Työmatkaetu Helsingin seurakuntayhtymän palvelussuhde-etuna

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.9.2026 § 585
467/01.02.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) työmatkaedun summan nostamisen kattamaan HSL:n kulloinkin voimassa olevan AB-alueen 30 vuorokauden lipun arvon ja edun jatkamisesta Helsingin seurakuntayhtymän seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa 1.1.2027 lukien toistaiseksi.

2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään toimeenpanon edellyttämät hankintapäätökset.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin kymmenen puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Palvelussuhde-etuuksien kokonaisuuden kehittäminen on osa Helsingin seurakuntayhtymän työnantajakilpailukykyisyyden ja työntekijäkokemuksen parantamiseen tähtäävää henkilöstöpolitiikan kehittämistä, jota tehdään yhteistyössä työantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.

Palvelussuhde-etuuksien tarkastelu on sisällytetty osaksi vuonna 2023 henkilöstöpalveluissa käynnistettyä palkkausjärjestelmien kehittämistä. Kehittämistyössä tarkastellaan palkkarakenteita, urapolkuajattelua ja palkitsemisen kokonaisuutta vaiheittain. Vuonna 2024 valmistuivat kasvatuksen tyyppitehtäväkuvat ja niihin liittyvät palkantarkistukset. Vuonna 2026 yleisen palkkausjärjestelmän palkkarakennetta on selkeytetty ja urapolkuajattelua kehitetty kohdennetusti osana palkkauksen kokonaiskehittämistä. Vuoden 2027 alusta käyttöön otettava uusi suorituslisämalli on osa tätä samaa palkitsemisen kokonaisuutta. Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän osalta on valmisteltu toimenpiteitä kirkkoherrojen palkkauksen saattamiseksi nykyistä kilpailukykyisemmäksi ja kannustavammaksi.

Osana tätä em. kehittämistyötä yhteinen kirkkoneuvosto päätti määräaikaisesta työmatkaedun käyttöönotosta vuodelle 2025 palkkauksen kilpailukykyisyyden vahvistamiseksi. Saadun palautteen perusteella etuisuuden käyttämistä jatkettiin vuodelle 2026. Edun arvo on tällä hetkellä 55 euroa kuukaudessa eli yhteensä 660 euroa vuodessa. Tämä vastaa laskennallisesti noin kolmea neljäsosaa HSL:n AB-alueen 30 vuorokauden lipun hinnasta.

Työmatkaetua on vuonna 2026 jaettu 15.9.2026 mennessä 1 241 työntekijälle ja sitä on käyttänyt 74,1 prosenttia edun saaneista. Työsuhdematkalippu on erityisen arvostettu palvelussuhde-etuus, ja siitä on saatu paljon myönteistä palautetta työntekijöiltä ja henkilöstön edustajilta. Etu on koettu motivoivaksi ja poikkeuksellisen hyväksi työnantajapoliittiseksi toimenpiteeksi.

Päätösehdotuksen perustelut

Työmatkaedun tarjoamisen perusteina ovat paitsi työnantajan pyrkimys vahvistaa Helsingin seurakuntayhtymän palkkakilpailukykyisyyttä, myös tukea henkilöstön työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista mahdollistamalla joustavan, monipaikkaisen työn tekemisen. Työmatkaedun tarjoaminen on myös yksi keskeinen keino hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttamiseksi.

Lisäksi työmatkaedun vakinaistamista tukevat ainakin seuraavat näkökohdat:

- Työmatkaetu on tasapuolinen verovapaa palkan lisäksi maksettava etuus kaikille työntekijöille. Etu tarjotaan kaikille työntekijöille ja viranhaltijoille samansuuruisena, sen jälkeen, kun KirVESTESin mukainen neljän kuukauden palveluksessaoloehto on täyttynyt.
- Työmatkaetu on väline vahvistaa Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden brändimielikuvaa. Kirkon ydintehtävien työmarkkinat ovat tiukentuneet. Erityisesti nuoret työntekijät arvostavat organisaatioita, jotka vähentävät hiilijalanjälkeään.
- Työmatkaetu on kilpailuetu rekrytointitilanteissa myös siinä suhteessa, että se tekee Helsingin seurakunnista ja yhteisistä palveluista potentiaalisen työpaikan myös kehyskunnissa asuville. Iältään nuoriin työntekijöihin panostamalla voidaan vahvistaa myös strategian painopistettä nuorista aikuisista.
- Julkisen liikenteen suosiminen työmatkoilla on ekologinen valinta, joka tukee asetettuja hiilineutraaliustavoitteita.
- Työmatkaetu tukee liikkuvan työn toteuttamista ja sen yhtenä tavoitteena on vähentää myös matkalaskujen ja -kuittien käsittelyyn käytettyä hallinnollista työtä ja näistä koituvia kustannuksia.
- Työmatkaedun tarjoaminen on saanut henkilöstöltä poikkeuksellisen paljon hyvää palautetta ja se koetaan merkittäväksi etuudeksi.

