KIRKKO HELSINGISSÄ
KYRKAN I HELSINGFORS

SUOMEN EV.LUT. KIRKKO
EV.LUTH. KYRKAN I FINLAND

Helsingin seurakuntayhtymä

Tilinpäätös
Toimintakertomus
2025

Yhteinen kirkkovaltuusto 17.6.2026

Hyvä lukija,

Käsissäsi tai näytölläsi on Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus. Tämä kokonaisuus avaa tekstien, taulukoiden ja graafien avulla sitä, mitä hyvää olemme tehneet kotikaupungissamme helsinkiläisten kirkon jäsenten tuella ja avuksi armon vuonna 2025.

Helsingin seurakuntien yhteisen Kirkko Helsingissä -strategian tavoitteena on olla kasvava ja vaikuttava kristillinen yhteisö. Siksi kulunut vuosi antoi paljon aihetta iloon: Helsingissä evankelis-luterilaisesta kirkosta eronneiden määrä väheni, ja uusia jäseniä liittyi entistä enemmän. Itse asiassa jäsenmäärän lasku oli pienintä yli viiteentoista vuoteen. Myös kasteiden ja vihkimisten määrä kasvoi. Rippikoululaisten määrä nousi kolmatta vuotta peräkkäin ja oli kymmeneen vuoteen suurin. Yksittäisistä ikäluokista kasvu oli suurinta 15-vuotiaiden joukossa.

Seurakuntayhtymän talous vahvistui merkittävästi katsausvuoden aikana, ja tilikauden ylijäämäksi muodostui 26,9 miljoonaa euroa. Merkittävä osa ylijäämästä syntyi sijoituskiinteistöjen tuottamasta kassavirrasta sekä rahavarojen sijoitusten myyntivoitoista. Kertynyt ylijäämä tukee seurakuntayhtymän toimintaedellytyksiä tulevina vuosina. Jäsenten maksamat kirkollisverotulot pysyivät euromääräisesti lähes edellisvuoden tasolla, mutta niiden reaalinen arvo eli eräänlainen ostovoima on laskenut vuodesta 2010 lähtien.

Haasteita aiheuttivat valtion rahoituksen leikkaukset, jotka kohdistuivat erityisen voimakkaasti suurten kaupunkien seurakuntatalouksiin – Helsinki mukaan lukien. Huolehdimme kuitenkin lakisääteisistä tehtävistämme: vainajien hautaamisesta riippumatta kirkon jäsenyydestä, väestökirjanpidosta sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpidosta. Monet näistä rakennuksista ovat koko maan symboleita ja tunnettuja kansainvälisiä nähtävyyksiä.

Korotimme hautausmaksuja maltillisesti vuoden 2025 alusta alkaen. Valtion rahoituksen leikkausten vuoksi valtuusto joutui syksyllä päättämään uusista korotuksista, jotka tulivat voimaan helmikuussa 2026.

Kirkkona haluamme jatkossakin edistää sanoin ja teoin maailmaa, jossa yhteisvastuu on itsekkyyttä arvokkaampaa ja jossa moninaisuus nähdään rikkautena. Tämä työ jatkuu: yhdessä helsinkiläisten kanssa rakennamme tulevaisuutta, jossa kirkko on merkityksellinen yhä useammalle.

Helsingissä, maaliskuussa 2026

Stefan Forsén
Seurakuntayhtymän johtaja (vs.)

Juha Silander
Hallintojohtaja

Sisällysluettelo

I Toimintakertomus / Verksamhetsberättelse 5

1. Yleiskatsaus 6

1.1. Kirkko Helsingissä 6
1.2. Olennaisimmat tapahtumat seurakuntatyössä 7
1.3. Katsaus talouteen 14
1.4. Jäsenmäärä 21
1.4.1. Jäsenet Helsingissä 21
1.4.2. Seurakuntien jäsenistön ja kaupungin väestön kehitys 24
1.5. Kriisiytyvän seurakuntatalouden mittareiden arviointi 26
1.6. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen 27

2. Hallinto 31

2.1. Hallintoelinten kokoonpano 31
2.2. Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimmät päätökset ja niiden täytäntöönpano 32
2.3. Aloitteet ja tehdyt toimenpiteet 34
2.4. Tietosuoja 35

3. Henkilöstö 36

4. Ympäristö 38

5. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä 39

6. Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä 39

7. Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä 41

7.1. Sisäinen valvonta 41
7.2. Sisäinen tarkastus 42

8. Talouden tunnusluvut 42

8.1 Tuloslaskelman tunnusluvut 42
8.2. Rahoituslaskelman tunnusluvut 43
8.3. Taseen tunnusluvut 43

9. Seurakuntakonsernin toiminta ja talous 44

10. Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tuloksen käsittelyksi 45

II Talousarvion toteutuminen 46

1. Talousarvion toteutumisvertailut 47

1.1. Talousarvion sitovuustaso 47
1.2. Käyttötalouden toteutuminen 48
Säästöt 2025 49
1.2.1. Yhteinen hallinto 50
1.2.2. Seurakunnallinen toiminta 63
1.2.3. Yhteiset seurakunnalliset tehtävät 66
1.2.4. Hautaustoimi 81
1.2.5. Kiinteistö- ja ympäristötoimi 85
2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen (ulk/sis) 91
3. Rahoitusosan toteutuminen 92
4. Investointiosan toteutuminen 93

III Tilinpäätöslaskelmat 97

1. Tuloslaskelma 98

2. Rahoituslaskelma 99

3. Tase 100

4. Konsernitase 101

IV Tilinpäätöksen liitetiedot 102

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot 103

1.1. Arvostusperiaatteet ja menetelmät 103
1.2. Jaksotusperiaatteet ja menetelmät 103
1.3. Konsernitase 105

2. Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot 105

3. Tuloslaskelman liitetiedot 106

4. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot 108

4.1. Pysyvät vastaavat ja poistot 108
4.2. Siirtosaamiset 108
4.3. Rahoitusomaisuus 109
5.1 Siirtovelat 110

6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot 111

6.1. Kattamaton eläkevastuu (laskennallinen JuEL-vastuu) 112
6.2. Kiinnitykset, omavelkaiset takaukset, koronvaihtosopimukset ja leasingvastuut 113
6.3. Maanvuokravastuut 114
6.4. Arvonlisäveron palautusvastuu 114
6.5. Hautausmaa-alueiden vallintarajoitukset 114
6.6. Sijoitussitoumuksista tilinpäätöshetkellä maksamatta 114

7. Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot 115

8. Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset 116

8.1. Testamenttirahastojen tilinpäätöslaskelmat 116
8.2. Hautainhoitorahaston toimintakertomus ja tilinpäätös 118

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot 126

1.1. Arvostusperiaatteet ja menetelmät 126
1.2. Jaksotusperiaatteet ja menetelmät 126

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä 133

VI Luettelot ja selvitykset 135

1. Luettelo kirjanpitokirjoista 136

2. Luettelo tositelajeista 136

VII Tilintarkastuskertomus 138

I Toimintakertomus / Verksamhetsberättelse

1. Yleiskatsaus

1.1. Kirkko Helsingissä

Helsingin seurakuntayhtymä eli Kirkko Helsingissä muodostuu 19:stä Helsingin kaupungin alueella toimivasta evankelis-luterilaisesta seurakunnasta sekä niitä tukevista yhteisistä palveluista. Kaupungin suurimpana kristillisenä yhteisönä Kirkko Helsingissä kutsuu ihmisiä Jumalan yhteyteen, tarjoaa hengellisen elämän ja kohtaamisen paikkoja sekä tukee helsinkiläisiä elämän eri vaiheissa.

Toimintansa perustana Kirkko Helsingissä liittyy Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kolmeen arvoon: uskoon, toivoon ja rakkauteen. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan antaa kristityn ja seurakuntayhteisön elämälle kestävän perustan. Toivo pohjautuu Jeesuksen lupaukseen Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus kutsuu välittämään toinen toisestamme ja kantamaan yhteistä vastuuta luomakunnasta.

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden työtä ohjaa vuosille 2024–2027 laadittu Kirkko Helsingissä -strategia. Sen visiona on olla kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia. Strategia rakentuu ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävän toiminnan periaatteille: päätösten tulee tukea myös tulevien sukupolvien hyvää elämää. Strategiasta johdettu iskulause Rohkeasti merkityksellinen tiivistää tämän yhteisen tavoitteen.

Kirkko Helsingissä -strategia tuli nelivuotiskautensa puoliväliin toimintavuoden 2025 päättyessä. Loppuvuodesta järjestetyssä luottamusjohdon, kirkkoherrojen ja yhteisten palveluiden johtajien ja päälliköiden yhteisessä Tulevaisuuspäivässä tarkasteltiin strategian neljän valinnan onnistumisia ja tulevaisuuden kasvumahdollisuuksia, joiden pohjalta strategiaan tehdään vuoden 2026 aikana joitakin tarkennuksia. Strategiatyössä seurataan myös toimintaympäristön ilmiöitä sekä Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa valmisteltavaa uutta valtakunnallista strategiaa ja sen tausta-aineistoja.

Strategialla tavoiteltava muutos on kiteytetty Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden toiminnassa neljään valintaan. Niistä kaksi keskittyy kohderyhmiin, joiden kanssa Kirkko Helsingissä haluaa erityisesti onnistua: Helsingin monikieliseen väestöön sekä 15–29-vuotiaisiin nuoriin ja nuoriin aikuisiin. Kaksi muuta valintaa korostavat toiminnan tapoja: halua rakentaa yhteistyötä ja vapaaehtoistoimintaa hyvän tekemisen verkostoiksi sekä vahvistaa kristillisen uskon tulevaisuudentoivoa tässä ajassa.

Helsingin seurakuntayhtymän 123,6 milj. euron toimintakuluista noin 46 prosenttia kohdentuu seurakuntiin ja 54 prosenttia yhteisiin palveluihin. Koko seurakuntayhtymän työntekijäresurssit olivat palkkakuluilla mitaten noin 59,7 milj. euroa ja henkilötyövuosina 1040,2. Työpanoksesta noin 52 prosenttia tehtiin seurakunnissa, ja hengellisen työn tehtävissä koko seurakuntayhtymän henkilöstövahvuudesta työskenteli 49 prosenttia. Seurakunnista suurin on Malmi sekä henkilöstöltään, budjetiltaan että jäsenmäärältään. Yhteisistä palveluista euroissa mitaten suurin osasto on kiinteistötoimi ja henkilöstövahvuudeltaan yksiköistä suurin on kiinteistöosastoon kuuluva ympäristö- ja hautaustoimi.

Vuosi 2025 oli Helsingin seurakunnille poikkeuksellisen myönteinen jäsenkehityksen vuosi. Vaikka jäsenmäärä laski 0,6 prosenttia, oli lasku pienin viiteentoista vuoteen. Kehitykseen vaikutti sekä kastettujen ja kirkkoon liittyneiden määrän kasvu että aiempaa selvästi vähäisempi eroaminen. Lisäksi Helsingin vahva muuttovoitto toi tuhansia uusia jäseniä seurakuntiin. Vuodenvaihteessa Helsingin evankelis-luterilaisten seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä oli 305 361 henkilöä, mikä tarkoittaa 43,9 prosenttia helsinkiläisistä. Kirkkoon kuuluvan väestön osuudet vaihtelivat laajasti: korkeinta kirkkoon kuuluvuus oli Pakilan seurakunnassa (62,0 %) ja matalinta Helsingin Mikaelin seurakunnassa (34,6 %).

Kasteiden määrä kasvoi merkittävästi, mihin vaikutti syntyvyyden nousu Helsingissä. Kastetuista lapsista yhä useampi oli merkitty väestötietojärjestelmään ennen kastetta, mikä johtuu Digi- ja väestötietoviraston lapsen tietojen ilmoittamisen palvelun vuosi vuodelta kasvavasta suosiosta. Kehitys kertoo siitä, että pienten lasten vanhemmat ovat tottuneet hoitamaan asioita digitaalisesti.

Myös kirkkoon liittyvien määrä nousi tuntuvasti, ja erityisen aktiivisia olivat rippikouluikäiset nuoret. Rippikoulun suoritti vuonna 2025 jo kolmatta vuotta peräkkäin kasvava ikäluokka, ja määrä oli suurin kymmeneen vuoteen. Myös kirkolliset vihkimiset lisääntyivät tuntuvasti. Seurakunnissa vihittiin selvästi enemmän pareja kuin vuotta aiemmin, ja vihkimisten kokonaismäärä oli suurin vuoden 2022 jälkeen. Kirkollisten ja siviilivihkimisten määrät olivat lähes tasoissa.

Helsingin vetovoima nuorten opiskelijoiden ja nuorten aikuisten parissa näkyy kirkon jäsenmäärissä. Ikävuosittain tarkasteltuna suurimman yksittäisen jäsenikäluokan Helsingin seurakunnissa muodostivat 25-vuotiaat, joita oli vuoden päättyessä 4 975 henkilöä. Toisaalta kirkkoon kuuluvien osuus laskee rippikouluvuosien jälkeen niin, että matalimmillaan kirkkoon kuuluvuus oli 36-vuotiaiden keskuudessa, joista 29,2 % kuului kirkkoon.

Helsinki kasvaa entistä moninaisemmaksi niin kielellisesti kuin kulttuurillisesti. Helsingissä asui Tilastokeskuksen vuodenvaihteen ennakkotietojen mukaan vuoden 2025 lopussa 695 526 henkilöä, joista noin 148 000 henkilöä eli 21 prosenttia puhui äidinkielenään muuta kuin suomea, ruotsia tai saamea. Helsingin evankelis-luterilaisten seurakuntien jäsenistä muita kuin kotimaisia kieliä äidinkielenään puhuvia oli 3 482 henkilöä, mikä vastaa 1,1 prosentin osuutta jäsenistöstä.

Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien 16 suomenkielisen seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 283 721 henkilöä eli 92,9 prosenttia seurakuntien yhteenlasketusta jäsenistöstä. Kolmeen ruotsinkieliseen seurakuntaan kuului vuoden 2025 lopussa 21 640 helsinkiläistä, joka vastasi 7,1 prosentin osuutta.

Lisää jäsentilastoista kerrotaan luvussa 1.4, ja jäsentilastot löytyvät kokonaisuudessaan verkosta www.helsinginseurakunnat.fi/artikkelit/vaestotilastot

1.2. Olennaisimmat tapahtumat seurakuntatyössä

Keskeiset linjaukset taloudessa ja kiinteistöasioissa

Vuosi 2025 oli merkittävien, pitkälle kantavien linjausten aikaa. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti uusista, vuodesta 2026 alkaen käyttöön otettavista sisäisten vuokrien perusteista, kokonaismäärärahajaosta sekä seurakunnille osoitettujen määrärahojen jakoperusteista. Näillä kaikilla on vaikutuksia seurakuntien toimintaan ja talouden rakenteisiin myös tulevina vuosina.

Kokonaismäärärahajako määrittää, miten talousarvion eurot jaetaan seurakuntien ja yhteisten palvelujen välillä. Jatkossa kokonaismäärärahasta vähennetään ensin Yhteiset-ryhmän menot, joihin kuuluvat valtion rahoittamat lakisääteiset kulut, henkilöstöetuudet, kertaluonteiset määrärahat ja muut yhteiset menot.

Kokonaismäärärahan jäljelle jäävä osuus jaetaan seuraavasti:

- vuonna 2026 seurakunnille 58,66 % ja yhteisille palveluille 41,34 %
- vuodesta 2027 alkaen seurakunnille 59,7 % ja yhteisille palveluille 40,3 %.

Kirkon toiminta tapahtuu ensisijaisesti seurakunnissa, mutta osa tehtävistä hoidetaan yhteisesti lain, perussäännön, seurakuntien keskinäisen sopimuksen tai vakiintuneiden käytänteiden perusteella. Vaikka budjetointia, toimintaa ja tiloja koskevat ratkaisut ovat muodollisesti erillisiä, käytännössä ne kytkeytyvät tiiviisti toisiinsa. Yhdellä alueella tehty linjaus voi vaikuttaa merkittävästi toisaalla. Tämä nähtiin esimerkiksi alkuvuoden 2025 työskentelyssä, jossa tarkasteltiin seurakuntien ja yhteisten palvelujen välistä työnjakoa. Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet, kirkkoherrat ja virkamiesjohto kokoontuivat useita kertoja yhteisen näkemyksen muodostamiseksi. Yhteinen kirkkoneuvosto teki tästä päätöksen huhtikuussa. Päätöstä käsitellään tarkemmin luvussa 2.2.

Kiinteistöt muodostivat vuoden aikana toisen laajan, heijastusvaikutuksia sisältävän kokonaisuuden. Seurakunnat päättävät tilojensa käytöstä, mutta ylläpidosta ja peruskorjauksista vastaa kiinteistöosasto. Mahdollisista tiloista luopumisista päättää lopullisesti yhteinen kirkkovaltuusto. Sisäiset vuokrat kohdistuvat tilojen käyttäjille ja kannustavat tilakoon tarkasteluun. Vapautuvia määrärahoja voidaan käyttää seurakuntien ydintoimintaan.

Monipolvisia johdon valintaprosesseja

Vuoden 2025 aikana seurakuntayhtymän päätöksenteossa tapahtui useita henkilövaihdoksia ja vaaleja, jotka vaikuttivat valmisteluihin ja linjaaviin keskusteluihin. Yhteisen kirkkoneuvoston 13 varsinaisesta jäsenestä neljä oli uusia. Neuvoston kokoonpanosta käytiin perusteelliset keskustelut ja neuvottelut vuoden ensimmäisessä, valinnat tehneessä yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Puheenjohtajistovalinnat tehtiin yksimielisesti:

- yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajana jatkoi varatuomari Wiking Vuori
- yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajaksi valittiin toiminnanjohtaja Kalle Sällström
- yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajana jatkoi psykoterapeutti Riitta Asikanius.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin nimittämänä Pitäjänmäen seurakunnan kirkkoherra Maika Vuori.

Kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajana toimi Päivi Vähäkangas (Munkkiniemi) ja varapuheenjohtajana Hilkka Niemistö (Töölö). Mikaelin seurakunnan kirkkoherra Jukka Pakarinen valittiin Helsingin hiippakuntadekaaniksi, joten syksystä alkaen häntä sijaisti Piia Kontio. Mikaelin seurakunnassa järjestetään kirkkoherran vaali vuonna 2026.

Tuomiokirkkoseurakunta saatteli tuomiorovasti Marja Heltelän eläkkeelle lähtömessussa syyskuussa. Viransijaisena on toiminut Mari-Anna Auvinen. Uuden tuomiorovastin valintaprosessi ja ehdokasasettelu nousivat poikkeuksellisen laajaan julkiseen keskusteluun, kun tuomiokapituli määräsi suorat vaalit vastoin seurakuntaneuvoston enemmistön toivetta välillisestä vaalitavasta. Joulukuussa pidetyssä vaalissa eniten ääniä sai Päivi Vähäkangas. Vaalien menettelytavasta on vireillä valitus, minkä vuoksi Vähäkangas aloittaa tehtävässään virkaatekevänä 1.4.2026 alkaen.

Seurakuntayhtymän johtavaksi juristiksi nimitettiin Saara Haukipuro.

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki haki puolen vuoden virkavapaata tultuaan valituksi Opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajaksi vuoden 2026 alusta alkaen. Yhteisen kirkkoneuvoston enemmistö puolsi lyhyempää kolmen kuukauden vapaata. Neuvoston puheenjohtaja myönsi toimivaltansa puitteissa Rintamäen hakemuksen mukaisesti kuuden kuukauden jakson.

Projektirahoituksen vahva rooli

Seurakunnallista toimintaa kehitettiin vuoden aikana sekä osana jatkuvaa perustyötä että erilaisissa projekteissa. Projekti- ja ohjelmatyö oli aktiivista, ja niitä rahoitettiin talousarvion lisäksi tarveharkintaisilla määrärahoilla ja strategian toimeenpanomäärärahalla. Vuoden lopussa projektisalkussa oli yli 80 kehittämisprojektia, jotka omalta osaltaan vahvistivat Kirkko Helsingissä -strategian toteutumista.

Tarveharkintaista projektirahoitusta myönnettiin vuoden aikana yhteensä 1,14 miljoonaa euroa 23 projektille.

Seurakunnat kokeilivat ja kehittivät projektien kautta uusia työn muotoja, jotka lisäsivät seurakuntalaisten kohtaamista ja osallisuutta sekä vahvistivat seurakuntarajat ylittävää yhteistyötä. Kirkko Helsingissä -strategian painopisteet, kuten monikielisen hengellisen yhteisön kehittäminen, nuorten ja nuorten aikuisten tavoittaminen sekä kokonaisvaltainen vastuullisuustyö näkyivät vahvasti projekteissa. Seuraavassa on muutamia esimerkkejä vuoden projekteista suhteessa yhteisen strategian neljään painopisteeseen.

- **Monikielistä seurakuntatyötä kehittäviä projekteja**: Kiinankielisen toisen sukupolven toiminnan kehittäminen (Kallion seurakunta), Yhdessä yli rajojen – Monikulttuurinen ja -kielinen yhteistyö (Kannelmäen seurakunta), Monikielisen seurakuntatyön selvitysprojekti (yhteinen seurakuntatyö)
- **Nuorten ja nuorten aikuisten toimintaa:** Nuoret aikuiset Helsingissä – kirkon merkityksellisyyden vahvistaminen (yhteinen seurakuntatyö), Kirkko Helsingissä -TikTok-tilin sisällöntuotannon käynnistäminen (viestintä), Mun suunta, mun tulevaisuus – Nuorten aikuisten elämänhallinnan tukeminen (Vuosaaren seurakunta)

- **Hyvän tekemisen verkostoja vahvistavaa:** Hyvän kierrättäjät Koillis-Helsingissä (Malmin seurakunta), Virtaa Varustamoista – matalan kynnyksen palvelumallin vahvistaminen (yhteinen seurakuntatyö), Varainhankinnan uudet avaukset Helsingin seurakuntayhtymässä (yhteinen seurakuntatyö), Vahvat verkostot (Lauttasaaren seurakunta), Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen (Herttoniemen seurakunta)
- **Toivon tekoja esiin tuovaa:** Hoppets nätverk – Networks of Hope (Matteus församling), Johannes vardagsrum (Johannes församling), Portteja työelämään (Tuomiokirkkoseurakunta), Ruoka-apuun jalkautuvan diakoniatyön projekti (yhteinen seurakuntatyö)

Strategian toimeenpanomäärärahaa sai vuonna 2025 yhteensä 13 projektia, yhteisarvoltaan noin 850 000 euroa. Näistä noin neljännes kohdentui Nuoret aikuiset Helsingissä -projektille, jonka yhteydessä Mikael Agricolan kirkolla aloitti uusi nuorten aikuisten jumalanpalvelusyhteisö, Viikkomessu. Vuoden mittaan messussa tilastoitiin 3 000 käyntiä kaikkiaan 38 messussa.

Strategiaan kirjattuja kestävyystavoitteita edistävät muun muassa vähähiilisen krematorion hankintaselvitys sekä hiilineutraalius- ja ESG-koulutukset. Kestävyystavoitteita konkretisoiva hiilineutraaliustiekarttakoulutus liittyi edellisvuonna hyväksyttyyn tiekarttaan, joka tähtää hiilineutraaliuteen vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi hautaustoimelle laadittiin vuoden 2025 aikana vastuullisuussuunnitelma ja -raportti, jonka työstössä osallistettiin myös hautausmaiden kävijöitä.

Rippikoulu jäsenyyden aktivoijana pääkaupunkiseudulla -projekti toteutui pääkaupunkiseudun seurakuntien rippikoulukampanjana, joka yhtenäisti rippikoulutyötä. Tutkimusten mukaan rippikoulu koetaan turvalliseksi ja nuorten spiritualiteetti on vahvistunut. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon rippikoulupalautteessa oli luettavissa kaiken kaikkiaan merkittäviä positiivisia muutoksia edellisvuosiin verrattuna. Rippikoulujen ilmoittautujamäärät pysyivät Helsingissä ennallaan, mutta lukutapaa yhtenäistettiin vertailukelpoisuuden parantamiseksi.

Yhteisessä seurakuntatyössä toteutettiin monikielisen diakoniatyön kehittämishanke. Tavoitteina oli luoda ja vahvistaa palvelupolkuja monikielisten yhteisöjen ja paikallisseurakuntien diakoniatyön välillä sekä parantaa palveluohjausta. Hankkeessa mm. toteutettiin selkokielisiä ja monikielisiä viestintämateriaaleja ja kehitettiin uusia työmuotoja, esimerkiksi D-Kioski-pilotti. Strategiantoimeenpanomäärärahalla aloitettu hanke sai sittemmin jatkoa vuosille 2026–2027.

Tukea nuorille ja aikuistuville

Walk in -terapia, 16–29-vuotiaille tarkoitettu matalan kynnyksen mielenterveyspalvelu, laajeni huhtikuussa myös Helsingin keskustaan Kampin Ohjaamoon. Palveluun pääsee ilman ajanvarausta, lähetettä ja maksutta. Helsingin seurakuntien terapiapisteet toimivat lisäksi Itäkeskuksessa, Malmilla ja Munkkiniemessä. Yhteisvastuukeräys tuki puolestaan nuorten mahdollisuuksia rakentaa turvallista tulevaisuutta sekä paikallisesti että kansainvälisesti.

Ulkomailta tulleille opiskelijoille järjestetty talvivaatekeräys puolestaan oli kirkon vastaus akuuttiin hätään. Monet opiskelijat ovat perheellisiä, joten myös lasten ja nuorten vaatteille oli kysyntää. Suomessa on kymmeniä tuhansia toisen asteen ja korkea-asteen oppilaitoksissa opiskelevia, jotka ovat saapuneet maahan eri puolilta Aasiaa, Lähi-itää ja Afrikkaa. Heistä moni on lähtenyt matkaan katteettomien mainoslauseiden houkuttelemina. Oppilaitospapit ja ruoka-avussa työskentelevät kohtaavat yhä useammin tyhjän päälle jääneitä opiskelijoita. EU:n ulkopuolelta saapuneiden opiskelijoiden tilanne nousi esille myös mediassa.

Paavalinkirkko vahvistui monipuolisten palvelujen myötä diakoniseksi keskukseksi, kun Hermannin Diakoniatalon Varustamo muutti sen tiloihin marraskuussa. Yhteistyö uusissa tiloissa käynnistyi hyvin, ja varustamotoiminnan matalan kynnyksen palveluiden tarjoamista kehitettiin eteenpäin EU-rahoitusta saaneessa Virtaa Varustamoista -hankkeessa.

Joulun alla pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteinen vuosittainen keräys sai uuden nimen Lahja lähimmäiselle (ent. Rakenna joulupuu). Pääkaupunkiseudulla noin 4 000 henkilöä sai keräyksen kautta jouluapua, ja lahjakorttien arvo ylitti 100 000 euroa.

Helsingin seurakunnat kantoivat kansainvälistä vastuutaan myöntämällä avustuksia Suomen Lähetysseuralle, Pipliaseuralle, Kirkon Ulkomaanavulle ja Medialähetys Sanansaattajille. Avustusten

yhteismäärä oli 3 105 000 euroa, josta kriisiavun osuus oli vajaat 15 prosenttia. Kriisiapua osoitettiin muun muassa Myanmariin, Ukrainaan ja Palestiinaan. Jokainen yksittäinen avustuspäätös oli 30 000 euroa.

Syksyn aikana seurakuntayhtymä toteutti useita kansainvälisen diakonian ja lähetyksen koordinaatiomatkoja: Kirkon Ulkomaanavun kanssa Keniaan, Suomen Lähetysseuran kanssa Kambodzhaan sekä diakonian tutustumismatkan Sant'Egidio-yhteisöön Roomaan. Vaikuttaja-akatemian kolmas opintomatka suuntautui Ugandaan.

Näkyvä kirkko

Vuosi 2025 oli jumalanpalveluselämässä vahvan kasvun aikaa. Jumalanpalveluksiin paikan päällä osallistuneiden määrä kasvoi Helsingissä 13 prosenttia ja nousi ensimmäistä kertaa koronapandemian jälkeen yli 300 000 kävijään. Kirkolliset juhlapyhät näkyivät tuttuun tapaan myös kaupunkikuvassa.

Maalis–huhtikuun vaihteessa katumainonnan teemana oli pääsiäisen kokemuksellisuus. *Via Crucis* -näytelmää seurasi edellisvuoden tapaan noin 10 000 henkilöä. Hiljaisella viikolla ja joulun alla Kampin kappeli kutsui ohikulkijoita pysähtymään *Sieluntilan* äärelle. Mikko Kuustosen, Jukka Perkon, Mirkka Paajasen ja Mikko Hassisen luoma meditatiivinen teos yhdisti musiikin ja visuaalisuuden, josta vastasi Mikki Kunttu.

Yhteiskunnalliset keskustelut jatkuivat lokakuussa Tuomiokirkossa. Toista kertaa järjestetyn yhteiskunnallisen keskustelun teemakuukauden aiheena oli *Sota ja rauha*. Samalla Tuomiokirkossa oli esillä brittiläisen taiteilija Luke Jerramin *Mars*-tilataideteos.

Pyhäinpäivänä helsinkiläisiä kutsuttiin hautausmaille perinteiseen *Kuoleman puutarhat* -tapahtumaan. Mainonta näkyi raitiovaunuissa, busseissa ja digipinnoilla. Tapahtuma tavoitti noin 14 000 kävijää.

Kauneimpia Joululauluja mainostettiin yhteistyössä Suomen Lähetysseuran ja pääkaupunkiseudun seurakuntien kanssa. Vuoden 2025 erikoisuudeksi muodostui "Sylvian joululaulu -gate" – vaikka laulua ei löytynyt yhteislaulutapahtuman tämänvuotisesta vihkosesta, useissa seurakunnissa se laulettiin ulkomuistista tai heijastettiin näytölle, mikä ylitti myös valtamedian uutiskynnyksen. Helsingin omassa katumainonnassa teemana oli *Matkalla joulukirkkoon*.

Helsingin jouluseimet -tapahtuma toi perinteiseen tapaan seimet Aleksanterinkadun ja keskustan alueen näyteikkunoihin ja kirkkoihin. Pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteinen joulukalenteri jaettiin jäsentalouksiin. Vuonna 2025 kalenterin tekstit oli kirjoittanut tietokirjailija ja rovasti Hilkka Olkinuora, ja kuvituksesta vastasi kuvittaja Mirva Malmgren. Jokaisen luukun tekstin taustalla oli ajatus, joka oli saanut innoituksensa kyseisen viikon evankeliumitekstistä. Kuvituksessa nähtiin puolestaan nostalgista joulukuvastoa elävällä piirrosjäljellä toteutettuna.

Jouluradio oli joulukuussa Suomen ja pääkaupunkiseudun toiseksi tavoittavin kaupallinen radiokanava. Ikäryhmissä 25–44 ja 9–24 vuotta Jouluradio oli ykkönen. Ida Elinan versioima Hoosianna nousi kanavan suureksi hitiksi. *Joulu 2024 kuulostaa hyvältä* -kampanja voitti RadioGaalassa Vuoden myyntiteko -palkinnon. Pitkäaikainen toimituspäällikkö Riitta Kalliorinne palkittiin Kultainen Mikki -palkinnolla elämäntyöstään.

Ukrainan sodan vuosipäivänä 24.2. järjestettiin Tuomiokirkon portailla ja Senaatintorilla Valoa Ukrainaan -tilaisuus, ja Ukrainan kansallispäivänä 24.8. toteutettiin puolestaan United for Ukraine -tapahtuma. Molempien tapahtumien järjestelyissä olivat mukana Helsingin seurakuntayhtymä, Mothersforpeace ry, Ukrainalaisten yhdistys Suomessa, Helsingin kaupunki, Helsingin yliopisto, valtioneuvoston kanslia ja Ukrainan suurlähetystö. Tapahtumien yhteydessä järjestettiin myös ekumeeniset rukoushetket yhteistyössä Tuomiokirkkoseurakunnan ja Töölön seurakunnan kanssa.

Kevään lopulla seurakunnat osallistuivat Maailma kylässä -festivaaliin, jossa toteutettiin monikielinen ja -kulttuurinen jumalanpalvelus. Samaan aikaan Linnanmäen huvipuistossa juhlittiin jo yhdettätoista kertaa kymppisynttäreitä, joista on muodostunut 10 vuotta täyttävien lasten ja heidän huoltajiensa odotettu tapahtuma. Pääkaupunkiseudun seurakunnat järjestivät myös lukuvuoden päättymisen kunniaksi kummipäivän, johon sisältyi noin 20 ilmaista tai edullista lastentapahtumaa.

Tasa-arvo tapetilla

Helsingissä vietettiin Pride-viikkoa juhannuksen jälkeen. Yhteiset palvelut ja monet seurakunnat nostivat sateenkaarilipun salkoon. Helsingin seurakunnat osallistuivat Pride-kulkueeseen ja Kaivopuiston puistojuhlaan yhteistyössä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa.

Seurakuntayhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tuli voimaan vuoden alussa. Se sisältää konkreettisia toimia tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden vahvistamiseksi.

Helsingin kaupungin, Helsingin seurakuntayhtymän ja Kevan edustajat koostivat kahdeksan kohdan huoneentaulun esihenkilötyön tueksi. Organisaatioiden edustajat miettivät käytäntöjä yli organisaatiorajojen, ja havaittujen mahdollisuuksien kirjo ulottuu syrjinnän nollatoleranssista mittaus- ja palkitsemiskeinoihin. Huoneentaulun avulla esihenkilö voi tarkastella omia johtamis- ja vuorovaikutuskäytäntöjään ja edistää yhdenvertaisuutta.

Kirkollisten vihkimisten määrä palasi kasvu-uralle: 879 paria sanoi ”tahdon” papin edessä. Määrä on suurin vuoden 2022 jälkeen. Vihkimisten määrä kasvoikin 21 prosenttia edellisestä vuodesta. Helsingin 19 seurakunnasta 18 vihkii samaa sukupuolta olevia pareja ja toivottaa sateenkariparit tervetulleiksi kirkkotiloihinsa sinetöimään avioliittonsa Jumalan kasvojen edessä.

Suosituimpia vihkikirkkoja olivat edelleen Puotilan kappeli, Oulunkylän puukirkko, Suomenlinnan kirkko sekä keskustassa Tuomiokirkko, Johanneksenkirkko ja Vanhakirkko. Kesällä 2025 vihkitilaisuuden tai kastejuhlan pystyi nyt järjestämään useina kesälauantaina myös Kampin kappelissa. Juhlaputki alkoi itse asiassa jo helluntaina 6.6., jolloin Paavalin seurakunta järjesti kappelissa Hääyö-tilaisuuden. Kastepäivää vietettiin vuoden varrella useissa kirkoissa.

Kirkko keskellä kesää

Kesän musiikkitarjonta oli Helsingin kirkoissa jälleen runsasta. Helsingin Urkukesän yli sadassa konsertissa kuultiin sekä perinteistä että modernia urkumusiikkia Helsingin kirkoissa koko kesän ajan.

Itähelsinkiläiset kanttorit ovat järjestäneet myös jo yli 20 vuoden ajan kesäkonserttisarjan metroradan varrella olevissa kirkoissa. Tämänkertaisen Metrolla musiikkiin -konserttisarjan teemana oli Toivo. Kaupungin länsilaidalla Lauttasaaren kirkon ilmaisissa kesäkonserteissa nautittiin musiikista viulun, urkujen, pianon ja kitaran ääressä.

Projektirahoituksella alkanut Gospelia Kaikille -kuorotoiminta jatkoi suosiotaan ja vastasi vahvasti musiikilliseen ja yhteisölliseen tarpeeseen. Kuoron kevät- ja joulukonsertit olivat jälleen loppuunmyytyjä, ja joulukonsertti järjestettiin tuplana. Toiminta ylittää kulttuuri- ja sukupolvirajat: mukana on niin maahanmuuttajia kuin laulajia ripari-ikäisistä yli kahdeksankymppisiin. Gospel Helsinki -kuoro juhlisti loppuvuodesta 30-vuotista taivaltaan loppuunmyydyssä Temppeliaukion kirkossa järjestetyssä juhlakonsertissa.’

Projektkör för barn i klass 3–4 -projektin kuorosta tuli ruotsinkieliset seurakuntarajat ylittävä yhteisponnistus, ja marraskuussa yli sata uutta kuorolaista pääsi esiintymään Johanneksenkirkon konsertissa.

Helsingin seurakunnat tarjosivat Luojan luomaa saaristoluontoa kaupunkilaisten iloksi. Mustasaari oli tuttuun tapaan auki kesäkuun alusta elokuun puoliväliin, ja saari oli auki telttailijoille nyt ensimmäistä kertaa myös elokuun viimeisen viikonlopun Nuku Yö Ulkona -tapahtumassa. Itähelsinkiläinen ja monen ruotsinkielisen jäsenen muistorikas Lekholmen oli leiritoiminnan lisäksi auki päiväkävijöille, ja myös yöpyminen oli tilanteen salliessa mahdollista.

Roihuvuoren seurakunta toteutti Laajarantaan Merikylän, leikkisän ja elämyksellisen kokonaisuuden, jonka tavoitteena oli tutustuttaa lapset ja perheet Itämeren luontoon ja sen suojeluun sekä tukea lasten hengellisyyttä. Kouluryhmien ja seurakunnan ryhmien lisäksi Merikylä-esityksiä pääsi katsomaan kaikille avoimissa päivissä touko-, kesä- ja elokuussa.

Työalojen juhlavuosi

Vuosi 2025 oli monen työalan ja toiminnon juhlavuosi. Sairaalasielunhoito täytti 100 vuotta: Suomen ensimmäinen päätoiminen sairaalasaarnaaja, Kullervo Ilmonen, aloitti työnsä Helsingissä vuonna 1925. Juhlavuosi kokosi sairaalapapit toukokuussa valtakunnallisille verkostopäiville Helsinkiin.

Seurakuntien viittomakielisessä työssä oli kolminkertainen juhlavuosi, kun Helsingin kuurojen seurakuntaneuvosto täytti sata vuotta, kuurojen alttaritaulu *Effata* 95 vuotta ja kuurojen diakoniatyö 80 vuotta. Kaikki kolme ovat olleet merkittäviä etappeja kuurojen seurakunnalle. Koska viittomakielinen työ on historiallisin juurin lähtöisin Helsingistä, juhlavuodella oli sekä paikallinen että valtakunnallinen merkitys. Pääjuhlaa vietettiin lokakuussa.

Perheneuvonta juhli lokakuussa 80-vuotista taivaltaan, sillä kirkko aloitti perheneuvontatyön Helsingissä vuonna 1945. Kallion kirkossa ohjelmassa oli muun muassa korkean profiilin paneelikeskustelu otsikolla *Perheiden ääni – kuka kuulee?*

Myös Lehtisaaren nuorisokoti täytti 80 vuotta. Nuorisokoti tarjoaa turvallisen kasvuympäristön 13–17-vuotiaille tytöille, jotka tarvitsevat pitkäaikaista tai kiireellistä sijoitusta.

Seurakuntien luottamushenkilöt kokoontuivat toukokuun lopulla kesätapaamiseen Viikin kirkolla. Seurakuntayhtymän strategiapäivä eli Tulevaisuuspäivä järjestettiin puolestaan marraskuussa Seurakuntien talolla. Päivän aiheena oli nelivuotiskautensa puoliväliin ehtineen Kirkko Helsingissä -strategian välitarkastelu. Lisäksi luottamushenkilöitä ja kirkon yhteistyökumppaneita haastettiin pohtimaan johtamiseen liittyviä kysymyksiä *Johtajuuden uudet tuulet* -symposiumissa, joka järjestettiin Malmin kirkolla syyskuussa.

Hautaamisen hintakuoppa

Hautaamisen liittyvät maksuja korotettiin Helsingissä noin 10 prosentilla vuoden vaihteessa. Vaihteluväli on hautaustavasta riippuen noin 7–11 prosenttia. Hinnantarkistukset perustuivat yleisiin palkka- ja kustannustason muutoksiin. Maksuja on korotettu edellisen kerran kaksi vuotta sitten.

Syksyllä valtuusto päätti seuraavan vuoden korotuksista. Hautausmaksuihin liittyvä uutisointi nousi pitkin vuotta vahvasti otsikoihin eri medioissa. Toimittajat huomioivat keskimäärin kiitettävästi ja asiantuntevasti nousupaineiden juurisyyn eli valtion rahoituksen vähenemisen ja osin myös kirkon omat päätökset sen jyvittämisestä seurakuntatalouksien kesken. Helsinki oli näissä muutoksissa selvästi menettävänä osapuolena, ja Helsingin seurakuntayhtymän johto laati asiasta lausunnon yhdessä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa Kirkkohallitukselle.

Hautaustoimilaki määrää, että maksut saavat olla enintään hautauksesta aiheutuvien kustannusten suuruiset, joten maksut eivät tuota voittoa seurakunnille. Laki myös edellyttää, että maksujen perusteiden tulee olla samat kaikille – toisin sanoen hinta on sama riippumatta siitä, kuuluiko vainaja kirkkoon vai ei. Koska kirkko hoitaa hautatoimessa yhteiskunnallista tehtävää, toimintaan ei myöskään voi käyttää jäsenten maksamia kirkollisveroja.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti syksyllä, että Honkanummen krematorion uudistamisvalmistelut käynnistetään. Myös Malmin uuden krematorion toteuttamisesta aloitettiin erillinen selvitys. Nämä periaatepäätökset turvaavat vainajatuhkausten sujuvan jatkumisen ja toisaalta huomioivat nykypäivän ympäristövaateet.

Kulosaaren hautausmaa, Leposaari eli *Vilan,* täytti pyöreät 100 vuotta. Hautausmaan juhlavuosi huipentui loppuvuodesta pidettyyn kaksikieliseen juhlajumalanpalvelukseen ja konserttiin. Elokuussa juhlittiin myös hautausmaan voittamaa Green Flag Award -palkintoa. Hyvin ylläpidetyille ja hallinnoiduille viheralueille myönnetty tunnustus tuli nyt ensimmäistä kertaa Helsinkiin.

Hietaniemen hautausmaalla siunattiin kuolleiden lasten muistopäivänä 23.9. käyttöön Tyhjän sylin muistelupaikka. Paikka on tarkoitettu kaikille, jotka ovat kokeneet tahattoman lapsettomuuden tai menettäneet syntymättömän tai vastasyntyneen lapsen. Muistelupaikalla voi pysähtyä, sytyttää kynttilän tai laskea kukkia.

Kiinteistö- ja tilankäyttöstrategioiden toimeenpano jatkui

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi huhtikuun kokouksessaan esityksen kirkkojen ja kappelien luokittelusta ja priorisoinnista. Seurakuntien pääkirkoista peruskorjausta ensimmäisinä tarvitsevat aakkosjärjestyksessä listattuna Kannelmäen kirkkokiinteistö, Maunulan kirkkokiinteistö, Oulunkylän puukirkko laajennusosineen sekä Vuosaaren kirkkokiinteistö. Toteutusjärjestys, aikataulut ja kustannusarviot tulevat vielä erikseen valtuuston päätettäväksi. Vuoden 2025 syksyllä valtuusto teki päätöksen Myllypuron kirkon osaremontin enimmäiskustannusarviosta.

Vuoden aikana valmistui Tuomiokirkon julkisivujen korjausurakka sekä Malmin kirkon peruskorjaus. Munkkiniemen seurakuntatalon peruskorjaus eteni täyteen vauhtiin, ja Malmin kirkko otettiin jälleen käyttöön pääsiäisenä.

Tuomiokirkkoseurakunta päätti osaltaan luopua Suomenlinnan kirkosta. Kirkon tilojen jatkokäytöstä aloitettiin neuvottelut. Vihkivarauksiin luopumispäätös ei vaikuta. Vuoden aikana selvitettiin mahdollisuutta ottaa Suomenlinnan kirkko ja Mikael Agricolan kirkon yhteisökäyttöön. Ehdotus lähetettiin seurakuntiin lausuntokierrokselle, ja asiaan palataan keväällä 2026. Myös Kampin kappelin tulevaisuus oli vahvasti keskusteluissa. Yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti marraskuussa kiinteistöjohtajan aloittamaan myyntineuvottelut Kampin kappelista.

Malmin seurakunta päätti luopua Pihlajamäen kirkosta, ja yhteinen kirkkovaltuusto antoi myyntiluvan. Valtuusto päätti myös osaltaan hyväksyä käytöstä poistetun Herttoniemen kirkon purkamisen.

Kohtaamiset sitouttivat

Seurakuntien empatia- ja tunnettuuskysely toteutettiin maalis–huhtikuussa 2025 kuudessatoista seurakuntayhtymässä ja suuressa seurakunnassa. Helsingissä vastaajia oli noin tuhat. Vastaava kysely on aiemmin toteutettu kolme kertaa noin parin vuoden välein.

Helsingissä kirkkoa ja paikallisseurakuntia pidetään vahvasti luotettavana, suvaitsevana ja avoimena. Toisaalta enemmistön mielikuvissa korostuvat sanat rutiininomainen, varovainen ja etäinen. Aiempiin kyselyihin verrattuna myönteistä kehitystä on tapahtunut muun muassa kokeilunhalun, henkilökohtaisuuden ja läheisyyden osalta.

Nykypäivänä suhde seurakuntiin toteutuu kyselyn perusteella merkittävässä määrin median välityksellä. Esimerkiksi *Kirkko ja kaupunki* -lehden kautta seurakunnat tavoittavat Helsingissä 65 prosenttia kirkkoon kuuluvista vastaajista.

Seuraavaksi tärkeimmät tavat kohdata kirkko ovat käynnit hautausmailla. Näin vastasi 45 prosenttia kaikista helsinkiläisistä vastaajista ja 51 prosenttia kirkon jäsenistä. Joulukalenteri oli lähes yhtä tärkeä keino tavoittaa jäsenet: 48 prosenttia mainitsi joulukalenterin.

Kohtaamistapojen määrällä on merkitystä jäsenyyden pidon, eräänlaisen jäsensitkon kannalta. Vain noin 1,3 prosenttia vastaajista uskoo todennäköisesti eroavansa joskus kirkosta, jos hän on vuoden kuluessa ollut kahdella tai useammalla eri tavalla tekemissä kirkon kanssa, mukaan lukien vaikkapa juuri yllä mainitut kohtaamiset mediassa, hautausmailla tai jäsenpostitusten muodossa. Jos kohtaamistapoja on ollut vain yksi tai ei lainkaan, todennäköisyys eroamiselle on merkittävästi isompi: 8,3 prosenttia vastanneista on ajatellut joskus eroavansa tai arvelee todennäköisesti eroavansa kirkosta.

Syksyllä Johannes församling toteutti kampanjan *Det du letar efter finns redan* (”Se, mitä etsit, on jo olemassa”), joka toi esiin seurakunnan yhteisöllistä toimintaa. Kampanja huipentui viikolla 46 järjestettyyn teemaviikkoon ja hyväntekeväisyyskonserttiin Johanneksenkirkossa. Kampanjan suunnitteli työryhmä, johon kuului työntekijöitä ja luottamushenkilöitä.

Lokakuussa täysi-ikäiset opiskelijat ja nuoret aikuiset pääsivät kolmatta kertaa kiertämään joukkueissa metroradan varrella olevia tehtävärasteja KirkkoApprossa, jonka 250 lippua myytiin loppuun. Loppubileet mukaan lukien osallistujia oli 280 henkilöä. Kokonaisluvussa on kasvua edelliseen vuoteen verrattuna reilu kolmannes.

Pienelle parasta -sarjan 3-vuotiaille ja 6-vuotiaille lähetettävät materiaalit uudistettiin. Ne koostuvat nyt avattavasta kartonkikotelosta, jonka sivuilla kuvitettu tarina kulkee. Kotelosta paljastuu myös tarroja, joiden avulla tarinasta tutut hahmot voivat jatkaa seikkailujaan lapsen leikeissä. 3-vuotiaiden tarina on nimeltään *Kettu & joulu / Räven och julen* ja sen taustateemana on joulukertomus. 6-vuotiaiden tarina on nimeltään *Ihmeellinen eskarimatka / En förunderlig förskoleresa*. Se muistuttaa lähimmäisen rakkauden merkityksestä ja tekee tutuksi rakkauden kaksoiskäskyä. Molemmat tarinat on kirjoittanut lastenkirjailija Hannele Lampela ja kuvittanut kuvittaja Ninka Reittu.

Tunnettuuden syntyä edistää osaltaan yhteinen ilme ja tyyli. Vuoden jälkipuoliskolla Helsingin seurakunnissa alettiin siirtyä kohti koko kirkon uutta yhteistä ilmettä: logoja, väripalettia, visuaalisia

elementtejä ja fontteja uudistettiin asteittain. Uudistus näkyy arjessa muun muassa verkkosivuilla, esitysmateriaaleissa, avainkorttien kaulanauhoissa sekä tilojen teippauksissa.

Digitalisaation ilot ja mutkat

Paavalinkirkossa järjestettiin maaliskuussa Suomen ensimmäinen tekoälyllä tuotettu jumalanpalvelus osana Paavali-viikkoa. Myöhemmin maaliskuussa Helsingin seurakuntayhtymä oli mukana järjestämässä Heräys-huippuseminaaria Tiedekeskus Heurekassa ja verkossa, teemana tekoälyn vaikutukset yhteiskuntaan ja ihmisyyteen.

Kirkko ja kaupunki julkaisi mobiilisovelluksen. Sovelluksesta löytyy painetun lehden sisällön lisäksi mm. hiljentymiseen ja rauhoittumiseen johdattelevia audiosarjoja, salaviisaita testejä ja tietovisoja sekä menohakukone. Viestintäpalveluiden julkaisema ja pilotoima TikTok-kanava *holy hel* saavutti laajan yleisön, ja Hietaniemen hautausmaan vahtimestari Hannu ”Hauta-Hannu” Aho nousi someilmiöksi.

Historian ensimmäinen Kaapo-palkinto eli Digitaalisen nuorisotyön innovaatiopalkinto myönnettiin Markus Kartanolle hänen ansioistaan kehittämistyön asiantuntijana ja verkkopappina yhteisessä seurakuntatyössä. Palkinto jaettiin tammikuussa Diakonian ja kasvatuksen päivillä Tampereella.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset palvelut osallistuivat TIEKEn suoritusmerkkien pilotointiin Kirkkohallituksen strategiahankkeessa. Osaamismerkki on työntekijälle käytännön todistus siitä, että jokin tietty digitaito on hallussa. Työntekijät pääsivät osallistumaan pilottiin vapaaehtoisesti. Tekoälyn uusia mahdollisuuksia testattiin valtakunnallisessa Microsoft 365 Copilot -projektissa, johon osallistui seurakuntien ja yhteisten palveluiden työntekijöitä myös Helsingistä.

Helsingin seurakuntien verkkosivuilla otettiin käyttöön chatbotti, joka auttaa ja opastaa kävijöitä löytämään sivustolta tietoa. Botti otettiin käyttöön jo nyt piakkoin poistuvilta sivuilta, sillä uusien sivujen valmistuminen siirtyi seuraavaan vuoteen.

Digitalisoituminen ja digipalveluiden kehittäminen on tunnetusti välillä odotettua hitaampaa ja mutkikkaampaa. Pitkään odotettu ja valmisteltu toiminnanohjausjärjestelmän tarjouskilpailu oli käynnissä loppukeväällä, mutta se jouduttiin keskeyttämään hankintalain mukaisin perustein. Uudella kierroksella syys-lokakuussa saatiin kolme tarjouspyynnön mukaista tarjousta. Markkinaoikeuteen tehty valitus siirsi prosessin vuodenvaihteen yli, ja alkuvuonna 2026 hankinnasta tehtiin toinen valitus.

Kokonaiskirkon yhteisen henkilötietojärjestelmän Populus Masterin ja identiteetinhallintajärjestelmän käyttöönotto siirtyi sekin useita kertoja. Taustalla olivat ennen kaikkea identiteettihallintajärjestelmän käyttöönoton ongelmat: käyttöönottoprojekti keskeytettiin valitun toimittajan kanssa alkuvuodesta toimituksessa ilmenneiden vakavien ongelmien takia. Varasuunnitelmana oli nykyisen, varsin iäkkään identiteetinhallintajärjestelmän päivittäminen tukemaan uutta toimintatapaa ja sekin muutos osoittautui huomattavasti oletettua vaikeammaksi. Käyttöönotossa ilmeni suuria ongelmia, joita korjataan edelleen. Helsingissä toteutettiin samalla kertaa omasta Henkari-HR-järjestelmästä luopuminen, joka sentään onnistui suunnitellulla tavalla. Kokonaisuuden lanseeraus saatiin lopulta aikaan marraskuussa, mutta järjestelmien lastentaudit ja ennakoimattomat katkot kuormittivat seurakuntien ja yhteisten palveluiden esihenkilöitä ja henkilöstöasiantuntijoita kohtuuttomasti.

1.3. Katsaus talouteen

Yleinen taloudellinen tilanne

Suomen kokonaistalouden kasvu vuonna 2025 oli hyvin vähäistä. Tilastokeskuksen mukaan BKT kasvoi keskimäärin vain 0,2 prosenttia *(vahvistamaton tieto)*.

Inflaatio on laskenut muutaman vuoden takaisesta korkeasta tasosta ja vuoden 2025 lopussa inflaation vuosimuutosoli enää 0,2 prosenttia.

Koko maan työllisyysaste oli 75,0 prosenttia. Työttömyysaste on kasvanut viimeiset neljä vuotta ja oli vuoden 2025 lopussa 10,4 prosenttia, kun se edellisenä vuonna oli 8,4 prosenttia. Koko vuonna työllisten määrä väheni ja työttömien määrä kasvoi. Palkkasumma kuitenkin kasvoi hieman, +0,7 prosenttia. Työttömyysaste Helsingissä oli vuoden 2025 lopussa 13,8 prosenttia.

Julkinen talous on alijäämäinen ja valtionvelan määrä on jatkanut kasvua. Suhteessa BKT:een velka ylitti 60 prosentin tason vuonna 2024 ja suhdeluku on kasvanut edelleen vuonna 2025.

(Tietolähteet: Tilastokeskus ja Helsingin kaupunki/kaupunkitieto)

Seurakuntien taloudellinen tilanne Suomessa

Kirkkohallituksen ylläpitämän kirkontilastot.fi -sivuston mukaan vuonna 2025 evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntien yhteenlaskettu talous vahvistui edelleen.

