



## Helsingin seurakuntayhtymä Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 123/2024, 19.06.2024

Asia: 409/01.01.01/2024

### Sairaalapapin viran täyttäminen

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén päätti

- 1) valita yhteisen seurakuntatyön sairaalapapin virkaan teologian maisteri, pastori Leena Miettisen 5.8.2024 alkaen,
- 2) anoa Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Leena Miettiselle,
- 3) todeta, että palkkaus määräytyy KirVESTES-vaativuusryhmän 602 mukaisesti. Kokonaispalkka on palvelussuhteen alkaessa 3727,48€ kk + henkilökohtainen palkanosa kokemuksesta riippuen,
- 4) että palkka maksetaan kustannuspaikalta 3172430001 sairaalasielunhoito,
- 5) että virassa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 6) että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa.

Forsén Stefan

Yhteisen seurakuntatyön johtaja

allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä

Selostus ja perustelut

#### **1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestykselle hoitamiselle**

Sairaalasielunhoidossa työskentelee yhteensä 17 pappia kahdessa tiimissä. Avoinna olevan viran tehtäviin kuuluu tehtävän alkaessa työskentely sairaalapappina pääasiassa HUSin Meilahden siltasairaалassa, jossa hoidetaan ortopedian, traumatologian, käsikirurgian ja neurokirurgian potilaita. Työkenttä ja/tai toimipaikka voivat muuttua. Työhön sisältyy arki-iltojen ja -öiden sekä viikonloppujen ja juhlapyhien varallaolovuorot, sovittujen vuorojen mukaisesti, koko Helsingin alueella. Sairaalasielunhoito on osa Helsingin seurakuntien yhteistä seurakuntatyötä.

Sairaalapapin viran kelpoisuusvaatimuksena on pappisvirkaan vaadittava teologinen tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 168) ja pappisvihkimys sekä vähintään 60 opintopisteen laajuinen Suomen Evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä sairaalasielunhoidon erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen (Kirkon säädöskokoelma nro 173 2§).

Hakuilmoituksen mukaisesti virkaan valittavalta edellytetään soveltuvuutta täytettävänä olevaan tehtävään, riittävää perehtyneisyyttä sairaalasielunhoitoon ja kykyä työskennellä erilaisista sairauksista kärsivien ihmisten ja heidän läheistensä tukena, osana moniammatillista tiimiä. Tehtävässä tarvitaan hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, stressinsietokykyä, verkostoitumistaitoja ja innovatiivista työtettä modernissa sairaalaympäristössä. Tehtävän hoitamisessa on myös eduksi sielunhoidollinen tai psykoterapeuttinen osaaminen sekä riittävän laaja perehtyneisyys seurakuntatyöhön.

Sairaalapapilta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa tai ruotsin kielen erinomaista ja suomen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

## **2. Viran haettavaksi julistaminen**

Johtajisto myönsi rekrytointiluvan viran täyttämiseen 12.3.2024. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli julisti viran haettavaksi notaarin päätöksellä 25.4.2024. Helsingin seurakuntayhtymä julkaisi hakuilmoituksen Kirkkorekry.fi -palvelussa 30.4.2024. Lisäksi ilmoitus julkaistiin Oikotie.fi – ja Työmarkkinatori -palveluissa sekä seurakuntayhtymän omilla verkkosivuilla. Määräaikaan 16.5.2024 mennessä virkaa haki yhteensä 29 hakijaa.

## **3. Nimittämismenettely**

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3a:

Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoidomääräyksen. Yhteisen seurakuntatyön päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

## **4. Tehtävää hakeneiden vertailu**

Viran täyttöä valmisteli työryhmä, johon kuuluivat diakonian päällikkö Asta Turtiainen, vt. kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikkö, sairaalapappi Marko Mattila sekä sairaalapapit ja vs. tiiminvetäjät Pirjo Kantala ja Anne-Maria Oikarinen. Henkilöstöpalveluiden edustajana rekrytointiprosessiin osallistui HR-erityisasiantuntija Mikael Vääntinen.

