

Haagan seurakunnan lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosääntöehdotuksesta

Seurakuntaneuvosto haluaa lausuntonsa aluksi todeta, että yhteisen seurakuntatyön johtosääntöön kirjatuista asioista on annettu useiden prosessien osana ja eri yhteyksissä huomattava määrä lausuntoja nykyisen seurakuntaneuvoston toimikauden aikana. Seurakuntaneuvosto toivookin, että tulevaisuudessa lausunnoille tulevia asioita valmistelevat tahot kiinnittäisivät valmisteluissaan huomiota siihen, että lausuntopyynnöt lähetettäisiin seurakuntiin harkitusti, oikea-aikaisesti ja mahdolliset päällekkäisyydet karsien.

Johtosääntöehdotuksessa on huomattava määrä kohtia, joissa todetaan, että "tästä asiasta ei keskusteltu/linjattu työnjakokeskustelujen yhteydessä". Seurakuntaneuvoston näkemyksen mukaan johtosääntöluonnos ei ole kaikilta osin työnjakolinjausten mukainen ja kirjaukset voivat johtaa tulkintaerimielisyyksiin lukijasta riippuen. Edellä mainittu saa neuvoston vakavasti pohtimaan aiemmin annettujen lausuntojen ja yhteisten prosessien merkitystä avoimen ja läpinäkyvän hallinnon näkökulmista.

Yhteisen seurakuntatyön johtosääntöehdotuksessa seurakuntaneuvosto kiinnittää huomiota seuraaviin asioihin:

1.2. TOIMINTA-AJATUS

Johtosääntöehdotuksesta on poistettu kohdasta *"Yhteinen seurakuntatyö on asiantuntijaorganisaatio, joka täydentää seurakuntien toimintaa tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä seurakunnallista toimintaa siten kuin tässä johtosäännössä määrätään."* YKN:n 29.1.2026 kokouksen esittelytekstissä oleva loppu: *"... seurakuntayhtymän perussäännössä, (tässä) johtosäännössä tai (kirkollisessa) lainsäädännössä määrätään."*? Teksti tulisi palauttaa alkuperäiseen muotoon.

1.3. ORGANISAATIO JA JOHTAMINEN

Seurakuntaneuvosto pitää hyvin erikoisena sitä, että johtosääntöön on kirjattu yhteisen seurakuntatyön johtamisen tapoja ja perusteita. Johtosäännön tehtävä on kirjata toiminnan perusteet ja valtasuhteet eikä puuttua perustyön toteuttamiseen.

2. YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN TOIMINTA JA TEHTÄVÄT

Lähtökohtaisesti kaikki seurakunnallinen toiminta tulee toteuttaa yhteistyössä seurakuntien kanssa sekä seurakuntien toiveesta käsin ja tämä olisi tärkeää auki kirjoittaa myös tähän kohtaan.

2.1. *Asiantuntijatoiminta* -otsikon muuttaisimme muotoon **Asiantuntijatoiminta ja -tuki** otsikon alla olevien toimintojen luonteen mukaisesti.

Kirkon diakonia ja erityisdiakonia, pääasiallisesti sijoitettuna varustamotoiminnan alle -kohta kaipaa seurakuntaneuvoston mielestä tarkennusta eli ehdottaisimme kirjaukseksi **Diakonian tukipalvelut ja erityisdiakonia**. Diakoniatyö toteutetaan seurakunnissa, tukipalvelut yhteisessä seurakuntatyössä ja kirkon diakonia -kokonaisuus kuuluu kirkkohallituksen vastuulle.

Kirkon kasvatus -kohdan muuttaisimme diakoniatyön tavoin ja samoin perusteluin muotoon

Kasvatustyön tukipalvelut.

Valtakunnallinen kirkon keskusteluapu -kohdan siirtäisimme toiminnon luonteesta ja myöhemmin olevasta kirjauksesta johtuen *Vapaaehtoistoiminta*-kohdan alle ja kohdan otsikoinnin muuttaisimme muotoon **Vapaaehtoistoiminnan tukipalvelut.**

2.2 Tuki- ja kehittämistoiminta

Kirkon keskitetyn verkostotoiminnan ylläpito ja kehittäminen -kohdasta ei ole erillistä työnjakoprosessiin liittyvää kirjausta, mutta samansuuntainen kohta ja tehtävä on kirjattu yhtymänjohtajan toimiston johtosääntöön. Yhteinen kirkon keskitetty verkostotoiminta kuuluu kirkkohallituksen vastuulle ja muu verkostotoiminta toteutuu paikallisseurakunnissa.

Seurakuntaneuvosto kyseenalaistaa tämän kirjauksen tarpeellisuutta tai vähintäänkin toivoo siihen tarkennusta.

2.3. Varustamotoiminta

Tukityöllistäminen -kohdan toivoisimme muutettavan muotoon **Tukityöllistämisen prosessit.**

Diakoninen, käyttäjälähtöinen kehittäminen ajankohtaiset ilmiöt huomioiden -kohdan toivoisimme muutettavan muotoon **Diakonian käyttäjälähtöinen kehittäminen.**

Nämä kaksi em. kohtaa ovat sellaisia, joita toteutetaan varustamotoiminnan lisäksi myös seurakuntien perustuksessa. Seurakuntaneuvosto kysyykin, että onko Varustamotoiminta tarpeellista nostaa omaksi erilliseksi kohdaksi vai tulisiko sen olla erityisdiakonia -kokonaisuuden alla?

2.4. Toimintakeskukset

YKN:n 29.1. kokouksen esittelytekstiin on kirjattu, että tästä kokonaisuudesta ei ole sovittu työnjakolinjausten yhteydessä vaan *"Tehdyt lisäykset johtosääntöön ennakoivat mahdollisia yhteiselle seurakuntatyölle siirtyviä Agricolan kirkon ja Suomenlinnan kirkon ylläpito- ja toiminnan organisointivastuita."* Seurakuntaneuvoston mielestä johtosääntöluonnoksessa ei tulisi olla ennakkointia, vaan asiat tulisi kirjata siihen kulloisenkin tilanteen mukaisesti. Esittelytekstiin ja aiempiin lausuntoprosesseihin liittyen seurakuntaneuvosto jää myös pohtimaan, että miten seurakuntaneuvostojen helmikuussa antamat lausunnot kantakaupungin kirkoista on huomioitu tai tullaan huomioimaan sekä tässä johtosäännössä että yhteisen seurakuntatyön organisoinnissa?

10.3.2026

Lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä

Herttoniemen seurakuntaneuvosto on tutustunut yhteisen kirkkoneuvoston lausunnoille lähettämään yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnokseen ja pitää sitä pääpiirteissään onnistuneena. Johtosääntöluonnos noudattelee melko hyvin jo tehtyjä työnjaon linjauksia.

Johtosäännöstä päätettäessä on kuitenkin tärkeää muistaa, että se on luonteeltaan työdokumentti ja työnjakoprosessi on vielä osittain kesken. Vaikka johtosääntö siis nyt hyväksyttäisiin, ei siihen vedoten ole mahdollista perustella vielä auki olevien kysymysten ja siten niiden työmuotojen tulevaisuutta, joiden osalta päätöksenteko on vielä kesken. Onkin tärkeää, että johtosääntöä päivitetään uusien päätösten myötä aina ajantasaiseksi ja johtosääntö ilmentää siten aina mahdollisimman tarkasti jo sovittua.

Johtosääntöluonnoksen hyvästä kokonaisuudesta huolimatta on todettava, että ilman työnjaon päätöksiä koskevia sitaatteja johtosääntötekstin rinnalla ei lopullisesta johtosääntöluonnoksesta avaudu kovinkaan yksiselitteisesti ja selkeästi se ajattelu, mikä tekstin taakse tosiasiallisesti kätkeytyy. Tällä saattaa olla merkitystä siinä vaiheessa, kun aikaa kuluu ja työnjaon päätökset siirtyvät mielissä hieman taka-alalle. Riskinä ovat tuolloin monet erilaiset johtosäännön tulkinnat.

Ehdotamme siksi muutamia tarkennuksia mietittäväksi. Olisiko esimerkiksi luvun 2. alun seuraava työnjakoon viittaava kohta jopa hyvä säilyttää pienin muokkauksin tekstin osana:

- *kohtaamme ja autamme ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perhekiistojen keskellä*
- *tuotamme seurakuntien diakonia- ja kasvatustyölle yhdessä sovittuja asiantuntijapalveluita ja täydennämme seurakuntien diakoniaa erityisen haastavissa tilanteissa*
- *kehitämme vieraskielistä työtä dialogissa vieraskielisen väestön, seurakuntien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa*

Pyydämme myös kiinnittämään huomiota seuraaviin epäselviin kohtiin ja pohtimaan, voisiko ilmaisua jotenkin tarkentaa:

- Kohta 2.1. *Asiantuntijatoiminta*: "... Asiantuntijatoimintaan kuuluvat yhteiselle seurakuntatyölle **sovituin osin**...". Mitä ilmaisu "sovituin osin" tarkalleen ottaen merkitsee, sillä työnjako 2025 päätösten myötä osasta tehtäviä on sovittu hyvinkin tarkasti ja esimerkiksi valtakunnallisesta kirkon

keskusteluavusta, musiikkitoiminnasta, vapaaehtoistoiminnasta tai poliisipappitoiminnasta ei vielä juuri mitään? Nykyisestä ilmauksesta voi saada sellaisen kuvan, että kaikkia listalla mainittuja tehtäviä tullaan jatkossa ehdottomasti hoitamaan. Tästä ei ole kuitenkaan tarkemmin sovittu. Voisiko ilmaisun *sovituin osin* korvata ilmaisulla *sovittavin osin*?

- Edellä kuvattu haaste jatkuu vähän lievempänä kohdassa 2.2.

Lisäksi ehdotamme kohdassa 2.2. *Muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa* harkittavaksi, olisiko seuraavasta työnjaon sitaatista tarkoituksenmukaista nostaa yhteisen seurakuntatyön johtosäännön osaksi joko alla oleva sitaatti kokonaan tai siitä vähintään toteamus, että yhteisen seurakuntatyön tehtävänä on ennen kaikkea toimia palvelukeskuksena muulle seurakuntatyölle:

”Kirjauksen perustelut: Yhteisen seurakuntatyön tehtävä on toimia palvelukeskuksena ja tuottaa toimintamalleja ja konsepteja seurakunnille, joiden avulla ne voivat toteuttaa palveluja ja tehtäviä laadukkaammin ja yhdenmukaisemmin. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa erikseen sovittavilla tavoilla.”

Lopuksi on tärkeää, että johtosääntöluonnoksesta poistetaan jo vanhentunut Lehtisaaren nuorisokotia koskeva kohta.

Muilta osin olemme johtosääntöluonnokseen tyytyväisiä.

Herttoniemen seurakuntaneuvosto

LUONNOS Lausunto

Kallion seurakunta kiittää mahdollisuudesta lausua yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä. Kokousmateriaalin perusteella näyttää siltä, että asiaa on pohdittu laajasti ja perusteellisesti perusteellista työnjaon prosessia hyödyntäen. Seurakunnalla ei ole huomautettavaa sisällöstä, vaan puolestamme Yhteinen kirkkoneuvosto voi hyväksyä johtosäännön.

Seurakunnan näkökulmasta johtosäännön sijasta keskeistä on se, mitä tapahtuu käytännössä. Yhtymän henkilöstömäärän kehitystä tulee seurata säännöllisesti ja pitää huolta siitä, ettei talouden haastaessa Kirkko Helsingissä -kokonaisuutta yhtymän henkilöstömäärä kasva nykyisestä.

Johtosäännön ensimmäinen ja kolmasosa näyttää selkeältä johtosääntöluonteiselta tekstiltä, jossa toimivalta ja tehtävät on kuvattu organisaatiota selkeyttäen. Tällaiselle tekstille on tarve.

