

Vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin viran perustaminen

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
2.11.2026
457/01.01.00/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Kosonen Ulla

Päätösehdotus

Oulunkylän seurakuntaneuvosto päättää

1. perustaa Oulunkylän seurakuntaan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin viran 1.2.2027 alkaen;
2. , että viran tehtäväkuva on liitteessä kirjatun mukainen;
3. , että virkaan valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen;
4. viran palkkauksesta henkilöstöosaston palkanmäärityksen mukaisesti;
5. valtuuttaa kirkkoherran käynnistämään rekrytoinnin viran täyttämiseksi;
6. tarkistaa asiakohdan kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Esitys vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin viran perustamisesta nousee pitkäaikaisesta vapaaehtoistoiminnasta Oulunkylän seurakunnassa. Ajan myötä ymmärrys vapaaehtoistoiminnan ja seurakuntalaisten osallisuuden merkityksestä ja tarpeellisuudesta on kasvanut ja syventynyt entisestään seurakunnassamme.

Oulunkylän seurakunnan vapaaehtoistoiminnan oppaassa (2024) todetaan, että *"[V]apaaehtoisilla on tärkeä rooli Oulunkylän seurakunnan toiminnassa. Ilman vapaaehtoisten panosta moni asia ei toteutuisi. Auttaminen, osallisuus ja yhteisöllisyys kulkevat käsikädessä. Vapaaehtoistoiminta on monipuolista tekemistä sekä omaksi että yhteisön iloksi."*

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen on ollut pitkäjänteistä ja tavoitteellista joi toistakymmentä vuotta. Vuonna 2014 asetettuna olmivuotistavoitteena 2015-2017 oli, että yhden työntekijän tehtäväkuvaan liitetään vastuu vapaaehtoistoiminnasta ja sen kehittämisestä, messuavustajatoiminta vakiinnutetaan, vapaaehtoistehtäviä ja niistä tiedottamista selkiytetään ja uusia etsitään.

Seuraavana vuonna 2015 tavoitteisiin lisättiin ajatus seurakuntaisten keskeisestä roolista tiedottamisessa ja viestinnässä sekä tilojen kehittäminen siten, että seurakuntalaisten vetämien ryhmien on mahdollista kokoontua niissä itsenäisesti.

Suunnittelukaudelle 2018-2020 seurakuntaneuvosto kirjasi painopisteeksi tavoitteen, jossa seurakuntalaisten osallisuus ja omistajuus muodostavat ”toimintaa ohjaavan punaisen langan aina ideoinnista suunnitteluun, toteuttamiseen ja loppuarviointiin”.

Vuosina 2020-2023 seurakunnassa toteutettiin vapaaehtoisuuden kehittämisprojekti, jolla oli palkattu projektityöntekijä. Vapaaehtoistoiminnalla ja seurakuntalaisten osallisuudella näkyvätkin keskeisellä tavalla seurakunnan strategiassa ’Armon ja oikeuden mukaisuuden yhteisö. Oulunkylän seurakunnan strategia 2024-2027’.

Vuonna 2024 tehdyn seurakuntalaisaloitteen pohjalta seurakuntaneuvosto perusti vapaaehtoistoiminnan ohjausryhmän ja hyväksyi kesällä 2025 seurakunnanvapaaehtoistoiminnan strategian ’YHDESSÄ – vapaaehtoistoiminta ja osallisuus toiminnan lähtökohtana, tavoitteena ja toimintatapana. Oulunkylän seurakunnan vapaaehtoistoiminnan strategia 2025-2027’.

Strategiassa esitettiin vapaaehtoistoiminnan koordinoimien vaihtoehtoisia malleja, yhtenä näistä koordinaattorin palkkaaminen. Kirkkoherra valtuutettiin tutkimaan mahdollista uuden tehtävän rahoitus pohjaa. Talousarvioesityksen ja toimintasuunnittelun 2027-2029 valmistelun yhteydessä seurakuntaneuvosto hyväksyi henkilöstömitoituksen, jossa eläköitymisten yhteydessä vähennetään kaksi virkaa ja osa näin aiheutuvista säästöistä käytetään vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin palkkaukseen.

