

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Haagan seurakuntaa tarvittiin vuonna 2025 kertomaan uskosta, toivosta ja rakkaudesta ja toimimaan sen puolesta, että jokainen ihminen kokee olevansa yhdenvertainen ja tasa-arvoinen seurakunnan jäsen sekä omana itsenään arvokas ihminen. Seurakuntaa tarvittiin myös kulkemaan Haagan seurakunnan alueella asuvien eri-ikäisten ihmisten rinnalla henkisenä ja hengellisenä tukena sekä auttamaan heitä konkreettisesti monella tapaa haastavan maailmantilanteen keskellä.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2025?

Vuoden alussa käynnistyi Haagan seurakunnan uusi kolmivuotinen strategiakausi 2025–2027 ja helmikuussa astui voimaan uusi moniammatillinen organisaatorakenne. Vuoden 2025 strateginen tavoitelinjaus Yhdenvertaisuus – kaikki Jumalan kuvina antoi yhteiset raamit seurakunnan operatiivisen toiminnan johtamiseen, suunnitteluun ja toteuttamiseen. Uuden organisaatiomallin sisäänajo ja osin muuttuneet tehtäväkuvat vaativat aikaa ja resursseja, mutta vuoden mittainen prosessi lisäsi myös koko työyhteisön ymmärrystä seurakuntatyön moninaisuudesta sekä työkavereiden tehtäväkuvista ja arjen perustyöstä. Strategia- ja organisaatiomuutosprosessia käsiteltiin helmikuussa olleen piispan tarkastuksen yhteydessä sekä syyskaudella tehdyn palautekyselyn kautta.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Ensimmäinen tavoitelinjaukseen liittyvä konkreettinen toimenpide, *Yhdenvertaisuus kirkossa*, toteutui yhdenvertaisuus- ja turvallisemman tilan periaatteiden lanseeraamisen kautta. Periaatteet laitettiin näkyville Huopalahden kirkon eri tiloihin ja Tönölle ja kirkon tilojen saavutettavuuteen ja niistä viestimiseen kiinnitettiin erityistä huomiota. Palauteen kerääminen vaatii vielä jatkokehittämistä.

Toinen konkreettinen toimenpide, *Yhdenvertaisuus pihalla*, toteutui moniammatillisen perustyön ja alueellisen verkostotyön kautta. Organisaatiouudistus lisäsi moniammatillista suunnittelua ja yhdessä tekemistä erityisesti Sunnuntai kirkolla -tapahtumissa ja muissa kirkonmällä järjestetyissä tilaisuuksissa, jotka suunnattiin yhdenvertaisuuden lisäämiseksi ja takaamiseksi kaikenikäisille. Rovastikunnallisena yhteistyönä järjestetyt nuorten aikuisten tapahtumat ja tilaisuudet sekä osallistuminen alueen verkostojen yhteistyönä järjestettyihin tapahtumiin kasvattivat sekä osallistujamääriä että näkyvyyttä. Vuoden aikana järjestettyihin tilaisuuksiin ja tapahtumiin osallistui paikan päällä yhteensä 35 000 henkilöä ja paikan päällä sekä verkossa yhteensä 43 000 henkilöä.

Kolmas konkreettinen toimenpide, *Yhdenvertaisuus verkossa*, toteutui verkossa toteutettavan viestinnän saavutettavuuden, viestinnässä käytettävän kielen ja kuvamaailman monimuotoisuuden kehittämisenä. Mobiilisovelluksen lataajamäärissä on tapahtunut nousua ja sen jatkokehittämiseen panostetaan vuoden 2026 aikana uusien viestinnän työntekijäresurssien kautta.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahaa käytettiin strategian linjausten mukaisesti nuorten aikuisten työn ja viestinnän kehittämiseen. Nuorten aikuisten projektiin palkattiin diakoniatyöntekijä, joka toimi nuorisotyönohjaajan työparina paikallisen ja rovastikunnallisen nuorten aikuisten työn kehittäjänä. Viestinnässä kehitettiin mobiilisovelluksen toimivuutta, sisältöä ja englanninkielistä kieliversiota.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstömuutokset, uusien työntekijöiden perehdyttäminen, suunniteltu henkilöstöresurssin vähentyminen ja henkilöstöresurssien ajoittainen vaje vaativat erityisesti esihenkilöiden työaikaa, mutta työt saatiin tehtyä uudelleenorganisoinnin avulla. Organisaatiomuutosprosessin aikana työntekijöiden työhyvinvointia seurattiin palautekyselyiden ja henkilökohtaisten Mitä kuuluu? -keskustelujen avulla. Työvoima- ja talousresurssien keskittäminen kolmen strategisen tavoitteen toteuttamiseen onnistui hyvin ja tilaresurssit olivat koko toimintakauden optimaalisessa käytössä. Haagan seurakunnan talouden toteuma vuonna 2025 oli 100,4 % ja merkittävimmät poikkeamat talousarviosta olivat toimintatuottojen jääminen suunniteltua alemmalle tasolle ja tilojen vuokratuotoissa suunniteltua korkeampi toteuma.

## 6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten ja haagalaisten panos seurakunnan toiminnan suunnittelijoina ja toteuttajina oli merkittävä. Jumalanpalvelusten striimaukset ja yhteisöruokailut toteutettiin suurelta osin vapaaehtoisten toimesta. Selkeintä osallisuuden kasvu oli rippikoulun käyneiden nuorten ryhmänohjaajakoulutuksen osallistujamäärässä, joka oli lähes 70 % kesän 2025 riparilaisista. Yhteistyö alueen verkostojen ja toimijoiden kanssa oli kaikilla työaloilla ja ikäluokissa aktiivista ja parhaimmillaan viikoittaista.

## **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Selkeä yhteinen strategia, vuosittaiset tavoitelinjaukset ja niihin liittyvät konkreettiset toimenpiteet antavat yhdenmukaiset raamit työn johtamiselle, kehittämislle, suunnittelulle, toteuttamiselle ja arvioinnille. Organisaatio- ja työntekijämuutokset vaativat aikaa ja edellyttävät selkeää johtamista, huolellista roolien ja vastuiden määrittelyä sekä resurssien oikeanlaisen jakautumisen varmistamista. Tulevien vuosien strategiaa, toiminta- ja taloussuunnitelmia ja operatiivista toimintaa valmistellessa pidämme mielessä Haagan seurakunnassa vuonna 2025 pidetyn piispan tarkastuksen loppuraportin kirjauksen: *”Haagan seurakunta on hyvin toimintakykyinen vastaamaan tämän ajan seurakuntaelämän tarpeisiin ja haasteisiin. Vaikka resurssit ovat selvästi pienentyneet työntekijämäärän vähenemisenä ja Hakavuoren toimitilojen sulkemisina, uudistettu strategia ja työyhteisörakenteen muutos on rakennettu vastaamaan tarpeisiin. Joustavuutta ja luottamusta muutosten edessä on riittävästi, on kuitenkin hyvä tarkastella uuden strategian toteutumista ja arvioida organisaatiomallin tuloksia muutaman vuoden kuluttua. Organisaation johto on varmoissa, osaavissa käsissä ja vuoropuhelun ja kuulemisen välineitä on kehitetty pitkäjänteisesti, jotta alueen ihmisten ja yhteisöjen ääni voisi tulla huomioiduksi.”*

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Seurakunnan tärkein tehtävä on tarjota hengellisen kyselyn-, kasvun-, levähdysten-, tuen- sekä latautumisen mahdollisuuksia kaikille niitä tarvitseville yhdessä alueen ihmisten kanssa. Kirkon missionaarinen perustehtävä erottaa sen muista yhteiskunnan toimijoista. Herttoniemen seurakunta toimi myös kotipesäseurakuntana pääkaupunkiseudun arabiankieliselle seurakuntatyölle.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Diakoniassa avuntarve lisääntyi reilusti ja tämä haastoi totutun diakonian toimintamallin nykyisessä resurssitilanteessa. Varhaiskasvatuksessa oli uusia toiminnallisia avauksia. Rippikouluissa kastettiin ennätysmäärä nuoria: oman seurakunnan jäseneksi 21 hlöä ja lisäksi ripareillamme olleita muiden seurakuntien alueilla asuvia nuoria. Myös aikuisriparilaisten määrä oli kasvussa. Mikaelin seurakunnan kanssa käynnistettiin yhteistyö nuorten aikuisten toiminnassa. Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamisen projekti (SOV-projekti) mahdollisti vapaaehtoistoiminnan kehittämisen ja alueen ihmisten äänen kuulemisen työpajojen ja erilaisten kokeilujen kautta. Uuden toimitilan käyttö lupa tuli syyskauden lopulla ja toiminnan suunnittelu käynnistyi. Suntiotyössä kehitettiin työprosesseja. Hengellisen ohjauksen ryhmät olivat suosittuja. Myös meditatiivisen messun ympärille löytyi kasvava mahdollistajien joukko. Konserteissa ja yhteislaulutilaisuuksissa oli aiempaa enemmän väkeä. Messujen kävijämäärä nousi.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

- 1) *Seurakunta panostaa toimintansa kaikilla sektoreilla ja kaikkia ikäkausia koskien vahvasti seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen ja vapaaehtoistoimijuuden kehittämiseen.* Tavoitetta tuki erityisesti SOV-projekti, jonka toteutukseen lähes kaikki työntekijät myös osallistuivat. Seurakuntalaisten toimijuus vahvistui esimerkiksi avoimissa ideointityöpajoissa. Uusia mahdollistajia löydettiin mukaan ja vapaaehtoistoiminnan malli valmistui.
- 2) *Seurakunta hakee yhdessä alueen ihmisten kanssa uusia tapoja olla läsnä myös seurakunnan keskialueella.* Uuden tilan löytämiseksi tehty työ kantoi jo loppuvuodesta sen suhteen hedelmää, että jo tieto uuden tilan toiminnan käynnistymisestä herätti alueella toiveikkuutta ja kokemusta siitä, että myös Länsi-Herttoniemi ja Herttoniemenranta ovat edelleen tärkeitä seurakunnan alueita, joilla halutaan osallistua ihmisten arkeen ja juhlaan.
- 3) *Seurakunta satsaa kasvun kaari -ajattelun toteutumiseen ja edistää osallistumispolun rakentamista siten, että osallistumispolun visualisointi myös toteutuu.* Tämä tavoite ei edistynyt riittävästi.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Seurakuntaneuvosto teki strategian toimeenpanomäärärahojen (STMR) käytöstä kaksi päätöstä (§ 134/2024 ja § 149/2025) varmistaen, että rahat voidaan käyttää ensisijaisesti siihen, mihin seurakunta niitä strategisesti kipeimmin tarvitsee: seurakunnan keskialueen uuden pienen toimitilan vuokratuluihin, kalustushankintoihin ja toiminnan käynnistämiseen mukaan lukien tähän tarvittava työntekijäpanos. Koska toimitilaan osoitteessa Hiihtäjätie 1-3 E saatiin pitkän odottelun jälkeen käyttö lupa vasta loppuvuodesta 2025, päätti seurakuntaneuvosto maksaa 2025 vielä käyttämättömillä STMR:illa työntekijöiden palkkakustannuksia, jotta vastaava rahasumma on seurakunnan käytössä vielä 2026.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Seurakunnan taloussuunnittelu oli realistisella pohjalla. Seurakunta sai tarveharkintaisista määrärahoista vuosiksi 2024-2025 rahoituksen SOV-projektiin. Työntekijäresurssin riittämisen haasteina olivat erityisesti eläköitymisten seurauksena vapautuneet virat, joita ei pystytty nykyisessä resurssitilanteessa täyttämään uudelleen.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

ks. edelliset kohdat

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Tärkeää on päättyneen SOV-projektiin "löytöjen" vakiinnuttaminen. Nuorille aikuisille kannattaa jakaa vastuuta, jotta he kokevat toiminnan omakseen.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Meitä tarvittiin uudistamaan kirkkoa ja antamaan ääni alueemme hiljaisimmille. Toimintamme lähtökohtana on ihmisarvon ehdottomuus. Haluamme varmistaa, että Helsingissä on seurakunta, johon kaikki ovat tervetulleita.

Monipuolinen ja päivittäinen messuelämä (445 messua ja sananjumalanpalvelusta) ja avoin kirkko ovat tunnusmerkkejämme. Vuonna 2025 jumalanpalvelusten määrä laski hieman johtuen tilaluopumisista (-44). Sen sijaan kävijämäärän kasvu jatkui olleen nyt yli 10%. Toimintavuonna 32 628 ihmistä osallistui jumalanpalveluksiimme. Haluamme, että jokainen voi löytää oman messuyhteisönsä ja siksi joka päivä pidetään erilaisia, erikielisiä ja eri aikaan toteutettuja jumalanpalveluksia.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Vuoden aikana näkyi toimintatiloissa kasvua lähes kaikilla mittareilla. Kohtasimme yli 100 000 ihmistä vuoden aikana tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Menetimme tiloista sekä Alppilan kirkon, että Nuorten Talon joutuessamme luopumaan taloussyistä tiloista. Kirkon luopumisprosessi valmistettiin kuitenkin niin hyvin kuin mahdollista. Tiivistimme tiloja.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Vuosi 2025 oli seurakuntamme ensimmäinen uuden strategian toimeenpanon vuosi. Panostimme mm. nuorten aikuisten kohtaamiseen, ja seurakuntaan perustettiin Junnujen vaikuttajaryhmä 10-14 vuotiaille Nuorten vaikuttajaryhmän rinnalle. Nuorten aikuisten toiminnassa, kurssitoiminnassa ja sateenkarityössä löydettiin uusia kumppanuuksia. Tornissa kävi kesäkauden 2025 aikana noin 5000 kävijää.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Liitämme tämän toimintakertomuksen yhteyteen listan hankkeista ja kehittämistoimista, joita teimme toimeenpanon määrärahalla vuosina 2024-2025. Määrärahalla työskenteli kaksi ihmistä eli nuorten aikuisten projektipappi ja Toimintaa ja toivoa palvelutaloihin kehittävä yhteisömuusikko. Lisäksi henkilöstökuluja tuli viestinnän palveluiden ostamisesta. Määrärahalla tehtiin kuitenkin myös hankintoja ja uudistamaan rakenteita pysyvästi ja pitkäjänteisesti sekä kirkkotilassa että seinättömän seurakunnan näkökulmasta.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?**

Alppilan kirkosta ja Nuorten talosta luopuminen oli toimintavuoden iso ponnistus. Saimme järjestettyä kaikille halukkaille yhteisöille tilan. Tämä vaati merkittävää yhteistä sopimista, koordinoitua suunnittelua ja tinkimistä omasta tilasta. Toimintavolyymin kasvu samaan aikaan, kun neliöistä vähentyi -40% on saavutus, joka on vaatinut henkilöstöltä paljon. Strategian toimeenpanon määräraha auttoi kehittämään tiloja toiminnalliset haasteet huomioiden. Henkilöstön tyytyväisyys seurakunnassa kasvoi merkittävästi.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Osallisuutta ja omistajuutta vahvistettiin kaikissa ikäluokissa. Seurakuntamme nuorten muutto kirkolle mahdollisti uudenlaista yhteistä tekemistä. Skaalassa toteutettujen jumalanpalvelusten yhteisuunnittelu toi opetti meitä uudella tapaa tekemään messuja yhdessä. Vapaaehtoisten tehtävät ovat laajentuneet ja niitä on erilaisissa tehtävissä kuin aiemmin.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Kutsumisen merkityksellisyys oli isoin oppimme. Lisäsimme toimintavuoden aikana ihmisten kutsumista sekä konkreettisten kutsujen lähettämisenä (alueelliset, ikäryhmäperusteiset ja muuttaneiden henkilöiden kutsut) että henkisenä kohtaamisen toimintatapana. Tätä jatkamme.

Liite suurimmista strategiarahoituksen kohteista Kallion seurakunnassa:

### **Ovi hostelliin**

Kehitettiin tapahtumien kirkko kokonaisuutta mm selkeyttämällä viestintää. Parannettiin kirkon fasiliteetteja uudistamalla Kallion kirkon lasten leikkipaikka, toteuttamalla yhteisöllisesti kirkkoon kastepuu sekä hankkimalla urkuihin mikitys.

Panostettiin kesän 2025 kesään hankkimalla ulkoa viestintätukea erityisesti somevideoiden laatimiseen.

Järjestettiin seurakuntaan muuttaville tornivierailu, kohtaamismahdollisuus ja toivotettiin heidät tervetulleeksi.

Ostettiin kirkon tornin vierailua elävöittävää materiaalia (historiakuvia) torniin.

### **Seinätön seurakunta**

Merkittävin kokeilu oli Skaala-messujen kehittäminen Alppilan- Konepajan alueelle. Tila on seurakunnan käytössä vain sunnuntaisin ja messun kehittäminen kaikille vieraaseen tilaan oli tärkeä oppimiskokemus. Olemme luoneet uuden messuyhteisön. Strategiarahalla hankittiin siirrettäviä ja kuljetettavia valoja ja äänitekniikkaa, joka mahdollistaa liikkuvan toiminnan. Lisäksi joulun alla kutsuttiin Alppila-Konepajan alueen ihmiset erillisellä postituksella erikseen joulupuurolle uuteen korttelimessutilaan.

Urkumikityksen avulla erilaisten musiikkitalaisuuksien lähettäminen kouluihin, vankiloihin ja hoivakoteihin.