Johtosäännön luonteeseen liittyen voidaan kohdasta kaksi esittää kysymys, että onko jokaisen työntekijän toimenkuva tai yksittäinen työtehtävä löydyttävä johtosäännöstä vai tulisiko jatkossa johtosääntö perustua enemmän työn tavoitteisiin, jota voidaan sitten toteuttaa myös muillakin tavoin kun virkoja tai työsuhteita perustamalla. Kaikilta osin otsikot eivät ole myöskään kovin informatiivisia (mm. kirkon yhteinen verkostotoiminta?), mutta selostusteksti avaa ajatusta tarkemmin esimerkiksi seurakuntien ja seurakuntayhtymän välisestä työnjakoasta.

Johtosääntö on Kallion seurakunnan näkökulmasta riittävän hyvä, jotta se voidaan hyväksyä ja jatkaa yhteisen työn kehittämistä sisällöistä käsin.

Helsingissä 10.3.2026

Kallion seurakunta

9.2.2026

Kannelmäen seurakunnan lausunto yhteisen seurakuntatyön uudesta johtosäännöstä

Kannelmäen seurakunta kiittää sääntötyöryhmää huolellisesta ja perusteellisesta valmistelutyöstä yhteisen seurakuntatyön johtosäännön uudistamisessa.

Uusi johtosääntö tuo onnistuneesti esille yhteisen seurakuntatyön perustehtävän: **se täydentää seurakuntien työtä tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä seurakunnallista toimintaa**, ei korvaamalla tai ohittamalla seurakuntien omaa perustehtävää. On tärkeää, että tämä rooli näkyy selkeästi sekä sääntökirjauksissa että tulevassa toiminnan toteutuksessa.

Kannelmäen seurakunta pitää myönteisenä sitä, että johtosääntö korostaa yhteistyötä seurakuntien kanssa, sekä pyrkimystä päällekkäisyyksien vähentämiseen. Esimerkiksi kohdan 2.1 maininnat ”*oppilaitostyö yhdessä seurakuntien kanssa*” ja ”*perheneuvonta ja seurakuntien perhetyön tukeminen*” ilmentävät sitä suuntaa, johon yhteistä seurakuntatyötä tulisi kehittää: seurakuntia tukevaan, ei niitä syrjäyttävään suuntaan.

Huoli varustamotoiminnan roolista diakoniassa

Kannelmäen seurakunta haluaa tuoda esiin huolen siitä, että kirkon diakonia ja erityisdiakonia on johtosäännössä sijoitettu vahvasti varustamotoiminnan alle. Tämä herättää kysymyksen siitä, miten varmistetaan diakonian kaupunkitasoinen yhdenvertaisuus.

Kysymme erityisesti:

- Miten taataan, että *varustamot palvelevat kaikkia helsinkiläisiä avuntarvitsijoita*, eikä apu painotu lähinnä niiden alueiden asukkaisiin, joiden lähellä varustamot sijaitsevat?

Lauttasaaren seurakunnan lausunto yhteisen seurakuntatyön uudesta johtosäännöstä

Lauttasaaren seurakuntaneuvosto kiittää sääntötyöryhmää perusteellisesta prosessista yhteisen seurakuntatyön johtosäännön uudistamisessa. Yhteisen seurakuntatyön uuden johtosäännön katsotaan olevan toimiva, joten Lauttasaaren seurakuntaneuvosto puoltaa ehdotusta uudesta johtosäännöstä.

Seurakuntaneuvosto pitää tärkeänä, että valmistelussa on pyritty muokkaamaan johtosääntöluonnoksen muotoiluja siten, että ne vastaavat paremmin työnjaossa tehtyjä linjauksia. Toiveena on, että uusi johtosääntö tuo vakautta yhteisen seurakuntatyön pitkäjänteiseen kehittämiseen.

Uudessa johtosäännössä on selkeästi esillä yhteisen seurakuntatyön tehtävä: se täydentää seurakuntien työtä tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä seurakunnallista toimintaa, ei korvaamalla tai ohittamalla seurakuntien omaa perustehtävää. Tämän roolin tulee näkyä selkeästi sekä sääntökirjauksissa että tulevassa toiminnan toteutuksessa. Lauttasaaren seurakuntaneuvosto pitää hyvänä sitä, että johtosääntö korostaa yhteistyötä seurakuntien kanssa, sekä pyrkii vähentämään päällekkäisyyttä.

Näiden huomioiden lisäksi seurakuntaneuvosto haluaa edelleen painottaa työntekijöiden liikkuvuuden mahdollistamisen tukemista ja erityisryhmien parissa tehtävän työn jatkumista yhteisissä palveluissa.

Malmin seurakunnan lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä

Seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön välistä työnjakoa on hiottu huolellisesti kuluneiden muutaman vuoden aikana. Myös tämä johtosääntö on ollut huolellisessa valmistelussa. Pykälään yksi kirjatut asiat ovat selkeitä, erityisesti kohdat 1.1. ja 1.2.

Työnjakoa koskevissa valmistelevissa keskusteluissa oli yhteinen ymmärrys siitä, että seurakuntien toiminnan mahdollistavat määrärahat on tarpeen turvata. Se tarkoittaa myös sitä, että yhteisen seurakuntatyön kustannusten täytyy pysyä kohtuullisessa suhteessa seurakuntien rahoitukseen. Kannamme huolta siitä, että pykälän kaksi yksityiskohtaisten kirjausten pohjalta yhteisen seurakuntatyön henkilöstömäärä ja henkilöstökulut eivät vähene, vaan pikemmin kasvavat.

Kiinnitämme huomiota kahteen yksityiskohtaan johtosäännössä. Niihin kaipaisimme rajausta tai tarkennusta.

2. Yhteisen seurakuntatyön toiminta ja tehtävät

”Yhteinen seurakuntatyö tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa.”

