

Juristin viran perustaminen 1.8.2026 lukien

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.5.2026
17/01.01.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) perustaa juristin viran, joka on sijoitettu yhteisten palvelujen henkilöstöosastolle
- 2) että virkaan nimitettävän tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen
- 3) todeta, että henkilöstöosaston virkoihin ja työsopimussuhteisiin sisältyvät vastuut ja tehtävät määritellään erillisissä henkilöstöjohtajan hyväksymissä tehtäväkuvauksissa. Tehtäväkuvaus liitteenä.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymässä on aiemmin ollut kolme vakinaista juristia, joista yksi on johtavan juristin virka, toinen HR- ja yleishallintopainotteinen juristin työsopimussuhteinen tehtävä sekä kolmas kiinteistöjuridiikkaan erikoistuneen juristin työsopimussuhteinen tehtävä.

Vuonna 2023 kiinteistöjuridiikkaan erikoistuneen juristin tehtävä jätettiin täyttämättä tehtävän vapauduttua. Tuolloin siirryttiin kahden juristin järjestelmään, joista toinen on johtavan juristin virka ja jälkimmäinen tehtävä on ollut sijoitettuna hallinto-osastiolle siten, että juristin tehtävät ovat jakautuneet 50% + 50% hallinto- ja henkilöstöosaston asioiden kesken. Tarve juristiresurssin uudelleen määrittelylle syntyi HR- ja yleishallinto painotteisen juristin siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen.

Päätösehdotuksen perustelut

Tarkemman tarkastelun myötä on todettu, että henkilöstö- ja hallintojuridiikan osaamiselle on jaettua resurssia suurempaa tarvetta. Yhteisten palvelujen johtajiston on käsitellyt juristiresursointia koskevia vaihtoehtoja ja yksimielisesti puoltanut järjestelyä, jossa hallinto-osastolle sijoitettu juristin työsopimussuhteinen tehtävä täytettäisiin hallinto- ja hankinta-asioihin painottuneena juristin työsopimussuhteisena tehtävänä ja että henkilöstöosastolle puolestaan perustettaisiin yksi uusi juristin virka.

Viran perustamista puoltavat seuraavat käytännön syyt: 1) juristin tehtävän rooliin saattaa ajoittain kuulua tehtäviä, joissa viranhaltija konkreettisesti edustaa työnantajaa, esim. mahdollisissa tuomioistuimien käsittelyissä. 2) Henkilöstöjohtajan lomien tai muiden poissaolojen sijaistaminen viranhaltijapäätöksinä edellyttävissä asioissa sijaisen tulee olla virkasuhteessa. 3) Mahdollisissa poikkeusoloissa osastoilla tulisi olla riittävä resursointi.

Viran perustamista puoltaa myös henkilöstöosaston pysyvästi ruuhkautunut asiantuntijoiden työtilanne. Osastolla on tarvetta erityisesti palvelussuhdeneuvonnan, työnantajapoliittisten linjausten valmistelun ja seurakuntien ja yhteisten palvelujen osastojen riittävän vahvan palvelussuhdeosaamisen varmistamiselle.

Arviointia viran kirkkoon kuulumisen tarpeesta:

Kirkkolain (652/2023) 7 luvun 2 §:n mukaan seurakunnan, seurakuntayhtymän, tuomiokapitulin ja kirkkohallituksen virka- tai työsopimussuhteeseen voidaan ottaa vain konfirmoitu kirkon jäsen, jos tehtävät liittyvät kirkon jumalanpalveluselämään, diakoniaan, kasvatukseen, opetukseen, sielunhoitoon tai edustamiseen. Muutoin kelpoisuusvaatimuksista säädetään evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetussa laissa.

Juristin rooliin kuuluu erilaisten palvelussuhde-asioiden, ml mahdollisten riita- tai rikosasioiden hoitaminen. Valittavan henkilön osaamisesta ja kokemuksesta riippuen juristi saattaa myös edustaa tarvittaessa kirkkotyönantajaa esim. tuomioistuinkäsittelyissä. Kirkkoa työnantajana edustaessaan juristi tulisi käyttämään sellaista virkaan kuuluvaa julkista valtaa, mikä perustelee kirkon jäsenyyden viran kelpoisuusvaatimuksena.

Aikataulu

Virka on tarkoitus perustaa 1.8.2026 lukien ja rekrytointi on tarkoitus käynnistää heti syyskauden alkaessa elokuussa.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Taloudelliset ja henkilöstövaikutukset:

Viran perustaminen lisää henkilöstöosaston htv-kehystä 0,5 htv:llä aiempaan verrattuna. Henkilöstöosaston henkilöstösuunnitelman puitteissa lisäys on mahdollista tehdä ilman, että henkilöstöosaston työnjaon päätösten mukainen htv-raami ylittyisi. Palkkakustannusten lisäys (ml sivukulut) verrattuna aiempaan ovat n. 30 000€ vuodessa.

Vaikutukset Helsingin seurakuntayhtymään:

HSRKY:n oman palvelussuhde- ja työnantajatoiminnan osaamisen varmistaminen on olennaisen tärkeää henkilöstöosaston palvelutoiminnan kehittämisen kannalta. Työnantajatoiminnan kehittäminen on pitkäjänteistä kokonaisuuden kehittämistä, jota ei voida ulkoistaa. Myös henkilöstön tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta on olennaisen tärkeää, että alan osaaminen ja sen kehittäminen ovat omissa käsissä.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, 050 5178202, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Henkilöstöosasto