Viestintäteot, Joulumainos Radio Helsinki vuodelle 2024, vuoden 2025 osalta kesän sosiaalisen median viestintä panostus

### **Nuorten aikuisten seurakunta**

Isoin yksittäinen panostus oli nuorten aikuisten papin palkkaaminen toimintavuonna 2025. Hänen työtavoite oli nuorten aikuisten toiminnan kehittäminen, koordinointi ja vuosikellon selkeyttäminen. Yksittäisenä tekona muuttavien opiskelijoiden kohtaaminen erillisellä kutsutapaamisella. Tämä tehtiin kaksi kertaa. Laadittiin nuorten aikuisten kohtaamiseksi vuosikello, tehtiin toimintojen kehittämistä ja rakenteita niin, että toimintaa voidaan jatkossa pyörittää pienenevin resurssein.

Kehitettiin erikseen nuorten aikuisten Alfa-kurssia yhdessä Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa.

Muuton yhteydessä kirkon itä-siiven kehittäminen fasiliteettien kehittäminen nuorille ja nuorille aikuisille sopivaksi kaluste- ja materiaalihankinnoin. Kyseessä on pitkäaikainen ratkaisu tilojen tiivistyessä.

### **Muutamme maailmaa ja itseämme (diakoniset hyvät teot)**

Toimintaa ja toivoa hankkeen jatkaminen projektin jälkeen vuoden 2025 loppuun asti sekä siihen liittyvän henkilön palkkaus ja palkkiotoimisia muusikoita. Syntyi lauluryhmä, joka vieraili alueen hoivakodeissa noin 100 kertaa vuosien 2024-2025 aikana. Toimintaa pyritään jatkamaan palkkio- ja vapaaehtoisvoimin.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Kannelmäen seurakunta hoitaa seurakunnan lakisääteisiä tehtäviä jumalanpalveluksia, kirkollisia toimituksia, opetus- ja kasvatustehtäviä, sielunhoitoa, diakoniaa, lähetyskannatusta sekä seurakunnan yhteiskunnallisia tehtäviä Kaarelan alueella. Seurakunta vahvistaa uskoa, toivoa ja rakkautta, seurakuntayhteyttä ja osallisuutta alueella asuvien keskuudessa.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2025?

Seurakunnan toimintaympäristö muuttui yhä monikulttuurisemmaksi. Malminkartanon alueen asukkaista maahanmuuttajataustaisia oli jo vuoden 2024 lopulla 38 %. Ratkaisu seurakunnan toteutui liian hitaasti. Syksyllä alkoi näyttää siltä, että lopullinen hallinnollinen päätös vihdoin toteutuisi. Päätöstä ei kuitenkaan saatu tämän toimintavuoden aikana. Väistötilana toimivan Klaneettitien kunto heikkeni entisestään. Verkostojen kanssa yhteistyö on kehittynyt mm. alueen partioiden, Kaarela-Seuran, Kaaren ja hoivapalveluiden parissa.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Monikulttuurisessa ja -ilmeisessä seurakunnan viikkotoiminnassa opiskelijoiden ja työharjoittelijoiden määrä kasvoi huomattavan paljon. Useita kotoutujia oli viikoittain toiminnassa mukana. Kotouttamiskoulutusta tarjoavien tahojen kanssa yhteistyö tiivistyi. Työntekijöiden monikulttuuriset kohtaamisvalmiudet kehittyivät ohjaustoiminnan myötä. 2. Tilaratkaisuissa oltiin sopuisasti luovia uudisrakennusta odotellessa. 3. Jäsenmääräkehitys on ollut negatiivinen muuttoliikkeen ja luonnollisen poistuman vuoksi vuonna 2025, mutta kirkosta eroamiset vähentyivät ja kirkkoon liittyttiin aikaisempaa tiuhemmin. Seurakunta sopeutui tuleviin taloudellisiin raameihin tehtävänkuvia päivittämällä sekä uusin rekrytoinnein.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Kannelmäen seurakunnassa strategista toimeenpanomäärärahaa käytettiin toiminnan strategiseen kehittämiseen erityisesti nuorten aikuisten parissa, diakoniassa ja monikulttuurisissa kohtaamisissa, työvälineiden päivittäisiin, palkkakustanteisiin ja käyttömateriaaleihin.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Strateginen toimeenpanomääräraha tuli monien seurakunnan strategisten muutosprosessien keskellä työn kehittämiseksi tarpeeseen. Työntekijäresursseja pystyttiin lisäämään tarvittava määrä. Väistötiloissa toimiminen rajoitti seurakunnan toimintamahdollisuuksia. Väistötila-ajan venyminen yli 10 vuoteen tuntui välipitämättömältä hallinnolta. Kannelmäen seurakunnan talous todettiin talouden seurannassa vakaaksi.

## 6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakunnan tilakysymys rajoitti osallisuuden vahvistumista. Puutteellisista kokoontumistiloista huolimatta seurakuntalaisten, varsinkin luottamushenkilöiden aktiivisuus kokoavan toiminnan vastuissa moninkertaistui vuoden 2025 aikana. Vapaaehtoisten rooli uusien kerhojen ja tilaisuuksien vastuunkantajina oli merkittävä.

## 7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Muutosprosessit ja epävarmuus siitä, mitä tulevaisuus tuo tullessaan, on kaikille raskasta. Seurakunnan tehtävä on luoda vakautta toimintaympäristönsä. Tämä vaatii voimavaroja työntekijäresurssilta ja osallisuuden kokemuksen vahvistumista seurakuntalaisten keskuudessa. Työ tulevaisuuden seurakunnan parhaaksi pitää tehdä tänään. Seurakunnassa on panostettava seurakunnan perustehtäviin, diakoniaan, nuorten, nuorten aikuisten, perheiden ja monikulttuurillisten ihmisten parissa toimimiseen. Yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa on oleellista.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Lauttasaaren seurakunta hoitaa ja vahvistaa lauttasaarelaisten hengellisyyttä sekä palvelee, tukee ja auttaa saarella asuvia monin eri tavoin. Seurakunnan uuden strategian ”Kohtaamisen koti saarella” mukaisesti seurakunta toimii kokoavana toimijana ja aktiivisena osana eri yhteisöjä.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Lauttasaarelaisten tarpeita ja toiveita nostettiin toiminnan keskiöön koko vuoden 2025 ajan. Toteutimme nuorilta nousseen toimintaidean Mustasaarten nuorten kesästä yhdessä lähialueiden seurakuntien kanssa. Vahvat verkostot -projektilla vahvistimme osaamista ja käytänteitä yhteistyökumppanuuksien hoidossa ja luomisessa. Järjestimme ensimmäistä kertaa isommassa laajuudessa verkostoillan, joka osoittautui hyvin toimivaksi konseptiksi.

Kirkolla järjestettiin ennätysmäärä keskustelutilaisuuksia sekä konsertteja. Jo vakiintuneiksi muodostuneet suuret tilaisuudet eli Lauttasaaren Musiikkijuhlat, Laru Laulaa -tapahtuma, Kevättrieha ja Joulupolku keräsivät jokainen kirkonmäelle tuhansia kävijöitä. Seurakunnan iltapäiväkerhon kokoa hiukan kasvatettiin. Perhekerhotoimintaan osallistui runsaasti perheitä.

Toteutimme organisaatiouudistuksen ja kirkkokompleksiin uudeksi vuokralaiseksi tuli katolinen Pyhän Henrikin katedraaliseurakunta. Panostimme tähän ekumeeniseen yhteistyöhön huomattavasti ja yhteistyö on kantanut jo nyt hyvää hedelmää.

Lauttasaaren seurakunta haluaa toiminnallaan edistää yhdenvertaisuutta. Lauttasaaren ja Paavalin seurakuntaneuvostojen kolehtikannanotot johtivat kolehtikohteiden jakokriteerien tarkistamiseen Kirkkohallituksen täysistunnossa koko kirkkoa koskien. Jatkossa kolehdit eivät ole kaikille virallisille lähetysjärjestöille automaattisia, vaan harkinnanvaraisia suosituskolehteja seurakunnille.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Vuoden 2025 osalta Lauttasaaren seurakunta keskittyi erityisesti seuraaviin kokonaisuuksiin:

1) Kehitimme Lauttasaaren kirkkoa ja piha-aluetta monipuolisesti alueen toimijoiden ja seurakuntalaisten kohtaamispaikkana. Teimme tiloja ja palveluita tunnetuksi ja helposti lähestyttäväksi. Vahvistimme Lauttasaaren kirkon roolia saaren yhteisöllisenä keskuksena. Kävijämäärien ja palautekyselyiden mukaan tässä tavoitteessa onnistuttiin.

2) Edistimme monipuolisen messuelämän toteutumista tietoisilla kokeiluilla ja kehitimme tiedolla johtamista. Kehitystyön kohteeksi otettiin erityisesti keskiviikon iltakirkot.

3) Kehitimme uusia toimintamuotoja nuorten aikuisten osallistamiseen ja tukemiseen, joista uutena käynnistettiin Mustasaaren nuorten kesä. Toiminta onnistui hyvin kävijämäärien ja palautteiden perusteella, ja sen jatkamisesta on sovittu yhteistyökumppaneiden kanssa.

Nämä tavoitteet nivoutuivat osaksi seurakunnan strategiaa Kohtaamisen koti saarella, sekä Kirkko Helsingissä -strategiaa. Haluamme kohtaamisen kotina vahvistaa kristinuskon merkitystä lauttasaarelaisten elämässä. Syvennämme jatkuvasti ymmärrystämme nykypäivän hengellisistä tarpeista ja toimimme aktiivisena ja vaikuttavana yhteistyökumppanina alueellamme.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Lauttasaaren seurakunnassa määrärahaa on kohdennettu strategian painopisteiden mukaisesti monikielisen hengellisen yhteisön vahvistamiseen, nuorten aikuisten toimintaan, hyvän tekemisen verkostojen kehittämiseen sekä toivon ja osallisuuden rakentamiseen.

Monikielisenä hengellisenä yhteisönä toimimista on tuettu kansainvälisen työn papin 50 prosentin palkkakuluilla vuonna 2025 sekä pyhiinvaellustoimintaa esittelevän videon toteutuksella. Nuorten aikuisten osallisuutta ja seurakuntayhteyttä on vahvistettu nuorten bänditoiminnan välinehankinnoilla, nuorten aikuisten papin 50 prosentin palkkakuluilla vuonna 2025 sekä nuorten aikuisten toiminnan järjestämiseen kohdennetuilla resursseilla. Lisäksi määrärahaa on käytetty Laru laulaa -tapahtuman esiintyjäpalkkioihin sekä sinkkuillan toteuttamiseen liittyviin kuluihin.

Hyvän tekemisen verkostoja on vahvistettu kehittämällä palautteenantokanavia, selvittämällä päiväkodin mahdollisen perustamisen taustoja, järjestämällä uusille seurakuntalaisille suunnattu risteily sekä hankkimalla tapahtumamateriaaleja yhteisöllisen toiminnan tueksi. Toivon ja yhteiskunnallisen vastuunkannon näkökulmaa on edistetty kattamalla Joulupolun toteutukseen liittyviä lisäkuluja sekä järjestämällä rauhan ja uskontodialogin juhla, joka vahvisti eri taustoista tulevien ihmisten välistä vuoropuhelua ja yhteistä ymmärrystä.

### **5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Peruskorjatut tilat palvelivat erinomaisesti ja mm. kirkkosali sai kiitosta erittäin toimivana konserttisalina. Tilojen vuokraus- ja käyttöaste kasvoi, mutta sitä tulee tehostaa entisestään.

Määrärahat riittivät suunnitelmallisen toiminnan toteuttamiseen, jonka lisäksi tarveharkintainen määräraha antoi lisämahdollisuuksia työn laajentamiseen strategiaan painopisteisiin. Useat eri alojen harjoittelijat rikastuttivat työyhteisöä, ja henkilöstön määrä oli riittävä. Voimavarat keskitettiin ensisijaisesti seurakunnan strategian toteuttamiseen.

### **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Vapaaehtoistoiminnassa seurakuntalaisten panos oli korvaamaton. Keräsimme toiveita ja palautetta eri tilanteissa, mm. vapaaehtoisten infoillassa syksyllä, ja suunnittelimme sekä toteutimme toimintaa niiden perusteella. Kirkkokahvila, etätyömahdollisuudet, sähköinen tilavarausjärjestelmä ja monipuolinen toiminta saivat kirkolle uusia ihmisiä, jolloin seurakuntalaisten osallisuus kotiseurakunnasta ja kirkosta vahvistui.

Lauttasaaren seurakunnassa vapaaehtoisia on ollut mukana muun muassa isostoiminnassa, kerhonojajoina, pyhäkouluopettajina, erilaisten, esimerkiksi vertaistuki-, ryhmien vetäjinä ja jäseninä, Kirkkokahvilan vapaaehtoisina, töppösten neulojina, lähimmäispalvelijoina, kuorolaisina ja muusikoina, mm. nuorten bändissä, saunamajureina, striimaajina ja kirkkoväärteinä. Ilman seurakuntalaisia tämä kaikki jäisi tekemättä, joten vastuun jakaminen työntekijöiden ja vapaaehtoisten kesken on ollut keskeisen tärkeää.

### **Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Opimme lisää verkostojen rakentamisesta ja saimme opettavaista kokemusta ekumeenisesta yhteistyöstä. Panostamme jatkossakin henkilöstön koulutukseen, työhyvinvointiin ja vapaaehtoisten monipuoliseen tukemiseen. Kehitämme viestintää ja kirkon tilojen tehokasta käyttöä sekä tiivistämme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Tulevana vuonna keskitymme erityisesti asiakaspalvelun ja palveluprosessien parantamiseen.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Seurakunnan kaiken toiminnan tavoitteena on ollut kertoa sanoin ja teoin kirkon ydinsanomaa Jumalan rakkaudesta. Tätä seurakunta on vuoden aikana tehnyt moniäänisesti ja monin tavoin: jumalanpalveluksissa, toimituksissa, ripareilla, iltapäiväkerhossa, hoivakodeissa, konserteissa, yhteisöruokailuissa, viestimällä monikanavaisesti, näkymällä kaupunginosien tapahtumissa, antamalla tiloja asukkaiden käyttöön ja kutsumalla vapaaehtoisia mukaan tekemään.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Malmin kirkko otettiin käyttöön kaksivuotisen remontin jälkeen. Piispanmessu vietettiin juhlavasti 18.5.2025, ja syksyn aikana erilaiset toiminnot alkoivat kirkolla. Yhteiskunnallinen tilanne muuttui haastavaksi heikossa asemassa olevien kannalta, ja tämä näkyi ja tuntui erityisesti diakoniatyön arjessa. Loppuvuodesta valmistauduttiin luopumaan Tapulin ja Siltamäen seurakuntakodeista, mikä on iso muutos alueella asuvien kannalta.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Seurakunnan strategia hyväksyttiin neuvostossa huhtikuussa, ja se liittyy vahvasti Kirkko Helsingissä -strategiaan erityisesti kohderyhmien osalta. Malmin kirkon avajaisiin rakennettiin monipuolinen ohjelma, johon kutsuttiin eri kohderyhmiä: nuorille aikuisille kutsukonsertti, koululaisille kirkkoyö ja Havumetsän lapset -elokuva, kirkon esittelykierroksia kiinnostuneille, ilta nuorten huoltajille kasvatusteemasta, lapsiperheille ja päiväkodeille tarjotut konsertit.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Määrärahaa käytettiin seurakunnan oman strategian tekemiseen osallistavalla tyylillä, Malmin kirkon varusteisiin (erityisesti soittimet) seurakuntalaisten osallistumista ajatellen, viestinnällisiin satsauksiin ja monenlaiseen toimintaan omien tilojen ulkopuolella. Rahalla maksettiin nuorten aikuisten toimintaa, kausivalot Malmin ja Viikin kirkoille joulun alla, videotuotannot Hyvän kierrättäjistä ja niille näkyvyyttä ulkomainonnassa, baby showerit odottaville, konsertteja, kalusteita toiminnan mahdollistamiseksi, kirjalahja 25 vuotta täyttäneille jäsenille, jalkautumismateriaalit tuleville vuosille (telttakatokset ja beach flagit).

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Työntekijöiden määrän väheneminen tuntuu seurakunnan arjen työssä. Henkilöstön hyvinvoinnista huolehdittiin tänä vuonna erityisesti osallistavalla strategiaprosessilla. Työyhteisönä oli tärkeä puhua yhteisestä työstä ja sen tavoitteista. Rekrytointeja tehtiin harkiten, ja niitä valmisteltiin myös vuodelle -26. Seurakunnasta on äskettäin eläköitynyt ja eläköityy seuraavana vuonna huomattavan suuri joukko pitkäaikaisia työntekijöitä. Malmin kirkon saaminen käyttöön oli tärkeää, ja se palvelee toimintaa hyvin. Samaan aikaan tilojen vähentäminen tuo haasteita toiminnalle, erityisesti eri alueiden asukkaiden reilulle kohtelulle. Seurakuntatyön perusolemukseen kuuluu tietty pitkäjänteisyys, se huomioon ottaen voimavaroja keskitettiin mielekäs määrä tärkeimpien tavoitteiden saavuttamiseen.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakunnan strategiatyön pohjaksi alueen asukkaita kutsuttiin yhteiseen aivoriiheen kertomaan ajatuksiaan hyvästä elämästä. Seurakuntaneuvosto ja työntekijät työstivät tämän materiaalin pohjalta strategian, jonka painotuksissa seurakuntalaisten ääni kuuluu vahvasti. Jumalanpalveluksia kehitettiin, ja Malmin kirkon jp-elämän projektissa seurakuntalaiset olivat mukana hyvin vaihtelevissa rooleissa vuoden aikana. Walk in- terapiaa toteuttamassa oli mukana vapaaehtoisia ammattilaisia, jotka antoivat aikaansa seurakunnan työhön. Nuorten vaikuttajaryhmä jatkoi toimintaansa avoimena porukkana,

johon pääsi ilmoittautumalla mukaan. Nuorten edustajat olivat mukana seurakuntaneuvoston kokouksissa.