- Mielestämme rovastikuntien mainitseminen on tässä tarpeetonta ja voi olla harhaanjohtavaa. Yhteistyötä tehdään seurakuntien kanssa, ja mielekäs kokoonpano voi asiasta riippuen olla yksittäinen srk, rovastikunnan seurakunnat tai jokin muu joukko seurakuntia.

”Vapaaehtoistoiminta”

- Olisiko tätä hyvä hieman tarkentaa? Tällaisenaan kirjauksesta saa vaikutelman, että yhteinen seurakuntatyö hoitaisi vapaaehtoistoiminnan samaan tapaan kuin se hoitaa esim. edellä mainitun sairaalasielunhoidon.
- Luonnollisesti kaikilla seurakuntatyön osa-alueilla (sekä seurakunnissa että yhteisessä seurakuntatyössä) vapaaehtoiset ovat mukana toimimassa, eikä sitä tarvitse erikseen kirjata johtosääntöön.
- Tässä voitaisiin suoraan puhua vapaaehtoistoiminnan tuesta.
- Malmin seurakunnalle on tärkeää, että vapaaehtoistoiminnan tukeen saadaan toimivat järjestelmät ja niiden käytön tuki. Tämä on yhteisen seurakuntatyön tehtävä.

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvoston lausunto ehdotuksesta yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto kiittää siitä perusteellisesta työstä, mitä on tehty uuden johtosääntöehdotuksen eteen. Seurakuntaneuvosto pitää hyvänä ja tärkeänä sitä, että johtosäännön valmistelussa on muokattu johtosääntöluonnoksen sanamuotoja ja jaottelua uudelleen siten, että ne vastaavat entistä paremmin työnjaon linjauksia. Uudessa luonnoksessa on ilmaistu selkeästi yhteisen seurakuntatyön tehtävä, että se täydentää seurakuntien toimintaa tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä laadukasta seurakunnallista toimintaa. Se ei voi ohittaa tai korvata seurakuntien omaa perustehtävää.

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto pitää tärkeänä myös sitä, että johtosääntö korostaa yhteistyötä seurakuntien kanssa. Silti on tärkeää pitää erityisryhmien kanssa tehtävä työ nimenomaan yhteisen seurakuntatyön alla.

Kaiken kaikkiaan ehdotus yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi vaikuttaa toimivalta, joten Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto puoltaa sen hyväksymistä.

Munkkiniemen seurakunnan lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä

Munkkiniemen seurakuntaneuvosto toteaa, että yhteisen seurakuntatyön johtosääntö on selkeä ja linjassa työnjaon sovittujen periaatteiden kanssa. Versio, jossa kunkin kohdan osalta mainittiin erikseen työnjakokeskusteluissa sovitut linjaukset, oli erityisen havainnollistava.

Yhteisellä seurakuntatyöllä on silti edelleen joitain tehtäviä, jotka työnjakoprosessissa jäivät käsittelemättä. Musiikkityön asiantuntijatehtävä on esimerkiksi osa-alue, jonka laajuudesta olisi vielä hyvä keskustella. Vaatiiko tehtävä yhden henkilötyövuoden panoksen vai riittääkö vähempi?

Helsingissä 11.3.2026

Munkkiniemen seurakuntaneuvosto

Seurakuntaneuvosto

Oulunkylän srk

LAUSUNTO

Oulunkylän seurakuntaneuvoston lausunto Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä:

Yhteinen seurakuntaneuvosto (Ykn) on päättänyt kokouksessaan 15.1.2026 pyytää Helsingin seurakuntayhtymän seurakunnilta ja yhteistyötoimikunnalta lausunnot laaditusta yhteisen seurakuntatyön johtosääntöehdotuksesta. Lausunnot tulee antaa 13.3.2026 mennessä. Ykn käy läpi annetut lausunnot kokouksessaan 9.4.2026.

Oulunkylän seurakuntaneuvosto on käsitellyt johtosääntöehdotuksen kokouksessaan 9.3.2026. Oulunkylän seurakuntaneuvosto toteaa lausuntonaan, että se hyväksyy mainitun johtosääntöesityksen yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi.

Oulunkylän seurakuntaneuvosto 9.3.2026

Seurakuntaneuvosto

Oulunkylän srk

LAUSUNTO

Oulunkylän seurakuntaneuvoston lausunto Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä:

Yhteinen seurakuntaneuvosto (Ykn) on päättänyt kokouksessaan 15.1.2026 pyytää Helsingin seurakuntayhtymän seurakunnilta ja yhteistyötoimikunnalta lausunnot laaditusta yhteisen seurakuntatyön johtosääntöehdotuksesta. Lausunnot tulee antaa 13.3.2026 mennessä. Ykn käy läpi annetut lausunnot kokouksessaan 9.4.2026.

Oulunkylän seurakuntaneuvosto on käsitellyt johtosääntöehdotuksen kokouksessaan 9.3.2026. Oulunkylän seurakuntaneuvosto toteaa lausuntonaan, että se hyväksyy mainitun johtosääntöesityksen yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi.

Oulunkylän seurakuntaneuvosto 9.3.2026

3.3.2026

Paavalin seurakunnan lausunto ehdotuksesta yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi

Kiitämme johtosääntöluonnoksen selkeästä muotoilusta ja hyvästä valmistelusta. Paavalin seurakunta on pääosin tyytyväinen yhteisen seurakuntatyön tehtävien ja toiminta-ajatuksen kuvaukseen, joka on nähdäksemme todenmukaista. Kiinnitämme huomiota neljään kokonaisuuteen: varustamotoimintaan, perheneuvontaan, oppilaitostyöhön ja kansainväliseen työhön.

Kiitämme ja näemme tärkeänä, että varustamotoiminnan jatkuvuus on kirjattu johtosääntöön. Varustamoissa tehtävä työ on tärkeä ja keskeinen osa Helsingin diakoniatyön kokonaisuutta ja näemme seurakuntien ja varustamoiden yhteistyön erityisen arvokkaana. Paavalissa varustamotoimintaa on rakennettu yhdessä sillä periaatteella, että ovet ovat avoinna jokaiselle apua tarvitsevalle.

