

Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran rekrytointiprosessi, viran erityispiirteet ja viran haettavaksi julistaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.9.2026

44/01.01.04/2026

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) määritellä yhteisen seurakuntatyön johtajan viran keskeiset ehdot, viran erityispiirteet sekä hakuilmoituksen sisällön liitteiden mukaisesti.
- 2) hyväksyä rekrytointiryhmän esityksen rekrytointiprosessin aikatauluksi.
- 3) todeta, että hakijan suostumuksella YKN haastatteluun kutsuttavien sidonnaisuudet tarkastetaan, lisäksi valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.
- 4) pyytää Helsingin tuomiokapitulia julistamaan seurakuntayhtymän johtajan viran haettavaksi.
- 5) tarkastaa tämän pykälän välittömästi kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén on 17.8.2026 ilmoittanut irtisanoutuvansa virastaan 1.11.2026 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 27.8.2026 § 242 asettaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän sekä määritteli sen tehtävät. Rekrytointiryhmän tehtävänä on tässä ensi vaiheessa ollut valmistella rekrytointiprosessin aikataulu, viran erityispiirteet, viran keskeiset ehdot ja hakuilmoitus.

Myöhemmin rekrytointiryhmä vastaa hakijoiden esikarsinnasta, haastatteluihin kutsuttavien ja soveltuvuusarviointeihin lähetettävien kärkiehdokkaiden valinnasta sekä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esityksen viran täyttämisestä. Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee loppuvaiheen kärkiehdokkaat ennen valintaesityksen tekemistä.

Rekrytointiryhmän valmistelemat aineistot

Rekrytointiryhmän valmistelemat liitteet viran erityispiirteistä ja viran keskeisistä ehdoista perustuvat yhteisen seurakuntatyön johtajan viran kelpoisuusvaatimuksiin

ja tehtäväkokonaisuuksiin, joista määrätään voimassaolevan Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 luvun 5 §:ssä. Lisäksi rekrytointiryhmä on hyödyntänyt yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulun lähetekeskusteluista saatuja evästyksiä viran erityispiirteiksi.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 703.

Hakumenettely ja tuomiokapitulin rooli

Kirkon viranhaltijalain (653/2023) 2:8 § 1 mom. mukaan virkasuhteeseen otetaan julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa.

Kirkkolain (652/2023) 4 luvun 6 §:n 4 b kohdan mukaan seurakuntayhtymän papin virkojen haettavaksi julistaminen, hakuajan jatkaminen, uusi hakuaika tai virkasuhteen täyttämättä jättäminen kuuluvat tuomiokapitulin tehtäviin. Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on pätevyys kirkkoherran tehtävään. Näin ollen virantäytössä on noudatettava pappisvirkaa koskevia kirkkolain määräyksiä.

Kirkkolainsäädännön mukainen rekrytointiprosessi etenee siten, että seurakuntayhtymä pyytää tuomiokapitulia julistamaan haettavaksi seurakuntayhtymän pappisviran. Tuomiokapitulin tehtyä asiasta päätöksen rekrytointiprosessi jatkuu seurakuntayhtymässä, jossa päätetään virkaan valittavasta papista. Tuomiokapituli antaa valitulle papille viranhoitomääräyksen seurakuntayhtymän päätöksen tultua lainvoimaiseksi. Koeajasta päätetään seurakuntayhtymässä virkavalintapäätöksen yhteydessä.

Aikataulu

Yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä hakuilmoitus toimitetaan Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, jota pyydetään tekemään päätös viran haettavaksi julistamisesta mahdollisimman pian.

Rekrytointiryhmä haastattelee ensimmäisen kierroksen haastateltavat.

Kärkikandidaatit haastatellaan tiistaina 10.11.2026 klo 16 alkaen. Haastatteluun kutsutaan yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet. Kärkikandidaattien haastattelu tapahtuu tarkoituksenmukaisimmin yhteisen kirkkoneuvoston kokousten ulkopuolella.

Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaltuusto voisi tehdä valintapäätöksen 10.12.2026 pidettävässä kokouksessa. Valintapäätöksen saatua lainvoiman, päättää pappisviran viranhoitomääräyksen antamisesta tuomiokapituli kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Virantäyttöprosessin aikataulu on koottu erilliseen liitteeseen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö, 4 luku, 7 §, kohta 5

Hallintosääntö 4 luku, 8 §, kohta 7

Hallintosääntö 13 luku, 5 §

Kirkkolaki (652/2023) 3 luku, 9 §, 1 mom

Lisätiedot

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Kirjoita tähän tahot, joille lähetetään päätösote