#### **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Strategiatyöstä saatu yksi keskeinen oppi oli monikulttuurisen väestön heikko tavoittaminen. Vaikka meillä oli aivoriihessä tarjolla vastauskielinä suomen lisäksi englanti, viro ja venäjä, emme juuri saaneet muita kuin suomenkielisiä vastauksia. Strategiassamme on nostettu monikulttuuriset ihmiset yhdeksi keskeiseksi ryhmäksi, jonka kanssa haluamme onnistua. Tähän liittyy monenlaisia toimenpiteitä, joista ensimmäinen on monikulttuurisen työn papin rekrytointi heti alkuvuonna 2026.

**Tähän meitä tarvittiin**

Ilman Mikaelin seurakuntaa alueelta puuttuisi evankelis-luterilaisen kirkon ääni ja viesti. Jumalanpalvelukset ja toimitukset ovat seurakunnan hengellistä ydintyötä. Alueen ihmisten kohtaamisen ja lähimmäisen palvelun paikkana seurakunnalla on tärkeä tehtävä. Tarjoamme toimintaa, apua ja tukea eri ikäisille ja erilaisissa perhetilanteissa eläville. Tuomme itähelsinkiläiseen lähiöön mm. musiikkielämyksiä ja sateenkaaritoimintaa. Palstaviljelyn ja pyhiinvaellustoiminnan kautta koemme yhteyttä luomakuntaan.

**Mikä muuttui vuonna 2025?**

Vuoden alussa organisaatorakennetta muutettiin neljästä vastuuryhmästä kolmeen. Vironkielinen työ aloitti osana Mikaelin seurakunnan toimintaa.

**Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Seurakunta panosti turvallisemman tilan koulutukseen, jotta yhteisöön liittymisen kynnys olisi mahdollisimman matala. Sateenkaarimessutoiminta ja vironkielinen työ ovat osa moninaisten ihmisten palvelemista alueella. Varhaiskasvatuksessa perustettiin katsomuskasvatustiimi, joka tekee yhteistyötä alueen päiväkotien kanssa. Nuorten aikuisten toimintaa vahvistettiin verkostoitumalla Herttoniemen seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimijoiden kanssa. Diakonista työtoteutettiin yli työalarajojen monissa eri kohderyhmille suunnatuissa toiminnoissa ja työryhmissä. Tämä näkyi mm. yhteisöruokailuissa, rippikouluissa, asunnottomien yössä, Saapas-toiminnassa, ikäihmisten toiminnassa ja kansainvälisessä työssä.

**Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Mm. asunnottomien yön tapahtuma, Kontula Pride, Ellu Yellow -tilaisuus nuorille sekä 70- ja 75-vuotiaiden merkkipäiväkonsertti rahoitettiin strategiamäärärahoilla. Mikaelinkirkon kirkkosaliin hankittiin kiinteä videoprojektori ja Vartiokylän kirkkoon uudet liturgiset tekstiilit sekä tapahtumavalot.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?**

Toimitilat palvelivat olemassa olevaa toimintaa. Vastuullamme meillä on neljä kirkkoa, ja toimimme lisäksi Matteuksenkirkossa. Seurakunnassa on noin 40 työntekijää, ja palvelemme tarkoituksenmukaisesti yli 21 100 jäsentämme sekä kaikkia alueen asukkaita (noin 60 200) ja toimijoita.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakuntalaisten osallisuus on merkittävää esim. yhteisöruokailujen, jumalanpalveluselämän, musiikin ja nuorisotyön toteutumisen kannalta. Messuvapaaehtoisten koordinoitua uudistettiin. Seurakunnan tiloja annettiin alueen eri toimijoiden käyttöön. Seurakuntalaiset osallistuivat diakonisiin keräyksiin ennätysmäärin. Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet olivat mukana seurakuntaneuvoston kokouksissa. Seurakunta on haluttu yhteistyökumppani eri toimijoiden taholta.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Yhteiskunnan muutokset heijastuvat seurakuntaan ja diakoniatyöhön. Toivon ja inhimillisyyden viesti maailman epävarmuuden keskellä on tärkeä. Lapsiasiainvaikutusten arvioinnin (LAVA) juurruttaminen toiminnan suunnittelun ja päätöksenteon työvälineeksi etsii vielä toimivaa konseptia.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Munkkiniemen seurakunta on alueellaan näkyvin yhteisöllinen toimija. Tilamme tarjosivat alueen kaikille ikäryhmille tilaisuuksia kokoontua yhteen muun muassa musiikin, hiljentymisen, vertaistuen ja yhdessäolon merkeissä. Toimme osaamistamme ja sisältöjä myös alueen verkostoihin ja heidän järjestämiinsä tilaisuuksiin.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2025?

Kuluneena vuonna seurakunta toimi ensimmäistä kertaa pelkästään yhdessä kirkossa. Munkkiniemen kirkon käyttäjät siirtyivät Munkkivuoreen ja tilojen käyttöaste on koko vuoden ollut huomattavan korkea. Sunnuntaisin messuja on ollut parhaimmillaan neljä peräkkäin (oma srk, Petrus, IEC, Verkosto). Munkkiniemen kirkon remontti käynnistyi alkukesällä. Syksyllä seurakunnassa pidettiin piispantarkastus, joka olikin ensimmäinen sitten Munkkiniemen ja Munkkivuoren seurakuntien yhdistymisen. Kasvanut avuntarve näkyy diakoniatyössä siten, että avustuksia on jaettu määrällisesti ja euromääräisesti aiempaa enemmän.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Yhteisöruokailun ja perheolkkareiden käynnistäminen.

Perheolkkarista tuli suosittu toimintamuoto, joka saavutti tavoitteensa kävijämäärien ja uusien perheiden tavoittamisen osalta. Diakonian kuppilassa toteutettiin kevätkaudella kerran kuukaudessa ruokailu ruokahävikin jaon yhteydessä. Diakoniatyön resurssien vähennyttyä syksyllä erillistä ruokailua ei ole enää järjestetty.

2. Jumalanpalveluselämään panostaminen.

Monipuoliset messumme houkuttelivat kirkkoon ennätysmäärän väkeä. Osallistujamäärä kasvoi eniten Helsingissä, edelliseen vuoteen nähden peräti 66 %.

3. Nuorten tavoittaminen.

Uusi, kokopäiväinen nuorisotyönohjaaja sekä nuorten aikuisten projektityöntekijä aloittivat työssään. Isoskoulutukseen ilmoittautui enemmän nuoria kuin moneen vuoteen. Nuorten aikuisten tilaisuuksia järjestettiin ensimmäistä kertaa. Verkostoyhteistyö alueen nuorisotyön toimijoiden kesken käynnistyi alkuvuodesta ja on jatkunut säännöllisenä. Vapaaehtoisten ammattilaisten toteuttama walk in -terapia käynnistyi ja on jo vakiinnuttanut paikkansa alueella. Myös varhaisnuorille järjestettiin aiempaa enemmän tilaisuuksia.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Seurakuntaneuvosto päätti panostaa strategian toimeenpanomäärärahan erityisesti nuorten aikuisten tavoittamiseen. Vuodeksi 2025 seurakuntaan palkattiin tähän tehtävään projektikoordinaattori. Nuorten aikuisten iltoja järjestettiin sekä omalla kirkolla että yhteistyössä rovastikunnan muiden seurakuntien kanssa. Projektikoordinaattori osallistui myös koko kaupungin laajuiseen yhteistyöhön ja oli muun muassa tekemässä podcasteja. Suositun artistin Sexmanen vierailu kirkossa puhumassa hengellisyydestään oli erityisen näkyvä ja onnistunut tilaisuus. Loppuvuodesta strategiarahaa käytettiin myös kirkon äänentoistolaitteiston uusimiseen.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Jatkamme edelleen niukalla henkilöstömäärällä, mutta parantuneen taloustilanteen ja strategian toimeenpanomäärärahan vuoksi pystyimme tekemään myös uusia avauksia. Nuorten aikuisten projektityöntekijä oli töissä koko vuoden, osa-aikainen yhteisömuusikko puolestaan aloitti

loppuvuodesta vakituisen kanttorin jäätyä virkavapaalle. Diakoniatyöntekijöiden määrä puolestaan väheni kolmesta kahteen projektityöntekijän siirryttyä toiseen työpaikkaan.

Seurakunnan kaiken toiminnan keskittäminen vain yhteen kirkkoon on näkynyt ajoittaisena tilapulana. Uutta säännöllistä toimintaa ei tällä hetkellä tiloihin oikeastaan mahdu ja pistemäisten tilaisuuksienkin järjestämistä hankaloittaa se, että tiloja on ilta-aikaan vapaana vain harvoin.

#### **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Walk in -terapia on esimerkki työmuodosta, jonka ei tarvitse olla työntekijöiden varassa ja jossa seurakuntalaiset voivat hyödyntää erikoisosaamistaan. Alueellamme on useampia koulutettuja terapeutteja, jotka ovat ilmoittautuneet vapaaehtoiseksi rinkiin ja huolehtivat päivystyksestä. Seurakuntalaiset pyörittävät omaehtoisesti myös raamattu- ja rukouspiirejä. Kaikilla työaloilla vapaaehtoisten merkitys toiminnan toteuttamiselle on suuri.

#### **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Nuorten aikuisten yhteisön rakentaminen vaatii pitkäjänteistä työtä ja sitä on mielekkäintä tehdä rovastikuntayhteistyönä. Tilankäytön suunnittelussa Munkkiniemen kirkkoon muutettaessa täytyy huomioida se, etteivät tilat täyty vain nykyisestä säännöllisestä toiminnasta, vaan myös uusille toiminnoille on tilavarausten puolesta mahdollisuus.

### 1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunnan ydintehtävä on uskon ja rakkauden sanoman julistaminen ja yhteisön rakentaminen ja vahvistaminen näiden pohjalle. Olemme avoin, moniääninen ja luotettava seurakunta, joka toimii alueen ihmisten ja luomakunnan parhaaksi kirkoissa, verkoissa ja kaupunginosissa. Strategisia painopisteitä olemme toteuttaneet niin perinteisin kuin uutta etsivin ja kokeilevin keinoin: jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, rippikoulu, diakonia, sielunhoito, vertaisryhmät, musiikki ja kulttuuritoiminta, nuorten ja varhaisnuorten toiminta, kouluysteistyö, perheiden tukeminen. Meitä on tarvittu armon ja oikeudenmukaisuuden sanoman esillä pitämiseen.

### 2. Mikä muuttui vuonna 2025?

Maunulan kirkon peruskorjauksen ja Oulunkylän puukirkon peruskorjauksen ja lisärakennuksen suunnittelu- ja valmistelutyöt käynnistyivät ja etenivät nopeasti. Aluetta rakennettiin entisestään ja asukasmäärä, myös seurakunnan jäsenmäärä, nousi. Uutena myönteisenä ilmiönä kirkkoon kuulumattomien nuorten osallistuminen rippikouluun lisääntyi Helsingissä ja koko maassa selvälukuisesti. Alueen uutena tapahtuma aloitti Kipinä-festivaali, johon liittyvään verkostotoimintaan seurakunnan on hyvä liittyä myös tulevina vuosina. Laaja-alaisemmin yhteiskunnassa taloudellinen epävarmuus kasvoi. Tämä näkyi niin diakoniatyössä kuin yhteisöruokailuissa (kävijämäärät, menekki).

### 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Kirkko Helsingissä -strategian toimintaympäristöanalyysi ja linjaukset näkyvät seurakunnan strategiassa ja toiminnan vuosisuunnittelussa sekä siihen liittyvissä valinnoissa, mm. nuorten aikuisten toiminnan ja pikkulapsiperheiden tukemisen painotuksena resurssoinnissa. Lisäksi kasvuun ja kohtaamiseen tähtäävä strategia näkyy seurakunnan toimintatavassa: kirkossa, verkossa ja kaupunginosissa. Kehitämme strategian mittaristoa osaksi vuosittaista seurantaa ja arviointia.

Kolme konkreettista tavoitetta:

- (1) Puukirkon peruskorjauksen valmistelu ja uudisrakennuksen suunnittelu ovat edenneet aikataulun mukaisesti ja prosessista on viestitty monikanavaisesti ja ajantasaisesti.
- (2) Seurakunnan läsnäololle ja viikkotoiminta Postipuiston Varikolla asetettiin tavoitteet ja resurssit. ja toiminta alkoi suunnitellusti vuoden alussa ja jatkui säännönmukaisesti läpi vuoden. Kävijä- ja osallistujamäärät olivat kasvuvoittoiset. Toimintatavat: viikoittainen perhekerho, puuroviikon puurotykki, yksittäisiä tapahtumia.
- (3) Tavoite: Seurakunnalla on vuoden 2025 loppuun mennessä monialustainen palautejärjestelmä, jolla voidaan arvioida ja kehittää vapaaehtoistoimintaa ja seurakuntalaisten osallisuutta sekä toteuttaa muuta kohdennettua palautetta ja vuoropuhelua. Toteutus: Vuoden aikana on toteutettu palautekyselyjä erilaisilla sovelluksilla, sähköpostitse ja paperikyselyinä. Lisäksi käytössä on ollut palautelaite. Palautemallien toimivuuden ja tarkoituksenmukaisuuden analyysi on vielä kesken, ja palautejärjestelmän kehittämistä on hyvä jatkaa vuoteen 2028 (tilamuutokset 2027-2028).

Työntekijöissä havaittu innostunut suhtautuminen palautteen keräämiseen ja sen hyödyntämiseen työn kehittämisessä on yksi toteutunut onnistumisen mittari.

### 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

YKV päätti 13.6.2024, § 49 seurakunnille kohdistetusta 1,6 miljoonan euron määrärahasta vuosille 2024–2025. Oulunkylän seurakunnan osuus oli 177 000, josta seurakunta käytti 151 000 seurakuntaneuvoston

määrittämällä tavalla seuraaviin Kirkko Helsingissä -strategian painopisteisiin: nuoret aikuiset, vapaaehtoistoiminnan ja osallisuuden kehittäminen, vaikuttava viestintä ja jäsenkehitys, alueen uudet asukkaat.

#### **5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Seurakuntaneuvosto ja operatiivinen johto on toiminut henkilöstösuunnitelman (2024) pohjalta. Henkilöstökyselyn perusteella kokemus työhyvinvoinnista on parantunut. Kirkkoja ja toimitiloja on käytetty suunnitellusti ja niiden kehittäminen on käynnissä. Peruskorjauksiin ja tilamuutoksiin liittyvät avoimet aikataulut ovat joiltakin osin vaikeuttaneet työn ja toiminnan suunnittelua ja lisänneet epätietoisuutta työyhteisössä. Toisaalta työyhteisöä on kuultu, ja heidän ja seurakuntalaisten osallisuutta on vahvistettu tiloihin liittyvässä suunnittelussa. Tähän on kuitenkin panostettava entisestään jatkossa. Seurakunta teki taloudellisesti merkittävästi alijäämäisen tuloksen. Taustalla on budjettitekninen muutamana vuoden juoksutuksena koostunut virhe, joka korjattiin arviointikautena. Samaten henkilöstömenot olivat ennakoitua suuremmat, osittain yllättävien virkavapauksien ja niihin liittyvien sijaisjärjestelyjen vuoksi, osittain strategisten resurssointien vuoksi. Mainitut kulut ovat kertaluonteisia, eivät rakenteellisia talousarvio-ongelmia.

#### **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakunnassa hyväksyttiin vuonna 2025 YHDESSÄ – vapaaehtoistoiminnan ja osallisuuden strateginen toimintasuunnitelma. Seurakuntalaiset ovat olleet keskeisessä roolissa vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä, Yhteisvastuu-toiminnassa, yhteisöruokailuissa ja seurakunnan osallistumisessa kaupunginosatapahtumiin. Yhteisvastuupäällikkönä on vapaaehtoinen. Nuorten vaikuttajaryhmä ei ole toiminut aktiivisesti, mutta nuoret ovat olleet vastuunkantajina, mm. erilaisissa juhlatilanteissa ja kasvatuksen työpaikkojen rekrytoinneissa. Jatkossa vahvistamme vapaaehtoistoimintaa ja osallisuutta jumalanpalveluselämässä.

