

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto

Esityslista

10/2026

1

Aika 3.11.2026 klo 18:00 -

Paikka Pikku Paimen, Hyvän Paimenen kirkko, Palosuontie 1

Lisätiedot

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus	3
2	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
3	Pöytäkirjan tarkastajat	5
4	Esityslistan hyväksyminen	6
5	Virkaan valinta: kasvatuksen diakoniatyöntekijä	7
6	Viranhoitomääräyksen pyytäminen seurakuntapastorin virkaan	10
7	Muut mahdolliset asiat	13
8	Ilmoitusasiat	14
9	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Tervo-Hiltula Peppi	puheenjohtaja
	Valve-Tuovinen Tiia	kirkkoherra
	Halme Lasse	jäsen
	Helin Pekka	jäsen
	Immonen Marjo-Riitta	jäsen
	Partanen Markku	jäsen
	Pohjolainen Tiiu	jäsen
	Pyhäluoto Tarja	jäsen
	Päiväläinen Raimo	jäsen
	Salonen Anton	jäsen
	Skyttä Jorma	jäsen
	Suomalainen Nina	jäsen
	Vesteri Topi	jäsen
	Voutilainen Mikko	jäsen
	Österman Kirsti	jäsen
	Turunen Ulla	sihteeri

1**Kokouksen avaus**

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

2**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

3 Pöytäkirjan tarkastajat

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Pekka Helin ja Topi Vesteri.

Päätös

4 Esityslistan hyväksyminen

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus
Hyväksytään esityslista.

Päätös

5**Virkaan valinta: kasvatuksen diakoniatyöntekijä**

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto

3.11.2026

131/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Pakilan seurakunta Valve-Tuovinen Tiia

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää:

1. valita diakonian virkaan sosionomi-diakoniatyöntekijä Rizka Utomon 1.1.2027 alkaen. Virka sijoittuu vaativuusryhmään 503, ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Hakijalta edellytetään hyväksyttävä todistus terveydentilasta sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.
2. tarkastaa pykälän kokouksessa

Käsittely

<Aloita tästä>

Päätös**Selostus****1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle**

Täytettävän viran tehtävät painottuvat diakonia-, perhe- ja kouluikäisten parissa tehtävään työhön. Tämän lisäksi diakoniatyöntekijä toimii seurakunnan toisen diakoniatyöntekijän sijaisena talouden ja sosiaalisen avun tehtävissä. Tästä syystä etsimme diakoniatyöntekijää, jolla on ammattitaitoa, motivaatiota ja näkemystä toimia alueemme perheiden ja kouluikäisten parissa. Etsimme tekijää, jolla on intoa kehittää omaa vastuualuettaan ja rohkeutta rakentaa seurakuntayhteyttä alueen perheisiin ja kouluikäisiin. Tehtävään kuuluu myös viestinnällisiä tehtäviä, mukaan lukien sosiaalinen media. Seurakunnassamme on vuosittain paljon rippikouluja ja sen vuoksi diakoniatyöntekijän tehtävään kuuluu myös yhden rippikoululeirin vastaavan ohjaajan tehtävät.

Tehtävään valitulta edellytämme:

- hyvää ammatillista osaamista sekä intoa ja kykyä työn kehittämiseen
- kiinnostusta tehdä töitä alueen kouluikäisten kanssa ja heitä varten
- osaamista ja läsnäoloa perheiden kanssa työskentelyyn
- kykyä työskennellä niin itsenäisesti sekä yhdessä osana tiimiä, kuin erilaisissa työryhmissäkin
- tämän päivän viestinnän ymmärtämistä ja taitoa rakentaa verkostoja
- seurakuntalaislähtöistä työtettä ja kykyä tehdä työtä seurakuntalaisten kanssa suunnittelusta lähtien

- hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä joustavuutta seurakunnan moninaisissa tilanteissa

Katsomme eduksi hyvät tietotekniset taidot ja kokemuksen kirkon kasvatustyöstä.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Virka on päätetty avata seurakuntaneuvoston kokouksessa 8.9.2026. Hakuaika on ollut 10.9.–4.10. klo 16 asti KirkkoHR-järjestelmän kautta.

Hakemuksia saapui 29 kappaletta, joista kelpoisia virkaan oli 19 hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa.

3. Nimittämismenettely

Virkaan valinnan tekee seurakuntaneuvosto

3. Tehtävää hakeneiden vertailu

Valintaprosessin hoitamisen seurakuntaneuvosto valtuutti 8.9.2026 kokouksessa valintatyöryhmälle, johon nimettiin kirkkoherra Tiia Valve-Tuovinen, nuorisotyönohjaaja Sarlotta Siimeslahti sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Raimo Päiväläinen ja Mikko Voutilainen.

