Kiinteistöjohtajan virantäytön valmistelu

Yhteinen kirkkoneuvosto 19.11.2026
240/01.01.00/2026

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) valtuuttaa seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitilan, hallintojohtaja, vt kiinteistöjohtaja Juha Silanderin ja henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin valmistelemaan kiinteistöjohtajan virantäyttöä. Virantäytön valmistelu tehdään virkatyönä.

2) todeta, että seurakuntayhtymän johtaja valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esitykset rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä sekä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista.

3) todeta, että rekrytoinnin tukena käytetään johtajavalintoihin erikoistunutta suorahakuyritystä.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus on hoitanut kiinteistöjohtajan virkaa 1.1.2022 alkaen. Tätä ennen hän on toiminut johtajan määräaikaisessa virkasuhteessa ajalla 16.8. – 31.12.2021 hoitaen kiinteistöjohtajan viran tehtäviä. Rasimus on irtisanoutunut kiinteistöjohtajan virastaan 25.8.2026 ilmoittanut irtisanoutuvansa 1.12.2026 lukien (viimeinen virassaolopäivä 30.11.2026). Yhteisen kirkkovaltuuston nimittämänä kiinteistöjohtajan virassa noudatetaan kahden kuukauden irtisanomisaikaa viranhaltijan irtisanoutuessa (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023, 8 luku 54 §). Virka vapautuu siten uudelleentäytettäväksi 1.12.2026 lukien.

Hallintojohtaja Juha Silander hoitaa 1.12.2026 lukien kiinteistöjohtajan viran tehtäviä oman toimensa ohella 30.4.2027 saakka tai kuitenkin enintään siihen saakka, kunnes kiinteistöjohtajan virka on hakumenettelyllä täytetty. Hallintojohtaja Hallintojohtaja toimii tehtäviä hoitaessaan myös eri toimielimissä kiinteistöjohtajan valtuuksin ja edustaa Helsingin seurakuntayhtymää kiinteistöjohtajan mandaatin suomin valtuuksin (YKN 8.10.2026 § 285).

Kiinteistöjohtajan virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 703. Virka on kokoaikainen ja toistaiseksi voimassa oleva. Julkinen virka tulee täyttää kirkkolain ja muun soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Kiinteistöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista ja tehtäväkokonaisuuksista määrätään voimassaolevan Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 luvun 4 §:ssä. Viranhaltijalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen

taito. Lisäksi hänellä tulee olla hyvä perehtyneisyys kiinteistöalan tehtäviin ja hallinnollisten ja taloudellisten asioiden hoitoon. Viran erityiset tarpeet määritellään yhteisen kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamassa viran erityispiirteet -asiakirjassa. Lisäksi valittavan tulee täyttää yleiset julkisten virkojen nimittämisperusteet, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakumenettely

Kirkon viranhaltijalain (653/2023) 2:8 § 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otetaa n julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa.

Julkisesti haettavana olleeseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja tuolloin täyttänyt kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Virkaa täytettäessä otetaan huomioon myös sellainen hakija, joka on osoittanut vaaditun kielitaidon hakuajan päätyttyä, jos asian käsittely ei tästä syystä viivästy. Kielitaito tulee todistaa siten, kuin suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa annetussa valtioneuvoston asetuksessa (481/2003) säädetään.

Yhteinen kirkkovaltuusto tekee päätöksen virkaan nimitettävästä henkilöstä.

Koeajasta päätetään seurakuntayhtymässä virkavalintapäätöksen yhteydessä.

Viran erityispiirteistä päättäminen ja hakuilmoituksen julkaiseminen

Esityksenä on, että kiinteistöjohtajan viran täytön valmistelu tehdään ensi vaiheessa seurakuntayhtymän johtajan johdolla virkatyönä.

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille varataan mahdollisuus evästää valmistelijoita viran erityispiirteiden ja rekrytoinnissa huomioonotettavien seikkojen osalta kirjallisella kyselyllä ja/tai Teams -palaverilla, joka pidetään perjantaina 27.11.2026 klo 16.

Seurakuntayhtymän johtaja tuo esityksensä viran erityispiirteistä, viran keskeisistä ehdoista sekä rekrytoinnin aikataulusta yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi 10.12.2026 pidettävään kokoukseen. Samalla yhteistä kirkkovaltuustoa voidaan informoida meneillään olevasta valmistelusta.

Viran erityispiirteistä päättämisen jälkeen viranhaltijat valmistelevat viranhakuilmoituksen viran tehtävien, kelpoisuusehtojen ja erityispiirteiden pohjalta siten, että hakuilmoitus voidaan julkaista joulukuun puolivälissä. Alustavan aikataulusuunnitelman mukaan hakuaika päättyisi 21.1.2026.

Seurakuntayhtumän johtaja päättää rekrytoinnissa käytettävistä hakukanavista ja tekee viranhaltijapäätöksen suorahakuyrityksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena.

Uusille luottamushenkilöille mahdollisuus osallistua rekrytointiprosessiin

Seurakuntavaalien vuoksi YKN:n ja YKV:n kokoonpanoihin tulee muutoksia. Tämän vuoksi esitetään, että mahdollisen haastatteluryhmän perustamisesta päätettäisiin 14.1.2027 pidettävässä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa.

Viran erityisten tehtävien ja seurakuntayhtymän merkittävän kiinteistövarallisuuden näkökulmasta haastatteluryhmän kokoonpanossa saattaisi olla tarkoituksenmukaista painottaa kiinteistöjohtajan viran toimialaan liittyvää osaamista.

Haastatteluryhmään valittavat henkilöt sitoutuvat prosessin aikatauluun sekä olemaan käytettävissä valintaa koskeviin haastatteluihin vähintään kahden

arkipäivän ajan. Haastattelujen päivämäärät vahvistetaan haastatteluryhmää nimettäessä.

Haastatteluryhmän jäsenten tulee huomioida mahdolliset esteellisyysnäkökulmat jo nimeämisvaiheessa. Mikäli tiedossa on, että esteellisyys mahdollisesti syntyy tietyn läheisen henkilön hakiessa virkaa tai muusta syystä, olisi syytä jo ryhmän nimeämisvaiheessa ilmoittaa mahdollisesta esteellisyydestä.

Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee viimeisen vaiheen kärkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Yhteisen kirkkoneuvoston haastattelun jälkeen viranhaltijat valmistelevat esittelijän johdolla yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.

Julkisuus

Viran aukijulistamista koskeva valmistelu tehdään kirkkolain 10 luvun 16 pykälän nojalla suljetuin ovin.

Hakijoiden nimet ovat julkista tietoa.

Esitys valittavaksi esitettävästä henkilöstä on julkinen. Soveltuvuusarvioinnit ovat aina salassapidettäviä asiakirjoja julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 29 kohdan nojalla.

Aikataulu

Seurakuntayhtymän johtaja valmistelee esityksen viran erityispiirteistä, selvityksen palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL 6:18 §) ja viranhakuilmoituksen yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 10.12.2026.

Uuden kiinteistöjohtajan valintaa koskeva päätös pyritään viemään yhteisen kirkkovaltuuston päätöksentekoon keväällä 2027.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 13. luku 6 §

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitila, anu.laitila@evl.fi, gsm. 044 794 9997

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202