#### **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

- Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen on tärkeä ja tarpeellinen satsaus tulevaisuuteen, mutta vaatii lisäresursseja.
- Kulunut vuosi vahvisti jo aiemman havainnon, että nuorten aikuisten toimintaa on tarkoituksenmukaista tehdä yhteistyössä muiden seurakuntien kanssa, esimerkiksi rovastikunnittain.
- Uusi Kipinä-festivaali on mahdollisuus kumppanuuksiin ja verkostoihin (kaupunki, alueelliset toimijat), joissa kannattaa olla mukana myös jatkossa.
- Hiippakunnallisten tilastojen ja oman seurakunnan havaintojen pohjalta jumalanpalveluselämään kannattaa panostaa sekä määrän että muodon, merkityksen ja sisältöjen suhteen.
- Opiskelimme toiminnan suunnittelua ja seurantaa, mm. tavoitteiden asettamista ja erilaisten mittareiden käyttämistä. Tätä opettelua ja kehittämistä kannattaa jatkaa.
- Diakonia- ja nuorisotyön resurssivaje täytyy arvioida ko. tiimien ja luottamushenkilöiden kanssa ja tehdä päätökset pitemmän tähtäimen ratkaisuihin.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Paavalin seurakunta on hengellinen yhteisö, jossa ihmiset ovat samanarvoisia maailmankuvastaan ja elämäntilanteestaan riippumatta. Paavalin seurakunnan toiminnassa korostuvat diakonia, kasvatustyö ja laaja musiikkielämä. Pyrkimyksenä on epäkaupallinen matalan kynnyksen toiminta.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2025?

Oleellinen muutos on Hermannin Varustamon eli erityisdiakonian muutto Paavalinkirkon tiloihin. Tämä vahvistaa diakonista otetta ja tukee pitkällä aikavälillä Paavalin seurakunnan kokonaistaloutta. Lisäksi seurakuntaneuvosto hyväksyi Paavalin seurakunnan strategian 'Apua, seuraa, sanomaa'. Erityisesti strategian mittarit auttavat arvioimaan sen toteutumista.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Vahvistuva diakonia. Vahvistimme yhteistyöverkostoja erityisesti diakoniassa Varustamon muuton myötä. Tavoitteena on rakentaa Paavalinkirkosta välittävä, osallisuutta tukeva ja ihmisarvoa kunnioittava diakoninen yhteisö.

Kirkkotilan kehittäminen. Kirkon äänentoiston korjaaminen jäi tulevaisuuteen. Lisäsimme kirkkotilan monipuolista käyttöä kirkon takaosaan. Annoimme tilaa hiljentymiselle (erityisesti sydänrukous).

Strateginen johtaminen. Luottamushenkilöiden, työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa arvioimme Paavalin strategiset painopisteet syksyllä 2024 ja hyväksyimme uuden strategian vuosiksi 2025–27.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Paavalin seurakunnan osuus toimeenpanomäärärahasta oli vuosiksi 2024–2025 yhteensä 154 396 e. Tästä rahasta käytimme 142 224 e kasvatustyön ja diakonian palkka- ja toimintakuluihin sekä Varustamon muuton myötä kiinteistön remontoimien kuluihin.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssien suhteen merkittävää oli varhaisnuorisotyön viran täyttäminen sekä muutamien eläköitymistensä myötä uusien työntekijöiden rekrytointi. Tilat ovat Varustamon muuton myötä kovassa käytössä. Strategian toimeenpanomääräraha auttoi talousresurssien kohdentamisessa diakoniaan ja kasvatukseen. Kirkkotilan vanhanaikainen äänentoisto on yhä merkittävä puute toiminnan ja seurakuntalaisten kannalta.

## 6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Nuorten aktiivisuus näkyy merkittävästi isostoiminnan ja apuohjaajien koulutusten laajuudessa. Strategian laatimisessa osallistettiin seurakuntalaisia. Seurakuntalaiset osallistuivat kastettaville annettavien kastekalojen tekemiseen ja vapaaehtoistyöhön seurakunnan toiminnassa. Seurakuntalaisia kuultiin myös ennen Varustamon muuttoa järjestetyillä kehittämiskahveilla.

## 7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Pyrimme rakentamaan Paavalinkirkosta helsinkiläisen version Tukholman S:ta Claran kirkosta: pyrimme tarjoamaan kantakaupungin alueella diakonisen keskuksen, jossa kohtaamme toisemme uuden strategian hengessä tarjoten Apua, seuraa ja sanomaa.



# **Pakilan seurakunnan toimintakertomus 2025**



Sisällys	
<b>Yhteenveto</b> .....	3
<b>Talous</b> .....	6
<b>Tilastot</b> .....	8
<b>Päätöksenteko</b> .....	9
<b>Henkilöstö</b> .....	10
<b>Työn rakenne</b> .....	12
<b>Kiinteistöt</b> .....	13
<b>Ympäristötyö</b> .....	13
<b>Elon tie</b> .....	14
<b>Kasvun polku</b> .....	15
<b>Palvelu</b> .....	18
<b>Pakilan seurakunnan strategia</b> .....	20

# Yhteenveto

## Tähän meitä tarvittiin

*Mitä kaupungista olisi puuttunut ilman meitä? Mikä olisi jäänyt tekemättä?*

Olemme olemassa Pakilan seurakunnan jäseniä ja kaikkia Länsi-Pakilan, Itä-Pakilan, Torpparinmäen ja Paloheinän alueen asukkaita varten. Olemme alueen hengellinen ja kristillinen yhteisö. Työtämme ohjaa usko, toivo, rakkaus, yhteisöllisyys ja ihmislähtöisyys.

Hoidimme alueemme jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset sekä tuimme ja autoimme uskossa ja annoimme tilaa pyhälle. Olimme yhteisö, joka tarjosi ja antoi apua, oli läsnä siellä, missä alueen ihmiset olivat, myös digitaalisilla foorumeilla, sekä toivotimme kaikki tervetulleeksi olemaan, osallistumaan ja toimimaan.

## Mikä muuttui vuonna 2025?

*Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?*

Seurakunnan toiminnassa on näkynyt strategian toteuttaminen monella tavalla. Strategian toimeenpanomäärärahan käyttö näkyi niin toiminnassa kuin henkilöstöressurssissa.

Kirkkotila on ollut ahkerassa ja monipuolisessa käytössä koko vuoden ja palvellut eri ikäryhmiä. Kirkon lukkoremontti toi uusia mahdollisuuksia tilojen tehokkaaseen käyttöön.

## Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

*Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten seurakunnan oma strategia näkyi? Saavutettiinko tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?*

1. **Tavoittaminen ja sitä kautta merkityksellisyiden kirkastaminen.** Pyrimme tavoittamaan seurakuntalaisia ja alueen asukkaita yhä enemmän. Kutsumme mukaan. Teemme kohdennettua mainontaa. *Kohdennettua mainontaa on toteutettu kutsuen mukaan ja myös muulla tavalla muistaen esim. toimitusperheille ja rippikoululaisille joulutervehdyksin.*
2. **Viestintä – rovastikunnallinen ilme vakiintuu.** Uusi ilme näkyy kaikessa viestinnässämme. Ilmettä käytetään myös käsiohjelmiin ja hyödynnetään luovalla tavalla viestinnässämme. *Tavoite toteutui ja viestinnän ilme on vakiinnuttanut paikkansa seurakuntamme viestinnässä.*
3. **Jumalanpalveluselämän kehittäminen.** Messuelämän kehittäminen yhä monimuotoisemmaksi ja eri ikäryhmät tavoittavammaksi. *Tavoitetta saatiin eteenpäin, mutta kehittämistyö jatkuu.*

## **Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Seurakuntaneuvoston hyväksymällä suunnitelmalla strategian toimeenpanomäärärahalla:

- Lisättiin Hyvän Paimenen kirkon käyttömahdollisuuksia mm. lukkoremontin, uusien astioiden, näyttöjen ja muiden hankintojen kautta.
- Lisättiin kirkon saavutettavuutta kylttien ja opasteiden uusimisella.
- Mahdollistettiin henkilöstöresurssia viestinnässä, kouluikäisten toiminnassa sekä pappis- ja suntioresurssissa.
- Panostettiin viestintään ja näkyvyyteen monin eri tavoin.
- Kehitettiin alueen verkostotyötä.

### **Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?**

*Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakoutuivatko määrärahat strategisesti oikein? Riittivätkö määrärahat toiminnan toteuttamiseen suunnitelmien mukaisesti? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?*

Henkilöstöresurssit riittivät, mutta henkilöstöresurssi haastoi toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Aika ajoitin oli liian paljon venymisen tarvetta. Perehdytystä jouduttiin tekemään melko paljon henkilöstön vaihtuvuuden takia. Lisätyövoima kesällä oli välttämätöntä rippikoulujen toteuttamiseksi ja tarvittaessa töihin kutsuttavia suntioita tarvittiin suunniteltua enemmän.

Tilaresurssi riitti. Hyvän Paimenen kirkon käyttöaste on korkea. Tämä näkyy muun muassa siinä, että seurakuntalaiset joutuvat tekemään toimitusvarauksia melko pitkällä aikajänteellä, erityisesti jos toimituksen haluaa viikonloppuun.

Talousresurssi riitti. Strategian toimeenpanomäärärahan käyttö toi joustoa talouteen ja antoi mahdollisuuksia hankintoihin ja lisähenkilöstöresurssiin.

### **Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

*Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Miten huolehdittiin henkilöstön työhyvinvoinnista? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Miten toiminta tukee seurakuntalaisten osallisuutta?*

Seurakuntalaiset toimivat jumalanpalveluksissa vapaaehtoistehtävissä. Aikuistyössä erilaisten ryhmien vetäjinä toimi seurakuntalaisia. Isosia ja apuohjaajia toimi rippikouluissa vapaaehtoistehtävissä. Vapaaehtoisten joukko on arvokas ja ilahduttava porukka mahdollistamassa ja lisäämässä seurakunnan toimintaa,

Enemmän saisi kuitenkin tulla tekemään, ideoimaan ja toimimaan. Mukaan kutsutaan säännöllisesti, mutta mukaan tulijoita ei ole kovinkaan paljon.

## **Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

*Mitkä ovat keskeisimmät opit tulevaisuutta varten? Mitä jatketaan ja mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2025?*

Toiminta pitää suunnitella entistä tarkemmin sen mukaan minkälaisia resursseja on olemassa asioiden tekemiselle. Tilaa pitää kuitenkin edelleen olla myös kokeiluille, uuden etsimiselle ja nopealle reagoinnille. On siis edelleen syytä miettiä, mikä on sellaista mistä voisimme luopua, jotta uudellekin olisi tilaa.

# Talous

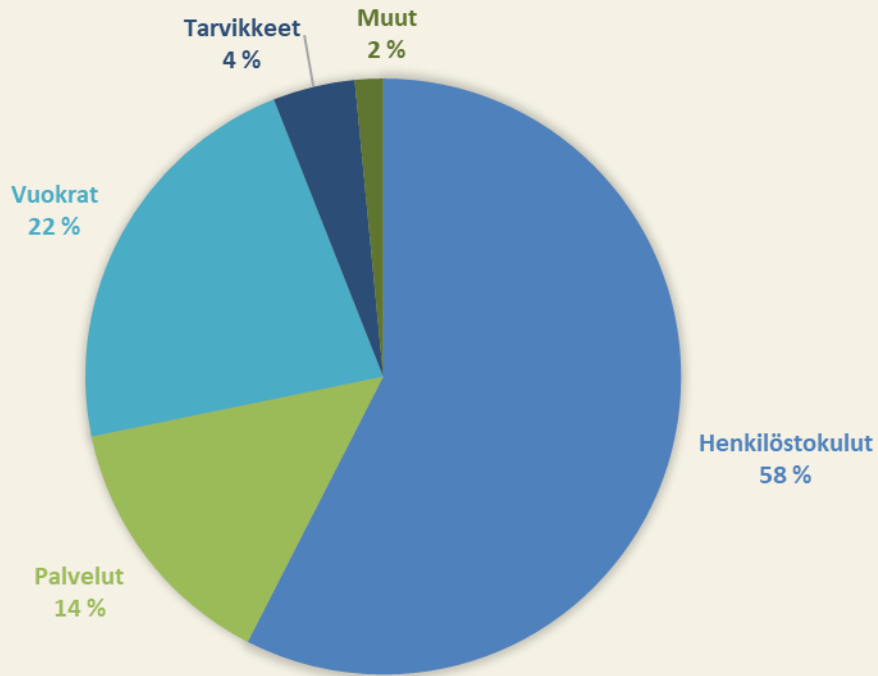
Pakilan seurakunta	TP	TP	TA	TP
	2023	2024	2025	2025
<b>Tuotot</b>	<b>179 519</b>	<b>133 858</b>	<b>76 700</b>	<b>178 810</b>
Korvaukset				
Maksu- ja myyntituotot	60 601	73 366	69 700	71 144
Vuokratuotot	5 133	3 635	2 000	2 556
Kolehdit, keräykset ja lahjoitukset	55 981	53 707	5 000	9 994
Tuet ja avustukset	4 928	3 150		2 800
Sisäiset tuotot	52 875			92 316
<b>Toimintakulut</b>	<b>1 602 981</b>	<b>1 608 854</b>	<b>1 785 180</b>	<b>1 893 071</b>
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>946 648</b>	<b>932 172</b>	<b>1 059 745</b>	<b>1 084 138</b>
Palkat ja palkkiot	767 463	759 074	852 653	884 884
Palkat	745 508	729 933	821 053	822 907
Henkilöstösivukulut	187 619	173 098	207 092	211 097
Oikaisuerät	-8 433	-66		11 843
Palvelut	<b>189 821</b>	<b>187 854</b>	<b>208 354</b>	<b>273 751</b>
Palvelujen ostot	166 773	120 375	169 469	212 976
Sisäiset palvelut	23 048	67 209	38 885	60 775
Vuokrat	<b>383 396</b>	<b>417 176</b>	<b>425 506</b>	<b>421 933</b>
Vuokratulot	13 515	7 321	14 087	10 514
Sisäiset vuokrat	369 881	409 855	411 419	411 419
Aineet ja tarvikkeet	<b>60 684</b>	<b>56 252</b>	<b>69 275</b>	<b>84 343</b>
Annetut avustukset	21 071	13 921	21 000	26 467
Muut kulut	1 361	1 784	1 300	2 439
	<b>-1 423 462</b>	<b>-1 474 996</b>	<b>-1 708 480</b>	<b>-1 714 261</b>
<b>Toimintamääräraha</b>	<b>1 421 888</b>	<b>1 490 641</b>	<b>1 708 544</b>	<b>1 708 544</b>
Tilaraha				
Sisäinen vuokra	-369 881	-409 885	-411 419	-411 419
Yhtymän osuus	1 052 007	1 080 756	1 297 125	1 297 125
Kehyksen ylitys / alitus	<b>-1 574</b>	<b>15 645</b>	<b>64</b>	<b>-5 717</b>
	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2025</b>

Talouskehitys riitti ja sen lisäksi strategian toimeenpanomääräraha käytettiin miltei kokonaan seurakuntaneuvoston hyväksymän suunnitelman mukaisesti.

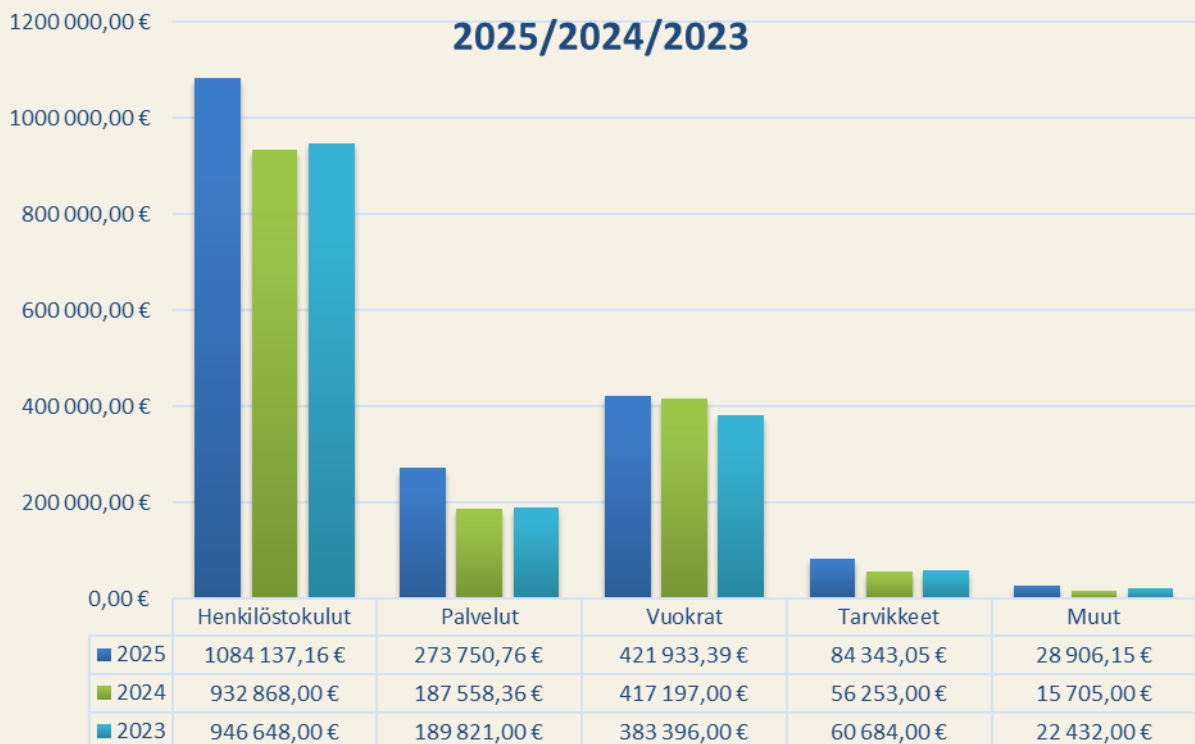
Rahastoja ja testamentteja ei tuloutettu.