Työmatkaetu tarkoittaa työsuhdematkalippua työn ja vapaa-ajan matkustamisen tukemiseen. Työntekijä voi ostaa työmatkailuunsa sopivimman lipputuotteen, joka voi olla muun muassa HSL-alueen matkalippu, matkahuollon bussilippu tai VR:n junalippu. Työmatkaedulla työntekijä voi matkustaa asunnon ja työpaikan välillä, HSL-alueen virkamatkoja (kun kausilippu voimassa) sekä vapaa-ajan matkoja.

Työmatkaetu on suhteutettu työntekijän/viranhaltijan työssäolokuukausiin ja osa-aikaisuusprosenttiin. Vuoden 2027 alusta työmatkaetu muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi eduksi ja edun arvo korotetaan siten, että se vastaa jatkossa HSL:n AB-alueen 30 vuorokauden lipun arvon kuukausihintaa. Vuonna 2026 lipun hinta on 73,90 euroa kuukaudessa eli noin 887 euroa vuodessa. Edun arvo ja talousarviokehykseen varattava määräraha tarkistetaan vuosittain HSL:n kulloinkin voimassa olevan AB-alueen 30 vuorokauden lipun hinnan perusteella. HSRKY:n vuoden 2027 talousarviokehykseen on tehty reilun 920 000 euron kokonaisvaraus työsuhdematkalippuetua varten.

Työmatkaetua on käsitelty tänä syksynä Työnantaja-ryhmässä kirkkoherrojen kanssa ja YT-toimikunnassa henkilöstöedustajien kanssa. Kirkkoherrat kannattivat vahvasti edun jatkamista, vakinaistamista ja arvon nostamista vastaamaan HSL:n AB-alueen 30 vuorokauden lipun hintaa.

Vaikutusten arviointi

Asialla ei ole suoria vaikutuksia nuoriin, mutta vaikutukset voivat olla välillisiä.

Työmarkkinoilla iältään nuorilla työntekijöille ekologisuus on monesti tärkeä arvo, työmatkaedulla julkisen liikenteen ja pyöräilyn tukeminen luovat HSRKY työnantajasta positiivista mielikuvaa työnantajana ja yhteisönä, jossa olla osallisena.

Vuonna 2027 työmatkaedun kustannusvaikutus on arvioitu noin 920 000 euron suuruiseksi. Koko henkilöstöä koskevana henkilöstöetuna se on talousarvion valmistelussa sijoitettu muiden henkilöstöetujen kanssa yhteiset-ryhmään, joka erotellaan kokonaismäärärahasta ennen määrärahaosuuksien jakoa.

Työmatkaetua on jaettu vuonna 2026 syyskuuhun mennessä 485 727,20 euroa. Jaetun edun arvosta on käytetty 15.9.2026 mennessä 54,5 prosenttia eli 264 831,61 euroa. Lopullinen vuosikustannus riippuu edun käytöstä, joten sitä on vaikea arvioida. Työmatkaetu on työntekijälle verovapaa eikä siitä myöskään makseta sivukuluja.

Työmatkaetu sujuvoittaa työntekijöiden työajan käyttöä tilanteissa, joissa julkinen liikenne tai pyörä ovat hyviä vaihtoehtoja liikkumiseen. Edulla on arvioitu olevan henkilöstön hyvinvointia mahdollisesti parantava vaikutus hyötyliikunnan kasvun myötä.

Pidemmällä aikavälillä voi syntyä henkilöstöresurssien säästöä, kun kuittien käsittely ja siihen liittyvä hallinnollinen työ vähenevät. Työsuhde-etuudet edellyttävät jonkin verran hallinnollista työtä, mutta sen arvioidaan olevan työajallisesti ja kustannuksiltaan vähäisempää kuin kuittien käsittely.

Työmatkaetu tukee Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden hiilineutraaliustavoitteiden toteutumista tukemalla julkisen liikenteen käyttöä.

Päätös luo positiivista työnantajamielikuvaa Helsingin seurakunnista ja yhteisistä palveluista ja vahvistaa kilpailukykyä kiristyvillä työmarkkinoilla.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § kohta 9

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Seurakunnat
Kirkon palvelukeskus