Viranhakijoista 27 täytti viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset tehtävään. Hakijayhteenveto liitteenä. Hakuasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, kokemuksen, osaamisen ja menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella valintatyöryhmä kutsui henkilökohtaiseen haastatteluun viisi hakijaa.

Haastatteluihin kutsuttiin hakijat 1, 15, 17, 19 ja 25. Nämä kaikki hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Valinnassa painotettiin hakuasiakirjoista ilmenevää osaamista ja soveltuvuutta täytettävänä olevaan tehtävään sekä riittävää perehtyneisyyttä sekä sairaalasielunhoitoon että seurakuntatyöhön. Lisäksi heillä oli haettavana olevaan tehtävään liittyvää erityistä osaamista. Henkilökohtaiset haastattelut järjestettiin 22.5.2024 Seurakuntien talolla.

Kärkihakijoiden vertailu liitteenä. (muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on siten osin salassa pidettävä JulKL 24:1 kohta 29).

Haastattelun perusteella virkaan parhaiten soveltuvimmiksi ja ansioituneimmiksi rekrytointiryhmä arvioi hakijat 1, 15 ja 17. Rekrytointiryhmä päätti pyytää näistä kolmesta hakijasta soveltuvuuden arvioinnin valintapäätöksen tueksi. Soveltuvuuden arvioinnin suoritti MPS. Arvioinnin tulokset raportoitiin rekrytointiryhmälle suullisesti 4.6.2024. Tämän jälkeen valintatyöryhmä päätti kutsua kaikki kolme toiseen haastatteluun. Ennen haastattelua hakijat saivat tehtäväksi videon muodossa vastata kahteen haastattelutyöryhmän esittämään kysymykseen. Kysymykset lähetettiin hakijoille 6.6 ja vastausaikaa oli 10.6.2024 asti. Kaikki kolme vastasivat kysymyksiin videon muodossa. Haastattelut järjestettiin Teamsin kautta 11.6.2024. Hakija 15 veti hakemuksensa pois 17.6.2024.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen sekä ulkopuolisen soveltuvuusarvioinnin perusteella voidaan todeta, että hakija nro 17, Leena Miettinen, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle.

Miettisellä on virkaan vaadittava koulutus, pappisvihkimys, hiippakunnallinen sielunhoidon erityiskoulutus, riittävä perehtyneisyys tehtäväälaan, valmius suorittaa sairaalasielunhoidon erikoistumisopinnot ja hänen monipuolinen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on riittävä perehtyneisyys seurakuntatyöhön ja tehtävässä vaadittavaa laajempi kielitaito.

Haastatteluissa nousivat esiin erinomaiset vuorovaikutustaidot, vahva motivaatio sairaalasielunhoidon tehtävään, erinomainen kyky olla läsnä ja luoda kontakti ihmisiin sairaalaympäristössä sekä kuunteleva ja kehittävä työskentelytapa. Haastattelun perusteella hän tunnistaa hyvin moniammatillisten verkostojen, vapaaehtoistyön ja yhteistyökumppaneiden mahdollisuudet sairaalasielunhoidon toteuttamisessa. Hän omaa erinomaiset yhteistyön ja verkostoitumisen taidot sekä ymmärryksen sairaalasielunhoidon monikulttuuriseen toimintaympäristöön. Henkilöarvioinnin tulokset tukivat haastatteluissa

---

esille nousseita asioita ja rekrytointiryhmän näkemystä Miettisen soveltumisesta tehtävään.

Lisätietoja antaa

Diakonian päällikkö Asta Turtiainen [asta.turtiainen@evl.fi](mailto:asta.turtiainen@evl.fi)

Täytäntöönpano

Päätöksen voi panna täytäntöön kun on selvitetty, ettei asiaa siirrettä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi 27.6.2024

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus  
Hakijayhteenveto  
Kärkihakijoiden vertailu (salassa pidettävä)

## Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

## Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15