Tilitettyjen kirkollisverojen määrä kasvoi seitsemättä vuotta peräkkäin. Verotulojen ostovoima kuitenkin heikkenee, koska kasvu ei yllä palkka- ja hintainflaatioon. Toimintatuottojen ja -kulujen erotus – toimintakate – kasvoi neljä prosenttia. Toimintaan siis käytettiin enemmän rahaa kuin edellisvuonna. Seurakuntatalouksien yhteen laskettu tulos on pysynyt edelleenkin ylijäämäisenä. Erot yksittäisten seurakuntatalousien välillä ovat kuitenkin suuria.

Kirkollisverotuotto kasvaa, koska seurakunnan jäsenten veronalaisten ansioiden summa kasvaa. Tilanne on tämä ainakin vielä joitakin vuosia, vaikka verotettavia ansioita saavien lukumäärä vähenee jäsenmäärän vähenemisen myötä.

Seurakuntatalouksien yhteenlasketut rahavarat kasvoivat jälleen, nyt noin 40,3 milj. eurolla. Rahoitusarvopapereiden ja rahavarojen summa on 1,4 mrd. euroa. Pitkäaikaisia lainojen määrä kasvoi ja niitä oli yhteensä 140,7 milj. euroa. Omavaraisuusaste pysyi yli 90 prosentissa.

Koko kirkon jäsenmäärä väheni 1,5 % / 51 123 henkilöä (53 604) ja oli vuoden 2025 lopussa 3 455 084 jäsentä. Kirkosta erosi 50 384 henkilöä (51 343). Seurakuntiin liittyi 25 039 henkilöä (23 042). Kuolleita oli 46 357 henkilöä (45 920) ja kastettuja 20 710 henkilöä (26 123). Kirkosta eronneiden määrä väheni ja liittyneiden kasvoi. Kastettujen määrä väheni ja kuolleiden kasvoi. Jäsenmäärän väheneminen 1,5 prosentilla vastaa viimeisen 10 vuoden keskimääräistä vuosivähenemää.

Helsingin seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne

Talous on edelleen ylijäämäinen, maksuvalmius on erittäin hyvä ja rahavarojen määrä kasvoi.

Seurakuntayhtymän taseessa ei ole pitkäaikaisia lainoja. Sen sijaan lainoja on 100 prosenttisesti omistetuilla tytäryhteisöillä (asunto- ja kiinteistöosakeyhtiöt) noin 36 milj. euroa, joka on noin 15 prosenttia seurakuntayhtymän rahavaroista. Taloyhtiöiden lainat huomioiden vakavaraisuus pysyi edelleen erittäin hyvällä tasolla.

Omavaraisuus on käytännössä 100 prosenttia, koska pitkäaikaisia lainoja ei ole. Tilinpäätöksen lyhytaikaiset velat muodostuvat tavanomaisista vuodenvaihteeseen osuvista siirto- ja ostoveloista – siksi virallinen omavaraisuus on 97,1 prosenttia.

Vuoden 2025 tuloslaskelman mukainen ylijäämä 26,9 milj. euroa on poikkeuksellisen suuri. Rahavarat lisääntyivät 19,4 milj. eurolla ja olivat vuoden lopussa yhteensä 254,1 milj. euroa.

Ylijäämään vaikuttivat useat tekijät. Toimintatuottoja kertyi 0,9 milj. euroa aikaisempaa enemmän. Toimintakulut kuitenkin kasvoivat 8,4 milj. euroa. Tämän seurauksena toimintakate oli 81,4 milj. euroa, määrä oli 7,5 milj. euroa edellisvuotta suurempi (+10,1 %). Verotuloja saatiin 93,4 milj. euroa. Määrä kasvoi edellisvuodesta 3,7 milj. euroa (+2,6 %). Rahoitustuottojen ja -kulujen nettotuotto oli 23,7 milj. euroa. Sijoitusten laskennallisten arvonmuutosten vaikutus rahoitustulokseen oli tällä kertaa 1,4 milj. euroa negatiivinen.

Toimintatuotot yhteensä kasvoivat 0,9 milj. euroa (+4,6 %) edellisvuodesta.

Eniten kasvoi erilaiset tuet ja avustukset: 0,5 milj. euroa (+33,1 %). Myyntituloista pääsylippu- ja käsiohjelmatulot kasvoivat 0,4 milj. euroa (+16,1 %). Maksutotoista erilaiset hautaukseen liittyvät maksut kasvoivat yhteensä 0,4 milj. euroa (+19,4 %). Virkatodistustuotot kasvoivat 0,2 milj. euroa (+29,1 %). Testamenttien tuloutuksia kirjattiin 0,4 milj. euroa (−66,4 %) vähemmän kuin edellisvuonna.

Toimintakulut kasvoivat 8,4 milj. euroa (+8,9 %) edellisvuodesta. Henkilöstökulu kasvoi 4,4 milj. euroa (+8,0 %). Palveluiden ostot kasvoivat 3,8 milj. euroa (+8,9 %). Aine- ja tarvikeostot kasvoivat 0,3 milj. euroa (+2,5 %). Annetut avustukset kasvoivat 0,5 milj. euroa (+12,4 %). Erilaiset muut toimintakulut

vähenivät 0,4 milj. euroa (−20,4 %). Kiinteistöveroja ja muita veroja maksettiin yhteensä 1,4 milj. euroa. Luottotappioita kirjattiin 0,1 milj. euroa.

Toimintakate, eli toiminta tuottojen ja -kulujen erotus, kasvoi 7,5 milj. euroa (+10,1 %).

Kirkollisveroja tilitettiin 2,4 milj. euroa enemmän kuin edellisvuonna – 93,4 milj. euroa (+2,6 %). Valtionrahoituksen määrä väheni 3,4 milj. euroa (−27,8 %). Verotuskulut vähenivät 0,1 ja kirkon rahastomaksut kasvoivat 0,6 milj. euroa.

Tuloslaskelmaan kirjattavien rahoitustuottojen ja -kulujen yhteismäärän erotus oli 23,7 milj. euroa ylijäämäinen (+71,3 %). Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuottojen ja kulujen erotus oli 10,0 milj. euroa ylijäämäinen. Korkotuottoja saatiin 0,2 milj. euroa ja korkokulut oli n. 30 000 euroa. Muiden rahoitustuottojen ja kulujen erotus oli 12,1 milj. eroa ylijäämäinen. Summa oli tavanomaista suurempi. Näihin sisältyy sijoitussalkussa olevien sijoitusten muutoksiin liittyviä satunnaisia myyntivoittoja ja -tappioita.

Vuosikate oli 33,9 milj. euroa. Poistot olivat 7,5 milj. euroa. Erilliskirjanpitoina hoidettujen hautainhoito- ja testamenttirahastojen tuotot ja kulut merkitään srk-yhtymän tuloslaskelmaan, mutta niiden vaikutus tulokseen neutraloidaan vastaavalla siirtokirjauksella.

Tilikauden tulos oli 26,3 milj. euroa ylijäämäinen. Poistoeron muutos oli +0,6 milj. euroa. Näiden summana tilikauden ylijäämä oli 26,9 milj. euroa.

Kirkollisverotulot

Maksuunpannut verot

Seurakuntayhtymän veroprosentti on 1,00. Viimeisimmässä, vuonna 2024 toimitetussa verotuksessa, seurakuntayhtymän kyseisen verovuoden maksuunpannut kirkollisverot olivat 91,5 milj. euroa – kasvua edellisvuodesta oli 2,6 prosenttia.

Kirkollisverotilitykset

Seurakuntayhtymän saamat kirkollisverotilitykset vuonna 2025 olivat 93,4 milj. euroa. Summa pieneni edellisvuodesta 2,4 milj. euroa (+2,6 %). Pääosa tilitetyistä kirkollisveroista muodostuu kuluvan vuoden palkoista tehdyistä ennakonpidätyksistä, mutta tilityksiä saadaan myös neljältä aikaisemmalta verovuodelta.

Valtion rahoitus

Kirkkohallituksen seurakuntatalouksille jakamaa valtion rahoitusta sai Helsingin seurakuntayhtymä 9,8 milj. euroa (13,6 milj. euroa).

Kirkolle osoitetun rahoituksen kokonaissumma pieneni vuodesta 2025 alkaen lakimuutoksen perusteella 19,1 milj. euroa. Lisäksi kirkolliskokous muutti seurakuntatalouksien välistä rahanjakoa. Molemmat muutokset vähensivät Helsingin seurakuntayhtymän saamaa osuutta rahoituksesta.

Valtionrahoitusta leikataan määräaikaisesti lisää vuosina 2026 ja 2027 – kumpanakin vuonna 9,8 milj. eurolla. Kirkon seurakunnille valtionrahoituksen jakoon tehdyssä muutoksessa oli kahden vuoden siirtymäkausi – vuodet 2025 ja 2026. Vuodesta 2027 alkaen jakoperuste tulee kokonaisuudessaan voimaan ja heikentää edelleen Helsingin seurakuntayhtymän tilannetta.

	2023	2024	2025
Kirkollisverot, milj. euroa	94,5	91,0	93,4
muutos, milj. euroa	11,3	-3,5	2,4
muutos, %	13,6 %	-3,7 %	2,6 %
Valtionrahoitus, milj. euroa	13,3	13,6	9,8
muutos, milj. euroa	0,3	0,3	-3,8
muutos, %	2,7 %	1,9 %	-27,9 %

Tuloslaskelma 2025 ja 2024

milj. euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Toimintatuotot	21,0	20,1
Toimintakulut	-102,4	-94,0
TOIMINTAKATE	-81,4	-74,0
Kirkollisverotulot	93,4	91,0
Valtionrahoitus	9,8	13,6
Verotuskulut	-1,4	-1,5
Kirkon rahastomaksut	-10,3	-9,7
Rahoitustuotot ja -kulut	23,7	13,8
VUOSIKATE	33,8	33,3
Poistot ja arvonalentumiset	-7,5	-10,7
TILIKAUDEN TULOS	26,3	22,7
Poistoeron muutos	0,6	0,6
Tilikauden ylijäämä	26,9	23,3

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Kirkollisverotuotto kasvoi 2,4 milj. euroa / +2,6 %. Kirkollisveron tuotto perustuu seurakuntien jäsenten verotettaviin palkka- ja eläkeansioihin. Näiden summa on viime vuosina kasvanut ja samalla kasvattanut verotuloa, vaikka palkka- ja eläketuloa saavien lukumäärä on jäsenmäärän vähenemisen myötä vähennyt. Helsingissä muuta maata korkeampi tulotaso, joka tukee kirkollisverotuottoa.

Valtion rahoituksen määrä väheni 3,4 milj. euroa / −27,8 %. Valtion rahoituksen pieneneminen vaikutti eniten hautaustoimeen ja sen maksuihin, joita jouduttiin korottamaan. Valtion rahoitus alenee vielä myös vuosina 2026 ja 2028 valtion tekemän rahoituksen määräaikaisen vähentämispäätöksen ja kirkolliskokouksen tekemän jakopäätöksen seurauksena.

Toimintatuottojen yhteismäärä kasvoi 0,9 milj. euroa / +4,6 %. Suurimmat kasvut tulivat *pääsylippu- ja käsiohjelmamyynneistä (+16,1 %) sekä hautaustoimien (+21,0 %) ja virkatodistusmaksuista (+29,1 %)*. Seurakuntatyön maksut yhteensä kasvoi 1,7 %.

Helsingin seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne on pysynyt perustaltaan vahvana ja ylijäämäisenä. Verotulojen kasvu ei ole kuitenkaan yltänyt yleisen inflaation ja henkilöstökulujen kehitykseen. Lisäksi rakennuskannan ylläpitämisen kustannukset (investoinnit) ovat huomattavat.

Sijoitustoiminta

Rahamääräiset sijoitukset

Seurakuntayhtymän sijoitusten allokointi toteutetaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän sijoitussuunnitelman mukaan. Sijoitustoiminnassa käytetään eettisesti korkeatasoisia varainhoitajia ja sijoitustoiminnassa suositaan positiivisen arvottamisen vaihtoehtoa, eli vastuullisten yritysten suosimista sijoituskohteina. Yhteisen kirkkoneuvoston valitsema, asiantuntijaelimenä toimiva sijoitusneuvottelukunta on keskeisessä asemassa seurakuntayhtymän sijoitustoiminnan suuntaviivojen suunnittelussa. Rahavarojen sijoitusten sijoituspäätökset tekee hallintojohtaja yhteisen kirkkoneuvoston päättämään rajaan asti ja sen ylittävältä osin yhteinen kirkkoneuvosto. Kiinteistösijoituksista vastaa kiinteistöjohtaja ja yhteinen kirkkoneuvosto.

Korko- ja osakesalkun varainhoito kilpailutettiin viimeksi vuoden 2021 alussa ja päävarainhoitajana on keväästä 2021 lähtien toiminut eQ Varainhoito Oy. Syksyn 2025 aikana käynnistettiin valmistelut korko- ja osakesalkun varainhoidon uudeksi kilpailuttamiseksi. Kilpailutus tullaan toteuttamaan kevään 2026 aikana.

Seurakuntayhtymälle otettiin käyttöön uusi sijoitussuunnitelma vuoden 2025 alusta alkaen. Sijoitussuunnitelma sisältää muun muassa linjaukset seurakuntayhtymän rahavarojen sijoitusten neutraaliallokaatiosta sekä siihen sovellettavista maksimi- ja minimirajoista. Sijoitusneuvottelukunta vahvistaa neutraaliallokaation ja sijoitussuunnitelman muiden linjausten pohjalta kulloinkin sovellettavan taktisen allokaation. Uusina kokonaisuuksina sijoitussuunnitelmaan sisällytettiin aiempaa laajemmat ja yksityiskohtaisemmat kirjaukset kiinteistösijoituksista sekä niiden osuuden asteittaisesta vähentämisestä suhteessa rahavarojen sijoituksiin.

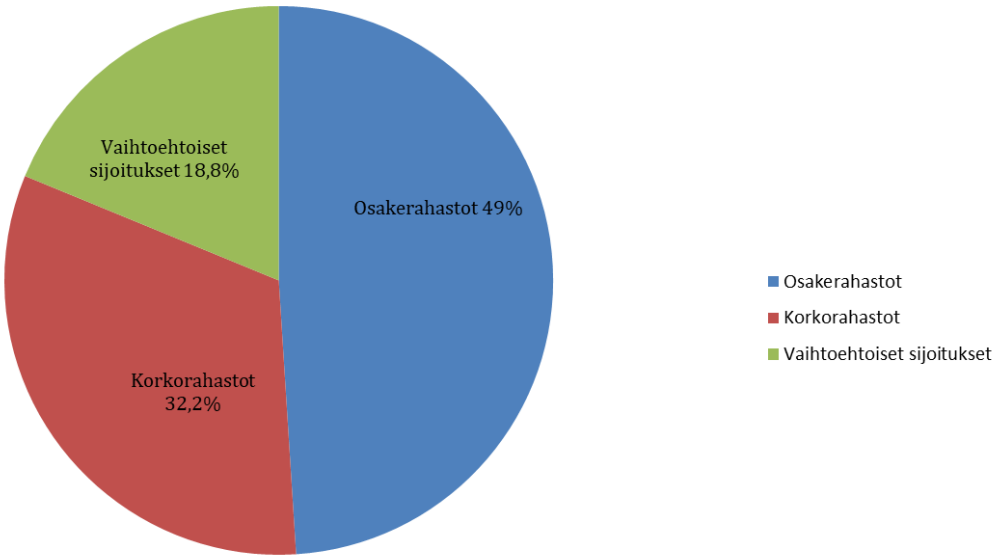
Seurakuntayhtymän sijoitusten kirjanpitoarvo oli tilinpäätöksessä 249,5 milj. euroa. Sijoitusten markkina-arvo oli vuoden vaihteessa 288,4 milj. euroa. Seurakuntayhtymän eQ Varainhoidon sijoitussalkku sisältää osakerahastoja, lyhyen koron rahastoja, pitkän koron rahastoja sekä vaihtoehtoisista sijoituksista Private Equity- ja Private Credit -rahastoja. Salkun riskitaso on hallittu riittävällä hajauttamisella. Korko- ja osakesijoituksien tuotto vuonna 2025 oli 8,64 % (salkun aloituspäivästä 19.4.2021 lähtien yht. 28,32 %).

Vaihtoehtoisten sijoitusten salkku sisältää merkittävän määrän erilaisia vaikuttavuusrahastoja, kuten Trill Impact -rahastoa ja Trill Impact Ventures -rahastoa, Korkian Aurinkoenergiarahastoa, Uusiutuva Energia -rahastoa, Renewables & Energy Infrastructure -rahastoa ja Global Renewables -rahastoa (uusi, v. 2025), DWM SDGs Credit (”Microfinance”) -rahastoa, Blue Orchard Sustainable Assets -rahastoa, UB:n Forest Industry Green Growth -rahastoa ja UB Nordic Forest -rahastoa, Danske Bankin Alternatives Global Future -rahastoa, Schrodersin Capital Semi-Liquid Circular Economy -rahastoa sekä Nordean Global Climate Engagement -rahastoa ja Global Diversity Engagement -rahastoa.

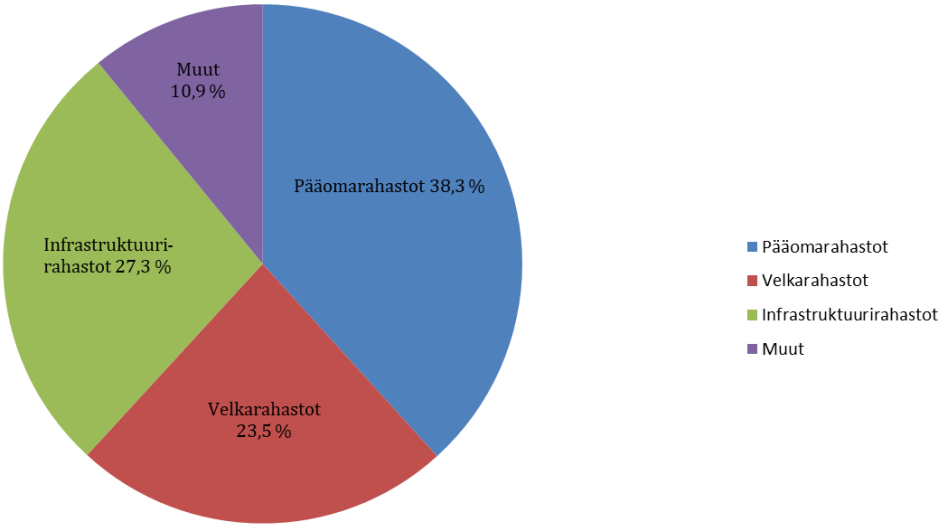
Salkussa on mukana myös NEST Capital -rahastoa, Osuuspankin R2 Crystal -hedgerahastoa, Hamilton Lanen Large Buyout Club VI -rahastoa ja Club VII -rahastoa sekä Venture Capital Club II -rahastoa, Nordean Private Equity Co-Investment -rahastoa, Evlin Private Capital -rahastoa, Fundcon Vista Foundation -rahastoa, Lähitapiola Pääomasijoitus VI -rahastoa sekä edellä mainittuja eQ Varainhoidon Private Equity- ja Private Credit -rahastoja.

Vuoden 2025 aikana annettiin edellisten lisäksi merkintäsitoumuksia eQ:n Private Equity XVIII North -rahastoon, Evlin Private Equity Co-Investment I -rahastoon, Hamilton Lanen Large Buyout Club VIII -rahastoon sekä Trill Impact II -rahastoon. Kyseiset rahastot eivät tehneet pääomakutsuja vielä vuoden 2025 aikana. Vuoden 2025 lopulla päätettiin myydä pois Helsingin seurakuntayhtymän sijoitukset Osuuspankin R2 Crystal -rahastossa, sijoitussuunnitelmaan tehtyjen päivitysten myötä. Myynti toteutuu kevään 2026 aikana.

Salkun eri omaisuusluokkien painotukset 31.12.2025



Vaihtoehtoiset sijoitukset



Kiinteistösijoitukset

Seurakuntayhtymän kirjanpidossa seurataan erikseen sijoituskiinteistöjen ja seurakunnallisessa käytössä olevien kiinteistöjen tuottoja ja kuluja. Sijoituskiinteistöiksi lasketaan suoraan omistetut asuintalot, asunto-osakeyhtiöt, kiinteistöosakeyhtiöt, yksittäiset osakehuoneistot sekä tontit ja maa-alueet. Seurakuntatiloina tai sosiaalisessa asuntokäytössä olevia huoneistoja ja kiinteistöjä ei lueta sijoituskiinteistöiksi.

Seurakuntayhtymän kiinteistösijoitusten markkina-arvoksi arvioitiin vuoden 2025 lopussa noin 161 milj. euroa, josta asuinkiinteistöjen osuus on noin 98 milj. euroa, toimisto- ja liikekiinteistöjen noin 23 milj. euroa sekä tonttien ja maa-alueiden noin 40 milj. euroa. Markkina-arvoarvio pieneni edellisvuodesta noin 4 milj. euroa. Kiinteistösijoitusten kirjanpidon tulos vuonna 2025 oli noin 10 milj. euroa, tasearvolle laskettuna noin 7,7 %.

Kertomusvuoden aikana sijoituskiinteistöiksi luettavia kohteita myytiin kaksi, molemmat tontteja. Myynneistä saatiin kassavirtana noin 2 milj. euroa. Myytyjen tonttien tasearvo oli pieni, lähes koko kassavirta oli myyntivoittoa. Myynnissä oli myös muita kiinteistöjä, mutta niiden osalta prosessit ovat käyttötarkoituksen muutoksineen usein pitkiä, sekä osakehuoneistoja, joiden myyntiä vaikeuttaa heikko markkinatilanne.

Asuntojen ja liikehuoneistojen vuokrausta jatkettiin edelleen tavoitteena pitää käyttöaste mahdollisimman korkeana. Käyttöaste asunnoissa oli 96,3 % ja liiketiloissa 90,1 %. Vuokrien tarkistuksia tehtiin kertomusvuonna sopimusten mukaisesti. Sijoitusasunnoista vuokraustuottoa saatiin noin 10,1 milj. euroa ja niihin kohdistuvat kulut olivat noin 6,3 milj. euroa.

Merkittävimmät investoinnit

Vuoden 2025 talousarviossa kiinteistöosaston investointien määrä oli 17,8 milj. euroa, joista hautaustoimen kiinteistöinvestointien osuus oli 0,9 milj. euroa ja kiinteistötoimen investointien osuus 16,9 milj. euroa (sis. investoinnit sijoituskiinteistöihin). Talousarviomuutosten jälkeen kiinteistöosaston investointien talousarvion määrä nousi 33,9 milj. euroon, hautaustoimen osuus tästä oli 5,5 milj. euroa ja kiinteistötoimen 28,4 milj. euroa. Kiinteistöosaston investointitoteutuma oli 15,6 milj. euroa, tästä hautaustoimen investointien osuus oli 3,6 milj. euroa ja kiinteistötoimen investointien 12 milj. euroa.

Rakennusten peruskorjaus ja -parannus/hautausmaat

Hautausmaarakennusten korjausmääräraha talousarviossa oli 0,2 milj. euroa. Talousarvio tarkistettiin määrään 2,3 milj. euroa. Rakennusten korjaukset toteutuivat 1 milj. euron määräisinä. Suurin syy tarkistettua talousarviota pienempään toteutumaan oli Maunulan uurnalehdon maalämpöhankkeen toteutuminen määrärahaa pienemmin kustannuksin.

Maa- ja vesirakentaminen/hautaustoimi

Hautausmaiden maa- ja vesirakentamiselle ei ollut investointimäärärahaa talousarviossa. Määräraha tarkistettiin 0,9 milj. euroon. Maa- ja vesirakennusinvestoinnit toteutuivat 0,5 milj. euron suuruisina.

Koneet ja kalusto/hautaustoimi

Hautausmaiden koneiden ja kaluston investointimääräraha oli 0,7 milj. euroa. Määräraha tarkistettiin 1,7 milj. euroon ja toteutui 1,6 milj. euron suuruisena.

Muut investoinnit/hautaustoimi

Hautausmaiden muille investoinneille ei ollut talousarviomäärärahaa. Määräraha tarkistettiin 0,5 milj. euroon ja muut investoinnit toteutuivat tarkistetun määrärahan suuruisina. Muuna investointina hankittiin hautaustoimelle Östersundomista hautausmaan laajennusalue.

Uudisrakennukset/kiinteistötoimi

Talousarviossa ei ollut määrärahaa eikä toteutumaa uudisrakennushankkeille.

Rakennusten peruskorjaus ja -parannus/kiinteistötoimi

Kiinteistötoimen peruskorjaus- ja parannushankkeiden investointitalousarvio oli 13,1 milj. euroa. Määräraha tarkistettiin 21,8 milj. euroon ja toteutui 7,8 määräisenä.

Euromääräisesti suurimmat investointihankkeet olivat Helsingin Tuomiokirkon kaksi vuotta jatkuneen julkisivukorjauksen valmistuminen ja käynnissä oleva Munkkiniemen seurakuntatalon (kirkon) peruskorjaus. Muita toteutuneita investointihankkeita olivat Asunto Oy Korkeavuorenkatu 10 kolmannen kerroksen tyhjillään olevien toimitilojen muuttaminen asunnoiksi ja Puistolan kirkon korjaushankkeet. Myös Kannelmäen kirkkoon liittyvän seurakuntasiiven kaavakehitystä ja suunnittelua edistettiin sekä toteutettiin tilamuutoshankkeet Kallion kirkkoon ja Paavalinkirkkoon. Edistettiin myös työympäristön kehittämishanketta, joka liittyy yhteisten palveluiden tuleviin toimitiloihin ja seurakuntien talosta luopumiseen.

Kiinteistötoimen tehtäviin kuuluvat myös hankkeiden takuuaikaisten tehtävien ja vastuiden valvonta. Kiinteistöstrategian mukaisesti edistettiin valittujen kohteiden purkusuunnittelua ja purkua. Vuoden 2025 aikana kiinteistötoimessa jatkettiin jo aiemmin aloitettujen kaavakehityshankkeiden edistämistä sekä aloitettiin uusia kaavakehityshankkeita.

Kiinteistötoimi jatkoi myös seurakuntayhtymän aiemmin rakennuttamien uudishankkeiden 10-vuotisvastuiden hoitamista

TA-taso/Urut

Urku-, kirkonkello- ja soitinhankintojen investointitalousarvio oli 50.000 euroa. Määräraha tarkistettiin 0,5 milj. euroon ja toteutui 17.319 euron määräisenä. Malmin ison kappelin urkujen peruskorjaukselle varatun 0,4 milj. euron määrärahan käyttö siirtyy vuodelle 2026.

Koneet ja kalusto/kiinteistötoimi

Kone- ja kalustohankintojen määräraha oli 50.000 euroa. Määräraha tarkistettiin 0,2 milj. euroon ja toteutui 0,1 milj. euron suuruisena.

Muut kiinteistötoimen investoinnit

Muut investoinnit ovat yhtiölainojen lyhennyksiä, maankäyttösopimusmaksuja ja sijoituskiinteistöjen korjauksia. Näiden määräraha talousarviossa oli 3,7 milj. euroa ja tarkistettiin 5,9 milj. euroon. Yhtiölainojen lyhennysten määräraha oli tarkistetussa talousarviossa 4,4 milj. euroa, toteutuma 4 milj. euroa. Koko muiden kiinteistötoimen investointien toteutuma oli yhtiölainojen lyhennyksistä. Maankäyttösopimusmaksuihin tarkistetussa talousarviossa varattiin 1,3 milj. euroa. Maankäyttösopimusmaksuja ei toteutunut, niiden toteutuminen siirtyi vuoden 2026 puolelle. Myös Pyhän Laurin kappelin ilmanvaihtokorjaukselle varatun 0,1 milj. euron määrärahan käytön toteutuminen siirtyi vuodelle 2026.

1.4. Jäsenmäärä

1.4.1. Jäsenet Helsingissä

Vuosina 2019–2025 Helsingin seurakuntien läsnä olevan väestön jäsenmäärä, Helsingin kaupungin väkiluku ja kirkkoon kuuluminen ovat kehittyneet seuraavasti:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Seurakuntien jäsenmäärä	333 875	329 100	322 254	315 446	310 515	307 247	305 361
Muutos ed. vuoteen	-4 080	-4 775	-6 846	-6 808	-4 931	-3 268	-1 886
Muutos ed. vuoteen (%)	-1,2	-1,4	-2,1	-2,1	-1,6	-1,1	-0,6
Helsingin väkiluku	653 835	656 920	658 457	664 028	674 500	684 018	695 526
Muutos ed. vuoteen	5 793	3 085	1 537	5 571	10 472	9 518	11 508
Muutos ed. vuoteen (%)	0,9	0,5	0,2	0,8	1,6	1,4	1,7
Kirkkoon kuuluminen (%)	51,1	50,1	48,9	47,5	46,0	44,9	43,9

Helsingin seurakuntien jäsenmäärä laski vuonna 2025 yhteensä 1 886 henkilöllä eli 0,6 prosenttia. Kirkosta eronneita oli 3 403 henkilöä enemmän kuin kirkkoon liittyneitä vähintään yksivuotiaita. Kuolleita oli 1 208 jäsentä enemmän kuin kastettuja alle yksivuotiaita lapsia.

Jäsenmäärän väheneminen oli pienintä vuoden 2009 jälkeen. Poikkeuksellisen suotuisa jäsenkehitys johtui kirkkoon liittymisten ja kasteiden lukumäärän kasvusta, kirkosta erojen vähenemisestä sekä erittäin suuresta kotimaan muuttovoitosta (+2 971 jäsentä).

Alle yksivuotiaita lapsia kastettiin seurakuntiemme jäseniksi yhteensä 2 423 eli 192 lasta enemmän kuin vuonna 2024. Tähän vaikutti syntyneiden lukumäärän kasvu; Tilastokeskuksen ennakkotietojen Helsingissä syntyneiden lasten lukumäärä kasvoi edellisvuodesta 565 lapsella yhteensä 6 841 lapseen vuonna 2025. Peräti 42 prosentissa kasteista lapsi oli rekisteröity väestötietojärjestelmään jo ennen kastetta.

Kirkkoon liittyi vähintään yksivuotiaita helsinkiläisiä yhteensä 2 443 eli 273 henkilöä enemmän kuin vuonna 2024. Yksittäisistä ikäluokista eniten liittyjiä oli 14- ja 15-vuotiaissa. Näissä rippikouluikäisten ikäluokissa liittyjien määrä myös kasvoi eniten edellisvuodesta.

Kirkosta erosi vuoden 2025 aikana yhteensä 5 846 jäsentä eli 243 jäsentä vähemmän kuin vuonna 2024. Kirkosta eronneiden lukumäärä oli pienin kymmeneen vuoteen. Seurakunnistamme kuoli vuoden 2025 aikana yhteensä 3 631 jäsentä, 33 vainajaa vähemmän kuin vuonna 2024. Helsingin koko väestössä kuolleita oli Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan viime vuonna yhteensä 5 528.

Rippikoulun suoritti vuonna 2025 yhteensä 3 556 Helsingin seurakuntien jäsentä. Heistä 3 358 oli vuonna 2010 syntyneitä eli he kuuluivat 15 vuotta täyttäneiden rippikouluikäluokkaan. Rippikoululaisten määrä nousi kolmatta vuotta peräkkäin ja oli kymmeneen vuoteen suurin.

Myös kirkollisten vihkimisten lukumäärä kasvoi edellisvuodesta, 151 parilla. Helsingin seurakuntien jäsenten kirkollisia vihkimisiä oli vuonna 2025 yhteensä 879, siviilivihkimisiä vastaavasti 876. Kirkollisten vihkimisten lukumäärä oli suurin vuoden 2022 jälkeen.

Helsingin seurakuntien jäsenmäärä jakautui iän mukaan 31.12.2025 ja muuttui näissä ikäryhmissä vuoden 2025 aikana seuraavasti:

Helsingin seurakuntien jäsenet iän mukaan 31.12.2025

	0–9	10–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	70–79	80–89	90–	Yht.
jäsentä	22 452	33 177	46 518	38 665	34 414	33 646	36 805	34 593	20 124	4 967	305 361
ikäluokan osuus (%)	7,4	10,9	15,2	12,7	11,3	11,0	12,1	11,3	6,6	1,6	100,0

Jäsenmäärän muutos eri ikäryhmissä vuonna 2025

	0–9	10–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	70–79	80–89	90–	Yht.
jäsentä	-731	-100	254	-383	-463	-910	-29	-898	1171	203	-1 886
suht. muutos (%)	-3,2	-0,3	0,5	-1,0	-1,3	-2,6	-0,1	-2,5	6,2	4,3	-0,6

Vuodenvaihteessa 31.12.2025 helsinkiläisistä 43,9 prosenttia kuului Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon. (Luku ei sisällä Porvoon hiippakuntaan kuuluvien Rikssvenska Olaus Petri ja Deutsche Gemeinde -seurakuntien Helsingissä asuvia jäseniä.)

Keskeiset jäsentiedot vuosilta 2021–2025 on koottu alla olevaan taulukkoon:

	Kaikki seurakunnat yhteensä				
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Jäsenmäärä [1]	322 254	315 446	310 515	307 247	305 361
Jäsenmäärän muutos	-6 846	-6 808	-4 931	-3 268	-1 886
Kirkkoon kuuluminen (%) [1]	48,9 %	47,5 %	46,0 %	44,9 %	43,9 %
Kastetut	2 714	2 463	2 339	2 231	2 423
Ensirekisteröinteinä	1 923	1 745	1 488	1 353	1 413
Kirkkoon liittyneet alle 1-vuotiaat	791	718	851	878	1 010
Kuolleet	3 780	4 021	3 971	3 664	3 631
Kastetut – kuolleet	-1 066	-1 558	-1 632	-1 433	-1 208
Kirkkoon liittyneet [2]	2 100	1 884	1 856	2 170	2 443
Kirkosta eronneet	7 033	7 879	6 828	6 089	5 846
Liittyneet – eronneet	-4 933	-5 995	-4 972	-3 919	-3 403
Sisäänmuutot [3]	40 839	37 461	35 537	34 389	35 215
Ulosmuutot [4]	41 770	36 559	33 532	32 090	32 244
Sisäänmuutot – ulosmuutot	-931	902	2 005	2 299	2 971
Siirrot läsnä olevaan väestöön	936	819	747	662	743
Siirrot poissa olevaan väestöön	849	973	894	885	981
Siirtojen erotus [5]	87	-154	-147	-223	-238
Jäsenten kirkolliset vihkimiset	853	925	768	728	879
Jäsenten siviilivihkimiset	866	836	826	853	876
Jäsenten avioliitot yhteensä	1 719	1 761	1 594	1 581	1 755
Rippikoulun käyneet 15-v. jäsenet	3 012	2 992	3 237	3 265	3 358
Rippikoulun käyneet jäsenet yhteensä	3 265	3 199	3 416	3 475	3 556

1) Vuoden lopussa eli 31.12.2021, 31.12.2022, 31.12.2023, 31.12.2024 ja 31.12.2025.

2) Ei sisällä kasteen kautta kirkkoon liittyneitä alle yksivuotiaita.

3) Muuttoja Helsingin seurakuntiin toisista Helsingin tai muun Suomen seurakunnista. Lukuun sisältyvät kieliryhmän vaihdot sekä seurakunnan vaihdot Helsingin seurakuntiin Rikssvenska Olaus Petri församlingen -seurakunnasta ja Suomen saksalaisesta evankelis-luterilaisesta seurakunnasta.

4) Muuttoja Helsingin seurakunnista toisiin Helsingin tai muun Suomen seurakuntiin. Lukuun sisältyvät kieliryhmän vaihdot sekä seurakunnan vaihdot Helsingin seurakunnista Rikssvenska Olaus Petri församlingen -seurakuntaan ja Suomen saksalaiseen evankelis-luterilaiseen seurakuntaan.

5) Suomen ev.lut. kirkon jäsenten nettomaahanmuutto Helsingin seurakuntien osalta.

Seurakuntien jäsenmäärät

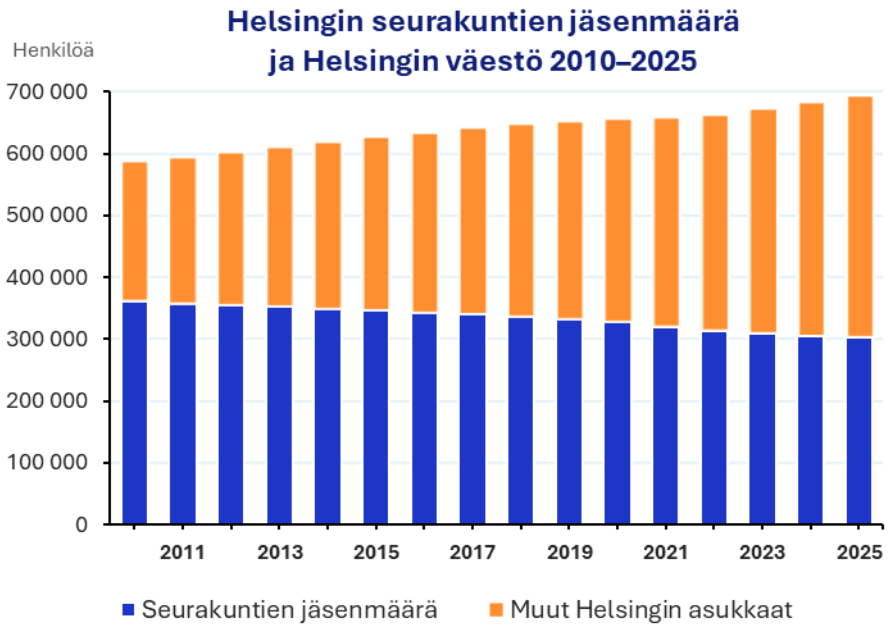
Seurakunta	Jäsenmäärä vuoden lopussa (31.12.) 2021	2022	2023	2024	2025	Alueella asuvia [1] 31.12.2025	Jäsen-%
Haaga	13 598	13 175	13 008	12 838	12 804	26 651	48,0
Helsingin Mikael	24 244	23 280	22 316	21 593	21 001	60 685	34,6
Helsingin tuomiokirkkosrk	29 994	29 457	29 108	29 044	29 185	62 281	46,9
Herttoniemi	15 981	15 611	15 214	15 010	14 958	36 593	40,9
Kallio	18 916	18 161	17 869	17 800	17 725	44 498	39,8
Kannelmäki	13 630	13 255	12 946	12 868	12 659	32 183	39,3
Lauttasaari	12 814	12 588	12 458	12 434	12 426	22 045	56,4
Malmi	47 862	46 424	45 312	44 262	43 174	99 672	43,3
Munkkiniemi	10 358	10 215	10 083	10 071	10 082	17 478	57,7
Oulunkylä	17 299	17 484	18 119	18 438	18 726	41 720	44,9
Paavali	13 757	13 954	13 621	13 543	13 881	35 964	38,6
Pakila	12 450	12 226	11 998	11 923	11 775	19 003	62,0
Pitäjänmäki	8 601	8 393	8 210	7 976	7 906	18 415	42,9
Roihuvuori	17 678	17 398	17 135	16 950	16 706	36 234	46,1
Töölö	26 285	25 929	25 872	25 828	26 016	52 135	49,9
Vuosaari	16 127	15 680	15 293	15 034	14 697	38 298	38,4
suomenkieliset seurakunnat	**299 594**	**293 230**	**288 562**	**285 612**	**283 721**	**643 855**	**44,1**
Johannes	11 528	11 411	11 299	11 241	11 332	19 992	56,7
Matteus	5 012	4 854	4 758	4 654	4 558	7 484	60,9
Petrus	6 120	5 951	5 896	5 740	5 750	9 903	58,1
ruotsinkieliset seurakunnat	**22 660**	**22 216**	**21 953**	**21 635**	**21 640**	**37 379**	**57,9**
asuinpaikka tuntematon [2]						14 292	
Kaikki seurakunnat yhteensä	**322 254**	**315 446**	**310 515**	**307 247**	**305 361**	**695 526**	**43,9**

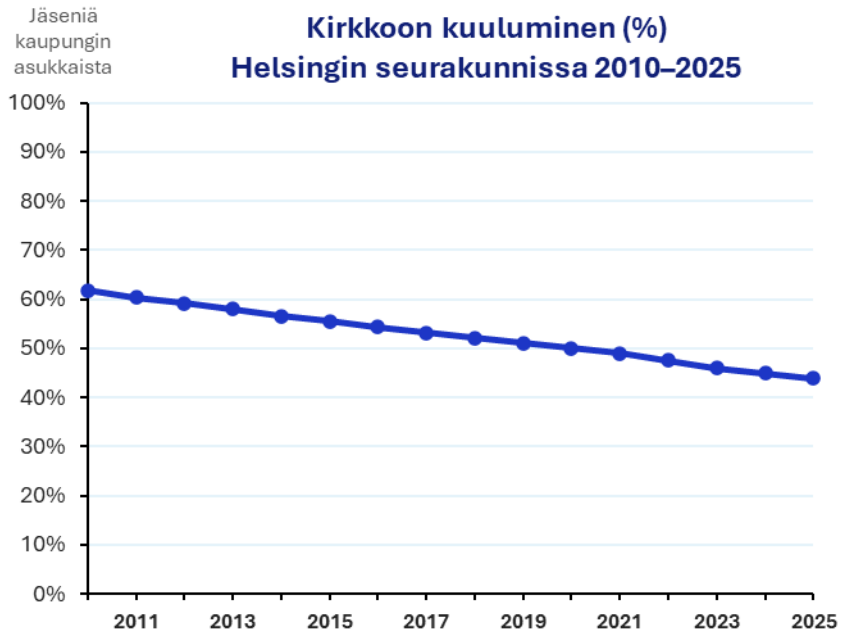
Vartiokylän seurakunnan luvut 2021–2022 sisältyvät Helsingin Mikaelin lukuihin.

1) Tilastokeskuksen ennakkotieto Helsingin väkiluvusta 31.12.2025. Suomenkielisten seurakuntien alueella asuvien lukumäärään lasketaan henkilöt, joiden äidinkieli on suomi tai jokin ei-pohjoismainen kieli. Ruotsinkielisten seurakuntien alueella asuviksi lasketaan henkilöt, joiden äidinkieli on ruotsi, norja, tanska tai islanti.

2) Helsingin asukkaita, joilla ei ole vakinaista osoitetta tai joilla on vakinainen osoite ilman lähiosoitetta.

1.4.2. Seurakuntien jäsenistön ja kaupungin väestön kehitys




Jäseniä kaupungin asukkaista
Kirkkoon kuuluminen (%)
Helsingin seurakunnissa 2010–2025
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
2011
2013
2015
2017
2019
2021
2023
2025

1.5. Kriisiytyvän seurakuntatalouden mittareiden arviointi

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit seurakuntayhtymän yhteisen toiminnan ja hallinnon näkökulmasta. *Mittarit noudattavat Kirkkohallituksen laatimaa muotoa ja tässä seurakunnalla tarkoitetaan seurakuntayhtymän hallintoa (ykn/ykv) ja yhteisiä palveluita.*	**Seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden (seurakuntatalouden) tilanne vuonna 2024**
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Hautaustoimen ja hautausmaan ylläpitotehtävien hoitamiseksi hautaustoimen maksuja on jouduttu hieman korottamaan ja kausityöntekijöiden työsuhteita on lyhennetty. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoa on hoidettu nykyisten ja riittävien resurssien mukaisesti. Kirkonkirjat ja väestötietojärjestelmät ovat ajantasaiset.
2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Toimielinten toiminta ja kokoonpano todettiin toimivaksi. Seurakuntayhtymän perussääntö, hallintosääntö ja osastojen johtosäännöt on päivitetty. Hallintomenettelyssä on noudatettu hyvän hallinnon periaatteita.
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	KL 4:1 säädetyssä perustehtävän toteutuksessa ei ollut ongelmia. Jäsenmäärän lasku on hidastunut aikaisempiin vuosiin verrattuna ja 7 seurakunnassa jäsenmäärä kasvoi. Vuodesta 2020 vuoteen 2025 Helsingin seurakuntien jäsenmäärä on laskenut 7,2 % Toimintakulttuuria tukee Työnjako 2026 -projektin pohjalta päivitetty seurakuntayhtymän perussääntö. Toimintakulttuuri on uusiutumiskykyinen ja seurakuntien ja yhteisten palveluiden välistä yhteistyötä tuetaan muun muassa projektikehittämisen keinoin.
4. Johtaminen seurakunnassa • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat	Seurakuntatalouden johtamista tukee Kirkko Helsingissä-strategia sekä sen neljä valintaa. Strategian välitarkastelu toteutettiin syksyllä 2025 ja strategia todettiin oikeansuuntaiseksi. Jokaisen osaston ja seurakunnan laatimat omat toimintasuunnitelmat ja henkilöstösuunnitelmat tukevat johtamista. Toimintasuunnitelmapohjissa on kehitettävää. Koulutussuunnitelmat laaditaan joka vuosi työntekijöiden kehittämiseksi. Valmiussuunnitelmaa päivitetään keväällä

• Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	2026. Mahdollisiin operatiivisiin johtamisongelmiin puututaan välittömästi. Seurakuntien, rovastikuntien, tuomiokapitulin ja muiden seurakuntayhtymien kanssa yhteistyö on toimivaa ja jatkuvaa.
5. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä • Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia • Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.	Henkilöstön työhyvinvointia seurataan säännöllisesti toistuvilla hyvinvointikyselyillä. Henkilökuntaa kannustetaan myös puhumaan esihenkilöille työhyvinvoinnin ongelmista. Mahdollisiin ongelmakohtiin puututaan tarvittavalla tavalla. Henkilöstön määrä on oikein mitoitettua.
Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit Yksikään mittareista ei toteudu.	
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on ollut ylijäämäinen viimeiset kolme vuotta. Veroprosentti on 1,00.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa edellisten tilikausien ylijäämä on 332,5 milj. euroa. Ylijäämä kasvoi.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 663 päivää. Tunnusluku pieneni yhdellä päivällä vuonna 2024 ja kasvoi 32 päivällä vuonna 2025.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvoi vuosina 2023 ja 2024, mutta aleni vuonna 2025. Osuudet vuosina 2022–2025 ovat olleet 57,6 %, 58,1 %, 58,8 % ja 58,3 %.

1.6. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Hallinto-oikeuden päätös työaika-asiassa

Helsingin seurakuntayhtymä valitti Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen päätöksestä, jossa se velvoitti tuomiokirkkoseurakunnan sakon uhalla työajattomien työntekijöiden työaikakirjanpitoon. Tarkastaja oli katsonut, että työnantaja ei ole riittävällä tavalla huomioinut työaikalain (872/2019) soveltamisalan poikkeussäännön johtolausetta työntekijän työaika-autonomian kriteereiden täyttymisestä. Työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan ainakin osa työntekijöiden työtehtävistä on aikataulusidonnaisia eikä työajaton työ pappien, kanttoreiden, diakoniatyöntekijöiden, nuorisotyönohjaajien sekä perhetyöntekijöiden kohdalla ollut mahdollinen.

Hallinto-oikeus kumosi Etelä-Suomen aluehallintoviraston (1.1.2026 alkaen Lupa- ja valvontavirasto) päätöksen. Pappien ja kanttoreiden kohdalla hallinto-oikeus katsoi, heidän kuuluvan työaika-autonomian piiriin siitäkin huolimatta, että heidän työajan käyttöään rajaavat kirkkolain säännökset jumalanpalvelusten ajankohdista tai työn kokonaisuuteen nähden vähäiset paikkaan ja aikaan sidotut työtehtävät. Diakoniatyöntekijöiden työstä katsottiin voivan vapaasti ja itsenäisesti suunnitella ja aikatauluttaa työnsä näiden alueiden puitteissa eikä pelkkä päivystäminen tiettyinä kellonaikoina tehnyt työstä työajallista. Nuorisotyöntekijöillä on mahdollisuus itse suunnitella työn tarkat toimintatavat ja -ajat. Perhetyöntekijät voivat itsenäisesti laatia työaikataulunsa, olla yhteydessä perheisiin ja kouluihin sekä suunnitella ja toteuttaa työnsä oman aikataulunsa mukaan. Asiaa ei ole arvioitava toisin työn kokonaisuuteen nähden vähäisenä pidettävän läsnäolo- ja päivystysvelvollisuuden vuoksi.

Päätös oli odotetun kaltainen ja vastaa nykyistä kirkon käytäntöä. Se vahvisti käsitystä siitä, että työaika-autonomia ei tarkoita sitä, etteikö työssä voisi olla aikataulutettuja osia, joita ovat esimerkiksi yhteiset kokoukset. Työaika-autonomian toteutumista on tarkasteltava kokonaisuutena.

Lupa- ja valvontavirasto on jättänyt 5.3.2026 korkeimmalle hallinto-oikeudelle valituslupahakemuksen. Valitusluvan käsittelyn ajankohdasta ja mahdollisesta aikataulusta ei ole vielä tarkempaa tietoa.

Helsingin seurakuntayhtymän ja Uki Arkkitehdit Oy:n välinen riita-asia sovittu

Helsingin seurakuntayhtymä on nostanut Uki Arkkitehdit Oy:ta vastaan kanteen Helsingin käräjäoikeudessa 23.5.2024 koskien vahingonkorvausta ja perusteettoman edun palautusta määrältään 256.904 euroa. Uki Arkkitehdit Oy on kiistänyt kanteen kokonaisuudessaan.

Riita-asia koski Oulunkylässä sijaitsevalle kaavatontille 28140/12 suunnitellun asuinkerrostalon hanke- ja kokonaissuunnittelua. Seurakuntayhtymä luopui myöhemmin hankkeesta kokonaan ja keskeytti suunnittelusopimuksen mukaiset työt. Tämän jälkeen Uki Arkkitehdit Oy suunnitteli vastaavan asuinkerrostalon Weston Group Oy:lle samalle tontille. Seurakuntayhtymän vaatimukset perustuivat siihen, että suunnittelusopimuksen mukaan suunnitelmien omistusoikeus ja tekijänoikeus kuuluivat seurakuntayhtymälle, eikä sen laatimia suunnitelmia olisi saanut käyttää Weston Group Oy:n suunnittelutoimeksiannon edistämiseen.

Riita-asia on ratkaistu osapuolten välisellä sovintosopimuksella 16.2.2026, jonka perusteella Uki Arkkitehdit Oy on sitoutunut maksamaan seurakuntayhtymälle vahingonkorvauksena 60.000 euroa. Lisäksi Uki Arkkitehdit Oy on sitoutunut olemaan tarjoamatta seurakuntayhtymän suunnittelukilpailuissa kolmen vuoden ajan.

Lehtisaaren nuorisokodin liiketoiminnan luovutus ja nuorisokotitontin vuokraus

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 12.2.2026 § 51 Lehtisaaren nuorisokodin liiketoiminnan luovutuksen sekä nuorisokodin kiinteistön vuokrauksen rakennuksineen Rinnekodit Oy:lle 1.5.2026 lukien.

Nuorisokotitoimintaan liittyvät puitesopimussuhteet, asiakkuudet, sekä kaikki toiminnan riskit, velvoitteet ja vastuut siirtyvät Rinnekodit Oy:lle luovutushetkellä. Henkilöstö siirtyy Rinnekodit Oy:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Käytännössä kaikki nuorisokodin toiminnot jatkuvat siis keskeytyksettä ennallaan, vain omistaja vaihtuu.

Lehtisaaren nuorisokodin tilat vaatisivat lähivuosina mittavan korjausinvestoinnin, johon seurakuntayhtymällä ei ole mahdollisuuksia. Vuokrasopimus on solmittu määräaikaisena kahdeksi vuodeksi alkaen 1.5.2026, minkä jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana enintään kuitenkin yhteensä kuuden vuoden ajan. Nuorisokodin onkin määrä hallitusti siirtyä uusiin Rinnekodit Oy:n tiloihin näiden seuraavien vuosien aikana. Vuokrakauden aikana seurakuntayhtymä hakee tontille kaavamuutoksen.

Moduulityöaika

Helsingin seurakuntayhtymä on irtisanonut moduulityöaikasopimuksen. Sopimuksen irtisanomiseen päädyttiin, koska moduulityöaikaan oli muodostunut käytäntöjä, jotka eivät enää olleet KirVESTES:n mukaisia. Helmikuun aikana kartoitetaan, mikäli uudelle sopimukselle on tarvetta. Mahdollisessa uudessa paikallisessa sopimuksessa ei ole enää työaikakertoimia. Ilta- tai viikonlopputöistä ei ole jatkossa olemassa kerrointa, jonka mukaan työstä kertyisi ylimääräisiä moduuleita. Samoin poistuu työaikapankki eli jatkossa moduulit on tasattava suunnittelujakson (maksimissaan 4 viikkoa) kuluessa. Poikkeustapauksessa ja esihenkilön luvalla suunnittelujaksolta yli jäävät moduulit voi kuluttaa kahden seuraavan suunnittelujakson aikana. Myöskään leireihin liittyvää varallaolokorvausta ei enää makseta.

Uuden sijoitussuunnitelman käyttöönotto

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 11.12.2025 § 321 Helsingin seurakuntayhtymän uuden sijoitussuunnitelman. Uusi sijoitussuunnitelma astui voimaan 1.1.2026 alkaen. Merkittävimmät muutokset aiempaan sijoitussuunnitelmaan nähden koskivat vaihtoehtoisia sijoituksia sekä seurakuntayhtymän neutraaliallokaatiota.

Vaihtoehtoisia sijoituksia tehdään jatkossa Private Equity -sijoituksina (75 % uusista vaihtoehtoisista sijoituksista) ja vaikuttavuussijoituksina (25 %). Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että seurakuntayhtymä ei jatkossa enää tee vaihtoehtoisia sijoituksia esimerkiksi Private Credit -rahastoihin eikä infrastruktuurisijoituksiin, pois lukien sellaiset infrastruktuuri- ja Private Credit –sijoitukset, jotka ovat teemallisesti selkeästi vaikuttavuussijoituksia. Jatkossa tehtävät vaihtoehtoiset sijoitukset ovat kokoluokaltaan 0,5–1,0 % rahavarojen sijoitusten kulloisestakin markkina-arvosta, määritettynä sijoituspäätöksen tekohetkellä.