Pakilan seurakunnan toimintakuluista suurimmat menoerät ovat henkilöstökulut ja vuokrat. Toimintakulujen nousua selittää vuonna 2025 käytetty strategian toimeenpanomääräraha.

### TOIMINTAKULUT TAMMI-JOULUKUU 2025



### TOIMINTAKULUT TAMMI-JOULUKUU 2025/2024/2023



# Tilastot

<b>TILASTOT 2025 Pakilan seurakunta</b>	
	(suluissa v. 2024 luvut)
	<b>Jäsenmäärä (31.12.2025)</b>
<b>Jäsenet yhteensä</b>	11775 (11923)
	<b>Jäsenmuutokset</b>
Kastetut	64 (74)
Kastetut + 0-v liittyneet	91 (105)
Liittyneet	91 (100)
Kuolleet	118 (118)
Eronneet	132 (167)
Muuttoliike (+/-)	-52 (+37)
Kirkolliset vihkimiset	20 (25)
Rippikoululaiset	247 (244)
	<b>Tapahtumat</b>
<b>Toiminta yhteensä</b>	1257(1042)
Jumalanpalvelukset ja konfirmaatiot	87 (80)
Kirkolliset toimitukset	208 (215)
Muut tilaisuudet	185 (179)
Retket ja leirit	45 (27)
Ryhmätoiminta	99 (76)
Yksilön kohtaamiset	553 (464)

Vuonna 2025 jäsenistössämme on tapahtunut laskua. Pakilan seurakuntaan kuuluu 62% alueen asukkaista. Vuonna 2024 jäsenprosentti oli 62,9 %.

Toimitusten määrä laski hieman, johtuen kasteiden määrän vähenemisestä. Kasteiden määrän vähenemiseen kiinnitetään huomiota jatkossa ja sen myötä aloitetaan kohdennettu kasteisiin liittyvä postitus vauvaperheille ja kastepäivät tulevat säännöllisiksi. Rippikoululaisia oli hieman enemmän. Tässä joukossa on rippikoulun kautta kirkkoon liittyneitä nuoria.

Seurakunnasta erosi jäseniä vähemmän vuoteen 2024 verrattuna. Muuttoliike vuonna 2025 alueelta pois oli suurempi kuin muuttoliike alueelle.

Vuonna 2025 tapahtumia järjestettiin enemmän kuin aiempina vuonna ja osallistujia oli enemmän vuoteen 2024 verrattuna. Myös yksilöiden kohtaamiset lisääntyivät.

# Päätöksenteko

Pakilan seurakunta kuuluu Helsingin seurakuntayhtymään, jonka muodostaa 16 suomenkielistä ja kolme ruotsinkielistä Helsingin seurakuntaa. Pakilan seurakunta on kolmanneksi pienin suomenkielinen seurakunta Helsingin seurakunnista.

## Luottamushenkilöt

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa Pakilan seurakuntaa edustivat Markku Partanen, Tiiu Pohjolainen, Nina Suomalainen ja Peppi Tervo-Hiltula. Lisäksi Lasse Halme toimi Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenenä.

## Pakilan seurakuntaneuvoston muodostivat vuonna 2025

Halme Lasse  
Helin Pekka  
Immonen Marjo-Riitta  
Nenonen Ranja  
Partanen Markku  
Pohjolainen Tiiu  
Päiväläinen Raimo  
Salonen Anton  
Skyttä Jorma  
Suomalainen Nina  
Tervo-Hiltula Peppi, varapuheenjohtaja  
Vesteri Topi  
Voutilainen Mikko  
Österman Kirsti  
Valve-Tuovinen Tiia, kirkkoherra  
Turunen Ulla, sihteeri

Varajäsenet Arto Ingervo, Mervi Juurinen, Ari Järvinen, Margareta Lagerström, Tarja Pyhälä ja Raimo Rahkonen osallistuivat kokouksiin kaudella 2025.

Pakilan seurakuntaneuvosto piti kymmenen kokousta. Kokousten puheenjohtajana toimi seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Peppi Tervo-Hiltula. Seurakuntaneuvoston sihteerinä toimi Ulla Turunen.

## Työryhmät kaudella 2025

*Avustus- ja kolehtityöryhmä:* Marjo-Riitta Immonen, Ranja Nenonen, Mikko Voutilainen, Kirsti Österman ja Jouni Pirttijärvi (pj.)

*Henkilöstötyöryhmä:* Lasse Halme, Markku Partanen, Raimo Päiväläinen, Jorma Skyttä ja Tiia Valve-Tuovinen (pj.)

*Taloustyöryhmä:* Lasse Halme, Pekka Helin, Jorma Skyttä, Peppi Tervo-Hiltula, Mikko Voutilainen, Enni Kiema ja Tiia Valve-Tuovinen (pj.)

*Viestintätyöryhmä:* Tiiu Pohjolainen (pj.), Anton Salonen, Nina Suomalainen, Topi Vesteri, Susan Hyttinen ja Ulla Turunen

*Ympäristötyöryhmä:* Raimo Päiväläinen (pj.), Marjo-Riitta Immonen, Ari Järvinen, Kirsti Österman, Enni Kiema, Ida Lemmetyinen ja Emma Mönkkönen

Lisäksi kaikille avoin *jumalanpalvelustyöryhmä*, johon neuvoston jäsenistä ilmoittautuivat Ranja Nenonen ja Kirsti Österman. Koolle kutsujana Jouni Pirttijärvi.

## **Seurakuntaneuvoston päätökset**

Keskeisiä neuvoston päätösvaltaan kuuluvia osa-alueita ovat seurakunnan talous- ja henkilöstöasiat sekä hanketoiminta.

Toiminnan vuosittaiseen linjaamiseen liittyivät toiminta- ja taloussuunnitelma 2026, toimintakertomus 2024 sekä päätökset kolehdeista ja koulutussuunnitelmasta 2026.

Seurakuntaneuvosto päätti myös seuraavista asioista vuonna 2025: teki rekrytointiin ja virkavapauksiin liittyviä päätöksiä, pyysi vokaatiota eli kutsua pappisvirkaan Helsingin tuomiokapitulilta, antoi lausuntoja seurakuntayhtymän pyytämiin lausuntopyyntöihin, päätti seurakunnan avustuksista vuodelle 2025, hyväksyi strategian toimeenpanomäärärahan käytöstä, linjasi virka- ja työvapaista sekä sivutoimiluvista.

Seurakuntaneuvoston jäsenet osallistuivat työryhmien toimintaan ja toimivat vapaaehtoistehtävissä.

## **Henkilöstö**

Elisa Aaltonen	pappi, 1.10.2025 alkaen
Ida Ahtikivi	pappi, 1.6.2025 alkaen
Anniina Finne	suntio, 8.1.2025 alkaen
Jussi Hirvonen	kanttori
Ada Huhtasalo	suntio
Susan Hyttinen	alueviestijä (Malmi ja Pakila)
Ari Häyrinen	kanttori
Anna-Kaisa Jussila	diakoni
Enni Kiema	pääsuntio-taloussihteeri, Palvelutiimin lähiesihenkilö
Suvi Koski	lastenohjaaja, 2.3.2025 alkaen
Piia Kosonen	suntio, 50-prosenttinen
Heidi Lehtonen	ma. nuorisotyönohjaaja

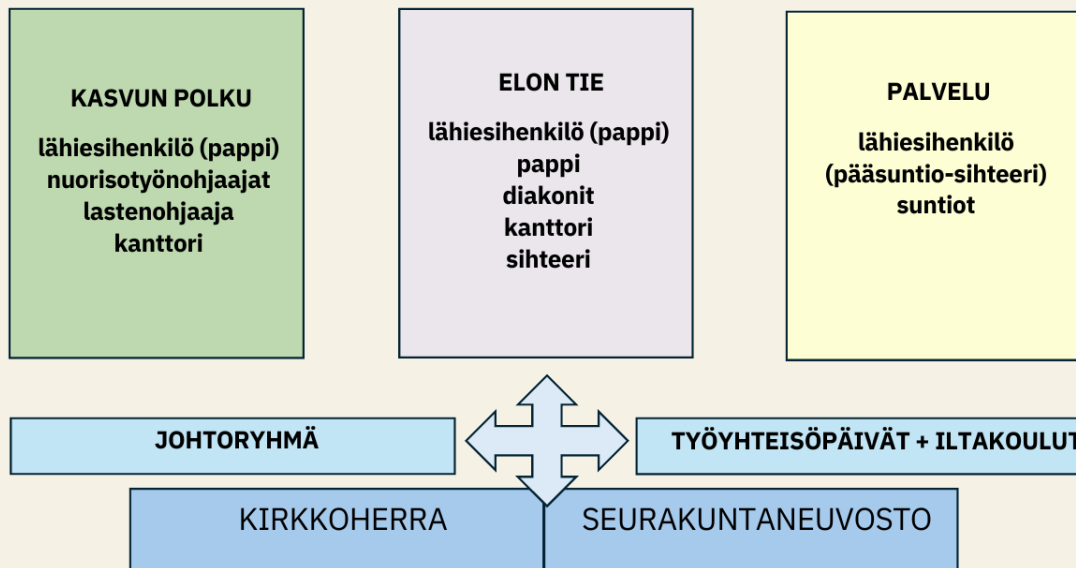
Ida Lemmetyinen	nuorisotyönohjaaja
Emma Mönkkönen	pappi
Venny Nenonen	suntio, 1.6.2025 alkaen
Anni Nikkanen	diakoni
Jouni Pirttijärvi	pappi, Elon tie -tiimin lähiesihenkilö
Sarlotta Siimeslahti	nuorisotyönohjaaja, Kasvun polku -tiimin lähiesihenkilö 1.9.2025 alkaen
Heli Sjöberg	lastenohjaaja, 31.5.2025 asti
Jonna Tolonen	pappi, Kasvun polku -tiimin lähiesihenkilö, opintovapaalla 1.9.2025 alkaen
Ulla Turunen	seurakuntasihtööri, viestintä ja henkilöstö
Tiia Valve-Tuovinen	kirkkoherra

Tuntisuntioina toimivat Timo Kuisma, Christina Koivunen, Tuija Kosonen ja Lilian Rajamets.

Kesätyöntekijöinä toimivat Hanna-Tuulia Haavisto, Emmistiina Koistinen, Julia Mylläri ja Fatou Njie.

Seurakuntaharjoittelussa oli Josefiina Karhunen (nuorisotyö) ja Anetka Stenberg (suntio). TET-harjoittelussa oli kolme yläkoululaista.

# Työn rakenne



Kirkkoherra ja lähiesihenkilöt muodostavat seurakunnan johtoryhmän. Ryhmään kuuluivat vuonna 2025 Tiia Valve-Tuovinen, Jonna Tolonen / Sarlotta Siimeslahti, Jouni Pirttijärvi ja Enni Kiema.

## Timien vastualueet

### **Elon tie**

Jumalanpalveluselämä ja toimitukset  
Diakoniatyö  
Lähetystyö  
Aikuistyö  
Vanhustyö  
Vapaaehtois- ja verkostotyö  
Perhetyö  
Musiikki  
Viestintä

### **Kasvun polku**

Varhaiskasvatus  
Varhaisnuorisotyö  
Nuorisotyö  
Rippikoulutyö  
Koulutyö  
Partio  
Musiikki

## **Palvelutiimi**

Suntiopalvelut  
Talousasiat  
Seurakuntatoimisto

## **Kiinteistöt**

### **HYVÄN PAIMENEN KIRKKO**

Hyvän Paimenen kirkko sijaitsee Länsi-Pakilassa, osoitteessa Palosuontie 1, 00660 Helsinki.

Kirkkosalissa on istumapaikkoja 350 hengelle ja yhdessä Paimensalin kanssa kirkkoon mahtuu kerralla 550 ihmistä. Lisäksi rakennuksessa on runsaasti muita seurakuntaelämää palvelevia tiloja; Lastenkappeli, Pikku Paimen, Yläsali, Kirkonkellari, Krypta, Pirtti, päiväkerhotilat, keskusteluhuone sekä 10 työhuonetta.

## **Ympäristötyö**

Ympäristötyöryhmä on kokoontunut vuoden 2025 aikana seitsemän kertaa.

Vuoden 2025 tapahtumat olivat:

- Ympäristöpäivä Hyvän Paimenen kirkolla 18.5.2025. Se nimettiin otsikolla "Jumalan kunnia luonnossa". Tällöin kirkolla vietettiin luomakunnan sunnuntain messua. Keittolounaan yhteydessä vieraili Pekka Haavisto, jota ympäristötyöryhmän puheenjohtaja Raimo Päiviläinen haastatteli. Päivän huipensi hyväntekeväisyyskonsertti.

- Koiratreffit 4.10.2025 Hyvän Paimenen kirkon pihalla

- Lemmikkieläinten joulurauhan julistaminen 4.12.2025 Hyvän Paimenen kirkon pihalla

Työryhmä on työstänyt ympäristökasvatussuunnitelmaa 2026–2029. Esityö on tehty pienemmän "työvaliokunnan" toimesta. Työvaliokunta on myös suunnitellut ympäristöaiheista oppitunnin sisältöä ripareilla käytettäväksi.

# Elon tie

## **Tähän meitä tarvittiin**

*Mitä kaupungista olisi puuttunut ilman meitä? Mikä olisi jäänyt tekemättä?*

Ilman Elon tien tiimiä ja sen jäseniä Pakilan seurakunnassa olisi jäänyt vaillinaiseksi monipuolinen jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset, eri ryhmille suunnattu aikuistyö, musiikkityö, diakoniatyö, perhetyö ja rippikoulutyö, monimuotoinen ihmisten ja pyhyiden kohtaaminen sekä kaikesta tästä viestiminen seurakuntalaisille.

## **Mikä muuttui vuonna 2025?**

*Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?*

Toimintaympäristössä ei tapahtunut erityisen vaikuttavia muutoksia. Edellisenä vuonna seurakunta sai uuden strategian. Strategian myötä tehtyjen suunnitelmien eteenpäin vieminen ja strategiantoimeenpanomäärärahojen käyttäminen erilaisiin hankkeisiin ja hankintoihin näkyi vuoden toiminnassa.

## **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

*Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten seurakunnan oma strategia näkyi? Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?*

Uusi visuaalinen ilme otettu käyttöön rovastikunnan tasolla ja työntekijät ovat oppineet sitä hyödyntämään. Maunulan uurnalehdon pyhäinpäivän tapahtuma toteutui jo lähes perinteiseen tapaan.

Seurakunnan alueen yhteisiä verkostotapaamisia on pidetty. Verkostotyötä varten on luotu Teams-kanava ja syksyille 2026 on suunnitteilla yhteinen tapahtuma alueelle muuttaneille.

## **Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö** kts. yhteenveto

### **Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?**

*Jakoutuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakoutuivatko määrärahat strategisesti oikein? Riittivätkö määrärahat toiminnan toteuttamiseen suunnitelmien mukaisesti? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?*

Tiimin henkilöresurssit pysyivät melko samoina läpi vuoden. Viidentenä pappisresurssina auttoi Kasvun polun määräaikainen pappi. Kanttorien työnjakoa ja tehtävänkuvia ja tarkennettiin keväällä. Vuoden 2026 alussa on edessä molempien diakonien rekrytoinnit. Strategian toimeenpanomäärärahat mahdollistivat ylimääräisen papin ja yksittäisten ammattimuusikoiden palkkaamisen.

## **Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

*Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Miten huolehdittiin henkilöstön työhyvinvoinnista? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Miten toiminta tukee seurakuntalaisten osallisuutta?*

Ympäristötyöryhmässä oli mukana aktiivisia seurakuntalaisia. Kokeiluna oli Hyvän mielen illat, joissa vapaaehtoinen oli vastuuhenkilönä illoissa. Vaalityöryhmä aloitti loppusyksystä toimintansa.

Joillakin työntekijöillä on ollut ajoittaista kuormittumista. Sen myötä työtehtäviä on pyritty järjestelemään ja töitä jakamaan. Kanttorien tehtäväkuvia päivitettiin keväällä.

## **Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

*Mitkä ovat keskeisimmät opit tulevaisuutta varten? Mitä jatketaan ja mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2025?*

Töiden pitkän tähtäimen suunnittelu tärkeää. Varasuunnitelmat on hyvä olla olemassa. Strategiamäärärahojen käyttö kiireellisellä aikataululla aiheutti hieman stressiä.

# **Kasvun polku**

## **Tähän meitä tarvittiin**

*Mitä kaupungista olisi puuttunut ilman meitä? Mikä olisi jäänyt tekemättä?*

Alueella toteutunut rippikoulu-, kerho-, kurssi-, ja perhetyö, alueen jumalanpalveluselämä (Vauvamessu, Junnujumis, konfirmaatiomessut, joissa alueen nuoret soittavat konfirmaatiobändissä, rippikouluun kuuluvat kutsumessut) ja kerhonojaaja-, isos- ja apuohjaajatoiminta. Seurakunnan alueen verkostoyhteistyö kouluissa (oppituntivierailut, tunne- ja vuorovaikutustaitotunnit, ryhmätykset) järjestöissä, nuorisotaloissa ja päiväkodeissa.

