📄 Kiinankielisen työn toimintasuunnitelma vuodelle 2027

1. Johdanto / toimintaympäristö

Vuonna 2027 työmme toimintaan vaikuttavat erityisesti:

- jäsenmäärän kasvu (esim., 45 uutta kirkkojäsentä vuonna 2025)
- uusien kiinankielisten maahan muuttoliike
- seurakuntalaisten monikulttuuristuminen, edustamme koko pääkaupungin seutua (myös jokin verran koko maata) tekemään kiinankielistä työtä suomen ev. lut. kirkossa.
- tarve tukea nuoria, lapsia (Helsingin seurakuntayhtymä myönsi meille 2 vuotisen toisen sukupolvityön projektin), perheitä, ja yksinäisiä aikuisia
- vapaaehtoistoiminnan vahvistuminen yhteisöllisyyden moottorina

Työmme vastaa näihin tarpeisiin kehittämällä osallistavaa toimintaa, vahvistamalla kohtaamisia ja tarjoamalla tilaa hengelliselle kasvulle.

---

2. Yhteys strategiaan

Toimintaa ohjaavat strategiset painopisteet ja strategia, josta painopiste on poimittu:

1. Osallisuus ja yhteisöllisyys (erityisesti toisen sukupolvien osallisuus ja yhteisöllisyys), kiinankielisen työn strategia

2. Hengellinen elämä ja kasvu (erityisesti evankeliumin julistaminen), kiinankielisen työn strategia

3. Diakonia ja lähimmäisenrakkaus, kiinankielisen työn strategia

4. Kestävä ja hyvä hallinto (meillä on Yhdistyksen hallitus ja ryhmäjohtajien kokous), Kirkko Helsingissä strategia

Vuoden 2027 toimintasuunnitelma konkretisoi nämä tavoitteiksi ja toimenpiteiksi.

---

3. Tavoitteet ja toimenpiteet

Seurakuntaneuvostoille / Yhteiselle kirkkoneuvostolle viedään käsittelyyn ensisijaisesti tavoitteet*. (Ei konkreettisia toimenpiteitä). Klikkaamalla tavoitteen edessä olevaa pientä kolmiota toimenpiteet tulevat näkyviin / menevät piiloon. Kolmio tulee*

näkyviin, kun viet hiiren kursorin ko. kohtaan. Toimenpiteitä voi myös lisätä vuoden aikana. Resurssit kohtaan kirjataan mitä muuta tarvitaan vastuu henkilön / tiimin lisäksi.

Toimintasuunnitelmasta nostetaan tavoitteita ja toimenpiteitä henkilökohtaisiin kehityskeskustelulomakkeisiin. Eli tavoitteena on, että strategia – toimintasuunnitelmat ja ihmisten henkilökohtaiset tavoitteet ovat linjassa.

Tavoite 1: Lisätä seurakunnan avoimia kohtaamispaikkoja ja vahvistaa yhteisöllisyyttä

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Perjantaisin Suomen kielen kulma, Ylistys laulu ja tanssi ilta, Raamattupiiri, Light of New Life, Journey of Faith and Hope meeting, Rukousilta	Ryhmäjohtajat + vapaaehtoiset	Tammikuusta 2027	2 työntekijä, 7 vapaaehtoista
Rakkaus Seniorperheen piiri	Seurakunnan avustaja	kerran kuussa 2027	Ruokailu ja kahvit + tilat
Vapaaehtoiskoulutuksen uudistaminen	Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori	Tammikuusta 2027	4 koulutusta