Seurakuntayhtymän neutraaliallokaatiota päivitettiin lisäämällä vaihtoehtoisten sijoitusten alakategorioiksi Private Equity ja Vaikuttavuussijoitukset. Private Equityn neutraalipaino koko rahavarojen sijoitusten allokaatiosta on 11,3 % ja vaikuttavuussijoitusten 3,7 %, vaihteluvälien ollessa 0–30 % Private Equityn ja 0–15 % vaikuttavuussijoitusten osalta. Alakategoriajako ja edellä mainitut prosentit kuvaavat pitkän aikavälin tavoitetilaa, antaen suuntaviivaa sille, mitä kohti ollaan menossa, kun nykyisiä vaihtoehtoisia sijoituksia erääntyy ja uusia sijoituksia ostetaan tilalle.

Rahavarojen sijoitusten markkina-arvojen positiivinen kehitys

Vuoden 2025 positiivinen kehitys rahavarojen sijoitusten markkina-arvoissa on jatkunut alkuvuoden 2026 aikana. Seurakuntayhtymän rahavarojen sijoitusten sijoitussalkun markkina-arvo oli 28.2.2025 tilanteessa 2,3 % suurempi kuin 31.12.2025. Tämä tarkoittaa markkina-arvojen nousua n. 6,9 milj. eurolla. Hautainhoitorahaston sijoitussalkun markkina-arvo oli parantunut vastaavana aikana 2,4 %, eli n. 0,7 milj. euroa. Testamentti- ja lahjoitusrahastojen osalta nousua oli 2,7 %, eli n. 0,3 milj. euroa.

Toiminnanohjausjärjestelmän hankinta markkinaoikeudessa

Yhteinen kirkkovaltuusto on 29.1.2026 § 10 päättänyt toiminnanohjausjärjestelmän hankinnasta tarjouskilpailun voittaneelta Vitec Katrina Oy:lta.

Nykyinen toimittaja, TTS Prime Oy, on jättänyt 18.2.2026 muutoksenhakuajan puitteissa valituksen hankinnasta markkinaoikeudelle sekä tehnyt hankintaoikaisuvaatimuksen seurakuntayhtymälle. Lisäksi CGI Suomi Oy oli tehnyt valituksen markkinaoikeudelle jo ennen hankintapäätöksen tekemistä lokakuussa. CGI Suomi Oy:n lokakuisen valituksen vuoksi hankintapäätös on jouduttu tekemään ehdollisena.

Hankintasopimusta ei voida allekirjoittaa ennen kuin hankintapäätös on saanut lainvoiman ja markkinaoikeus on ratkaissut valitukset. Tämän johdosta sopimuksen allekirjoitus ja uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoprojekti viivästyvät ja siirtyvät arviolta vähintään syksyyn 2026.

Tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran vaali

Tuomiokirkkoseurakunnassa toimitettiin suora kirkkoherranvaali 7.12.2025. Eniten ääniä vaalissa sai Päivi Vähäkangas. Vaalista jätettiin kirkollisvalitus Helsingin hallinto-oikeuteen 30.12.2025. Valitus on kohdistunut vaalilautakunnan päätökseen 7.12.2025, Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin päätökseen viran haettavaksi julistamisesta 21.5.2025 sekä Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin

päätökseen vaaliehdotuksesta välitöntä vaali varten 1.10.2025. Valituksen perusteena ovat olleet muun muassa ansiovertailun syrjivyys ja puutteellisuus sekä hakuehtojen olennainen muuttaminen hakuaikana. Valituksesta on pyydetty vaalilautakunnan lausunto. Lausuntopyyntö on lisäksi välitetty Helsingin hiippakunnan tuomiokapituliin.

Seurakuntayhtymän johtajan tehtävään liittyvät viransijaisuudet ja valmistelut
Helsingin seurakuntayhtymän johtajana vuodesta 2017 toiminut Juha Rintamäki valittiin 27.11.2025 pidetyssä Valtioneuvoston yleisistunnossa kulttuuri- ja taidepolitiikan ylijohtajaksi Opetus- ja kulttuuriministeriöön (OKM) 1.1.2026 lähtien. Yhtymän johtajan tehtävää on vuoden alusta alkaen hoitanut viransijaisena Stefan Forsén, jonka tilalla yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävää on puolestaan nimetty hoitamaan Jussi Murtovuori. Murtovuoren tilalla kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön viransijaisena on toiminut Marko Mattila.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori on myöntänyt Juha Rintamäelle tämän jättämän hakemuksen mukaisesti kuuden kuukauden virkavapaan. Yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston tekemien päätösten mukaisesti Stefan Forsén, Jussi Murtovuori ja Marko Mattila hoitavat asiaan liittyviä viransijaisuuksia 30.6.2026 asti tai enintään siihen saakka, kun vakinainen seurakuntayhtymän johtaja on palannut virkaansa tai kunnes virka täytetään hakumenettelyllä.

Juha Rintamäki on jättänyt irtisanoutumisilmoituksensa 9.3.2026 Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamoon, minkä myötä valmistelut uuden yhtymän johtajan rekrytoimiseksi käynnistyvät yhteisen kirkkoneuvoston johdolla. Päätöksen yhtymän johtajan valinnasta tekee yhteinen kirkkovaltuusto.

2. Hallinto

2.1. Hallintoelinten kokoonpano

Yhteinen kirkkovaltuusto

Ylintä päätösvaltaa seurakuntayhtymässä käyttää yhteinen kirkkovaltuusto siten kuin siitä kirkkolaissa on säädetty.
Vuoden 2022 seurakuntavaaleissa valittiin yhteiseen kirkkovaltuustoon **91** jäsentä toimikaudeksi 2023–2026. Vuonna 2025 varsinaiset jäsenet olivat seuraavat:

puheenjohtaja **Vuori**, Wiking, asessori, varatuomari
varapuheenjohtaja **Sällström, Kalle**, toiminnanjohtaja

jäsenet:
Ahonen, Esa, talousneuvos, KTM
Anttila, Maija
Aromaa, Eekku, pääsihteeri
Asikanius, Riitta, psykoterapeutti
Assmann, Dolf, 6.3.2025 alkaen
Assmann, Mervi, ylitarkastaja, FM
Auvinen, Petteri
Castrén, Maaret, lääkäri
Dahlman, Riikka, järjestöasiantuntija, sairaanhoitaja (AMK)
Frisk, Sanna
Grünthal, Lauri, opiskelija
Guseff, Fredrik, partisekreterare
Halenius, Outi, varhaiskasvatuksen erityisopettaja
Halla-aho, Hilla, FT, dos.ohjelmistokehittäjä
Harjunpää, Johanna, FM, oppimisen asiantuntija
Harms-Aalto, Martina, FM,toiminnanjohtaja
Havunen, Minna, viestinnän suunnittelija, FM
Heikkilä, Marianne, toiminnanjohtaja
Heinänen, Saara, lääkäri, partiojohtaja
Hippi, Juha-Pekka, asianajaja
Holmberg, Björn, 11.12.2025 alkaen
Huhta, Susse, opettaja
Hyvärinen, Pertti, lakimies
Jalovaara, Ville, dosentti
Jauhiainen, Signe, johtava tutkija KTT
Jetsonen, Pietari
Jordas, Linda, teologi
Karhumaa, Anna, TM
Ketonen, Satu, metsänhoitaja, KTK
Koskelainen, Laura, viestinnän asiantuntija
Koski, Marika, asiantuntija
Kukkonen, Suvi
Kymenvirta, Jukka, 30.10.2025 alkaen
Laakkonen, Miriikka, 30.10.2025 alkaen
Laaksonen, Petri
Laine, Anna, FM, konsultti
Lainela, Ami, ICT manager
Lamminperä, Tarja
Lampilahti, Maarit, asiantuntija julkiset hankinnat
Laturi, Panu, selvitysmies
Lehtipuu, Otto, dipl.ins., toimitusjohtaja
Lehmusvirta, Sanna, yrittäjä
Lindholm, Malin, pääsihteeri
Lindholm, Marja, lehtori THM
Luhtanen, Satu, suunnittelijaopettaja
Lättilä, Johanna, oopperalaulaja
Meri, Otto

*** **Jyväsjärvi,** Jussipekka 11.9.2025 saakka
**** **Leipakka,** Laura 6.3.2025 saakka
Merikukka, Salla, viestintäpäällikkö
Moilanen, Helena, diakonissa/eläkkeellä
Mäkelä, Emma
Mäkimattila, Sari, dos, erikoislääkäri
Nenonen, Riikka, yhteisöpedagogi (AMK)
Olkkola, Raija, KTM/eläkeellä
Pajunen, Niklas, yrittäjä
Pakkanen, Sanna-Maria, FM/aineopettaja
Panigrahi-Herler, Anne, VTM, neuropsykiatrinen valmentaja
Partanen, Markku, ylitarkastaja
Pohjolainen, Tiiu, toimittaja, FM
Pynnönen, Heikki, konduktööri, eläkkeellä
Raike-Ojanen, E, kirkon nuorisotyönohj
Raittinen, Timo, ekonomi, eläkkeellä
Ranta, Tarja
Roine Suvi-Maria, pappi, sosionomi
Ruottinen, Jenni, sairaanhoitaja-diakonissa
Räikkönen, Jarmo, 11.9.2025 alkaen
Salenius, Jan-Anders, FM
Salomaa, Pekka, ylikonstaapeli emeritus
Salonen, Ville, oopperalaulaja
Sandström, Caroline
Saurama, Anna, opettaja
Seppälä, Ilkka, lääkäri
Sihvonen, J-P, KTM, vice president
Soininvaara, A-M,keskustakirjaston johtaja
Solastie, Kati, KM, luokanopettaja
Strandén, Juhani
Sundman-Juselius, Maria, asiantuntija
Suomalainen, Nina, kriisinhallinnan asiantuntija, VTM
Suontakanen, Tapio, pastori
Sällström, Kalle, toiminnanjohtaja
Tervo-Hiltula, Peppi, FM/toiminnanjohtaja
Timonen, Tuomas
Thurén, Tiia, KM, MA, opettaja
Tuominen, Jukka, VM
Tuovila, Siiri
Tynkkynen, Auli, koulutussunnittelija 11.9.2025 alkaen
Valve, Kaisa, musiikkipedagogi
Voipio-Pulkki, Liisa-Maria, johtava asiantuntija
Vuorinen, Tuulikki, lehtori, diakonissa
Wiikla, Heidi

* **Haili,** Mirka, sosionomi (ylempi AMK) 30.10.2025 saakka
** **Juvonen,** Noora, toiminnanjohtaja, YTM 11.9.2025 saakka

***** **Saxberg,** Mirita, yrittäjä, 11.12.2025 saakka
****** **Wass,** Hanna, yleisen valtio-opin dosentti, varadekaani, 30.10.2025 saakka

Sihteerinä toimivat seurakuntayhtymän lakimies tai hallintojohtaja.
Vuoden 2025 aikana kirkkovaltuusto kokoontui 7 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 85.

Yhteinen kirkkoneuvosto

Yhteinen kirkkoneuvosto toimii seurakuntayhtymän yhteisenä valmistelu-, toimeenpano- ja hallintoelimenä.

puheenjohtaja **Vuori** Maika kirkkoherra

varapuheenjohtaja
Asikanius Riitta (Kallion srk)

varajäsen: **Laturi** Panu (Töölön srk)

jäsenet:	**varajäsenet:**
Assmann, Mervi (Malmin srk)	**Salomaa,** Pekka (Malmin srk)
Auvinen, Petteri (Kannelmäen srk)	**Ruottinen,** Jenni (Pitäjänmäen srk)
Halme, Lasse (Pakilan srk)	**Olkkola**, Raija (Oulunkylän srk)
Harms-Aalto, Martina (Johannes frs)	**Lundsten,** Lars (Johannes frs)
Heikkilä, Marianne (Lauttasaaren srk)	**Raitio,** Juha (Mikaelin srk)
Lainela, Ami (Mikaelin srk**)**	**Panigrahi-Herler,** Anne (Roihuvuoren srk)
Lehtipuu, Otto (Paavalin srk)	**Heinänen,** Saara (Töölön srk)
Raike-Ojanen, Elina (Herttoniemen srk)	**Harjunpää,** Johanna (Herttoniemen srk)
Raittinen, Timo (Vuosaaren srk)	**Lindholm,** Marja (Vuosaaren srk)
Salenius, Jan-Anders (Matteus frs)	**Granskog,** Pamela (Petrus frs)
Solastie, Kati (Munkkiniemen srk)	**Mäkimattila,** Sari (Haagan srk)
Voipio-Pulkki, Liisa-Maria (Tuomiokirkkosrk)	**Ahokas**, Lari (Tuomiokirkkosrk)
Vuorinen, Tuulikki (Malmin srk)	**Ahonen, Esa** (Malmin srk)

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa toimi esittelijänä seurakuntayhtymän johtaja **Juha Rintamäki**.
Sihteerinä toimi seurakuntayhtymän lakimies tai hallintojohtaja.

Yhteinen kirkkoneuvosto kokoontui toimintavuonna **19** kertaa.
Käsiteltyjen asioiden lukumäärä oli **345**, jotka olivat ryhmiteltyinä seuraavat:

Kirkko Helsingissä -strategia..... 1
Kiinteistö- ja tilastrategia..... 6
Hankkeet ja projektit..... 4
Talousarvio ja tilinpäätös..... . 16
Avustus- ja määrärahaesitykset sekä laina-asiat..... 25
Hankinta-asiat..... 22
Virka- ja työsuhteisiin liittyvät asiat, henkilöstöasiat..... 15
Luottamus- ja toimielinten kokoonpano..... 20
Asemakaava-asiat, rakennusluvat ja tontin vuokraus..... 2
Kiinteistöjen ja asunto-osakkeiden myynnit, ostot,
vuokraus sekä aluevaihdot..... 15
Kiinteistöjen korjaus ja rakentaminen..... 12
Hautausmaita- ja hautaustointa koskevat asiat..... 6
Lausunnot, aloitteet ja selvitykset..... 9
Valitusasiat..... 7
Suunnitelmat ja raportit..... 17
Hallinnon sääntömuutokset..... 5
Vakiopykälät ja ilmoitusasiat..... 157
Siirto-oikeuden harkitseminen..... 3
Muut asiat..... 3

2.2. Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimmät päätökset ja niiden täytäntöönpano

Merkittävimmät yhteisen kirkkovaltuuston päätökset olivat vuonna 2025:

Hallinnollisia päätöksiä

- Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali

- Yhteisen kirkkovaltuuston henkilövalintojen prosessin kehittäminen
- Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä vaali
- Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsenten vaali
- Pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteisen mediatoimituksen johtokunnan jäsenten ja varajäsenten valinta kaudelle 2025–2026
- Kiinteistöjohtokunnan asettaminen vuosiksi 2025–2026
- Kokonaiskirkon yhteiseen ilmeeseen liittyminen
- Työnjako 2026–2030: Työnjaon keskeiset linjaukset ja yhteisten palveluiden muutossuunnitelma
- Seurakuntayhtymän hallintosäännön päivittäminen
- Hallinto-osaston, henkilöstöosaston ja kiinteistöosaston sekä sisäisen tarkastuksen, yhtymän johtajan toimiston ja viestintäyksikön johtosääntöjen hyväksyminen

Taloutta ja hankintoja koskevia päätöksiä

- vahvistettiin Helsingin seurakuntayhtymän toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus sekä myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille vuodelta 2024 lisäksi hyväksyttiin henkilöstökertomus
- vuoden 2024 talousarvion käyttötalouden ylitykset sekä investointien ylitykset ja alitukset
- hyväksyttiin vuoden 2025 talousarvion muutokset
- hyväksyttiin vuoden 2026 talousarvioehdotus ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotus
- kokonaismäärärahan jakaminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä vuodesta 2027 eteenpäin
- sisäisten vuokrien määrittelyperusteet ja seurakunnille osoitettavan määrärahan jakoperusteet (voimassa toistaiseksi) sekä kokonaismäärärahan jakautuminen vuonna 2026
- yhteisen mediatoimituksen budjettikehys vuodelle 2026
- kirkon mediasäätiön tukeminen 2026–2028
- hyväksyttiin työterveyshuollon palveluiden hankinta
- hautaustoimen maksuhinnaston ja hautaamiseen liittyvien muiden toimenpidemaksujen tarkistaminen ja vahvistaminen 1.2.2026 alkaen

Kiinteistö- ja rakennushankkeita koskevat päätökset

- Kirkkojen ja kappelien luokittelun ja priorisoinnin käsittely
- Kirkkojen peruskorjausten priorisointi vuoteen 2030 saakka
- Kiinteistöstrategian perusteella luovutettavaksi esitettävien kohteiden edistäminen
- Pihlajamäen kirkkokiinteistön myynti
- Lehtisaaren ostoskeskusrakennuksen purkaminen
- Kiinteistöinvestointiprojektien loppuraportti 2025
- Helsingin seurakuntayhtymän krematorioiden uudistaminen
- Malmin siunauskappelin ison kappelin urkuhanke
- Matteuksen kirkon alueluovutukset Helsingin kaupungin kanssa

Valtuustoaloitteet 2023–2026 seurantaraportti merkittiin tiedoksi 11.12.2025.

Vastaukset

Vastaus Viivi-Ali-Löytyn valtuustoaloitteeseen Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaamiseksi (24.4.2025)

2.3. Aloitteet ja tehdyt toimenpiteet

Hyväksytyt ponnet

Valtuutettu Anttilan ponsi YKV 24.4.2025 § 34 *”Hyväksyessään päätöksen YKV esittää, että YKN yhdessä kirkkoherrojen kanssa jatkaa työnjaon kirkastamista ja edelleen kehittämistä niin, että yhteisistä palveluista nousevat selkeästi esiin kirkon omat ydintoiminnot, kuten esim diakonia tai rippikoulu ym ja toisaalta miten joistakin toiminnoista kuten esim perheneuvonta tai oppilaitostyö jne voitaisiin kehittää yhteistyökumppaneiden kanssa nykyistä vahvempia verkostopalveluita, missä kirkolla olisi selkeä oma osuutensa kokonaisuudesta.”*

Toimenpiteet ponnen johdosta:
Asioita edistetään työnjaon päätösten toimeenpanon kautta, yhteistyössä seurakuntien ja Yhteisen seurakuntatyön kesken, vuoteen 2030 mennessä.

Valtuutettu Laturin ponsi YKV 24.4.2025 § 34 *”Seurakuntien kykyä vapaaehtoistoiminnan lisäämiseen on oltava yhtenä keskeisenä asiana työnjaon toimeenpanossa. Monet Seurakunnissa mukana olevat haluaisivat myös toimia kirkon sisällä. Siksi Vapaaehtoistoistoiminta tulisi ottaa työnjaon jatkon kannalta keskeiseksi asiaksi. Tässä pitäisi miettiä mitä tukea seurakunnat tarvisivat vapaaehtoistoimintaan, ettei tilanne olisi se, että tilanne on se että kun tulee vapaaehtoinen joka haluaisi tehdä jotain pelästytään. Ja olisi onnistuttava levittää niitä käytäntöjä joka on onnistunut jossain joko Helsingissä tai muualla suomessa. Koska vapaaehtoisena toimiminen vahvistaa ihmisen yhteyttä kirkkoon”.*

Toimenpiteet ponnen johdosta:
Tavoitteena on, että vapaaehtoistyöhön tarvittava tietojärjestelmä hankitaan ja hoidetaan yhteisten palvelujen toimesta. Muu käytännön yhteistyö neuvotellaan Seurakuntien kesken erikseen sovittavalla tavalla.

Valtuutettu Ahokkaan ponsi YKV 12.6.2025 § 58 *”Tämän ponnen hyväksyessään yhteinen kirkkovaltuusto pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa kiinnittämään erityistä huomiota seuraavien projektiavustushakemuskierrosten ohjeistusten valmistelussa hakemusten vertailukelpoisuuden ja yhteismitallisuuden parantamiseen, erityisesti hakemusten vaikuttavuuden arvioinnin osalta.”*

Toimenpiteet ponnen johdosta:
Tarveharkintaisen määrärahan jakamisessa on kiinnitetty erityistä huomiota hakemusten vertailukelpoisuuteen ja yhteismitallisuuteen. Tähän ohjaavat erityisesti kolme asiaa: projekteille määritellyt kriteerit, yhdessä sovitut painopisteet sekä projektihakemuksen tekemisessä käytetty ohjelma, projektisalkku.

Jotta tarveharkintaista määrärahaa voidaan myöntää, tulee projektin täyttää tarveharkintaiselle määrärahalle asetetut kriteerit (YKN 11.9.2025). Kriteerien tavoitteena on vahvistaa ja tarkentaa kehittämisprojektien toteutusta siten, että projekteja tehdään suunnitellusti ja projektihakemukset laaditaan tasalaatuisesti. Kriteerit listaavat kehittämisprojektien teknisiä vaatimuksia: projektihakemusten tulee olla A&O-projektimallin mukaisesti laadittuja, strategianmukaisia sekä realistisia. Näiden lisäksi kriteereissä painotetaan vaikuttavuutta ja yhteistyötä – projektien suunnittelua ja toteuttamista yhdessä muiden seurakuntien, yksiköiden tai yhteistyökumppaneiden kanssa.
Teknisten laatuvaatimusten lisäksi projekteja vertaillaan myös sisällöllisesti. Vaikka projektihakemus olisi tehty asianmukaisesti ja se täyttäisi kaikki kriteerit, voi projektin aihepiiri, kehittämiskohde tai muu sisällöllinen elementti aiheuttaa pohdintaa. Tästä syystä kriteerien rinnalle on nostettu vuosittain päätettävät sisällölliset painopisteet, joihin hakemuksia peilataan. Seurakuntien osalta painopisteistä päättää vuosittain kirkkoherrainkokous ja Yhteisten palvelujen osalta johtajisto. Painopisteet ohjaavat projektien sisältösuunnittelua vuosittain yhdessä sovittuun suuntaan ja näin ollen auttavat projektien sisällöllisessä vertailussa.
Projektisalkun käyttö hakemusten laatimisen välineenä mahdollistaa sen, että hakemukset ovat keskenään samanlaisessa formaatissa ja ne myös löytyvät samasta paikasta, jolloin niiden keskinäinen vertailu on helpompaa.
Vaikuttavuuden mittaaminen on haasteellista missä tahansa organisaatiossa ja erityisen haastavaa se on projekteissa, joiden hyötytavoitteet eivät ole helposti numeerisesti mitattavia (”hyvinvointi lisääntyy”, ”hengellisyys vahvistuu”). On hyvä huomata, että sana ”vaikuttavuus” tulee lähelle projektien tuloksellisuutta ja niiden mitattavia vaikutuksia.
Kaikki projektit listaavat projektisalkussa projektinsa hyöty- ja tuotostavoitteet; tämä on yksi kriteereissä mainituista vaatimuksista. Hyötytavoitteella mitataan projektin onnistumista vaikutusten tasolla: Onko tavoiteltu muutos toteutunut? Onko projekti tuottanut lisäarvoa? Onko vaikutus mitattavissa ja todennettavissa? Käytännön tasolla projektien listaamat hyötytavoitteet listaavat myös projektin vaikutukset, jolloin vaikuttavuutta voidaan tarkastella suhteessa hyötytavoitteiden toteutumiseen.
Laajemmassa mittakaavassa projektikokonaisuuden vaikuttavuustavoitteita tarkastellaan Kirkko Helsingissä -strategian mittareihin liitetyillä vaikuttavuustavoitteilla ja seurannan mittareilla.

Valtuutettu Ahosen ponsi YKV 30.10.2025 § 72 *”Hyväksyessään tämän ponnen yhteinen kirkkovaltuusto edellyttää, että tulevaisuudessa talousarvioiden tai lisätalousarvioiden yksittäisten budjetointikohteiden perusteluna ei käytetä yhtymän saamia kiinteistöjen myyntituloja. Yhtymän omaisuuden myyntituloja tulee käsitellä samalla tavoin kuin muitakin yhtymän tuloja ja tulouttaa ne yhtymän tuloina kohdentamatta niitä suoraan minkään budjetointikohteen rahoitukseksi. Talousarvioiden kulupuolen tulee pohjautua hyvin perusteltuihin arvioituihin kuluihin tai investointeihin. Sekä toimintamenojen että investointien talousarviot rahoitetaan lähtökohtaisesti talousarvion laadintahetkellä tiedossa olevista arvioiduista toimintatuotoista ja sijoitustoiminnan tuotoista sekä mahdollisesti osittain sijoitusvarallisuuden käytöstä.”*

Toimenpiteet ponnen johdosta:
Valtuutettu Ahosen ponsi on hyvä ja kannatettava.
Taloussuunnittelussa ja talousarviossa investointimäärärahat ja pysyvien vastaavien myyntitulot on pidetty tähänkin saakka toisistaan erillään. Ne ovat olleet omina lukuinaan omilla riveillään. Myyntitulot ovat vahvistaneet seurakuntayhtymän taloutta. Toisin sanoen myyntituloja ei ole ainakaan lyhyellä aikavälillä käytetty investointeihin. Kyseistä käytäntöä jatketaan. Poikkeuksen edellä esitettyyn teki vuoden 3. talousarviomuutos (YKV 30.10.2025), jossa esitettiin pysyvien vastaavien myyntitulojen kohdentamista eräille investointihankkeille. Ajatuksena tässä oli, että kun pysyvien vastaavien myyntitulot ylittivät talousarviossa arvioidun määrän, voitaisiin investointeja vastaavasti kasvattaa ylitystä vastaavalla määrällä. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi talousarviomuutoksen. Asian käsittelyn yhteydessä hyväksyttiin kuitenkin samalla kyseinen valtuutettu Ahosen ponsi. Jatkossa toimitaan ponnen edellytyksen mukaisesti talousarvioita ja talousarviomuutoksia (niin sanottu lisätalousarvio) valmisteltaessa, toisin sanoen myyntituloja ei esitetä käytettäväksi investointihankkeiden kattamiseen myöskään talousarviomuutosten yhteydessä. Ainoa poikkeus tähän ovat hautausmaavarausten myyntitulot, jotka kohdistetaan hautaustoimen investointeihin, yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa kerrotun mukaisesti.
Talousarviossa pysyvien vastaavien myyntitulo on mainittu kokonaissummana investointiosassa ja rahoituslaskelmassa asianmukaisesti. Pysyvien vastaavien myyntitulojen summat ovat karkeita arvioita aiotuista kiinteistömyynneistä niiden tasearvoina. Toteutuessaan kiinteistömyynneistä saadaan kussakin tapauksessa sovittu kauppahinta. Kauppojen toteutumisajankohtaa vaikea tietää etukäteen.

2.4. Tietosuoja

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) tuli sovellettavaksi 25.5.2018 lukien, ja sitä täydentävä tietosuojalaki tuli voimaan 1.1.2019. Helsingin seurakuntayhtymässä laadittiin vuonna 2018 eri rekistereitä koskevat tietosuojaselosteet osoitusvelvollisuuden toteuttamiseksi, koulutettiin henkilöstöä sekä kuvattiin rekisteröityjen tietopyyntöjen käsittelyprosessi. Tietosuoja-asetuksen 12 artiklan mukaisesti rekisterinpitäjän on informoitava rekisteröityjä läpinäkyvästi sekä annettava selkeät ja yksityiskohtaiset ohjeet rekisteröidyn oikeuksien toteuttamiseksi. Helsingin seurakuntayhtymässä rekisteröityjen informointi hoidetaan pääsääntöisesti yhtymän verkkosivujen kautta.

Helsingin seurakuntayhtymässä on laadittu koko yhtymää koskeva tietosuojapolitiikka, jossa määritellään tietosuojan toteuttamisen periaatteet, toimintatavat, vastuut ja valvonta. Tietosuojapolitiikka koskee yhtymän henkilöstöä sekä niitä sidosryhmien edustajia, jotka käsittelevät seurakuntayhtymän omistamaa tai hallinnoimaa tietoa. Seurakuntayhtymän tietosuojan ja tietoturvan kehittämistä ohjaa ja valvoo ICT-johtoryhmä. Yhtymän tietosuojavastaavana on toiminut sisäisen tarkastuksen päällikkö.

Toimintakauden aikana tietosuojakäytäntöjen kehittämistä on jatkettu henkilötietojen turvallisen käsittelyn ja suojauksen varmistamiseksi. Keskeisiä toimenpiteitä ovat olleet henkilöstölle suunnatut tietoturva- ja tietosuojan verkkokoulutukset, tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät tietoiskut sekä henkilötietojen käsittelyä koskevan ohjeistuksen laatiminen. Vuoden 2025 aikana Helsingin seurakuntayhtymässä ilmeni yksi tietoturvapoikkeama, josta tehtiin ilmoitus tietosuojavaltuutetulle. Tietosuojavaltuutetun antaman palautteen mukaan ilmoitus ja sitä koskeva lisäselvitys eivät antaneet aihetta jatkotoimenpiteisiin. Pakollisen henkilöstön tietoturva- ja tietosuojakoulutuksen oli määräaikaan mennessä suorittanut noin 70 prosenttia henkilöstöstä. Suoritusasteissa oli huomattavia eroja seurakuntien välillä. Tietosuojan kehittämiskohteena on tunnistettu henkilötietojen minimointiin liittyvät toimenpiteet, sillä henkilötietoja säilytetään osin pidempään kuin on tarpeen.

3. Henkilöstö

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstön näkökulmasta vuotta 2025 värittivät erilaiset konkreettiset toimenpiteet työnantajakilpailukyvyn vahvistamiseksi, päätökset yhteisten palvelujen ja seurakuntien välisen työnjaon täsmentämisestä sekä pitkään odotetun HR-järjestelmän käyttöönotto. Muun muassa uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja työsuojelun toimintaohjelman myötä työtä työhyvinvoinnin vahvistamiseksi on tehty koko seurakuntayhtymässä aiempaa järjestelmällisemmin.

Panostuksia hyvinvointiin, henkilöstöetuisuuksiin ja palkkaukseen

Keväällä 2025 toteutetun henkilöstökyselyn perusteella työhyvinvointi on kehittynyt myönteisesti kaikissa seurakunnissa ja yhteisten palvelujen yksiköissä. Kyselyn perusteella erityisiksi voimavaroiksi nousevat työn merkityksellisyys ja hyvä lähiesihenkilötyö. 90 % henkilöstöstä kokee työnsä merkitykselliseksi ja 85 % kokee luottamusta itsensä ja lähiesihenkilönsä välillä. Työyhteisön ilmapiirin hyväksi arvioi 70 % vastaajista, mikä vastaa Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) vuonna 2024 tehdyn kyselyn perusteella kirkon keskiarvoa.

Työterveyshuollon palveluntarjoaja vaihtui huhtikuun alussa 2025. Uusi työterveyshuollon yhteistyökumppani on Pihlajalinna Oy. Kilpailutuksen tukena käytettiin osin työeläkevakuuttajamme KEVAn tukemana asiantuntijapalvelua, jonka avulla pyrimme selvittämään ne työterveyshuollon toimintamallit ja palvelut, joiden arvioidaan olevan vaikuttavimpia, ja jotka huomioivat hyvin monimuotoisen tehtäväkenttämme ja voimakkaasti ikääntyvän henkilöstömme erilaiset tarpeet. Henkilöstön työkyvyn vahvistamiseksi uudelle sopimuskaudelle onkin tietoisesti laajennettu työterveyden palveluita erityisesti ennaltaehkäisevään ja vaikuttavampaan suuntaan. Työterveyden kustannusten nousua selittää pääasiallisesti toimittajavaihdoksesta aiheutuneet siirtymäkauden kustannukset, laajennetun työterveyspalvelun kustannustasoa ja vaikuttavuutta on vielä liian varhaista arvioida.

Helsingin seurakuntayhtymän palkkakilpailukykyisyyttä vahvistettiin myös eri tavoin vuoden 2025 aikana.

Työnantajan tarjoama työmatkaetu otettiin käyttöön tammikuusta 2025. Työnantaja tukee henkilöstön työmatkaliikkumista työsuhdematkalipulla, jonka arvo on noin 75 % HSL:n AB/BC-alueen kausilipun hinnasta (enintään 648 euroa/vuosi). Työsuhdematkalipun käyttöönottaneita oli ensimmäisenä vuonna 981 henkilöä (83 % henkilöistä, joille etua jaettu) ja etuuden kokonaiskustannus oli lähes 430 000 euroa.

Kesäkuussa 2025 otettiin käyttöön mahdollisuus hankkia työsuhdepolkupyörä. Kiinnostus sen hankintaa kohtaan jäi valitettavan vähäiseksi hallituksen huhtikuisen kehysriihen linjausten vuoksi, jonka seurauksena työsuhdepolkupyörien veroetu päättyi 31.12.2025. Työnantajan näkökulmasta työsuhdepolkupyörä on kustannusneutraali. Näillä palvelussuhde-etuuksilla on haluttu vahvistaa Helsingin seurakuntayhtymän palkkakilpailukykyisyyttä, tukea liikkuvaa monipaikkaista työtä ja arjen sujuvuutta sekä edistää kirkon ympäristötavoitteita.

Palkkausjärjestelmien kehittämistä jatkettiin myös toimintakertomusvuonna. Uusi kirkon työ- ja virkaehtosopimuksen sopimuskausi alkoi 1.3.2025, tässä yhteydessä pääsopijajärjestöt sopivat merkittävistä muutoksista suorituslisäjärjestelmään. Uudistuksen myötä odotukset ylittävästä suoriutumisesta maksettava suorituslisä muuttuu vuodesta 2027 alkaen pysyväksi palkanosaksi. Samassa yhteydessä HSRKY:n suorituslisäjärjestelmän kannustavuutta haluttiin vahvistaa ja uuden järjestelmän myötä suorituslisä voi olla enimmillään jopa 400 euroa kuukaudessa. Muutoksen myötä suorituslisän saajien määrän sekä maksussa olevien suorituslisien suuruuden arvioivaan kasvavan siirtymäajan (2027–2028) jälkeen.

Henkilöstökustannukset kasvoivat toimintakertomusvuonna kokonaisuutena lähes viisi miljoonaa euroa. Suorien palkkauskustannusten kasvu oli noin 3,7 milj. euroa, mikä selittyy pääasiallisesti palkkakustannusten nousulla ja on tulosta systemaattisesta työstä palkkakilpailukyvyn vahvistamiseksi. Taustalla on sekä kokonaiskirkon ratkaisut palkkakilpailukyvyn parantamiseksi sekä seurakuntayhtymässä tehty työ palkkatason kehittämiseksi. Palvelussuhde-etuuksien kehittäminen nosti henkilöstökustannuksia lähes miljoonalla eurolla. Työvoimakustannusten osuus verotuloista nousi kolmella prosenttiyksiköllä lähelle 70 %.

Strategiset linjaukset määrärahoista ja työnjaosta

Kirkko Helsingissä -strategian valmistumistuttua tammikuussa 2024 jatkettiin kiinteistöjen, talouden sekä yhteisten palveluiden sekä seurakuntien työnjaon ohjaavien periaatteiden valmistelua. Keväällä 2025 tehtiin myös merkittävä periaatepäätös yhteisten palvelujen ja seurakuntien välisestä työnjaosta vuoteen 2030 mennessä. Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä linjattiin, mitä Helsingissä tehdään jatkossa seurakunnissa ja mitä taas yhteisissä palveluissa.

Päätöksessä vahvistettiin samalla myös kohdennukset strategisiin panostuksiin sekä tarvittavat säästötoimenpiteet toiminnan sopeuttamiseksi tulevien vuosien talouden reunaehtoihin. Vuosikymmenen lopussa säästötarpeen arvioidaan olevan koko Helsingin seurakuntayhtymässä noin 15,5 milj. euroa, mikä selittyy sekä jäsenmäärän vähenemisellä että inflaatiosta johtuvalla yleisellä kustannustason nousulla. Taloudellista epävarmuutta lisäävät sekä valtion rahoituksen pienentäminen että valtion rahoituksen jakoperusteiden muuttaminen, jotka tarkoittavat Helsingin seurakunnille arviolta yhteensä noin 3,8 milj. euron menetyksiä.

Työnjaon päätöksissä linjattiin yhteistä palvelutoimintaa supistettavan yhteensä 63 henkilötyövuodella vuoden 2023 tasoon verrattuna. Henkilöstökulujen kokonaissäästö arvioitiin noin 4,7 milj. euroksi. Lisäksi yhteensä noin 2,0 milj. euroa tullaan siirtämään seurakuntien budjetteihin vuoteen 2030 mennessä. Työnjakopäätöksen mukainen henkilöstömäärän alenema on mahdollista toteuttaa yhteisissä palveluissa eläköitymisten myötä, mutta edellyttää huolellista henkilöstösuunnittelua. Yhteisissä palveluissa käynnistettiinkin tämän vuoksi pitkän tähtäimen henkilöstösuunnittelu, joka sisältää paitsi määrällisen henkilöstörakenteen suunnitelman, myös laadullisen, joka sisältää toimenpiteet osaamisen, tasa-arvo- ja yhden vertaisuuden ja johtamisen tukemiseksi ja vahvistamiseksi tulevia tarpeita silmällä pitäen.

Erillisenä julkaistavassa henkilöstötilinpäätöksessä avataan laajemmin ja yksityiskohtaisemmin kertomusvuoden työvoimakustannuksia sekä henkilöstöinvestointeihin käytettyjä panostuksia.

4. Ympäristö

Helsingin seurakuntayhtymällä on ollut vuodesta 2005 alkaen Kirkon ympäristödiplomi eli Suomen ev.lut. kirkon oma ympäristöjärjestelmä. Ympäristödiplomi on voimassa vuodet 2024–2028. Ympäristötyötä tukemaan on nimetty ympäristötyöryhmä vuosiksi 2025–2026. Ryhmä koostuu yhteisten palveluyksiköiden ja seurakuntien työntekijöistä sekä yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston luottamushenkilöistä. Työryhmän esittelijänä toimii ympäristöasiantuntija ja sihteerinä hautaustoimen assistentti. Vuoden 2025 aikana työryhmä kokoontui kerran.

Vuoden 2025 aikana yhtymän yhteisten palveluyksiköiden ympäristöohjelmaa vuosille 2024–2028 on toteutettu laajalti. Ympäristöjohtaminen ja johdon sitoutuminen on näkynyt mm. ympäristötyön projektimäärärahoissa sekä talous- ja toimintasuunnitelman uudessa kohdassa hiilineutraaliustoimenpiteille. Hiilineutraaliustiekartta hyväksyttiin vuoden 2025 alussa, ja siihen liittyen järjestettiin koulutuksia henkilökunnalle. Vastuullisuusraportointia kehitettiin yhteistyössä Waste&Feastin kanssa ja laadittiin hautaustoimen vastuullisuusraportti. Ekologinen vastuu on otettu huomioon lukuisissa kilpailutuksissa puunhoitotöistä työsuhdepolkupyörien hankintaan leasingpalveluna ja lava-autojen hankinnasta rakennusten peruskorjausten suunnitteluun. Kiinteistöjen pihoille on perustettu niittyjä ja jätehuoltoa on optimoitu. Peruskorjaushankkeiden yhteydessä on selvitetty uusiutuvan energian tuottomahdollisuudet, ja maalämpöhankkeita on tehty. Julkisen liikenteen työnantajan tukemat liput ja työsuhdepyörät otettiin käyttöön. Ympäristötyön projekteille perustettiin omat nettisivut, ja yhteistyötä viestinnän kanssa tiivistettiin erityisesti projekteissa. Kulosaaren hautausmaa sai Green Flag Award -ympäristöpalkinnon, jonka perustelujen mukaan Helsingin seurakuntayhtymän hautaustoimi tekee hyvää työtä Kirkon ympäristödiplomin kriteereitä noudattaen.

Ympäristötyön projekteista NextGenerationEU-rahoitteinen Vähähiilisen krematorion hankintaselvitys valmistui ja sen loppuraporttia käytettiin Helsingin seurakuntayhtymän krematorioiden uudistamista koskevan luottamuselinesittelyn taustamateriaalina vuoden 2025 lopulla. Krematorioiden uudistamisen projekti jatkuu vuonna 2026. Tarkoituksena on vähentää krematorioiden päästöjä ympäristölupamääräysten mukaisesti ja tulevaisuuden tarpeet huomioiden.

Strategista määrärahaa saaneessa Hiilineutraaliustiekarttakoulutusprojektissa pidettiin marraskuussa 2025 kuusi hybridi- ja Teams-koulutusta, joihin osallistui n. 150–200 työntekijää. Koko seurakuntayhtymän henkilöstölle tarkoitettu MOOC-verkko-oppimisympäristöön rakennettu hiilineutraaliustiekarttakoulutus valmistui, ja otetaan käyttöön vuonna 2026. Koulutukset antavat kaikille työntekijöille katsauksen Helsingin seurakuntayhtymän hiilineutraaliustiekarttaan sekä jokaisen mahdollisuuksiin vaikuttaa päästöjen vähentämiseen.

Tarveharkintaista määrärahaa saanut Hautaustoimen vastuullisuusraportointi -pilotti valmistui joulukuussa 2025. Projektin loppuraportti tullaan toimittamaan luottamushenkilöille tiedoksi vuoden 2026 aikana. Vastuullisuusraportointia kehitetään ja jatketaan vuosittain hautaustoimessa. Tarkoituksena on kehittää hautaustoimen toimintaa ympäristövastuun osalta lisäämällä luonnon monimuotoisuutta ja edistämällä kiertotaloutta hautausmailla. Sosiaalisen vastuun näkökulmasta tuetaan omaisia tehden palveluista saavutettavia sekä luodaan palkitsevaa työtä ja taloudellista vakautta. Hautaustoimen kulttuuris-historiallinen vastuu näkyy siinä, että hautausmaat ovat ja niitä kehitetään osana kulttuurihistoriaa ja ympäröiviä yhteisöjä. Taloudellis-hallinnollinen vastuu toteutuu hautaustoimen vastuullisina hankintoina ja päätöksentekona sekä taloudellisena ja tehokkaana toimintana. Hautaustoimen vastuullisuusraportointiprojektissa luotua raportointimallia ja -pohjaa voidaan hyödyntää, jos tulevaisuudessa päätetään laajentaa ESG-raportointi (ympäristö- ja sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa) koskemaan koko Helsingin seurakuntayhtymää.

Seurakunnan ilmasto- ja vastuullisuusvahtipalveluprojekti käynnistyi EAKR-rahoituksen turvin vuoden 2025 lopulla. Projektissa kehitetään ympäristöasioiden raportointijärjestelmää yhdessä 10 muun seurakuntatalouden kanssa, ja se valmistuu vuonna 2027. Tarkoituksena on helpottaa ympäristö- ja vastuullisuusasioista raportointia ja viestimistä.

5. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Seurakuntayhtymän talouden tila on edelleen vahva. Rahatilanne on erittäin hyvä, velkaa ei ole ja vuositasolla tulos on ylijäämäinen. Tulevaisuuden uhat muodostuvat verotulojen alenemisesta, rakennusten lukumäärästä ja niiden kunnossapitovelasta sekä henkilöstön oikeasta määrästä suhteessa tuloihin.

Yhteinen kirkkovaltuusto teki tammikuussa 2024 päätöksen taloussuunnittelun periaatteista, joiden mukaan tilikauden tulosta ei päästetä alijäämäiseksi eikä rahavarat saa vähetä sovitun määrän alle. Tätä periaatetta on noudatettu.

Talouden ja toiminnan suunnittelussa on varauduttu jäsenmäärän vähenemisen jatkumiseen ja myös siihen, että verotulojen ostovoima vähenee vuosittain.

Nykyinen talousennusta yltää vuoteen 2035. Kirkollisverotuoton taso nousi vuodesta 2023 sote-alueiden perustamisiin ja muihin kunnallisverotuksen perusteisiin tehtyjen muutosten jälkeen. Tämä on helpottanut taloustilannetta. Seurakunnan jäsenten ansioiden odotetaan kasvavan, vaikka niitä saavien lukumäärä vähenee. Talousennuste perustuu siihen, että verotulokehitys pysyy lähivuodet nykytasolla. Suunnittelussa ei oteta kantaa verotulojen kasvuun tai vähenemiseen. Silloin varsinkin yllättävät muutokset suuntaan tai toiseen ovat mahdollisimman vähäisiä. Palkkojen ja kustannusten nousu pakottaa karsimaan kuluja. Taloussuunnittelun tavoite on selviytyä mahdollisimman hyvin tilanteessa, jossa odotettavissa oleva verotulojen aleneminen alkaa. Suunnittelulla luodaan myös pohjaa

YKV on päättänyt talousstrategian yhteydessä kiinteistökannan vähentämisestä. Tämä keventää kustannuksia ja antaa seurakuntatyölle parempia mahdollisuuksia tulevaisuudessa.

6. Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinta

Riskienhallinta on pyritty sovittamaan osaksi Helsingin seurakuntayhtymän johtamista ja päätöksentekoa. Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja arvioida Helsingin seurakuntayhtymän riskit, priorisoida riskit vaikutuksen ja todennäköisyyden mukaan sekä määritellä merkittävimmille riskeille hallintatoimenpiteet. Kirkkojärjestys velvoittaa seurakuntia ja seurakuntayhtymiä järjestämään asianmukainen sisäinen valvonta.

Helsingin seurakuntayhtymän riskien arviointiin sisältyy kolme työvaihetta: riskikäsitteistön määrittäminen, tunnistettujen riskien priorisointi sekä riskien omistajien ja hallintatoimenpiteiden määrittely. Yhtymän riskikäsitteistö päivitettiin johtajiston toimesta tammikuussa 2025. Riskikäsitteistön päivittämisen tarkoituksena oli tunnistaa riskejä erityisesti seurakuntayhtymän strategian tavoitteisiin nähden. Riskien priorisointi toteutettiin äänestysmenettelyllä riskien todennäköisyyden ja vaikuttavuuden perusteella johtoryhmässä sekä kirkkoherrainkokouksessa keväällä 2025. Riskiarvioinnin tulokset ja hallintatoimenpiteet käsitellään yleensä yhteisen kirkkoneuvoston huhtikuun kokouksessa

Johtoryhmän ja kirkkoherrojen riskien priorisoinnin perusteella keskeisimmät riskit vuonna 2025 olivat 1) Kiinteistöistä luopuminen 2) Seurakuntien jäsenmäärän kehitys 3) Priorisointikyky ja 4) Kustannustason nousu. Näille riskeille on nimetty omistajat ja todetuille riskeille on määritelty hallintatoimenpiteet. Hallintatoimenpiteissä on myös arvioitu edellisen vuoden riskien hallintatoimenpiteiden toteutumista.

Strategiset riskit

Jäsenmäärän väheneminen on ollut Helsingin seurakuntayhtymän keskeinen strateginen riski jo usean vuoden ajan. Riskinä on, ettei jäsenkehitykseen vaikuteta riittävän vaikuttavilla ja oikea-aikaisilla toimenpiteillä.

Jäsenmäärän lasku on kuitenkin hidastunut selvästi viimeisen kolmen vuoden aikana: muutos oli −6 808 henkilöä vuonna 2022, −4 931 vuonna 2023, −3 268 vuonna 2024 ja −1 886 vuonna 2025. Kehityksen myönteinen suunta on johtunut erityisesti kirkosta eroamisten vähenemisestä, kirkkoon liittymisten kasvusta sekä kasvaneesta muuttovoitosta.

Vuodelle 2025 suunniteltiin riskin hallintatoimenpiteitä, joiden tavoitteena on vahvistaa jäsenkehitykseen vaikuttamista. Suunnitelmien mukaan jäsenmäärän muutosten ja niihin vaikuttavien tekijöiden seurantaa on tarkoitus tarkentaa ja systematisoida. Tietojohtamista on tarkoitus kehittää yhteistyössä kirkkoherrojen kanssa jäsenyyden vahvistamiseksi seurakunnissa. Lisäksi tavoitteena on purkaa rakenteellisia ja toiminnallisia esteitä sekä mahdollistaa Kirkko Helsingissä -strategian kohderyhmävalintojen toteuttamisen erityisesti nuorten aikuisten ja eri kielitaustaisten helsinkiläisten tavoittamiseksi. Keskeiseksi kehittämistoimenpiteeksi on suunniteltu uuden toiminnanohjausjärjestelmän hankinta ja käyttöönotto 2026.

Toiminnalliset riskit

Merkittävimmäksi toiminnalliseksi riskiksi on arvioitu priorisointikyvyn puute, eli riski siitä, ettei seurakuntayhtymässä löydy riittävää kykyä tai uskallusta tehdä tarvittavia valintoja ja rajauksia. Toimintakokonaisuus on laaja samalla kun käytettävissä olevat resurssit vähenevät kustannustason nousun, kiinteistökantaan kohdistuvien investointitarpeiden sekä julkisen talouden heikkenemisen vuoksi. Tämä korostaa selkeän priorisoinnin ja resurssien vaikuttavan kohdentamisen merkitystä.

Vuodelle 2025 suunniteltiin useita riskin hallintatoimenpiteitä priorisointikyvyn vahvistamiseksi. Suunnitelmien mukaan eri toimintojen kustannuksia ja vaikuttavuutta on tarkoitus tehdä aiempaa näkyvämmiksi, jotta resursointia voidaan arvioida suhteessa saavutettuihin tuloksiin. Keväällä 2025 sovittujen työnjaon linjausten toimeenpanoa on tarkoitus seurata mittaamalla toimeenpanosuunnitelmien valmiusastetta ja henkilötyövuosien kehitystä osastoittain. Kiinteistökannan sopeuttamisessa tavoitteena on hyödyntää todelliset kustannukset huomioivaa sisäisten vuokrien järjestelmää. Lisäksi johtamisjärjestelmän kehittämistyössä on tarkoitus vahvistaa päätöksenteon ja priorisoinnin rakenteita siten, että strategiset tavoitteet ja resurssien tehokas kohdentaminen perustuvat ajantasaiseen tietoon ja yhteisiin arviointiperusteisiin.

Taloudelliset riskit

Kirkollisverojen määrään liittyvinä riskeinä pidetään seurakuntien jäsenten veronmaksukyvyn, eli veronalaisten ansioiden vähenemistä ja työllisyystilanteen heikkenemistä Helsingissä ja pääkaupunkiseudulla.

Valtion rahoituksen leikkaukset ja tilitysten jakoperusteiden muutokset ovat jo aiheuttaneet paineita korottaa hautausmaksuja. Jos tilanne jatkuu nykyisellään, tulevaisuudessa helsinkiläisten hautauskustannukset kasvavat.

Taloudellisista riskeistä merkittävimpänä on useana vuonna ollut kiinteistöistä luopumisen eteneminen, eli riski siitä, että Helsingin seurakuntayhtymä kiinteistökanta jää liian suureksi suhteessa käytettävissä oleviin resursseihin. Kiinteistökantaa on viime vuosina onnistuttu vähentämään, mutta asetettuun sopeuttamistavoitteeseen on edelleen matkaa.

Vuonna 2025 luovuttiin Alppilan ja Munkkivuoren kirkoista, ja muiden luovuttavana olevien kohteiden myyntiä on edistetty aktiivisesti. Purkamishankkeissa prosessit ovat pitkiä ja päätöksenteko moniportaista, mikä hidastaa kokonaisuuden etenemistä. Seurakuntien ja yhteisten palveluiden kanssa jatketaan keskusteluja pitkän aikavälin tilatarpeista, jotta myyntiin tai kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä voidaan valmistella jo silloin, kun kohde on vielä sisäisessä käytössä. Yhteistyötä kaupungin kanssa vahvistetaan siten, että kohteita tarkastellaan osana laajempaa kokonaisuutta eikä yksittäisinä ratkaisuina. Päättäjille raportoidaan säännöllisesti luopumistoimien kohteiden tilanteesta ja etenemisestä.

Kiinteistöhallinta

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian mukaisesti seurakuntayhtymälle vuosien saatossa kertynyt maa- ja kiinteistöomaisuus pyritään pitämään tuottavassa muodossa ja mahdollisuuksien mukaan jalostamaan kaavoittamalla alueita ja tontteja yhteistyössä Helsingin ja Vantaan kaupunkien

sekä Vantaan seurakuntayhtymän kanssa pääosin asumis- ja palvelukäyttöön. Kiinteistöistä luopumiset ja kiinteistöjen kehittäminen uusiin käyttötarkoituksiin tuovat omat haasteensa ja ovat merkittävästi aikaa ja resursseja vaativia pitkiä prosesseja. Yhtymässä onkin käynnistetty useita kiinteistökehityshankkeita, joilla pyritään kohteiden jalostamiseen ja realisointiin niin, että rakennukset eivät olisi pitkään tyhjänä kuluineen. Aktiivisessa vaiheessa olevien kiinteistökehityshankkeiden määrää joudutaan rajoittamaan hankkeet myös markkinatilanteen perusteella valikoiden resurssien riittävyyden ja syntyvien kustannusten rajoittamisen vuoksi. Toiminnan käytössä olleiden kohteiden kiinteistökehityksen alkuvaiheen kulut kirjautuvat kiinteistöosaston käyttötalouden kuluiksi.

Kiinteistöhallintaan liittyvät muun muassa seuraavat merkittävät riskit: 1) vuokra-asuntomarkkinoiden muuttuminen ylitarjonnaksi, mikä on johtanut tilanteeseen, jossa vuokria ei voida korottaa kustannusten nousua vastaavasti. Tästä on seurauksena kiinteistösijoitustuottojen pieneneminen, 2) kiinteistötoimialan suhdanteiden oletettua pidempi taantuma ja edelleen laskevat hinnat, mitkä yhdessä ovat johtaneet kaupankäynnin merkittävään hidastumiseen ja kauppojen hintatason alhaisuuteen, 3) seurakunnilta vapautuneiden tilojen käyttötarkoituksen muutoksen ja lupaprosessien haasteellisuus, mitkä hidastavat luopumisia ja aiheuttavat muutosajalta merkittäviä kustannuksia kiinteistöosastolle myös silloin, kun tavoitteena on rakennusten purkaminen.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt seurakunnille ja yhteisille yksiköille joulukuussa 2023 eettiset ohjeet (code of conduct). Ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Helsingin seurakuntayhtymässä noudatetaan kristillisten periaatteiden lisäksi yhteisiä eettisiä vähimmäisperiaatteita. Ohjeen taustalla ovat seurakuntayhtymän strategiassa mainitut arvot. Ohje koskee jokaista työntekijää työtehtävästä tai työsuhteen muodosta riippumatta sekä luottamushenkilöitä, ja kaikilta edellytetään sen noudattamista.

Ohjeessa mainitaan muun muassa, että seurankuntayhtymän työntekijöiden ei tule ottaa vastaan minkäänlaisia lahjuksia, eikä tavanomaisesta poikkeavia liikelahjoja. Seurakuntayhtymän työntekijöiden ei tule edistää toimintaa lahjonnalla, kiristyksellä eikä millään muulla sopimattomalla tai lainvastaisella tavalla.

Helsingin seurakuntayhtymässä on käytössä väärinkäytösten sisäinen ilmoituskanava. Sähköinen ilmoituskanava on tarkoitettu seurakuntayhtymän (ml. seurakunnat) työ- tai virkasuhteessa oleville henkilöille ja sen kautta henkilöstö voi luottamuksellisesti ilmoittaa väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä. Väärinkäytösepäily voi kohdistua yksittäiseen viranhaltijaan, työntekijään, luottamushenkilöön tai esimerkiksi seurakuntayhtymän palveluiden tuottamiseen, työyhteisön toimintaan, hankintoihin, sopimuksiin tai päätöksentekoon.

7. Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

7.1. Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonta tarkoittaa Helsingin seurakuntayhtymässä ohjaus- ja toimintaprosesseihin sisältyviä menettelyitä, toimintatapoja ja organisaatioratkaisuja, joiden avulla voidaan saada kohtuullinen varmuus 1) toiminnan lainmukaisuudesta ja sääntöjenmukaisuudesta 2) toiminnan tuloksellisuudesta ja tarkoituksenmukaisuudesta 3) taloutta ja tuloksellisuutta koskevien oikeiden ja riittävien tietojen tuottamisesta.

Yhteisellä kirkkoneuvostolla ja ylimmällä johdolla on vastuu siitä, että sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Esimiesten vastuulla on järjestää sisäinen valvonta omalla vastuualueellaan ja arvioida sen toimivuutta. Jokaisen työntekijän vastuulla on omalta osaltaan ylläpitää hyvää sisäistä toimintaympäristöä. Sisäinen valvonta sisältää kaiken ennaltaehkäisevän toiminnan sekä päivittäisen ja jälkikäteisen valvonnan. Päivittäistä valvontaa ovat esimerkiksi määritetyt toimintaprosessit, ohjeet, järjestelmien käyttöoikeudet ja kontrollit sekä määritetyt tehtävänkuvat. Sisäistä valvontaa tukee myös sisäinen tarkastus, joka arvioi valvontajärjestelmien tehokkuutta ja tekee tarvittavia kehitysehdotuksia. Helsingin seurakuntayhtymässä pyritään jatkuvasti

kehittämään sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä sekä lainsäädännön ja sidosryhmien vaatimuksia.

7.2. Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus vastaa Helsingin seurakuntayhtymän sisäisestä tarkastuksesta yhteisen kirkkoneuvoston alaisena. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on tarkastaa ja arvioida Helsingin seurakuntayhtymän sisäistä valvontaa, riskien hallintaa, taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta sekä toiminnan tarkoituksen- ja lainmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toimintaa ohjaa yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä sisäisen tarkastuksen ohjesääntö.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut tarkastustoimikunnan, joka toimii yhtymän sisäisen valvonnan toimivuuden varmentajana. Toimikunta käsittelee sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman sekä valvoo ja ohjaa sisäisen tarkastuksen suunnitelmien toteutumista. Vuosisuunnitelman laadinnassa pyritään riskiperusteiseen suunnitelmaan, joka sisältää seurakuntayhtymän kannalta olennaiset tai muutoin merkittävät tarkastuskohteet. Vuosisuunnitelma on joustava ja suunnitelman tarkoituksenmukaisuus tarkistetaan säännöllisin väliajoin. Sisäinen tarkastus laatii vuosittain tarkastustoimikunnalle ja yhteiselle kirkkoneuvostolle yhteenvedon tekemästään sisäisen tarkastuksen työstä.

Tarkastustoimessa oli vuonna 2025 sisäisen tarkastuksen päällikön virka ja sisäisen tarkastajan työsuhde. Sisäisen tarkastuksen henkilöstön työpanosta on voitu täydentää ostamalla sisäisen tarkastuksen palvelua sitä tarjoavilta asiantuntijayhteisöiltä. Helsingin seurakuntayhtymän sisäinen tarkastus vastaa myös Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien sisäisen tarkastuksen toteuttamisesta. Vuonna 2025 toteutettiin myös tarkastustoimeksianto Tampereen seurakuntayhtymälle.

8. Talouden tunnusluvut

8.1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Seurakuntayhtymän toimintakate oli 7,5 milj. euroa suurempi kuin edellisvuonna. Euromääräisesti eniten oli lisääntyneet henkilöstökulut (4,5 milj. euroa).

Vuosikate parani 0,5 milj. euroa vuoden takaisesta.

Tilikauden tulos oli 26,3 milj. euroa ylijäämäinen. Poistoerokirjauksen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui 26,9 milj. euroa.

Sijoitusten arvonmuutoskirjaukset kasvattivat tilikauden jäämää 1,4 milj. euroa.

	1.1.2025–31.12.2025	1.1.2024–31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	20,50	21,34
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	448,57	312,12
Vuosikate (€/jäsen)	110,83	108,51

Toimintatuotot toimintakuluista, % = 100 * (Toimintatuotot / Toimintakulut). Luku osoittaa paljonko seurakunnan toiminnan kuluista saadaan katetuksi palvelusuoritteiden maksutuotoilla ja korvauksilla.

Vuosikate-% = 100 * (Vuosikate / Käyttötulot)

Vuosikatteen osuus poistoista = 100 * (Vuosikate / Poistot). Perusoletus on, että mikäli vuosikate on käyttöomaisuuden poistojen suuruinen, seurakunnan talous on tasapainossa.

8.2. Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat kasvoivat 19,4 milj. euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 254,1 milj. euroa.

	1.1.2025–31.12.2025	1.1.2024 –31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	209,42	167,83
Rahavarojen riittävyys (pv)	710	683
Lainanhoitokate	1 147,23	1 103,38

Investointien tulorahoitus-%. (= 100 * Vuosikate / Investointien omahankintameno)

Investointien tulorahoitus kertoo, kuinka monta prosenttia investointien omahankintamenoista on rahoitettu tilikauden tulorahoituksella.

Rahavarojen riittävyys, pv (= 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella) Seurakuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan laskemalla rahavarojen riittävyys päivinä. Tunnusluku ilmaisee, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa rahoitusarvopapereilla sekä rahoilla ja pankkisaamisilla tilinpäätöspäivänä.

Lainanhoitokate (= (Vuosikate +Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset)). Lainanhoitokate kertoo tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lainanlyhennysten maksuun. Tulorahoitus on riittänyt lainojen hoitoon, jos tunnusluku on yksi tai suurempi. Kun tunnusluku on alle yhden, seurakunta on ottanut lainojen hoitoon lisälainaa, realisoinut sitä varten omaisuuttaan tai käyttänyt siihen rahavarojaan.

8.3. Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 631,3 milj. euroa, ja se kasvoi 29,8 milj. euroa (5 %) pääasiassa suuren ylijäämän ansiosta.

Pysyvät vastaavat kasvoivat 7,9 milj. euroa (2,6 %). Toimeksiantojen varat kasvoivat 1,9 milj. euroa (3,7 %). Vaihtuvat vastaavat kasvoivat 20 milj. euroa (8,3 %).

Oma pääoma kasvoi 26,9 milj. euroa (5,2 %). Toimeksiantojen pääomat kasvoivat 1,9 milj. euroa (3,7 %). Vieras pääoma laski 0,02 milj. euroa (2,4 %).

Tunnuslukujen perusteella seurakuntayhtymän tase on erittäin vahva. Omavaraisuus on 96,9 prosenttia, rahoitusvarallisuus euroa/jäsen kasvoi, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen eikä pitkäaikaisia lainoja seurakuntayhtymän taseessa ole.

Tilivuosi	Omavaraisuusaste (%)	Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	Lainakanta (€/jäsen)
2025	96,93	791,43	14,27	0,00
2024	97,05	726,64	12,98	0,00
2023	96,71	666,55	13,68	0,00
2022	96,14	557,48	16,81	0,00
2021	96,16	546,48	17,39	0,00

Omavaraisuusaste (%) - 100 * (Oma pääoma + varaukset) / (Koko pääoma – Hautainhoitorahaston pääoma – Erityiskatteisten rahastojen pääomat – Saadut ennakot). Omavaraisuusaste mittaa seurakuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä.

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= [(Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma –Saadut ennakot)] / Jäsenmäärä. Tunnusluku osoittaa likvidien varojen riittävyyden vieraan pääoman takaisinmaksuun. Rahoitusomaisuuden ja vieraan pääoman positiivinen erotus osoittaa sen määrän, joka rahoitusomaisuudesta jäisi jäljelle, jos vieras pääoma maksettaisiin.

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= 100* (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot). Suhteellinen velkaantuneisuus kertoo, kuinka monta prosenttia seurakuntayhtymän käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Lainakanta, euroa/jäsen (= [Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat+ Siirtovelat + Muut velat)] / Jäsenmäärä).

Seurakuntayhtymän lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

9. Seurakuntakonsernin toiminta ja talous

Konsernitaseen tavoitteena on selvittää ne varat, velat ja vastuut, joihin seurakuntayhtymällä on omistajuuden tai sopimuksen perusteella määräysvalta, velvoitteita tai vastuuta. Konsernitaseen tarkoituksena on myös antaa tietoa konsernin omasta pääomasta sekä ulkopuolisesta omistuksesta tytäryhteisöissä.

Seurakuntayhtymän konsernin muodostavat Helsingin seurakuntayhtymä emoyhteisönä ja yhteensä 23 tytäryhteisöä. Konsernitase on tämän tilinpäätöskirjan sivulla 101.

Merkittävin seikka mikä liittyy tytär- ja lähipiiriyhteisöjen varoihin ja velkoihin on pitkäaikaisen vieraan pääoman määrä. Pitkä- ja lyhytaikaisia lainoja on yhteensä 33,4 milj. euroa (37,1). Emoyhteisön, Helsingin seurakuntayhtymän, taseessa ei ole lainoja. Lainoja on yhdellätoista tytär- ja lähiyhteisöllä. Pienimmät pitkäaikaiset lainamäärät ovat 0,05 milj. euroa, 0,1 milj. euroa ja 0,2 milj. euroa, jotka ovat samalla ainoat alle miljoona euroa, ja suurin 11,0 milj. euroa. Rahavaroja tytär- ja lähiyhteisöillä on 3,3 milj. euroa.

Tytäryhteisöjen rakennusten tasearvo yhteensä on 120,8 milj. euroa ja maa-alueiden (tontit) 8,1 milj. euroa. Osakepääoma on yhteensä 29,6 milj. euroa, oman pääoman rahastot 81,2 milj. euroa ja vapaaehtoiset varaukset 1,0 milj. euroa. Edellisten tilikausien yhteenlaskettu jäämä on 2,1 milj. euroa alijäämäinen.

Tytäryhteisöt	kotipaikka	om.os.	os. ääniv.
As Oy Helsingin Suonionkatu 7	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Kastelholmantie 1	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Pajupillintie 28	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Haagan Pappilantie 2 a	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Haagan Pappilantie 2 b	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Korkeavuorenkatu 10	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Laivalahdenkaari 28	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Freytaginkulma	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Latokartanon Liikekeskus	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Latokartanon Liikekeskuksen Pysäköinti	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Helsingin Bulevardi 16	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Kellokosken Juhlatalo	Tuusula	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Lontoonpiha	Helsinki	50,93 %	50,93 %
As Oy Helsingin Kiskontie 22	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Paraistentie 13	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Kiinteistö Oy Helsingin Lehtisaaren Papinpöydänkuja 2	Helsinki	100,00 %	100,00 %
As Oy Helsingin Jätkäsaaren Atrium	Helsinki	100,00 %	100,00 %
Lähipiiriyhteisöt			
Töölön seurakunnan tukisäätiö	Helsinki	100,00 %	59,00 %
Fanny Wredes stiftelse	Helsinki	100,00 %	57,00 %
Gaius-säätiö	Helsinki	100,00 %	55,56 %
Töölön Krista Ry	Helsinki	100,00 %	50,00 %
Stiftelsen Lugnet	Helsinki	100,00 %	71,00 %
Johannes diakoniförening	Helsinki	62,50 %	62,50 %

10. Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tuloksen käsittelyksi

Helsingin seurakuntayhtymän tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos	**26 298 950,22**	**euroa**
Poistoeron lisäys	566 103,41	euroa
Tilikauden ylijäämä	**26 865 053,63**	**euroa**

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi yli- ja alijäämätilille.

II Talousarvion toteutuminen

1. Talousarvion toteutumisvertailut

1.1. Talousarvion sitovuustaso

Taloussäännön 4 §:n mukaan yhteinen kirkkovaltuusto päättää talousarvion määrärahojen sitovuustasoista. Sitovuustason mukaista nettomäärärahaa eli toimintakatetta ei saa ylittää. Helsingin seurakuntayhtymän hallintoelimet ja viranhaltijat vastaavat niille määrätyn sitovuustason mukaan yhteiselle kirkkoneuvostolle, että määrärahoja käytetään talousarvion mukaisesti.

Sitovuustasoja on muutettu vuodeksi 2024. 101 Luottamuselimet on oma sitovuustasonsa; aikaisemmin vaalit, yhteinen kirkkovaltuusto ja yhteinen kirkkoneuvosto olivat kukin omia sitovuustasojaan. 104 Yhtymän johtajan toimisto on oma sitovuustasonsa; aikaisemmin yhtymänjohtajan toimisto ja yhtymän johtajan käyttövarat olivat omia sitovuustasojaan. 103 Hallinto-osasto on oma sitovuustasonsa; aikaisemmin hallinto-osasto ja jokainen varaus (johtajisto ja johtoryhmä, toiminnan vakuutukset, työntekijäpäivä, luottamushenkilökoulutukset, strategiaseminaari ja hallintojohtajan käyttövarat) olivat omia sitovuustasojaan.

301 Yhteinen seurakuntatyö sisältää aikaisemmin omana sitovuustasonaan olleen Lehtisaaren nuorisokodin. 395 Avustukset seurakunnalliseen toimintaan on oma sitovuustasonsa; aikaisemmin sitovuustaso oli Yleisavustukset kustannuspaikoittain.

Talousarvion sitovuustasot vuonna 2025:

Käyttötalous

110	**Yhteinen hallinto**
101	Luottamuselimet
1021050001	Sisäinen tarkastus
104	Yhtymän johtajan toimisto
103	Hallinto-osasto *(sisältää yleishallinnon varaukset)*
133	Henkilöstöosasto *(sisältää henkilöstövaraukset)*
1931050002	Suorituslisä
200	**Seurakunnallinen toiminta**
201-238	Jokainen seurakunta osaltaan
300	**Yhteiset seurakunnalliset tehtävät**
301	Yhteinen seurakuntatyö
350	Viestintä
351	Mediatoimitus
391	Diakoniset avustusvarat
392	Käyttövarat kustannuspaikoittain
393	Varaukset toiminnan yhteisiin menoihin kustannuspaikoittain
394	Lähetys ja Kirkon Ulkomaanapu järjestöittäin
395	Avustukset seurakunnalliseen toimintaan
400	**Ympäristö ja hautaustoimi**
500	**Kiinteistötoimi**

Investoinnit
Investointien sitovuustaso on kukin suunnitelmassa merkitty investointihanke. Tietohallinnon investointihankkeiden sitovuustasona on ylin osastotaso.

Tuloslaskelmaosa
Tuloslaskelmaosan toimintakate on sitova.

1.2. Käyttötalouden toteutuminen

Toimintakatteiden yhteenveto

Yksikkö	TA+muutos 2025	TOT 2025	KATE-ERO	TOT%	TP 2024
Yhteinen hallinto					
Luottamuselimet	-405 000	-416 919	-11 919	103 %	-254 725
Sisäinen tarkastus	-227 858	-192 420	35 437	84 %	-187 264
Yhtymän johtajan toimisto	-874 030	-683 925	190 104	78 %	-741 368
Hallinto ja talouspalvelut	-2 519 871	-2 189 082	330 788	87 %	-2 121 509
Asianhallinta- ja keskusrekisteripalvelut	-1 779 353	-1 305 638	473 715	73 %	-1 361 915
Tietohallintopalvelut	-1 280 110	-1 017 007	263 104	79 %	-1 125 234
Henkilöstöosasto	-3 445 074	-3 270 376	174 699	95 %	-2 420 964
	-10 531 296	**-9 075 367**	**1 646 033**	**86 %**	**-8 212 979**
Seurakunnallinen toiminta					
Haagan seurakunta	-1 939 420	-1 946 477	-7 058	100 %	-1 640 548
Herttoniemen seurakunta	-2 240 054	-2 053 601	186 453	92 %	-1 957 957
Kallion seurakunta	-2 851 959	-2 915 116	-63 157	102 %	-2 738 236
Kannelmäen seurakunta	-2 075 679	-1 812 784	262 895	87 %	-1 687 468
Lauttasaaren seurakunta	-1 780 822	-1 773 215	7 607	100 %	-1 471 039
Malmin seurakunta	-6 828 433	-6 669 887	158 546	98 %	-5 880 523
Mikaelin seurakunta	-3 333 918	-3 233 463	100 454	97 %	-2 836 088
Munkkiniemen seurakunta	-1 326 436	-1 291 661	34 775	97 %	-1 256 733
Oulunkylän seurakunta	-2 487 640	-2 842 107	-354 468	114 %	-2 190 574
Paavalin seurakunta	-2 073 533	-1 944 280	129 252	94 %	-1 886 880
Pakilan seurakunta	-1 715 890	-1 714 111	1 779	100 %	-1 387 134
Pitäjänmäen seurakunta	-1 163 377	-1 220 959	-57 582	105 %	-1 155 306
Roihuvuoren seurakunta	-2 398 741	-2 406 067	-7 326	100 %	-2 170 725
Tuomiokirkkoseurakunta	-5 709 585	-5 788 169	-78 584	101 %	-5 233 792
Töölön seurakunta	-3 170 959	-2 484 186	686 773	78 %	-2 055 018
Vuosaaren seurakunta	-2 370 629	-2 477 540	-106 911	105 %	-2 117 243
Johannes församling	-2 253 957	-2 200 872	53 084	98 %	-1 951 646
Matteus församling	-890 705	-886 975	3 730	100 %	-690 201
Petrus församling	-1 092 634	-983 298	109 335	90 %	-950 225
Suorituslisä	0	0	0		0
	-47 704 368	**-46 644 770**	**1 059 598**	**98 %**	**-41 257 338**
Yhteiset seurakunnalliset tehtävät					
Yhteinen seurakuntatyö	-11 541 148	-10 181 315	1 359 833	88 %	-10 149 588
Muu yhteinen seurakunnallinen toiminta	-8 268 262	-7 890 077	378 184	95 %	-7 205 672
Viestintä	-1 630 297	-1 571 244	59 053	96 %	-1 543 575
Mediatoimitus	-2 555 915	-2 277 019	278 896	89 %	-2 434 548
	-23 995 622	**-21 919 656**	**1 797 070**	**91 %**	**-21 333 383**
Ympäristö- ja hautaustoimi	**-4 843 740**	**-4 308 723**	**535 017**	**89 %**	**-4 282 339**
Kiinteistötoimi	**-1 451 744**	**526 007**	**1 977 752**	**-36 %**	**1 139 582**
Yhteensä	**-88 526 770**	**-81 422 509**	**7 104 262**	**92 %**	**-73 946 457**

Säästöt 2025

	Säästö per 31.12.2024 ilman str.tmpmr	str.tmpmr siirto vuodelle 2025	Säästö per 31.12.2024	Kehys 2025	Toteuma 2025	Säästön käyttö 2025	Säästö per 31.12.2025	Suunniteltu käyttö TA 2026	Ylitysoikeus 2026
Haaga	408 161	75 619	483 780	1 873 407	1 946 477	-73 070	410 710	-43 445	454 155
Herttoniemi	240 346	81 302	321 648	2 320 378	2 053 601	266 777	588 425	0	588 425
Kallio	-475 885	88 142	-387 743	3 003 401	2 915 116	88 285	-299 458	-150 130	-149 328
Kannelmäki	766 922	72 959	839 881	1 966 797	1 812 784	154 013	993 894	0	993 894
Lauttasaari	535 797	68 519	604 316	1 778 459	1 773 215	5 244	609 560	-332	609 892
Malmi	1 870 065	121 447	1 991 512	6 775 580	6 669 887	105 693	2 097 205	-291	2 097 496
Mikael	-200 972	99 599	-101 372	3 527 629	3 233 463	294 166	192 793	-99 663	292 456
Munkkiniemi	215 300	63 229	278 529	1 429 587	1 291 661	137 926	416 455	-70 946	487 401
Oulunkylä	20 916	88 786	109 703	2 667 025	2 842 107	-175 082	99 477	-59 937	159 414
Paavali	-197 182	77 198	-119 985	2 073 534	1 944 280	129 254	9 269	0	9 269
Pakila	263 643	73 016	336 660	1 715 954	1 714 111	1 843	338 503	-35 420	373 923
Pitäjänmäki	41 035	63 257	104 292	1 219 419	1 220 959	-1 540	102 752	-10 618	113 370
Roihuvuori	-52 522	86 236	33 714	2 527 533	2 406 067	121 466	155 180	-186 622	341 802
Tuomiokirkkosrk	-667 869	117 098	-550 771	5 706 800	5 788 169	-81 369	-632 140	-36	-632 104
Töölö	-246 107	71 141	-174 966	4 036 399	2 484 186	1 552 213	1 377 247	0	1 377 247
Vuosaari	506 936	80 914	587 850	2 366 683	2 477 540	-110 857	476 993	-32 372	509 365
Johannes	-236 482	71 216	-165 267	2 371 414	2 200 872	170 542	5 275	36 750	-31 475
Matteus	-312 147	54 364	-257 783	890 705	886 975	3 730	-254 053	0	-254 053
Petrus	43 077	57 296	100 372	1 074 859	983 298	91 561	191 933	-6 097	198 030
Seurakunnat yhteensä	**2 523 032**	**1 511 339**	**4 034 371**	**49 325 563**	**46 644 770**	**2 680 793**	**6 880 020**	**-659 157**	**7 539 179**
Yhteinen seurakuntatyö	1 747 972		1 747 972	11 318 633	10 181 315	1 137 318	2 885 290	22 275	2 863 015
Mediatoimitus	365 425		365 425	2 821 386	2 277 019	544 367	909 792	-270 664	1 180 456
Yhteiset palvelut yhteensä	**2 113 397**	**0**	**2 113 397**	**14 140 019**	**12 458 334**	**1 681 685**	**3 795 081**	**-248 389**	**4 043 470**
Yhteensä	**4 636 429**	**1 511 339**	**6 147 767**	**63 465 582**	**59 103 104**	**4 362 478**	**10 675 101**	**-907 546**	**11 582 649**

Kela sairauspäivärahojen tapahtuneesta virheestä hyvitetty Oulun seurakunnalle puolet, 164.855,95 euroa (YKN 30.10.2025).
Hyvitys on huomioitu kohdassa "Säästö per 31.12.2025".
Mediatoimtuksen säästö 31.12.2024 on korjattu.

1.2.1. Yhteinen hallinto

Tähän meitä tarvittiin

Mitä kaupungista olisi puuttunut ilman meitä? Mikä olisi jäänyt tekemättä?

Vuonna 2025 Helsingin seurakuntayhtymässä on kehitetty sidosryhmäyhteistyötä, minkä myötä suhteet eri toimijoihin kaupungissa ovat vahvistuneet. Tavoitteena on, että Kirkko Helsingissä nähdään aktiivisena ja tavoiteltuna yhteistyökumppanina valtion, kaupungin, suurlähetystöjen, oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen keskuudessa.

Seurakuntayhtymän johtajan toimistolla on keskeinen rooli Kirkko Helsingissä -strategian toimeenpanon koordinoinnissa sekä tiedolla johtamisen ja keskinäisen strategisen suunnittelun edistämisessä. Tiimi tarjoaa työnjaon muutosten myötä jatkossa strategiatyön konsultointitukea seurakunnille ja yhteisille palveluille.

Yhtymän johtajan toimisto tukee seurakuntayhtymän johtoa vaikuttamistyössä ja yhteiskuntasuhteissa. Ilman toimiston tekemää taustatyötä ja koordinointia seurakuntayhtymän näkyvyys kaupungin keskeisissä verkostoissa olisi ollut huomattavasti heikompi. Toimisto oli mukana mahdollistamassa sitä, että kirkko oli aktiivisesti läsnä kaupunkilaisten kannalta merkittävissä tapahtumissa ja keskusteluissa.

Tiimi on järjestänyt ja tukenut erilaisia tapahtumia, kuten Ukrainan sodan vuosipäivänä ja Ukrainan kansallispäivänä toteutetut tapahtumat yhteistyössä Helsingin kaupungin, Helsingin yliopiston, Valtioneuvoston kanslian ja kansalaisjärjestöjen kanssa, sekä lukuisia seurakuntayhtymän strategisia kumppanuuksia edistäviä sidosryhmätilaisuuksia. Toimisto tuki myös seurakuntayhtymän osallistumista Maailma kylässä -festivaaliin sekä lukuisiin sidosryhmien tapahtumiin.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

Kirkko Helsingissä -strategiaa seurattiin ja edistettiin aktiivisesti toimintavuoden aikana. Seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä kasvoi toukokuusta syyskuuhun ja oli vielä lokakuuhun lopussa edellistä vuodenvaihdetta korkeammalla. Uusia jäseniä liittyi yhä enemmän, ja eroja oli 243 vähemmän kuin edellisvuonna: jäsenmäärän lasku alle 1 900 henkilöllä oli pienintä vuoden 2009 jälkeen. Strategiassa tehtiin suuria panostuksia nuoriin ja nuoriin aikuisiin, ja vieraskielisten tavoittamiseksi aloitettiin uusia toimenpiteitä.

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden työnjaon prosessi saatiin valmiiksi alkuvuoden aikana. Työnjakopäätöksiin perustuvia muutostoimia alettiin toteuttaa saman tien, ja ne näkyivät myös toimiston henkilöstömuutoksina, kun Katja Lehtola nimettiin tiimiin strategisen kehittämisen asiantuntijaksi ja Lasse Mäki siirtyi yhteisestä seurakuntatyöstä yhtymän johtajan toimistoon toiseksi strategisen kehittämisen asiantuntijaksi. Muutoksen myötä seurakuntien strategiatyön tuki sekä seurakuntayhtymän strateginen suunnittelu on keskitetty samaan tiimiin, mikä on edesauttanut strategista osaamista ja tilannekuvan muodostamista. Työnjaon linjaukset toimivat pohjana mm. seurakuntayhtymän uudelle perussäännölle.

Projektitoiminta kehittyi seurakuntayhtymässä yhä ammattimaisemmalle tasolle. Projektisalkun kautta seurattiin strategian osa-alueiden näkymistä käytännön työssä. Tarveharkintaisen määrärahan sekä yhteisten palvelujen osalta strategiamäärärahojen jako seurakuntiin tapahtui projektisalkun kautta. Projektitoiminta on alkanut vakiintua yhdeksi työnteon tavaksi, mutta projektikulttuurin syventämistä ja kehittämistä tarvitaan jatkossakin, jotta projektitoiminta palvelee seurakuntayhtymän tarpeita.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten osaston/yksikön oma strategia näkyi? Saavutettiinko tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

1. **Strategisten valintojen toteutuminen Helsingin seurakuntayhtymässä. Käytettävissä olevien resurssien strategisen käytön ja erikseen kohdennetun strategiamäärärahan jakamisen edistäminen yhteisissä palveluissa sekä niillä käynnistettyjen projektien sparrausta**.
   Mittarit: Toimintatilastot ja projektisalkussa olevat strategiset projektit sekä niiden edistyminen.

   Vuoden 2025 aikana nimettiin strategian valmistelun tukiryhmä, jossa on edustus jokaiselta osastolta sekä kaksi seurakuntien edustajaa. Ryhmän puheenjohtajana toimi Katja Lehtola. Seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken juhlittiin myönteistä jäsenkehitystä yhteisillä kakkukahveilla. Lisäksi järjestettiin vuotuinen strategiapäivä eli Tulevaisuuspäivä, jossa käsiteltiin Kirkko Helsingissä -strategian nykytilaa ja päivittämistarpeita. Vuoden 2025 ja tulevan vuoden 2026 kehittämisprojektit ovat vahvasti strategialähtöisiä. Strategisia valintoja ja raportointia tukevan projektisalkun roolia tulee edelleen vahvistaa päätöksenteon työkaluna.

   Strategian mittareissa (kohta 2) on vielä kehitettävää. Strategiakonsultti Lasse Mäki tuki vuoden aikana kuuden eri seurakunnan (Herttoniemen seurakunta, Pitäjänmäen seurakunta, Malmin seurakunta, Roihuvuoren seurakunta, Petrus församling ja Johannes församling) strategiatyötä, osan vuodesta yhteisen seurakuntatyön ja osan vuodesta yhtymän johtajan toimiston alaisuudessa.

2. **Lisäämme tiedolla johtamista ja kehitämme tilastotiedon analyysiä, jotta tietoon perustuva johtaminen sekä toiminnan kehittäminen paranevat.**

   Mittarit: tiedolla johtamisen raportit ja toimenpiteet jäsenkehityksen parantamiseen.

   Jäsenmäärän kehityksen raportoinnista tuli kuukausittaista ja systemaattista, mikä tuki päätöksenteon tukena olevan tilannekuvan muodostamista ja vertailukelpoisen datan jakamista. Osavuosikatsaukset ovat vakiinnuttaneet asemansa toiminnan ja talouden raportoinnissa tilinpäätösten ja toimintakertomusten rinnalla. Tietojohtamisen käytönteitä ja palveluja kehitettiin tietojohtamisen asiantuntijaryhmässä, jonka työskentelyyn osallistuivat yhtymän johtajan toimistosta Aki Niemi ja Lasse Mäki.

3. **Yhteiskuntasuhteiden parantaminen yhteistyössä luottamushenkilöiden, työntekijöiden sekä yhteistyökumppaneiden kanssa.**

   Mittarit: verkostojen rakentamisen onnistuminen ja konkreettisten toimien vaikuttavuuden arviointi.

   Vuoden aika yhtymän johtajan toimisto järjesti kymmenkunta sidosryhmätilaisuutta, johon osallistui päättäjiä ja yhteistyökumppaneita seuraavasti: Valoa Ukrainaan 24.2. (70 hlö), pitkäperjantain Cantores Minores -konsertti ja kutsuvierasvastaanotto 18.4. (56 hlö), Via Crucis -kulkueen kutsuvierasvastaanotto 19.4. (28 hlö), Gospel Spring Glorious -konsertti 26.4. (36 hlö), Ukrainan kansallispäivä 24.8. (105 hlö), Johtajuuden uudet tuulet -symposium 25.9. (70 hlö), Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan Sota ja rauha -teemakuukauden kutsuvierasavajaiset 3.10. (135 hlö), Gospel Helsinki -kuoron 30-vuotisjuhlakonsertti ja vastaanotto 11.10. (40 hlö) sekä Cantores Minores -kuoron perinteiset joulukonsertit ja kutsuvierasvastaanotto 18.12. (114 hlö).

   Sidosryhmätilaisuuksilla vahvistettiin kirkon roolia luotettavana ja aktiivisena yhteistyökumppanina myös niissä verkostoissa, joissa kirkon läsnäolo ei ole aiemmin ollut itsestään selvää. Lisäksi yhtymän johtajan toimisto tuki yhteisten palveluiden kumppanuusstrategian laatimista ja keskeisten yhteistyökumppaneiden tunnistamista johtajiston kanssa.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Riittivätkö määrärahat toiminnan toteuttamiseen suunnitelmien mukaisesti? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

Seurakuntayhtymän johtajan toimistossa oli vuoden lopussa kuusi työntekijää sekä osa-aikainen johdon sihteeri asianhallinnasta. Henkilöstö- tila- ja talousresurssit olivat oikein mitoitettu työmäärään nähden. Toimiston käytössä olleet tilat Seurakuntien talolla vastasivat työn tarpeita.

Määrärahat jakautuivat suunnitellusti ja mahdollistivat siten strategisen toiminnan. Strategisten tavoitteiden mukainen työskentely ohjasi toimiston työskentelyä koko vuoden. Resurssien kohdentaminen strategisiin painopisteisiin onnistui hyvin ja mahdollisti sen, että kaikkia neljää Kirkko Helsingissä -strategian osa-aluetta onnistuttiin edistämään. Strategian toimeenpanoa ja vaikuttavuuden seurantaa jatketaan tulevina vuosina.

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki siirtyi vuodenvaihteessa Opetus- ja kulttuuriministeriöön ylijohtajaksi, minkä myötä toimiston esihenkilönä ja yhtymän johtajan viransijaisena aloittaa 1.1.2026 alkaen Stefan Forsén.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Miten toiminta tukee seurakuntalaisten osallisuutta?

Toimisto tuki keskeisellä tavalla yhteisten luottamuselinten (YKN ja YKV) toimintaa ja mahdollisti erilaisia kohtaamisia sekä yhteistyötä, kuten luottamushenkilöiden kesätapaaminen kesäkuussa sekä Tulevaisuuspäivä marraskuussa. Luottamushenkilöiden aktiivinen osallistuminen ja heidän roolinsa strategisen työn yhteiskehittäjinä vahvistavat koko seurakuntayhtymän kykyä rakentaa pitkäjänteisesti ja jäsenlähtöisesti kirkon tulevaisuutta Helsingissä.

Lisäksi yhtymän johtajan toimisto mahdollisti Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa organisoimalla ryhmän kokoukset ja tukemalla sen tulevaisuuden suunnittelua. Nuorten vaikuttajaryhmä toimii merkittävänä väylänä sitouttaa ja kasvattaa tulevaisuuden kirkon toimijoita tarjoamalla heille aitoja mahdollisuuksia osallistua keskusteluun, tuoda esiin näkemyksiään ja vaikuttaa yhteisiin linjauksiin. Vuodelle 2026 on suunnitteilla ensimmäinen vaikuttajaryhmien yhteinen tapaaminen.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mitkä ovat keskeisimmät opit tulevaisuutta varten? Mitä jatketaan ja mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2025?

Kirkko Helsingissä -strategian toimeenpanon ensimmäiset kaksi vuotta ovat osoittaneet, että strategisen muutoksen juurruttaminen vaatii pitkäjänteisyyttä, systemaattista seurantaa ja selkeitä prioriteetteja. Innostuksen keskellä osa toimenpiteistä jää helposti taka-alalle, joten vuoden 2026 keskeisiä painopisteitä ovat strategisten kokonaisuuksien fokusoiminen ja niiden etenemisen aktiivinen seuranta. Seurakuntien ja yhteisten palveluiden keskinäistä yhteistyötä, yhteisten tavoitteiden tunnistamista sekä tiedon ja osaamisen jakamista on tärkeä jatkaa ja kehittää edelleen.

Strategiakausien neljän vuoden sykli on osoittautunut joiltain osin lyhyeksi suurten rakenteellisten ja kulttuuristen muutosten aikaansaamiseen. Tulosten arviointi vaatii aiempaa vahvempaa mittaristoa, säännöllistä tilanteen päivitystä sekä kykyä kytkeä toimenpiteet entistä selkeämmin strategisiin valintoihin. Jaettu tilannekuva ja selkeät roolit luottamusjohdon, kirkkoherrojen ja yhteisten palveluiden johtajien välillä on edellytys toimivalle strategiselle vuoropuhelulle.

Projektimainen työskentely on edennyt kohti organisaation yhteistä toimintamallia. Samalla vuoden aikana opittiin, että projektikulttuurin juurtuminen edellyttää vielä yhteisiä periaatteita, yhtenäisiä työtapoja ja projektiosaamisen vahvistamista. Kun projektityön käytännöt yhtenäistyvät ja projektisalkkua hyödynnetään kokonaisuutena, paranee sekä strategian jalkautuminen että vaikutusten seurattavuus.

Vuoden 2025 opit voidaan tiivistää kolmeen kokonaisuuteen:

1. **Fokusoidaan strategisia tavoitteita ja vahvistetaan niiden seurantaa.** Strategian toimeenpano etenee parhaiten, kun tavoitteet rajataan selkeästi ja niiden etenemistä seurataan systemaattisesti. Vuonna 2026 painopisteenä on vahvistaa yhteistä tilannekuvaa ja luoda yhtenäinen, säännöllinen strategiaraportoinnin rytmi. Kirkko Helsingissä -strategiaan tehdään tarpeelliset täsmennykset strategiakauden puolivälitarkastelun perusteella.

2. **Kehitetään projektikulttuuria yhtenäiseksi ja entistä ammattimaisemmaksi.** Projektien johtaminen edellyttää yhteisiä toimintaperiaatteita, rooleja ja työtapoja. Projektisalkun ja yhtenäisen projektimallin avulla voidaan parantaa yhteistyötä ja projektien vaikuttavuutta, välttää päällekkäistä tekemistä sekä tukea strategian toimeenpanoa.

3. **Huolehditaan muutosjohtamisen jatkuvuudesta ja henkilöstön osallisuudesta.** Onnistunut strateginen muutos vaatii avointa vuoropuhelua, selkeää roolijakoa ja henkilöstön vahvaa osallisuutta. Johtamisen ja viestinnän johdonmukaisuus varmistaa, että kaikki voivat sitoutua yhteisiin tavoitteisiin ja ymmärtävät oman roolinsa muutoksessa.

Tähän meitä tarvittiin

Hallinto-osasto huolehtii Helsingin seurakuntayhtymän yhteisistä asianhallinta-, hankinta-, keskusrekisteri-, laki-, talous- sekä tieto- ja viestintätekniikkapalveluista (ICT) sekä yhteisten luottamuselinten hallintoon ja yleishallintoon kuuluvista palveluista. Hallinto-osaston yksiköt mahdollistivat omalta osaltaan seurakuntien toiminnan helsinkiläisten hyväksi.

Keskusrekisterissä palveltiin seurakuntia, seurakuntalaisia ja muita asiakkaita muun muassa viranomaistehtävissä: tilasto-, rekisteröinti-, virkatodistus- ja sukuselvityspalveluissa.

Asianhallintapalveluissa toiminnan merkitys korostui erityisesti organisaation muutostilanteissa. Ilman asianhallintapalveluita Helsingin seurakuntayhtymältä olisi puuttunut hallinnon jatkuvuuden ja toiminnan sujuvuuden kannalta keskeisiä palveluita. Yhteisten toimielinten kokousten ja päätöksenteon valmistelun ja toteutuksen puitteet, kirjaamopalvelut sekä asiakirjojen hallittu käsittely ja arkistotoimen jatkuvuus ovat keskeinen osa hyvän hallinnon toteutumista. Lisäksi yksikkö huolehti kokouspalkkioiden hallinnoinnista, testamenttiasioista sekä käännöspalveluista ja kaksikielisen toiminnan tukemisesta.

Talouspalvelut huolehtivat siitä, että seurakuntayhtymän taloushallinto on ajantasaista ja luotettavaa. Talousarvio, kirjanpito, laskutus, kolehdit ja monet muut seurakuntien taloudenpitoon liittyvät toimet hoidettiin asianmukaisesti. Lisäksi talouspalveluiden johdolla laadittiin ja koottiin vuosittainen tilinpäätös toimintakertomuksineen. Seurakuntien ja yhteisten palveluiden työntekijöitä tuettiin taloushallinnon asioissa.

Tietohallintopalvelut tuotti IT-palvelut Helsingin seurakuntayhtymälle. Hankintapalveluissa edistettiin hankintalain noudattamista ja hankintoihin liittyvien prosessien yhtenäistämistä seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Hankintapalvelut on mukana erilaisissa hankinnoissa koko niiden elinkaaren ajan, aina hankintojen suunnittelusta kilpailutukseen ja sopimuksenaikaiseen toimintaan asti.

Yleishallinto vastasi seurakuntayhtymän lakipalveluista, saattoi loppuun sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahajaon kehittämisen projektin, käynnisti seurakuntavaalien ja varainhankinnan projektit sekä kehitti ja monipuolisti seurakuntayhtymän rahavarojen sijoitustoimintaa.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Digi- ja väestötietovirasto ja Verohallinto toteuttivat yhteistyössä Edesmenneen omaisen asioiden vaivaton hoito -ohjelmaa helpottamaan kuolinpesien asiointia. Digi- ja väestötietovirasto tuottaa kuolinpesän osakasrekisterin ja Verohallinto toteuttaa OmaVeroon sähköisen asioinnin kuolinpesille. Uudistus tulee voimaan vuonna 2027, mutta kirkko on mukana suunnittelussa ja kehittämisessä, mikä vaikuttaa työhön keskusrekisterissä jo vuosina 2025–2026.

Toimintaympäristön digitalisoituminen jatkui. Aiemmin käyttöön otettujen sähköisten järjestelmien rinnalle nousi tarve uusille sähköisille avustaville järjestelmille, kuten sähköiselle allekirjoituspalvelulle ja sähköiselle arkistointijärjestelmälle. Tämä vaikutti asianhallintapalveluiden toimintaan sekä kehittämisen painopisteisiin.

Toiminnassa muutos näkyi erityisesti prosessien selkeyttämisen jatkumisena. Työtä vietiin määrätietoisesti kohti yhtenäisempiä palveluprosesseja, jotta palvelun laatu, toimintavarmuus ja asiakaskokemus vahvistuvat. Samalla sähköisen arkistointijärjestelmän käyttöönottoon valmistauduttiin, mikä toi lisää osaamisen kehittämisen tarvetta. Lisäksi digitointihanke käynnistettiin yhteistyössä keskusrekisterin kanssa, mikä laajensi asianhallintapalveluiden kehittämistyötä myös paperiarkiston hallintaan. Muutosta seurattiin erityisesti suunniteltujen toimenpiteiden etenemisen kautta: prosessikuvauksien tuottaminen, sähköisen arkistoinnin valmistelun eteneminen sekä digitointihankkeen varsinainen käynnistyminen ja eteneminen.

Talouspalveluiden osalta muutokset liittyivät ennen kaikkea tiivistyvään yhteistyöhön Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) kanssa. Yksi kirjanpitäjistä jäi eläkkeelle vuoden 2026 alusta. Osa kyseisen kirjanpitäjän tehtävistä siirrettiin syksyllä 2025 Kipan hoidettavaksi.

Talouspalvelut kävi pitkästä aikaa seurakuntavierailulla, viettäen yhden aamupäivän Matteuksenkirkolla ja tutustuen seurakunnan ja Varustamon toimintaan. Vierailuja jatketaan tulevina vuosina.

Helsingin seurakuntayhtymä luopui omasta Henkari-järjestelmästä ja siirtyi marraskuussa käyttämään henkilöstöhallinnossa Kipan Populus HR -järjestelmää. Samassa yhteydessä kirkon yhteiseen identiteetinhallintaan (IHA) tehtiin politiikkamuutos, jonka myötä siirryttiin työsuhdekohtaisista käyttäjätunnuksista henkilökohtaisiin. Tämä muutos ei sujunut suunnitellulla tavalla ja aiheutti paljon ongelmia, joiden selvittely jatkuu vuonna 2026.

Kirkkohallituksen tuotannollis-taloudelliset säästötoimenpiteet käynnistyivät loppuvuodesta. Tämä vaikeutti yhteistyötä tietohallintojen kesken ja kirkon yhteiset hankkeet, kuten digitalisaatiostrategian valmistelu, eivät valmistuneet aikataulussa, vaan työ jatkuu vielä vuonna 2026.

Hankintapalvelut-yksikkö jatkoi hankintalain mukaisten yhteisten hankintasopimusten mahdollistamista yhtymän yhteisille palveluille ja seurakunnille. Hankintapäällikön johdolla hankintojen kehittämisprojektin osana valmisteltu seurakuntayhtymän hankintaohje hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa helmikuussa 2025. Ohjeen jalkauttaminen oli pääroolissa yhteisessä hankintakoulutuksessa keväällä 2025. Hankintaohje muokattiin aiempaa, vuoden 2019 versiota huomattavasti laajemmaksi ja käsikirjamaisemmaksi. Ohjeessa on nyt ensimmäistä kertaa kuvattuna hankintojen elinkaareen liittyvä tavoiteltava toiminnallinen prosessi sekä erilaiset henkilöstöön liittyvät roolit ko. asiassa.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti vuodesta 2026 alkaen käyttöön otetusta sisäisten vuokrien määrittelyperusteista ja seurakunnille osoitettavan määrärahan jakoperusteista maaliskuussa 2025. Samassa yhteydessä päätettiin kokonaismäärärahan jakamisesta seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä vuonna 2026. Syyskuussa yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokonaismäärärahan jakamisesta vuodesta 2027 eteenpäin.

Marraskuussa 2026 pidettävien seurakuntavaalien järjestelyt aloitettiin vuoden 2025 aikana. Toukokuussa yhteinen kirkkoneuvosto asetti keskusvaalitoimikunnan ja vaalien kampanjaryhmän. Molemmat ryhmät aloittivat toimintansa yhteisellä aloituskokouksella elokuussa. Syksyn aikana hyväksyttiin seurakuntavaalien budjetti, päätettiin vaalien tavoitteet, viestinnän ilme ja keskeiset kohderyhmät sekä käynnistettiin vaalien käytännönjärjestelyt.

Elokuussa 2025 käynnistettiin uusi, yhteensä kaksi ja puoli vuotta kestävä Varainhankinnan uudet avaukset -projekti, jonka tavoitteena on kehittää varainhankintaa seurakuntien ja yhteisten palveluiden tulevaisuuden toimintaedellytysten turvaamiseksi. Projektissa selvitetään erilaisia varainkeruun mahdollisuuksia ja luodaan pysyviä malleja lisätuottojen saamiseksi. Oppia haetaan eurooppalaisilta ja suomalaisilta varainkeruuta harjoittavilta toimijoilta, jotka voivat tulla myös kirkon ulkopuolelta. Tavoitteena on tukea ja rohkaista seurakuntia ja yhteisten palveluiden yksiköitä aktiiviseen lisätuottojen hakemiseen ja hankkimiseen. Projektin aikana luodaan verkosto Helsingin seurakuntien varainkeruusta kiinnostuneista henkilöistä ja rohkaistaan heitä kehittämään ja ideoimaan uusia varainhankinnan muotoja projektin oppien avustuksella. Projektin tuotoksena luodaan konkreettisia malleja varainhankinnan monipuolistamiseksi ja laajentamiseksi, eri kohderyhmien erilaiset tarpeet ja mielenkiinnon kohteet huomioiden. Syksyn 2025 osalta projektia rahoitettiin strategian toimeenpanomäärärahalla. Vuosille 2026–2027 projekti sai rahoitusta yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä tarveharkintaisesta määrärahasta.

Seurakuntayhtymän sijoitustoimintaa kehitettiin täydentämällä yhtymän sijoitussuunnitelmaa vaihtoehtoisten sijoitusten painotusten ja teemoitusten sekä neutraaliallokaation vaihtoehtoisten sijoitusten alakategorioiden uusien prosenttien avulla. Uusi sijoitussuunnitelma otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta alkaen. Seurakuntayhtymän sijoitusvarallisuuden uusi koontiraportointi otettiin käyttöön keväällä 2025.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

Hallinto-osaston kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 olivat:

1) Edistämme hyvää hallintoa.

Huolehdimme omalta osaltamme siitä, että seurakuntayhtymän hallinto perustuu läpinäkyvälle, avoimelle, selkeälle ja lainmukaiselle toiminnalle. Selkiytämme ja kehitämme prosesseja jatkamalla palveluprosessien kuvaamista ja prosessikuvausten päivittämistä. Laadimme yhdenmukaisia, selkeitä ohjeistuksia. Kytkemme ohjeet ja säännöt osaksi prosesseja. Edistämme ammattimaisuutta mahdollistamalla kouluttautumista sekä varaamalla määritellyn työajan viikossa uuden opetteluun.

a. *Visio: Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävää.*
b. *Mittarit: hallintokoulutukset, prosessikuvausten kattavuus, uuden opetteluun käytetty työaika*

2) Edistämme ekologisesti ja taloudellisesti vastuullista toimintaa.

Edistämme digitalisaatiota sähköisen arkistointijärjestelmän käyttöönotolla, toteuttamalla arkiston digitoinnin selvitystyön, kehittämällä digitaalisia järjestelmiä maksamisessa, laskutuksessa ja kirjanpidossa, opastamalla tietojärjestelmien sujuvassa käytössä, mahdollistamalla kirkon IDM-järjestelmän onnistuneen käyttöönoton Helsingissä, varmistamalla toiminnan vaatimuksenmukaisuuden suhteessa kirkon tietohallintomääräyksiin sekä osallistumalla kirkon tietohallintostrategiatyöhön. Huomioimme ekologiset ja taloudelliset kriteerit hankintasopimusten valmistelutyössä. Kehitämme toimintaamme niin, että sopeudumme henkilöstön vähenemiseen keskipitkällä aikavälillä. Edistämme vihreää siirtymää tekemällä erilaisia vastuullisuus- ja vaikuttavuussijoituksia. Haemme vastuullisten sijoittajien verkosto Finsif ry:n jäsenyyttä.

a. *Visio: Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävää.*
b. *Mittarit: asiakaspalaute, hankintasopimusten kriteeristö, työhyvinvointimittarit, vastuullisten sijoitusten määrä, sijoitussalkun luokitus*

3) Edistämme seurakuntayhtymän monikielisyyttä.

Järjestämme keskusrekisterin henkilöstölle ruotsin kielen koulutuksen. Olemme mukana kehittämässä vieraskielisille kirkkoon liittyjille parempaa palvelua.

a. *Strateginen valinta: Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä.*
b. *Mittarit: koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrä, koulutuksen jälkeinen tyytyväisyyskysely, työjonossa pitkään toimenpiteitä odottavien vieraskielisten kirkkoon liittyjien määrä*

1) Edistämme hyvää hallintoa.

Tavoite toteutui.

Asianhallintapalveluissa palveluprosessien kuvaaminen tuki Kirkko Helsingissä -strategian mukaista ammattimaista, kestävää ja laadukasta toimintaa sekä hyvän hallinnon toteutumista. Tavoitetta toteutettiin suunnitelman mukaisesti, ja prosessien selkeyttämistä jatkettiin, koska aiempi työ oli tuottanut hyviä tuloksia.

Sähköisen arkistointijärjestelmän käyttöönotto oli vuoden 2025 keskeinen kehittämiskohde. Se tukee digitalisaatiota, tiedonhallinnan laatua sekä asiakirjojen säilymisen ja löydettävyyden varmistamista. Tavoite eteni suunnitellusti ja vuoden 2026 aikana tulokset tulevat näkymään tiedonhallinnan laadussa.

Digitointihankkeen aloittaminen tuki sekä resurssien hallintaa että pitkän aikavälin kehittämistä. Paperiarkiston pienentäminen seulonnalla ja digitoimisella vähentää tulevaisuudessa tilakustannuksia ja tukee samalla paperittomuuden ja seurakuntayhtymän hiilineutraaliuuden tavoitteita. Selvitystyö ja digitointi käynnistettiin suunnitellusti, ja sen kautta muodostui pohjaa tulevien vuosien toimenpiteille.

Talouspalveluissa päivitettiin prosessikuvauksia yhdessä Kipan kanssa vastaamaan nykyrakennetta ja toimintaympäristö. Talouspalveluista ollaan käytännössä kaiken aikaa yhteydessä seurakuntiin ja

yhteisten palveluiden yksiköihin erilaisissa taloushallinnon, laskutuksen ja kirjanpidon kysymyksissä. Palvelupyyntöjärjestelmän käyttöä laajennettiin.

Tietohallintopalvelut huolehti erilaisten intranet Sinfossa olevien ohjeistusten ylläpidosta ja päivittämisestä. Alkuvuodesta hyväksytyssä hankintaohjeessa kuvattiin ensimmäistä kertaa hankintojen elinkaaren prosessi sekä siihen liittyvät henkilöstön roolit.

Seurakuntayhtymän hallintosääntö sekä yhteisten palveluiden osastojen ja yksiköiden johtosäännöt, yhteisen seurakuntatyön johtosääntöä lukuun ottamatta, päivitettiin vuoden 2025 aikana. Seurakuntayhtymän uuden perussäännön laatimistyö saatettiin päätökseen niin, että yhteinen kirkkovaltuusto pääsi hyväksymään uuden perussäännön kokouksessaan tammikuussa 2026.

2) Edistämme ekologisesti ja taloudellisesti vastuullista toimintaa.
Tavoite toteutui suurimmaksi osin.

Keskusrekisteri kehitti toimintaansa sopeutuen henkilöstön vähenemiseen kahdella työntekijällä.

Taloushallinto on saatu käytännössä paperittomaksi. Myynti- ja ostolaskujen sähköistä lähettämistä ja vastaanottamista tuettiin ja kehitettiin Kipan kanssa. Tekoälyä hyödynnettiin ostolaskujen tiliöinneissä ja reitityksessä tarkastajille ja hyväksyjille.

Kirkon IDM-järjestelmän käyttöönotto ei onnistunut, vaan se jatkuu vielä vuonna 2026. Kirkon tietoturvamääräyksiä ei ole vielä hyväksytty eikä niitä siten ole voitu ottaa käyttöön. Kirkon tietohallintostrategiatyöhön osallistuttiin aktiivisesti, samoin kirkon laitehallintapolitiikan laadintaan.

Hankinnoissa huomioitiin tapauskohtaisesti painottaen sekä taloudelliseen kestävyyteen, sosiaaliseen vaikuttavuuteen ja ekologisten arvojen edistämiseen liittyviä kriteereitä. Vihreää siirtymää edistettiin tekemällä uusia sijoituksia muun muassa Korkian Global Renewables -rahastoon ja Danske Bankin Alternatives – Global Future -rahastoon. Näiden ohessa tehtiin myös muita vastuullisuus- ja vaikuttavuussijoituksia. Finsif ry:n jäsenyyden hakeminen siirtyi vuodelle 2026, odottaen seurakuntayhtymän uusien nettisivujen valmistumista.

