

Rekrytointiprosessin aloittaminen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
17.8.2026 § 57
80/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- 1) päättää, että Kannelmäen seurakuntaan voidaan palkata määräaikainen seurakuntapastori 1,5 vuoden ajaksi virkaa perustamatta.
- 2) valitsee rekrytointiryhmään 1-2 jäsentä viranhaltijoiden lisäksi.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto piti pastorin palkkaamista perusteltuna. Neuvosto keskusteli siitä, millaiseksi ajaksi pastori voidaan palkata.

Keskustelun aikana kirkkoherra muutti päätösehdotuksen kohtaa 1 siten, että määräaikainen seurakuntapastori voidaan palkata noin 1,5 vuoden ajaksi virkaa perustamatta. Seurakuntaneuvosto hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Rekrytointiryhmään valittiin Petteri Auvinen ja Juhani Strandén. Pekka Haanpää valittiin varahenkilöksi rekrytointiryhmään.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

- 1) päätti, että Kannelmäen seurakuntaan voidaan palkata määräaikainen seurakuntapastori noin 1,5 vuoden ajaksi virkaa perustamatta.
- 2) valitsi rekrytointiryhmään viranhaltijoiden lisäksi Petteri Auvisen ja Juhani Strandénin, sekä Pekka Haanpään rekrytointiryhmän varajäseneksi.

Selostus

Kannelmäen seurakunnalla on tarve täydentää pappisresursseja. Kuluneen kesän aikana pappisresurssit ovat olleet vähissä vakituisen pastorin virkavapaan johdosta. On todennäköistä, että virkavapaita tulee myös jatkossa. Syksyllä papistoa työllistää perustyön lisäksi seurakuntavaalit. Seurakunnan väistötila-ajan jumalanpalvelusten määrän kasvu, adventti- ja jouluaika kuormittavat erityisellä tavalla papiston työmäärää. Kokeneella papistolla on lisäksi pitkät lomaoikeudet, joka haastaa työsuunnittelua.

Helsingin hiippakunnan toive on ollut, että hiippakuntamme saisi tasaisesti uusia pappeja resursseihinsa. Monessa hiippakunnassa kärsitään jo pappispulasta. Helsingin tuomiokapitulillakaan ei keväällä ollut osoittaa pyydettyä sijaista kesän äkillisen virkavapauden ajalle.

Kannelmäen seurakunnalla on kertyneiden säästöjen puitteissa mahdollisuus tarjota määräaikaiselle papille töitä jopa puoleksitoista vuodeksi.

Kannelmäen seurakuntaan tarvitaan erityisesti pappia, jolla on osaamista ja kiinnostusta nuoriso- ja rippikoulutyöhön, leirityöhön, toimituksiin ja messuihin. Papin tulisi olla kielitaitoinen ja yhteistyökykyinen. Toivomme myös aikaisempaa kokemusta seurakunnasta työyhteisönä.

Kirkkoherra esittää seurakuntaneuvostolle toiveen pappisresurssien täydentämiseksi hyödyntäen KirkkoRekryyn ja Helsingin tuomiokapituliin jätettyjä avoimia hakemuksia papin virkaan. Kirkkoherra tutkii myös hänelle lähetetyt anomukset koskien papin töitä Kannelmäen seurakunnassa.

Toiveena on, että seurakuntaneuvosto valikoi keskuudestaan 1-2 jäsentä kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston sihteerin lisäksi osallistumaan rekrytointiprosessiin haastatteluineen. Aikataulu on tiivis. Päätös seurakuntapastorista tulisi tehdä seurakuntaneuvoston kokouksessa 7.9.2026. Mahdollisen vokaatiopyynnön tulee olla Helsingin tuomiokapitulissa 9.9.2026 mennessä.

Papiksi vihittävän tulee olla (KJ 7:4) jumalaapelkäävä ja kristillisestä elämästään tunnettu konfirmoitu kirkon jäsen, suorittanut yliopistossa piispainkokouksen hyväksymän teologisen tutkinnon ja muutoinkin pappisvirkaan soveltuva. Pappisvihkimystä pyytävän tulee tuomiokapitulin määräämällä tavalla osoittaa piispalle ja muille tuomokapitulin jäsenille kykenevänsä toimimaan pappina.

Vokaatiota varten papin tehtävän on oltava vähintään 6 kk päätoimista työtä. Piispa ja tuomiokapituli päättävät pappisvihkimyksestä. Pappisvihkimys ja sitä edeltävään ordinaatiovalmennukseen osallistuminen edellyttävät teologian maisterin tutkintoa, johon sisältyy kelpoisuus kirkon virkaan, kirkkojärjestyksen 7:4 §:n mukaista kutsua eli vokaatiota papin virkaan sekä piispalle ja tuomiokapitulille osoitettua kirjallista hakemusta pappisvihkimyksestä.

Tehtävän vastaanottaminen edellyttää rikostaustatutteen esittämistä. Lisäksi pappisvihkimystä varten on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus.

Määräaikaisen viran (virkaa perustamatta) vaatavuusryhmä on 601 ja virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. (Helsingin seurakuntayhtymän palkkatyöryhmä täsmentää tehtävään kutsuttavan henkilön palkan tehtävän vaatuvuuksien mukaiseksi).

Papiksi vihittävän teologisen tutkinnon on oltava suoritettuna viimeistään ordinaatiopubliikkipäivänä 28.10.2026. Helsingin hiippakunnassa seuraava pappisvihkimys vietetään 1.11.2026.

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutukset ovat myönteiset, koska nuoriso- ja rippikoulutyön työvoimatilanne saadaan varmistettua päätöksen myötä.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu