

Malmin seurakunnan lausunto seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2027-29 ja talousarviosta 2027

Haluamme kiittää toimintasuunnitelman uudesta lomakepohjasta. Sitä on helppo käyttää, ja siinä tulee nopeasti näkyviin oleelliset asiat toiminnan suunnittelun ja arvioinnin kannalta. Toivomme, että tämä lomakepohja on käytössä myös jatkossa, eikä vanhaan enää palata.

Kiinteistöihin liittyen viestimme on sama kuin vuosi sitten. Kiinteistökehitys on käsityksemme mukaan oleellisessa roolissa, kun luovuttavien ja pidettävienkin toimitilojen käyttöä ja tulevaisuutta suunnitellaan ja monipuolistetaan. Kannamme huolta siitä, onko tähän kehittämisen kokonaisuuteen varattu riittävästi resursseja. Taloudellisesti nämä hankkeet ovat merkitykseltään suuria, ja toiminnan kannalta käytännölliset tilat ovat oleelliset. Nämä hankkeet pitäisi pystyä hoitamaan mahdollisimman ripeällä aikataululla ja korkealaatuisesti.

Peruskorjaukset ovat tilojen säilymisen ja käytön kannalta välttämättömiä. Sisäisten vuokrien mallissa on eritelty peruskorjaukset, jotka eivät vaikuta seurakunnan maksamaan vuokraan sekä perusparannukset, joilla on vuokravaikutus. Nykyisessä mallissa peruskorjausten poistot vähennetään seurakuntien määrärahasta. Mielestämme olisi perusteltua tehdä tämä vähennys kokonaismäärärahasta vastaavaan tapaan kuin yhteiset-ryhmän kulut. Seurakunnat eivät voi vaikuttaa siihen, miten suuria peruskorjauksia kirkkoihin tarvitaan, vaan remontit ovat välttämättömiä. Tämä muutos olisi yksi keino vahvistaa seurakuntien resursseja, joiden heikkenemisestä useat seurakunnat kantavat huolta, Malmi yhtenä tässä joukossa.

Yhteisten palveluiden toimintasuunnitelmissa on ehkä hieman ristiriitaisesti mainintoja sekä Kirkko Helsingissä -strategian päivittämisestä että kokonaan uudesta strategiasta. Malmin seurakunnan strategia tehtiin Kirkko Helsingissä -strategian valmisteluihin nojaten hieman myöhemmin, ja niinpä aloitamme nyt toisen vuoden seurakunnan strategian toteuttamisessa. Kannamme huolta siitä, että pystymme täysipainoisesti tekemään työtä strategian viitoittamaan suuntaan, ilman että samaan aikaan meidän oletetaan osallistuvan jo uuden strategian työstämiseen.

Henkilöstösuunnitelmat tekevät näkyviksi sen riskin, jonka mainitsemme omassa toimintasuunnitelmassamme: seurakunnallisen työn resurssit eivät turvaa seurakunnallisen työn elinvoimaisuutta ja tulevaisuutta. Sekä yhteisessä seurakuntatyössä että seurakunnissa on suunnitelmissa aika mittavia henkilöstövähennyksiä.