3) Edistämme seurakuntayhtymän monikielisyyttä.
Tavoite toteutui.

Keskusrekisteri järjesti henkilöstölleen ruotsin kielen koulutuksen. Koulutus toteutui kahdessa tasoryhmässä. Osallistujia oli yhteensä 13. Koulutuksen jälkeinen tyytyväisyyskysely osoitti muun muassa, että rento koulutus rohkaisi keskustelemaan ja kartutti ammattisanastoa.

Keskusrekisteri oli mukana kehittämässä vieraskielisille kirkkoon liittyjille parempaa palvelua. Kehitystyön myötä työjonossa pitkään toimenpiteitä odottavien vieraskielisten kirkkoon liittyjien määrä väheni, prosessi selkiytyi ja tuli läpinäkyvämmäksi.

Tietohallintopalveluihin nimettiin ruotsin kielen yhdyshenkilö. Kaksikielistä viestintää lisättiin Copilot Chat -työkalua hyödyntämällä. Hallinto-osaston yksiköt palvelevat suomeksi ja ruotsiksi sekä tarvittaessa myös englanniksi. Kirjalliset ohjeistukset ovat saatavissa suomen ja ruotsin kielellä.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Keskusrekisterin henkilöstön määrä supistui sekä vuosina 2023 että 2024. Vuonna 2025 kaksi työntekijää jäi eläkkeelle, eikä tehtäviä täytetty. Yksikössä tehtiin aktiivisesti työtä riittävän osaamisen ja resurssin varmistamiseksi eri tehtävissä. Kirjuri-käyttäjien etätyö mahdollistui alkuvuodesta 2025, mikä osoittautui työhyvinvointia ja työssäjaksamista vahvasti tukevaksi. Työhyvinvoinnista huolehdittiin myös muun muassa järjestämällä yksikön omia virkistys- ja kehittämistapahtumia.

Asianhallintapalveluiden henkilöstömäärä kasvoi digitointihankkeen vuoksi viidellä määräaikaisella digitoijalla. Työtilojen tarve pysyi ennallaan. Samalla tunnistettiin, että tulevien vuosien suunnittelussa on huomioitava paperiarkiston pienentäminen seulonnalla ja digitoimisella. Digitointi tuo lisäkustannuksia, mutta pitkällä aikavälillä se vähentää paperiarkiston tilakustannuksia ja tukee myös ympäristötavoitteita.

Talousresurssien näkökulmasta digitointiin ja sähköisen arkistoinnin käyttöönottoon liittyi kasvavia kustannuspaineita. Samaan aikaan kuitenkin sähköisten ratkaisujen käyttöönotto ja paperiarkiston

pienentäminen ovat investointeja, joilla voidaan saavuttaa tulevaisuudessa tehokkuutta, parempaa tiedonhallintaa ja tilakustannusten hallintaa. Resurssien kohdentamisessa pyrittiin keskittymään vuoden tärkeimpiin kehittämistavoitteisiin ja varmistamaan, että yksikön perustehtävät toteutuvat mahdollisimman laadukkaalla tavalla.

Talouspalveluiden työntekijämäärä tunnistettiin jossain määrin kriittiseksi niin, ettei se siedä poikkeamia, mutta on kuitenkin prosesseihin nähden sopiva. Tilanteeseen saadaan tarvittavaa joustoa Kipasta. Talouspalveluiden toimitilat ja työvälineet ovat asianmukaiset. Pääosa talouspalveluiden työntekijöistä teki aiempien vuosien tapaan pääosin etätöitä.

Tietohallinnon resurssit olivat riittävät. Henkilöstön hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat olleet hyvällä tasolla. Tilat Seurakuntien talolla ovat väljät ja toimivat. Määrärahat riittivät toiminnan pyörittämiseen ja kehittämiseen.

Lakipalveluissa oli alkuvuoden ajan merkittävää resurssivajausta, kun seurakuntayhtymän johtava juristi jäi pois tehtävästään tammikuusta 2025 alkaen ja kiinteistölakimies heinäkuusta 2025 alkaen. HR-juristin tehtävä oli vapautunut jo edellisenä vuonna. Lakipalveluiden uusi organisointimalli saatiin kuitenkin suunniteltua ja juristien rekrytoinnit toteutettiin kevään 2025 aikana niin, että uusi johtava juristi pääsi aloittamaan tehtävässään elokuussa ja uusi HR- ja hallintojuristi marraskuussa 2025. Erillistä kiinteistöasioihin keskittyvää juristia ei enää päätetty rekrytoida, vaan kiinteistöasioihin liittyvät juridiset kysymykset hoidetaan jatkossa seurakuntayhtymän kahden muun juristin sekä tarvittaessa ostopalveluna hankittavan ulkopuolisen juridisen tuen avulla.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Toimiva hallinto ja hallinnon tukipalvelut mahdollistavat seurakuntalaisten osallistumisen seurakuntien päätöksentekoon ja toimintaan sekä mahdollistavat seurakuntien keskittymisen hengellisen perustehtävänsä hoitamiseen. Palvelutuotanto ei itsessään tarjoa mielekkäitä mahdollisuuksia seurakuntalaisten osallistumiselle, eikä seurakuntalaisia voida osallistaa esimerkiksi viranomaistehtävien tai tiettyjen asiantuntijatehtävien suorittamiseen.

Asianhallintapalveluiden työ mahdollistaa seurakuntalaisten osallisuutta välillisesti ja rakenteellisesti. Asianhallintapalvelut tuki luottamuselinten ja luottamushenkilöiden toimintaa varmistamalla päätöksenteon sujuvat puitteet, asiakirjojen hallitun käsittelyn sekä päätöksenteon dokumentoinnin ja arkistoinnin jatkuvuuden, tiiviissä yhteistyössä luottamushenkilöiden ja luottamuselinten kanssa. Lisäksi käännöspalvelut tukivat osaltaan saavutettavuutta ja osallistumisen edellytyksiä. Vuoden 2025 toiminnassa näkyi myös tulevan vaalikauden valmistelun merkitys: seurakuntavaalit järjestetään vuonna 2026 ja luottamuselinten uudet toimikaudet alkavat vuoden 2027 alussa.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tunnistettiin yhteistyön tavat hybridityössä. Opittiin sopeutumaan ja joustamaan työntekijämäärän pienennyttyä. Vuosi 2025 vahvisti käsitystä siitä, että hallinnon tukipalveluiden rooli korostuu erityisesti muutostilanteissa. Henkilöstömuutokset lisäävät perehdytyksen ja kouluttamisen tarvetta, ja samalla digitalisaatio edellyttää prosessien selkeyttämistä sekä osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Jotta muutos toteutuu hallitusti, on tärkeää varata riittävästi aikaa koulutukselle sekä huolehtia työn priorisoinnista.

Digitointiin liittyen opittiin, että kustannusten kasvuun on varauduttava, mutta samalla on tärkeää pitää esillä pitkän aikavälin hyödyt, kuten paperiarkiston hallinta, tilakustannusten vähentyminen sekä tiedon löydettävyyden ja säilymisen parantuminen ja tätä kautta työn tehostuminen. Vuoden 2025 perusteella seuraavalle vuodelle keskeistä on jatkaa määrätietoisesti digitalisaation edistämistä, vahvistaa palveluprosessien selkeyttä ja tukea henkilöstöä muutoksessa, jotta asianhallintapalvelut voivat edelleen varmistaa hyvän hallinnon toteutumisen ja seurakuntayhtymän toiminnan jatkuvuuden.

Todettiin, että taloushallinnon prosesseja on perusteltua kehittää edelleen, ja Kipan roolia tiivistetään kiinteänä osana talouspalveluita.

Yhteisesti hyväksytyt hankintatoimen prosessit ja ymmärrys hankinnan elinkaaren aikaisten henkilöroolien vastuista ja merkityksestä saatiin kuvattua auki ensimmäistä kertaa seurakuntayhtymässä. Todettiin, että niiden sisällyttäminen aktiivisesti ja kattavasti hankintatoimeen

edistää paitsi yksittäisen sopimuksen onnistumista, myös vaikuttaa osaltaan tuki- ja taustatoimena koko organisaation strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Toiminnan muuttaminen on mahdollista, kun toimet perustuvat tosiasialliseen tietoon ja mitattaviin tekijöihin sekä ymmärrykseen siitä, että kaikkien tulee sitoutua toimimaan yhteisen edun ja linjausten mukaisesti.

Opittiin, että eri maiden kirkkokunnilla ja yksittäisillä seurakunnilla, kuten myös muilla toimijoilla, on lukuisia toimivia ja tehokkaita varainhankinnan malleja ja käytäntöjä. Monet näistä voivat olla suhteellisen helpostikin sovellettavissa myös Suomen olosuhteisiin, kirkon tulevaisuuden toimintaedellytysten turvaamiseksi.

Tähän meitä tarvittiin

Mitä kaupungista olisi puuttunut ilman meitä? Mikä olisi jäänyt tekemättä?

Tavoitteenamme on, että Kirkko Helsingissä on maineeltaan paras kirkollinen työnantaja. Edustamme oman alamme arvostettua edelläkävijyyttä varmistaen työllämme vastuullisen työnantajatoiminnan toteutumisen. Toimimme avoimesti ja eettisesti mm. kehittämällä ja automatisoimalla sujuvia henkilöstöjohtamisen prosesseja näin edistäen koko kirkon hyvää työnantajatoimintaa.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

Tavoitteemme prosessien kehittämisessä nojaavat pitkälti kirkon yhteisten tietojärjestelmäuudistusten varaan. Valitettavasti molempien järjestelmien, sekä Populus Masterin että uuden IDM:n osalta projekti on ollut syvissä vaikeuksissa ja aikataulut tästä syystä venyneet. Myös Työvuorovelhon käyttöönotto syö edelleen resurssia. Sähköisten HR-prosessien myötä päätöksentekovaltuuksia tarkastettiin ja työprosesseja uudistettiin. Palvelussuhteen perustamisprosessi keskitettiin HEPAn HR-kumppaneille. Uusi työterveyshuollon sopimuskausi käynnistettiin yhteistyössä uuden palvelutuottaja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa.

Uusi KirVESTES-neuvottelutulos toi yllättäen suuren muutoksen yleisen palkkausjärjestelmän suorituslisäjärjestelmään. Uusi suorituslisäjärjestelmä neuvoteltiin hyvässä yhteistyössä pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa nopealla aikataululla ja otettiin käyttöön. Merkittävin yksittäinen työnantajan satsaus henkilöstötyytyväisyyden kehittämiseksi on kuitenkin työnantajan työmatkatuen käyttöönotto vuoden 2025 alusta. Paitsi, että työmatkatuki sujuvoittaa arkea, se on myös arvoltaan merkittävä taloudellinen etuisuus henkilöstölle (648€/v).

Työnjako-projektin valmistuttua myös tarve erilaisille muutoksentuen palveluille (palvelussuhdeasiat, osaaminen, työhyvinvointi, työterveys, työnohjaus jne) on myös ollut normaalia suurempaa. Tällä hetkellä meneillään on edelleen mittava HEPAn koordinoima henkilöstösuunnitteluprosessi yhteisten palveluiden osastoilla.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten osaston/yksikön oma strategia näkyi? Saavutettiinko tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

1) **Palvelussuhteen elinkaaren hallinta:** Kehitämme HR-kumppanuuspalvelujamme, organisoitumistamme ja osaamistamme siten, että sujuvoitamme ja tehostamme hallinnollisen työntekemisen arkea sekä päätöksenteon läpinäkyvyyttä kehittämällä työprosesseja ja hyödyntämällä automaatiota. Mittari: Palvelussuhteen aloittamiseen liittyvän työn automatisointi.
2) **Esihenkilötyön ja johtamisen tuki:** Tarjoamme palveluja ja kehitämme prosesseja ja rakenteita, siten, että ne tukevat ja kannustavat työssä onnistumiseen ja osaamisen monipuolisempaan hyödyntämiseen. Mittari: Esihenkilötyön kehittymispolku ja työkykyjohtamisen tuki toimintamalli käynnistetty.
3) **Teemme yhteistyötä luomalla urapolkumalleja ja vahvistamalla sisäisen liikkuvuuden mahdollisuuksia sekä vahvistamalla verkostomaisen työskentelyn rakenteita.** Jatkamme palkkausjärjestelmien, henkilöstöetuisuuksien sekä henkilöstöpoliittisten linjausten valmistelua. Mittari: kirkkoherrojen tehtävän vaativuuden arviointimalli valmistunut.

Arvio kuluneesta kaudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta: Työprosesseja kehitetty ja automaatiota pyritty hyödyntämään järjestelmien tarjoamissa puitteissa. Palvelussuhteen aloittamista koskevaa prosessia uudistettu, mutta automatisoinnin osalta tekniset rajoitteet estävät toistaiseksi laajamittaisemman automatisoinnin. Esihenkilötyön tuen toimintamalleja on kehitetty, mutta

kokonaisvaltainen kehittymispolku -työ vaatii vielä paljon työtä. Työkykyjohtamisen toimintamallin käyttöönottoa ovat tekniset haasteet niinikään viivästyttäneet, mutta muutoin yhteistyö Pihlajalinnan kanssa käynnistynyt hyvin. Osaamisen johtamisen osalta laadittiin yhteistyössä seurakuntien ja yhteisten palvelujen kanssa osaamisen kehittämisen priorisoinnin periaatteet siitä, mitkä ovat HEPAn kehittämistarjonnan pääkohdealueet.

Palkkausjärjestelmien ja palvelussuhde-etuisuuksien kehittämistyö on edennyt, kirkkoherran viran vaativuudenarvioinnin malli ei vielä valmistunut, mutta edistymässä kevätkaudella 2026. Palkkauksen rakenteita ja läpinäkyvyyttä kehitetty myös palkka-avoimuusdirektiivin voimaantuloa silmällä pitäen.

Hyvä, sujuva ja luottamukseen perustuva yhteistyö, osaavat ja sparraavat kollegat, halu kehittyä sekä positiivinen yhteishenki innostavat ja kannustavat.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Miten huolehdittiin henkilöstön työhyvinvoinnista? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Riittivätkö määrärahat toiminnan toteuttamiseen suunnitelmien mukaisesti? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

Määrärahojen jakamisen mallit eivät tunnista palvelutoiminnan kehittämisen strategista roolia. Osaston budjetti on vahvasti toteumapohjainen eikä se sisällä mitään varauksia toiminnan kehittämiseen. Strategian toimeenpanon määrärahoja HEPAlle ei priorisoitu. Työterveyshuollon poikkeuksellisen korkeista kustannuksista ja tietojärjestelmäuudistusten viivästysten vuoksi jouduttiin tekemään 300 000€:n lisätalousarvio.

Henkilöstöresurssit ovat olleet uusien järjestelmien käyttöönotto huomioon ottaen niukat. HEPAan on rekrytoitu yksi määräaikainen henkilöstösihteeri vuoden 2026 loppuun saakka ja lokakuussa 2025 HEPAssa aloitti 50%:n työpanoksella HR- ja hallintojuristi. Silti edelleen erityisesti syvää asiantuntemusta edellyttävissä tehtävissä työtä kasautuu liiaksi. Motivoituneiden ja osaavien harjoittelijoiden ja työkokeilijoiden työpanos on auttanut merkittävästi. Ruuhkautuneesta työtilanteesta huolimatta henkilöstön työhyvinvointia on pyritty turvaamaan mm, seuraavasti: varmistamalla hyvä lähiesihenkilötyö esim. kumppanuustiimin yhteisjohtajuudella, yhteisillä keskusteluilla ja valmisteluprosesseilla sekä avoimella tiedonkululla. Koko osaston yhteinen perehtymismatka Ouluun Kirkon palvelukeskukseen lisäsi yhteistyön sujuvuutta ja luottamusta eri rooleissa toimivien kesken. Sisäinen Peili-työskentely on myös koettu hyväksi. Henkilöstökyselyssä HEPAn kokonaistulos Työnsujuvuus työyhteisössä osiossa oli hyvä 4.1.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Miten toiminta tukee seurakuntalaisten osallisuutta?

Tukipalveluna suora rajapintamme on ohut. Tärkein tehtävämme on kehittää omia palveluitamme niin, että seurakunnilla olisi mahdollisimman hyvät edellytykset keskittyä omaan perustyöhönsä.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mitkä ovat keskeisimmät opit tulevaisuutta varten? Mitä jatketaan ja mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2025?

Hyvä yhteistyö ja luottamuksen säilyttäminen on kriittisen tärkeää joka päivä. Tulevina vuosina työntekijöiden määrä tulee merkittävästi alenemaan. Tässä tilanteessa osaamisemme ja kyvykkyytemme tehdä yhteistyötä laajasti eri tahojen kanssa tulee mittaamaan onnistumistamme ja työmme vaikuttavuutta.

1.2.2. Seurakunnallinen toiminta

Seurakuntien toiminnastaan laatimat toimintakertomukset esitetään erillisessä *Seurakuntien toimintakertomukset* -liitteessä.

Yhteenveto seurakuntien vuoden 2025 toimintakertomuksista

Seurakuntien toimintakertomusten perusteella vuosi 2025 näyttäytyy yhteisen tulevaisuuden suunnittelun vahvistumisena. Seurakunnissa resursseja kohdennetaan yhteisen Kirkko Helsingissä -strategian sekä seurakuntien omien strategioiden perusteella niihin asioihin, jotka vastaavat alueen ihmisten ja yhteisöjen tarpeisiin ja synnyttävät eniten myönteisiä vaikutuksia. Kaikkien seurakuntien toimintakertomuksissa kuvataan joko oman strategian valmistelua, toimeenpanoa tai tunnistettuihin strategisiin valintoihin sidottuja kehittämistoimia. Vuoden aikana kahdeksan seurakuntaa päivitti strategiaansa tai käynnisti strategiatyöskentelyn: Haagan seurakunta, Herttoniemen seurakunta, Pitäjänmäen seurakunta, Malmin seurakunta, Roihuvuoren seurakunta, Johannes församling, Matteus församling sekä Petrus församling. Yhdessä vuonna 2024 päivitettyjen strategioiden kanssa valtaosa Helsingin seurakunnista on siis ajantasaistanut tulevaisuuden suunnittelunsa ja tavoitteensa niin, että niissä näkyvät myös Kirkko Helsingissä -strategian painotukset.

Laaja seurakuntia yhdistävä ja Kirkko Helsingissä -strategian kannalta erityisen ajankohtainen teema on **nuorten ja nuorten aikuisten** tavoittaminen. Seurakunnat kuvaavat paitsi toimintamuotoja, kuten uusia messukonsepteja, teemailtoja, koulutusmuotoja ja rovastikunnallisia yhteistyöhankkeita, myös rakenteiden vahvistamista, kuten projektikoordinaattoreita, pysyvämpiä tiimejä ja vapaaehtoisvastuita. Isoskoulutuksen kiinnostus oli monin paikoin kasvussa, ja rippikoulun polkua nuorten ja nuorten aikuisten muihin toimintoihin selkeytetään. Rippikoulutyön, isoskoulutusten ja leiritoiminnan avulla madalletaan kynnystä tulla mukaan, sitoutua ja kantaa vastuuta osana seurakuntayhteisöä. Ikäryhmä liittyy myös seurakuntien ja yhteisten palveluiden työnjakoon, jonka yhtenä tavoitteena on nivoa entistä paremmin muun muassa nuorten aikuisten projekteja, oppilaitostyötä ja erityisnuorisotyötä osaksi tätä kokonaisuutta.

Verkostomaisuus ja vapaaehtoisuus ovat vahvistuneet läpi seurakuntakentän. Seurakunnat kuvaavat toimintakertomuksissaan laajasti yhteistyötä järjestöjen, oppilaitosten, muiden kaupunginosatoimijoiden sekä naapuriseurakuntien kanssa. Samalla vapaaehtoisten rooli on laajentunut jumalanpalveluselämästä muun muassa kohtaamisiin, keräyksiin, ryhmien ohjaamiseen ja ammatillisen osaamisen tarjoamiseen. Monissa seurakunnissa on kehitetty vuoden aikana myös osallisuuden rakenteita, kuten palautekanavia, nuorten vaikuttajaryhmiä ja yhteisiä verkostoiltoja. Näin eri-ikäisten seurakuntalaisten ääni kantaa entistä paremmin suunnitteluun ja arjen käytäntöihin. Seurakuntalaisten osallisuuteen ja toimijuuteen liittyviä tavoitteita on niin ikään kirjattu monen seurakunnan strategiaan. Tavoitteet korostavat seurakuntien vahvuuksia alueellisina yhteisöjen rakentajina ja aloitteellisina vaikuttajina.

Monikielisyys ja monikulttuurisuus näkyvät sekä erillisissä työmuodoissa että osana seurakuntien yleistä toimintaa. Kielellisesti ja kulttuurisesti moninaisten helsinkiläisten kohtaamisten rinnalla on vahvistettu ekumeenista ja uskontojen välistä vuoropuhelua. Tämä on näkynyt esimerkiksi rauhanrukouksissa, yhteiskunnallisissa keskusteluissa ja yhteisissä tapahtumissa muiden kirkkokuntien ja uskonnollisten yhteisöjen kanssa. Ekumeniaan ja uskontodialogiin liittyvät tapahtumat lisäävät osaltaan myös Helsingin seurakuntien yhteiskunnallista näkyvyyttä ja osallistumista keskusteluun ajankohtaisista teemoista. Monikielistä väestöä ei tavoiteta itsestään, vaan se edellyttää esimerkiksi kohdennettua viestintää, toiminnan saavutettavuuden kehittämistä tai monikielisyyden huomioimista rekrytoinneissa. Monikielisyyttä edistävä työ kytkeytyy osaltaan kaupungistumisen, maahanmuuton ja kotoutumisen ilmiöihin, joihin vastatakseen seurakunnat kehittävät erilaisia vaikuttamisen ja tukemisen muotoja.

Toivon teot ja auttamistyö liittyivät kuluneena vuonna erityisesti taloudelliseen epävarmuuteen, mielenterveyden haasteisiin sekä arjen selviytymiseen. Raportit kertovat tuen tarpeen kasvusta, mutta myös konkreettisista vastauksista: yhteisöruokailuista, maksukorttimallisista avustuksista, hoivaympäristöihin viedyistä musiikki- ja kohtaamishetkistä sekä sururyhmistä ja sielunhoidosta. Moni seurakunta kuvaa, kuinka työalojen rajat ylittyvät luontevasti ja vapaaehtoiset toimivat työntekijöiden

rinnalla pitämässä huolta toinen toisistaan. Näin seurakunnasta rakentuu olemukseltaan diakoninen yhteisö, jossa auttaminen on koko yhteisön asia ja osa kristillistä lähimmäisenrakkauden perustehtävää. Ilossa ja surussa rinnalla kulkeminen näkyy seurakuntien ohella muun muassa yhteisen seurakuntatyön toteuttamassa sairaalasielunhoidossa sekä yhteisessä diakoniatoiminnassa Varustamoiden kautta.

Strategian toimeenpanomäärärahoja käytettiin vuonna 2025 esimerkiksi vaikuttamisviestintään, nuorten ja nuorten aikuisten tavoittamiseen, uusien tapahtumien järjestämiseen, omien tilojen ulkopuolella toteutuviin kohtaamisiin sekä toiminnan peruslaatuun vaikuttaviin hankintoihin ja palkkakuluihin. Tilojen suhteen suunta on samaan aikaan eteenpäin katsova ja realistinen: osassa seurakunnista tiloja on tiivistetty tai joistakin tiloista on jouduttu luopumaan, kun taas osa on ottanut peruskorjattuja tiloja uudelleen käyttöön. Strategiarahalla on parannettu tilojen varustelua, kuten äänentoistoa, valaisua tai videointimahdollisuuksia. Toimintakertomukset ja raportit avaavat kustannuseriä ja kohdentamisen perusteita yksityiskohtaisemmin.

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden osastojen laatimat toimintakertomukset ovat luettavissa osana tätä tilinpäätöskirjaa.

1.2.3. Yhteiset seurakunnalliset tehtävät

Tähän meitä tarvittiin

Yhteinen seurakuntatyö on visionsa mukaisesti kirkollinen asiantuntija- ja palveluorganisaatio. Rakennamme sovitusti tavoitteellista yhteistyötä ja vahvistamme seurakunnallista työtä helsinkiläisten parhaaksi.

Toteutamme Kirkko Helsingissä -strategiaa monipuolisesti, helsinkiläisiä ja seurakuntia palvellen. Seuraavassa esimerkkejä siitä, kuinka strategian valinnat näkyivät työssämme vuonna 2025.

Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä

- Monikielisessä seurakuntatyössä (arabia, englanti, kiina, venäjä, viro) korostuvat messut (joita on satoja vuodessa), aikuisten rippikoulut, konfirmaatiot ja kasteet, omankielinen sielunhoito (pari tuhatta keskustelua vuodessa), erilaiset ryhmät, toimitukset eri kielillä, nuorten rippikoulut ja nuorisotyö sekä perhetyö ja -neuvonta.
- Monikielisen diakoniatyön kehittämishanke luo ja vahvistaa palvelupolkuja monikielisten yhteisöjen ja paikallisseurakuntien diakoniatyön välillä sekä parantaa palveluohjausta. Ks. lisää kysymys 3.
- Moninainen Arki, Amif-rahoitteinen EU-projekti yhdessä Vantaan seurakuntayhtymän kanssa tuki kolmansista maista tulleita kotiäitejä. Äitien kielikahvila tavoitti vaikeana pidetyn kohderyhmän hyvin. Verkostoitumisen ansiosta toiminta jatkuu osana Helsingin kaupungin leikkipuistotoimintaa.
- Paavalinkirkon Varustamon Pullakirkkoihin ja hartauksiin tuotiin mukaan englanninkieliset rukoukset ja päivän tekstit. Esitteitä oli saatavana myös englanniksi.

Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille

- Mustasaaressa alettiin järjestää nuorten ja nuorten aikuisten iltoja yhteistyössä seurakuntien kanssa.
- Nuorten kasvava kiinnostus hengellisiä kysymyksiä kohtaan näkyi vahvasti oppilaitospappien työssä. Oppilaitostiimin kaikki työntekijät ovat valtaosan työajastaan fyysisesti läsnä oppilaitosten kampuksilla ja tiloissa. He toimivat korkeakoulujen verkostoissa myös katsomusasiantuntijoina. Taideyliopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmissa toteutui uskontojen ja vakaumusten huomioiminen.
- KirkkoAppro järjestettiin yhteistyössä pääkaupunkiseudun muiden yhtymien kanssa. Osallistujia noin 210 opiskelijaa.
- Leiri- ja toimintakeskukset tarjoavat turvallisen ja ainutlaatuisen työpaikan ja ympäristön monelle – varsinkin nuorille. Massatyöttömyyden ajassa tulevaa työelämää varten on nuorten saama monipuolinen työkokemus tärkeä. Myös kesäseteleitä käytetään nuorten palkkaamista varten.
- Mikael Agrocolan kirkolla toimintansa aloitti uusi nuorten aikuisten jumalanpalvelusyhteisö (Viikkomessu). Osallistujia vuoden mittaan yhteensä 3 000 nuorta aikuista, kaikkiaan 38 messussa.

Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja

Verkostoyhteistyö on yhteisen seurakuntatyön perustyötä.

- Oppilaitospapit toimivat oppilaitoksissa yhteistyösopimusten puitteissa ja yhteistyössä muiden toimijoiden ja henkilökunnan kanssa. Samoin sairaalasielunhoidossa, jossa päivitettiin yhteistyösopimukset Helsingin seurakuntayhtymän sekä HUSin ja SOTEPE Helsingin kesken.
- Stadin Safka on suurin ruoka-avun toimija Helsingissä. Verkostossa on 77 ruoka-aputoimijaa ja yli 70 lahjoittajaa. Niiden lisäksi verkostoon kuului joukko muita yhteistyökumppaneita kuten SPR, Kirkkopalvelut, oppilaitokset, Kirkkohallitus ja valtakunnallinen hävikkiterminaaliverkosto. Verkoston ruoka-aputoimijoista 22 % oli Helsingin ev.lut. seurakuntia.
- Virtaa Varustamoista -hankkeessa luotiin nuorten työllistymistä edistävien toimijoiden verkosto, joka nimettiin Toiveena työelämä -verkostoksi. Se jatkaa toimintaa hankkeen jälkeen.
- Seurakuntien kehittämispalveluissa vahvistettiin organisaation sisäistä ja ulkoista yhteistyötä verkostotapaamisilla sekä osallistumalla kumppanitilaisuuksiin.

Toivon teoilla rakennamme parempaa huomista

- Lehtisaaren nuorisokoti turvaa nuorelle välittävän, kasvua ja kehitystä tukevan, kodinomaisen kasvuympäristön. Henkilökunta koostuu sosiaali- ja terveysalan ammattilaisista, jotka tekevät yhteistyötä nuoren itsensä lisäksi perheiden, verkostojen ja sosiaalityöntekijöiden kanssa. Pelkästään tytöille suunnatulle toiminnalle on ollut tarvetta.
- Snellun ja Paavalinkirkon Varustamon työntekijät kohtasivat asiakkaita vankiloissa ja pitivät säännöllisesti vankilahartauksia mm. viidessä Etelä-Suomen vankilassa.
- Poliisipappi: Poliisivankilan asiakkaista monet ovat nuoria aikuisia, joille papin kohtaaminen vankilaoloissa on usein ensimmäinen kohtaaminen kirkon työntekijän kanssa pitkään aikaan tai koskaan.
- Virtaa Varustamoista ESR+ -projekti järjesti yhdessä Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa 25–55-vuotiaille, työelämän ulkopuolella oleville helsinkiläisille Tsemppi-valmennuksia arjen hyvinvointiin ja itsetuntemuksen vahvistamiseen. Lisäksi verkoston toimijoille ja kokemusasiantuntijoille pidettiin Tsemppi-valmennuksen ohjaajakoulutuksia, minkä ansiosta valmennukset jatkuvat projektin päätyttyä.

Lisäksi meitä tarvittiin mm.

Seurakuntien tukemiseen yhdessä tekemisen kulttuuria vahvistamalla ja yhteisiä toimintamuotoja kehittämällä. Esimerkiksi

- **Yhteistyö seurakuntien varhaiskasvattajien ja rippikouluvastaavien** kanssa ja heidän työnsä tukeminen (mm. Starttipäivät, Areenat ja muut yhteiset kokoontumiset).
- **Kymppisynttärit** viime vuonna 10 vuotta täyttäneille seurakuntien jäsenille järjestettiin Linnanmäellä toukokuussa 11. kerran. Odotettu tapahtuma kokosi paikalle 5500 hauskanpitäjää.
- Kaksikielisyystyön piirissä laadittiin **kieliohjelma yhteisille palveluille**. Ohjelman laati työryhmä, joka koostui sekä työntekijöistä että luottamushenkilöistä. Prosessiin osallistettiin kaikki yhteisten palveluiden osastot eri kyselyiden ja työpajojen kautta. Yhteisessä seurakuntatyössä kaksikielisyys kasvoi muun muassa sisäisessä viestinnässä sekä ruotsin tarpeiden syvällisemmässä tuntemuksessa ja ymmärryksessä.
- Projektitiimissä **ydin- ja lisäpalveluiden kehittämisohjelma** keskittyy seurakuntia palvelevien kokonaisuuksien kehittämiseen: asiakas- ja jäsenlähtöisyyteen, palveluprosesseihin, toiminnanohjaukseen sekä digipalveluihin. Vuonna 2025 keskityttiin erityisesti toiminnanohjausjärjestelmän (sis. asiakkuudenhallinta ja sähköinen asiointi) kilpailutukseen.
- Varustamo-työntekijä toimi **diakonian asiakastietojärjestelmä Diashan** kehittämistyössä ja pääkäyttäjänä sekä mm. järjesti Helsingin diakoniatyöntekijöille koulutuksia järjestelmän käyttöön. Varustamossa koordinoitiin ja analysoitiin diakonian asiakaskyselyt koko Helsingin diakoniaa palvellen.
- Diakonian taloudellisessa avustamisessa käytettävät **maksusitoumukset uudistettiin** tekemällä suorahankinta S-ostokortista. Ostokortti takaa asiakkaalle sujuvan maksamisen kassalla. Uudistetun prosessin taustatyöt säästävät sekä diakoniatyöntekijöiden että taloustoimiston työaikaa.
- Seurakuntien kehittämispalvelut -tiimi osallistui **Kirkko Helsingissä -strategian mittariston** tarkentamiseen, kaksikieliseen materiaalien laadintaan ja useisiin muihin strategisiin tehtäviin, kuten Tulevaisuuspäivän järjestämiseen sekä strategian välitarkasteluun. Lisäksi tiimistä tuettiin kuuden seurakunnan strategiaprosesseja. Strategiakonsultointi pohjautuu avoimen strategian näkökulmiin, jotka korostavat läpinäkyvyyttä ja osallisuutta. Osallisuuden muotoja ovat esimerkiksi prosessin suunnitteluun osallistuminen, työpajat, kommentointi, kyselyt ja keskusteluillat. Tiimissä toteutettiin useita yhteistyöprojekteja ja mahdollistettiin osaltaan seurakuntien toimintaa ja yhteisiä tapahtumia.

Toteuttamaan seurakuntayhtymän perussäännössä mainitut yhteiset seurakunnalliset tehtävät yhteisen kirkkoneuvoston johdolla: Yhteinen diakoniatyö, vammais- ja erityisdiakonia, erityisnuorisotyö, yhteinen kasvatustoiminta ja seurakuntapalvelu, seurakuntien yhteinen toiminta, perheneuvonta, sairaalasielunhoito ja leirikeskuksien käytön järjestäminen.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Uusi Yskä -muutosohjelma suuntaa tulevaan

Kesällä 2025 käynnistettiin **Uusi Yskä -muutosohjelma** sekä yhteistä seurakuntatyötä koskettavien työnjaon linjausten (3.4.2025 YKN) että muun, osin jo aiemmin aloitetun muutostyön koordinoimiseksi ja johtamiseksi. Muutosohjelman ytimessä on kestävän tulevaisuuden rakentaminen vuorovaikutteisesti ja luottamusta rakentaen.

Syksy sisälsi esimerkiksi laajan lähijohtajien ja henkilöstön osallistamisen sekä seurakuntakeskusteluja monin eri tavoin. Niiden tuloksena mm. määriteltiin yhteisen seurakuntatyön visio ja palvelulupaus.

Työnjaon linjausten mukaisesti aloitettiin oppilaitostyössä, kasvatuksessa ja erityisnuorisotyössä työn uudelleen muotoilu ja järjestely.

Sairaalasielunhoidossa alettiin sopeuttaa toimintaa. Tiimijakoon tehtiin muutoksia huomioiden, että sairaalat Helsingissä keskittyvät tulevaisuudessa kolmelle kampukselle: Laakso, Meilahti ja Malmi. Meilahden tiimissä otettiin käyttöön avunpyyntöryhmä, jossa akuutit pyynnöt välitetään tiimille, jotta yksittäisen sairaalapapin kuormitusta pystytään tasaamaan.

Keskusteluavun tarve lisääntyi yleisesti, muun muassa sairaalasielunhoidossa ja oppilaitostyössä. Perheneuvonnassa avun tarjontaa saatiin lisättyä mm. käynti kerrallaan -toimintaa lisäämällä sekä kalenterivarauksia ja suoritteita seuraamalla. Ks. tarkemmin kysymys 3.

Verkostoissa toimiminen vahvistui entisestään. Siten eri puolella vähenevien resurssien käyttöä pystytään tehostamaan, näin esimerkiksi Snellussa.

- Kansainvälinen työ oli mukana useissa Helsingin ja pääkaupunkiseudun yhteistyöverkostoissa, jotka vastaavat toimintaympäristöstä nouseviin haasteisiin yhdessä. Yhteistyötä tehdään mm. pk-seudun seurakuntien, ekumeenisen toimikunnan ja Kotoutumisen verkoston kanssa.
- Viittomakielisessä työssä osallistuminen Ruotsin kirkon viittomakielisen työn tutustumismatkaan, IEWG-webinaariin sekä valtakunnalliset kokoukset syvensivät yhteistyötä ja ammatillista verkostoitumista sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Muita muutoksia ja tapahtumia vuoden varrelta – poimintoja tiimien toimintakertomuksista

Varhaiskasvatuksessa oli tärkeää **katsomuskasvatuksen ja uskontodialogin vahvistaminen** yhdessä kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa. Pitkään odotetut ohjeet uskonnollisten tilaisuuksien järjestämisestä kaupungin varhaiskasvatuksessa julkaistiin.

Yhdessä kirkkohallituksen ja suurten srk-yhtymien kanssa työstettiin **aikuisrippikoulun verkkomateriaali**.

Kesällä alkanut projekti etsii uudenlaisia keinoja seurakuntien **varainhankintaan**. Siinä on toteutettu laajasti seurakuntien sekä ulkopuolisten tahojen kuulemista, myös kansainvälisesti.

Kansainvälisten opiskelijoiden, erityisesti EU-maiden ulkopuolelta tulevien, määrä on kasvanut ja heidän taloudellinen ahdinkonsa syventynyt. Oppilaitospappi Sonja Jakobssonin työ opiskelijoiden parissa sai vuoden aikana laajaa julkisuutta.

Kampin kappeliin oli sisäänpääsymaksu kesäkauden jälkeen myös loppuvuoden. Toimintatuotot kasvoivat 71 %. Kävijämäärä laski 68 000 henkilöön edellisvuoden 86 000:sta. Kappeli on kesästä lähtien toiminut enemmän uskontodialogin, sovinnon ja rauhan edistämiseksi erilaisien keskustelutilaisuuksien kautta. Tiloja on tarjottu hyvinkin erilaisia tilaisuuksia varten. Pääsiäisenä ja joulukuussa järjestettiin musiikki-installaatio, joka veti paljon yleisöä.

Viittomakielisen työn Triplajuhlavuosiprojekti: Kuurojen seurakuntaneuvosto täytti 100 vuotta, Effata-alttaritaulu 95 vuotta ja viittomakielinen diakoniatyö 80 vuotta. Tavoitteena oli tuoda näkyvyyttä kirkon viittomakieliselle työlle, jonka historian käänteistä laadittiin juhlajulkaisu. Projekti onnistui hyvin tavoitteessaan.

Paavalinkirkon Varustamo aloitti toimintansa aikataulussa 1.12. Hermannin Diakoniatalon Varustamon muuttoa ja muutoksia valmisteltiin pitkään ja myös Diakoniatalon kävijöitä osallistaen. Waste & Feast Cafe Paavalin kävijämäärät pysyivät muutosta huolimatta korkeina, muissa toiminnoissa kävijämäärät laskivat.

Sairaalasielunhoidon 100-vuotisjuhlavuosi: Helsinki isännöi juhlavuoden valtakunnallisia verkostopäiviä ja juhlaa. Vieraaksi saatiin myös kollegoita Saksasta.

Kuolleiden lasten muistopäivänä 23.syyskuuta **muistelupaikka Tyhjä syli** otettiin käyttöön Hietaniemen hautausmaalla. Muistelupaikka on tarkoitettu kaikille, jotka kokevat, että heidän syli on tyhjä. Kyse voi olla keskenmenosta, kuolleena tai elävänä syntyneen lapsen menetyksestä, tahattomasta lapsettomuudesta, toteutumattomasta lapsilukutoiveesta tai yhteyden menettämisestä elävään lapseen. Sairaalasielunhoito johti projektia, joka toteutettiin yhteistyössä monien työkumppanin kanssa.

Lisäksi

Yhdenvertaisuutta ja saavutettavuutta edistettiin

- Snellun **sukupuolivähemmistöön kuuluvien** nuorten vertaisryhmä yhdistyi yhteistyössä Smokin ja Helsinki Priden kanssa pidettäväksi, suuntautuen muunsukupuolisille ja transmaskuliineille. Tämän myötä kävijämäärät kasvoivat (76 nuorta ja käyntejä yhteensä 251).
- Toteutettiin kaksi **kehitysvammaisten** rippikoulua sekä yksi yksityisripari. Konfirmaatioissa oli runsaasti väkeä, ja nuorten elämän ainutkertainen kirkollinen juhla kosketti palautteen perusteella monia. Ryhmäkodeissa pidettiin runsaasti kirkkohetkiä, muun muassa joulukirkkoja oli 26.
- **Oikeus rippikouluun kaikille -projektissa** luotiin saavutettavan **nepsy-tietoisen rippikoulutyön malli**, koulutettiin kirkon työntekijöitä ja lisättiin laajasti tietoisuutta neuromoninaisuuden huomioimisesta. Keväällä 2026 julkaistaan kattava opas Nepsy-tietoisuutta rippikoulutyöhön, myös valtakunnallisesti yhteistyössä Lasten ja nuorten keskuksen kanssa. Lisäksi laaditaan nepsy-materiaalia isoskoulutukseen ja kaksikielinen verkkokurssi yhteistyössä Kirkkohallituksen, Autismin säätiön, Malmin seurakunnan ja Diakin kanssa.
- Helsingin viittomakielisen työn pappi osallistui kirkon viittomakielisen työn strategiseen ja kansalliseen kehittämiseen. Hänen vastuullaan oleva väestömäärä on edelleen kolminkertainen verrattuna muihin kollegoihinsa Suomessa. Viittomakielisiä messuja järjestettiin laajasti pk-seudulla ja eteläisimmässä Suomessa.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

TAVOITE: Hermanni – Paavalissa on tehty yhteinen suunnittelu resurssien käytöstä Paavalin seurakunnan kanssa vuoden 2026 alusta alkaen.

Tilojen osalta siirryttiin suunnitelmasta toteutukseen 1.12. Sisäisiä vuokria pystytään nyt jakamaan, mikä tuo Paavalin seurakunnalle 25 % säästön vuokrakuluihin. Yhteistyötä tehdään erityisesti diakonia- ja suntiotiimeissä sekä johtamisessa. Varustamon ja seurakunnan yhteistyöllä on löydetty asiakashyötyjä. Varustamon kävijät ovat esimerkiksi löytäneet tiensä seurakunnan sunnuntaimessuihin.

TAVOITE: Englannin ja muiden ei-kotimaisten kielten käytön lisääminen: toteutamme erilaisten esitteiden, tiedotteiden, kirkkokaavojen ym. tekemisenä useammilla kielillä, vähimmillään

englanniksi. Käännetään nettisivuja englanniksi. Mittarina muunkielisten tekstien ja viestien määrän lisääminen ja niiden prosentuaalisen määrän kasvun seuraaminen.

Monikielisen diakoniatyön hankkeessa toteutettiin diakoniatyön esitteet selkosuomella, selkoenglannilla sekä arabiaksi ja kiinaksi. Lisäksi toteutettiin perhetapahtuma, digikurssi ja uimakoulu kaikilla viidellä kielellä sekä selkeällä suomella. Lisäksi esimerkiksi kiinankielisessä työssä tehtiin kiinaksi esitteitä, julkaisuja ja neljä kirjaa, muun muassa Katekismus ja Pieni kirja Jumalasta.

Helsinginseurakunnat.fi -uusia nettisivuja valmisteltiin julkaistavaksi vuonna 2026. Sivusto toteutetaan myös ruotsin ja englannin kielillä. (Päävastuu on Viestintäosastolla.)

• TAVOITE: Uupumus ja kuormitus helsinkiläisten keskuudessa on kasvanut. Helsinkiläiset tarvitsevat monin tavoin tukea. Lisätään kohtaamisia laadusta tinkimättä: esimerkiksi sielunhoito ja walk in -terapia, ”käynti kerrallaan” (perheneuvonta) ja mahdollistetaan yhteisöllisten kohtaamisten paikkoja. Mittarina kävijämäärät.

Poimintoja yhteisen seurakuntatyön tilastoista:

Työala	***Keskustelujen määrä 2025***	***Huom.***
Erityisnuorisotyö	*Tapaamisia 491* *Walk in terapia 251 asiakasta, 82 kertaa* *Vankiloissa 90 yksilötapaamista, ryhmissä 159 osallistumiskertaa*	*Vantaan vankilassa kohdattiin alaikäisiä vankeja enemmän kuin koskaan.*
Oppilaitostyö	*610 sielunhoidollista keskustelua, joista lähes 95 % opiskelijoiden kanssa*	*Kasvua edellisvuodesta. Maailmantilanne, ilmastonmuutos sekä tulevaisuusnäkökulmien hämärtyminen ovat syventäneet erityisesti nuorten aikuisten ahdistusta.*
Perheneuvonta	*Nopeasti varattavia aikoja (käynti kerrallaan) lisättiin ja niitä käytettiin 207 kertaa. Kaikkiaan perheneuvonnassa oli 5393 käyntiä. Perheneuvonta priorisoi “perinteisessä” palvelussa lapsiperheitä, koska vanhempien riitelyllä on kauaskantoisia vaikutuksia lasten elämään.*	*Nopeasti varattavissa lähes 100 % kasvu (v. 2024 109 kertaa). Myös perinteisessä palvelussa selvää nousua. Perheneuvonta pystyi ottamaan vastaan 62 % apua hakeneista (56 % vuonna 2024).*
Sairaalasielunhoito	*Yli 8 000 kohtaamista, mikä sisältää myös konsultaatiot henkilökunnan kanssa. Under jourtid på kvällar, nätter, helger och högtider kontaktades sjukhusprästerna 303 gånger (50 % högre än år 2024)*	*Kasvua edellisvuodesta, jolloin kohtaamisia oli 7 000*
Matteuksenkirkon Varustamo, matalan kynnyksen neuvonta	*138 neuvonta- ja keskustelukertaa, joita tarjoavat vapaaehtoiset ja kokemusasiantuntijat*	*Pelon ja toivottomuuden nousu näkyvät keskustelujen aiheissa.*

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssit

Vuodelle 2025 oli budjetoitu 135 henkilötyövuotta, mutta toteuma oli 126,1 htv. Jos tästä poistaa projektirahoituksella palkattujen työntekijöiden osuuden, toteuma oli yht. 115,9 htv.

Talousresurssit

		Toteuma v. 2025	TA v. 2025	Toteuma-%	TP v. 2024	Ero Tot.&TA	Muutos - %	Ero ed. v. tot.	Muutos - %
Toimintatuotot		**4 404 879**	**3 570 591**	**123,4**	**4 020 215**	**834 288**	**23,4**	**384 664**	**9,6**
	Korvaukset	1 187 333	1 499 200	79,2	1 313 627	-311 867	-20,8	-126 294	-9,6
	Myyntituotot	580 531	470 500	123,4	406 760	110 031	23,4	173 771	42,7
	Maksutuotot	77 300	33 700	229,4	43 865	43 600	129,4	33 435	76,2
	Vuokratuotot	368 374	267 000	138,0	449 817	101 374	38,0	-81 443	-18,1
	Kolehdit, keräykset ja lahjoi	21 937	14 500	151,3	23 951	7 437	51,3	-2 014	-8,4
	Tuet ja avustukset	331 151	256 991	128,9	321 950	74 160	28,9	9 201	2,9
	Muut toimintatuotot	223			189	223		34	
	Sisäiset tuotot	1 838 030	1 028 700	390,7	1 460 055	809 330	78,7	377 975	25,9
Toimintakulut		**-14 586 194**	**-15 111 739**	**96,5**	**-14 169 803**	**-525 545**	**-3,5**	**416 392**	**2,9**
	Henkilöstökulut	-7 939 732	-8 781 999	90,4	-7 744 844	-842 267	-9,6	194 888	2,5
	Palvelujen ostot	-2 732 210	-2 459 756	111,1	-2 253 597	272 454	11,1	478 613	21,2
	Palvelun ostot - sisäiset	-115 577	-90 850	127,2	-192 462	24 727	27,2	-76 885	-39,9
	Vuokrakulut	-61 346	-55 645	110,2	-51 213	5 701	10,2	10 134	19,8
	Sisäiset vuokrakulut	-3 102 720	-3 130 379	99,1	-3 391 337	-27 659	-0,9	-288 616	-8,5
	Aineet ja tarvikkeet	-512 211	-462 140	110,8	-402 286	50 071	10,8	109 925	27,3
	Annetut avustukset	-83 715	-65 150	128,5	-94 309	18 565	28,5	-10 594	-11,2
	Muut toimintakulut	-38 683	-65 820	58,8	-39 756	-27 137	-41,2	-1 073	-2,7
TOIMINTAKATE		**-10 181 315**	**-11 541 148**	**88,2**	**-10 149 588**	**-1 359 833**	**-11,8**	**31 727**	**0,3**

Tulopuolella suurin selittävä tekijä suhteessa talousarvioon on saatu projektirahoitus yhteensä noin 795.000 €. Myyntituotot lisääntyivät merkittävästi, mikä johtui valtaosin ruokamyynnin ja pääsylipputulojen kasvusta

Henkilöstökulut alittivat talousarvion 842.000 €. Edellisvuodesta ne kasvoivat 195.000 € (ja lomapalkkajaksotuksen muutos huomioon ottaen kaikkiaan 314.000 €).

Palveluiden ostot ylittivät ed. vuoden toteuman 479.000 €. Tästä leiri- ja toimintakeskusten ravitsemuspalveluiden osuus on 184.000 € ja ICT-palveluiden 94.000 €. Lisäksi projektirahoituksella rahoitettujen projektien kulut näkyvät palveluiden ostojen nousuna suhteessa ed. vuoteen.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Osallisuuden mahdollistaminen on tärkeä työtehtävä. Vapaaehtoisia seurakuntalaisia oli mukana laajasti erilaisissa tehtävissä, kaikkiaan noin 1 000 henkilöä.

Esimerkkeinä

Monikielisessä työssä vastuun kantaminen ja toimintaan osallistuminen aktiivisena toimijana on seurakuntalaisille luontevaa ja usein myös toivottua. Seurakuntalaiset toimivat lukuisissa tehtävissä ja pääsevät viikko- ja leiritoiminnoissa sekä suunnittelemaan että toteuttamaan toimintaa.

Sairaalasielunhoito on mukana sairaaloiden vapaaehtoistoiminnassa, minkä lisäksi on noin 60 omaa vapaaehtoista vakavasti sairaiden tueksi. Vuonna 2026 heitä koulutetaan lisää.

Näkövammaistyössä vapaaehtoiset mahdollistavat monet työmuodon toiminnot. He toimivat tapahtumissa oppaina, emäntinä, isäntinä, ryhmänohjaajina ja juttupuhelin-päivystäjinä; silminä, käsinä ja vierellä kulkijoina.

Gospelia kaikille -toiminnassa osallisuus on ytimessä. Yhä enemmän rakennetaan osallistavaa toimintaa, jossa kuorolaisilla on erilaisia organisatorisia, toisia kuorolaisia tukevia rooleja. Gospel Helsinki -kuoro toimii Gospelia kaikille -kuorolaisille monipuolisena tukena.

Työllistämisen tuki: Varustamoilla ja Waste & Feast -ravintoloissa osallisuutta luodaan tarjoamalla työtä vaikeassa työmarkkinatilanteessa oleville. Heidän joukossaan oli työkokeilijoita, palkkatukityöntekijöitä, työ- ja kieliharjoittelijoita sekä yhdyskuntapalvelun ja koevapauden suorittajia. Matteuksenkirkon Varustamolla työskenteli vuoden aikana 15 ja Paavalinkirkon Varustamolla 12 henkilöä. Waste&Feast -ravintoloissa Malmilla ja Matteuksenkirkolla oli töissä yhteensä 34 nuorta ja Kalliossa 26. Varustamolta tuetaan lisäksi palkkatukipaikkojen järjestämistä seurakuntiin ja muihin yhteisten palveluiden yksiköihin.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Poimintoja tiimien toimintakertomuksista

Erityisnuorisotyössä tulee jatkaa pitkäjänteistä työtä haavoittuvissa elämäntilanteissa elävien lasten ja nuorten ja heidän perheidensä parissa. Näin voimme tarjota lapsille ja nuorille vakautta elämän vaativissa tilanteissa sekä turvallisen aikuiskontaktin.

Ydin- ja lisäpalveluiden tiimoilta opittiin, että ydinpalveluryhmät (kaste, lapsiperheet, rippikoulu, vihkiminen, hautaaminen, diakonia sekä jumalanpalvelus & juhlapyhät) ovat tärkeä ja tällä hetkellä myös ainoa koko organisaation laajuinen yhteiskehittämisen alusta, jossa seurakuntien ja yhteisten palveluiden työntekijät pääsevät kohtaamaan ja jakamaan osaamistaan. Jatkossa ryhmien toimintaa vakiinnutetaan ja selkeytetään yhä enemmän.

Leiri- ja toimintakeskuksissa jatketaan erilaisten asiakasryhmien huomioimista esimerkiksi infojen ja kylttien kielivalikoimaa lisäämällä. Lisätään ammattimaista maksullista markkinointia ainakin leirikeskusten ja Mustasaaren osalta.

Yhteisen seurakuntatyön omat kysymykset 8–10

8. Seurakuntien kanssa tehtävä yhteistyö

Yhteistyö seurakuntien kanssa on olennainen osa yhteistä seurakuntatyötä ja työnjaon linjausten mukaisesti yhteistyö on tiivistynyt entisestään. Poimintoja:

Snellussa monipuolista seurakuntayhteistyötä on mm. Helsingin seurakuntien sateenkaariyhteyshenkilöverkoston koordinointi (18 seurakuntaa). Samoin yhteistyötä on Espoon ja Vantaan seurakuntien kanssa.

Monikielisessä työssä pidettiin yhteisiä monikielisiä messuja ja tilaisuuksia sekä oltiin yhteistyössä seurakuntien kanssa mukana isoissa tapahtumissa kuten KirkkoApprossa ja Maailma kylässä.

Sairaalasielunhoidossa on jokaiselle sairaalapapille nimetty 1 – 3 Helsingin nimikkoseurakuntaa, joille he tarjoavat konsultaatiota vaativissa sielunhoidon kysymyksissä.

Työn vaikuttavuus

9. Miten kerrotte tiimin työstä lukuina? Mitä datan avulla voi kertoa YKN:lle ja seurakunnille?

Poimintoja tiimien toimintakertomuksista

Waste & Feast -ravintolat Matteuksenkirkolla ja Malmilla myivät yhteensä 26 694 lounasta (nousua yhteensä 10 %, Malmilla n. 20 %).

