

1. Johdanto ja toimintaympäristö

Mitkä ilmiöt tai asiat vaikuttavat vuonna 2027 seurakunnan/osaston toimintaan?

- Alueen vapaan sivistystyön ja kulttuuritoimijoiden resurssien väheneminen sekä paikallisten järjestöjen taloudellinen ahdinko.
- Elinkustannusten nousu, työttömyyden kasvu sekä köyhyyden syveneminen ja laajeneminen, mikä ajaa myös työssäkäyviä ja opiskelijoita köyhyysrajalle.
- Alueella havaittu levottomuuden ja päihteiden käytön lisääntyminen sekä yleisen turvallisuustilanteen heikentyminen.
- Urbanisoituminen, yksinasuvien nuorten aikuisten suuri osuus alueella sekä verkostoyhteistyön välttämättömyys pysyvät.
- Kiinnostus kirkkoa ja uskontoa kohtaan näkyy toiminnan volyymin kasvuna ja yleisenä kiinnostuksena.
- Rippikouluikäluokan kasvu

2. Yhteys strategiaan

Mitkä strategiset painopisteet (1–4 kpl) ohjaavat seurakunnan/osaston toimintaa pidemmällä aikavälillä? Mistä strategiasta painopiste on valittu?

1. Avaimet ovat seurakuntalaisten (Seurakuntastrategia)
2. Nuorten aikuisten seurakunta (Kohderyhmäpainopiste ja seurakuntayhtymän strategia)
3. Yhteistyön seurakunta (Seurakuntastrategia)

Vuoden 2027 toimintasuunnitelma konkretisoi nämä tavoitteiksi ja toimenpiteiksi.

3. Vuoden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet

Mitä tavoitteita seurakunta/osasto asettaa vuodelle 2027? Millaisilla toimenpiteillä, vastuilla, aikataululla ja resursseilla ne toteutuvat?



Tavoite 1: Avaimet ovat seurakuntalaisten

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Vastuunkantajien kutsu	Jokainen työntekijä	koko vuosi	tarvittaessa löytyy
Vastuunkantajien koulutus	Van Santen	vuosikello	5000 euroa
Vastuunkantajien kiittäminen	Jokainen työntekijä	kaksi kertaa vuodessa	25e/henkilö/0,5vuotta x 150 henkeä

Tavoite 2: Nuorten aikuisten seurakunta

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Alueelle muuttavien nuorten kohtaaminen	Helanne	syyskausi	2 000 euroa
Nuorten aikuisten säännöllinen viikkotoiminta ml. yhteisöllinen musiikkiryhmä tälle kohderyhmälle ja diakoninen toimintaryhmä	Helanne	koko vuosi	2 000 euroa
Viestinnän kohdentaminen nykyistä paremmin nuorille aikuisille	Salmela, Nurmela	kevätkausi	5 000 euroa

Tavoite 3. Tehdään aidosti enemmän yhdessä muiden kanssa

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
NEET-nuorten olohuonetoiminta sekä jalkautuvan työn roolin löytäminen	Kuusisto	kevät 2027	hanke
Oppilaitoskumppanuudet Tornikesässä 2027	Kuronen, Jokinen	alkuvuosi 2027	varattu budjettiin
Lapsi- ja perhetoiminnan fokuksen löytäminen ja kehittäminen	Friberg, Karu, Savela	kevät 2027	työaika

Tavoite 4. Verkostokartta ja yhteiskunnallinen työ

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Verkostokartan luominen ja koulutus työyhteisölle	Kuusisto, Nurmela	kevät 2027	työaika ja henkilöstön koulutuskulut
Verkostotapaamiset 4x /vuosi teemoittain	Kuusisto	koko vuosi	5000 euroa
Yhteiskunnalliset keskusteluavaukset	Reina	koko vuosi	työaika

Tavoite 5. Kohdennettu kutsuminen

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Kokeillaan erilaisia henkilökohtaisia kutsuja	Saastamoinen	koko vuosi	10 000 euroa
Analysoidaan tulokset numeroilla	työntekijät	koko vuosi	työaika
Valitaan parhaat ja kustannustehokkaimmat jatkoon	työntekijät	joulukuu	

4. Mittarit ja tavoitearvot

Miten seurakunta/osasto seuraa ja arvioi toimintaansa? Millaisia tavoitearvoja mittareille on asetettu?

