Rakennuttamispäällikön viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 8.10.2026 § 287
241/01.01.01/2026

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) nimittää DI, artesaani Anni Matinheikin rakennuttamispäällikön virkaan 1.2.2027 lukien tai sopimuksen mukaan.

2) että virassa sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

3) että virkaan valittavan tulee toimittaa lääkärintodistus (viranhaltijalaki 13 §) ennen viran hoidon aloittamista tai viimeistään koeajan puitteissa.

4) todeta, että palkkaus määräytyy kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän 701 mukaisesti. Henkilöstöjohtaja tekee erillisen päätöksen palkkauksesta.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Laitila ja kiinteistöjohtaja Rasimus selostivat asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin viisi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Perustelut ja edellytykset viran / tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Rakennuttamispäällikkö johtaa kiinteistökehitysyksikköä ja vastaa seurakuntayhtymän vaativimmista peruskorjaus-, kiinteistökehitys- ja uudisrakennushankkeista toteuttamalla yhtymän kiinteistöstrategiaa. Päällikkö toimii lähiesihenkilönä kuuden hengen tiimille ja vastaa vajaan 20 milj. euron budjetista. Lisäksi tehtäviin kuuluvat kiinteistöomaisuuden hallinta ja kehittäminen, investointien rahoitussuunnittelu sekä hankkeiden taloudesta vastaaminen.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä näyttöä strategisesta ja tuloksellisesta kiinteistö- tai rakennusalan kehittämis- ja projektitoiminnasta. Hakijoilta on edellytetty vähintään 10 vuoden menestyksellistä kokemusta vaativista investointihankkeista, sisältäen myös kulttuurihistoriallisesti arvokkaita ja suojeltuja kiinteistöjä; hyviä johtamis- ja esihenkilövalmiuksia sekä käytännössä osoitettua henkilöstö- ja muutosjohtamisen taitoa; vahvaa rakennusalan kustannus- ja suunnitteluttamishallintaa sekä kykyä johtaa hankkeita tuloksellisesti ja tehokkaasti laajalla talousvastuulla.

Viran haettavaksi julistaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti viran ilmoittamisesta haettavaksi 28.5.2026. Hakuilmoitus julkaistiin Kirkkorekryssä, seurakuntayhtymän verkkosivuilla sekä Duunitorin sivuilla. Lisäksi erillinen ilmoitus tehtävästä julkaistiin Helsingin sanomissa (22.8.2026) sekä Rakennuttamislehdessä (28.8.2026). Lisäksi ilmoitusta jaettiin LinkedIn-verkostoissa. Hakuilmoitus liiteenä.

Rekrytoinnin tukena toimi myös ulkopuolinen kumppani (MPS), joka kartoitti ja kontaktoi potentiaalisia hakijoita tehtävään hakuaikana. Myös suorahaun kautta kontaktoitujen hakijoiden tuli jättää hakemuksensa määräaikaan mennessä.

Hakuaika päättyi 6.9.2026 ja virkaa haki yhteensä 13 hakijaa, joista kolme hakijaa ei täyttänyt viran kelpoisuusehtoja. Hakijayhteenveto liitteenä.

Tehtävää hakeneiden vertailu

Rekrytointia valmisteli yhteisen kirkkoneuvoston nimeä rekrytointiryhmä, jonka jäseninä toimivat kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, kirkkoneuvoston jäsen Otto Lehtipuu ja kiinteistöjohtokunnan puheenjohtaja Esa Ahonen. Kiinteistöjohtajan nimeäminä asiantuntijoina rekrytointiryhmään kutsuttiin hallituksen puheenjohtaja Matti Kruus (Indepro Oy) sekä Senior Consultant Hanna Ruohonen (MPS), jotka osallistuivat kärkihakijoiden haastatteluun ja valintaesityksen valmisteluun. Lisäksi yhtymän johtaja Anu Laitila haastatteli toisen kierroksen haastatteluissa soveltuvuusarviointiin lähetetyt kärkihakijat ja osallistui rekrytointiryhmän valintaesityksen laadintaan. Henkilöstöjohtaja nimesi henkilöstöpalveluiden edustajaksi HR-erityisasiantuntijan Mikael Vänttisen.

Rekrytoinnin alkuvaihe toteutettiin anonyymisti eli ilman hakijoiden tunnistetietoja. Tunnistetietoja ovat hakijan nimi, kuva, ikä, sukupuoli, äidinkieli, yhteystiedot sekä asuinkunta. Rekrytoinnin ydinryhmä arvioi hakuasiakirjoja ja hakulomakkeella annettuja tietoja työkokemuksesta, koulutuksesta sekä muusta osaamisesta ja ansioista suhteessa hakuilmoituksessa ilmoitettuihin viran kelpoisuusvaatimuksiin ja muihin valintakriteereihin. Anonymisointi purettiin sen jälkeen kun haastatteluun kutsuttavat hakijat oli päätetty.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle viran hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella valintatyöryhmä kutsui haastatteluun kärkihakijat, jotka hakijayhteenvedossa ovat numerot 2, 7 ja 8.