20.10.2026 pidetyt haastattelut hoitivat Tiia Valve-Tuovinen, Raimo Päiväläinen ja Mikko Voutilaisen sijaisena Tarja Pyhälä. Sarlotta Siimeslahti oli estynyt.

Haku oli anonymi siihen asti, kun haastatteluun mahdolliset hakijat oli valittu.

Hakijoita oli tässä vaiheessa seitsemän kandidaattia, jotka ovat hakijayhteenvedossa koodeilla 80657, 85288, 53173, 80540, 54812, 327 ja 116931. Näiden seitsemän hakijan kohdalla soitettiin suosittelijoille ja tämän jälkeen arvioitiin hakijoiden edellytyksiä virkaan ja tehtäväkentän osaamista vielä uudelleen.

Haastatteluun kutsuttiin ne hakijat, jotka hakemusasiakirjoista saatujen tietojen pohjalta arvioitiin vahvimiksi kouluikäisten ja perheiden parissa tehtävän työn suuntautuvan osaamisen, kiinnostuksen ja työmotivaation, kehittämisosaamisen ja -innon sekä hakemuksesta välittyvän viestinnällisen osaamisen pohjalta. Koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella haastatteluun kutsuttiin viisi virkaa hakenutta, hakijat 80657, 53173, 80590, 54812 ja 327.

Hakija 54812 todettiin haastattelun jälkeen ei-kelpoiseksi virkaan, johtuen tutkinnonvalmistumisajankohdasta, joten hakijaa ei voitu harkita virkaan. Tämän täsmennyksen jälkeen kelpoisia hakijoita virkaan oli neljä 80657, 53173, 80590 ja 327.

Kokonaisuutena arvioiden, hakijoiden hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että valintatyöryhmä esittää yksimielisesti kasvatuksen diakoniatyöntekijän virkaan sosionomi-diakoniatyöntekijä Rizka Utomoa (53173).

Utomolla on tehtävään vaadittava koulutus, riittävä perehtyneisyys tehtäväalaaan ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävän hoitamista. Utomo vastasi haastattelussa parhaiten niihin kriteereihin, joita virkaan on asetettu. Utomolla on ammatillista osaamista perheiden kanssa työskentelystä, intoa ja kykyä työn kehittämiseen, kiinnostusta työskennellä kouluikäisten kanssa, kokemusta työskennellä niin tiimissä kuin itsenäisesti, hyvää viestinnän osaamista, seurakuntalaislähtöinen työote sekä hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, jotka työpaikkailmoituksessa on mainittu edellytyksinä ja odotuksina katsottavina asioina.

Liitteenä hakuilmoitus, hakijayhteenvedo sekä vertailutaulukko haastatelluista.

Lapsivaikutusten arviointi

Päätöksellä on myönteiset lapsivaikutukset.

Lisätiedot

tiia.valve-tuovinen@evl.fi, p. 050 401 6173

Jakelu

Virkaa hakeneet

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus kasvatuksen diakonian virka
- 2 Ei-julkinen asiakirja
- 3 Ei-julkinen asiakirja

6**Viranhoidtomääräyksen pyytäminen seurakuntapastorin virkaan**

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto
3.11.2026
637/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Pakilan seurakunta Valve-Tuovinen Tiia

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää:

1. pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidtomääräystä pastori, TM Emma Mönkköselle Pakilan seurakunnan seurakuntapapin virkaan 1.1.2027 alkaen. Virka sijoittuu vaativuusryhmään 601, ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Hakijalta edellytetään hyväksyttävä todistus terveydentilasta sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.
2. tarkastaa pykälän kokouksessa

Käsittely

<Aloita tästä>

Päätös**Selostus****1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle**

Haemme moniammatilliseen tiimiin seurakuntapappia, jonka vastuulla on kehittää ja tehdä seurakunnan verkosto- ja vapaaehtoistyötä. Tehtävänkuvaan kuuluu myös yleistä seurakuntatyötä (kirkolliset toimitukset, jumalanpalveluselämä, hartaudet ja sielunhoito). Tehtävään kuuluu myös viestinällisiä tehtäviä mukaan lukien sosiaalinen media. Seurakunnassamme on paljon rippikouluja ja sen takia tehtäviin sisältyy vuosittain myös kaksi rippikoululeiriä.

