KALLION SEURAKUNTA
SUOMEN EV.LUT. KIRKKO

6.10.2026

Lausunto Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2027 talousarviosta sekä vuosien 2027-2029 toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksesta

Kallion seurakunta katsoo, että vuoden 2027 talousarvio sekä vuosien 2027-2029 toiminta ja taloussuunnitelmaehdotus on hyväksyttävissä sellaisenaan.

Kallion seurakunta kiittää uutta mallia toimintasuunnitelman kirjaamisesta sekä niistä laadittua yhteenvetoa. Hienon selostusosan yhteenvedon äärellä jäimme myös miettimään, mitä sellaisia hiljaisia signaaleja seurakunnissa tunnistetaan, jotka vielä eivät näy strategisissa valinnoissamme. Tämä on olennaista sen arvioimiseksi, onko strategian uudistaminen ja miten radikaalisti seuraavina vuosina välttämätöntä.

Kallion seurakunnalla on huoli kiinteistötoimiston kiinteistökehittämisen resursseista ja osaamisesta. On selvää, että kiinteistöluopumiset aivan uudella tavalla ovat haastaneet juuri kiinteistöosastoa. Silti seurakuntatyön sujuvat ja ennakoitava järjestäminen edellyttäisi nykyistä paljon parempaa kommunikointia, ennakoitavampia toimenpiteitä sekä avoimempaa vaihtoehtojen pohdintaa.

Seurakuntamme alueella olevan Alppilan kirkon tilanne keskusteluttaa alueella lähes viikoittain. Sen tulevaisuuteen kohdistuu kiinnostusta, jota kuitenkaan emme ole yhtymänä saaneet kanavoitua tehokkaasti päätöksentekoon. Tulevaisuus vaikuttaa myös siellä toimivaan kiinankieliseen yhteisöön ja sen tulevaisuuden suunnitelmiin sekä seurakunnan nyt omatoimisesti vuokraamien väistötilojen tulevaisuuteen. Edellytämme, että Alppilan kirkon tulevaisuuden toteutukset priorisoidaan seuraavan suunnitelmakauden alkuun ja asiaa edistetään viivyttelemättä.

Henkilöstösuunnitelma (s. 162-164) vuoteen 2032 saakka herättää väistämättä kysymyksen myös siitä, vastaako nykyinen seurakuntarakenne tulevaisuuden tarpeita, kun samaan aikaan henkilöstöhallinnon vaatimukset kasvavat ja henkilöstömäärä seurakunnissa väistämättä pienenee. Kallion seurakunta on toivonut jo aiemmin, että tästä kysymyksestä käydään avointa keskustelua. Henkilöstökulut eivät voi kasvaa nykyistä tahtia.

Kiinnitimme huomiota, että osassa toimintasuunnitelmia uusiin haasteisiin vastaamisen ratkaisuna nähtiin lisäresurssointi tai uuden henkilöstön palkkaaminen. Tämä aiemmin käytetty keino ei ole enää tulevina vuosina

mahdollista ja erityisesti luottamushenkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden tulee tämä johtamistyössä sisäistää. Uusiin haasteisiin pitäisi vastata koulutuksella, kehittämisellä ja olemassa olevien resurssien uudelleen kohdentamisella. Tämä vaatii toimintakulttuurin uudistamista näiltä osin.

Kiinnitimme huomiota, että seurakunnilla ei näytä olevan yhteistä käytäntöä talousarvioin laadinnassa, koska työalakohtaiset erot budjetoinnissa seurakunnissa ovat valtavat (esimerkiksi seurakuntaneuvoston kulut Kalliossa 3,2 % ja Lauttasaaressa 31,2 %). Tämä ei ole kovin läpinäkyvää taloudenpitoa eikä tue luottamushenkilöiden mahdollisuutta vertailla päätettyjä panoksia seurakuntien välillä.

Toiminta- ja taloussuunnitelmassa kannetaan huolta kirkon verotulojen alenemisesta suunnittelukauden alkupuolella johtuen osittain valtion leikkauksista ja toisaalta kirkon jäsenmäärän laskusta. Ratkaisuehdotukset jäävät vähäisiksi. Merkittävin asia tulokehityksessä on kirkon jäsenyys. Kallion seurakunta ehdottaa, että talouden pitkän tähtäimen kehityssuunnitelmia täsmennetään. Kirkolla Helsingissä tulisi olla toimintaohjelma, joka vastaisi kirkon vetovoiman kasvuun konkreettisilla keinoilla kutsua uusia ihmisiä myös kirkon jäseniksi.

Helsingissä 6.10.2026

KALLION SEURAKUNTA