Viran tehtäväkuva, vaativuusryhmä ja virkapaikka

Vapaaehtoistoiminnan ohjausryhmä on valmistellut tehtäväkuvaa yhdessä johtavan diakonin ja kirkkoherran kanssa. Seurakuntayhtymän HR-palvelut määrittelee palkkauksen vaativuusryhmän ja euromäärän tehtäväkuvan pohjalta. Vaativuusryhmämäärittely perustuu Kirkon virka- ja työehtosopimukseen (KirVesTes).

Vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin virka tulee sijoittumaan nykyisessä organisaatiomallissa diakoniatiimiin, ja lähiesihenkilönä tulee toimimaan johtava diakoni. Virkapaikaksi sovitaan tehtävään valittavan kanssa joko Oulunkylän kirkko, Käpylän kirkko tai Metsäpurontien diakoniatoimisto.

Viran perustamisen päätösprosessi

Kirkkojärjestyksen mukaan uuden viran perustamisesta seurakunnassa päättää kirkkovaltuusto, ja seurakuntayhtymään kuuluvassa seurakunnassa yhteinen kirkkovaltuusto, jollei ”[seurakuntayhtymän] perussäännössä toisin määrätä”. (KJ 8:1)

Helsingin seurakuntayhtymän 1.2.2026 voimaan tullessa perussäännössä määrätään päätävältä seurakunnan omien virkojen perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta seurakuntaneuvostoille. Ks. Perussäännön 4 § Seurakuntien virat: *Seurakunnat päättävät itse omien virkojensa perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta (KL 3 luku 15 § 2 mom.; KJ 8 luku 1 § 3 mom.).*

Päätöksenteossa on huomioitava, että kirkkolain mukaan ”seurakuntaneuvoston käsitellessä sille perussäännössä siirrettyä yhteisen kirkkovaltuuston toimivaltaan

kuuluvaa asiaa sen käsittelyyn sovelletaan, mitä kirkkovaltuuston päätöksenteon edellytyksistä 9 §:n 2 momentissa sekä 21 §:ssä ja 27 §:ssä säädetään”. (KL 3:18) Mainitussa kirkkolain kohdassa todetaan, että ”Kirkkovaltuuston päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista jäsenistä kannattaa esitystä asiassa, joka koskee [...] uuden viran perustamista”. (KL 3:9)

Viran kelpoisuusvaatimukset

Perustuslaki määrittelee viran *yleiset nimitysperusteet* (perustuslaki 731/1999, 125 §:2). Nämä ovat:

- taito: henkilön ammatillinen osaaminen, työkokemus, koulutus ja käytännössä osoitettu kyky hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä.
- Kyky: Henkilökohtaiset ominaisuudet, kuten kyky johtaa ja kehittää toimintaa, tehdä päätöksiä, tulla toimeen ihmisten kanssa ja hoitaa tehtäviä tuloksellisesti.
- Koeteltu kansalaiskunto: Kansalaisvelvollisuuksien moitteeton hoitaminen, rehellisyys, luotettavuus ja sopivuus yhteiskunnalliseen tehtävään.

Keskeiset periaatteet yleisten nimitysperusteiden tulkinnassa virantäytön yhteydessä ovat objektiivisuus ja ansioperiaate. Objektiivisuus: virkoja täytettäessä hakijoita on kohdeltava yhdenvertaisesti, eikä nimityksessä saa käyttää muita kuin asiallisia ja lainmukaisia perusteita. Ansioperiaate: Parhaiten taitoa, kykyä ja koeteltua kansalaiskunta osoittava hakija on nimitettävä virkaan.

Työnantajalla on mahdollisuus päättää viran erityiset kelpoisuusvaatimukset. Nyt perustettavan viran erityisenä kelpoisuusvaatimukseksi on perusteltua kirjata, että viranhaltijan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Tätä voidaan edellyttää virka- ja työsuhteissa, joiden tehtävät liittyvät jumalanpalveluselämään, diakoniaan, kasvatukseen, opetukseen, sielunhoitoon ja edustamiseen. Nyt perustettava virka liittyy tehtävänkuvan perusteella keskeisesti edellä mainittuihin. (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (653/2023))

Viran koulutuspohja (ylempi korkeakoulututkinto) on määritelty liitteenä olevassa tehtävänkuvassa. Viran kielitaitovaatimus on erinomainen suomen kielen ja riittävä ruotsin kielen taito.

Lisätiedot

Kirkkoherra Ulla Kosonen, ulla.kosonen@evl.fi