surutyöstä, seurakunta-, sairaala ja erityisdiakonian papin tehtävistä ja matalankynnyksen toiminnasta sekä kokemus täsmätyökykyisten kanssatyöskentelystä tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on tehtävän edellyttämä kielitaito. Helolla on erinomaiset vuorovaikutus- ja tiimitaidot, ohjaamisosaamista sekä monipuolista kokemusta että erinomainen kyky toimia eri tavoin haavoittuvassa asemassa olevien ja eri taustoista tulevien ihmisten kanssa, moninaisessa ja moniuskontoisessa toimintaympäristössä. Hänen vahvuutensa on kuunteleva, yhteisöllinen, toiset huomioiva ja kehittävä työtapa ja verkostotyöskentelyn osaaminen ja paikallisen toimintaympäristön tuntemus.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c

Lisätietoja antaa

Asta Turtiainen, asta.turtiainen@evl.fi
Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Täytäntöönpano

Päätöksen voi panna täytäntöön 4.12.2025 kun on selvitetty, ettei asiaa siirretä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus
Hakijayhteen veto
Kärkihakijoiden vertailu (salassapidettävä)

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15