- **Kohdennettu kutsuminen:** Jokainen työntekijä on kokeillut kohdennettua kutsumista vähintään kerran vuoden aikana. Jokainen työntekijä löytää uusia seurakuntalaisia eri tehtäviin.
- **Toiminnan volyymi** pysyy vuoden 2026 tasolla
- Yhdessä jonkun tahon kanssa toteutettujen toimintojen määrä kasvaa
- Kirkosta eroaminen edelleen pienenee
- **Musiikkityön vapaaehtoisten toimijoiden määrä kasvaa**
- **Rippikoulun jatkuvuus:** Rippikoulun käy vähintään 100% kirkkoon kuuluvasta ikäluokasta. Rippikoulun käyneistä nuorista vähintään 70 % ilmoittautuu ja osallistuu isoskoulutukseen.
- **Oppilaitosläsnäolo:** Säännöllisen ja systemaattisen kohtaavan toiminnan käynnistyminen jossakin alueen ammatillisessa oppilaitoksissa syksyyn 2027 mennessä.

5. Resurssit

Millaisia asioita toiminnassa tulee huomioida vuonna 2027 resurssien suhteen?

- **Henkilöstö:** Työaikaa kohdennetaan strategiaan painopisteisiin
- **Vapaaehtoiset:** Panostetaan vapaaehtoisten kouluttamiseen
- **Keskeisimmät yhteistyökumppanit on vuoden aikana kartoitettu ja valittu**
- **Tiat:** Tilojen monikäyttöisyyden kehittämistä jatketaan.
- **Vuosibudjetti:** Toimintamäärärahat vuodelle 2027 riittävät, mutta tulevaisuudessa vaaditaan säästöjä. Varaudutaan varainhankinnan lisäämiseen. Työyhteisöä kannustetaan aiempaa parempaan kustannusseurantaan.

6. Riskit ja varautuminen

Millaisia epävarmuustekijöitä tulevaisuuteen liittyy? Miten seurakunta/osasto varautuu niihin?

Riski	Vaikutus	Varautuminen
Yleisen turvallisuustilanteen heikkeneminen	Lapset, nuoret ja nuoret aikuiset oireilevat sosiaalisesti ja psyykkisesti yhä moninaisimmilla tavoilla.	Huolehditaan siitä, että tilat ovat toimivia ja helposti muokattavissa. Työntekijät varautuvat oireiluun ammatillisesti ja pyrkivät tietoisesti edistämään puhetta toivosta.
Yleisen taloudellisen tilanteen heikkeneminen	Seurakunnan kannettavaksi pyritään saattamaan sellaisia kuluja ja toiveita, jotka kuuluisivat muulle yhteiskunnalle (ruoka, harrastekulut jne).	Huolehditaan taloudellisesta varautumisesta ennakoon (esim. diakonian varaukset) ja säilytetään mahdollisuus kohdentaa resursseja joustavasti budjetin sisällä.
Vastakkainasettelun lisääntyminen ja erilaiset vaikuttamisyritykset medioissa	Mielipidevaikuttaminen ja ääriajattelu lisääntyvät, mikä haastaa suoraan turvallisemman tilan tavoitteet kokoavassa toiminnassa ja voi johtaa	Työntekijöiden tulee aktiivisesti tutustua ja tunnistaa erilaisissa medioissa pyörivät ilmiöt sekä analysoida niiden suorat vaikutukset erityisesti

	esimerkiksi työntekijöiden maalittamiseen.	lasten ja nuorten turvallisuuteen.
--	---	---------------------------------------