

Nuorisotyönohjaajan viran avaaminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
18.8.2026 § 87
411/01.01.00/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

- 1) avata nuorisotyönohjaajan viran avoimeen hakuun siten, että virka voidaan täyttää 1.1.2027 lähtien tai sopimuksen mukaan
- 2) todeta, että viran kelpoisuusehtona on Kirkon säädoskokoelman nro 164:n mukainen pätevyys kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan. Hakijan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.-lut. kirkon jäsen.
- 3) että viran täytössä noudatetaan 6 kk:n koeaikaa
- 4) että virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.
- 5) todeta, että palkkauksesta päättää henkilöstöjohtaja
- 6) valtuuttaa kirkkoherran täydentämään viran erityisiä tarpeita ja hakukriteerejä sekä käynnistämään rekrytointiprosessin

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakunnassa on yhteensä neljä nuorisotyönohjaajan virkaa, joista tällä hetkellä täytettynä on kaksi. Kolmas vapautui 1.7.2026 lähtien ja neljäs on ollut jo vuodesta 2017 lähtien täyttämättä.

Seurakunnassa työskentelee kahden vakinaisen nuorisotyönohjaajan eli viranhaltijan lisäksi ajalla 1.3.-31.12.2026 yksi määräaikaisessa virkasuhteessa oleva varhaisnuorisotyöhön erikoistunut nuorisotyönohjaaja. Määräaikaisuuden perusteena ovat nuoriso- ja rippikoulutyössä ja kasvatuksen tiimissä tehtävät toiminnan ja roolitusten uudelleenjärjestelyt.

Seurakuntaneuvostolle esitetään, että se päättäisi nyt omien strategisten linjaustensa mukaisesti avata kolmannen nuorisotyönohjaajan viran avoimeen hakuun ja varmistaa sen myötä riittävän resurssin jatkossa sekä rippikoulu- ja nuorisotyössä että varhaisnuorisotyössä. Virassa aloituksen olisi hyvä tapahtua 1.1.2027 lähtien tai sopimuksen mukaan.

Viran erityisiä tarpeita on syytä edelleen tarkentaa, mutta valittavalta nuorisotyönohjaajalta tulisi edellyttää ainakin:

- Valmiutta työskennellä nuorisotyön tehtävissä laaja-alaisesti sisältäen sekä varhaisnuorisotyön että nuorisotyön, rippikoulutyön että nuorten aikuisten työn tehtävät mukaan lukien leirityö
- Hyviä digitaitoja sekä viestinnällisiä valmiuksia toimia erilaisilla somealustoilla
- Hyvää organisointikykyä sekä valmiutta sekä itsenäiseen työskentelyyn että työskentelyyn osana aktiivista tiimiä
- Oma-aloitteisuutta ja rohkeutta jalkautua lasten, nuorten ja heidän perheittensä pariin siellä, missä nämä liikkuvat
- Hyviä verkostoitumistaitoja ja kykyä solmia ja ylläpitää yhteyksiä seurakunnan ulkopuolisiin tahoihin

Viranhaussa on syytä arvostaa aikaisempaa nuorisotyön ja seurakuntaympäristön työkokemusta sekä kokemusta kouluyhteistyöstä. Viran pätevyysvaatimuksena on Kirkon säädöskokoelman nro 164:n mukainen pätevyys kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan. Hakijan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.-lut. kirkon jäsen. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää suomenkielen suullista ja kirjallista taitoa. Muun kielitaidon lisäksi englannikielen taito katsotaan eduksi.

Palkanmäärityksestä päättää henkilöstöjohtaja toimitetun työnkuvan perusteella. Virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote. Virantäytössä on syytä noudattaa 6 kk:n mittaista koeaikaa.

Seurakuntaneuvostolle esitetään, että se valtuuttaisi kirkkoherran jatkovalmistelemaan ja tarkentamaan viran erityisiä tarpeita ja käynnistämään rekrytoinnin syksyn 2026 aikana siten, että valittu henkilö voisi aloittaa tehtävässään heti uuden vuoden alussa.

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että seurakunnan kasvatuksen resurssi on tarpeisiin nähden kestävämmällä tasolla, jollei nuorisotyönohjaajan virkaa avata.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu