

Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
3.11.2026
411/01.01.00/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

- 1) valita nuorisotyönohjaajan virkaan sosionomi-kirkon nuorisotyönohjaaja Anna-Maija Laakson ja varalle sosionomi-kirkon nuorisotyönohjaaja Francesca Salmenkarin 1.1.2027 lähtien tai sopimuksen mukaan
- 2) todeta, että viran kelpoisuusehtona on Kirkon säädöskokoelman nro 164:n mukainen pätevyys kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan. Hakijan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.-lut. kirkon jäsen.
- 3) että viran täytössä noudatetaan 6 kk:n koeaikaa
- 4) että virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.
- 5) todeta, että tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 503:n mukainen ja lisäksi maksetaan kokemuslisää. Viran palkka palvelussuhteen alkaessa 1.1.2027 lähtien on 3 028 -3 426 € valitun henkilön aiemmasta työkokemuksesta riippuen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Herttoniemen seurakuntaneuvosto teki elokuussa 2026 (§ 87/2026) päätöksen avata nuorisotyönohjaajan viran avoimeen hakuun siten, että virka olisi mahdollista täyttää 1.1.2027 lähtien tai sopimuksen mukaan. Viran painotukseksena on alakouluikäisten parissa tehtävä varhaisnuorisotyö ja heidän kokonaisvaltaisen kasvunsa, kristittyinä elämisen sekä seurakuntayhteyden tukeminen.

Työ sisältää mm. retkien, leirien ja tapahtumien järjestämistä, kerhonohtajarekrytointia ja -koulutusta, kerho-ohjelmien suunnittelua ja kouluyhteistyötä, yhteydenpitoa digitaalisissa ympäristöissä sekä viestintää ja sometyötä.

Viran tehtävissä menestyminen edellyttää lisäksi rohkeutta jalkautua lasten, nuorten ja heidän perheittensä pariin siellä, missä nämä liikkuvat. Työ sisältää myös ilta- ja viikonlopputyötä.

Hakuilmoituksen mukaisesti etsinnässä on nuorisotyönohjaaja, jolla on:

- valmius laajempaan kasvun kaaren ajatteluun seurakunnan nuorisotyössä

- hyvät vuorovaikutus-, tiimi- ja verkostoitumistaidot sekä kyky solmia ja ylläpitää yhteyksiä myös seurakunnan ulkopuolisiin tahoihin
- kyky sekä oma-aloitteisuuteen, itsenäiseen työskentelyyn että joustavaan työotteeseen yli työala- ja yksikkörajojen
- hyvät organisointitaidot
- hyvät digi- ja viestintätaidot ja pystyt luontevasti liikkumaan erityisesti sosiaalisen median kanavissa
- osaamista ja ymmärrystä toimia eri taustoista tulevien lasten ja nuorten parissa ja kohdella heitä yhdenvertaisesti
- aikaisempaa kokemusta kouluikäisten parissa tehtävästä työstä ja koulutyön kokemusta tai perusteltua valmiutta näihin
- aikaisempaa kokemusta rippikoulu- ja nuorisotyöstä tai muulla tavoin osoitettua valmiutta pedagogiseen osaamiseen seurakunnallisessa toimintaympäristössä
- innostusta oman ammattitaidon ja työn kehittämiseen

Viran pätevyysvaatimuksena on Kirkon säädöskokoelman nro 164:n mukainen pätevyys kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan. Hakijan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.-lut. kirkon jäsen. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää hyvää suomenkielen suullista ja kirjallista taitoa. Muun kielitaidon lisäksi englanninkielen taito katsotaan eduksi.

Palkkaus on vaativuusryhmän 503:n mukainen ja lisäksi maksetaan kokemuslisää. Viran palkka palvelussuhteen alkaessa 1.1.2027 lähtien on 3 028 -3 426 € (1.2.2027 yleiskorotusten jälkeen 3094 - 3 500 €) aiemmasta työkokemuksesta riippuen. Virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote. Virantäytössä noudatetaan 6 kk:n mittaista koeaikaa. Virka täytetään 1.1.2027 lähtien tai sopimuksen mukaan.