Pidämme mielekkäänä sitä, että perheneuvonta on lähellä seurakuntia, eikä voimakkaasti siitä eriytettyä toimintaa. Paavalissa perheneuvonta on ollut osa kahden papin työnkuvaa, mikä on laajentanut ammatillista osaamista. Perheneuvonnassa kohdataan myös nuoria aikuisia haastavassa elämäntilanteessa ja työssä näkyy vahvasti myös Kirkko Helsingissä -tason strateginen painotus.

On tärkeää, että voidaan tarjota oman kielistä toimintaa laajalle kohderyhmälle ja vieraskielisen työn malleja kehitetään. Tämä on erityisen tärkeää jäsenkehityksen näkökulmasta. Paavalin seurakunnan kontekstissa kansainvälinen työ kytkeytyy oppilaitostyöhön ja diakoniaan.

Alueellamme sekä asuu että opiskelee paljon nuoria aikuisia. Seurakunnallamme on luontevat kontaktit lukioihin. Ammattioppilaitoksiin ja alueen korkeakouluihin yhteydet tulevat pääntöisesti yhteisen seurakuntatyön kautta. Johtosääntöluonnoksessa todetaan seurakuntien keskittävän opiskelijoiden parissa tehtävään hengelliseen työhön, mutta Paavalissa työssä korostuu myös oppilashuolto. Edelleen pidämme tärkeänä, että johtosääntöluonnoksessa korostetaan yhteistyötä seurakuntien ja YSK:n välillä.

3.3.2026

Paavalin seurakunnan lausunto ehdotuksesta yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi

Kiitämme johtosääntöluonnoksen selkeästä muotoilusta ja hyvästä valmistelusta. Paavalin seurakunta on pääosin tyytyväinen yhteisen seurakuntatyön tehtävien ja toiminta-ajatuksen kuvaukseen, joka on nähdäksemme todenmukaista. Kiinnitämme huomiota neljään kokonaisuuteen: varustamotoimintaan, perheneuvontaan, oppilaitostyöhön ja kansainväliseen työhön.

Kiitämme ja näemme tärkeänä, että varustamotoiminnan jatkuvuus on kirjattu johtosääntöön. Varustamoissa tehtävä työ on tärkeä ja keskeinen osa Helsingin diakoniatyön kokonaisuutta ja näemme seurakuntien ja varustamoiden yhteistyön erityisen arvokkaana. Paavalissa varustamotoimintaa on rakennettu yhdessä sillä periaatteella, että ovet ovat avoinna jokaiselle apua tarvitsevalle.

Pidämme mielekkäänä sitä, että perheneuvonta on lähellä seurakuntia, eikä voimakkaasti siitä eriytettyä toimintaa. Paavalissa perheneuvonta on ollut osa kahden papin työnkuvaa, mikä on laajentanut ammatillista osaamista. Perheneuvonnassa kohdataan myös nuoria aikuisia haastavassa elämäntilanteessa ja työssä näkyy vahvasti myös Kirkko Helsingissä -tason strateginen painotus.

On tärkeää, että voidaan tarjota oman kielistä toimintaa laajalle kohderyhmälle ja vieraskielisen työn malleja kehitetään. Tämä on erityisen tärkeää jäsenkehityksen näkökulmasta. Paavalin seurakunnan kontekstissa kansainvälinen työ kytkeytyy oppilaitostyöhön ja diakoniaan.

Alueellamme sekä asuu että opiskelee paljon nuoria aikuisia. Seurakunnallamme on luontevat kontaktit lukioihin. Ammattioppilaitoksiin ja alueen korkeakouluihin yhteydet tulevat pääntöisesti yhteisen seurakuntatyön kautta. Johtosääntöluonnoksessa todetaan seurakuntien keskittävän opiskelijoiden parissa tehtävään hengelliseen työhön, mutta Paavalissa työssä korostuu myös oppilashuolto. Edelleen pidämme tärkeänä, että johtosääntöluonnoksessa korostetaan yhteistyötä seurakuntien ja YSK:n välillä.

Pakilan seurakunta

Lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosääntö

10.3.2026

Pakilan seurakunta kiinnittää seuraaviin asioihin huomiota Yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnoksessa:

1. On hyvä, että johtosääntöä on päivitetty ja siinä on otettu huomioon tehdyt työnjaon linjaukset ja vakiintuneet käytännöt.
2. Kiinnitämme huomiota, että johtosääntöluonnokseen on tullut 10 uutta kohtaa tai virkettä sekä 9 muutettua kohtaa. Näitä uusia kohtia ja muutoksia perustellaan eri tavoin.
 - a. Yhtenä perusteluna on tehdyt työnjaon linjaukset.
 - b. Toisena se, että asia on olemassa, mutta puuttunut johtosäännöstä esim. poliisipappitoiminta.
 - c. Kolmantena perusteluna on käytetty sitä, että se ennakoi jotakin ehkä voimaan tulevaa.

Johtosääntö ei voi sisältää sellaista, mitä ei ole vielä päätetty, ettei se ohjaa päätöksentekoa johonkin tiettyyn suuntaan.

Pitäjänmäen seurakunnan lausunto Yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä

Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden sekä yhteisen seurakuntatyön työnjakoa on työstetty huolellisesti. Samoin ”Uuden Yskän”, yhteisen seurakuntatyön toimintaperiaatteita sekä johtosääntöä. Kirkko Helsingissä on ensisijaisesti sen 19 seurakuntaa. Kaiken toimintaperiaatteiden tulee lähteä siitä, että vähenevien resurssienkin äärellä seurakuntien toimintaedellytykset on turvattava. Johtosääntö vastaa työnjaosta tehtyjä päätöksiä.

Pitäjänmäen seurakuntaneuvoston puolesta
Maika Vuori, kirkkoherra.

Lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnoksesta

Roihuvuoren seurakuntaneuvosto pitää yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnosta kokonaisuutena hyvin valmisteltuna ja selkeänä. Johtosääntö kuvaa johdonmukaisesti yhteisen seurakuntatyön tehtäviä, toimintaperiaatteita sekä organisaatiota. Se korostaa yhteistyötä seurakuntien kanssa sekä yhteisen seurakuntatyön asiantuntijaroolia seurakuntien työn tukemisessa.

Seurakuntaneuvosto haluaa kiinnittää huomiota seuraaviin kohtiin.

1. Dialoginen johtaminen

Johtosäännön kohdassa **1.3 Organisaatio ja johtaminen** todetaan, että johtamisessa toteutetaan dialogista johtamista, jossa luottamus, ymmärrys ja kunnioitus toteutuvat ja jossa työntekijät kokevat olevansa osallisia toimintaan ja päätöksentekoon.

Dialoginen johtaminen vastaa hyvin kirkon työyhteisön arvoja ja tukee työntekijöiden osallisuutta sekä yhteistä vastuunkantoa. On hyvä, että tämä periaate on kirjattu selkeästi johtosääntöön, sillä se antaa hyvän perustan yhteisen seurakuntatyön johtamiskulttuurille.

2. Yhteistyö seurakuntien kanssa

Johtosäännössä todetaan, että *yhteinen seurakuntatyö tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa.*

Kirjaus ilmaisee selkeästi tavoitteen vahvistaa edelleen yhteisen seurakuntatyön ja seurakuntien välistä yhteistyötä. On tärkeää, että toimintamalleja kehitetään yhdessä seurakuntien kanssa, jotta ne vastaavat paikallisten seurakuntien todellisia tarpeita ja tukevat niiden omaa työtä.

3. Perheneuvonta ja seurakuntien perhetyön tukeminen

Kohtaan **Asiantuntijatoiminta** sisältyy kirjaus *”perheneuvonta ja seurakuntien perhetyön tukeminen”*.

Tämä tarkoittaa uutta näkökulmaa kirkon tarjoamaan keskusteluapuun. On ilmeistä, että seurakuntien rooli perheiden tukemisessa ja keskusteluavun tarjoamisessa tulee tulevaisuudessa kasvamaan. Jotta tämä kehitys olisi mahdollinen, seurakunnat tarvitsevat vahvaa asiantuntijatukea perheneuvonnalta sekä toimivia yhteistyörakenteita yhteisen seurakuntatyön kanssa.

4. Tuki- ja kehittämistoiminta

Johtosäännössä kuvattu **tuki- ja kehittämistoiminta** on seurakuntien näkökulmasta erittäin tärkeä osa yhteisen seurakuntatyön tehtävää.

Seurakuntaneuvosto korostaa, että seurakuntien käytössä olevien järjestelmien ja ohjelmien toimivuus sekä niiden käyttöön liittyvä asiantuntijatuki ovat seurakuntien työn sujuvuuden kannalta keskeisiä. On tärkeää, että yhteinen seurakuntatyö pystyy tarjoamaan seurakunnille korkeatasoista asiantuntijapalvelua näissä kysymyksissä.

Samalla seurakuntaneuvosto toteaa, että yhteisen seurakuntatyön tuottamat henkilöstö- ja taloushallinnon palvelut ovat seurakuntayhtymän seurakunnille kokonaisuudessaan ratkaisevan tärkeitä.

5. Varustamotoiminnan kehittämisen periaatteet

Kohdassa **Varustamotoiminta** mainitaan tehtäväksi *“diakoninen, käyttäjälähtöinen kehittäminen ajankohtaiset ilmiöt huomioiden.”*

Kirjaus kuvaa osuvasti kirkon diakonisen työn kehittämisen peruslähtökohtaa: työn tulee olla sekä käyttäjälähtöistä että herkkää yhteiskunnassa ilmeneville uusille tarpeille ja ilmiöille. Tällainen kehittämisnäkökulma vahvistaa kirkon kykyä vastata muuttuvan yhteiskunnan haasteisiin.

Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteinen kirkkoneuvosto
Kolmas linja 22 B
00530 Helsinki

9.3.2026

Lausunto yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä

Yhteisen seurakuntatyön johtosääntöluonnos on selkeä ja yksinkertainen. Se pohjaa työnjaon periaatteisiin. Tuomiokirkkoseurakunta kiittää, että johtosäännön ohella on ollut tulkintaa helpottava ”Työnjaon linjaukset ja perustelut” sisältävä versio. Toivomme, että tällainen versio voidaan liittää myös hyväksyttävään johtosääntöön sisällön tulkitsemisen helpottamiseksi.

Vastuualue ja toiminta-ajatus on muotoiltu seurakuntien työtä tukevaksi. Tuomiokirkkoseurakunnan näkökulmasta yhteinen seurakuntatyö näyttäytyy tämän johtosäännön osalta selkeältä ja seurakuntia hyödyttävältä. Samaan aikaan työnjaon mukaisesti osa tehtävistä siirtyy seurakuntiin.

Tuomiokirkkoseurakunta on pitkään tuottanut palvelua ja tukitoimia yhteistyökumppaneille erityisesti Mikael Agricolan kirkon osalta. Voidakseen suunnata omaa toimintaansa seurakunnalliseen työhön, palvelujen tuottamista muille on pyritty vähentämään ns. yhteistyökirkkomallilla, joka nähdäksemme ohjesäännössä sisältyy kohtaan ”muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa”.

Tuomiokirkkoseurakunta kiinnittää huomiota kohtaan ”ulkopuolisen rahoituksen hakeminen ja toimintamallit”. Lienee tulkittava, että rahoitusten hakeminen ei kuulu vain yhteisille palveluille, kuten Yhteisen kirkkoneuvoston vastauksissa seurakuntaneuvostojen ja seurakuntayhtymän johtoryhmän lausuntoihin sanotaan (YKN 15.1.2026 §9), myös seurakunnat voivat olla ulkopuolisten rahoitusten hakijoina.

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan puolesta

Lari Ahokas
kokouksen puheenjohtaja
Seurakuntaneuvosto
Helsingin tuomiokirkkoseurakunta

Mari-Anna Auvinen
vs. kirkkoherra
Seurakuntaneuvosto
Helsingin tuomiokirkkoseurakunta

Töölön seurakunnan lausunto ehdotuksesta yhteisen seurakuntatyön uudeksi johtosäännöksi

Töölön seurakunnan seurakuntaneuvosto pitää hyvänä, että valmistelussa on pyritty muokkaamaan johtosääntöluonnoksen sanamuotoja ja jaottelua uudelleen siten, että ne vastaisivat entistä paremmin työnjaon linjauksia.

Seurakuntaneuvosto kuitenkin kiinnittää huomiota johtosäännön kohtiin, joita ei ole sovittu työnjakokeskusteluissa tai joiden sisältö on jäänyt epämääräiseksi. Näitä kohtia tulee Töölön seurakuntaneuvoston mielestä tarkentaa ennen johtosäännön hyväksymistä. Tällaisia kohtia ovat kirkon kasvatus, valtakunnallinen kirkon keskusteluapu, musiikkitoiminnan tuki, poliisipappitoiminta, vapaaehtoistoiminta, muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppanien kanssa, kirkon keskitetyn verkostotoiminnan ylläpito ja kehittäminen, muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa ja toimintakeskukset. Edellä mainituista tehtävistä olisi syytä sopia ja kirjata tarkemmin, muutoin vaarana on se, että yhteisen seurakunnan vastuut ja tätä kautta osuus resursseista kasvavat. Esimerkiksi kirkon keskitetyn verkostotoiminnan ylläpito ja kehittäminen laajentaa Helsingin yhteisen seurakuntatyön roolia ja tehtäviä. Dokumentissa myös toistuvat sanat *muu erikseen sovittava*. Tämä laajentaa ennakoimattomasti mahdollisuuksia lisätä yhteisen seurakuntatyön toiminta- ja vastuukenttää.

Seurakuntaneuvosto kiittää valmistelijoita ja päättäjiä kaikesta siitä työstä, mitä ehdotuksen eteen on tehty.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle 9.3.2026

LAUSUNTO YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN JOHTOSÄÄNTÖEHDOTUKSESTA

Oli hyvä, että työnjaon kirjaukset ja kirjalliset perustelut olivat nähtävissä johtosääntöluonnoksen yhteydessä, sillä sekä johtosääntö, että työnjako vaativat hyvää yhteistyötä ja aitoa dialogia seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön kanssa.

1.2. Toiminta-ajatus

Toivoisimme, että tässä korostettaisiin yhteistyötä seurakuntien kanssa, eikä vain työn täydentämistä.

1.3 Organisaatio ja johtaminen

”Yhteinen kirkkoneuvosto päättää yhteisen seurakuntatyön... toimintakokonaisuuksista...” Tässä olisi tärkeä muistaa myös yhteys seurakuntien toimintaan. Käytännössä YKN:n jäsenten rooli korostuu seurakuntien käytännön mahdollisuuksien esille tuomisessa. On hyvä, että *”YKN voi asettaa neuvottelukuntia, toimikuntia tai työryhmiä”*, sillä niiden on mahdollista vahvistaa seurakuntien äänen kuulumista.

2. YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN TOIMINTA JA TEHTÄVÄT

”Yhteinen seurakuntatyö tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa.” Tämä yhteistyö on todella tärkeää, jotta uusi työnjakomalli saadaan toimimaan oikeudenmukaisesti.

2.1. Asiantuntijatoiminta

”Asiantuntijatoimintaan kuuluvat yhteiselle seurakuntatyölle sovituin osin...” Tämä sopiminen vaatii konkretisoituaan vahvaa yhteistyötä seurakuntien kanssa. Johtosääntöluonnoksessa ja jo työnjakouudistuksessa odotukset seurakuntien työn laajentumisesta ovat esillä, mm. oppilaitustyö. Yhteisen ymmärryksen ja käytäntöjen luomiseksi tarvitaan vahvaa vuoropuhelua yhteisen seurakuntatyön ja seurakuntien välillä tavoitteisiin pääsemiseksi ja esim. sen pohtimiseksi, miten ja mitkä seurakunnat toimivat eri oppilaitoksissa.

2.3. Varustamotoiminta

Toivoisimme, että nämä Varustamotoiminnan tehtäväalueeseen kuuluvat muutettaisiin seuraavasti:

- Asunnottomat → Diakoninen asunnottomuustyö
- Tukityöllistäminen → Diakoninen työllistämistyö

3.1.1 Yhteisen seurakuntatyön johtaja

Johtajalla on tärkeää olla myös hyvä ymmärrys vallan ja vastuun jakautumisesta hänen sekä YKN:n välillä.

Vuosaaren seurakuntaneuvoston puolesta

Jussi Mäkelä
kirkkoherra

9.3.2026

Utlåtande gällande godkännande av en ny instruktion för det gemensamma församlingsarbetet

Johannes församlingens råd noterar en tydlig tyngdpunktsförskjutning, där det gemensamma församlingsarbetets roll i högre grad blir att stöda församlingarna i deras verksamhet snarare än att producera egen verksamhet.

Detta innebär i praktiken att ansvar för planering, genomförande och bemanning av större gemensamma projekt i hög grad faller på de enskilda församlingarna. Detta kan bli en utmaning särskilt ur ett tvåspråkighetsperspektiv.

De svenskspråkiga församlingarna är få till antalet och har sammantaget mindre personalresurser än de finskspråkiga församlingarna. Om ansvar för gemensamma evenemang i högre grad fördelas genom rotation eller genom att församlingarna själva förväntas bära genomförandet, finns det en risk att tröskeln för att välja en svenskspråkig församling till samarbetspart blir hög eftersom de språkliga behoven behöver tillgodoses i både planering och genomförande. Hur sådant tvåspråkigt samarbete ska fungera behöver utforskas och piloteras och ges de resurser som behövs för att det ska kunna lyckas.