Toiminnassamme oli ilmaista tai edullista harrastustoimintaa kouluikäisille, jolla teemme seurakuntaa tutuksi ja opetamme lapsille yhteistyö- ja ryhmätaitoja. Tarjosimme ilmaiseksi korkeatasoisia konserttitapahtumia lapsille ja nuorille aikuisille, jolla ylläpidimme mm. hengellisen musiikin perinteitä sekä yhteyttä lähiseurakuntaan. Vuonna 2025 Hyvän Paimenen kirkossa järjestettiin myös kaksi kirkkoyötä, kouluikäisille sekä nuorille omansa. Eskareille järjestettiin Kotikirkko tutuksi -vierailuja, joissa tutustuttiin kirkon historiaan ja urkuihin sekä urkumusiikkiin. Kummirannekkeiden jakamista jalostettiin (vanhimmat saajat 8-vuotiaita vuonna 2025).

## **Mikä muuttui vuonna 2025?**

*Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin?*

*Miten muutosta mitattiin?*

Tiimissä oli paljon vaihtuvuutta 2025: lastenohjaaja vaihtui eläköitymisen myötä, tiimiin tuli kaksi uutta pappia (toinen määräaikainen, toinen kasvatuksen papin viransijainen) ja lähiesihenkilön tehtävät siirtyivät tiimin sisällä toiselle aikaisemman esihenkilön virkavapaan vuoksi. Keittiön käyttöön liittyi uusia käyttömääryksiä, jonka takia kerho- ja kurssitoimintaan muutoksena tuli se, että kokkikerho- ja kurseja ei voitu enää pitää.

Nuorten aikuisten toiminta käynnistyi rovastikunnallisen yhteistyön myötä pitkän tauon jälkeen. Myös rippikoulutyössä rovastikunnallinen yhteistyö on korostunut entisestään siten, että leirijakojen kanssa on tehty enemmän yhteistyötä ja pienryhmärippikoulun yhteistyöstä on jo sovittu vuodelle 2026.

Uusia isosia lähti mukaan toimintaan lähes kolminkertaisesti vuoteen 2024 verrattuna, mikä on vaatinut työn uudelleenjärjestelyjä. Myös kerhonoiteajakoulutukseen lähti syksyllä yli kaksikymmentä nuorta, kun aikaisemmin heitä oli vajaa kourallinen.

Syksyn 2025 aikana perhekerhot ovat myös löytäneet yleisönsä, kävijämäärät ovat noin 50hlöä. Tilat alkavat käydä ahtaaksi.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

*Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten seurakunnan oma strategia näkyi? Saavutettiinko tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?*

Kasvun polun strategiassa vuodelle 2025 oli kolme tavoitetta, joista ensimmäinen (Seurakunta on luotettava kasvukumppani) toteutui hyvin. Kouluyhteistyö on tiivistynyt entisestään erilaisten oppituntivierailujen myötä ja ryhmäytyksiä on tehty yhteistyössä alueen koulujen kanssa erityisesti seiskaluokkalaisten kanssa. Keväällä kouluikäisten kanssa on kokeiltu välkäkerhoa ja erilaisia tunne- ja vuorovaikutustaitoja sekä Salatut elämäntaidot -kokonaisuuksia on toteutettu ja sovittu.

Toisen tavoitteen (Lapsiperheiden moninainen ja merkityksellinen kohtaaminen) mittarina oli toteuttaa viisitoista kerhonoiteajajien ohjaamaa matalan kynnyksen harrastekurssia. Koko vuoden kerhonoiteajajien vetämät kerhot jäivät alle viidentoista, koska keittiön käyttöön tuli uuden ohjeistukset ja keväälle 2025 valmistellut kokkikerhot peruuntuivat. Niin keväällä kuin syksyllä kerhoja on ollut vetämässä myös useampi aikuinen, yleensä joku seurakunnan työntekijöistä. Kerhonoiteajakoulutuksesta on kuitenkin innostuttu syksyllä 2025, ja tilojen käyttö on ollut keskustelunaiheena kerho- ja kurssitarjonnassa.

Kolmannen tavoitteen (Rippikoulun kevätjakson kehittäminen) kohdalla mittarit eivät täyty kaikissa kohdissa. Rippikoulua on uudistettu muilta osin, esimerkiksi rukoushelmien osalta, mutta käytännön toimia tarvitaan enemmän. Vuonna 2026 eteen tulee rippikoulun paikallisuunnitelman päivittäminen, jossa tähän tavoitteeseen on hyvä perehtyä tarkemmin.

### **Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

*Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Miten huolehdittiin henkilöstön työhyvinvoinnista? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Riittivätkö määrärahat toiminnan toteuttamiseen suunnitelmien mukaisesti? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?*

Isostoiminnan järjestäminen syksyllä 2025 vaati lisätyövoimaa alkuperäisestä suunnitelmasta poiketen.

Tilat eivät perhekerhojen osalta ole enää kovin toimivia. Isostoiminnan suhteen tiloissa on hiertänyt muiden seurakuntalaisten/kirkon käyttäjien tuppautuminen varattuihin tiloihin.

Ulkopuolisten varaajien takia on vaikea ryhtyä järjestämään pop up -henkistä toimintaa tai tapahtumaa, sillä tilat ovat niin tiiviissä käytössä. Varaukset täytyy tehdä puoli vuotta aikaisemmin, eikä se anna mahdollisuuksia toteuttaa yllättäen esiin nousevia lasten ja nuorten ideoita.

Kirkolla on todella paljon toimintaa, mutta riittävätkö resurssit hyvin sen kaiken toteuttamiseen? ”Aina ennenkin on tehty” on mentaliteetti, jota pitäisi tutkia tarkemmin – mihin toimintaan pitäisi keskittää ja mihin ei.

### **Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

*Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Miten toiminta tukee seurakuntalaisten osallisuutta?*

Kerhonohjaajakoulutus, isostoiminta ja junnumessun vapaaehtoiset ovat niin vanhoja kuin uusia tehtäviä, joissa seurakuntalaiset toimivat. Jokainen lapsi ja nuori tuo oman näkemyksensä, kokemuksensa, äänensä ja persoonansa mukaan yhteiseen tekemiseen. Tuttuus rohkaisee lapsia ja nuoria kertomaan ääneen ideoitaan seurakuntaelämästä ja sen kehittämisestä sekä mahdollistaa niiden toteutuksen. Esimerkiksi vuonna 2026 toteutettava kutsumessu-uudistus käynnistyi tällaisen palautteen myötä.

### **Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

*Mitkä ovat keskeisimmät opit tulevaisuutta varten? Mitä jatketaan ja mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2025?*

Kaikkeen ei voi aina valmistautua, ja kalenteriin on hyvä jäädä tilaa myös yllättäen tuleville asioille, olivatpa ne lasten ja nuorten ideoita tapahtumista tai jonkin yllättävän tehtävän tupsahtamista tehtävälisälle. Vuosikelloon palaaminen säännöllisin väliajoin on tärkeää, jotta pysymme tehtävien tasalla. On myös oltava herkät korvat työn kuormitustekijöille. Pehdytyksen merkitys ja seuranta on tärkeässä asemassa uuden työntekijän tehtävänkuvan omaksumisen ja työyhteisöön sitoutumisen näkökannoilta. On myös hyvä kokeilla rohkeasti uusia asioita ja katsoa, saavatko ne tuulta alleen.

# Palvelu

## Tähän meitä tarvittiin

*Mitä kaupungista olisi puuttunut ilman meitä? Mikä olisi jäänyt tekemättä?*

Palvelutiimiä tarvittiin huolehtimaan kiinteistöstä ja kirkkotilasta sekä vastaanottamaan alueella asuvia eri toimitusten yhteyksissä ja kohtaamaan seurakuntalaisia eri tilanteissa. Suntiot toimivat Hyvän Paimenen kirkon käyntikorttina ja edustivat seurakuntaansa ensikohtaamisissa. Tiimi palveli seurakuntaa sekä kasvotusten että puhelimitse.

## Mikä muuttui vuonna 2025?

*Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?*

Palvelutiimi uudistui vuoden alusta, kun pitkäaikainen vakituinen suntio jäi eläkkeelle ja edellisen vuoden määräaikainen suntio siirtyi vakituiseksi. Lisäksi tiimiin palkattiin alkuvuodeksi yksi uusi määräaikainen suntio paikkaamaan opintovapaalta palaavan suntion töitä. Opintovapaalta palannut suntio aloitti työt kesäkuun alussa. Määräaikaisen suntion työsuhdetta jatkettiin marraskuun loppuun ja hän siirtyi vakituiseen työsuhteeseen joulukuun alusta. Opintovapaalta palanneen suntion työllisyysprosentti laskettiin 50 %:iin, minkä takia pystyttiin vakinaistamaan alkuvuonna palkatun määräaikaisen suntion työsuhde. Palvelutiimin työntekijäresurssi on joulukuun alusta 2025 vakituisesti 2,5 suntiota ja pääsuntio.

## Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

*Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten seurakunnan oma strategia näkyi? Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?*

1. **Toimiva ja ammattiosaava palvelutiimi.** Tavoitteena on löytää suntioitehtäviin innokkaita ja osaavia suntioita, jotka arvostavat työn hengellistä puolta, mutta jotka taitavat myös työtehtävien käytännön puolet. Suntiot varmistavat osaamisellaan tilojen siisteyden, kiinteistön turvallisuuden ja ihmisläheisen asiakaspalvelun. Koko tiimi koulutautuu tarvittaessa, jotta ammattiosaavuus täyttyy.

>>> Tiimiin palkattiin uusi työntekijä, jolla on ammattitaitoa sekä koulutusta suntiotyöhön. Vuoden aikana uusittiin toimintatapoja ja tiimin työhön perehdytys jatkuu vielä vuoden 2026 puolelle. Kiinteistö (Hyvän Paimenen kirkko) on iso ja vaatii pitkäjänteistä perehdyttämistä.

2. **Ylläpitää ympäristödiplomin arvoja ja tavoitteita.** Entistä vihreämpi seurakunta. Kiinnitämme huomiota enemmän ympäristöystävällisiin siivousmenetelmiin, valitsemme ympäristöystävällisen vaihtoehdon, kehitämme ja panostamme kierrätykseen, viestimme vihreästä toiminnastamme ulospäin ja luovumme täysin kertakäyttötuotteista. Tavoitteena hankkia uudelleen käytettäviä tuotteita joka toimintaan.

>>> Strategian toimeenpanomääräraha mahdollisti mm. uudelleen käytettävien ekomukien hankinnan sekä varhaiskasvatukseen käyttöön lapsiystävällisemmän astiaston. Kierrätystä ylläpidettiin vaaditulla tasolla (seka-, muovi-, kartonki-, bio-, paperi-, lasi- ja metallijätteen keräys).

3. **Taloudellinen harkinta.** Toiminnallamme valitsemme edullisia, mutta kestäviä vaihtoehtoja. Panostamme yhtymän palvelutarjontaan ja näin vähennämme suntion työtaakkaa ja panostamme työn jaksamiseen; työn jaksamisen tehostaminen vähentää vuokratyöntekijöiden käyttöä. Ostamme ja tilaamme vain sen mitä tarvitsemme.

>>> Strategian toimeenpanomääräraha antoi tilaa ja vapautta ideoida ja hankkia uutta. Hankinnat tehtiin lisärahaa huolimatta harkitusti ja pitkällä tähtäimellä katsoen; hankittiin kestäviä vaihtoehtoja, seurakunnan ilmeen ja tilan uudistusta sekä näkyvyyttä ja panostimme yhteistyöhön alueen toimijoiden kanssa.

Oman seurakunnan strategian mukaisesti **kirkkotila** on avoin ja valaistu seurakuntalaisille arkisin ja sunnuntaisin. Toivotamme ihmiset tervetulleeksi kirkkoomme ja annamme mahdollisuuden hiljentymiselle.

**Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö** kts. yhteenveto

### **Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

*Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Miten huolehdittiin henkilöstön työhyvinvoinnista? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Riittivätkö määrärahat toiminnan toteuttamiseen suunnitelmien mukaisesti? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?*

Hyvän Paimenen kirkon tilojen käyttö monipuolistui kuluneen vuoden aikana ja tilamme ovat kovassa käytössä. Monet toimijat ovat joutuneet luopumaan aikaisemmistaan kokoontumistiloistaan ja hakeneet siksi tilaa meiltä. Mahdollistamme tilojen käytön ulkopuolisillekin omien tilaisuuksien puitteissa.

Pakilan seurakunnassa 2,5 suntioresurssi on tarpeellinen. Tarvittaessa töihin kutsuttavia tuntisuntioita on palkattu lisää kuluneen vuoden aikana äkillisten poissaolojen turvaksi.

Strategian toimeenpanomääräraha mahdollisti siivouspalvelun kokeilun keväällä 2025.

### **Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

*Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Miten toiminta tukee seurakuntalaisten osallisuutta?*

Seurakuntalaisia oli apuna kirkkokahveilla ja tapahtumissa, mutta vain korvaamassa tilojen käyttöään.

### **Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

*Mitkä ovat keskeisimmät opit tulevaisuutta varten? Mitä jatketaan ja mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2025?*

Vuosi opetti että on tärkeää pitää tuntisuntioresurssi sellaisena, että sijaistukset ja tarvittava kiireapu hoituvat sen kautta helposti.

## **Pakilan seurakunnan strategia**

### ***PAKILAN SEURAKUNTA – KESKELLÄ ELÄMÄÄ***

#### **JOHDANTO**

Pakilan seurakunnan tavoitteena on, että yhä useammalla alueen asukkaalla on merkityksellinen suhde seurakuntaan. Kaikki ovat seurakuntaan tervetulleita ja seurakunta palvelee alueen asukkaita ja tarjoaa hengellisen yhteisön, jossa voi olla, osallistua ja toimia.

Pakilan seurakunta on asuinalueena elinvoimainen pientaloalue, jossa asuu paljon lapsiperheitä. Moni Pakilan seurakunnan alueella lapsuutensa ja nuoruutensa asunut palaa takaisin alueelle perheensä kanssa. Seudulla on vireää toimintaa eri toimijoiden ja harrastusten kautta. Seurakunta on yksi toimija muiden mukana ja tekee yhteistyötä monen alueen toimijan kanssa.

Seurakunnan jäsenprosentti on helsinkiläisittäin korkea. Olemme alueen suurin yhteisö, kirkko keskellä kylää. Jäsenten ikärakenteessa korostuu 0–17-vuotiaiden suuri osuus. Toisaalta ikärakenteessa korostuu se, että nuorten aikuisten (18–29-vuotiaiden) osuus jäsenistössä on suhteellisen pieni.

Seurakunnan korkea jäsenprosentti asettaa korkeita odotuksia strategialle. Strategian tulee pystyä tukemaan sitä, että ihmiset haluavat jatkossakin kuulua kirkkoon ja olla mukana seurakunnan toiminnassa. Tähän haasteeseen seurakunnan strategia pyrkii vastaamaan.

Strategia on laadittu vuosille 2025–2028. Strategian mittarit ja toimeenpanoon liittyvät suunnitelmat valmistuvat vuoden 2024 aikana yhdessä seurakuntaneuvoston ja työyhteisön kesken sekä nuorten vaikuttamisryhmää kuullen.

#### **PAKILAN SEURAKUNNAN ARVOT**

*Eli minkä koemme arvokkaaksi ja mikä ohjaa toimintaamme.*

Usko: olemme hengellinen ja rukoileva yhteisö, jonka toiminta perustuu kristilliseen uskoon.

Toivo: olemme yhteisö, joka uskoo ihmisen ja yhteisöllisyyden kasvuun, hyvään elämään ja Jumalan huolenpitoon. Kannamme vastuuta ympäristöstämme ja luomakunnastamme. Emmekä lannistu.

Rakkaus: olemme yhteisö, jossa jokaisen on turvallista olla, koska Jumalan rakkauden sanoma kuuluu kaikille.

Yhteisöllisyys: olemme yhteisö, joka kutsuu olemaan, levähtämään, tekemään ja toimimaan.

Ihmislähtöisyys: olemme yhteisö, jonka toiminta ja sanoma liittyvät merkityksellisellä tavalla ihmisten elämään. Huomioimme erilaiset ihmiset ja elämäntilanteet ja pyrimme aitoon kohtaamiseen ja vuorovaikutukseen.

## **MISSIO JA VISIO**

*MISSIOMME eli miksi Pakilan seurakunta on olemassa?*

Pakilan seurakunta on jäsentensä muodostama yhteisö, joka tukee ja mahdollistaa kristilliseltä pohjalta seurakuntalaisten ja kaikkien alueella asuvien monimuotoista hengellisyyttä, kasvua ja hyvää elämää.

*VISIOMME eli tavoitetila, johon haluamme päästä strategiakauden aikana.*

Seurakunta on merkityksellinen jäsenilleen ja alueen ihmisille. Merkityksellisyys on monimuotoista ja tulee todeksi eri paikoissa ja eri tavoin ihmisten elämässä.

Seurakunta on luotettava kasvatuksen kumppani alueellamme.

Olemme aktiivinen toimija ja kannamme vastuuta alueestamme, ympäristöstämme ja luomakunnastamme.