Mustasaaressa kävijöitä oli 13 346 henkilöä, missä kasvua edellisvuodesta. Kaudella 2025 **Lekholmenissa** vieraili 1 424 päivävierasta, 340 saariasukasta yöpyi, 187 henkilöä osallistui lapsi-/perheleireille, 390 henkilöä osallistui rippikouluun ja 208 isosta oli mukana leireillä. Lekholmen toimii ainutlaatuisena kesäkeitaana ruotsinkielisille helsinkiläisille. Paikkana, jossa leiritoiminta ja saaristoelämä yhdistyy.

Stadin Safka jakoi vuoden aikana noin 600 000 kiloa hävikkiruokaa helsinkiläisille ruoka-aputoimijoille. Lahjoituksina saadun ruokahävikin määrä väheni 17 % edellisvuodesta. Samaan aikaan ruoka-avun tarve kasvoi muun muassa lisääntyvän työttömyyden ja sosiaaliturvan leikkausten takia. Kaupoista tulevan hävikin vähentyessä on ruvettu jakamaan kouluista ja ravintoloista saatavaa linjastohävikkiä.

10. Kertokaa asiakaspalaute, onnistuminen, tarina tai vaikkapa sitaatti liittyen tiiminne työhön.

Yhteisen seurakuntatyön **henkilöstökyselyn tulokset** paranivat edelliskertaan nähden monella osa-alueella. Erityisesti sitoutumisen aste ja työn mielekkyyden kokemus ovat vastausten mukaan korkeita. Aluehallintovirasto teki yhteiseen seurakuntatyöhön säännönmukaisen **työsuojelutarkastuksen**, joka liittyi erityisesti psykososiaalisen kuormituksen hallintaan. Se ei tuottanut lisäselvitettävää tai -raportoitavaa.

Sairaalapappien työ sai HUSin henkilökunnalta yhteistyökyselyssä erinomaista palautetta, joka kertoo vahvasta luottamuksesta ja palvelun arvostuksesta. Net Promoter Score -luku oli +72, mikä on erittäin

korkea (asteikolla -100 – +100). NPS-luku kertoo, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelevat yritystä tai organisaatiota. Helsingin sairaaloissa vastaajia oli 500.

Lehtisaaren nuorisokoti: Täytettyään 18 vuotta asiakasnuori totesi loppupalautteessaan, että ”tämä paikka tuntui kodilta”. Olemme siis onnistuneet välittämään kodin tunteen, vaikka olemme lastensuojelulaitos. Se on merkki siitä, että olemme onnistuneet työssämme.

Poliisipappi: Poliisivankilassa juuri täysi-ikäistyneen ensikertalaisen palaute: ”Hyvä, että sain jutella. Tää kyllä helpotti, vaikken ois uskonu. Kiitos, että tulit käymään.”

”Hyvä, kun selvitit (käänsit) viittomakielellä minulle asian. Välillä viranomaiskieli on niin vaikeaselkoista.” – **viittomakielisen diakoniatyön** asiakas

”Hienoa, miten paljon tehdään työllisyyspolkuja ja työtä niiden eteen” – **Toiveena työelämä** -verkoston osallistuja

"**Perheneuvonnan** tuki on ollut ensiarvoisen merkityksellistä ja ilman sitä emme olisi tässä. Olemme saaneet kaiken sen tuen, jota olemme tarvinneet selvitäksemme vaikeista tilanteista.” – perheneuvonnan asiakas

Waste&Feast Kalliossa työkokeilijoille tehdyn kyselyn mukaan 88 % koki, että voivat vaikuttaa omaan elämäänsä jonkin verran tai selvästi paremmin kuin ennen työjaksoa (5 % parempi tulos kuin edellisvuonna). Kaikki vastanneet kokivat jaksavansa tehdä töitä jonkin verran (57 %) tai selvästi paremmin (43 %) jakson jälkeen. 76 % vastaajista koki olevansa halukkaampia opiskelemaan kuin aiemmin. Heistä 4 hakeutuikin jakson aikana ravintola-alan opintoihin.

Tähän meitä tarvittiin

Hyödynsimme, tarjosimme ja ylläpidimme eri viestintäkanavia kertoaksemme helsinkiläisille, medialle ja sidosryhmille Helsingin seurakuntien ja yksiköiden palveluista, toiminnasta, päätöksistä ja linjauksista. Käynnistimme TikTok-kanavamme ja saimme sen mainioon vauhtiin. Jatkoimme uusien verkkosivujen valmistelua keskittymällä mm. automaatiota edistäviin ratkaisuihin ja koostamalla yhteisiä sisältöjä.

Autoimme työntekijöitä ja seurakuntia toimimaan menestyksekkäästi äänitorvina arjessa, mediassa ja jatkuvasti muuttuvassa somessa. Annoimme viestinnällistä apua projekteihin ja yhteisiin toteutuksiin: esimerkiksi isot kirkolliset pyhät ja keskeiset tapahtumat sekä kampanjat. Juhlapyhämainonnassa painotimme katunäkyvyyttä. Pyrimme huolehtimaan siitä, että yhteisten viestiemme tyyli ja äänensävy näyttävät ja tuntuvat helsinkiläiseltä. Otimme käyttöön uuden, kirkon yhteisen ilmeen koko yhtymässä. Toimme kokonaiskirkon viestinnällisiin suunnitelmiin Helsingin näkemystä.

Nostimme esiin viestinnällisiä näkökulmia toiminnan johtamisen ja päätöksenteon tueksi. Tuimme Helsingin seurakuntien viestijöiden verkostoa ja annoimme ammatillista vertaistukea. Etsimme ja välitimme kysyjille dataa ja toimittajille haastateltavia.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Maailmantilan yleinen ailahtelevaisuus ja rapautunut keskustelukulttuuri näkyivät myös viestinnän työssä. Sosiaalisen median algoritmit muuttuivat yhä hähmäisemmiksi. Seurasimme tarkalla silmällä somekanaviemme keskusteluja: kasvanut vuorovaikutteisuus oli katsausvuoden ilonaihe, mutta samalla jouduimme pitämään entistä tarkemmin mielessä moderoinnin välttämättömyyden. Metan asettamat rajoitukset yhteiskunnalliseen mainontaan sekä yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koskeviin sisältöihin käynnistivät yksikön sisäisen keskustelun, missä ja miten haluamme jatkossa olla mukana sosiaalisessa mediassa ja millä keinolla ja kanavilla ylipäätään jatkossa tavoitamme kaikki haluamamme kohderyhmät. Lieveilmiöistä huolimatta usko ja uskonto näkyvät parhaimmillaan yhä luontevammin eri medioissa.

Tehostimme monikielistä viestintää. Tukiälyn kehittyminen helpotti kielirajat ylittävää yhteistyötä, ja samalla käännöspalveluiden muutokset tehostivat myös viestinnän toimintaa.

Hyvä yhteistyö naapuriseurakuntayhtymien viestintöjen kanssa jopa syveni entisestään. Esimerkki onnistumisesta on hautausmaksuja koskevan viestinnän näkökulmien ja aikataulutuksen synkronointi.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Valmistelimme päätökset uudesta yhteisestä ilmeestä ja autoimme yhteisiä palveluita ja seurakuntia ottamaan sen käyttöön. Visuaalisen suunnittelun sovellus Canva on nyt laajasti viestijöiden käytössä. Olimme tyytyväisiä pitkään valmisteltuun mediapintojen hankinnan kumppanuussopimukseen. Osallistuimme empatia- ja mielikuvatutkimuksen valmisteluun: tutkimus todensi tuottamamme joulukalenterin olevan helsinkiläisten kirkon jäsenten kohtaamistapojen kärkikolmikossa. TikTok-pilotti ylitti odotukset. Lisäsimme sisäisessä keskustelussa viestintää koskevaa kustannustietoisuutta ja ymmärrystä taustaprosessien merkityksestä.

Verkkosivujen valmistelu jatkui, mutta lanseeraus siirtyi seuraavaan vuoteen. Emme ehtineet uudistaa kaikkia aikomiamme esitemateriaaleja, ja osa suunnitelluista kilpailutuksista siirrettiin vuodenvaihteen yli. Viestintäohjelman päivitys on edelleen kesken.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Monikanavainen viestinnän tekeminen on yhä kalliimpaa ja pirstoo resurssejamme. Varsinaiselle viestinnälle jää budjettikehyksestä yhä pienempi siivu jakelukulujen noustessa ja kanavien määrän kasvaessa. Kuva- ja videotuotannon resurssit ovat riittämättömät. TikTokille saatiin riittävästi projektirahoitusta vuonna 2025, mutta rahoitusmalli ei ole jatkossa kestävä. Sometilejä – poislukien ulkopuolista apua hyödyntävä TikTok – ylläpidettiin edelleen säästöliekillä. Projektirahoitus oli välttämätöntä myös visuaalisen ilmeen lanseerauksessa: palkkasimme määräaikaisen osaajan.

Isojen hankkeiden vetäminen, erilaisten seurakunnallisten projektien toteuttaminen oman perustyön ohella ja toisaalta yllättävät pistemäiset viestinnälliset toimeksiannot ja toteutukset kuormittivat tiimiä katsausvuonna poikkeuksellisen paljon. Jouduimme esimerkiksi väliaikaisesti nipistämään strategia- ja työyhteisöviestinnän resursseista sekä kuvatuotannosta. Henkilöstön työtyytyväisyys laski: johtamiseen toivotaan ja tarvitaan selvästi nykyistä enemmän aikaa ja operatiivista lähiesihenkilöresurssia.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

TikTok osoitti, että määrältään ja laadultaan hyvät sisällöt innostavat myös ihmisiä osallistumaan verkossa käytäviin keskusteluihin.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Sosiaalisen median laadukkaat sisällöt saattavat toimia vastoin kaikkia ennusteita ja totuttuja malleja: esimerkiksi TikTokissa katsotuimpien videoiden kärjestä löytyy myös pitkiä videoita, joissa puhuja ei itse kuulu iältään kohderyhmään, esimerkiksi ”case hauta-Hannu”.

Moderointi vaatii jatkuvaa hereillä oloa – toisin sanoen resursseja ja selkeää vastuista sopimista.

Jäsenmateriaalien ja palveluista kertovien materiaalien omistajuus eli sisältöjen tuotannon ja hyväksynnän vastuut sekä budjetääriset kysymykset tulee määritellä nykyistä paremmin.

Tähän meitä tarvittiin

Seurakuntien empatia- ja tunnettuuskyselyn mukaan seurakuntalaiset kohtaavat seurakunnan useimmiten Kirkko ja kaupungin kautta. Painetun lehden syksyllä 2025 tehty lukemistutkimus kertoo samaa: 75 prosenttia kirkkoon kuuluvista vastaajista on lukenut lehteä. Prosenttiluku on noussut kahdessa vuodessa kolme prosenttia. Kirkkoon kuulumattomistakin vastaajista 36 prosenttia on lukenut painettua Kirkko ja kaupunkia. Tutkimuslaitos Bondatan tekemän tutkimuksen mukaan 24 prosentille seurakuntalaisista lehti on ainoa tai lähes ainoa kontakti seurakuntiin. Niiden vastaajien määrä, jotka toivoisivat lehden ilmestyvän useammin, on kasvanut Helsingissä ja Vantaalla, jossa vuonna 2025 ilmestyi kaksi numeroa vähemmän lehtiä kuin Espoossa ja Kauniaisissa. Lehden verkkosivujen kävijämäärä on noin 40 000 eri viikkokävijää. Sosiaalisissa medioissa näyttökertoja oli yhteensä noin 13,8 miljoonaa. Kansallisen radiotutkimuksen mukaan Jouluradio oli joulukuussa Suomen toiseksi tavoittavin ja toiseksi kuunnelluin kaupallinen radiokanava. 25–44-vuotiaissa ja 9–24-vuotiaissa Jouluradio oli ykkönen.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Kirkko ja kaupunki on vahvasti läsnä sosiaalisessa mediassa, jossa tavoittavin kanava on Facebook. Instagramissa media keräsi lisää seuraajia ja näyttökertoja. Olennainen muutos oli oman mobiilisovelluksen lanseeraaminen. Koska sosiaalisen median algoritmit muuttuvat koko ajan, samoin kuin niiden käyttö, on oleellista, että media lisää omassa hallinnassaan olevia digitaalisia välineitä. Kaikessa sisällössä oleellista on laatu, josta lehti sai lukemistutkimuksessa hyvää palautetta.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

Kaikille alueen pääkaupunkiseudun seurakunnille yhteisiä tavoitteita ovat yhteyden rakentaminen, vuorovaikutuksen lisääminen ja nuorten aikuisten tavoittaminen. Printin lukemistutkimuksen tulokset osoittavat, että painettua lehteä seurataan ikäryhmässä 25–44-vuotiaat hyvin: 71 prosenttia kertoo lukevansa lehteä ja 20 prosenttia toivoisi sen ilmestyvän nykyistä useammin. Lehteä pidetään luotettavana mediana. Sosiaalisen median käyttäjissä median Instagram-sivujen luvut ovat nousussa. Videotuotantoon on toimintavuoden aikana panostettu merkittävästi: niitä on tehty useita satoja. Jouluradion kuuntelijapalaute on hyvää, kuulijaluvut korkeita ja Hoosianna-video saavutti ennätysyleisön.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Sisältöä tuotetaan laadukkaasti ja aktiivisesti useisiin eri kanaviin, vaikka henkilöstöä on viime vuosina vähennetty. Jaksamista edesauttaa henkilöstön hyvä motivaatio ja yhteishenki. Kahden eläkkeelle jääneen toimittajien tilalle pystyttiin palkkaamaan uudet, mikä on olennaista haasteisiin vastaamisen ja henkilöstön jaksamisen kannalta. Positiivista oli sekin, että printin numeromäärän vähennysten tuomasta säästöstä osa ohjattiin lisäpanostuksena digitaalisen median kehittämiseen.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kirkko ja kaupunki toteutti verkossa monia kyselyjä, joissa lukijat kertoivat kokemuksiaan. Niistä saatiin arvokasta sisältöä juttuihin ja someen. Median mielipidepalsta virkistyi sekä printissä että verkossa. Jouluradiossa luotiin aktiivisesti yhteyttä niin sanottuihin jouluttajiin, joulusta innostuneihin kuulujoihin.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kulunut vuosi osoitti, että strategia, jossa painetun lehden laadusta ei tingitä, vaikka työtä tehdään verkko edellä, on täsmälleen oikea. Tiktokiin ja Youtubeen on tarkoitus panostaa enemmän vuoden 2026 aikana.

	Muu yhteinen seurakunnallinen toiminta				
		TP 2024	TA 2025	TP 2025	Yli+/ali-
	Diakoniset avustusvarat	**358 063**	**450 000**	**426 704**	**-23 296**
3912410000	Kriisiavustukset	25 287		27 132	
3912410001	Ruokapankkitoiminta	206 378		281 859	
3912410002	Myllypuron ruuanjakelu ja Waste&Feast tukeminen	41 300		41 000	
3912410003	Diakonialeiritoiminnan tukeminen	5 457		6 043	
3912410004	Osatyökykyisten työllistäminen	79 641		70 671	
	Käyttövarat	**8 364**	**13 000**	**8 512**	**-4 488**
3921050000	Kirkkoherrainkokouksen käyttövarat	6 864	9 000	8 364	-636
3921050002	Lääninrovastien käyttövarat	1 501	4 000	148	-3 852
	Varaus toiminnan yhteisiin menoihin	**3 711 593**	**4 507 000**	**4 159 667**	**-347 333**
3931050002	Srkyhtymän teosto- ja gramexmaksut	55 936	60 600	60 532	-68
3931050004	Leiritoiminnan tukeminen	365 339	563 500	563 408	-92
3931050005	Yhteiset tapahtumat	0	0	0	0
3931050007	Jäsenyyden vahvistaminen	116 002	135 000	134 798	-202
3931050014	Henkisen huollon (Hehu) korvaukset	5 282	7 000	8 099	1 099
3931050017	Kopiosto ry kopiointioikeudet	57 042	59 900	59 895	-5
3931050018	Osallistuminen yhteiseen sovintohankkeeseen	195	15 000	30 000	15 000
3931050020	Tarveharkintainen määräraha	1 436 314	1 608 000	1 228 964	-379 036
3931050021	Strategian toimeenpanomääräraha	1 617 484	2 000 000	2 015 972	15 972
3952900021	Kirkon mediasäätiö ry	58 000	58 000	58 000	0
	Avustukset lähetykselle ja kv. diakonialle	**2 605 650**	**2 655 000**	**2 652 000**	**-3 000**
3942600000	Suomen Lähetysseura	1 433 700	1 450 000	1 450 000	0
3942600003	Suomen Pipliaseura	159 300	150 000	150 000	0
3942600004	Sanansaattajat	106 200	105 000	105 000	0
3942700000	Kirkon Ulkomaanapu	504 450	500 000	500 000	0
3942700001	YKN:n myöntämät kohdennetut avustukset	402 000	450 000	447 000	-3 000
	Avustukset seurakunnalliseen toimintaan	**240 183**	**0**	**0**	**0**
3952700000	Suomen Merimieskirkko	120 000		0	
3952900000	Cantores Minores	22 992		0	
3952900005	Tuomasyhteisö ry	54 953		0	
3952900006	Juutalainen seurakunta	20 000		0	
3952900015	Anglikaaninen kirkko	22 238		0	
	Sisäiset vuokrat	**281 818**	**278 394**	**278 394**	**0**
3952900010	Agricola-projekti	159 201	149 468	149 468	0
3952900000	Cantores Minores	92 008	100 188	100 188	0
3952900005	Tuomasyhteisö ry	11 847	11 123	11 123	0
3952900015	Anglikaaninen kirkko	18 762	17 615	17 615	0
	YKN:n myöntämät erilliset avustukset	**0**	**364 868**	**364 800**	**-68**
3952900027	Musiikkiavustukset	0		30 000	
3952900028	Korvaukset yhteistyökumppaneille (korit 1-3)	0		334 800	
	KAIKKI YHTEENSÄ	**7 205 672**	**8 268 262**	**7 890 077**	**-378 184**

TARVEHARKINTAINEN MÄÄRÄRAHA

Tarveharkintainen määräraha on osa yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2021 kokouksessaan päättämää kokonaismäärärahan jakoa vuosille 2023–2025. Yhteinen kirkkoneuvosto voi myöntää seurakunnalle tai yhteisten palveluiden osastolle anomuksesta määrärahaa tietyn projektin tai kehittämistyön toteuttamiseen.

	Kustannuspaikka	Myönnetty 2025	Toteuma 2025	Tuloutettu 2025
Seurakuntalaisten osall. vahvist.	2022900000	75 000	85 790	75 000
Hyvän kierrättäjät Koillis-Helsingissä	2072410000	65 000	57 818	57 818
Hermannin varustamo Paavalin srk:n	3432410000	40 000	69 468	40 000
Hautaustoimen vastuullisuussuunn.	5015010000	50 000	44 198	44 198
Kehitt.proj. kiinankiel. toisen sukupolv.	3612900000	48 000	57 941	48 000
Kohdataan kaupunginosissa	2332040001	58 000	55 846	55 846
Korttelimessu	2032900001	60 000	64 795	60 000
Kuurojen triplajuhlavuosi 2025	3122410001	29 000	33 163	29 000
Matkailupalv. koordinointimalli	2262050004	60 000	65 701	60 000
Projektkör för barn i klass 3-4	2382200000	53 000	51 926	51 926
Rituaaleja elämän tärkeisiin hetkiin	2072010000	50 000	82 116	50 000
Ruoka-apuun jalkautuvan diak.työn prc	3402410001	61 000	54 032	54 032
Samhörighet över kulturgränser	2372040000	66 000	69 929	66 000
Tyhjän sylin muistopaikka	4204030000	30 000	41 602	30 000
Vahvat verkostot	2051010000	50 000	48 235	48 235
Yhdessä yli rajojen - Monikulttuurinen	2041010000	70 000	77 466	70 000
Laajarannan Merikylä -projekti	2242050002	55 000	58 939	55 000
Monikielisen srk-työn selvitysprojekti	3652900000	32 000	37 019	32 000
Mustasaaren nuorten kesä	2052360000	21 000	15 585	15 585
Pyhäinpäivä tutuksi 2.0	2262050004	60 000	60 732	60 000
Verkkokoulutus: neuromoninaisuuden	3122350000	36 000	27 369	27 369
Studiotoiminnan kehittäminen	3522100001	73 000	72 115	72 115
Hygienpass för ungdomar	2372360000	1 910	1 840	1 840
	Yhteensä	1 143 910	1 233 625	1 103 964
Monikielisen työn avustus				
	Kallion srk	50 000		50 000
	Herttoniemen srk	25 000		25 000
	Matteus frs	50 000		50 000
		125 000		125 000
	Yhteensä	1 268 910		1 228 964

STRATEGIAN TOIMEENPANOMÄÄRÄRAHA

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti jakaa Kirkko Helsingissä -strategian edistämiseksi strategian toimeenpanomäärärahaa 2 milj. euroa vuosina 2024 ja 2025. Seurakuntien osuus määrärahasta on ollut 1,6 milj. euroa ja yhteisten palveluiden osuus 0,4 milj. euroa per vuosi.

Vuodelta 2024 käyttämättä jäänyt määrärahan osa siirrettiin tilinpäätöksessä vuodelle 2025 ja se oli vastaavin periaattein ollut käytettävissä strategian edistämiseen vielä vuoden 2025 ajan. Vuonna 2025 jaettiin samansuuruinen määräraha. Käyttämättä jäänyt määräraha 356 341 euroa, veloitettiin takaisin vuoden 2025 tilinpäätöksen yhteydessä.

1.2.4. Hautaustoimi

Tähän meitä tarvittiin

Hautaustoimilaki velvoittaa evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntia tai seurakuntayhtymiä ylläpitämään yleisiä hautausmaita. Hautaustoimen tehtävät ovat viranomaistehtäviä ja osa kirkon perustehtävää. Valtio rahoittaa osaa kirkon yhteiskunnallisten tehtävien hoitamisesta. Laissa valtion rahoituksesta yhteiskunnalliset tehtävät on rajattu hautaustoimeen, väestökirjanpitoon ja kulttuurihistoriallisten rakennusten ylläpitoon. Hautaustoimi vastaa hautaustoimilain ja kirkkolain velvoittamana hautausmaiden ylläpidosta, hautojen luovuttamisesta, hautapaikkojen riittävyydestä helsinkiläisille vainajille ja hautarekisterin ylläpidosta.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Kuolleisuus pysyi edelleen korkealla tasolla vuonna 2025. Siunaus-, hautaus-, tuhkaus- ja vainajanäyttö-tilaisuuksia järjestettiin hautausmailla n. 400 tilaisuutta edellistä vuotta enemmän. Valtionrahoituksen leikkaukset ja jakoperusteiden muutokset kiristivät hautaustoimen taloutta. Ympäristötoimi irrotettiin hautaustoimesta ja siirrettiin muiden kiinteistöosaston palveluyksiköiden yhteyteen.

Toimintavuonna laadittiin hautaustoimelle vastuullisuusraportti ja vastuullisuusohjelma vuosille 2026-2030. Malmin hautausmaan vainajakylmiöiden tekniikka uusittiin mittavassa remontissa ympäristöystävällisemmäksi. Maunulan uurnalehdon toimistorakennuksen maalämpöremontti valmistui. Hietaniemen hautausmaalla otettiin käyttöön uusi Tyhjä syli -muistelupaikka. Kulosaaren hautausmaa täytti 100 vuotta ja sitä juhlistettiin monenlaisilla juhlavuoden tapahtumilla ja Green flag award –tunnustuksella hyvin hoidetulle viheralueelle.

Vuoden aikana tehtiin suuria linjauksia liittyen krematoriotoiminnan tulevaisuuteen. Honkanummen krematorion molemmat uunit saatiin toimintakäyttöön kesällä 2023 sattuneen toimintahäiriön jäljiltä.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

Hautaustoimen keskeisiä tavoitteita olivat työyhteisötaitojen edistäminen henkilöstön jaksamisen ja esihenkilötyön tukemisen muodossa, hiilineutraaliustiekartan käyttöönotto ja vähähiilisen krematorion hankintaselvityksen valmistuminen. Kaikki tavoitteista toteutuivat toimintavuoden aikana. Esihenkilötyötä tuettiin työnjohtajille järjestetyillä valmennuksilla, hiilineutraaliustiekartta otettiin käyttöön ja vähähiilisen krematorion hankintaselvitys valmistui aikataulussa.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Määrärahojen sekä henkilöstön vähentyminen tilanteessa, jossa kuolleisuus ja sen myötä työmäärä lisääntyvät, on aiheuttanut kuormitusta henkilöstölle. Korvausrekrytointeja on toteutettu toimintavuoden aikana. Valtionrahoituksen leikkaukset ja jakoperusteiden muutokset tulevat vaikuttamaan lakisääteisten tehtävien toteuttamiseen talousresurssien riittävyyteen merkittävästi.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Hautausmailla järjestettiin mm. haravointipäiviä sekä suosittu pyhäinpäivän ”Kuoleman puutarhat” -tapahtuma yhteistyössä lähiseurakuntien kanssa. Hautausmaakävijöitä osallistettiin myös hautaustoimen vastuullisuusraportin laatimiseen toteuttamalla kysely sekä yksilöhaastatteluin.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kasvavan kuolleisuuden myötä hautaustoimen työmäärä lisääntyy ja hoidettava hautausmaapinta-ala laajenee. Tulevaisuuden henkilöstöresurssit ja toiminnan edellyttämät muut tarpeet tulee olla riittävällä tasolla hautaustoimi- ja kirkkolain edellyttämien tehtävien hoitoon.

Hautaustilastoja 2025

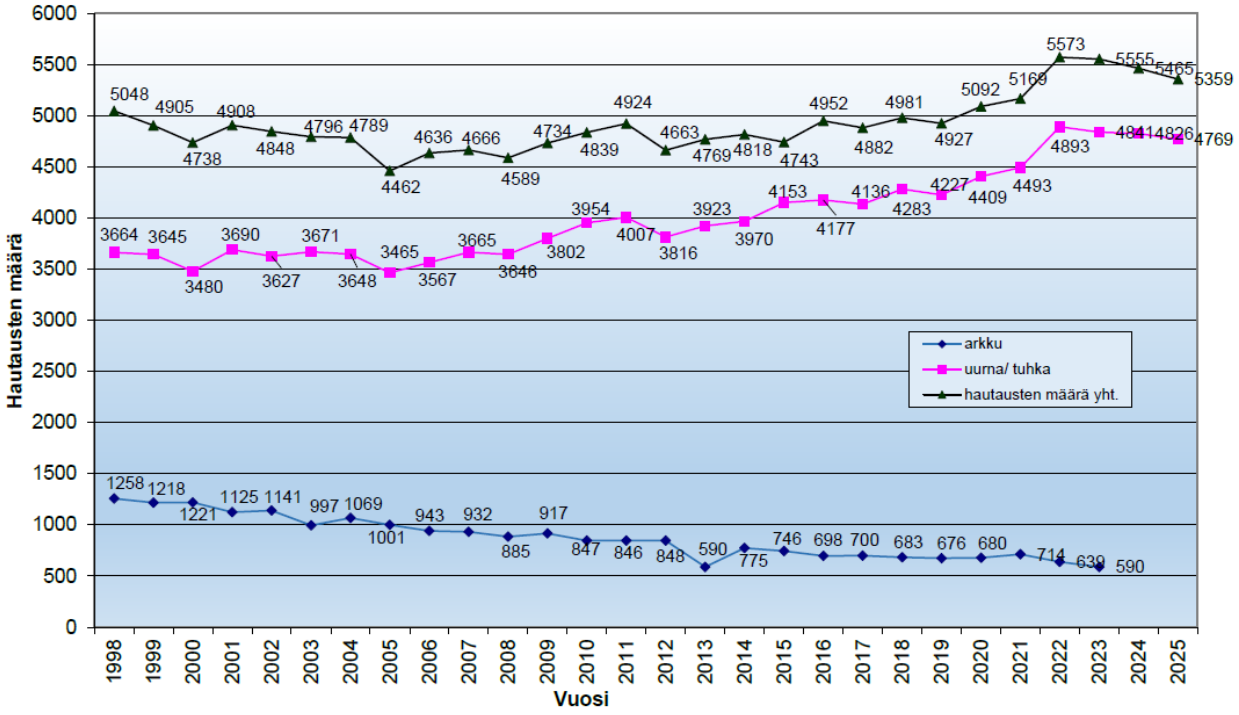
HAUTAUKSET						
Hautausmaa	arkku	uurna	tuhka ilman uurnaa	sirottelu	yhteensä	uurna- ja tuhka-hautaukset %
Hietaniemi	45	1071	234	154	1504	97 %
Malmi	358	1391	313		2062	83 %
Honkanummi	166	625	157	52	1000	83 %
Maunula		500	60	70	630	100 %
Kulosaari		35	5		40	100 %
Kallion kirkko		18	28		46	100 %
Östersundom	9	36			45	80 %
Tunnustukseton	12	13		7	32	63 %
yhteensä	**590**	**3689**	**797**	**283**	**5359**	**89 %**

HAUTAUKSET (kaikki hautausmaat) KIRJOILLAOLOREKISTEREITTÄIN			
Kirjoillaolorekisteri	arkku	uurna/tuhka	yhteensä
Helsingin ev.-lut.	317	2361	2678
Helsingin ei ev.-lut.	151	1023	1174
Muu kunta ev.-lut.	84	918	1002
Muu kunta ei ev.-lut.	38	467	505
yhteensä	**590**	**4769**	**5359**

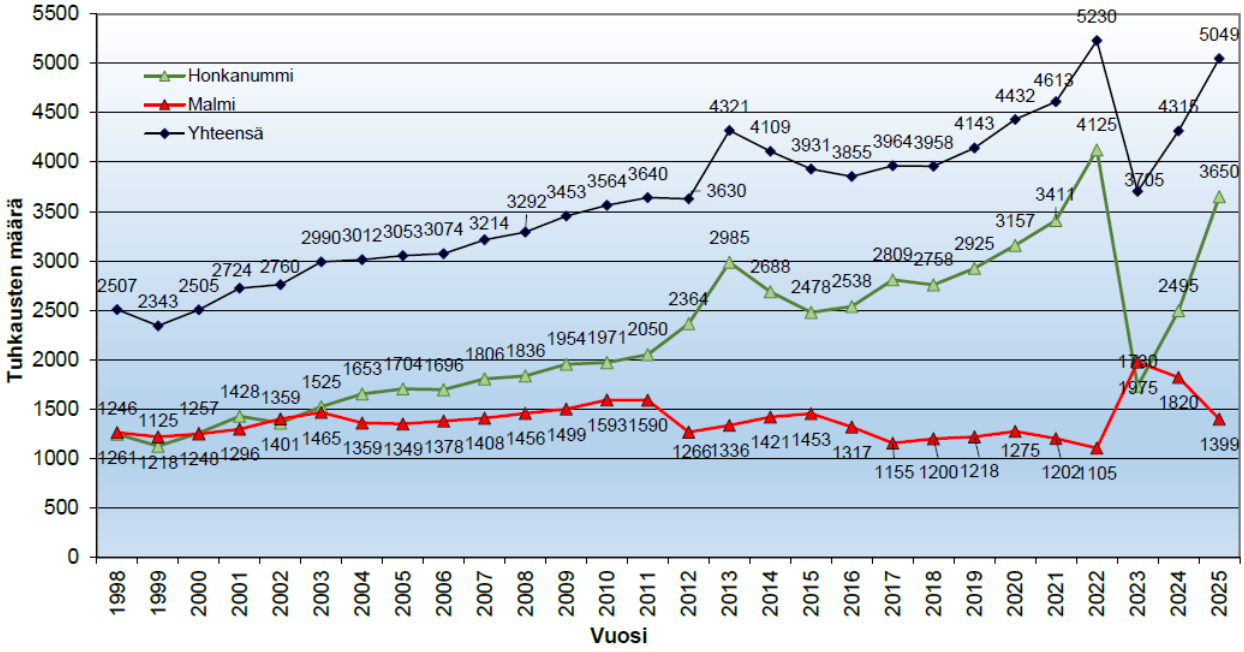
LUOVUTETUT HAUDAT						
	arkkuhaudat		uurnahaudat		muistolehto ja sirottelu	yhteensä
	uusi	palautunut	uusi	palautunut		
Hietaniemi	5		21	56	465	547
Malmi	33	158	116	76	307	690
Honkanummi	57	16	51	15	305	444
Maunula			67	64	200	331
Kulosaari			2	2	7	11
Kallion kirkko			18		28	46
Östersundom	3	1	13	0	1	18
Tunnustukseton	11		2		13	26
yhteensä	**109**	**175**	**290**	**213**	**1326**	**2113**

TUHKAUKSET KREMATORIOISSA KIRJOILLAOLOREKISTEREITTÄIN			
Kirjoillaolorekisteri	Malmi	Honkanummi	yhteensä
Helsingin ev.-lut.	955	1302	2257
Helsingin ei ev.-lut.	297	689	986
Muu kunta ev.-lut.	98	1106	1204
Muu kunta ei ev.-lut.	49	553	602
yhteensä	**1399**	**3650**	**5049**

Arkku- ja tuhkahautausten kehitys 1998-2025



Tuhkaukset Helsingin seurakuntayhtymän krematorioissa 1998-2025



1.2.5. Kiinteistö- ja ympäristötoimi

Toiminnan tavoitteet

Kiinteistöosaston vastuulla on toimitiloja ja toimitilakiinteistöjä, joiden yhteenlaskettu rakennustekninen nykyarvo on 597 milj. euroa, pinta-ala on noin 140.000 hum^2. Kiinteistökohteita on noin 180. Tavoitteenamme on, että kaikilla yhtymän seurakunnilla ja yksiköillä on käytössään toimintaansa varten ajan- ja tarkoituksenmukaiset sekä terveelliset tilat. Asiantuntevalla rakennusten elinkaariajattelulla, tehtävillä investoinneilla ja ylläpidon toimilla huolehdimme siitä, että kiinteistöt toimivat mahdollisimman hyvin ja ovat kustannustehokkaita. Peruskorjausten yhteydessä keskeisenä tavoitteena on tilojen muuntojoustavuuden ja monikäyttöisyyden lisääminen. Tällä tähdätään käyttöön jäävien tilojen käyttöasteen nousuun ja Helsingin seurakuntayhtymän tasolla kokonaistilakannan vähenemiseen.

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden käytössä olevien kiinteistöjen lisäksi kiinteistöosaston johdettavana on markkina-arvoltaan noin 161 milj. euron arvoinen sijoituskiinteistösalkku. Sijoituskiinteistöjen tehtävänä on tuottaa varoja seurakuntien ja hautaustoimen toiminnan rahoittamiseen. Salkkuun kuuluu asuin- ja liiketiloja sekä maa-alueita. Osaa huoneistoista vuokrataan henkilökunnalle markkinavuokratasoa edullisempina työsuhdeasuntoina. Kiinteistösalkun sisällön kehittämistä tulee jatkaa. Toiminnan käytöstä vapautuvista tiloista vuokrataan pidempiaikaisesti kolmansille tahoille vain pitkällä tähtäimellä riittävän tuottopotentiaalin omaavia kohteita. Muut kohteet pyritään realisoimaan joko suoraan tai kehittämisen avulla, mitä nykyinen markkinatilanne hidastaa.

On syytä huomioida, että tyhjänä olevat tilat ovat merkittävä kustannus kiinteistöosaston käyttötaloudelle. Kiinteistökehityksen ja myyntien avulla saatavat tulot on sovittu ohjattavaksi kiinteistösijoituskohteiden yhtiölainojen lyhennyksiin tai täydentämään omassa käytössä olevien kohteiden investointibudjettia.

Arviointi toiminnasta ja asetettujen tavoitteiden toteutumisesta

Ylläpitokulujen talousarvio oli tarkistukset huomioiden 13,6 milj. euroa ja toteutui 12,2 milj. euron suuruisina.

Yhtymän investoinneista merkittävin osa on kiinteistöinvestointeja. Vuodelle 2025 investointeihin oli budjetoitu talousarvion tarkistukset huomioiden 33,9 milj. euroa. Tästä 28,4 milj. euroa oli osoitettu kiinteistötoimen investointeihin ja 5,5 milj. euroa hautaustoimen investointeihin. Kiinteistöinvestointeja toteutui 15,6 milj. euroa. Toteutumasta hautaustoimen investointien määrä oli 3,6 milj. euroa ja kiinteistötoimen investointien 12 milj. euroa.

Alhaiseen investointitasoon vaikuttivat monet pienemmät hankkeet, joissa henkilöstöresurssit olivat sidottuna, sekä tulevien investointipäätösten valmistelu. Kevätkaudella 2025 hyväksytty kirkkojen ja kappeleiden luokittelu ja sen pohjalta tehdyt päätökset seuraavana peruskorjattavista kirkoista mahdollistavat uusien hankkeiden suunnittelun etenemisen. Uusia merkittävän kokoisia hankkeita saadaan työmaavaiheeseen vuoden 2026 jälkipuolella. Toisaalta hyväksytyt kiinteistö- ja tilankäyttöstrategiat ohjaavat toimintaa useiksi vuosiksi eteenpäin.

Suuri osa seurakuntayhtymän rakennuksista on iäkkäitä, usein viranomaisten taholta erityishuomion kohteena ja monet eri tavoin suojeltuja. Tämä lisää korjauskohteiden haasteellisuutta ja osapuolten määrää hankkeissa sekä pidentää rakennushankkeiden valmistelu- ja läpimenoaikaa ja nostaa huomattavasti kustannuksia. Suojeltujen tai alueellisesti merkittävien rakennusten peruskorjaukset ja alueiden kehittäminen edellyttävät laajaa ja pitkäkestoista taustatyötä. Hankkeet ja niille asetetut toiminnan tavoitteet voivat olla huomattavassakin ristiriidassa eri tahojen päämäärien kanssa. Tämä lisää osaltaan investointien aikatauluttamisen haasteita. Suojelluissa rakennuksissa osa ylläpitotehtävistä on muodostumassa konservointitasoiseksi työksi, mikä on kallista, hidasta ja vähentää tarjoajien määrää.

Johtopäätökset toiminnan tulevaa suunnittelua varten

Kiinteistökannan jalostuspotentiaalin tehokasta hyödyntämistä ja seurakuntien toimitilojen korjauksia ja muutoksia jatketaan hyödyntäen resurssit suunnitelmallisesti. Seurakunnilta vapautuneiden kohteiden kiinteistökehittämistä ja myyntiä jatketaan määrätietoisesti. Korjaustoimenpiteet priorisoidaan toimintaan pitkällä tähtäimellä tarvittaviin kiinteistöihin. Energiansäästömahdollisuuksiin paneudutaan tavoitteellisesti. Yhtenä painopistealueena on omassa omistuksessa olevan maan kaavoitus ja vuokraus täydennysrakentamisen tarpeisiin. Omaa perustajaurakointia asuntopuolella ei ole suunnitteilla.

Nykyinen vallitseva matalasuhdanne pyritään hyödyntämään rekrytoimalla muutama hankkeita vetävä henkilö etupainoisesti eläköityvien tilalle, jolloin vielä muutamia vuosia korkeammalla olevat investointimäärärahat pystyttäisiin hyödyntämään tehokkaasti ennen mahdollista rakentamisen kustannustason nousua. Talotekniikkapuolelle suuriin hankkeisiin joudutaan tällä hetkellä hankkimaan osaamista ostopalveluna, koska oma alan henkilöstö on täystyöllistetty ylläpidon tehtävissä. Tämä ei kuitenkaan kerrytä osaamista, minkä vuoksi uusi taloteknisen puolen hankepäällikkö on tavoitteena.

Tähän meitä tarvittiin

Toimintaa pitkällä tähtäimellä ohjaavien kiinteistö- ja tilankäyttöstrategioiden pohjalta on laadittu esitykset toimeenpanosuunnitelmiksi. Yhdessä kiinteistöjen luokittelun kanssa on pystytty valitsemaan viisi seuraavaksi korjattavaa kirkkokiinteistöä.

Seurakunnallisista tiloista luopuminen edellyttää lähes aina ensin merkittäviä toiminnallisia muutostöitä jäljelle jäävään tilakantaan. Näihin toiminnallisiin muutostöihin kohdennettiin resursseja.

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistökanta on vanhaa, minkä vuoksi ylläpitokorjauksia tarvitaan paljon. Erityisesti talotekniset korjaukset ja järjestelmät edellyttävät merkittävästi töitä, sillä talotekniikka on päivitettävä vähintään kerran peruskorjausjakson välillä ja varaosien saatavuus on heikkoa jo yli 10 vuotta vanhoihin laitteisiin.

Mikä muuttui vuonna 2025?

Vuonna 2025 hyväksyttiin kirkkojen ja kappeleiden luokittelu. Myös kiinteistöstrategian toimeenpanoa edistettiin. Tältä pohjalta on mahdollista edistää hankkeita pitkäjänteisesti ja ryhtyä käyttämään ns. siirtyviä investointirahoja peruskorjauksiin. Ensivaiheessa tämä tarkoittaa käyttötalouden kustannusten kasvua, koska alkuvaiheen suunnittelukustannukset kohdistuvat käyttötalouteen. Varsinaisesti työmaavaiheeseen vuonna 2026 edennee kahdesta kolmeen merkittävän kokoista hanketta vuoden jälkipuoliskolla.

Vastoin odotuksia kiinteistö- ja asuntomarkkina ei piristynyt vuonna 2025 vaan hintojen lasku ja markkinoiden alakulo jatkui. Luovuttavista tiloista ja kiinteistöistä ovat nyt poistuneet ns. nopeasti luovuttavissa olevat kohteet. Vuosi 2025 painottui valmisteluun ja kohteiden kehittämiseen siten, että kuluvana vuonna pystymme taas toteuttamaan kiinteistöjen myyntejä ja myyntien esisopimuksia. Vuonna 2025 myytiin kaksi maa-aluetta, joiden omistaminen ei tuonut merkittävää tuottoa ja joissa kehittämispotentiaali oli vähäinen.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.

Keskeisimpiä tavoitteita olivat

1) Lähivuosien suurten peruskorjaus/perusparannushankkeiden ohjelmointi priorisoinnin valmistuttua.
2) Luovuttavien ja kehitettävien kohteiden sopiminen noin 10 vuoden aikajänteellä yhdessä käyttäjien (seurakunnat ja yhteiset palvelut) kanssa sekä jatkotoimenpiteiden aikataulutus.
3) Vantaan seurakuntayhtymän kanssa yhdessä omistettavan, Vantaan Jokiniemessä sijaitsevan Räckhalsin tilan maa-alueiden suunnittelun käynnistäminen alueen kaavoittamiseksi.

Suurten peruskorjaus- tai perusparannushankkeiden ohjelmointi saatiin käyntiin ja merkittävimpien kohteiden osalta sovittiin seuraavan kahdesta kolmeen vuoden suurimmat hankkeet. Saatiin laadittua myös hahmotelma pidemmälle aikavälille, mutta sitä tulee tarkentaa kuluvan vuoden aikana. Leirikeskusten priorisointi jäi kesken ja sitä jatketaan yhteistyössä käyttäjien kanssa vuonna 2026.

Kehitettävien ja luovuttavien kohteiden osalta on edetty. Luovuttavista kohteista merkittävä osa on jo tiedossa. Samanaikaisesti edistettävien kohteiden määrä on kuitenkin rajallinen. Kohteiden aikataulutusta tulee vielä tarkentaa, sillä nykyisessä markkinatilanteessa kauppa on hidasta ja merkittävässä osassa myynneistä ei ole saatu hyväksyttävän hintaisia tarjouksia. Seurakuntien talon osalta edettiin tilanteeseen, jossa myynti käynnistynee kevättalvella 2026.

Yhdessä Vantaan seurakuntayhtymän kanssa omistettujen maa-alueiden kehittäminen etenee, mutta suunnittelun lähtökohtiin määrittely sekä seurakuntien ulkopuolelta tulleet merkittävät muutokset tavoitteisiin ovat osaltaan hidastaneet etenemistä. Toisaalta vapaata tonttimaata on jonkin verran vielä vapaanakin.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Ylläpitotöitä oli vuonna 2025 edelleen paljon. Seurakuntayhtymän rakennusten suuresta määrästä ja korkeasta iästä johtuen ylläpidon töitä ja LVIS-laitteiden ja järjestelmien uusintatarpeita on niin paljon, että hankkeita joudutaan priorisoimaan resurssien rajallisuuden vuoksi. Kiinteistökannan ikärakenteen vuoksi suuri osa kiinteistöistä tarvitsisi merkittäviä korjauksia samaan aikaan. Tämä korostuu talotekniikassa ja teknisissä järjestelmissä, joissa laitteiden käyttöikä lyhenee koko ajan mm. teknisen tuen ja varaosien saatavuuden rajoittuessa monissa järjestelmissä jopa vain 10 vuoteen. Kiinteistöjen teknisten järjestelmien koko ajan lisääntyessä ja monimutkaistuessa taloteknisten osaajien työpanos kuluu lähes kokonaan akuutteihin ylläpidon korjauksiin ja järjestelmäuusimisiin, jolloin laajempien perusparannushankkeiden taloteknisten järjestelmien suunnittelun ohjaus joudutaan toteuttamaan ostamalla hankkeeseen ulkopuolisia, taloteknisiä asiantuntijoita. Tämä ei palvele laite- ja järjestelmäosaamisen säilymistä seurakuntayhtymässä ja haastaa meitä kasvavassa määrin tulevina vuosina.

Taloudellisesti vuosi 2025 oli onnistunut, mutta kiinteistösijoitusomaisuuden tuottojen osalta markkinatilanne oli haastava. Kiinteistöjen ja osakkeiden myynnin hitaus ja hintataso aiheuttavat huolta myös jatkossa.

Krematorioiden osalta huoleksi nousi ympäristöviranomaisten savukaasujen puhdistamiselle Honkanummen osalta asettamat tiukka aikaraja.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Peruskorjauksissa ja tilojen toiminnallisissa muutoksissa keskeisenä asiana ovat käyttäjän suunnitteluvaiheessa ilmaisemat tarpeet. Näiden osalta palaute on ollut positiivista.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Aktiivista ja säännöllistä toiminnan vertailua ja kokemusten vaihtoa tulee jatkaa Vantaan lisäksi mahdollisuuksien mukaan myös muiden suurten seurakuntayhtymien kiinteistöjohtokuntien kesken.

Vuoropuhelua, asioiden avointa käsittelyä ja seurakunnissa vierailuja tulee jatkaa aktiivisesti asioihin vaikuttavien eri näkökulmien esiintuomiseksi ja keskinäisen ymmärtämisen ja yhteistyön kehittämiseksi.

Päätöksenteon pitkäjänteisyyden korostamista tulee jatkaa, jotta investoinnit kohdistuvat niihin tiloihin, jotka ovat seurakuntayhtymän toiminnan käytössä pitkälle tulevaisuuteen. Laaja keskustelu sekä tulevaisuuden investointimahdollisuuksien ja -suunnitelmien läpikäynti laajasti eri tahojen kanssa lisää ymmärrystä mahdollisuuksista.

Kiinteistösijoitustoimintaa tulee edelleen kehittää siten, että sijoituskohteista tulee laatia kattavammin pitkän aikavälin suunnitelmat ja tavoitteet.

KIINTEISTÖJEN UUDIS- JA NYKYHINTALASKELMA 1.1.2025

1.1.2026

Vastuualue	hum²	brm²	rm³	Uudishinta	%	Nykyhinta	Vuosikuluma		Tavoitetaso
				€		€	€/v	%/v	Nykyhinta %
Kirkot	75 055	84 428	529 457	601 354 000	75,9	456 370 000	6 063 000	1,01	78 - 86
Hautausmaarakennukset	17 341	19 654	81 652	60 154 000	65,9	39 663 000	939 000	1,56	72 - 80
Leirikeskukset	9 636	11 109	39 528	30 287 000	61,7	18 682 000	509 000	1,68	65 - 78
Toimitilat	37 978	43 002	157 409	129 353 000	63,5	82 103 000	1 842 000	1,42	72 - 80
Toimitilasalkku yhteensä	140 010	158 193	808 046	821 148 000	72,7	596 818 000	9 353 000	1,14	76 - 84
Sijoituskiinteistöt	55 843	63 143	213 340	151 860 000	64,3	97 613 000	2 333 000	1,54	
Sijoistussalkku yhteensä	55 843	63 143	213 340	151 860 000	64,3	97 613 000	2 333 000	1,54	
Kaikki yhteensä	195 853	221 336	1 021 386	973 008 000	71,4	694 431 000	11 686 000	1,20	

Kiinteistökannan pitäminen nykykunnossa edellyttäisi huomattavasti vuosikulumaa suuremman investointitason pidemmäksi aikaa mm. toimintojen tiivistämisen vaatimien tilamuutosten ja kertyneen korjausvelan alentamisen vuoksi. Kiinteistöistä ja tiloista luopumalla vähennetään osaltaan korjausvelkaa ja vuosikulumaa sekä ulos maksettavia kustannuksia painottamalla luopumisia heikkokuntoisimpiin ja vuokratontilla oleviin kohteisiin. Ennen suurista investoinneista päättämistä edellytetään käyttäjältä sitoutumista tilan pitkäaikaiseen käyttöön, jotta rajalliset investoinnit kohdentuvat oikein. Investointien priorisoinnin yhteydessä on pyrittävä selvittämään myös kohteen tulevaa käyttöaikaa entistä tarkemmin.

Tuloslaskelman, investointien ja rahoituslaskelman toteutumisvertailut

2. Tuloslaskelmaosan toteutuminen (ulk/sis)

Talousarvio oli muutosten jälkeen 5,7 milj. euroa ylijäämäinen. Tilinpäätös oli 26,9 milj. euroa ylijäämäinen ja ylitti talousarvion 21,1 milj. eurolla. Toimintatuotot ylittivät tuloarvion 7,3 milj. eurolla ja toimintakulut menot ylittivät määrärahat 0,2 milj. eurolla. Toimintakate alitti näin ollen talousarvion 7,1 milj. eurolla. Rahoitustuottojen ja kulujen nettotuotto ylitti talousarvion 14,2 milj. eurolla. Vuosikatetta kertyi 21,3 milj. euroa yli talousavion.

	Toteuma 1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Ylitys-alitus	Toteuma-%
Toimintatuotot	**40 716 320,61**	**34 854 139,53**		**34 854 139,53**	**42 139 754,59**	**-7 285 615,06**	**120,9**
Korvaukset	5 482 514,68	5 389 919,00		5 389 919,00	5 047 278,29	342 640,71	93,6
Myyntituotot	3 330 457,88	3 062 856,00		3 062 856,00	3 788 413,29	-725 557,29	123,7
Maksutuotot	5 907 211,87	5 750 329,00		5 750 329,00	6 860 387,04	-1 110 058,04	119,3
Vuokratuotot	2 969 402,37	2 540 350,00		2 540 350,00	2 908 146,40	-367 796,40	114,5
Metsätalouden tuotot	994,91				30 706,37	-30 706,37	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	831 791,61	514 500,00		514 500,00	422 718,27	91 781,73	82,2
Tuet ja avustukset	1 412 866,49	1 087 204,00		1 087 204,00	1 880 839,35	-793 635,35	173,0
Muut toimintatuotot	125 728,91	21 000,00		21 000,00	53 101,15	-32 101,15	252,9
Sisäiset tuotot	20 655 351,89	16 487 981,53		16 487 981,53	21 148 164,43	-4 660 182,90	128,3
Toimintakulut	**-114 662 777,18**	**-126 780 910,26**	**3 400 000,00**	**-123 380 910,26**	**-123 562 263,25**	**181 352,99**	**100,1**
Henkilöstökulut	-55 283 814,25	-60 018 939,27	0,00	-60 018 939,27	-59 741 124,76	-277 814,51	99,5
Palkat ja palkkiot	-45 230 786,65	-47 718 928,90		-47 718 928,90	-48 161 886,11	442 957,21	100,9
Henkilösivukulut	-10 440 019,12	-11 628 890,62		-11 628 890,62	-11 455 087,54	-173 803,08	98,5
Henkilökulujen oikaisuerät	386 991,52	-671 119,75	0,00	-671 119,75	-124 151,11	-546 968,64	18,5
Palvelujen ostot	-21 827 542,38	-28 662 511,63	3 400 000,00	-25 262 511,63	-25 607 049,37	344 537,74	101,4
Investointi	0,00				0,00	0,00	0,0
Palvelun ostot - sisäiset	-5 270 624,54	-1 606 990,00		-1 606 990,00	-6 298 669,81	4 691 679,81	392,0
Vuokrakulut	-2 596 135,83	-2 751 031,55		-2 751 031,55	-2 462 680,36	-288 351,19	89,5
Sisäiset vuokrakulut	-15 384 727,35	-14 880 991,36		-14 880 991,36	-14 849 494,62	-31 496,74	99,8
Aineet ja tarvikkeet	-8 555 382,74	-9 250 508,54		-9 250 508,54	-8 771 755,71	-478 752,83	94,8
Ostot tilikauden aikana	-8 552 661,91	-9 250 508,54		-9 250 508,54	-8 774 199,25	-476 309,29	94,9
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	-2 720,83				2 443,54	-2 443,54	0,0
Annetut avustukset	-3 842 285,52	-5 456 767,00		-5 456 767,00	-4 318 054,81	-1 138 712,19	79,1
Muut toimintakulut	-1 902 264,57	-4 153 170,91		-4 153 170,91	-1 513 433,81	-2 639 737,10	36,4
TOIMINTAKATE	**-73 946 456,57**	**-91 926 770,73**	**3 400 000,00**	**-88 526 770,73**	**-81 422 508,66**	**-7 104 262,07**	**92,0**
Kirkollisverotulot	**90 996 979,44**	**97 400 000,00**	**-3 900 000,00**	**93 500 000,00**	**93 384 368,64**	**115 631,36**	**99,9**
Valtionrahoitus	**13 596 671,04**	**13 800 000,00**	**-4 000 000,00**	**9 800 000,00**	**9 816 006,96**	**-16 006,96**	**100,2**
Verotuskulut	**-1 468 436,64**	**-1 500 000,00**		**-1 500 000,00**	**-1 373 890,09**	**-126 109,91**	**91,6**
Kirkon rahastomaksut	**-9 673 578,00**	**-10 254 000,00**		**-10 254 000,00**	**-10 254 762,00**	**762,00**	**100,0**
Rahoitustuotot ja -kulut	**13 834 511,16**	**9 480 627,00**		**9 480 627,00**	**23 694 478,81**	**-14 213 851,81**	**249,9**
Korkotuotot	494 857,15				203 868,82	-203 868,82	0,0
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuotot	20 027 867,44	16 473 700,00		16 473 700,00	19 496 913,54	-3 023 213,54	118,4
Muut rahoitustuotot	3 476 351,52	2 000 000,00		2 000 000,00	12 273 888,22	-10 273 888,22	613,7
Sisäiset korkotuotot	3 049 036,22	4 143 693,00		4 143 693,00	3 099 495,52	1 044 197,48	74,8
Arvonalentumiset sijoituksista	-4 096 370,48				-3 333 659,90	3 333 659,90	0,0
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	4 490 925,70				4 780 782,73	-4 780 782,73	0,0
Korkokulut	-30 243,40				-29 526,09	29 526,09	0,0
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	-10 148 767,57	-8 993 073,00		-8 993 073,00	-9 445 907,85	452 834,85	105,0
Muut rahoituskulut	-380 109,20				-251 880,66	251 880,66	0,0
Sisäiset korkokulut	-3 049 036,22	-4 143 693,00		-4 143 693,00	-3 099 495,52	-1 044 197,48	74,8
VUOSIKATE	**33 339 690,43**	**16 999 856,27**	**-4 500 000,00**	**12 499 856,27**	**33 843 693,66**	**-21 343 837,39**	**270,8**
Poistot ja arvonalentumiset	**-10 681 785,67**	**-7 332 963,00**		**-7 332 963,00**	**-7 544 743,44**	**211 780,44**	**102,9**
Suunnitelman mukaiset poistot	-8 792 719,18	-7 332 963,00		-7 332 963,00	-7 177 847,29	-155 115,71	97,9
Kertaluonteiset poistot	-1 889 066,49				-366 896,15	366 896,15	0,0
Arvonalentumiset					0,00	0,00	0,0
Sisäiset vyörytyserät	**0,00**				**0,00**	**0,00**	**0,0**
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	**-0,00**				**-0,00**	**0,00**	**0,0**
Tuotot	4 906 357,08				6 338 153,85	-6 338 153,85	0,0
Kulut	-9 882 820,80				-5 510 873,38	5 510 873,38	0,0
Siirrot rahastosta/rahastoon	4 976 463,72				-827 280,47	827 280,47	0,0
TILIKAUDEN TULOS	**22 657 904,76**	**9 666 893,27**	**-4 500 000,00**	**5 166 893,27**	**26 298 950,22**	**-21 132 056,95**	**509,0**
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	**615 052,17**	**568 000,00**		**568 000,00**	**566 103,41**	**1 896,59**	**99,7**
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**23 272 956,93**	**10 234 893,27**	**-4 500 000,00**	**5 734 893,27**	**26 865 053,63**	**-21 130 160,36**	**468,4**

3. Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan talousarvion luvut johdetaan tuloslaskelmasta (vuosikate) ja investointiosasta.

