Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 19.11.2026
459/01.01.01/2026

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1) nimittää yhteisen seurakuntatyön johtajan virkaan teologian tohtori Minnamari Helasepän 8.2.2027 lukien.

2) että virassa on kuuden kuukauden koeaika ja että valittavan henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan hänen suostumuksellaan.

3) että valittavan henkilön tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

4) pyytää, että Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli antaa valittavalle henkilölle viranhoitomääräyksen.

5) tarkastaa tämän pöytäkirjan pykälän kokouksessaan.

Käsittely

Päätös

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Yhteisen seurakuntatyön johtajan virka tuli avoimeksi 1.11.2026 lukien viran aiemman haltijan Stefan Forsénin siirtyessä vanhuuseläkkeelle.

Yhteinen seurakuntatyö on asiantuntija- ja palveluorganisaatio, joka toimii osastona seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa. Yhteinen seurakuntatyö toimii tiiviissä vuorovaikutuksessa Helsingin seurakuntien kanssa. Sen tehtävänä on huolehtia seurakuntien yhteisistä, koko kaupunkia koskevista tehtävistä, kuten esim. sairaalasielunhoidosta, oppilaitostyöstä sekä monikielisestä työstä. Osasto tukee seurakuntien toimintaa, kehittämistä ja yhteistyötä sekä tuottaa tietoa päätöksenteon tueksi.

Yhteisessä seurakuntatyössä työskentelee runsaat sata työntekijää. Yhteinen seurakuntatyö toteuttaa työtään suomen ja ruotsin kielten lisäksi viidellä muulla kielellä; arabiaksi, englanniksi, kiinaksi, venäjäksi ja viroksi.

Hallintosäännössä säädetään, että yhteisen seurakuntatyön johtajalla tulee olla kelpoisuus kirkkoherran virkaan, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito sekä hyvä perehtyneisyys tehtäväalaan (13 luku 5 §). Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto määrittää viran erityiset tarpeet. Yhteisen seurakuntatyön johtajan vastuualueet on hallintosäännössä määritelty seuraavasti:

Yhteisen seurakuntatyön johtaja vastaa:

- seurakuntayhtymän hoidettavaksi perussäännössä annetuista seurakuntatyön yhteisistä tehtävistä;
- yhteydenpidosta ja yhteistyöstä kirkkoherrojen, kirkkoherrainkokouksen, Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien sekä muiden tahojen kanssa;
- sekä näihin liittyvistä kehittämisestä, koordinoinnista, valvonnasta, ehdotuksista ja selvityksistä.

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi yhteisen seurakuntatyön johtaja:

- tekee päätökset hänelle hallintosäännössä määrätyissä asioissa;
- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta kirkkoneuvoston päätettäviksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja tekee ehdotuksen talousarvioksi.

Yhteisen seurakuntatyön johtaja tekee myös alaistensa viranhaltijoiden osalta osastonjohtajan tehtäväksi määrätyt henkilöstöpäätökset. Lisäksi yhteisen seurakuntatyön johtaja:

- päättää avustusten myöntämisestä talousarviossa kirkkoneuvoston käyttöön sekä yhteiselle seurakuntatyölle diakonisiin avustuksiin varatusta määrärahasta yhteisen kirkkoneuvoston määräämissä rajoissa
- päättää maksuista, jotka veloitetaan yhteisen seurakuntatyön ja sen työntekijöiden tuottamista, Helsingin seurakuntayhtymän ulkopuolelle myytävistä eri palveluista;
- päättää hinnastoista, jotka liittyvät leiri- ja toimintakeskuksiin sekä Waste&Feast -ravintoloihin.

Viran erityispiirteet on määritelty yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä (Yhteinen kirkkoneuvosto 10.9.2026 § 255) seuraavasti:

1) Johtamistaidot: Käytännössä osoitettu johtamisosaaminen ja johtamiskokemus

Kyseessä on laaja-alainen kirkollisen työn johtajan tehtävä, jossa tarvitaan monipuolista, käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta sekä taitoa yhteensovittaa toiminnan kokonaisuuden eri osa-alueita. Johtamiskokemusta voi saada ainoastaan varsinaisista henkilöjohtamista sisältävistä johtamis- ja esihenkilötehtävistä.

Tehtävässä tarvitaan:

➢ Vahvaa strategista osaamista sekä konkreettisia näyttöjä strategisten tavoitteiden asettamisesta, muutoksen johtamisesta ja asetettujen tavoitteiden toimeenpanosta

➢ Hyviä valmiuksia toimia laajan ja monimuotoisen asiantuntijaorganisaation esihenkilönä ja ihmisten johtajana

➢ Kykyä toimia lähestyttävänä ja kokoavana johtajana sekä kykyä tehdä arvostavaa yhteistyötä moniäänisessä toimintaympäristössä myös ristiriitaisten odotusten ja intressiryhmien välillä

➢ Monipuolista ymmärrystä johdettavan kokonaisuuden erityispiirteistä, teologista asiantuntemusta sekä taitoa tukea organisaatiota onnistumaan.

➢ Taitoa toimia ja vaikuttaa monimuotoisissa verkostoissa ja moniportaisessa hallintorakenteessa sekä kykyä tunnistaa eri toimijoiden roolit valmistelun eri vaiheissa

➢ Taitoa ja ymmärrystä edistää luottamuksen rakentamisesta sekä yhtymän sisällä että seurakuntien ja yhtymän välille.

2) Laaja-alaisen kirkollisen alan asiantuntija- ja palveluorganisaation johtaminen

Yhteisen seurakuntatyön johtaja vastaa yhteistyöstä kirkkoherrojen ja seurakuntien sekä muiden tahojen kanssa sekä näihin liittyvistä kehittämisestä, koordinoinnista, valvonnasta, ehdotuksista ja selvityksistä. Hän huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi.

Hakijalta odotetaan:

➢ Näkemyksellisyyttä ja rohkeutta tulevaisuuden johtamisessa. Kykyä ja taitoa toimia urbaanissa ja monikulttuurisessa toimintaympäristössä.

➢ Käytännön näyttöjä pitkäjänteisestä ja suunnitelmallisesta työskentelystä, eduksi katsotaan kokemus toiminta- ja palveluprosessien kehittämisestä

➢ Kykyä tehdä tarvittaessa myös vaikeita päätöksiä, sitoutua tehtyjen päätösten määrätietoiseen toimeenpanoon ja niiden loppuun saattamiseen

➢ Kykyä ymmärtää eri kokoisten seurakuntien toiveita ja tarpeita

➢ Taitoa edistää yhdenvertaisuuden toteutumista

➢ Eduksi katsotaan erilaisten kansainvälisten avustus- ja lähetystyöjärjestöjen toiminnan tuntemus

3) Julkishallinnon toimintatapojen tuntemus sekä kirkollisen työn ja tehtäväalan tuntemus

Viran menestyksellisessä hoitamisessa tarvitaan julkishallinnon toimintatapojen tuntemusta ja kirkollisen tehtäväkentän monipuolista tuntemusta.

Tehtävässä tarvitaan lisäksi:

➢ Julkisen hallinnon / kirkollisen hallinnon ja päätöksen teon, sekä lainsäädännön ja menettelytapojen tuntemusta sekä taitoa huomioida eri toimijoiden roolit ja vastuut valmistelun eri vaiheissa.

➢ Sitoutumista hyvän hallinnon ja eettisen johtamisen periaatteisiin.

➢ Eduksi katsotaan mahdollinen aiempi kokemus luottamushenkilöorganisaatiossa toimimisesta ja luottamushenkilöorganisaation päätöksentekomenettelyjen tuntemus.

4) Viestintä, vuorovaikutus sekä neuvottelutaidot sekä sidosryhmävaikuttaminen

Yhteisen seurakuntatyön johtaja toimii oman osastonsa kasvoina ja virallisena edustajana.

Tehtävässä tarvitaan:

➢ Vahvoja neuvottelu-, yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja erilaisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa niin kirkossa, eri yhteiskunnallisten toimijoiden kuin kansainvälisten kollega- ja yhteistyöverkostojenkin kanssa.

➢ Hyvää käytännön kielitaitoa; seurakuntayhtymä on kaksikielinen viranomainen ja toimintaympäristömme monikielinen. Kotimaisten kielten taidon lisäksi tehtävässä tarvitaan hyvää englannin kielen taitoa.

➢ Tehtävässä suoriutuminen edellyttää hyvää suullista ja kirjallista esittämistaitoa, kykyä keskittyä olennaiseen sekä paineensietoa.

2. Viran haettavaksi julistaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 27.8.2026 § 242 asettaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän sekä määritteli sen tehtävät. Rekrytointiryhmään nimettiin yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Malin Lindholm, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Martina Harms-Aalto ja Jan-Anders Salenius. Viranhaltijajäseninä rekrytointiryhmässä toimivat seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitilan (asian esittelijänä) lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimivat johtava juristi Saara Haukipuro ja henkilöstöjohtaja Riitta Kajander ryhmän sihteerinä.

Haku toteutettiin kirkon viranhaltijalain (653/2023) 28.1 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä Kirkkorekry -palvelussa. Koska yhteisen seurakunnan viran kelpoisuusehtona on kelpoisuus kirkkoherran virkaan, virantäytössä noudatetaan pappisvirkaa koskevia kirkkolain määräyksiä. Kirkkolain 4 luvun 6 pykälän mukaan tuomiokapituli päättää papin viran haettavaksi julistamisesta. Tästä syystä yhteinen kirkkoneuvosto päätti 10.9.2026 § 255 pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi. Tuomiokapituli julisti viran haettavaksi, minkä jälkeen hakuaika oli kuukausi 15.9-15.10.2026. Lisäksi YKN hyväksyi hakuilmoituksen ja päätti, että hakijan suostumuksella YKN:n haastatteluun kutsuttavien sidonnaisuudet ja valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.

Lisäksi hakuilmoitus julkaistiin Kirkko ja kaupunki -lehdessä 8.10.2026, Kyrkpressen -lehdessä 6.10.2026 sekä Kotimaa -lehdessä 7.10.2026. Hakuilmoitus julkaistiin myös sähköisesti Duunitorilla sekä seurakuntayhtymän LinkedIn- kanavalla.

3. Nimittämismenettely

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää seurakuntayhtymän ja osaston johtajan palvelussuhteeseen ottamisesta (seurakuntayhtymän hallintosääntö, 4 luku, 8 § 1 mom. kohta 7). Yhteinen kirkkovaltuusto päättää siis myös yhteisen seurakuntatyön johtajan palvelukseen ottamisesta. Koska yhteisen seurakuntatyön johtajan kelpoisuusvaatimuksena on kelpoisuus kirkkoherran virkaan, tulee Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin antaa lisäksi virkaan valitulle viranhoitomääräys kirkkolain 4 luvun 6 §:n nojalla. Tuomiokapituli antaa yhteisen kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkoneuvoston pyynnöstä valitulle papille viranhoitomääräyksen seurakuntayhtymän päätöksen tultua lainvoimaiseksi. Päätös tulee lainvoimaiseksi, kun se ei ole enää muutoksenhakukelpoinen kirkkolain 12 luvussa säädetyn mukaisesti. Koeajasta päätetään seurakuntayhtymässä virkavalintapäätöksen yhteydessä.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Haastatteluun kutsuttujen hakijoiden ja soveltuvuusarviointiin kutsuttujen hakijoiden tarkempi vertailu on perustelumuistiossa. Muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on osin salassa pidettävä (JulkL 24:1 kohta 29). Liitteenä olevaan ansioyhteenvetoon on koottu hakijoiden hakemuksessaan ilmoittamat tiedot.

Määräaikaan mennessä vastaanotettiin kymmenen (10) hakemusta. Näistä yksi hakija ei täyttänyt kelpoisuusvaatimuksia ja yksi peruutti hakemuksensa hakuajan päätettyä. Rekrytointiryhmään kuuluivat yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Malin Lindholm, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Martina Harms-Aalto ja Jan-Anders Salenius. Viranhaltijajäseninä rekrytointiryhmässä toimivat seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitilan (asian esittelijänä) lisäksi

rekrytointiryhmän tukena toimivat johtava juristi Saara Haukipuro ja henkilöstöjohtaja Riitta Kajander ryhmän sihteerinä.

Kahdeksan kelpoisen hakijan hakemuksia arvioitiin kattavasti rekrytointiryhmissä muun muassa monipuolisen johtajakokemuksen, yhteisen seurakuntatyön monipuolisen tehtäväalan sekä urbaanin ja monikulttuurisen toimintaympäristön tuntemuksen näkökulmista. Edellä mainituin kriteerein, hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä viran tehtäväalaan liittyvän osaamisen ja menestyksekkäälle tehtävänhoidolle asetettujen edellytysten toteutumisen perusteella rekrytointiryhmä katsoi hakijoista ansioituneimmaksi hakijayhteenvedon hakijat numerot 3,4,5,6 ja 8. Heidät kutsuttiin haastatteluun.

Haastattelut järjestettiin perjantaina 23.10.2026. Haastattelijoina toimivat kaikki rekrytointiryhmän jäsenet. Jokaiselle haastateltavalle oli varattu 45 minuutin mittainen aika ja kaikille haastateltaville esitettiin samat kysymykset.

Kaikilla haastatelluilla oli hyvin valmiuksia yhteisen seurakuntatyön johtajan virkaan. Ensimmäisellä haastattelukierroksella valotettiin monipuolisesti hakijoiden vahvuuksia ja kompetensseja sekä aiempaa työkokemusta suhteessa nyt haettavana olevaan tehtävään. Haastattelujen avulla selvitettiin myös mm. hakijoiden valmiuksia suuren, yli sadan työntekijän asiantuntijaorganisaation, henkilöstön, talouden, hallinnon ja päätösvalmistelun johtamiseen. Haastateluissa selvitettiin hakijoiden kokemuksia erilaisissa yhteistyöverkostoissa toimimisesta sekä heidän kokemuksiaan toimia yhteydenrakentajana erilaisten katsomusten välillä.

Ensimmäisten haastattelujen perusteella hakijoista etusijalle nousivat hakijat numero 3, 5 ja 6. Kaikilla kolmella hakijalla on laajaa ja monipuolista yhteisen seurakuntatyön toimialan tuntemusta, kokemusta vaativista esihenkilö- ja johtamistehtävistä sekä käytännön näyttöjä muutoksen johtamisesta. He esittivät haastattelussa myös selkeitä prioriteetteja uuden tehtävän haltuun ottamiseksi ja analysoivat hyvin toimintaympäristön kompleksisuutta ja siihen liittyviä rooleja ja niihin liittyviä odotuksia.

Rekrytointiryhmä päätti yksimielisesti, että rekrytointiprosessin seuraavaan vaiheeseen, soveltuvuusarviointiin, lähetetään hakijat 3, 5 ja 6. Soveltuvuusarvioinnin toteutti IKIGAI Assessments. Samalla kaikki kolme hakijaa valittiin haastatteluprosessin kolmanteen vaiheeseen, yhteisen kirkkoneuvoston haastatteluun.

Yhteisen kirkkoneuvoston haastattelu järjestettiin perjantaina 6.11.2026. Haastattelijoina toimivat yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori sekä rekrytointiryhmästä Anu Laitila ja Martina Harms-Aalto.