## **STRATEGIAKAUDEN ILMIÖT**

*Eli mitä meidän on otettava huomioon? Millaisessa ympäristössä toimimme?*

### **Yleiset**

Ilmastonmuutos ja ekologiset haasteet

Rauhan järkkäminen maailmassa ja lähialueella, konfliktit ja kiristynyt kansainvälinen tilanne

Teknologian kehittyminen, tekoäly

Taloudelliset haasteet ja eriarvoisuuden kasvu

Lasten ja nuorten lisääntyneet mielenterveyden haasteet

### **Kirkko ja Helsingin seurakunnat**

Jäsenistön väheneminen (nuoret aikuiset)

Kiinnostuksen väheneminen kirkkoa kohtaan, osallistumisen väheneminen

Maailmankatsomukselliset ja erilaisten arvomaailmojen haasteet ja monikulttuurinen toimintaympäristö  
Seurakuntien yhteys koko jäsenistöön

### **Pakilan seurakunta**

Asutuksen rakenteellinen muutos: pientalovaltaiselle alueelle kerrostaloja, uudet asukkaat, yhteisöllisen dynamiikan muutos  
Ulkoisesti hyvinvoivan alueen piilevät ongelmat (kulissit)  
Myönteinen ilmapiiri seurakuntaa ja erilaista yhteistyötä kohtaan  
Myönteinen suhtautuminen seurakunnan kasvatustyötä ja rippikoulua kohtaan  
Hyvän Paimenen kirkko alueen tärkeä kokoontumis- ja tapahtumatila.

## **STRATEGIAN KÄRJET**

*Eli toimintamme ydin ja identiteettimme*

### **Merkityksellisyysstrategia: mitä hyvää me teemme ja tarjoamme?**

1. Monimuotoiset jumalanpalvelukset ja tilaisuudet.
2. Jatkuva panostaminen kasvun polkuun (monimuotoiseen kasvatustyöhön).
3. Vahvistuva yhteys kaikkiin jäseniin kirkollisten toimitusten ja muiden yhteydenpitotapojen kautta.
4. Asukkaiden hyvinvointia tukeva yhteistyö alueen ihmisten ja yhteisöjen kanssa.
5. Kirkkotilojen kehittäminen erilaisten tilaisuuksien pitopaikkana.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Pitäjänmäen seurakunta hoitaa jäsenilleen ja alueen ihmisille jumalanpalveluksia, kirkollisia toimituksia, opetus- ja kasvatustehtäviä, sielunhoitoa, diakoniaa, lähetystyötä sekä seurakunnan yhteiskunnallisia tehtäviä. Teemme yhteistyötä alueen yhteiskunnallisten toimijoiden, yhteisöjen, oppilaitosten sekä yritysten kanssa.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Kirkon toiminta kiinnostaa ajassamme. Samaan aikaan, kun toimintatilastojen luvut ovat kasvavia, rahat vähenevät, työntekijäresurssit vähenevät luonnollisen poistuman kautta. Vuoden lopussa tyhjensimme kirkkokiinteistön kolmannen kerroksen, luovumme tilasta. Maahanmuuttajataustaisen väestön lisääntyminen alueella kutsuu uusiin toimintamalleihin alueemme väestön paremmaksi tavoittamiseksi.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Messukävijämäärä on kasvanut. Kävijöitä yhteensä 6744 (6198 vuonna 2024), nuorten aikuisten toimintaa on kehitetty. Uutena avauksena säännöllinen messu, jossa musiikista vastaavat seurakuntalaisista muodostettu bändi. Monikulttuurisuuden kehittäminen seurakunnan toiminnassa jatkuu rovastikunnallisena kahden vuoden projektina vuosille 2026–2027. Diakonian yhteisö on vahvistunut mm. aamukellari-toiminnan vakiintumisen myötä. Käyntejä yhteensä 973.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Pitäjänmäen osuus käytettiin nuorisotyön palkkoihin ja palkkioihin sekä ostopalveluihin, seurakunnan hankintoihin, kuten kuvan- ja äänensiirtolaitteisiin kirkkosaliin sekä seurakuntasaliin ja kirkkosalin valaisuun seurakuntaneuvoston päätösten mukaisesti.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Työvoiman ja työn uudelleenorganisointi, tiloista luopuminen ja vähenevät rahat ovat todellisuutta. Uusi rahanjakomalli ei suosi Pitäjänmäen seurakuntaa, joten talouden tasapainottaminen on seuraavien vuosien tärkeä tavoite. Samalla haluamme pitää hyvää huolta henkilöstön hyvinvoinnista mm. tyhytoiminnalla. Työntekijöiden sitoutunut asenne ja palveleva toimintakulttuuri on suuri kiitoksen aihe.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Rippikoulun jälkeen isoskoulutukseen hakeutui 40 % rippikoulun käyneistä nuorista. Vuoden alusta aloitti lähetystyön vapaaehtoisista seurakuntalaisista koostuva neljän hengen tiimi, joka suunnittelee ja toteuttaa lähetystoimintaa. Messuavustajakoulutuksen myötä on tavoitettu messuavustajia paremmin mm. WhatsAppin kautta. Luottamushenkilöt suunnittelivat ja toteuttivat yhden päämessun. Diakoniaopiskelija toteutti kuvataideterapeuttisen ryhmän. Kehitämme työn tekemisen tapaa, jossa työntekijän parina toimii seurakuntalainen. Näin on toimittu jo vuosien ajan esimerkiksi yhteisvastuukeräyksen osalta, jossa keräyspäällikkönä toimii seurakuntamme luottamushenkilö. Sururyhmää ohjaa työntekijä-seurakuntalainen työpari. Kirkkotekstiiliprojekti jatkui. Valkoinen sarja valmistui ja tekstiiliryhmä aloitti violetin sarjan valmistamisen kaudelle 2025–2026.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Muutosprosessit ja epävarmuus siitä, mitä tulevaisuus tuo tullessaan, on kaikille raskasta. Seurakunnan tehtävä on luoda vakautta ja toivoa toimintaympäristöönsä. Tämä vaatii varautumista ja voimavaroja työntekijäresurssia ja osallisuuden kokemuksen vahvistumista seurakuntalaisten keskuudessa. Painopiste on seurakunnan perustehtävässä. Yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa on olennaista.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Roihuvuoren seurakunta on alueensa ainoa kirkollinen toimija ja vastaa laaja-alaisesti ihmisten hengellisten tarpeiden lisäksi myös monien alueen asukkaiden sosiaalisiin ja yhteisöllisiin tarpeisiin. Jumalanpalveluselämässä, rippikouluissa sekä lasten ja nuorten toiminnassa osallistujamäärät kasvoivat. Kirkkojen aulakahviot toimivat tärkeinä kohtaamispaikkoina, ja iltaruokailut kokosivat viikoittain runsaasti osallistujia. Diakoniatyön tarpeet olivat kokonaisuudessaan kasvussa. Seurakunta on myös merkittävä kulttuuritoimija erityisesti konserttien ja vaihtuvien taidenäyttelyiden järjestäjänä. Kaiken toiminnan tavoitteena oli välittää kristillistä sanomaa ja luoda tilaisuuksia palvella ja auttaa yhdessä sekä näin edistää alueen ihmisten hyvää elämää.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Nuorten kiinnostus kristillisyyttä kohtaan lisääntyi edelleen. Kirkkoon liittyneiden ja siitä eronneiden välinen erotus pieneni. Ihmisten taloudelliset sekä elämän hallintaan liittyvät haasteet lisääntyivät, mikä näkyi erilaisen diakonisen avustustoiminnan tarpeen kasvuna.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

1. Seurakunnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa vahvistettiin tuottamalla lyhyitä, sanomaa ja huumoria yhdistäviä videoita, jotka tavoittivat laajan yleisön.
2. Seurakunnan 60-vuotisjuhlavuoden tarjoamaa tilaisuutta hyödynnettiin monipuolisesti eri yhteyksissä, mukaan lukien uuden strategian lanseeraus vuoden aikana.
3. Lapsille ja perheille suunnattuun Laajarannan Merikylä -projektiin osallistuttiin runsaasti, ja siitä saatu palaute oli erittäin myönteistä.

**4. Kirkko Helsingissä - strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Seurakunnan organisaatiota sekä useiden työntekijöiden tehtävänkuvia tarkistettiin strategian toimeenpanoa silmällä pitäen. Strategisille painopistealueille kohdennettiin lisää työntekijäresursseja palkkaamalla palkkiotoimisia työntekijöitä. Samalla viestinnän välineitä uudistettiin, jotta seurakunnan keskeiset kohderyhmät tavoitettaisiin entistä tehokkaammin.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Henkilöstöresurssit riittivät, vaikka työkuorma oli ajoittain suuri. Toimitilat palvelivat hyvin seurakunnan toimintaa. Seurakunnan talous saavutti tasapainon vuosien säästötoimien jälkeen. Strategian toimeenpanomääräraha tuki merkittävästi tavoitteiden toteutumista.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Ihmisten osallistaminen seurakunnan toimintaan ja elämään on ollut pitkään keskeinen toimintamalli Roihuvuoren seurakunnassa. Seurakuntalaiset osallistuvat laajasti eri työmuotoihin ja vastaavat myös itsenäisesti monista toiminnoista. Vapaaehtoistyö on ratkaisevan tärkeää seurakunnan vaikuttavuudelle alueella.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Vuosi osoitti, että rohkea ja ajassa kiinni oleva viestintä tavoittaa uusia ihmisiä. Yhteisöllisyyttä tukevat kohtaamispaikat ja matalan kynnyksen toiminnot vastaavat alueen ihmisten monenlaisiin tarpeisiin.

### **1. Tähän meitä tarvittiin**

Tuomiokirkkoseurakunta palvelee Helsingin ydinkeskustassa jäsenistöään ja laajemmin helsinkiläisiä, vierailijoita ja matkailijoita pyhän kohtaamisessa. Toimimme kolmella tasoilla: oman seurakunnan, pääkaupunkiseudun ja yhteiskunnallisen toiminnan tasoilla. Seurakuntaa tarvittiin tulevaisuuden toivon vahvistamiseen kirkollisella ja yhteiskunnallisella tasolla sekä seurakuntayhteisön keskellä. Tuomiokirkko on maamme tunnetuin symboli ja ahkerasti käytetty hiippakunnan pääkirkko, jonka messut suoratoistetaan netissä. Olemme valtiollisten jumalanpalvelusten sekä yliopiston, järjestöjen ja muiden erityisjumalanpalvelusten asiantuntijayhteisö. Kirkkomme ovat Suomen kysytyimpiä vihki-, konsertti- ja tapahtumakirkkoja. Kirkkotilat ja Annankulma tarjosivat myös matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja hädän keskellä eläville.

### **2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Vuosi 2025 oli sotien ja levottomuuksien vuosi. Järjestimme lokakuussa sota ja rauha teemakuukauden, jossa pohdittiin asiantuntijakeskusteluin rauhan ja toivon rakentamista vaikeassa ajassamme. Jumalanpalveluksissa käsiteltiin samoja teemoja ja Ukrainan sodan muistohartaus keräsi kirkkoon paljon Ukrainan pakolaisia. Verkostoja laajennettiin ja yhteiskunnallista vaikuttamista tehtiin yhteistyössä Helsingin yliopiston (Ilmähätätieteiden keskus INAR), Suomen YK-liiton, Ulkoministeriön ja Kirkkohallituksen kanssa. Jumalanpalveluselämässä ekumeenista ulottuvuutta lisättiin rauhanrukouksissa. Työttömyyden tai taloudellisten vaikeuksien keskellä eläville järjestettiin sielunhoidollista ja diakonista apua. Suomenlinnan kirkosta tehtiin luopumispäätös, mutta samalla käynnistettiin yhteistyöneuvottelut keskustan kirkkojen toimintojen osalta Helsingin seurakuntayhtymän kanssa. Jäsenmäärämme nousi noin 140 jäsenellä.

### **3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

a) Nuorten aikuisten toiminta alkoi ja oma nuorisotyömme vahvistui, rippikoululaisista jäi nuorisotyöhön runsaasti osallistujia. b) Sisältöviestintää vahvistettiin ja viestintään resursoitiin vuoden aikana. c) Kirkkoherran vaali saatiin toteutettua avoimesti ja tasapuolisesti. Strategiamme ”teimme toivosta totta” vahvistui nuorisotyössä ja yhteiskunnallinen keskustelu vaikuttamisviestinnässä. Myös kv-työtä vahvistettiin erityisesti Hyvän toivon kappelin toiminnassa.

### **4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Strategian toimeenpanomääräraha (yht. 234.196 €) käytettiin lähes kokonaan viestintään, nuorisotyöhön ja kirkkoherran vaaliin. Puolet rahoituksesta käytettiin palkkakuluihin, toinen puoli toimintaan. Vaikuttamisviestinnässä rahoitettiin Sota ja rauha tapahtumaa ja Vanhalle kirkolle hankittiin viestinnän vahvistamiseksi sähköinen ulkonäyttö. Kirkkoherranvaalin viestintään panostettiin vahvasti (450.000 katsontakertaa).

### **5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Diakoniatyön resurssia lisättiin avaamalla jäädytetty diakonian virka. Kirkonpalvelutyön osalta kartoitettiin työnjakoa. Työohjausta ja koulutuksia suositeltiin. Järjestettiin yhteinen resilienssikoulutus. Nuoriso- ja rippikoulutyötä kehitettiin ja suunniteltiin vakinaistamisia. Välittömään vaaliin tai yllättäviin palkallisiin virkavapauksiin ei ollut varauduttu, joten resurssit eivät kokonaan riittäneet.

### **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Vapaaehtoiset ja luottamushenkilöt antoivat aikaansa ja osaamistaan seurakunnan käyttöön. Messuyhteisöissä toimi laaja joukko vapaaehtoisia, yksi messuyhteisö toimii vapaaehtoisvoimin. Nuoret osallistuivat oman messunsa toimittamiseen. Seurakuntalaisten asiantuntijuutta käytettiin neuvostossa, vaalilautakunnassa, yhteiskunnallisissa keskusteluissa, kirjallisuuspiirissä, kansainvälisen työn piirissä ja jumalanpalveluselämässä.

### **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Yhteistyö seurakuntayhtymän kanssa on tärkeää seurakunnan toiminnan vahvistamiseksi.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Töölön seurakunta toteutti strategiansa mukaista näkyvää ja laajasti tavoittavaa seurakunnallista toimintaa Taivallahden, Töölön, Ruskeasuon, Meilahden, Pasilan ja Pikku Huopalahden alueilla. Erityisesti keskustan toimipisteemme Temppeliaukion kirkko, Töölön kirkko ja Triplan Fokus keräsivät ihmisiä laajasti eri puolilta Helsinkiä. Temppeliaukion kirkko oli edelleen hyvin suosittu tapahtuma ja konserttipaikka sekä maailmanlaajuisesti tunnettu vierailukohde.

Töölön seurakunnan messuelämä, vapaaehtoistoiminta, diakoniatyö, yhteiskunnallinen työ sekä kasvatustoiminta toteutettiin tarvelähtöisesti ja seurakuntalaisia osallistaen. Panostimme vapaaehtoistoimintaan, verkostoitumiseen sekä osallistuimme aktiivisesti alueellisiin tapahtumiin.

**2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Sopeuttamistoimien ja vierailumaksutuoton kasvun myötä seurakunnan talous parani merkittävästi ja korona-aikana kertynyt velka saatiin maksettua.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Kolme tavoitetta vuodelle 2025 olivat: 1) Vastaamme ihmisten hengellisiin tarpeisiin ja suunnittelemme toimintaamme ajantasaista ja laadukasta tietoa hyödyntäen. 2) Panostamme erityisesti nuorten aikuisten tavoittamiseen ja kokeilemme rohkeasti erilaisia tapoja tuoda kristinuskon sanomaa tähän päivään. 3) Luomme mahdollisuuksia olla osa yhteisöä ja tehdä hyvää toisille. Vaikutamme toimintaympäristössämme yhdessä yhteistyökumppaniemme kanssa.

Työalakohtaiset tavoitteet ja niissä tehdyn työn priorisointi linkittyivät vahvasti strategioihin. Töölön seurakunnan strategian ohjaavat periaatteet näkyivät myös rekrytoinnissa ja resursoinnissa.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Töölön seurakunnan osuus Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahasta oli 108 761 euroa. Nuorten aikuisten tavoittaminen on sekä Töölön seurakunnan, että seurakuntayhtymän strategian keskiössä. Täten oli perusteltua panostaa toimeenpanomääräraha tähän tarkoitukseen. Strategian toimeenpanomäärärahasta 54 380 euroa käytettiin nuorten aikuisten työtä tekevän työntekijän palkkakuluihin. Loput määrärahasta käytettiin nuorten aikuisten toiminnan kuluihin (mm. nuorille aikuisille suunnatut messut, teema-illat, Alfa-kurssit ja erilaiset tapahtumat). Nuorten aikuisten työtä tehtiin yhdessä erilaisten yhteistyökumppanien kanssa.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Resurssointia tehtiin strategian tavoitteet huomioon ottaen ja toimintaa pystyttiin toteuttamaan suunnitelmien mukaisesti. Tila- sekä henkilöstöresurssit olivat riittävät. Työntekijöiden koulutus- ja kehittämissuunnitelmat pyrittiin linkittämään strategiaan. Henkilöstön kehittämissuunnitelmaa toteutettiin tiimi- ja työyhteisötasolla sekä panostamalla virkistys- ja työhyvinvointipäiviin. Koulutukseen ja työnohjauksellisen tuen saamiseen resursoitiin riittävästi.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakuntalaiset olivat mukana seurakunnan toiminnan suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa. Eri alojen ammattilaiset tarjosivat asiantuntemustaan mm. teema-iltojen alustajina, retkien ja tapahtumien toteutuksessa. Painotimme työn kehittämisessä vuorovaikutusta seurakuntalaisten kanssa sekä pyrimme eri tavoin hankkimaan tietoa ihmisten tarpeista ja odotuksista.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Viestinnän suunnitelmallisuuteen ja vaikuttavuuteen on syytä panostaa aiempaa enemmän.

