

Työhyvinvointia kartoittava henkilöstökysely 2026-9

Roihuvuoren seurakunnan seurakuntaneuvosto
8.10.2026 § 101
177/00.02.02/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Roihuvuoren seurakunta Kaskinen Timo Pekka

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä toteutetaan joka toinen vuosi laaja työhyvinvointia kartoittava henkilöstökysely. Sen tulosten perusteella seurakunnat ja yksiköt asettavat työhyvinvoinnin kehittämistavoitteet seuraavalle kahdelle vuodelle ja sopivat niitä tukevista toimenpiteistä.

Vuonna 2026 toteutettiin ensimmäistä kertaa väli vuoden suppeampi kysely, joka toimi työhyvinvoinnin kehittämistyön väliarviointina. Kyselyssä tarkasteltiin erityisesti työn sujuvuutta työyhteisössä sekä arvioitiin, ovatko aiemmin sovitut kehittämistoimet oikeansuuntaisia. Lisäksi kysely sisälsi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisia avoimia kysymyksiä esteettömyydestä.

Kyselyyn vastattiin nimettömästi ja luottamuksellisesti. Yksikkökohtaiset tulokset raportoidaan vain, jos vastaajia on enemmän kuin viisi. Esteettömyyttä koskevia avoimia vastauksia ei toimiteta yksiköille sellaisinaan, vaan seurakuntaa tai yksikköä koskevat huomionarvoiset havainnot käsitellään kirkkoherran tai johtajan kanssa. Tuloksia hyödynnetään henkilöstöpolitiikan ja työyhteisöjen kehittämisessä sekä työn sujuvuuden osalta ylimmän johdon kannustinohjelman yhteisen kehittämistavoitteen mittarina.

Roihuvuoren seurakunnan henkilöstö osallistui kyselyyn aktiivisesti ja on käsitellyt tuloksia yhdessä. Seurakuntayhtymän henkilöstöhallinnon arvion mukaan henkilöstö kokee työn sujuvan aiempaa paremmin, ja tulokset ovat kokonaisuutena hyvällä tasolla. Tulosten perusteella ei laadita uutta työyhteisön kehittämissuunnitelmaa. Henkilöstö jatkaa hyvinvointia edistävien ja kuormittavien tekijöiden tarkastelua sekä yhteisten työhyvinvointia tukevien toimintatapojen kehittämistä. Esihenkilöt arvioivat tuloksia ja henkilöstön esiin nostamia asioita ja kehittävät havaintojen perusteella tarvittaessa johtamiskäytäntöjä.

Lisätiedot

Asian esittelijä