

Kahden määräaikaisen työsuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi

Vuosaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
7.9.2026 § 77
206/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Vuosaaren seurakunta Mäkelä Jussi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää muuttaa suntio Sarianna Luojuksen ja suntio Markus Laurinkarin määräaikaiset työsuhteet toistaiseksi voimassa oleviksi 1.10.2026 alkaen.

Käsittely

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Selostus

Työsopimuslakiin tuli 1.6.2026 voimaan seuraava muutos (TyöSopL 1:3§): *"Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Toistuvia määräaikaisia työsopimuksia ei saa käyttää, jos määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi."*

Työnantaja voi tehdä työntekijän kanssa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen ilman työsopimuslaissa tarkoitettua perusteltua syytä. Sopimus voidaan tehdä korkeintaan yhdeksi vuodeksi. Muutoksella ei ole vaikutusta tilanteisiin, joissa määräaikainen työsopimus tehdään perustellusta syystä. Työnantaja voi edelleen tehdä määräaikaisen työsopimuksen mm. sijaisuuden, projektin, työn kausiluonteisuuden tai jonkin muun työnantajan toimintaan tai tehtävään työhön liittyvän seikan perusteella, joka edellyttää määräaikaisuutta.

Meillä on tällä hetkellä kaksi määräaikaisessa työsuhteessa olevaa suntiota. Sarianna Luojus (liite 4), sekä Markus Laurinkari (liite 5). Molemmat ovat aloittaneet palvelusuhteensa Vuosaaren seurakunnassa syyskuudella 2024 aluksi tuntisuntioina, ja kummankin kanssa on tehty kaksi jo määräaikaista työsopimusta vuosina 2025 ja 2026. Markuksen työaika on hänen omasta toiveestaan 66 %, Sariannan työaika on 100 %. Molemmat ovat suorittaneet suntio-opinnot kiitettävästi, ja kummankin osaaminen työtehtävien osalta on laaja-alaista sekä monipuolista. Lisäksi kumpikin heistä on saanut sekä seurakuntalaisilta, että työyhteisöltä paljon kiitettävää palautetta.

Toistuvia määräaikaisia sopimuksia ei lain mukaan saa käyttää, jos työvoimatarve on pysyvä. Pääsuntiomme tekemä selvitys seurakuntamme suntiotarpeesta (liite 6) osoittaa työvoimatarpeemme olevan pysyvä, joten määräaikaisuuksille Laurinkarin sekä Luojuksen kohdalla ei enää ole laillista perustetta.