Odotamme sinulta:

- kokemusta seurakuntapapin työstä
- kokemusta vapaaehtoistyön organisoimisesta ja kehittämisestä
- kykyä yhteistyöhön alueen toimijoiden kanssa ja visioita verkostotyön kehittämiseen
- halua ja intoa tehdä työtä eri ikäisten seurakuntalaisten kanssa
- monipuolista viestinnän osaamista
- kykyä hypätä nopeasti uuteen ja tarttua monenlaisiin työtehtäviin
- hyviä vuorovaikutustaitoja

Katsomme eduksi hyvät tietotekniset taidot ja kokemuksen kirkon kasvatustyöstä.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Virka on päätetty avata seurakuntaneuvoston kokouksessa 8.9.2026. Hakuaika on ollut 11.9.– 4.10.2026 klo 16 mennessä KirkkoHR-järjestelmän kautta.

Hakemuksia saapui 17 kappaletta, joista kelpoisia virkaan oli 16 hakijaa.

3. Nimittämismenettely

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli antaa viranhoitomääräyksen. Seurakuntaneuvosto tekee pyynnön viranhoitomääräyksestä kapitulille.

3. Tehtävää hakeneiden vertailu

Valintaprosessin hoitamisen seurakuntaneuvosto valtuutti 8.9.2026 kokouksessa valintatyöryhmälle, johon nimettiin Tiia Valve-Tuovinen, Jouni Pirttijärvi, Raimo Päiväläinen ja Tarja Pyhälä. Pyhäläluodon estyessä tilalle pyydettiin Lasse Halme. 23.10.2026 pidetyt haastattelut hoitivat valintaprosessiin valtuutetut henkilöt.

Haastatteluun kutsuttiin ne hakijat, jotka hakemusasiakirjojen saatujen tietojen pohjalta arvioitiin vahvimiksi verkosto- ja vapaaehtoistyöhön suuntautuvan osaamisen, kiinnostuksen ja työmotivaation, kehittämisosaamisen ja -innon sekä hakemuksesta välittyvän viestinnällisen osaamisen pohjalta. Nämä kaikki hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset.

Haastattelussa yksi hakijoista vastasi parhaiten niihin kriteereihin, joita virkaan oli määritelty. Hänen hakemuksestaan välittyi vahva motivaatio ja into vapaaehtois- ja verkostotyöhön sekä eri ikäisten seurakuntalaisten kanssa tehtävään työhön. Haastattelussa hän oli hakemuksensa kanssa linjassa ja hän toi visioita verkostotyöhön esille ansiokkaasti. Hakijalla on kokemusta seurakuntapapin työstä sekä vapaaehtoistyön organisoimisesta ja kehittämisestä. Lisäksi hakijalla on monipuolista viestinnän osaamista.

Valintatyöryhmä esittää yksimielisesti että viranhoitomääräystä pyydetään pastori, TM Emma Mönkköselle.

Liitteenä hakuilmoitus, hakijayhteenvedo ja haastatelluista vertailutaulukko.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

tiia.valve-tuovinen@evl.fi, p. 050 401 6173

Jakelu

Tuomiokapituli, notaari Antti Luoma
Virkaan ilmoittautuneet

Liitteet

- 4 Pappi 2027 hakuilmoitus
- 5 Ei-julkinen asiakirja
- 6 Ei-julkinen asiakirja

7

Muut mahdolliset asiat

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi

Päätös

Selostus

1. Yhteisen kirkkoneuvoston terveiset
2. Yhteisen kirkkovaltuuston terveiset
3. Varapuheenjohtajien kokouksen terveiset
4. Kirkkoherran ajankohtaiset asiat

8 Ilmoitusasiat

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Selostus

Seurakuntaneuvoston kokoukset tiistaisin klo 18 Hyvän Paimenen kirkolla.

Syyskausi 2026:

3.11.

8.12. (kokous alkaa jo klo 17.30)

Hartausvuorot seurakuntaneuvoston kokouksissa:

3.11. Marjo Immonen

8.12. Pekka Helin

Työryhmät

30.11. klo 17 Avustus- ja kolehtityöryhmä

Seurakuntavaalit

Ennakkoäänestys 3.–7.11. Vaalipäivä 15.11.

Vuosi 2027

Seurakuntaneuvoston kokoukset vuonna 2027 **maanantaisin** klo 18.

Kevätkausi 2027:

11.1.

1.2.

1.3.

5.4.

3.5.

31.5.

9**Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus**

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto 3.11.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös