

Kiinteistökehitysyksikön päällikön viran auki julistaminen sekä viran keskeisten ehtojen ja erityispiirteiden määrittäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.5.2026
240/01.01.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) julistaa kiinteistökehitysyksikön päällikön viran haettavaksi edellyttäen, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää viran nimikkeen muutoksesta yhteisen kirkkoneuvoston esityksestä.
- 2) määritellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä rakennuttamispäällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 3) asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi 1-2 yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä, kiinteistöjohtaja Osmo Rasimuksen, kiinteistöjohtajan nimeämän ulkopuolisen alan asiantuntijan sekä rekrytointiprosessia tukemaan henkilöstöjohtajan nimeämän henkilöstöosaston edustajan.
- 4), että virkaan valittavalla henkilöllä sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa.
- 5), että valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan.
- 6), että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää sekä suorahakuun ja/tai soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosaston kiinteistökehityspäällikkö Kaarina Rötsä on hoitanut kyseistä virkaa 1.12.2018 alkaen. Virka vapautuu uudelleentäytettäväksi Kaarina Rötsän on irtisanouduttua virastaan 8.5.2026.

Kiinteistökehitysyksikön hankepäällikkö Kai Heinävaara toimii määräaikaisena kiinteistökehityspäällikön viransijaisena siihen saakka kunnes virka on täytetty.

Kiinteistökehitysyksikön päällikön virka

Kiinteistökehitysyksikön päällikön virka on sijoitettu Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 701. Virka on kokoaikainen ja toistaiseksi voimassa oleva. Julkinen virka tulee täyttää kirkkolain ja muun lainsäädännön määräyksiä noudattaen.

Kiinteistökehitysyksikön päällikön tehtäväalue määritellään kiinteistöosaston johtosäännössä (hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 12.6.2025, voimaan

1.8.2025). Kiinteistökehitysyksikön päälliköllä tulee olla soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä näyttöä strategisesta ja tuloksellisesta kiinteistö- ja/tai rakennusalan kehittämis- ja projektitoiminnasta. Viran erityiset piirteet sekä palvelussuhteen ehdot esitetään yhteisen kirkkoneuvoston vahvistettavaksi liitteiden mukaisesti.

Rekrytointiryhmä

Rekrytointiryhmä nimeää keskuudestaan puheenjohtajan.

Viranhaltijoiden lisäksi vähintään kaksi luottamushenkilöä osallistuu kulloinkin haastatteluihin. Rekrytointiryhmään valittavat henkilöt sitoutuvat prosessin aikatauluun sekä olemaan käytettävissä valintaa koskeviin haastatteluihin vähintään kahden arkipäivän ajan. Haastattelujen päivämäärät vahvistetaan rekrytointiryhmässä.

Rekrytointiryhmän jäsenten tulee huomioida esteellisyysnäkökulmat jo nimeämisvaiheessa. Mikäli tiedossa on, että esteellisyys mahdollisesti syntyy tietyn läheisen henkilön hakiessa virkaa tai muusta syystä, olisi syytä jo ryhmän nimeämisvaiheessa ilmoittaa mahdollisesta esteellisyydestä.

Julkisuus

Viran haettavaksi ilmoittamista koskeva valmistelu tehdään rekrytointiryhmän toimesta suljetuin ovin.

Hakijoiden nimet ovat aina julkista tietoa. Rekrytointiryhmän työskentelyn aikana pohditaan viestinnälliset seikat erikseen. Julkisuuteen on ehkä syytä antaa tietoa siitä, ketkä jatkavat haastatteluun tai kommentoida valitaprosessia myös sen ollessa kesken.

Haastattelumuistiot ovat julkisia kun päätös asiassa on tehty. Soveltuvuusarvioinnit ovat aina salassapidettävät.

Aikataulu

Rakennuttamispäällikön rekrytointi on suunniteltu tapahtuvan syksyn aikana. Virka on tarkoitus täyttää pysyvästi 1.11.2026 alkaen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § 7 momentti

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

HSRKY kiinteistöosasto Tiina Tynjälä