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenistä haastattelussa olivat paikalla Maika Vuori, Riitta Asikanius, Lasse Halme, Martina Harms-Aalto, Marianne Heikkilä, Ami Lainela, Otto Lehtipuu, Elina Raike-Ojanen, Timo Raittinen, Kati Solastie, Liisa-Maria Voipio-Pulkki ja Tuulikki Vuorinen. Lisäksi haastattelussa paikalla oli yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja ja rekrytointiryhmän jäsen Malin Lindholm. Viranhaltijoista paikalla olivat Anu Laitila ja Riitta Kajander.

Haastattelun kesto oli 25 minuuttia ja hakijoille esitettiin samat kysymykset. Hakijat olivat saaneet ennakkotehtävän, jonka esittämiselle oli etukäteen ilmoitettu maksimissaan 10 minuutin aikaraja. Haastatteluiden ennakkotehtäväosuus videoitiin.

Tarkasteltaessa kolmen kärkikandidaatin ennakkotehtävää voidaan todeta, että kaikki olivat valmistautuneet tehtävään hyvin. Hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä tarvitaan näkemyksellisyyttä ja rohkeutta tulevaisuuden johtamisessa sekä taitoa johtaa ja rakentaa muutosta yhdessä muiden kanssa. Kaikki kolme hakijaa esittivät tehtäväannon mukaisesti tarkkoja havaintoja yhteisen seurakuntatyön lähivuosien haasteista ja esittivät selkeän toimintasuunnitelman

vuoteen 2030. Kaikkien kolmen tapa esittää oma suunnitelmansa oli rauhallinen, selkeä ja miellyttävä.

Kokonaisuutena arvioituna Helasepän kokonaissuoritus, ennakkotehtävä ja sen esittely sekä hänen molemmista haastatteluista saadut tiedot noustavat hänet etusijalle tätä virkaa täytettäessä.

Helaseppä sitoi esityksessään tiiviisti yhteen strategisen tason tavoitteiden asettamisen sekä konkreettiset toimenpide-ehdotukset selkeäksi kokonaisuudeksi. Helaseppä erottautui myös nostamalla työnjaon prosessin lisäksi muita merkittävinä yhteisen seurakuntatyön muutospaineita. Helaseppä nosti esityksessään myös esiin konkreettisia kysymyksiä, joita hänen arvionsa mukaan tulisi arvioida vielä tarkemmin vuoteen 2030 tultaessa.

Haastatteluissa saatujen tietojen perusteella Helaseppä nousi myös kahden muun hakijan edelle käytännön sujuvalla kielitaidollaan. Helasepän valintaa puoltavat myös hänen monipuolisen työkokemuksensa myötä hankitut laajat kotimaiset ja kansainväliset yhteistyöverkostonsa, jotka antavat erinomaiset valmiudet nyt haettavana olevan viran tehtävien hoitamiselle. Myös soveltuvuusarviointien tulokset tukevat Helasepän valintaa virkaan.

Edellä mainittujen perusteiden valossa ja kokonaisuutena arvioituna hakijoista etusijalle nousee teologian tohtori, kirkkoherra **Minnamari Helaseppä**, jonka voidaan katsoa täyttävän parhaiten nyt haettavana olevan viran edellytykset. Valintaesitys on yksimielinen. Rekrytointiryhmän kokouksesta sekä yhteisen kirkkoneuvoston haastattelusta oli yksi rekrytointiryhmän jäsen poissa.

Liitteet:

työpaikkailmoitus
hakijayhteenveto
hakijoiden vertailumuistio (salassa pidettävä)
ennakkotehtävä hakijoille YKN haastattelua varten

Vaikutusten ja riskien arviointi:

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § 1 momentti 7 kohta

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitila, anu.laitila@evl.fi, gsm, 044 794 9997

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202

Johtava juristi Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181