

Helsingin seurakuntayhtymä
Vs. seurakuntayhtymän johtaja

Henkilöstöpäätös

§ 21/2026, 4.8.2026

Asia: 33/01.03.00/2026

Päätös kertapalkkioiden maksamisesta

Päätös

Vs. seurakuntayhtymän johtaja päätti kertapalkkioiden maksamisesta oheisen liitteen mukaisesti päätoimittajan esityksestä. Kertapalkkioiden suuruus on 150 / 300 / 450 euroa riippuen palkitsemisen perusteesta. Kertapalkkioiden myöntämiseen sovelletaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymiä linjauksia.

Forsén Stefan

Vs. seurakuntayhtymän johtaja

allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä

Selostus ja perustelut

Kertapalkkio on rahapalkkio, joka voidaan maksaa viranhaltijalle ja kuukausi- tai tuntipalkkiaiselle työntekijälle. Kertapalkkio täydentää palkkausjärjestelmää ja sen perusteena voi olla kannustaminen, palkitseminen tai muut erityiset syyt (Kirkon virka- ja työehtosopimus 40 §). Kertapalkkion myöntämisestä päättää henkilöstöjohtaja kirkkoherrojen ja osastojen johtajien esityksestä (Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö 12 §).

Kertapalkkion myöntämisen kriteerit:

Kategoria 1

Kertaluontoinen tapahtuma, keino kertoa, että hyvä työ on huomattu:

150 €

Kategoria 2

Hyvä työssä onnistuminen, tuloksellinen työ: 300 €

Kategoria 3

Palkkio innovatiivisesta uusajattelusta tai erittäin hyvä työssä

onnistuminen: 450 €

Seurakuntayhtymän johtajan toimivallan perusteet:

- Hallintosääntö 4 luku 9 §, seurakuntayhtymän johtajalle ja osastonjohtajalle siirretty päätösvalta, kohta 3j.
- Seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajat (yhteinen kirkkoneuvosto 28.8.2025 § 220), kohta 3b.

Lisätietoja antaa

Päätoimittaja Pauli Juusela, pauli.juusela@kirkkojakaupunki.fi, p. 09
2340 4020.

Täytäntöönpano

Heti

Jakelu

HR-neuvonta

Muutoksenhakukielto

Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijaa koskevan lain 11 luvun 73 §:n 1 momenttiin perustuva valituskielto ja palvelussuhteen ehtoja koskeva valituskielto

Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijaa koskevan lain 11 luvun 73 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta virkaehtosopimuksessa sovittuihin palvelussuhteen ehtoja koskeviin päätöksiin taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakukielto ei koske virkaehtosopimuksen ulkopuolella olevaa viranhaltijaa.