Nämä kolme hakijaa täyttävät rekrytoinnin ydinryhmän näkemyksen mukaan parhaiten viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Valinnassa painotettiin erityisesti hakuasiakirjoista ilmi käyvää vähintään 10 vuoden menestyksellistä kokemusta vaativista investointihankkeista (sisältäen myös kulttuurihistoriallisesti arvokkaita ja suojeltuja kiinteistöjä) sekä näyttöjä ja valmiuksia johtamis- ja esihenkilötehtävään. Kaikilla kärkihakijoilla on kokemusta julkisen sektorin organisaatioiden toiminnasta, lisäksi kahdella kärkihakijalla (2 ja 8) on toimintaympäristön tuntemusta, mikä osaltaan edesauttaa onnistumista viran tehtävien hoitamisessa ja soveltuvuutta virkaan.

Varsinaiset haastattelut pidettiin 15.9.2026 Seurakuntien talolla. Haastatteluihin osallistuivat myös rekrytointiryhmän ulkopuoliset asiantuntijat. Haastattelujen ja hakuasiakirjojen perusteella rekrytointiryhmä katsoi yksimielisesti hakijat nro 2 ja 7 virkaan soveltuvimpina hakijoina. Valintaryhmä painotti arvioinnissaan haastatteluissa arvioitua osaamista rakennusalan kustannus- ja suunnitteluttamishallinnassa sekä kykyä johtaa hankkeita tuloksellisesti ja tehokkaasti laajalla talousvastuulla sekä esihenkilö- ja johtamisvalmiuksia.

Näistä kahdesta kärkihakijasta pyydettiin myös ulkopuolinen soveltuvuusarviointi (MPS).

Lisäksi yhtymän johtaja Anu Laitila haastatteli soveltuvuusarviointiin lähetyt kaksi kärkihakijaa 28.9.2026, haastatteluun osallistuivat lisäksi Osmo Rasimus ja Mikael Vänttinen.

Rekrytointiryhmä vahvistettuna yhtymän johtajalla ja ulkopuolisilla asiantuntijoilla kokoontui 29.9.2026 päättämään valintaesityksestä yhteiselle kirkkoneuvostolle. Soveltuvuuden arvioinnin suorittanut konsultti (MPS) esitteli arvioinnin tulokset rekrytointiryhmälle, jonka jälkeen ryhmä päätti yksimielisesti valintaesityksestä.

Valintaesitys

Rekrytointiryhmä piti molempia kärkihakijoita (2,7) tehtävään soveltuvina. Molemmat täyttävät viran kelpoisuusehdot ja muut hakuilmoitukseen kirjatut valintakriteerit.

Hakijoita voi pitää varsin tasavahvoina hakijoina, joista kummallakin on omat erilaiset vahvuutensa ja valmiutensa tehtävään.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja ulkopuoliseen soveltuvuusarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella rekrytointiryhmä toteaa yksimielisesti, että hakija nro 7, Anni Matinheikki, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa asetetut kriteerit ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle.

Matinheikillä on hyvä perehtyneisyys viran tehtäväalaan ja hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on alan teoreettista ja käytännöllistä osaamista, jotka työpaikkailmoituksessa on mainittu edellytyksinä virkaan. Matinheikillä on artesaanin koulutuksensa ja siihen liittyvän kokemuksensa perusteella erityistä asiantuntemusta yhtymän kiinteistöihin liittyvissä erityiskysymyksissä. Matinheikin vahvuutena rekrytointiryhmä piti myös strategialähtöistä kehittämisaktiivisuutta. Sekä haastattelut että soveltuvuusarvioinnin tulokset puoltavat Matinheikin valintaa tehtävään. Virkaan esitettävän luottotiedot on tarkistettu.

Rekrytointiryhmä esittää yksimielisesti yhteiselle kirkkoneuvostolle, että rakennuttamispäällikön virkaan nimitettäisiin DI, artesaani Anni Matinheikki.

Tarkempi kärkihakijoiden vertailu liitteenä (sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on osin salassa pidettävä; JulkL 24:1 kohta 29).

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § kohta 7

Lisätiedot

Yhtymän johtaja Anu Laitila, p. 044 794 9997, anu.laitila@evl.fi
Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Virkaan hakeneet