	TALOUSARVIO	MUUTOKSET	TA YHTEENSÄ	TOTEUMA	POIKKEAMA
Tulorahoitus	16 999 856	-4 500 000	12 499 856	32 637 026	20 137 170
Vuosikate	16 999 856	-4 500 000	12 499 856	33 843 694	21 343 838
Tulorahoituksen korjauserät	0		0	-1 206 668	-1 206 668
Investoinnit	-14 800 000	-16 532 579	-31 332 579	-14 273 748	17 058 831
Investointimenot	-18 800 000	-16 532 579	-35 332 579	-16 161 056	19 171 523
Pysyvien vastaavien myyntitulot	4 000 000		4 000 000	1 887 308	-2 112 692
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettokassavirta	2 199 856	-21 032 579	-18 832 723	18 363 278	37 196 001
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0	0	0	-17 326	-17 326
Lyhytaikaisten saamisten muutos	0	0	0	-541 854	-541 854
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	0	0	0	1 611 810	1 611 810
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	**0**	**0**	**0**	**1 052 630**	**1 052 630**
Rahavarojen muutos	**2 199 856**	**-21 032 579**	**-18 832 723**	**19 415 908**	**38 248 631**

5.5. Investointiosan toteutumisvertailu

KOHDE	TALOUSARVIO	MUUTOKSET	TALOUSARVIO YHTEENSÄ	TOTEUMA	POIKKEAMA
73 ICT-investoinnit					
731 Hallinto-osasto	140 000	454 500	594 500	329 720	264 780
732 Yhteinen seurakuntatyö	570 000	0	570 000	111 030	458 970
733 Viestintä	220 000	0	220 000	147 830	72 170
734 Hautaustoimi	70 000	0	70 000	2 140	67 860
ICT-investoinnit yhteensä	***1 000 000***	***454 500***	***1 454 500***	***590 720***	***863 780***
74 Hautaustoimi					
741 Uudisrakennukset	0	157 840	157 840	157 840	0
743 Rakennusten peruskorjaus ja -parannus	220 000	1 915 940	2 135 940	795 000	1 340 940
745 Maa- ja vesirakentaminen	0	879 540	879 540	517 840	361 700
747 Koneet ja kalusto	680 000	1 045 530	1 725 530	1 557 970	167 560
749 Hautaustoimen muut investoinnit		550 000	550 000	550 170	-170
Hautaustoimi yhteensä	***900 000***	***4 548 850***	***5 448 850***	***3 578 820***	***1 870 030***
75 Kiinteistötoimi					
753 Rakennusten peruskorjaus ja -parannus	13 095 840	8 718 670	21 814 510	7 839 690	13 974 820
754 Soitinhankinnat	50 000	447 000	497 000	17 320	479 680
757 Koneet ja kalusto	50 000	156 350	206 350	124 110	82 240
759 Erittelemättömät ja muut investoinnit	3 704 160	2 207 210	5 911 370	4 010 400	1 900 970
Kiinteistötoimi yhteensä	***16 900 000***	***11 529 230***	***28 429 230***	***11 991 520***	***16 437 710***
Varsinaiset investoinnit yhteensä	18 800 000	16 532 580	35 332 580	16 161 060	19 171 520
Myynnit yhteensä (taseesta vähennettävä osuus)	0	0	0	680 640	-680 640
HHR:n osuus	0	0	0	0	0
HSRKY:n osuus	0	0	0	680 640	-680 640
Investointiosa yhteensä	18 800 000	16 532 580	35 332 580	16 841 700	18 490 880

Investointien sitovuustaso on investointikohtainen. Tietohallinnon investointihankkeiden sitovuustasona on ylin osastotaso 73.

Investoinnit hankkeittain

Tilaus	TA kuluva 2025	Talousarviomuutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Yli/Ali	T-%
2014HKIINV - Helsingin seurakuntayhtymä	**18 800 000,00**	**16 532 579,00**	**35 332 579,00**	**16 161 056,11**	**19 171 522,89**	**45,7**
HKI_73 - ICT-investoinnit	1000 000,00	454 500,00	1454 500,00	590 717,25	863 782,75	40,6
HKI_731- Hallinto-osasto	140 000,00	454 500,00	594 500,00	329 720,21	264 779,79	55,5
HKI_7311- Hallinto- ja talouspalvelut	60 000,00		60 000,00	108 858,26	-48 858,26	181,4
HKI_73111- Yleishallinto	30 000,00		30 000,00	12 650,52	17 349,48	42,2
1000430 - CRM-asiakastietojärjestelmä	0,00		0,00	12 650,52	-12 650,52	
HKI_731111- Sähköisten asiontipalvelujen kehittämine	30 000,00		30 000,00		30 000,00	0,0
1000486 - Haut.toimen sähk. asiointipalv. ja mob.s	30 000,00		30 000,00		30 000,00	0,0
HKI_73113 - Henkilöstöpalvelut	30 000,00		30 000,00	96 207,74	-66 207,74	320,7
1000371- HR-järjestelmä	30 000,00		30 000,00	96 207,74	-66 207,74	320,7
HKI_7313 - Laki- ja asianhallintapalvelut	20 000,00	454 500,00	474 500,00	109 757,41	364 742,59	23,1
1000417 - Sähköinen asianhallintajärjestelmä	20 000,00		20 000,00		20 000,00	0,0
1000556 - Arkiston digitointi		454 500,00	454 500,00	109 757,41	344 742,59	24,1
HKI_7314 - Tietohallintopalvelut	60 000,00		60 000,00	111 104,54	-51 104,54	185,2
1000142 - IT-infrastruktuurin kehittäminen	10 000,00		10 000,00	30 094,16	-20 094,16	300,9
1000375 - Lähi- ja tietoliikenneverkot, tietoturva	30 000,00		30 000,00	81010,38	-51010,38	270,0
1000408 - Lisenssit ja valvontaohjelmat	20 000,00		20 000,00		20 000,00	0,0
HKI_732 - Yhteinen seurakuntatyö	570 000,00		570 000,00	111026,76	458 973,24	19,5
1000539 - Prime toiminnanohjausjärjestelmä	30 000,00		30 000,00	4 894,50	25 105,50	16,3
1000586 - Toiminnanohjaus- ja asiakastietojärjeste	540 000,00		540 000,00	106 132,26	433 867,74	19,7
HKI_733 - Viestintä	220 000,00		220 000,00	147 833,01	72 166,99	67,2
1000387 - Kirkko Helsingissä-verkkosiv. uusim.	200 000,00		200 000,00	147 833,01	52 166,99	73,9
1000455 - Ulkoisten ja sisäisten verkkopalv. kehit	20 000,00		20 000,00		20 000,00	0,0
HKI_734 - Hautaustoimi	70 000,00		70 000,00	2 137,27	67 862,73	3,1
1000207 - Hautaust arkkulogistiikkajärj. kehit	70 000,00		70 000,00	2 137,27	67 862,73	3,1
HKI_74 - Hautaustoimi	900 000,00	4 548 854,00	5 448 854,00	3 578 819,93	1870 034,07	65,7
HKI_741- Uudisrakennukset		157 837,00	157 837,00	157 836,83	0,17	100,0
2009702 - Hietaniemen uuden huoltorak. muutostyöt		157 837,00	157 837,00	157 836,83	0,17	100,0
HKI_743 - Rakennusten peruskorjaus ja -parannus	220 000,00	1915 938,00	2 135 938,00	795 000,25	1340 937,75	37,2
2001279 - TA-taso Hautaust. rakenn perusk. ja par.		613 286,00	613 286,00		613 286,00	0,0
HKI_743610 - HIETANIEMEN HAUTAUSMAA		281313,00	281313,00	266 262,66	15 050,34	94,6
2002588 - TA-taso Hietaniemen HTM rak. peruskorj.		281313,00	281313,00		281313,00	0,0
2011650 - Hietaniemen Uud.kapp ja tsto putkiremont				266 262,66	-266 262,66	
HKI_743620 - MALMIN HAUTAUSMAA	170 000,00	52 323,00	222 323,00	170 827,48	51495,52	76,8
2002589 - TA-taso Malmin HTM rak. peruskorjaus	170 000,00	52 323,00	222 323,00		222 323,00	0,0
2012923 - Malmin hautausmaan rakennusautomaatio				40 000,00	-40 000,00	
2013057 - Pohjantähden huoltorakennuksen korjaus				18 504,98	-18 504,98	
2013522 - Malmin krematoriouunin uudelleenmuuraus				112 322,50	-112 322,50	
HKI_743630 - MAUNULAN UURNALEHTO		919 016,00	919 016,00	438 904,02	480 111,98	47,8
2001860 - Maunulan uurnal. huoltorak. maalämpö				438 904,02	-438 904,02	
2002591- TA-taso Maunulan uurnal rak. peruskorj		919 016,00	919 016,00		919 016,00	0,0
HKI_743640 - HONKANUMMEN HAUTAUSMAA	50 000,00	50 000,00	100 000,00	-80 993,91	180 993,91	-81,0
2002590 - TA-taso Honkanummen HTM rak. peruskorj	50 000,00	50 000,00	100 000,00		100 000,00	0,0
2011010 - Honkanummen htm krematorio rakennus				-59 585,12	59 585,12	
2011011- Honkanummen htm krematorio, kiint.rakent				-21408,79	21408,79	
HKI_745 - Maa- ja vesirakentaminen		879 548,00	879 548,00	517 837,72	361710,28	58,9
HKI_745810 - HIETANIEMEN HAUTAUSMAAN MAA- JA VESIRAK.		514 068,00	514 068,00	292 625,22	221442,78	56,9
2002592 - TA-taso Hietaniemen HTM maa ja vesirak		514 068,00	514 068,00		514 068,00	0,0
2009480 - Hniemen htm vanhan htm aluesähkökeskuste				273 083,87	-273 083,87	
2013090 - Hietaniemen haut.maa- ja vesirakentamine				19 541,35	-19 541,35	
HKI_745820 - MAUNULAN UURNALEHTO MAA- JA VESIRAK.		85 412,00	85 412,00		85 412,00	0,0
2002595 - TA-taso Maunulan uurnal maa-ja vesirak		85 412,00	85 412,00		85 412,00	0,0
HKI_745830 - HONKANUMMEN HAUTAUSMAA		170 068,00	170 068,00	128 704,97	41363,03	75,7
2002594 - TA-taso Honkanummen HTM maa-ja vesirak.		170 068,00	170 068,00		170 068,00	0,0
2009744 - Hnummen hautakortt. muutostyöt ja lisära				128 704,97	-128 704,97	
HKI_745840 - MALMIN HAUTAUSMAA		110 000,00	110 000,00	96 507,53	13 492,47	87,7
2002593 - TA-taso Malmin HTM maa- ja vesirak.		110 000,00	110 000,00		110 000,00	0,0
2012975 - Malmin hautausmaan jalankulkuportti				96 507,53	-96 507,53	

Tilaus	TA kuluva 2025	Talousarviom uutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Yli/Ali	T-%
HKI_747 - Koneet ja kalusto	680 000,00	1045 531,00	1725 531,00	1557 973,13	167 557,87	90,3
HKI_747010 - HIETANIEMEN HAUTAUSMAA	270 000,00	307 664,00	577 664,00	555 307,51	22 356,49	96,1
2002597 - TA-taso Hietan HTM koneet ja kalusto	270 000,00	307 664,00	577 664,00		577 664,00	0,0
2012927 - Hautausmaan kaasukäyttöinen kuorma-auto				307 663,25	-307 663,25	
2013671- Hietaniemen hautausmaan pyöräkuormaaja				247 644,26	-247 644,26	
HKI_747020 - MALMIN HAUTAUSMAA	230 000,00	488 174,00	718 174,00	582 186,00	135 988,00	81,1
2002598 - TA-taso Malmin HTM koneet- ja kalusto	230 000,00	488 174,00	718 174,00		718 174,00	0,0
2012964 - Malmin ruokalan jäähdytyskone				62 394,60	-62 394,60	
2012981- Malmin hautausmaan konekalusto				252 036,30	-252 036,30	
2013031- Malmin kylmiön saneeraus ja suunnittelu				267 755,10	-267 755,10	
HKI_747030 - HONKANUMMEN HAUTAUSMAA	180 000,00	249 693,00	429 693,00	420 479,62	9 213,38	97,9
2002599 - TA-taso Honkanummen HTM koneet ja kalust	180 000,00	249 693,00	429 693,00		429 693,00	0,0
2012928 - Honkanummen kaasukäyttöinen kuorma-auto				324 643,40	-324 643,40	
2012929 - Honkanummen konekaluston lisälaitteet				20 787,22	-20 787,22	
2012930 - Honkanummen haudankaivuukoneen uusinta				75 049,00	-75 049,00	
HKI_749 - Hautaustoimen muut investoinnit		550 000,00	550 000,00	550 172,00	-172,00	100,0
201202 - Östersundomin hautausmaan laajennusalue		550 000,00	550 000,00	550 172,00	-172,00	100,0
HKI_75 - Kiinteistötoimi	16 900 000,00	11529 225,00	28 429 225,00	11991518,93	16 437 706,07	42,2
HKI_753 - Rakennusten peruskorjaus- ja parannus	13 095 844,00	8 718 669,00	21814 513,00	7 839 688,23	13 974 824,77	35,9
2000900 - Tuomiokirkko	2 500 000,00	519 879,00	3 019 879,00	2 782 486,90	237 392,10	92,1
2005183 - Malmin kirkko	100 000,00	879 576,00	979 576,00	158 222,16	821353,84	16,2
2006238 - Maunulan kirkko korjaukset		478 388,00	478 388,00	42 686,43	435 701,57	8,9
2006266 - TA-taso/energiatehokkuushankkeet	50 000,00	-50 000,00	0,00		0,00	
2007554 - Vuosaaren kirkko		250 000,00	250 000,00		250 000,00	0,0
2008473 - Mikaelinkirkko		394 617,00	394 617,00		394 617,00	0,0
2008589 - Korkeavuorenk 10 3.krs käyttötark.muutos		417 589,00	417 589,00	417 588,09	0,91	100,0
2008601- Agricolankko, ikkunat		850 000,00	850 000,00	136 574,09	713 425,91	16,1
2008955 - Korpirauha lämmönjakokeskus		55 624,00	55 624,00	34 512,50	21111,50	62,0
2010347 - Laajasalon kko ikkunoiden uusiminen		352 980,00	352 980,00	20 936,37	332 043,63	5,9
2010638 - Huopalahden kko ja kellotapulin maalaus		393 385,00	393 385,00	36 749,99	356 635,01	9,3
2010682 - Kallion kko tilamuutoksia ja hissi	300 000,00	109 988,00	409 988,00	403 497,24	6 490,76	98,4
2010684 - Munkkiniemen seurakuntatalon perusparann	4 240 000,00	2 181692,00	6 421692,00	1853 787,15	4 567 904,85	28,9
2010685 - Oulunkylän puukirkko lisärakentaminen		135 000,00	135 000,00	39 526,41	95 473,59	29,3
2010686 - Kannelmäen kko peruskorjaus		2 047 880,00	2 047 880,00	416 986,42	1630 893,58	20,4
2010704 - Hermannin toim. siirtym. Paavalinkko:oon	286 000,00	201447,00	487 447,00	454 942,95	32 504,05	93,3
2010706 - Puistolan kko korjaukset		150 000,00	150 000,00	125 960,83	24 039,17	84,0
2010895 - Myllypuron kirkko saneeraus		2 343 786,00	2 343 786,00		2 343 786,00	0,0
2010930 - Viikin kirkon korjaukset		1100 000,00	1100 000,00		1100 000,00	0,0
2011123 - Mikael Agriconan kko Spiira	500 000,00	-300 000,00	200 000,00	148 787,60	51212,40	74,4
2011771- Laajasalon kko Lämmönjakokeskuksen uusim		22 913,00	22 913,00	22 912,50	0,50	100,0
2011846 - Mustasaaren maalämmön korjaus		150 000,00	150 000,00		150 000,00	0,0
2011855 - Paavalinkirkko keittiö	100 000,00	-100 000,00	0,00		0,00	
2012059 - Maunulan kko Rasvanerotuskaivon uusimine		47 532,00	47 532,00	47 531,25	0,75	100,0
2012060 - IV-kone ja lämmönjako		270 000,00	270 000,00	263 919,12	6 080,88	97,7
2012061- Rakennusautomaatio		32 254,00	32 254,00	32 253,50	0,50	100,0
2012062 - Meritullin hissi		80 320,00	80 320,00	80 320,00	0,00	100,0
2012631- Srk-talon alapohjan alaisten putkien suk		127 663,00	127 663,00	127 662,69	0,31	100,0
2012946 - Vartiokylän kirkko ja kellotapuli		100 000,00	100 000,00	90 656,83	9 343,17	90,7
2012963 - Matteuksenkko kellotorni tiilimuuri		60 000,00	60 000,00	60 000,00	0,00	100,0
2013036 - Käpylän kirkon jätekatos		120 000,00	120 000,00		120 000,00	0,0
2013153 - Korpirauhan vedenhankinta		66 000,00	66 000,00	41187,21	24 812,79	62,4
2013262 - Agricolankko muurit portaat saumaus		250 000,00	250 000,00		250 000,00	0,0
HKI_753000 - KOHDISTAMATTOMAT HANKKEET	1918 844,00	-1918 844,00	0,00		0,00	
2001266 - TA-kohdistamattomat hankkeet	1918 844,00	-1918 844,00	0,00		0,00	

Tilaus	TA kuluva 2025	Talousarviom uutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Yli/Ali	T-%
HKI_753269 - KIRKKOJEN KORJAUKSET	3 101000,00	-3 101000,00	0,00		0,00	
2001267 - TA-taso/Kirkkojen korjaukset	3 101000,00	-3 101000,00	0,00		0,00	
HKI_754 - Urut	50 000,00	447 000,00	497 000,00	17 319,00	479 681,00	3,5
2001280 - TA-taso/Soitinhankinnat kirkkoihin	50 000,00	-50 000,00	0,00		0,00	
2005195 - Malmin hautausmaan iso kappeli		375 000,00	375 000,00		375 000,00	0,0
2013034 - Johanneksenkko kirkonkellokorjaus		39 000,00	39 000,00	17 319,00	21681,00	44,4
2013035 - Kallion kko Sibelius-soiton restaurointi		83 000,00	83 000,00		83 000,00	0,0
HKI_757 - Koneet ja kalusto	50 000,00	156 347,00	206 347,00	124 110,33	82 236,67	60,1
2010927 - Maunulan kko AV		82 462,00	82 462,00	82 461,03	0,97	100,0
2011847 - Lekholman vedenkäsittelylaitteen uusinta		90 000,00	90 000,00	7 764,30	82 235,70	8,6
2013055 - Pakilan kirkon rakennusautomaatiosaneera		33 885,00	33 885,00	33 885,00	0,00	100,0
HKI_757000 - YKSILÖIMÄTTÖMÄT TALOTEKNIIKKALAITTEET	50 000,00	-50 000,00	0,00		0,00	
2001271- TA-taso/Yksilöimättöm koneet ja laitteet	50 000,00	-50 000,00	0,00		0,00	
HKI_759 - Muut kiinteistötoimen investoinnit	3 704 156,00	2 207 209,00	5 911365,00	4 010 401,37	1900 963,63	67,8
2011818 - Haagan pappilantie 2 A lainan lyhennys	193 333,00		193 333,00	193 333,34	-0,34	100,0
2011819 - Haagan pappilantie 2 B lainan lyhennys	156 667,00		156 667,00	156 666,68	0,32	100,0
2011820 - Suonionkatu 7 lainan lyhennys	133 333,00	-66 666,00	66 667,00	66 666,67	0,33	100,0
2011821- As Oy Helsingin Freytaginkulma lainan ly	314 253,00		314 253,00	314 253,00	0,00	100,0
2011822 - As Oy Helsingin Paraistentie 13 lainan l	270 270,00	-15 015,00	255 255,00	255 255,26	-0,26	100,0
2011823 - Jätkäsaaren Atrium lainanlyhennykset	778 723,00		778 723,00	778 723,40	-0,40	100,0
2011824 - Koy Hgin Bulevardi 16 lainanlyhennykset	466 668,00	-235 418,00	231250,00	344 574,07	-113 324,07	149,0
2011825 - Lehtisaaren Papinpöydänkj 2 lainanlyhenn	290 909,00		290 909,00	290 909,08	-0,08	100,0
2013005 - Pyhän Laurin kappeli IV		150 000,00	150 000,00		150 000,00	0,0
HKI_759711- OSAKEHUONEISTOJEN PERUSKORJAUKSET	700 000,00	1492 978,00	2 192 978,00	1610 019,87	582 958,13	73,4
2001270 - TA-taso/Osakehuoneistojen peruskorj	700 000,00	1492 978,00	2 192 978,00		2 192 978,00	0,0
2012967 - Siltavoudintie 4E 12 Julkisivu-urak. RL5				38 182,37	-38 182,37	
2012979 - Lontoonkatu 10 A 28				95 047,65	-95 047,65	
2012980 - Lontoonkatu 10 A 17				91288,70	-91288,70	
2012991- Kontulankaari 3 B 46				29 608,81	-29 608,81	
2013020 - As Oy Kastelholmantie 1Kattore.korjausv				170 000,00	-170 000,00	
2013021- As Oy Pajupillint 28 lainan lyh.759711				54 168,57	-54 168,57	
2013040 - Runeberginkatu 63 A 6 Julkisivusaneeraus				40 964,33	-40 964,33	
2013225 - Jussaarenkuja 4 D 68 Hankeosuus				25 091,27	-25 091,27	
2013505 - Kyläkirkontie 26-28 B 3 (Henrikintie 27)				60 225,02	-60 225,02	
2013506 - Lontoonkatu 10 A 2				71745,19	-71745,19	
2013507 - Lontoonkatu 10 A 3				62 145,48	-62 145,48	
2013508 - Lontoonkatu 10 A 6				58 608,75	-58 608,75	
2013509 - Lontoonkatu 10 A 9				85 892,13	-85 892,13	
2013510 - Lontoonkatu 10 A 10				58 608,75	-58 608,75	
2013511- Lontoonkatu 10 A 11				62 145,48	-62 145,48	
2013512 - Lontoonkatu 10 A 14				58 608,75	-58 608,75	
2013513 - Lontoonkatu 10 A 15				62 145,48	-62 145,48	
2013514 - Lontoonkatu 10 A 18				58 608,75	-58 608,75	
2013515 - Lontoonkatu 10 A 21				45 472,30	-45 472,30	
2013516 - Lontoonkatu 10 A 22				62 650,73	-62 650,73	
2013517 - Lontoonkatu 10 A 24				45 472,30	-45 472,30	
2013518 - Lontoonkatu 10 A 26				58 103,50	-58 103,50	
2013519 - Lontoonkatu 10 A 30				84 881,63	-84 881,63	
2013520 - Lontoonkatu 10 A 34				45 472,30	-45 472,30	
2013521- Lontoonkatu 10 A 35				84 881,63	-84 881,63	
HKI_759807 - MAANKÄYTTÖSOPIMUKSET	400 000,00	881330,00	1281330,00		1281330,00	0,0
2003961- Maankäyttösopimusmaksut	400 000,00	881330,00	1281330,00		1281330,00	0,0
Yhteensä	**18 800 000,00**	**16 532 579,00**	**35 332 579,00**	**16 161 056,11**	**19 171 522,89**	**45,7**

III Tilinpäätöslaskelmat

1. Tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	Erotus	Ero %
TOIMINTATUOTOT	**20 991 590,16**	**20 060 968,72**	**930 621,44**	**5 %**
Korvaukset	5 047 278,29	5 482 514,68	-435 236,39	-8 %
Myyntituotot	3 788 413,29	3 330 457,88	457 955,41	14 %
Maksutuotot	6 860 387,04	5 907 211,87	953 175,17	16 %
Vuokratuotot	2 908 146,40	2 969 402,37	-61 255,97	-2 %
Metsätalouden tuotot	30 706,37	994,91	29 711,46	2986 %
Kolehdit, keräykset ja lahjoitustuotot	422 718,27	831 791,61	-409 073,34	-49 %
Tuet ja avustukset	1 880 839,35	1 412 866,49	467 972,86	33 %
Muut toimintatuotot	53 101,15	125 728,91	-72 627,76	-58 %
TOIMINTAKULUT	**-102 414 098,82**	**-94 007 425,29**	**-8 406 673,53**	**9 %**
Henkilöstökulut	-59 741 124,76	-55 283 814,25	-4 457 310,51	8 %
Palkat ja palkkiot	-48 161 886,11	-45 230 786,65	-2 931 099,46	6 %
Henkilösivukulut	-11 455 087,54	-10 440 019,12	-1 015 068,42	10 %
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-124 151,11	386 991,52	-511 142,63	-132 %
Palvelujen ostot	-25 607 049,37	-21 827 542,38	-3 779 506,99	17 %
Vuokrakulut	-2 462 680,36	-2 596 135,83	133 455,47	-5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-8 771 755,71	-8 555 382,74	-216 372,97	3 %
Ostot tilikauden aikana	-8 774 199,25	-8 552 661,91	-221 537,34	3 %
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	2 443,54	-2 720,83	5 164,37	-190 %
Annetut avustukset	-4 318 054,81	-3 842 285,52	-475 769,29	12 %
Muut toimintakulut	-1 513 433,81	-1 902 264,57	388 830,76	-20 %
TOIMINTAKATE	**-81 422 508,66**	**-73 946 456,57**	**-7 476 052,09**	**10 %**
Verotulot	103 200 375,60	104 593 650,48	-1 393 274,88	-1 %
Kirkollisverotulo	93 384 368,64	90 996 979,44	2 387 389,20	3 %
Valtionrahoitus	9 816 006,96	13 596 671,04	-3 780 664,08	-28 %
Verotuskulut	-1 373 890,09	-1 468 436,64	94 546,55	-6 %
Keskusrahastomaksut	-10 254 762,00	-9 673 578,00	-581 184,00	6 %
Toiminta-avustukset	0,00	0,00	0,00	100 %
Rahoitustuotot- ja kulut	23 694 478,81	13 834 511,16	9 859 967,65	71 %
Sijoituskiint. ja huon. tuotot	19 496 913,54	20 027 867,44	-530 953,90	-3 %
Sijoituskiint. ja huon. kulut	-9 445 907,85	-10 148 767,57	702 859,72	-7 %
Korkotuotot	203 868,82	494 857,15	-290 988,33	-59 %
Muut rahoitustuotot	12 273 888,22	3 476 351,52	8 797 536,70	253 %
Korkokulut	-29 526,09	-30 243,40	717,31	-2 %
Arvonmuutokset sijoituksista	1 447 122,83	394 555,22	1 052 567,61	267 %
Muut rahoituskulut	-251 880,66	-380 109,20	128 228,54	-34 %
VUOSIKATE	**33 843 693,66**	**33 339 690,43**	**504 003,23**	**2 %**
Poistot ja arvonalentumiset	-7 544 743,44	-10 681 785,67	3 137 042,23	-29 %
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 544 743,44	-10 681 785,67	3 137 042,23	-29 %
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot:				
Tuotot	6 338 153,85	4 906 357,08	1 431 796,77	29 %
Kulut	-5 510 873,38	-9 882 820,80	4 371 947,42	-44 %
Siirto rahastoon/rahastosta	-827 280,47	4 976 463,72	-5 803 744,19	-117 %
TILIKAUDEN TULOS	**26 298 950,22**	**22 657 904,76**	**3 641 045,46**	**16 %**
Tilinpäätössiirrot	566 103,41	615 052,17	-48 948,76	-8 %
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	**26 865 053,63**	**23 272 956,93**	**3 592 096,70**	**15 %**

2. Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	**32 637 026,08**	**31 320 765,35**
Vuosikate	33 843 693,66	33 339 690,43
Tulorahoituksen korjauserät	-1 206 667,58	-2 018 925,08
Investoinnit	**-14 273 747,70**	**-15 170 694,33**
Investointimenot	-16 161 056,11	-19 865 699,07
Pysyvien vastaavien myyntitulot	1 887 308,41	4 695 004,74
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	**18 363 278,38**	**16 150 071,02**
Muut maksuvalmiuden muutokset	**1 052 629,19**	**2 210 542,39**
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-17 326,18	13 370,29
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-541 854,46	3 223 155,88
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	1 611 809,83	-1 025 983,78
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	**1 052 629,19**	**2 210 542,39**
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 052 629,19	2 210 542,39
Rahavarojen muutos	**19 415 907,57**	**18 360 613,41**
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	18 363 278,38	16 150 071,02
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	1 052 629,19	2 210 542,39
Rahavarojen muutos (tase)	**19 415 907,57**	**18 360 613,41**

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	19 415 907,57	18 360 613,41
Rahavarat kauden lopussa	254 085 765,59	234 669 858,02
Rahavarat kauden alussa	234 669 858,02	216 309 244,61

3. Tase

VASTAAVAA	31.12.2025		31.12.2024	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	540 005,33		907 183,73	
Hautaustoimen aineettomat hyödykke	0,00		60 919,57	
Muut pitkävaikutteiset menot	3 922 777,71	4 462 783,04	1 237 730,25	2 205 833,55
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	50 901 711,61		51 171 711,61	
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	16 786 209,88		15 421 663,24	
Rakennukset	122 244 225,72		109 233 176,32	
Kiinteät rakenteet ja laitteet	3 282 348,39		2 009 265,69	
Koneet ja kalusto	1 661 530,82		485 657,34	
Muut aineelliset hyödykkeet	521 169,71		461 948,45	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hank	5 623 737,57	201 020 933,70	20 180 988,05	198 964 410,70
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	113 427 898,51	113 427 898,51	109 805 699,16	109 805 699,16
TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
Testamentti- ja lahjoitusrahastojen var	19 945 460,54		18 536 096,96	
Seurakuntien keräysvarat	0,00		0,00	
Hautainhoitorahaston varat	33 054 032,50	52 999 493,04	32 572 403,76	51 108 500,72
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	2 108 538,40		2 336 559,43	
Lainasaamiset	0,00		0,00	
Muut saamiset	1 661 069,44		1 214 100,04	
Siirtosaamiset	1 542 125,95	5 311 733,79	1 219 219,86	4 769 879,33
Rahoitusarvopaperit				
Osakkeet ja osuudet	249 460 388,61		233 184 224,70	
Muut arvopaperit	0,00	249 460 388,61	0,00	233 184 224,70
Rahat ja pankkisaamiset		4 625 376,98		1 485 633,32
		631 308 607,67		**601 524 181,48**
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	182 534 379,98		182 534 379,98	
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	332 466 574,78		309 193 617,85	
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	26 865 053,63	541 866 008,39	23 272 956,93	515 000 954,76
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET				
Poistoero	17 257 541,27	17 257 541,27	17 823 644,68	17 823 644,68
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT				
Ulostilitettävät jumalanpalveluskolehdit	55 388,48		75 156,12	
Ulostilitettävät muut kolehdit	38 091,75		35 650,29	
Ulostilitettävät keräykset	0,00		0,00	
Testamentti- ja lahjoitusrahastojen pää	19 945 460,54		18 536 096,96	
Hautainhoitorahaston pääoma	33 054 032,50	53 092 973,27	32 572 403,76	51 219 307,13
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00		0,00	
Saadut ennakot	780 000,00		799 500,00	
Muut velat	0,00	780 000,00	0,00	799 500,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0,00		0,00	
Saadut ennakot	585 875,02		498 095,16	
Ostovelat	3 774 590,57		3 397 123,95	
Muut velat	2 334 328,89		2 533 657,89	
Siirtovelat	11 617 290,26	18 312 084,74	10 251 897,91	16 680 774,91
		631 308 607,67		**601 524 181,48**

4. Konsernitase

4. Konsernitase 31.12.2025

		31.12.2025		31.12.2024
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	2 309 973,79	2 309 973,79	2 205 833,55	2 205 833,55
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	59 314 088,61		56 624 965,64	
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	15 421 663,24		15 421 663,24	
Rakennukset	176 767 122,83		183 249 964,53	
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 764 863,24		1 824 101,08	
Koneet ja kalusto	490 280,43		661 200,12	
Muut aineelliset hyödykkeet	558 810,25		462 348,45	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	20 180 988,05	274 497 816,65	20 180 988,05	278 425 231,11
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	15 422 160,06	15 422 160,06	17 709 009,28	17 709 009,28
TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
Toimeksiantojen varat	51 108 500,72	51 108 500,72	51 108 500,72	51 108 500,72
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Aineet- ja tarvikkeet	17 488,84	17 488,84	16 204,80	16 204,80
Saamiset				
Saamiset	6 298 532,04	6 298 532,04	5 995 048,20	5 995 048,20
Rahoitusarvopaperit				
Rahoitusarvopaperit	233 753 967,56	233 753 967,56	233 852 547,44	233 852 547,44
Rahat ja pankkisaamiset	4 757 362,76	4 757 362,76	5 135 471,09	5 135 471,09
VASTAAVAA YHTEENSÄ		**588 165 802,42**		**594 447 846,19**
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	182 534 379,98		182 534 379,98	
Osakepääoma	317 895,74		924 817,12	
Arvonkorotusrahasto	2 135 791,09			
Muut omat rahastot	-2 135 791,09		-51,85	
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	257 969 407,39		259 282 311,50	
Tilikauden yli-/alijäämä	19 670 293,78	460 491 976,89	20 539 354,20	463 280 810,95
VÄHEMMISTÖOSUUDET	4 424 550,01	4 424 550,01	3 896 034,90	3 896 034,90
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET				
Poistoero	17 823 644,68		17 823 644,68	
Vapaaehtoiset varaukset	996 908,49	18 820 553,17	1 172 966,90	18 996 611,58
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT				
Toimeksiantojen pääomat	51 219 307,13	51 219 307,13	51 219 307,13	51 219 307,13
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	29 997 419,78		33 826 851,61	
Saadut ennakot	799 500,00		799 504,00	
Ostovelat	0,00		3 491,11	
Muut velat	3 482,78	30 800 402,56	3 184,83	34 633 031,55
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	3 428 955,70		3 235 831,09	
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00		0,00	
Lainat muilta luotonantajilta	0,00		0,00	
Saadut ennakot	516 192,54		523 069,35	
Ostovelat	3 996 176,66		4 056 041,09	
Muut velat	2 743 714,61		2 761 285,32	
Siirtovelat	11 723 973,15	22 409 012,66	11 845 823,23	22 422 050,08
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		**588 165 802,42**		**594 447 846,19**

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätös on laadittu Kirkkohallituksen antaman tilinpäätösohjeen mukaan.

1.1. Arvostusperiaatteet ja menetelmät

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu seuraavasti:

* Aineettomat oikeudet	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Muut pitkävaikutteiset menot	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Maa- ja vesialueet	alkuperäiseen hankintamenoonsa
* Hautausmaat	alkuperäiseen hankintamenoonsa
* Rakennukset	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Kiinteät rakenteet ja laitteet	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Koneet ja kalusto	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Muut aineelliset hyödykkeet	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Keskeneräiset työt ja hankinnat	alkuperäiseen hankintamenoonsa
* Sijoitukset	alkuperäiseen hankintamenoonsa tai sitä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti-, laina ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

1.2. Jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Menot ja tulot

Menojen ja tulojen kirjaamisperusteena on suoriteperuste. Kirkollisverotulot kirjataan maksuperusteisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 20 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 7.10.2021 poistosuunnitelman, joka otettiin käyttöön 1.1.2022.

Pysyvät vastaavat	1.1.2022 alkaen
	poistoaika vuotta
Aineettomat hyödykkeet	
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	3
Muut aineettomat oikeudet	3
Muut pitkävaikutteiset menot	3
Aineelliset hyödykkeet	
Hautausmaat	
Muut pitkä vaikutteiset menot	3
Siunauskappelit	40
Muut rakennukset	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	15
Urut	15
Koneet ja laitteet	3
Muut aineelliset hyödykkeet	3
Rakennukset	
Kirkot	50
Seurakuntatalot	20
Kappelit	40
Leiri- ja kurssikeskukset	20
Asuinrakennukset	25
Diakonian lalitokset	15
Hallinto- ja laitosrakennukst	20
Muut rakennukset	15
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Maa- ja vesirakenteet	15
Urut	15
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	15
Koneet ja kalusto	
Kuljetusvälineet	5
ATK-laitteisto	3
Muut koneet ja laitteet	3
Hautainhoitorahaston poistosuunnitelma	
Kasvihuoneet ja kioskit	10
Muut rakennukset	10
ATK-laitteet	3

Poistosuunnitelmaa täsmennettiin YKV 31.10.2024 86 §. Taseeseen aktivoidut käyttöomaisuushyödykkeet, joiden jäljellä oleva tasearvo on alle 20 000 euroa ja poistoaika on vähintään viisitoista (15) vuotta, poistetaan taseesta kertapoistona tilivuodesta 2024 alkaen

1.3. Konsernitase

Helsingin seurakuntayhtymä laatii vain konsernitaseen Kirkkohallituksen tilinpäätösohjeen mukaan.
Konsernitaseen laatimisessa on käytetty seuraavia periaatteita:

- Konsernin keskinäinen omistus eliminoidaan nimellis- eli pariarvomenetelmällä.

- Konserniyhtiöiden väliset velat ja saamiset on oikaistu.

- Osakkuusyhtiöitä tai omistusyhteysyhteisöjä ei ole yhdistetty konsernitaseeseen.

- Lähipiiriyhteisöt, joissa Helsingin seurakuntayhtymän äänivaltaosuus on yli 50 % ja joiden taseen
  loppusumma on yli miljoona euroa, on yhdistetty konsernitaseeseen. Lähipiiriyhteisöjen osalta Gaius-säätiö sr:n, Fanny Wredes Stiftelse sr:n, Johannes Diakonistiftelse sr:n, Töölön Kristan ry:n ja Töölön seurakunnan tukisäätiö sr:n osalta on yhdistetty vuoden 2024 tase. Stiftelsen Lugnet sr:n osalta on yhdistetty vuoden 2025 tase. Lähipiiriyhteisöjen toiminnassa ei ole tapahtunut muutoksia. Lähipiiriyhteisöjä, joiden taseen loppusumma on alle miljoona euroa, ei ole yhdistetty konsernitaseeseen olennaisuuden periaatteella.

- Konsernin taseeseen aktivoidun hyödykkeen sisäinen kate eliminoidaan konsernitaseessa, mikäli
  se on olennainen.

- Vähemmistöosuus erotetaan konsernin omasta pääomasta omaksi eräkseen. Vuoden 2025 konsernitaseessa As Oy Lontoonpihan vähemmistöosuus 49,07 % on erotettu omasta pääomasta omaksi eräkseen.

- Konsernitaseessa tytäryhtiöiden tekemät poistot on oikaistu vastaamaan Helsingin seurakuntayhtymän poistosuunnitelman mukaisia poistoja. Poisto-oikaisut kohdistuvat konsernin edellisten tilikausien yli-/alijäämään tai tilikauden yli-/alijäämään.

2. Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tilinpäätöskirjan sisältö vastaa pääosin Kirkkohallituksen ohjetta.

3. Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut	**2025**	**2024**
Rahapalkat	48 161 886	45 230 787
Rahapalkat (aktivoidut) 409700	*-47 365*	*-52 035*
	48 114 521	45 178 752
Sosiaalimaksut 410000,414000,415000	1 471 221	1 077 366
	1 471 221	1 077 366
Eläkevakuutusmaksut 412000	9 946 888	9 366 356
Eläkevakuutumaksut (jaksotetut)	21 956	-18 895
	9 968 844	9 347 461
Eläkekulut 414500	14 660	14 472
Henkilöstökorvaukset, työmatkaetu (v. 2025) ja muut korjauserät	124 151	-386 992
Henkilöstökulut ilman luontoisetuja ja muita henkilöstömenoja	***59 693 397***	***55 231 059***
Muut henkilöstömenot 418300	363	720
Henkilöstökulut ilman luontaisetuja	***59 693 760***	***55 231 779***
Luontoisedut yhteensä 407800	*47 365*	*52 035*
Henkilöstökulut yhteensä	**59 741 125**	**55 283 814**

Vapaaehtoiset henkilöstökulut	**2025**	**2024**
Matkakustannukset (oma henkilöstö) (437000)	615 273	564 731
Koulutuspalvelut, henkilöstö (439000)	588 635	458 714
Työterveyshuolto (439300)	1 046 724	697 532
	2 250 633	**1 720 976**

Tarkemmat tiedot henkilöstöstä, henkilöstön tilasta ja investoinneista henkilöstöön annetaan kertomusvuodelta erillisessä henkilöstökertomuksessa.

Rahoitusarvopapereiden tuotot- ja kulut	**2025**	**2024**
Tuotot:		
Korkotuotot (600000-602000)	203 869	494 857
Sijoitusten myyntivoitot (606010, 606030)	10 157 421	1 335 319
Osinkotuotot (605000)	112 551	289 390
Palkkionpalautukset (606200)	1 529 635	1 471 544
Valuuttakurssivoitot (606100)	0	187
Muut rahoitustuotot (607000)	474 282	379 911
Yhteensä	**12 477 757**	**3 971 209**
Arvonmuutokset sijoituksista netto	**1 447 123**	**394 555**
Kulut:		
Korkokulut (610000-614000)	29 526	30 243
Sijoitusten myyntitappiot (625220,625230)	217 671	369 235
Omaisuuden hoito- ja välityspalkkiot (625300)	11 725	10 838
Valuuttakurssitappiot (625000)	0	0
Muut rahoituskulut (626000)	22 485	36
Yhteensä	**281 407**	**410 353**
Rahoitusarvopapereiden tuotto	**13 643 473**	**3 955 411**

Sijoitusten hankinta-arvot sisältävät varainhoidon hallinnointipalkkiot, eikä niitä ole kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan. Palkkionpalautukset on kirjattu tuottoihin. Suurin osa koostuu eQ:n osake- ja korkorahastojen hallinnointipalkkioista sekä hallinnointipalkkioiden palautuksista. Alla erittely näistä.

	Hallinnointipalkkio	Asiakkaalle palautettava hallinnointipalkkio
Q1	449 727,75	367 846,02
Q2	439 209,68	359 763,79
Q3	453 806,02	372 260,23
Q4	467 671,20	383 123,02
Yht.	**1 810 414,65**	**1 482 993,06**

Sijoituskiinteistöjen tuotot ja kulut	**2025**	**2024**
Tuotot:		
Vuokratuotot(604000,604090, 604100,604200)	17 024 864	16 859 444
Metsätaloustuotot 604300	0	0
Pysyvien vastaavien myyntivoitot 604500	1 420 349	2 716 764
Muut tulot	1 051 700	451 660
Yhteensä	**19 496 914**	**20 027 867**
Kulut:		
Palvelujen ostot (615200, 615210, 615220,615350)	1 154 891	1 168 073
Vuokrakulut (615000,615040,615050,615100)	5 387 985	5 985 408
Aineet, tarvikkeet ja tavarat (615230,615300,615320)	387 719	377 461
Metsätalouden kulut (615360)	0	0
Muut kulut (615370,615400)	2 515 313	2 617 825
Yhteensä	**9 445 908**	**10 148 768**
Sijoituskiinteistöjen tuotto	**10 051 006**	**9 879 100**
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä (netto)	**23 694 479**	**13 834 511**
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron muutos	**566 103**	**615 052**
Rahastojen muutos		
Hautainhoitorahaston muutos (679800)	-181 703	-5 545 829
Testamenttirahaston muutos (679800)	1 008 984	569 366
	827 280	**-4 976 464**
Tilintarkastuspalkkiot BDO Audiator Oy	**28 014**	**29 047**

4. Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

4.1. Pysyvät vastaavat ja poistot

Nro	Pysyvien vastaavien ryhmä	Kirjanpitoarvo 01.01.2025	Lisäykset 2025	Vähennykset 2025 2)	Siirrot erien välillä 1)	Tilikauden sumu- ja kertapoistot	Kirjanpitoarvo 31.12.2025
1002	*Aineettomat hyödykkeet*	1 898 245,61	547 392,93		2 338 729,71	*-846 636,73*	*3 937 732*
1110	*Maa- ja vesialueet*	51 171 711,61	*0,00*	-270 000,00	0,00 *0*	*0*	50 901 711,61
1130	*Hautausmaat*	15 421 663,24	*1 141 398,52*	*-4 985,56*	*928 771,28*	*-700 637,60*	*16 786 210*
1160	*Rakennukset*	109 233 176,32	*3 554 338,45*	*-318 047,42*	*14 959 146,74*	*-5 184 388,37*	*122 244 226*
1180	*Kiinteät rakenteet ja laitteet*	2 009 265,69	*703 824,67*	*0*	*778 847*	*-209 589,10*	*3 282 348*
1190	*Koneet ja kalusto*	485 657,34	*1 407 610,50*	*0*	*130 381,71*	*-362 118,73*	*1 661 531*
1200	*Muut aineelliset hyödykkeet*	461 948,45	*60 225*	*0*	*0*	*-1 004*	*521 170*
1310	*Osakkeet ja osuudet*	109 805 699,16	*3 950 176,35*	*-327 977,00*	*0,00*	*0*	*113 427 899*
	Yhteensä	**290 487 367**	**11 364 966**	**-921 010**	**19 135 877**	**-7 304 374**	**312 762 826**
101500	*Keskeneräiset aineettomat*	307 587,94	*328 757,07*	*0*	-111 293,49	*0*	*525 052*
128000	*Keskeneräiset työt*	20 180 988,05	4 467 332,60	*0*	-19 024 583,08	*0*	*5 623 738*
	Yhteensä	**310 975 943**	**16 161 056**	**-921 010**	**0**	**-7 304 374**	**318 911 615**

1) Sarakkeen arvo kuvaa siirtoja eri omaisuustilien ja Keskeneräisten töiden -tilin välillä.

2) Pysyvien vastaavien investoinnit kirjataan "Keskeneräisten töiden" -tilin kautta hankkeen valmistumiseen saakka, jolloin ne siirretään luonteensa mukaisille pysyvien vastaavien tileille.

4.2. Siirtosaamiset

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

Vantaan srkyhtymän tilitys yhteisom. 2025	441 370
Tigets International	4 051
Insight Sofware 2026	62 037
Kelan työterveyskorvaus	280 000
YV 2025 Siirtyvät	42 182
Vuodelle 2026 kuuluvat vuokrauskulut	249 697
Töölö korttimaksut	22 641
Tuplakolehdit seurakunnissa	6 270
Linnanmäen 10-synttäreiden ennakkomaksu	30 524
eQ palkkionpalautus 10-12/2025 HSRKY	383 123
Muut siirtosaamiset	20 231
Siirtosaamiset yhteensä	**1 542 126**

4.3. Rahoitusomaisuus

	Hankinta-arvo	Kirjanpitoarvo	Markkina-arvo	Erotus kp.arvo vs hank.arvo	Erotus m.arvo vs kp.arvo
Korkorahastot	86 411 399	85 936 892	92 913 631	-474 506	6 976 739
Osakerahastot	114 872 422	114 872 422	141 272 837	0	26 400 414
Pääomarahastot	49 163 455	48 651 074	54 170 694	-512 381	5 519 620
Saldo yhteensä	**250 447 276**	**249 460 389**	**288 357 162**	**-986 888**	**38 896 773**

Rahoitusomaisuuteen kuuluvien arvopapereiden arvonalentumisia on kirjattu vuoden 2025 tilinpäätöksessä 1,0 milj. euroa. Tilinpäätöksessä 2024 tehtyjä arvonalentumisia on palautettu vuonna 2025 2,4 milj. euroa. Toimenpiteiden yhteisvaikutus on 1,4 milj. euroa.

5. Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

5.1 Siirtovelat

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

	31.12.2025
Lomapalkkajaksotus	8889526
Vuokrajaksotus	19500
As Oy Hgin Berliinipiha, rakennusaikainen varaus kuluille	278336
As Oy Hgin Lontoonpiha, rakennusaikainen varaus kuluille	70456
As Oy Hgin Viikin Letkajenkka, rakennusaikainen varaus kuluille	91136
As Oy Jätkäsaaren Atrium, rakennusaikainen varaus kuluille	50000
Lökström test.var. siirto vlle 2026/Petrus frs	23003
Kiinteistöverot erä 2	1093137
Tuntipalkkojen jaksotus 31.12.2025	176088
Vuodelle 2025 kuuluvien investointimenojen siirto vuodelta 2026	59450
Kiinteistötoimen vuodelle 2025 kuuluvien kulujen siirto vuodelta 2026	248497
E-passi kulun siirto vuodelle 2025 vuodelta 2026	41554
Vuosille 2026-2028 kuuluvan korvauksen siirto vuodelta 2025 vuodelle 2026	248289
Vuonna 2025 käyttämättä jääneen ympäristöministeriön maksaman avustuksen palautus	83944
Metsola myynnistä varat siirtovelaksi, vuodelta 2024	129645
Rahankeräys 2025	44173
Muut siirtovelat	70556
Siirtovelat yhteensä	**11617290**

6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

6.1. Kattamaton eläkevastuu (laskennallinen JuEL-vastuu)

Kirkon eläkevastuu 31.12.2025 on noin 5 552 milj. euroa.
Eläkerahaston suuruus 31.12.2025 on noin 1 965 miljoonaa euroa, joten koko kirkon kattamaton eläkevastuu 31.12.2025 on noin 3 587 milj. euroa.

Keva huolehtii seurakuntien henkilöstön työeläketurvan toimeenpanosta. Kirkon eläkerahasto vastaa eläketurvan rahoituksesta.

JuEL:in mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista seurakuntataloudet vastaavat yhteisvastuullisesti, eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntatalouskohtaisesti.

Helsingin seurakuntayhtymän laskennallinen osuus koko kirkon kattamattomasta eläkevastuusta voidaa kuitenkin arvioida seuraavasti:

Eläkerahaston kattamaton eläkevastuu 31.12.2025	3 587 345 695	
Koko kirkon palkkasumma vuonna 2025	575 287 553	
Helsingin seurakuntayhtymän palkkasumma (JuEL)	47 686 924	
Hautainhoitorahaston palkkasumma	2 767 595	
Yhteensä	50 454 519	
Helsingin seurakuntayhtymän osuus	297 363 430	a)
Hautainhoitorahaston osuus	17 258 013	a)
Yhteensä	314 621 443	

Helsingin seurakuntayhtymän laskennallinen osuus koko kirkon kattamattomasta eläkevastuusta on 297,4 milj. euroa (vuonna 2024 vastaava luku oli 316,0 milj. euroa)

Hautainhoitorahaston osuus koko Helsingin seurakuntayhtymän laskennallisesta eläkevastuusta on 17,3 milj. euroa (vuonna 2024 vastaava luku oli 18,9 milj. euroa)

Laskennallinen kattamaton osuus on yhteensä 314,6 milj. euroa

Helsingin seurakuntayhtymän oman eläkesäännön mukaisten eläkkeiden vuotuinen eläkevastuu on noin 18.000 euroa.