De nya formerna av gemensamt församlingsarbete kommer också att förutsätta ökat och intensifierat samarbete mellan de tre svenskspråkiga församlingarna och ytterligare i förhållande till samfälligheten.

Johannes församlingens råd vill därför understryka vikten av att det nyligen godkända språkprogrammet beaktas också i de samarbeten som församlingarna gör och tvåspråkigheten i samfälligheten säkerställs genom planerad resursfördelning.

Utlåtande om instruktion för det gemensamma församlingsarbetet

Församlingsrådet i Petrus församling 09.03.2026 §
23
606/00.01.01/2025

Föredragande Kyrkoherde, Petrus församling

Beslutsförslag

Församlingsrådet ger ett utlåtande om förslaget till instruktion för det gemensamma församlingsarbetet.

Behandling

Beslut

Rådet ger följande utlåtande kring förslaget till instruktion för det gemensamma församlingsarbetet:

Petrus församling konstaterar att den framtida arbetsfördelningen, där ansvaret för större gemensamma projekt faller på enskilda församlingar, är utmanande ur ett tvåspråkighetsperspektiv.

De svenskspråkiga församlingarna är få och har begränsade personalresurser. De kan inte tillgodose de svenska behoven i alla gemensamma projekt och därför behöver det gemensamma församlingsarbetet också axla ansvar för tvåspråkiga projekt.

Petrus församlingsråd konstaterar att de tre svenskspråkiga församlingarna behöver samarbeta i högre utsträckning, att det behövs gemensamma riktlinjer för hur det svenska perspektivet ska tryggas i gemensamma projekt samt att resursfördelningen måste tryggas och ses över.

Petrus församlingsråd vill också understryka vikten av att det nyligen godkända språkprogrammet beaktas också i de samarbeten som församlingarna gör och tvåspråkigheten i samfälligheten säkerställs genom planerad resursfördelning.

Beslutshistoria

Redogörelse

Gemensamma kyrkorådet beslutade vid sitt möte den 15.1.2026 (§ 10 464/00.01.00/2025) att godkänna det förslag på instruktion för det gemensamma församlingsarbetet som skickas för utlåtande (ändrat förslag, Voipio-Pulkki 14.1.2026). GKR ber Helsingfors kyrkliga samfällighets församlingar samt samarbetskommitté om utlåtanden om det utarbetade förslaget på instruktion. Utlåtandena ska ges senast den 13.03.2026. GKR konstaterade även att gemensamma kyrkorådet på sitt möte 9.4.2026 går igenom utlåtanden man fått och de preliminära svar som beredningsgruppen för stadgearbetsgruppen utarbetat och samtidigt gör linjedragningar om ändringar som möjligen görs i förslaget för instruktion på basis av utlåtandena.

Barnkonsekvensanalys

Behövs ej

Tilläggsuppgifter

Sara Suni-Jokinen
asianhallintasihteeri
040 578 8396
sara.suni-jokinen@evl.fi

För kännedom

Matteus församlingsråd | Utlåtande om instruktion för gemensamt församlingsarbete

Matteus församlingsråd tackar samfälligheten för det goda förberedelsearbetet och för att församlingarna ges möjlighet att avge utlåtanden. Det är viktigt att noggrant reflektera över arbetsfördelningen mellan samfälligheten och församlingarna, så att vi undviker både konkurrens och dubbelarbete.

Vi vill särskilt fästa uppmärksamhet vid några punkter som är viktiga för oss.

Språkfrågan

Genom den nya arbetsfördelningen flyttas en del uppgifter från samfälligheten till församlingarna. Eftersom de finskspråkiga församlingarna inte arbetar tvåspråkigt finns det en risk att svenskan förbises. Alternativt kan situationen bli den att en av de tre svenskspråkiga församlingarna behöver delta i varje projekt. Denna ökade arbetsbörda oroar oss.

Vi är också bekymrade över att de ekonomiska utmaningarna har lett till att antalet svenskspråkiga medarbetare inom det gemensamma församlingsarbetet har minskat, samt att tjänsten inom fostran av samma orsak inte har besatts.

Likvärdig arbetsbörda

Vi vill påpeka att det är mycket viktigt att arbetsbördan för personer inom samma yrkeskår (till exempel vaktmästare eller sekreterare) är rättvist fördelad mellan olika avdelningar, särskilt när flera aktörer delar samma utrymmen. Detta är i dag inte alltid fallet, eftersom resurserna mellan avdelningarna varierar.

Arbetsro för det mångkulturella arbetet

I dokumentet nämns att organisationen och utvecklingen av det mångkulturella arbetet ska utredas. Vi hoppas att denna utredning kan genomföras snabbt och effektivt och att beslut om framtiden fattas så snart som möjligt, så att det mångkulturella arbetet kan få den arbetsro som behövs.

Med önskan om fortsatt gott samarbete,

Matteus församlings församlingsråd

Yhteistyötoimikunnan kokous 3/2026

Aika: torstai 5.3.2026 klo 9–11

Paikka: Seurakuntientalo, kokoushuone Sonck, Kolmas linja 22, Helsinki

8. Lausuntopyyntö liittyen yhteisen seurakuntatyön johtosääntömuutokseen

Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää Helsingin seurakuntayhtymän seurakunnilta sekä yhteistyötoimikunnalta lausunnot laaditusta yhteisen seurakuntatyön johtosääntöehdotuksesta. Lausunnot tulee antaa 13.3.2026 mennessä.

Esitys: Yhteistyötoimikunta käy asiasta keskustelun ja päättää lausunnon antamisesta

Liitteet: [Lausuntopyyntö](#)

Päätös: Yhteistyötoimikunta kävi asiasta keskustelun. Yhteistyötoimikunta kiittää valmistelusta ja kiinnittää huomiota lapsiasianvaikutusten arviointiin johtosääntömuutoksessa sekä siihen että johtosääntömuutoksessa on taustalla kasvatustyön painotuksen vähentyminen.