Nuorisotyönohjaajan virka oli haettava ajalla 17.9-5.10.2026. Työpaikkailmoitus julkaistiin seuraavilla kanavilla: KirkkoRekry.fi (suomi), Omat internetsivut (suomi), Oma sisäverkko (suomi), Linkillä jaettava (suomi), Työmarkkinatori FI.

Virkaa haki määräajan puitteissa yhteensä 30 henkilöä. Heistä kaksitoista (12) täytti viran muodolliset pätevyysvaatimukset. Pätevistä hakijoista kymmenen (10) kutsuttiin haastattelujen ensimmäiselle kierrokselle eli videohaastatteluihin ajanjaksolla 6.-7.10.2026. Videohaastattelujen ollessa kesken kaksi hakijoista vetäytyi hakijoiden joukosta.

Rekrytointiryhmä, jonka muodostivat seurakuntaneuvoston rekrytointiryhmän jäsenet Anita Hellman, Kaisa Valve ja Maija-Leena Linna, nuorisohallituksen edustaja Joel Sävilammi, kasvatuksen tiimin lähiesihenkilö Marjaana Rantala sekä kirkkoherra Minnamari Helaseppä, valitsi hakuasiakirjojen ja videohaastattelujen perusteella viisi kärkekandidaattia haastattelujen toiseen vaiheeseen. Livehaastattelut toteutettiin 21.10.-22.10.2026.

Rekrytointiryhmä totesi toisen vaiheen haastattelujen jälkeen, että kaikki viisi kärkekandidaattia sopisivat hyvin avoinna olevaan virkaan ja toisivat mukanaan erilaiset vahvuutensa. Yhteistä kaikille kärkekandidaateille oli esimerkiksi valmius laajempaan kasvun kaaren ajatteluun tai hyvät vuorovaikutus-, tiimi- ja verkostoitumistaidot, joskin kärkekandidaattienkin välillä oli tässä selkeitä eroja taitojen painottuessa eri tavoin.

Suurimpia eroja kärkekandidaattien välillä havaittiin puolestaan digi- ja viestintätaidoissa ja luontevassa liikkumisessa sosiaalisen median eri kanavilla sekä innostuksessa oman ammattitaidon ja työn kehittämiseen ja sitä kautta työn motivaatioon nimenomaan varhaisnuorisotyön kentässä. Myös konkreettisissa verkostoitumistaidoissa ja valmiudessa jalkautua lasten, nuorten ja heidän

perheittensä pariin siellä, missä nämä liikkuvat oli eroa. Samoin eroa hakijoiden välillä syntyi motivaatiosta työssä huomattavasti painottuvaan retki- ja leirityöhön.

Seurakunnan esittämien osaamistarpeiden ja toivomien valmiuksien valossa kärkikandidaattien joukosta erottui selkeästi kahden kärki, hakijat Anna-Maija Laakso ja Francesca Salmenkari. Heidän osaamisensa edusti kokonaisvaltaisemmin hakuilmoituksessa toivottua osaamista, varhaisnuorisotyössä tarvittavaa otetta ja motivaatiota. Eduksi katsottava englanninkielentaito löytyi molemmilta hakijoilta.

Kahden kärkihakijan osalta rekrytointiryhmä esittää, että nuorisotyönohjaajan virkaan valittaisiin sosionomi-nuorisotyönohjaaja Anna-Maija Laakso ja varalle sosionomi-nuorisotyönohjaaja Francesca Salmenkari. Valintajärjestystä puoltaa Laakson nousu useampien arviointikriteerien osalta Salmenkarin edelle.

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että tehtävän virkavalinnan toivotaan mahdollistavan seurakunnan varhaisnuorisotyön ja nuorisotyön pitkäjänteisen kehittämisen.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Asianosaiset