

Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 82/2026, 29.5.2026

Asia: 384/01.01.01/2026

Sairaalapapin viran täyttäminen (Malmi-Suursuo)

Päätös

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Jussi Murtovuori päätti

- 1) valita Yhteisen seurakuntatyön sairaalapapin virkaan pastori, TM Minna Kumpukallion 10.8.2026 alkaen,
- 2) pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä Minna Kumpukalliolle,
- 3) todeta, että palkkaus määräytyy KirVESTES -vaativuusryhmän 602 mukaisesti. Kokonaispalkka on palvelussuhteen alkaessa 4029 - 4543 €, työkokemuksesta riippuen, huomioiden 4% epäpätevyysvähennyksen peruspalkasta, siihen asti kunnes sairaalasielunhoidon eikoistumiskoulutus on suoritettu,
- 4) että palkka maksetaan kustannuspaikalta 3172430001 sairaalasielunhoito,
- 5) että virassa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 6) että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa.

Murtovuori Jussi
Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja
allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä

Selostus ja perustelut

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Sairaalappi toimii työssään sairaiden, kuolevien ja heidän omaistensa tukena, yhteistyössä sairaaloiden henkilökunnan kanssa. Tämä viran tehtäviin kuuluu sen alkaessa työskennellä Malmin ja Suursuon sairaaloissa, moniammatillisessa yhteistyössä hoitohenkilökunnan kanssa sairaalaympäristöissä, joissa painottuvat sairaalan akuttitoiminta ja saattohoito. Lisäksi työskennellään kaikissa yhteistyösairaloissa päivittäisen tarpeen mukaan. Työhön sisältyy arki-iltojen ja -öiden sekä viikonloppujen ja juhlapyhien ympärivuorokautiset päivystykset, sovitujen vuorojen mukaisesti, koko Helsingin alueella.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on pappisvirkaan vaadittava teologinen tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 168) ja pappisvihkimys sekä vähintään 60 opintopisteen laajuinen Suomen Evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä sairaalasielunhoidon erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen (Kirkon säädöskokoelma nro 173 2§).

Tehtävän menestyksellä hoitaminen edellyttää riittävää perehtyneisyyttä sairaalasielunhoitoon, soveltuvuutta tehtävään, kykyä työskennellä erilaisista sairauksista kärsivien, kuolevien ja heidän läheistensä tukena, osana terveydenhuollon moniammatillista työyhteisöä sekä riittävän laajaa perehtyneisyyttä seurakuntatyöhön.

Tehtävässä menestymistä edesauttavat hyvät vuorovaikutus- ja työyhteisötaidot, stressinsietokyky, verkostoitumistaidot ja innovatiivinen työote modernissa sairaalaympäristössä. Eduksi tehtävän hoitamisessa on sielunhoidollinen tai psykoterapeuttinen osaaminen, kyky tukea hoitohenkilökuntaa heidän työssään sekä monipuolinen kielitaito.

Sairaalapapilta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa tai ruotsin kielen erinomaista ja suomen kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Rekrytointilupa myönnettiin Helsingin seurakuntayhtymän Yhteisten palveluiden johtajistossa 10.2.2026. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli julisti viran haettavaksi notaarin päätöksellä 14.4.2026. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin KirkkoRekryssä, Sinfossa, HSRKYn ulkoisilla verkkosivuilla sekä linkillä jaettavassa muodossa, suomeksi ja ruotsiksi 17.4.2026. Määräaikaan 7.5.2026 mennessä virkaa haki KirkkoReky -järjestelmän kautta yhteensä 10 hakijaa.

3. Nimittämismenettely

HSRKY:n hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c: Seurakuntayhtymän johtaja ja osaston johtaja ottaa johtajiston myöntämän rekrytointiluvan jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän, lukuun ottamatta yhteisten palvelujen yksiköiden päällikköjä; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoidomääräyksen. Yhteisen seurakuntatyön päätösvalta on näin muodoin Yhteisen seurakuntatyön johtajalla.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Viran täyttöä valmisteli työryhmä johon kuuluivat sairaalapappi, lähijohtaja Anne-Maria Oikarinen, poliisipappi, lähijohtaja Jaani Viikkilä, kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikkö vs. Marko Mattila sekä diakonian päällikkö Asta Turtiainen ja henkilöstöasiantuntija Tuija Välimäki-Paunonen. Lisäksi varsinaisissa haastatteluissa oli läsnä terveydenhuollon edustajana Suursuon sairaalasta osasto 11:n osastonhoitaja Tiina Eskola.

Virkaa hakeneista 9 hakijaa täytti hakuasiakirjojen perusteella viran kelpoisuusvaatimukset, yksi hakija ei ollut hakukelpoinen.

Hakijayhteenveto liitteenä. Kaikki tehtävää hakeneet saivat hakemuksensa jättämisen jälkeen kutsun videohaastatteluun. Vastausaikaa videohaastatteluun oli 11.5.2026 asti. 8 hakijaa vastasi videohaastattelupyyntöön.

Kelpoisuusvaatimukset täyttävien 9 hakijan osalta, hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen ja tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen sekä videohaastattelujen perusteella valintatyöryhmä kutsui varsinaiseen haastatteluun kolme hakijaa; hakijat nro 4, 5 ja 10. Varsinaiseen haastatteluun valinnassa painotettiin hakijoiden soveltuvuutta virkaan. Haastatteluun valitut hakijat täyttivät hakemustensa perusteella kaikki tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset; hakijoilla oli kaikilla kokemusta sekä seurakuntatyöstä että sairaalaympäristöstä ja lisäksi kullakin heistä oli tehtävään liittyvää erityistä osaamista. Varsinaiset haastattelut järjestettiin Helsingissä, Seurakuntien talolla, Kolmas Linja 22b, 21.5.2026.

Kärkihakijoiden vertailu liitteenä. (Muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on siten salassa pidettävä JulkL 24:1 kohta 29).

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija nro 4, Minna Kumpukallio, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle.

Kumpukalliolla on virkaan vaadittava koulutus, riittävä perehtyneisyys sairaalasielunhoitoon ja seurakuntatyöhön ja hänen monipuolinen työkokemuksensa pappina seurakuntatyössä sekä erityistehtävissä tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja tiimityön taidot, aktiivinen työote sekä osaamista toimia moniammatillisessa sairaalaympäristössä.

Hänellä on alan teoreettista ja käytännössä osoitettua osaamista, kokemusta ja kykyä asettua sairaiden ja tukea tarvitsevien ihmisten rinnalle erilaisissa kriisitilanteissa, vahva motivaatio sairaalasielunhoidon tehtävään sekä tehtävän edellyttämää laajempi kielitaito.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3c

Lisätietoja antaa

Asta Turtiainen, asta.turtiainen@evl.fi

Täytäntöönpano

Päätöksen voi panna täytäntöön 4.6.2026 kun on selvitetty, ettei asiaa siirretä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

Työpaikkailmoitus
Hakijayhteenveto
Kärkihakijoiden vertailu (salassa pidettävä)

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo
Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi
Aukioloaika: ma–pe klo 9–15