[a)] Helsingin seurakuntayhtymän osuuden laskentakaava on seuraavanlainen:

$$\frac{\text{Keskusrahaston eläkevastuuvajaus} * \text{Hgin seurakuntayhtymän palkkasumma (HHR:n palkkasumma)}}{\text{Koko kirkon palkkasumma}}$$

6.2. Kiinnitykset, omavelkaiset takaukset, koronvaihtosopimukset ja leasingvastuut

Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä tai takauksia				
	Seurakuntayhtymä		Konserni	
	2025	2024	2025	2024
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	0	0	33 426 375	37 062 683
Vakuudeksi annetut kiinnitykset			45 869 000	65 811 957
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta	19 268 092	13 291 931		

Johdannaiset	**Kohde-etuuden arvo**				**Käypä arvo**			
	Seurakuntayhtymä		Konserni		Seurakuntayhtymä		Konserni	
Koronvaihtosopimukset	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	0	0	5 411 784	10 837 753	0	0	11 701,00	-71 106,00
Tilikauden päättyessä Helsingin seurakuntayhtymän tytäryhtiöillä voimassa olleilla koronvaihtosopimuksilla on suojattu vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkoriskiä. Koronvaihtosopimukset on käsitelty kirjanpidossa suojaavina ja ne erääntyvät tilikausien 2022–2027 aikana.								

Leasingvastuiden yhteismäärä				
	Seurakuntayhtymä		Konserni	
	2025	2024	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	403 526	266 314	403 526	266 314
Myöhemmin maksettavat	310 519	90 661	310 519	90 661
Yhteensä	714 045	356 975	714 045	356 975
Leasingsopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita				

6.3. Maanvuokravastuut

Seuraavalla tilikaudella (vuonna 2026) maksettavat tonttien vuokrat	Yhteensä	172 856
Vuosina 2027–2031 maksettavat tonttien vuokrat	Yhteensä	582 746
Vuodesta 2032 eteenpäin maksettavat tonttien vuokrat	Yhteensä	2 665 402
	Kaikki yhteensä	3 421 003

6.4. Arvonlisäveron palautusvastuu

Arvonlisäverolain mukaan uudisrakentamis- tai perusparantamismenoista vähennyksenä käsiteltyyn veroon sisältyy palauttamisvastuu 10 vuoden ajalta, jos kiinteistön tai sen osan käyttötarkoitus muuttuu tänä aikana vähennykseen oikeuttamattomaksi.

Seurakuntayhtymällä ei ole arvonlisäveron palautusvastuuta 31.12.2025.

6.5. Hautausmaa-alueiden vallintarajoitukset

Helsingin seurakuntayhtymän hautausmaa-alueilla on vallintarajoitukset. Hautaustoimilaki 5.5.2003 / 457 10 § ja 28 § 5 mom.

6.6. Sijoitussitoumuksista tilinpäätöshetkellä maksamatta

Seurakuntayhtymän sijoitustoimintaan liittyviin vaihtoehtoisiin sijoituksiin sisältyy sijoitussitoumuksia, joista tilinpäätöshetkellä on maksamatta 14,3 milj. euroa.

7. Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

TYTÄRYHTEISÖN/ YHDISTYKSEN/ SÄÄTIÖN NIMI	KOTIPAIKKA	OMISTUS-OSUUS	ÄÄNIVALTA-OSUUS	OMASTA PÄÄOMASTA 1000 euroa	VIERAASTA PÄÄOMASTA 1000 euroa	TILIKAUDEN TULOKSESTA 1000 euroa
Tytäryhteisöt (yhdistelty konsernitaseeseen)						
As Oy Helsingin Suonionkatu 7	Helsinki	100,00 %	100,00 %	7 343	2 015	-42
As Oy Kastelholmantie 1	Helsinki	100,00 %	100,00 %	501	6	0
Kiinteistö Oy Pajupillintie 28	Helsinki	100,00 %	100,00 %	201	247	0
As Oy Helsingin Haagan Pappilantie 2 a	Helsinki	100,00 %	100,00 %	2 045	1 943	15
Kiinteistö Oy Haagan Pappilantie 2 b	Helsinki	100,00 %	100,00 %	689	1 589	0
As Oy Helsingin Korkeavuorenkatu 10	Helsinki	100,00 %	100,00 %	6 787	24	0
As Oy Helsingin Laivalahdenkaari 28	Helsinki	100,00 %	100,00 %	4 920	13	-6
As Oy Helsingin Freytaginkulma	Helsinki	100,00 %	100,00 %	2 933	5 462	-7
Kiinteistö Oy Latokartanon Liikekeskus	Helsinki	100,00 %	100,00 %	5 278	2	-3
Kiinteistö Oy Latokartanon Liikekeskuksen Pysäköinti	Helsinki	100,00 %	100,00 %	1 120	1	0
Kiinteistö Oy Helsingin Bulevardi 16	Helsinki	100,00 %	100,00 %	17 374	3 420	-10
Kiinteistö Oy Kellokosken Juhlatalo	Tuusula	100,00 %	100,00 %	14	0	5
As Oy Helsingin Lontoonpiha	Helsinki	50,93 %	50,93 %	9 016	67	0
As Oy Helsingin Kiskontie 22	Helsinki	100,00 %	100,00 %	6 537	12	6
As Oy Helsingin Paraistentie 13	Helsinki	100,00 %	100,00 %	4 291	2 054	-18
Kiinteistö Oy Helsingin Lehtisaaren Papinpöydänkuja 2	Helsinki	100,00 %	100,00 %	4 577	524	-22
As Oy Helsingin Jätkäsaaren Atrium	Helsinki	100,00 %	100,00 %	11 752	11 790	0
Osakkuus- ja omistusyhteysyhteisöt (ei yhdistelty konsernitaseeseen)						
As Oy Helsingin Viikin Letkajenkka | 2021	Helsinki	15,96 %	15,96 %	4 263	312	-
As Oy Helsingin Viikin Agropolis | 2021	Helsinki	21,28 %	21,28 %	2 909	261	-
As Oy Helsingin Lehtihovi | 2021	Helsinki	33,24 %	33,24 %	3 464	774	5
As Oy Neulapadontie 7 | 2020	Helsinki	29,92 %	29.92%	146	11	-
Kiinteistö Oy Vantaan Kuusitie 25 | 2021	Vantaa	21,11 %	21,11 %	379	3	-4
As Oy Hiihtomäentie 34 | tilikausi 30.6.2020	Helsinki	9,92 %	9,92 %	68	119	1
As Oy Ruoholahdenkatu 16 | 2021	Helsinki	22,71 %	22,71 %	160	116	-17
As Oy Helsingin Berliininpiha | 2019	Helsinki	4,55 %	4,55 %	922	126	-
Hautainhoitorahaston osakkuusyhteisöt (ei yhdistelty konsernitaseeseen)						
Kiinteistö Oy Kirsikka / 2025	Kirkkonummi	35,00 %	35,00 %	8 495	4 956	64
Lähipiiriyhteisöt (yhdistelty konsernitaseeseen)						
Töölön seurakunnan tukisäätiö sr (2024)	Helsinki	100,00 %	59,00 %	3 156	71	54
Fanny Wredes stiftelse sr (v. 2024)	Helsinki	100,00 %	57,00 %	2 375	2	41
Gaius-säätiö sr (v. 2024)	Helsinki	100,00 %	55,56 %	12 451	6 438	-42
Töölön Krista Ry (v. 2024)	Helsinki	100,00 %	50,00 %	947	71	54
Stiftelsen Lugnet (v. 2025)	Helsinki	100,00 %	71,00 %	1 959	2	-33
Johannes diakonistiftelse sr (v. 2024)	Helsinki	62,50 %	62,50 %	2 609	28	-35
Lähipiiriyhteisöt (ei ole yhdistelty konsernitaseeseen, koska taseen loppusumma alle 1 milj. € tai HSRKY:n äänivaltaosuus alle 50 %)						
Lauttasaaren perhesäätiö (v. 2022)	Helsinki		75,00 %	352	2,34	1
Lasten Suviranta -säätiö (v. 2022)	Helsinki		100,00 %	1 134		11
Björkebo sommarhem rf (v. 2022)	Helsinki		42,86 %	9		0
Pro Lukas rf (v. 2022)	Helsinki		44,44 %	74		1
Pro Markus rf (v. 2022)	Helsinki		66,67 %	15		-3
Pakilan Tormaystävät (v. 2022)	Helsinki		25,00 %	1	0,25	0

8. Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

8.1. Testamenttirahastojen tilinpäätöslaskelmat

VASTAAVAA	**31.12.2025**		**31.12.2024**	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet ja sijoitukset				
Asunto-osakkeet	2 372 234,86		2 372 234,86	
Maa- ja vesialueet	5 000,00	2 377 234,86	5 000,00	2 377 234,86
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Lyhytaikaiset myyntisaamiset	0,00		0,00	
Saamiset yhtymältä	0,00		0,00	
Siirtosaamiset	14 164,07	14 164,07	17 416,48	17 416,48
Rahoitusomaisuusarvopaperit				
Osakkeet ja osuudet	17 461 620,61		16 012 948,52	
Muut arvopaperit	23 552,70	17 485 173,31	23 552,70	16 036 501,22
Rahat ja pankkisaamiset		68 888,30		104 944,40
		19 945 460,54		**18 536 096,96**
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Sidottu pääoma		10 476 319,04		9 651 638,66
Vapaa pääoma	8 153 060,50		8 422 758,09	
Tilivuonna tuloutetut testamenttivarat	264 212,91		228 222,12	
Tilikauden yli-/alijäämä	801 821,30	9 219 094,71	-37 301,76	8 613 678,45
VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen				
Rahastojen velat				
Lyhytaikaiset ostovelat	0,00		395,23	
Velka yhtymälle	250 046,79	250 046,79	270 384,62	270 779,85
		19 945 460,54		**18 536 096,96**

Testamentti- ja lahjoitusrahaston tuloslaskelma

		Toteutuma 2025		**Toteutuma 2024**
Toimintatuotot				
Vuokratuotot	225 808,67		206 918,35	
Muut tuotot	30,26	225 838,93	5 129,17	212 047,52
Toimintakulut				
Huoneistokulut	-113 470,54		-88 424,59	
Hautojen hoitomaksut	-7 304,00		-5 762,00	
Muut kulut	-5 551,70		-3 442,60	
Käytetty varoja toimintaan	-207 162,34	-333 488,58	-606 667,28	-704 296,47
yht.		**-107 649,65**		**-492 248,95**
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	914,53		2 063,10	
Osinkotuotot ja tuotto-osuudet	69 839,11		41 812,40	
Sijoitusarvopap. myyntivoitot	873 436,33		402 029,38	
Asuntojen myyntivoitot				
Valuuttakurssivoitot	0,00		11 733,74	
Palkkionpalautukset	73 576,64		78 987,27	
Muut rahoitustuotot	0,00		0,00	
Arvonalentumisten palautukset	144 804,79	1 162 571,40	174 897,66	711 523,55
Rahoituskulut	-119 291,98		-72 806,35	
Sijoitusarvopap. myyntitappiot	-7 761,41		-33 849,58	
Valuuttakurssitappiot	-22 759,29		-15,64	
Arvonalentumiset	-103 287,77	-253 100,45	-149 904,79	-256 576,36
		909 470,95		**454 947,19**
yht.				
Tilikauden tulos		***801 821,30***		***-37 301,76***
Pääomiin tehdyt muutokset				
Tilivuonna tuloutetut testamentti-/lahjoitusvarat		152 073,34		2 306,54
Tuloutukset sijoituksista		112 139,57		220 742,45
Varainsiirtoveron palautus v. 2024		0,00		5 173,13
Pääoman kasvu tilivuoden aikana ilman tulosta		***264 212,91***		***228 222,12***

Taseen sidottu pääoma 10.476.319,04 € sisältää vastaavaa puolelta asunnot sekä maa-alueen yht. 2.377.234,86 € sekä rahoitusomaisuusarvopapereista muut kuin eQ:n ja vaihtoehtoisten sijoitussalkkujen arvopaperit yht. 8.099.084,18 €.

Vapaalla pääomalla tarkoitetaan eQ:n ja vaihtoehtoisten sijoitusten sijoitussalkuissa olevia rahavaroja.

Tilikauden tulos 801.821,30 € ei sisällä tilivuonna tuloutettuja testamenttivaroja (uudet testamentit/lahjoitukset sekä tuloutukset sijoituksista). Tilivuonna tuloutetut testamenttivarat huomioon ottaen tilikauden tulos on 801.821,30 € + 264.212,91€ = 1.066.034,21 €.

Tilinpäätöksessä on tehty seuraavat muutokset vapaaseen sekä sidottuun pääomaan:

Vapaan pääoman nettomuutos:	
Siirrot vapaasta pääomasta sidottuun pääomaan:	
rah.tuott. kautta kasvaneet arvopaperiosuuksien arvot, ei eQ ja vaihtoeht.sij.	-475 989,36
Lisäsijoitus Aktia/Kannelmäen srk test.rahasto	-3 666,00
rah.tuott. kautta vähentyneet arvopaperiosuuksien arvot, ei CS/eQ	19 037,41
	-460 617,95

Sidotun pääoman nettomuutos:	
Osakkeet/Käpylän siirtolarah.	476 202,00
Lisäsijoitus Aktia/Kannelmäen srk test.rahasto	3 666,00
Sijoitettujen varojen realisointi (sidotun pääoman väh.)	-112 139,57
Siirrot vapaasta pääomasta sidottuun pääomaan lisäykseksi:	
rah.tuott. kautta kasvaneet arvopaperiosuuksien arvot, ei eQ ja vaihtoeht.sij.	475 989,36
Siirrot vapaasta pääomasta sidottuun pääomaan vähennykseksi:	
rah.tuott. kautta vähentyneet arvopaperiosuuksien arvot, ei eQ ja vaihtoeht.sij.	-19 037,41
	824 680,38

Sijoitussitoumuksista tilinpäätöshetkellä maksamatta

Testamentti- ja lahjoitusrahastojen sijoitustoimintaan liittyviin vaihtoehtoisiin sijoituksiin sisältyy sijoitussitoumuksia, joista tilinpäätöshetkellä on maksamatta 0,4 milj. euroa.

8.2. Hautainhoitorahaston toimintakertomus ja tilinpäätös

HAUTAINHOITORAHASTO TOIMINTAKERTOMUS 2025

HAUTAINHOITORAHASTON OLENNAISET PIIRTEET

Hautainhoitorahaston tehtävänä on tarjota monipuolisia ja luotettavia hautainhoitopalveluja sopimuksessa määritellyllä tavalla sekä turvata toiminnan jatkuvuus sijoittamalla rahaston varoja tuottavasti ja taloudellisesti riskit halliten. Hautainhoitorahasto vastaa, erillään seurakuntayhtymän taloudesta, rahaston varojen ja omaisuuden pääomalla ja tuotolla niiden hautojen hoidosta, jotka seurakuntayhtymä on ottanut huolehtiakseen. Hautausmailla hautainhoitorahaston vastuulla olevien hoitosopimusten hautojenhoitotyöt toteutetaan kiinteistöosaston hautaustoimen palveluyksikön johtamana ja järjestämänä. Arvopaperisijoitustoimintaa hoitaa hallinto-osasto ja kiinteistösijoitustoimintaa kiinteistöosasto. Kiinteistöosaston hautaustoimen hautapalveluyksikkö on hoitanut haudanhoitosopimusten solmimisen ja niihin liittyvän asiakaspalvelun sekä haudanhoitorekisterin ylläpidon.

ARVIOINTI TOIMINNASTA JA ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISESTA

Toimintavuonna hautainhoitorahaston kanssa tehtyjä hoitosopimuksia oli yhteensä 55 148 kappaletta, joista 16 234 oli hautaoikeuden lunastuksen yhteydessä otettuja niin sanottuja perushoitoja, 8 257 yhden kesän hoitoja, 14 596 määräaikaishoitoja (5–100 vuotta) ja 16 061 ainaishoitoja. Määräaikaishoidot ovat kestoltaan eripituisia ja myös hoidettavat haudat ovat pinta-alaltaan erikokoisia. Tällä hetkellä solmimme 5–25 vuoden määräaikaishoitoja. Hautainhoitorahaston hautojenhoitotoiminta toteutui osaavan ja ammattitaitoisen henkilöstön avulla laadukkaasti ja ennakkosuunnitelmien mukaisesti.

Ympäristötoiminta

Hautojen hoitotoiminnassa ympäristöasiat huomioidaan Kirkon ympäristödiplomin mukaisesti.

Arviointi resurssien käytöstä

Rahavarojen sijoitustoiminta

Sijoitustoiminnan vähimmäistavoitteena on sijoitetun pääoman reaaliarvon säilyttäminen. Tästä syystä vuosituoton tulee olla vähintään inflaation suuruinen. Hautainhoitorahaston varojen sijoittamisessa pyritään matalahkolla, sijoitusstrategian mukaisella riskitasolla mahdollisimman hyvään tuottoon.

Seurakuntayhtymälle otettiin käyttöön uusi sijoitussuunnitelma vuoden 2025 alusta alkaen. Sijoitussuunnitelma sisältää muun muassa linjaukset seurakuntayhtymän rahavarojen sijoitusten neutraaliallokaatiosta sekä siihen sovellettavista maksimi- ja minimirajoista. Sijoitusneuvottelukunta vahvistaa neutraaliallokaation ja sijoitussuunnitelman muiden linjausten pohjalta kulloinkin sovellettavan taktisen allokaation. Uusina kokonaisuuksina sijoitussuunnitelmaan sisällytettiin aiempaa laajemmat ja yksityiskohtaisemmat kirjaukset kiinteistösijoituksista sekä niiden osuuden asteittaisesta vähentämisestä suhteessa rahavarojen sijoituksiin. Seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelmaa sovelletaan sellaisenaan myös hautainhoitorahaston sijoituksiin.

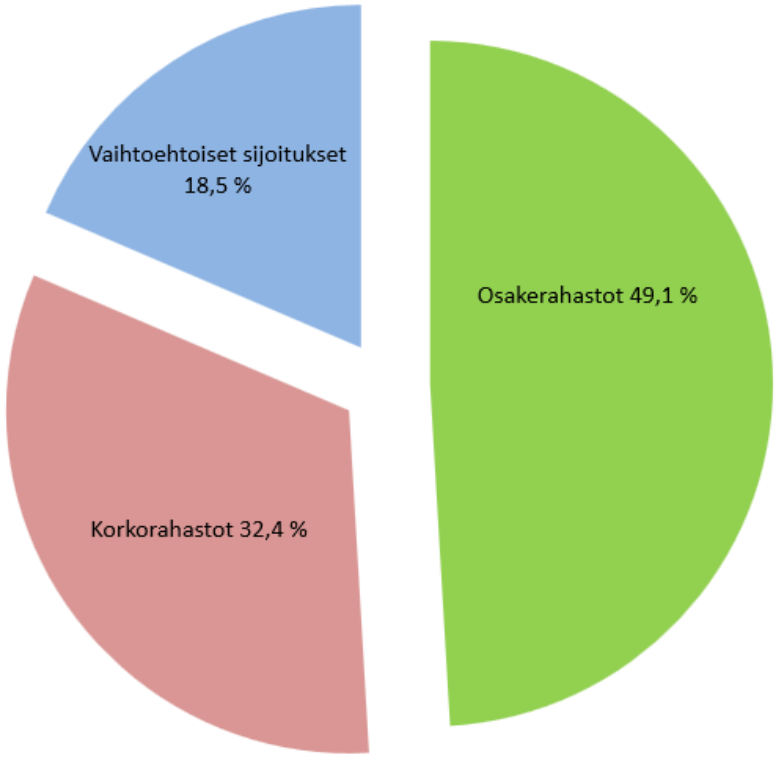
Hautainhoitorahaston sijoitusten kirjanpitoarvo oli tilinpäätöksessä 24,9 milj. euroa, markkina-arvo oli vuoden vaihteessa 29,3 milj. euroa. Hautainhoitorahaston eQ Varainhoidon sijoitussalkku sisältää osakerahastoja, lyhyen koron rahastoja, pitkän koron rahastoja sekä vaihtoehtoisista sijoituksista kolmea Private Equity -rahastoa. Salkun riskitaso on hallittu riittävällä hajauttamisella. Korko- ja osakesijoituksien tuotto vuonna 2025 oli 8,62 % (salkun aloituspäivästä 31.8.2021 lähtien yht. 22,8 %).

eQ:n vaihtoehtoisten sijoitusten lisäksi hautainhoitorahaston sijoitussalkku sisältää kolmea vaikuttavuusrahastoa (Korkia Uusiutuva Energia -rahasto, Blue Orchard Sustainable Assets -rahasto ja UB Forest Industry Green Growth -rahasto) sekä Osuuspankin R2 Crystal -hedgerahastoa ja Hamilton Lanen Large Buyout Club VI -rahastoa.

Vuoden 2025 aikana annettiin edellisten lisäksi merkintäsitoumuksia eQ:n Private Equity XVIII North -rahastoon, Evlin Private Equity Co-Investment I -rahastoon sekä Korkia Global Renewables -rahastoon. Kyseiset rahastot eivät tehneet pääomakutsuja vielä vuoden 2025 aikana. Vuoden 2025 lopulla päätettiin myydä pois hautainhoitorahaston sijoitukset Osuuspankin R2 Crystal -rahastossa, sijoitussuunnitelmaan tehtyjen päivitysten myötä. Myynti toteutuu kevään 2026 aikana.

Sijoitustoiminnassa käytetään eettisesti korkeatasoisia varainhoitajia ja sijoitustoiminnassa suositaan positiivisen arvottamisen vaihtoehtoa, eli vastuullisten yritysten suosimista sijoituskohteina.

Sijoitusten jakauma 31.12.2025:



Hautainhoitorahaston kiinteistösijoitukset

Hautainhoitorahastolla on sijoituskiinteistöjä yhteensä noin 4935 m^2 ja niiden markkina-arvoksi on arvioitu noin 8,1 milj. euroa. Merkittävin omistus on 35 % osuus Kirkkonummella sijaitseva Kiinteistö Oy Kirsikasta, jossa on myymälätilaa reilut 19 500 m^2, sekä 5100 m^2 kokoinen pysäköintitalo. Kirkkonummen kohteessa vuokrausaste on korkea. Merkittävimmät vuokrasopimukset on uusittu viimeisimmän parin vuoden aikana.

Pidempään tyhjänä olleet Kiinteistö Oy Espoontorin toimistotilat myytiin vuonna 2024. Myynnistä aiheutui 4,2 milj. euron myyntitappio. Myynti poisti merkittävästi korjausvelkaa ja vuotuisia juoksevia kustannuksia, mikä osaltaan parantaa hautainhoitorahaston tilannetta tulevina vuosina.

Kiinteistösijoitustoiminnan vastuut

Helsingin seurakuntayhtymä / Hautainhoitorahasto on sitoutunut vastaamaan Kiinteistö Oy Kirsikan lainojen korkoihin ja lyhennyksiin tarvittavista vastikkeista. Helsingin osuus yhtiön lainoista on noin 5,1 milj. euroa. Nykyinen laina on voimassa vuoteen 2027.

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksenkäsittelystä

Tilikauden alijäämä on 181 703,17 euroa, joka esitetään siirrettäväksi yli- ja alijäämätilille.

JOHTOPÄÄTÖKSET TOIMINNAN TULEVAA SUUNNITTELUA VARTEN

Hautainhoitorahaston hoitohaudoille tarvitsemat ryhmäkasvit hankitaan ryhmäkasviviljelyyn erikoistuneilta kauppapuutarhoilta.

Hautainhoitorahaston hautojen hoitoon kohdistuvat menot katetaan vuosittain syntyvillä hoitotoiminnan tuotoilla, määräaikaishoitojen pääomavähennyksillä ja rahavarojen sekä kiinteistösijoitusten tuotoilla. Ainaishoitosopimukset ja ennen 1970-lukua solmitut pitkäaikaiset hoitosopimukset eivät ole sisältäneet inflaatiosuojaa. Käytännössä osa vanhoista hoitosopimuksista on sellaisia, joissa alun perin maksettu hoitopääoma on jo käytetty ko. haudan hoitoon, vaikka hoitosopimukset ovat vielä voimassa. Tämä heikentää hautainhoitorahaston taloudellista tilannetta. Sijoitustoiminta turvaa sopimushautojen hoitotason ylläpitämisen, hautainhoitorahaston maksuvalmiuden sekä tarpeelliset investoinnit. Hautainhoitorahaston sijoitustoimintaa hoidetaan sijoitustoiminnan ohjeen mukaisen strategian pohjalta.

ARVIOINTI HAUDANHOITOSOPIMUSTEN VASTUISTA JA HAUTAINHOITORAHASTON VAROJEN YLI- TAI ALIKATTEISUUDESTA

Kirkkohallituksen antaman laskentaohjeen mukaan hautainhoitorahaston tai seurakunnan taseen liitetiedoiksi tehdään:

1. laskelma haudanhoitovastuun määrästä tilinpäätöspäivänä
2. laskelma hautainhoitosopimusten yli- tai alikatteisuudesta

Kun tilivuoden hautainhoidon välittömät ja välilliset kulut jaetaan hoidettujen hautojen lukumäärällä, saadaan yhden hoidetun haudan kulut keskimäärin tilivuoden aikana. Jäljellä olevan hoitovastuun määrä saadaan kertomalla yhden hoidetun haudan kulut kaikkien hoidossa olevien hautojen yhteenlasketulla, jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärällä.

Laskelma hautainhoitorahaston yli- tai alikatteisuudesta laaditaan siten, että hautainhoitorahaston taseen loppusummasta vähennetään jäljellä oleva haudanhoitovastuun määrä. Kun seurakunnassa arvioidaan hautainhoitorahaston yli-/alikatteisuutta, otetaan huomioon myös varojen käyvän arvon ja kirjanpitoarvon erotus. Kirkkohallitukselle ilmoitetaan hautainhoitosopimusten yli-/alikatteisuus kirjanpitoarvon mukaan laskettuna.

Laskelma antaa erään karkealla tasolla olevan tarkastelumallin tilinpäätöshetkellä arvioida hautainhoitorahaston vastuita ja hautainhoitorahaston varojen yli- tai alikatteisuutta. Laskelma ei sisällä arviointia tulevan inflaatio- ja kustannuskehityksen vaikutuksista vastuisiin. Laskelma ei myöskään tarkastele hautainhoitorahaston sijoitustoiminnan pääomien tulevaa tuottoa ja kehitystä.

Laskennallisen hoitovastuun yli-/alikatteisuudessa voi olla suurtakin vaihtelua eri vuosien tilinpäätöksissä. Vaihteluun vaikuttaa mm:

- sijoitustoiminnassa toteutettavien operaatioiden vaikutukset tasearvojen muutoksiin
- pienetkin vaihtelut vuosittaisissa hoitokustannuksissa hoitohautaa kohden aiheuttavat suuresta hoitovuosimassasta johtuen laskennallisesti merkittäviä muutoksia yli-/alikatteisuuteen.
- ainaishoitosopimuksiin sisältyvän tulevan hoitovastuun arvioinnin laskennalliseksi perusteeksi ainaishoitojen pituudeksi määriteltiin vuoden 2002 hautainhoitovastuulaskelmaan 30 vuotta. Vuodesta 2002 on kulunut kaksikymmentäkolme vuotta ja ainaishoitosopimuksiin sisältyvän

hoitovastuun hahmottamiseksi vuodelle 2025 on jäljempänä olevassa laskelmassa käytetty ainaishoidon kestona 7 vuotta.

Käyttötalousosa

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	**2 526 900,00**	**2 583 402,61**	**-56 502,61**	**102,2**
Toimintakulut (ulkoiset)	**-4 329 383,55**	**-4 270 879,31**	**-58 504,24**	**98,6**
Toimintakate 1	**-1 802 483,55**	**-1 687 476,70**	**-115 006,85**	**93,6**
Toimintakate 2	**-1 802 483,55**	**-1 687 476,70**	**-115 006,85**	**93,6**
Poistot ja arvonalentumiset		**-3 204,17**	**3 204,17**	**0,0**
Laskennalliset erät		**-19 079,99**	**19 079,99**	**0,0**
Sisäiset korkokulut		-19 079,99	19 079,99	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	**-1 802 483,55**	**-1 709 760,86**	**-92 722,69**	**94,9**

900 HAUTAINHOITORAHASTO

		1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	Erotus	Ero %
3	**TOIMINTATUOTOT**	**2 583 402,61**	**2 472 813,55**	**110 589,06**	**4 %**
##	**Korvaukset**	0,00	0,00	0,00	100%
##	**Maksutuotot**	2 583 387,00	2 472 813,32	110 573,68	4 %
##	**Tuet ja avustukset**	0,00	0,00	0,00	
##	**Muut toimintatuotot**	15,61	0,23	15,38	
4	**TOIMINTAKULUT**	**-4 270 879,31**	**-4 224 631,53**	**46 247,78**	**1 %**
40	**Henkilöstökulut**	-3 408 891,03	-3 383 949,08	24 941,95	1 %
##	Palkat ja palkkiot	-2 767 595,41	-2 739 812,70	27 782,71	1 %
##	Henkilösivukulut	-673 842,91	-653 944,75	19 898,16	3 %
##	Henkilöstökulujen oikaisuerät	32 547,29	9 808,37	22 738,92	232 %
##	**Palvelujen ostot**	-337 967,74	-255 304,49	82 663,25	32 %
##	**Vuokrakulut**	-3 708,23	-3 121,45	586,78	19 %
46	**Aineet, tarvikkeet ja tavarat**	-512 819,17	-579 746,62	-66 927,45	-12 %
##	Ostot tilikauden aikana	-512 819,17	-579 746,62	-66 927,45	-12 %
49	**Muut toimintakulut**	-7 493,14	-2 509,89	4 983,25	199 %
5	**TOIMINTAKATE**	**-1 687 476,70**	**-1 751 817,98**	**64 341,28**	**-4 %**
60	**Rahoitustuotot ja -kulut**	1 508 977,70	-3 784 011,26	5 292 988,96	-140 %
##	Sijoituskiint. ja huon. tuotot	1 245 070,30	1 257 438,19	-12 367,89	-1 %
##	Sijoituskiint. ja huon. kulut	-910 255,79	-5 396 672,74	-4 486 416,95	-83 %
##	Korkotuotot	10 111,24	0,00	10 111,24	0 %
##	Muut rahoitustuotot	1 118 034,90	348 209,36	769 825,54	221 %
##	Korkokulut	0,00	0,00	0,00	
##	Arvonmuutokset sijoituksista	77 332,25	36 062,60	-41 269,65	114 %
##	Muut rahoituskulut	-31 315,20	-29 048,67	2 266,53	8 %
2	**VUOSIKATE**	**-178 499,00**	**-5 535 829,24**	**5 357 330,24**	**-97 %**
##	**Poistot ja arvonalennukset**	-3 204,17	-10 000,00	6 795,83	-68 %
##	Suunnitelman mukaiset poistot	-3 204,17	-10 000,00	6 795,83	-68 %
##	Arvonalentumiset (-palautukset)	0,00	0,00	0,00	100 %
1A	**TILIKAUDEN TULOS**	**-181 703,17**	**-5 545 829,24**	**5 364 126,07**	**-97 %**

Tuloslaskelma – vertailu talousarvioon

	TA 2025	Toteutuma 2025	Erotus	Käyttö%
TOIMINTATUOTOT	**2 526 900,00**	**2 583 402,61**	**56 502,61**	**102 %**
Maksutuotot	2 526 900,00	2 583 387,00	56 487,00	102 %
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,00	-100 %
Muut toimintatuotot	0,00	15,61	15,61	-100 %
TOIMINTAKULUT	**-4 329 383,55**	**-4 270 879,31**	**58 504,24**	**99 %**
Henkilöstökulut	-3 595 014,15	-3 408 891,03	186 123,12	95 %
Palkat ja palkkiot	-2 891 161,01	-2 767 595,41	123 565,60	96 %
Henkilösivukulut	-703 853,15	-673 842,91	30 010,24	96 %
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0,00	32 547,29	32 547,29	-100 %
Palvelujen ostot	-238 869,40	-337 967,74	-99 098,34	141 %
Vuokrakulut	-7 300,00	-3 708,23	3 591,77	51 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-487 700,00	-512 819,17	-25 119,17	105 %
Ostot tilikauden aikana	-487 700,00	-512 819,17	-25 119,17	105 %
Muut toimintakulut	-500,00	-7 493,14	-6 993,14	1499 %
TOIMINTAKATE	**-1 802 483,55**	**-1 687 476,70**	**115 006,85**	**94 %**
Rahoitustuotot- ja kulut	223 800,00	1 508 977,70	1 285 177,70	574 %
Sijoituskiint. ja huon. tuotot	1 221 000,00	1 245 070,30	24 070,30	102 %
Sijoituskiint. ja huon. kulut	-997 200,00	-910 255,79	86 944,21	91 %
Korkotuotot	0,00	10 111,24	10 111,24	-100 %
Muut rahoitustuotot	0,00	1 118 034,90	1 118 034,90	-100 %
Korkokulut	0,00	0,00	0,00	-100 %
Arvonmuutokset sijoituksista	0,00	77 332,25	77 332,25	-100 %
Muut rahoituskulut	0,00	-31 315,20	-31 315,20	-100 %
VUOSIKATE	**-1 578 683,55**	**-178 499,00**	**1 400 184,55**	**-89 %**
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	-3 204,17	-3 204,17	-100 %
Suunnitelman mukaiset poistot	0,00	-3 204,17	-3 204,17	-100 %
TILIKAUDEN TULOS	**-1 578 683,55**	**-181 703,17**	**1 396 980,38**	**-88 %**
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	**-1 578 683,55**	**-181 703,17**	**1 396 980,38**	**-88 %**

Tase

VASTAAVAA	**31.12.2025**		**31.12.2024**	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet				
A2 Rakennukset ja kiinteät rakenteet	850 645,84		738 500,00	
A2 Ennakkomaksut ja keskeneräiset hanki	0,00	850 645,84	0,00	738 500,00
Sijoitukset				
A3 Osakkeet ja osuudet	7 068 845,00	7 068 845,00	7 068 845,00	7 068 845,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
C2 Myyntisaamiset	46 458,98		57 539,62	
C2 Muut lyhytaikaiset saam srk-yhtymältä	0,00		0,00	
C2 Siirtosaamiset	167 939,16	214 398,14	263 475,05	321 014,67
Rahoitusarvopaperit				
C3 Osakkeet ja osuudet	24 865 422,72		24 291 630,44	
C3 Muut arvopaperit	0,00	24 865 422,72	0,00	24 291 630,44
Rahat ja pankkisaamiset		54 720,80		152 413,65
C4		**33 054 032,50**		**32 572 403,76**

VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
IIA Peruspääoma	750 832,55		750 832,55	
IIA Ainaishoitosopimusten pääomat	501 007,36		501 007,36	
IIA Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	18 421 918,63		23 967 747,87	
IIA Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-181 703,17	19 492 055,37	-5 545 829,24	19 673 758,54
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
IIE Saadut ennakot	10 739 323,91	10 739 323,91	10 462 658,58	10 462 658,58
Lyhytaikainen				
IIE Saadut ennakot	1 488 820,72		1 455 374,35	
IIE Ostovelat	47 698,97		120 686,88	
IIE Velka srk-yhtymälle	1 142 081,91		733 088,67	
IIE Siirtovelat	144 051,62	2 822 653,22	126 836,74	2 435 986,64
		33 054 032,50		**32 572 403,76**

Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	**-178 499,00**	**-1 316 810,61**
Vuosikate	-178 499,00	-5 535 829,24
Tulorahoituksen korjauserät		4 219 018,63
Investoinnit	**-115 350,01**	**353 806,95**
Investointimenot	-115 350,01	
Pysyvien vastaavien myyntitulot		353 806,95
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	**-293 849,01**	**-963 003,66**
Muut maksuvalmiuden muutokset	**769 948,44**	**-2 812 828,01**
Lyhytaikaisten saamisten muutos	106 616,53	-105 243,96
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	663 331,91	-2 707 584,05
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	**769 948,44**	**-2 812 828,01**
Rahavarojen muutos	**476 099,43**	**-3 775 831,67**
Rahavarojen muutos (tase)	**476 099,43**	**-3 775 831,67**

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	476 099,43	-3 775 831,67
Rahavarat kauden lopussa	24 920 143,52	24 444 044,09
Rahavarat kauden alussa	24 444 044,09	28 219 875,76

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätös on laadittu Kirkkohallituksen antaman tilinpäätösohjeen mukaan.

1.1. Arvostusperiaatteet ja menetelmät

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu seuraavasti:

* Aineettomat oikeudet	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Muut pitkävaikutteiset menot	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Maa- ja vesialueet	alkuperäiseen hankintamenoonsa
* Hautausmaat	alkuperäiseen hankintamenoonsa
* Rakennukset	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Kiinteät rakenteet ja laitteet	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Koneet ja kalusto	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Muut aineelliset hyödykkeet	suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa
* Keskeneräiset työt ja hankinnat	alkuperäiseen hankintamenoonsa
* Sijoitukset	alkuperäiseen hankintamenoonsa tai sitä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti-, laina ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

1.2. Jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Menot ja tulot

Menojen ja tulojen kirjaamisperusteena on suoriteperuste. Kirkollisverotulot kirjataan maksuperusteisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 20 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 7.10.2021 uuden poistosuunnitelma, joka otettiin käyttöön 1.1.2022. Joitakin poistoaikoja lyhennettiin.

Pysyvät vastaavat	1.1.2022 alkaen
	poistoaika vuotta
Aineettomat hyödykkeet	
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	3
Muut aineettomat oikeudet	3
Muut pitkävaikutteiset menot	3
Aineelliset hyödykkeet	
Hautausmaat	
Muut pitkä vaikutteiset menot	3
Siunauskappelit	40
Muut rakennukset	10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	15
Urut	15
Koneet ja laitteet	3
Muut aineelliset hyödykkeet	3
Rakennukset	
Kirkot	50
Seurakuntatalot	20
Kappelit	40
Leiri- ja kurssikeskukset	20
Asuinrakennukset	25
Diakonian lalitokset	15
Hallinto- ja laitosrakennukst	20
Muut rakennukset	15
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Maa- ja vesirakenteet	15
Urut	15
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	15
Koneet ja kalusto	
Kuljetusvälineet	5
ATK-laitteisto	3
Muut koneet ja laitteet	3
Hautainhoitorahaston poistosuunnitelma	
Kasvihuoneet ja kioskit	10
Muut rakennukset	10
ATK-laitteet	3

Poistosuunnitelmaa täsmennettiin YKV 31.10.2024 86 §. Taseeseen aktivoidut käyttöomaisuushyödykkeet, joiden jäljellä oleva tasearvo on alle 20 000 euroa ja poistoaika on vähintään viisitoista (15) vuotta, poistetaan taseesta kertapoistona tilivuodesta 2024 alkaen.

1. Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut	**2025**	**2024**
Rahapalkat	2 767 595	2 739 813
Sosiaalimaksut	86 011	72 634
Eläkevakuutusmaksut	587 831	581 311
Henkilöstökorvaukset ja muut korjauserät	-32 547	-9 808
Henkilöstökulut ilman luontaisetuja ja muita henkilöstömenoja	***3 408 891***	***3 383 949***
Muut henkilöstömenot	1 013	333
Henkilöstökulut ilman luontaisetuja	***3 409 904***	***3 384 283***
Luontoisedut yhteensä	0	0
Henkilöstökulut yhteensä	**3 409 904**	**3 384 283**

Rahoitusarvopapereiden tuotot- ja kulut	**2025**	**2024**
Tuotot		
Korkotuotot	10 111	0
Sijoitusten myyntivoitot	956 117	185 843
Valuuttakurssivoitot	0	0
Osinkotuotot	0	0
Palkkionpalautukset	161 918	162 366
Muut rahoitustuotot	0	0
Yhteensä	**1 128 146**	**348 209**
Kulut		
Arvopapereiden arvonalentumiset	48 517	125 850
Edellisen vuoden arvonalentumisten palaut.	-125 850	-161 912
Arvonmuutokset yhteensä	**-77 332**	**-36 063**
Sijoitusten myyntitappiot	20 974	19 865
Valuuttakurssitappiot	0	0
Omaisuudenhoitopalkkiot	10 342	9 184
Muut rahoituskulut	0	0
Yhteensä	**31 315**	**29 049**
Kulut yhteensä	**-46 017**	**-7 014**
Rahoitusarvopapereiden tuotto	**1 174 163**	**355 223**

Sijoitusten hankinta-arvot sisältävät varainhoidon hallinnointipalkkiot, eikä niitä ole kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan. Palkkionpalautukset on kirjattu tuottoihin. Suurin osa koostuu eQ:n osake- ja korkorahastojen hallinnointipalkkioista sekä hallinnointipalkkioiden palautuksista. Alla erittely näistä.

	Hallinnointipalkkio	**Asiakkaalle palautettava hallinnointipalkkio**
Q1	47 582,94	38 922,50
Q2	46 718,20	38 269,40
Q3	48 317,97	39 638,30
Q4	47 863,63	39 215,38
Yht.	**190 482,74**	**156 045,58**

Sijoituskiinteistöjen tuotot ja kulut		
Tuotot		
Vuokratuotot	1 245 070	1 257 438
Yhteensä	**1 245 070**	**1 257 438**
Kulut		
Vuokrakulut	909 843	1 153 981
Palvelujen ostot	0	23 450
Sijoituskiinteistöjen verot	0	0
Muut kulut	412	4 219 242
Yhteensä	**910 256**	**5 396 673**
Sijoituskiinteistöjen tuotto	**334 815**	**-4 139 235**
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä	**1 508 978**	**-3 784 011**

Poistot ja arvonalentumiset	**2024**	**2024**
Kertaluonteiset poistot	**3 204**	**10 000**
Pysyvien vastaavien osakkeiden arvonalentumiset	0	0
Edellisen vuoden arvonalentumisten palautukset	0	0
	0	**0**
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	**3 204**	**10 000**

2. Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat ja poistot

Nro	Pysyvien vastaavien ryhmä	Kirjanpitoarvo 01.01.2025	Lisäykset 2025	Vähennykset 2025	Siirrot erien välillä 1)	Kirjanpitoarvo ennen poistoja	Tilikauden sumu- ja kertapoistot	Kirjanpitoarvo 31.12.2025
106000	Hautaustoimen muut rakennukse	0,00	0	0	0	0,00	0	0
107500	Hautaustoim.muut aineell.hyöd.	738 500,00	115 350	0	0	853 850,01	-3 204	850 646
132000	Osakkeet ja osuudet	7 068 845,00	0	0,00	0	7 068 845,00	0	7 068 845
	Yhteensä	**7 807 345,00**	**0**	**0**	**0**	**7 922 695**	**0**	**7 919 491**
128000	Keskeneräiset työt	0,00	0		0	0,00	0	0
	Yhteensä	**7 807 345**	**0**	**0**	**0**	**7 922 695**	**-3 204**	**7 919 491**

1) Sarakkeen arvo kuvaa siirtoja eri omaisuustilien ja Keskeneräisten töiden -tilin välillä.
Pysyvien vastaavien investoinnit kirjataan "Keskeneräisten töiden" -tilin kautta hankkeen valmistumiseen saakka, jolloin ne siirretään luonteensa mukaisille pysyvien vastaavien tileille.

Rahoitusomaisuus

Hautainhoitorahaston sijoitusten rahoitusomaisuuden arvot 31.12.2025

	Hankinta-arvo	Kirjanpitoarvo	Markkinahinta	Erotus kp.arvo vs hank.arvo	Erotus m.hinta vs kp.arvo
Osakerahastot	11 665 195	11 665 195	14 355 764	0	2 690 568
Korkorahastot	8 689 951	8 661 385	9 471 342	-28 565	809 956
Pääomarahastot	4 558 794	4 538 842	5 426 968	-19 952	888 126
Saldo yhteensä	**24 913 940**	**24 865 423**	**29 254 074**	**-48 517**	**4 388 651**

Rahoitusomaisuuteen kuuluvien arvopapereiden arvonalentumisia on kirjattu vuoden 2025 tilinpäätöksessä 48.517 euroa. Tilinpäätöksessä 2024 tehtyjä arvonalentumisia on palautettu vuonna 2025 125.849 euroa. Toimenpiteiden yhteisvaikutus on 77.332 euroa.

Oma pääoma	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Peruspääoma	750 833	750 833
Hautojen ainaishoitosopimusten pääomat	501 007	501 007
Ed. tilikausien ylijäämä	18 421 919	23 967 748
Tilikauden yli- / alijäämä	-181 703	-5 545 829
Oma pääoma yhteensä	**19 492 055**	**19 673 759**

Pitkäaikainen vieras pääoma

	31.12.2025	**31.12.2024**
Saadut ennakot määräaikaisista haudanhoitosopimuksista	10 739 324	10 462 659
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	**10 739 324**	**10 462 659**

Lyhytaikainen vieras pääoma	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Saadut ennakot määräaikaisista haudanhoitosopimuksista	1 488 821	1 455 374
Ostovelat	47 699	120 687
Siirtovelat		
Muut siirtovelat	0	0
Lomapalkkajaksotus	143 042	126 332
Muut lyhytaikaiset siirtovelat	1 010	504
	144 052	126 837
Muut velat		
Hautainhoitorahaston velka Helsingin seurakuntayhtymälle	1 108 649	687 021
Verotili	33 433	46 068
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	**2 822 653**	**2 435 987**

3. Vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus (laskennallinen JuEL –vastuu)

Hautainhoitorahaston osuus koko Helsingin seurakuntayhtymän laskennallisesta eläkevastuusta on 17,3 milj. euroa (vuonna 2024 vastaava luku oli 18,9 milj. euroa).
Laskelma löytyy Helsingin seurakuntayhtymän eläkevastuuvajauslaskelmasta.

4. Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

TYTÄRYHTEISÖN/ YHDISTYKSEN/ SÄÄTIÖN NIMI	KOTIPAIKKA	OMISTUS-OSUUS	ÄÄNIVALTA-OSUUS	OMASTA PÄÄOMASTA 1000 euroa	VIERAASTA PÄÄOMASTA 1000 euroa	TILIKAUDEN TULOKSESTA 1000 euroa
Hautainhoitorahaston osakkuusyhteisöt (ei yhdistelty konsernitaseeseen)						
Kiinteistö Oy Kirsikka / 2025	Kirkkonummi	35,00 %	35,00 %	8 495	4 956	64

5. Sijoitussitoumuksista tilinpäätöshetkellä maksamatta

Hautainhoitorahaston sijoitustoimintaan liittyviin vaihtoehtoisiin sijoituksiin sisältyy sijoitussitoumuksia, joista tilinpäätöshetkellä on maksamatta 1,5 milj. euroa.

Laskennallinen hautainhoitovastuu

Hautainhoitorahaston laskennallisen hoitovastuun määrittäminen on tehty alla olevan taulukon mukaisesti:

- hoitosopimuksia 2025 yhteensä 55.148 kpl
- menopohja on kustannuspaikkojen 9014010000 ja 9024030000-9024030005 (HHR:n hallinto ja hautausmaat) sekä kustannuspaikan 9034030000 (Malmin hautausmaan huoltorakennus) nettomenot vuonna 2025
- laskennallinen hoitokustannus yhtä hoitosopimusta kohden on 77,50 euroa
- ainaishoitojen hoitoajaksi on laskennassa määritelty 7 vuotta (16.061 kpl)

Hoitovastuulaskelma

- **Menot 2025**

Menot yhteensä	4 270 879
poistot	3 204
Kustannukset yhteensä	4 274 083
Hoitosopimuksia	55 148
Kustannukset sopimusta kohti	77,50

- **Laskennallinen hoitovastuu 2025**

1) Määräaikaisten sopimusten hoitovastuu

Jäljellä olevia määräaikaisia hoitovuosia on laskelmien mukaan 280 039

Hoitojen kustannukset ovat nykyisellä hintatasolla:

* hoitovuosien yhteismäärä	280 039
* kustannukset/sopimus vuonna 2025	77,50
* laskennallinen hautainhoitovastuu	**21 703 599**

Lisäksi on ainaishoitosopimuksia 16.061 kappaletta. Ainaishoitojen hoitoajaksi on tässä laskelmassa määritelty 7 vuotta.

2) Ainaishoitojen laskennallinen hoitovastuu

Ainaishoitojen kustannukset ovat nykyisellä hintatasolla:

* hoitovuosien yhteismäärä (7 v)	112 427
* kustannukset/sopimus 2025	77,50
* laskennallinen hautainhoitovastuu	**8 713 324**

3) Hoitovastuulaskelma

Hoitovastuiden yhteissumma on		30 416 923
Hautainhoitorahaston taseen vastaavaa	33 054 033	
Vähennetään otetut lainat	0	33 054 033

- **Hoitovastuun yli/alikatteisuus 2025** **2 637 110**

Ainaishoitojen tulevien hoitovuosien määrä sopimusta kohti on laskelmassa 7 vuotta. Ainaishoitojen määrä on vuodesta 2002 alkaen määritelty 30 vuodeksi. Hoitoaikavähennys vuoteen 2025 on 7 vuotta.
Vastaavalla tavalla laskettuna vuoden 2024 hoitovastuun ylikatteisuus oli 1 326 343 euroa. Tilinpäätöskirjassa 2024 on käytetty ainaishoitojen tulevana hoitovuosien määränä 8 vuotta.

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

1. Tilinpäätöksen allekirjoitus

Tilinpäätös on allekirjoitettu sähköisesti

Tämä tilinpäätös on hyväksytty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 26.3.2026 ja sen ovat sähköisesti allekirjoittaneet kokouksessa läsnä olleet jäsenet sekä taloudesta vastaava viranhaltija Juha Silander.

2. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu kertomus tilintarkastajayhteisö BDO Audiator Oy:n vastuunalaisen tilintarkastaja Tiina Lindin tekemän sähköisen allekirjoituksen päivänä.

VI Luettelot ja selvitykset

1. Luettelo kirjanpitokirjoista

Kirjanpitoaineisto säilytetään Kirkon palvelukeskuksen tietojärjestelmässä sähköisessä muodossa.
Kassatositteet liitteineen säilytetään arkistossa paperitulosteina.
Tilinpäätöskirja tilikaudelta säilytetään sidottuna kirjana.

2. Luettelo tositelajeista

		Tositenumerot		
Kassa- ja muistiotositteet				
AB	Automaattikirjaus	1000000	-	1999999
K1	Kirjanpitoliittymä tarj.laskut	1000000	-	1999999
K2	Kirjanpitoliittymä, verokäsittely	1000000	-	1999999
K3	Kirjanpitoliittymä	1000000	-	1999999
K4	Verkkomaksut	1000000	-	1999999
PK	Kassajärjestelmä	1000000	-	1999999
SA	Kipan muistiotosite/pääkirjatosite	1000000	-	1999999
SE	Sisäiset erät (vyörytys)	1000000	-	1999999
SK	Seurakuntatalouden muistiotosite/pääkirjatosite	1000000	-	1999999
SN	Kolehdit muistiotosite	1000000	-	1999999
SR	Sijoituskirjanpidon muistiotosite	1000000	-	1999999
SZ	Peruutus muistio	1000000	-	1999999
TO	Tiliote	1000000	-	1999999
T1	Maksuliikenneohjelman tiliöinti	1000000	-	1999999
ZA	Tilin avaussaldo	1000000	-	1999999
ZM	M2 Kirjanpitoliittymä	1000000	-	1999999
ZY	Yhdistyvät seurakunnat	1000000	-	1999999
Käyttöomaisuus				
AA	Käyttöomaisuus kirjaus	1000000	-	1999999
AF	Poistokirjaukset	3000000	-	3999999
AI	Investointituet käyttöomaisuus	1000000	-	1999999
AM	Käyttöomaisuuden myynti	1000000	-	1999999
AZ	Purku käyttöomaisuuteen	1000000	-	1999999
Myyntilaskut				
AV	Diakonia-avustusten ”kuittaustositteet"	14000000	-	14999999
DA	Asiakastosite	18000000	-	18999999
DG	Asiakkaat-hyvitys	18000000	-	18999999
DP	Perintätoimiston suoritukset (viite- ja tilitysaineistot)	14000000		14999999
DR	Asiakkaat-lasku (konversiolasku)	18000000	-	18999999
DV	Viivästyskorkolasku	18000000	-	18999999
DZ	Asiakkaat -maksukirjaus	14000000	-	14999999
M1	Hautainhoitojärjestelmä (myyntireskontraliittymän lasku)	18000000	-	18999999
M2	Resurssivarausjärjestelmä (myyntireskontraliittymän lasku)	18000000	-	18999999

M3	Myyntireskontra yleinen (myyntireskontraliitty-män lasku)	18000000	-	18999999
MV	Maksuvapautukset	14000000		14999999
RV	Laskun siirto (Kipan järjestelmän lasku)	90000000	-	99999999
ZD	Luottotappio	18000000	-	18999999

		Tositenumerot		
Ostolaskut				
KA	Toimittajatosite	19000000	-	19999999
KG	Toimittajat - hyvitys	19000000	-	19999999
KR	Toimittajat - lasku	19000000	-	19999999
KZ	Toimittajat - maksu	15000000	-	15999999
TM	Matkalaskut ostoreskontra	19000000	-	19999999
Palkat				
PV	Lomapalkkavaraus	1000000	-	1999999
P1	Palkat verokäsittely	1000000	-	1999999

VII Tilintarkastuskertomus

Keskus 020 743 2920
www.bdo.fi

BDO Audiator Oy
Porkkalankatu 3
00180 Helsinki

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle

Olemme tarkastaneet Helsingin seurakuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025. Tilinpäätös sisältää seurakuntayhtymän tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen. Lisäksi tilinpäätökseen kuuluva konsernitilinpäätös sisältää konsernitaseen ja sen liitetiedot.

Yhteisen kirkkoneuvoston ja muiden tilivelvollisten velvollisuudet

Yhteinen kirkkoneuvosto ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa seurakuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Yhteinen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot seurakuntayhtymän toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja vastaavat myös sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheellisyyksien havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet hallinnon lainmukaisuutta ja päätöstenmukaisuutta. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet ja voidaksemme lausua sisäisen valvonnan järjestämisestä mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Olemme tehneet tarkastuksen kohtuullisen varmuuden saamiseksi siitä, onko seurakuntayhtymän hallintoa hoidettu laillisesti sekä asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tarkastuksen tulokset

Seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja päätösten mukaisesti.

Seurakuntayhtymän sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Seurakuntayhtymän tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitase liitteineen on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastuista.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy (y-tunnus 0904285-6) kuuluu suomalaiseen BDO-konserniin. Emoyhtiö BDO Oy on itsenäinen jäsen BDO International Limitedissä ja kuuluu kansainvälisten itsenäisten BDO-jäsenyhtiöiden verkostoon.

Helsingissä 15. huhtikuuta 2026

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Tiina Lind
JHT, KHT