Tavoite 2: Tukea perheitä ja nuoria arjessa

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
3 uutta perheleiriä	Lapsi– ja perhetyö	Kevät / kesä / syksy 2027	Leirikeskusvuokrat
Varhaisnuorten pyhäkoulun / kerhojen perustaminen (3 kpl)	Nuorisotyö	Kevät / kesä / syksy 2027	Kerhotila, vapaaehtoiset
Vanhemmuuden tukityöpaja (Kangli)	9 kertaa Kasvatustyö	2027	Asiantuntijavieras
Toisen sukupolvien työ	Light of New Life fellowship (18+ Suomessa syntyneet tai kasvaneet toinen sukupolvin kiinalaistaustaiset nuoret) Journey of Faith and Hope Fellowship (15 + uudet yliopiston tai ammatikorkeakoulun	2027 koko vuosi	Toisen sukupolviprojekti

	opiskelijat maahanmuutajat) Sammueli fellowship (12-15 v, suomea osaavaa ja suomea opiskelevaa) Joosua Pyhäkoulu (8+11 v) Lammas Pyhäkoulu (0-7 v) leiriä eriikäisille		

🎯 Tavoite 3: Vahvistaa hengellistä elämää ja jumalanpalvelusyhteisöä

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Hiljaisuuden retriittiviikonloppu	Papisto + Ryhmäjohtajat + musiikkityö	Syyskuu 2027	Retriittikeskus tai vastaava
Messun vapaaehtoisroolien laajentaminen (juontajat, lukijat, rukouspalvelu, musiikki)	Pastori	Tammikuu 2027	Koulutus, materiaalit

🎯 Tavoite 4: Lisätä monikielistä ja monikulttuurista huomioivaa toimintaa

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Kaksikielinen messu kerran kuukaudessa, Muut ovat Sanajumalanpalvelusta	Kiinankielinen ja suomen kielinen	Tammi–joulu	Pastori, musiikkitiimi, kääntäjät ja muut
Tapahtumaviestien julkaiseminen kiinaksi	Viestintä	Jatkuva	Multimedia viestintätiimi

🎯 Tavoite 5: Parantaa hallinnon käytäntöjä ja viestintää

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Yhtenäinen toimintasuunnitelmapohja	Yhteiset palvelut: Talous & hallinto (Pastori, avustaja, YX Shen, XJ Wu)	1-3.2026	Yhteiset palvelut tuottaa: Mallipohjat (työmme jakautuu viiden osan: Jumalanpalvelus 1 ja 2, talous ja hallinto, pastoraali., evankeliumi julistaminen), ohjeistus (sitoutumisen lupauksella)
Vapaaehtoisten rekrytointiprosessin selkeytys	Yhteiset palvelut	Maaliskuu 2027	Yhteiset palvelut tuottaa: Ryhmien johtajien valinta, koulutus ja valtuutus.

	projekti-koordinaattori		

4. Mittarit

- osallistujamäärät (nuoret, perheet, messut)
- vapaaehtoisten kokonaismäärä ja aktiivisuus
- monikielisen viestinnän tavoittavuus multimedialla (SOME ja www.christian.fi, jne.)
- palautekyselyt ja keskustelut (2 kertaa vuodessa)
- jumalanpalveluksen osallistujamäärä ja palaute

5. Resurssit

- Henkilöstö: 2 vakituista työntekijää (pastori ja avustaja) ja osa palkkion mukainen tai määräaikainen projektityöntekijä vuoden 2027 loppuun.
- Vapaaehtoiset: 145 aktiivista vapaaehtoista （vuoden 2025 mukaan）
- Keskeisimmät kumppanit: Helsingin, Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymät ja eriseurakuntaa, erityisesti Kallion, Olarin, Leppävaaran, Hämeenkylän, Vantaankosken, Mikaelin, JIPPI, Lastenkeskus, jne.
- Tilat: Alppilan kirkko, Uuttu, Ison Omena, Olarin seurakuntakoti ja ulkopuolelta vuokrattu leiriä, jne.

6. Riskit ja varautuminen

Riski	Vaikutus	Varautuminen
Vapaaehtoisten motivointi	Toiminta supistuu	Vapaaehtoisten rekrytointi ja koulutus
Toisen sukupolvien motivointi	Osallistujanmäärää ja osa jäisi yksinäisiksi	Nuorison ohjaaja, vapaaehtoisten ja pastorin johtamisella