### **1. Tähän meitä tarvittiin**

Meitä tarvittiin tavoittamaan, auttamaan ja tukemaan vuosaarelaisia, sekä tuomaan ihmisille ajallista ja iankaikkista toivoa välittämällä heille pelastuksen evankeliumia Jumalan armosta sanoin ja teoin.

### **2. Mikä muuttui vuonna 2025?**

Messujen kävijämäärät palasivat pandemiaa edeltäneelle tasolle. Molemmat kanttorin virat täytettiin 100 %. Osa-aikaisen taloussihteerin irtisanouduttua aloitimme pääsuntio-taloussihteerin yhdistelmäviran kokeilun; samalla aloitimme KIPA:n laajennettujen palvelujen käytön. Uutena aloittivat mm. lauluoyhtye Lounatuuli, Miesten vuoro, Odottavien-brunssi ja Vauvantahdit. Kerhonohjaajien ja nuorten määrät lisääntyivät, ja bänditoiminta herätettiin henkiin. Lähetystyössä 1.1. alkoi sopimus ELY:n kanssa lähetin työnantajan vaihduttua, 31.12. päättyi sopimus SEKL:n kanssa lähettien jäätyä eläkkeelle. Diakonia-avustuksissa otettiin käyttöön lahjakorttityyppiset maksukortit paperisten maksusitoumusten sijaan. Saimme uuden logon, ja paljon lisätyötä aiheuttanut Populus-järjestelmä otettiin käyttöön. Yhtymän Henkilöstökyselyn tuloksemme edelliseen verrattuna paranivat selvästi. Vuosaaren työntekijät kokivat työnsä kaikista eniten merkitykselliseksi verrattuna muihin Helsingin seurakuntiin.

### **3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Tavoite 1: Alueella on elävä ja kutsuva seurakunta. Strategiassa ”kannustamme seurakuntalaisia kutsumaan lähimmäisiään seurakuntayhteyteen”. Toimintaamme tuli uusia ihmisiä usein juuri aktiiviseurakuntalaisten kutsumina. Tavoite 2: Seurakunnassamme on entistä enemmän vapaaehtoisia, jotka osallistuvat toimintamme suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Strategiassa ”annamme ihmisille mahdollisuuden käyttää osaamistaan yhteiseksi hyväksi.” Vapaaehtoiset ovat merkittävä resurssi, Katukappelin toiminta toteutui pitkälti vapaaehtoisten voimin. Tavoite 3: Seurakuntamme on toivon, hengellisyyden ja lähimmäisenrakkauden välittäjä. Strategiassa ”haluamme vahvistaa vuosaarelaiden uskoa, toivoa ja rakkautta”. Tämä toteutui laajasti toiminnassamme ja viestinnässämme.

### **4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Neuvosto jakoi 81.506 € ja edelliseltä vuodelta käyttämättä jääneet 47.776 € työalojen anomusten perusteella. Eniten myönnettiin palkkakuluihin (26 %) 41.571 € jakautuen: nuoret aikuiset 45 %, nuoret 34 % ja musiikki 22 %. Diakonia sai 20.771 € (mm. esteetön retki, läppärit asiakasvastaanottoiloihin, tapahtuma teltat), kasvatustyö 27.440 € (mm. nuorten matkat, äitien voimaryhmä, fudiskerho), miestyö ja kasvuryhmä 14.750 €, tilahankinnat 10.525 € (mm. esteettömyys), musiikkityö 6.046 € (mm. kuorojen päivä), lähetys- ja kv-työ 4.200 € ja muut 7.921 € (mm. vapaaehtoisten toteuttamaan toimintaan).

### **5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Vuoden alussa työntekijöitä oli 26,1, ja lopussa 28,2. Työhyvinvointi lisääntyi mm. työyhteisövalmennusten myötä. Päätimme myös 2026 kehittämishankkeesta valmentajan kanssa. Tilamme Vuosaaren kirkko, Valo palvelukeskus Albatrossissa sekä Katukappeli kauppakeskus Columbuksessa ovat toimivat. Huonon sisäilman takia odotamme päätöstä kirkkomme remontista. Ylitimme kehysmäärärahamme n. 130.000 €.

### **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakunnan jäsenmäärä laski -337 henkeä edellisvuoteen verrattuna (2024: -259). Vuonna 2025 meillä oli vapaaehtoisia yhteensä 419 henkilöä (2024: 421). Mm. Katukappelin toimintaan on saatu uusia vapaaehtoisia ja heidän lahjojansa käyttöön. Isoskoulutuksiin ilmoittautui suuri määrä nuoria ja lapset ja vanhemmat osallistuivat perhekerhon ja muskareiden tuokioiden toteuttamiseen.

### **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Vähenevät resurssit ovat tulleet jäädäkseen, muutokset vievät paljon työaikaa, jota tulisi varata niihin vähentämällä muita hallinnollisia tehtäviä. Jatkamme lasten ja nuorten yhteistä kastepäivää.

Työyhteisössä keskitymme entistä enemmän siihen, mikä meillä on hyvin, ja katsomme avoimesti tulevaisuuteen Jumalan johdatuksessa.

## 1. Vi behövdes för detta

Johannes församling är en öppen, trygg, svenskspråkig kristen församling som erbjuder gudstjänstgemenskap, möten och sammankomster med låg tröskel för alla åldrar samt diakoni för att lindra ensamhet och motverka social utslagning.

## 2. Vad förändrades under 2025

Under året togs nya, mindre utrymmen i bruk på Drumsö och gudstjänstlivet flyttade till Drumsö kyrka. Antalet närvarande vid högmässor i snitt har stigit från 57 till 64. Ny verksamhet har startats upp, fr.a. torsdagskvällar för hela familjen. Johannes vardagsrum har etablerat sig och haft goda besöksiffror, en större mediakampanj har genomförts. En ny strategi godkändes av församlingsrådet i november.

## 3. Tre konkreta mål för år 2025, hur syntes de strategiska målen i dessa?

*Utveckla lågtröskelverksamheten i vardagsrummet i Mejlans så att alla ålderskategorier regelbundet besöker det.*

Vardagsrummet har erbjudit ett brett veckoprogram som lockat alla åldrar. Högtidskvällar har gett god respons.

Information, sommarplanering och utyrningsrutiner behöver ytterligare utvecklas.

*Utveckla arbete bland unga och församlingens egen hjälpledarverksamheten med följande*

*mätare: I hjälpisutbildningen finns praktik inom barnverksamheten och uppgifter som anknyter till diakoni.*

*Alla hjälpis 1-or gör en diakoniuppgift inom sin utbildning, alla hjälpis 2-or är med på minst ett Family fun.*

Inom hjälpledarutbildningen gjorde hjälpis 1-or en diakoniuppgift inom ramarna för sin utbildning. Hjälpledare deltog aktivt i Family Fun (familje-evenemang) och på höstterminen har några engagerats mot arvode inom den nya verksamheten på torsdagar.

*Genomföra insamlingen Gemensamt Ansvar så att det årliga insamlingsresultatet är minst 10.000 €/år (2023: 3560,41 €).*

År 2025 blev insamlingsresultatet 6537,87 € (83,6% ökning).

## 4. Anslaget för verkställande av Kyrkan i Helsingfors-strategin

Församlingen har använt 143 884,77€ under 2024-2025. Medlen har använts för materialanskaffningar och personalkostnader för verksamhet riktad till unga och unga vuxna. Ur användningen av medlen kan speciellt lyftas upp en större reklamkampanj "Det du letar efter finns redan" som förverkligats under 2025. 1500€ till arvode till två unga vuxna för samarbetade med Barnavårdsföreningen kring kursen "De otroliga åren". Kursen bestod av 15 träffar kvällstid för att stöda föräldraskap. Anställning av verksamhetsledare till Lekholmen (gemensam för alla tre svenskspråkiga församlingar och gemensamt församlingsarbete). Anskaffning av paviljong till Lekholmen. Bidrag på 55.000 € betalades vidare till Johannes diakonistiftelse för fortsatt arbete för förverkligandet av ny samlande verksamhet för studeranden och unga vuxna under namnet Johannes lounge.

## 5. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?

Resurserna var goda under året, bl.a. då församlingens hyreskostnader sjunkit i samband med avstående av verksamhetsutrymmen. Personalens välmående är fortfarande en utmaning. En organisationsreform med tydligare förmansstruktur genomfördes med hjälp av de gemensamma tjänsternas personalavdelning.

## 6. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?

I Johannes vardagsrum engagerades frivilliga på många olika sätt. I körerna ger många medlemmar en stor insats bland annat för församlingens gudstjänstliv. Under verksamhetsåret inleddes utbildning för kyrkvårdar för mässorna i Johanneskyrkan. Verksamheten engagerar frivilliga i församlingens gudstjänstliv. Hjälpledarverksamheten har förlöpt planenligt och under verksamhetsåret har vi sett en ökning i antalet aktiva ungdomar. Samtals- och bönegruppen "Bibel, tro och tvivel" har under många haft en icke anställd ledare.

## 7. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Ett nytt intresse för kyrkan visar att vi framöver ska prioritera satsningar på vår egen kärnverksamhet; gudstjänster, diakoni och möten med låg tröskel.

- 1. Vi behövdes för detta |** Matteus församling är kyrkan på svenska i östra Helsingfors. Med en mångsidig och kreativ verksamhet för olika åldrar tillför församlingen meningsfullt innehåll i livets olika skeden för alla som vill delta. Församlingens engelska-, ryska och mångkulturella arbete är betydelsefullt för ett område som är större än församlingens egentliga område. Diakonin genomsyrar församlingens arbete
- 2. Vad förändrades under 2025 |** Året präglades av mångsidig verksamhet och goda deltagarsiffror. Samarbetet med de övriga aktörerna i Matteuskyrkan utvecklades och många gemensamma projekt lyckades väl. De ekonomiska utmaningarna och personalinbesparningarna ledde till att vi hade svårt att svara på alla behov och att vi fortfarande är beroende av externa ekonomiska bidrag.
- 3. Tre konkreta mål för år 2025, hur syntes de strategiska målen i dessa? |** 1) Branding - tack vare projektfinansiering kunde församlingen vidta åtgärder för att stärka församlingstillhörigheten både bland aktiva och icke-aktiva. Även om medlemsantalet inte ökade, ökade deltagandet i verksamheten, samt synligheten i sociala medier. 2) Församlingen ordnade 2 stora välgörenhetskonsserter, en missionsfest och en missionsbasar, samt vidareutvecklade diakoniarbetet. 3) Upprätthållandet och vidareutvecklandet av våra nätverk – både inom och utanför kyrkan – lyckades. Antalet samarbetspartners ökade.
- 4. Anslaget för verkställande av Kyrkan i Helsingfors strategin |** Anslaget för verkställandet av strategin användes i första hand till att vidareutveckla det mångkulturella arbetet (t.ex. Afterworktorsdagar), till ovan nämnda välgörenhetsprojekt, samt för att utveckla verksamheten för unga och unga vuxna på Lekholmen.
- 5. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna? |**  
Både de ekonomiska och personalmässiga utmaningarna var stora. Som ovan nämndes var vi underbemannade personalmässigt, även om verksamheten och efterfrågan ökade. Mycket av personalens tid gick till att ansöka om extern finansiering. Utan ekonomiska bidrag från utomstående organisationer hade församlingens verksamhet (speciellt för barn och unga) inte kunnat förverkligas. Matteuskyrkans utrymmen är ändamålsenliga och välanvända. Den höga användningsgraden sätter dock hård press på städning och vaktmästartjänster. Det är svårt att planera och följa upp verksamheten då så mycket av medlen är projektartad finansiering.
- 6. Var församlingsmedlemmarna delaktiga? |** Församlingsmedlemmarnas delaktighet var på en god nivå i det svenska arbetet och på en ännu bättre nivå i ryska och engelska arbetet. Eftersom ryska- och engelska arbetet har så få anställda, skulle verksamheten inte kunna förverkliga utan frivilligas insats. Matteus församlings förtroendevalda, hjälpisar och övriga frivilliga var ivriga och engagerade. Insatser gjordes i gudstjänstlivet, för diakonin, i välgörenhetsprojekt och i lägerverksamheten. Församlingsmedlemmarna ordnade en del verksamhet självständigt (Bibelstudier, samtalsgrupper, en retreat och bönegrupper).
- 7. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år? |** Matteus församling har ett starkt barn- och ungdomsarbete. Även musikarbetet är mångsidigt och lockar med många barn, unga, unga vuxna, vuxna och äldre. Diakonin och välgörenhetsprojekten är en viktig del av församlingens verksamhet. Vi lärde oss att engångssatsningar och projekt (mer än traditionen) lockar folk på vårt område.

**1. Vi behöves för detta**

Petrus församling har förvaltat ordet och sakramenten i gudstjänstliv och gudstjänstgemenskap på svenska på ett område som motsvarar sju finska församlingar. Gudstjänsterna koncentrerades till Petruskyrkan. Därtill hölls mässor i Taizéstil, Vila i kyrkan och skolgudstjänster (9 på våren och 9 före jul). Vi har betjänat med svenskspråkiga förrättningar, diakonala tjänster, missionsverksamhet, två jubilarfester, regelbundna besök på äldreboenden och förbönstillfällen. Vi hade 90 konfirmander och 4 konfirmationer samlade 1000 besökare. Hjälpedarutbildningen fick 92 deltagare. Vi har hållit skolbesök, musiklek, barn- och familjeläger, ungdomssamlingar, alfakurser, körverksamhet, temakvällar, skriververkstad och café- och brunchverksamhet samt kansli- och värdinnetjänster. En broschyr skickades till alla hushåll i Petrus.

**2. Vad förändrades under 2025?**

På hösten startade Petrus Liv, en fåtöljgudstjänst dit en gäst bjöds in för att dela liv och tro. Petruskyrkan lyftes i olika kanaler för att göra den mer känd för församlingsborna. Kören Jubla för barn i skolåldern fick samfällighetens behovsprövade projektfinansiering och höll välbesökt konsert i Johanneskyrkan. Projektportföljen innehades av Petrus men i samarbete med Johannes och Matteus. Nytt var veckomässor i Taizéstil, psalmkvällen "Psalmer i vårtider" samt födelsedagskalas för femåringar i november. En dopdag hölls med de andra svenska församlingarna. Vi startade en öppen bibelstudiegrupp och en grupp för bollsporter. Det treåriga projektet "Jag ser dig" slutfördes inom ramarna för ungdomsdiakonin. Det har förbättrat ungas psykiska hälsa genom mentorskap och skolnärvaro och finansierades av Brita Maria Renlunds stiftelse. Lärjungaträningen avslutades då tjänsteinnehavaren sade upp sig efter en tjänstledighet.

**3. Tre konkreta mål för år 2025, hur syntes de strategiska målen i dessa?**

1. Synlig närvaro på internet och i traditionella kanaler; mätvärdet fler postningar och interaktioner med människor på området samt ökat deltagande i gudstjänsterna. Ökade resurser (65 ->80 %), övergång till samfällighetens digitala tjänster och plattformar samt en kommunikationsstrategi ledde till fler postningar, fördubblat följarrantal och postningar som når över 1000 varje vecka. Deltagande i gudstjänsterna har ökat från 5287 (2024) till 5499 (2025); där spelade även en förbättrad statistikföring in.
2. Hållbart ungdomsarbete som säkrar ett redan gediget konfirmand- och ungdomsarbete samt arbete bland unga vuxna; mätvärdet en nyinrättad tjänst och en anställd ungdomsarbetsledare samt ett ungdomsarbete utan anställningsavbrott. Planerade åtgärder utfördes och mål och mätvärde uppfylldes.
3. En inbjudande och inkluderande barnverksamhet som följer Stigens program; mätvärdet en säkrad finansiering och uppgjord verksamhetsplan. Intern finansiering kunde säkras för en projektjänst 2026 utan att tjänst inrättades. Arbetslaget introducerades i tillväxtvägen Stigen och diskuterade tjänstens innehåll.

**4. Anslaget för verkställande av Kyrkan i Helsingfors strategin**

Medlen har använts i tre sektorer: löner (högst 40 procent i arbete riktat till unga vuxna, det flerspråkiga eller diakonala arbetet), verksamhet (broshyr till alla hushåll, annonsmaterial, arvoden och ersättningar) och livsmedel (engelskspråkig alfakurs, det flerspråkiga fredagscaféet och en del diakonal verksamhet).

**5. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?**

En andra ungdomsarbetsledartjänst inrättades och den andra kantorstjänsten aktiverades (kantorsresursen 140 %). Prästtjänsterna gick ner till 3,0 och en teolog på 100 procent anställdes på hösten.

**6. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?**

Frivilliga deltar i alla verksamhetsformer: församlingsrådsarbetet, barnledarteam samt musikverksamhet. Hjälpledarna fick testa nya uppgifter, i synnerhet i gudstjänstlivet. Alfakursen gav nya frivilliga. Frivilliga medverkade i Petrus Liv som talare och fler stödde församlingen i de bönetillfällen som ordnades.

**7. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?**

Många frivilliga hittade sin plats och fick nya roller. Det är viktigt att det vi ordnar annonseras öppet och tillgängligt för alla. Samtidigt är den personliga inbjudan viktig. Många människor hittade sin ingång till kyrkan via musiken. Hjälpledarnas obligatoriska uppgifter i verksamheten en fullträff.