

Työsuojelun yhteistyötoimikunnan jäsenten valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.01.2026
270/01.04.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) nimetä työsuojelun yhteistyötoimikunnan työnantajajäseniksi sekä heidän varajäsenikseen virkansa puolesta:

Seurakuntayhtymän johtaja, varajäsen yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Henkilöstöjohtaja, varajäsen HR-erityisasiantuntija

Hallintojohtaja, varajäsen talouspäällikkö

Työsuojelupäällikkö

2) todeta, että kirkkoherrojen edustajan ja tämän varajäsenen yhteistyötoimikuntaan nimeää kirkkoherrainkokous.

Päätökseä edellytyksenä on, että yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt paikallisen sopimuksen työsuojelun yhteistoiminnasta.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Laki yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa (kirkon YT-laki, 941/2025) on tullut voimaan vuoden 2026 alusta. Se korvaa liki kokonaan KirVESTES:n Kirkon yhteistoimintasopimuksen. Sopimuksesta jää voimaan vain työsuojelun yhteistoimintaa koskevat osat. Toimikunnan valitseminen edellyttää että YKN on hyväksynyt paikallisen sopimuksen työsuojelun yhteistyötoimikunnasta ja työnantajan edustaja sekä pääsopijajärjestöjen edustajat ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Päätöksen perustelut

Edellisen yhteistyötoimikunnan toimikausi on päättynyt vuoden 2025 loppuun ja on valittava uusi toimikunta. Kun uusi kirkon YT-laki korvaa muun muassa KirVESTES:n mukaisen jatkuvan yhteistoiminnan, valitaan jatkossa vain työsuojelun yhteistyötoimikunta.

Kirkon YT-lain myötä uusi asia on vuoropuhelu, joka velvoittaa tietyt edellytykset täyttävään keskusteluun henkilöstön edustajan kanssa työnantajan toiminnan sekä työyhteisön kehittämiseksi lain piiriin kuuluvissa asioissa.

Vuoropuhelulla on yhtäläisyyksiä vanhan yhteistoimintasopimuksen jatkuvan yhteistoiminnan kanssa, mutta kokonaisuudessaan kyse on uudesta asiasta joka edellyttää uusia käytäntöjä esimerkiksi paikallistasolla seurakunnissa ja yhtymän osastoilla.

Vuoropuhelu ei edellytä uusien tai erillisten toimielimien perustamista vaan on säännelty varsin vapaasti kunhan muodolliset edellytykset täyttyvät. Näitä ovat esimerkiksi työnantajan edustajan ja henkilöstön edustajan läsnäolo vuoropuhelussa. Koska työsuojelun yhteisötoimikunnassa ovat paikalla lähtökohtaisesti mainitut edustajat, on luottamusmiesten kanssa käydyissä neuvotteluissa todettu, että kaikkia työntekijöitä koskevat vuoropuhelua edellyttävät asiat voidaan käsitellä työsuojelun yhteistyötoimikunnassa.

Edellämainituista syistä työnantajan edustus toimikunnassa on syytä pitää laajana ja edeltävän KirVESTES:n mukaisen kokoonpanon kaltaisena. Kokoonpanossa ovat työnantajan edustajina virkansa puolesta seurakuntayhtymän johtaja, henkilöstöpäällikkö ja hallintopäällikkö sekä heille nimettyinä henkilökohtaisina varajäseninä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, HR-erityisasiantuntija sekä talouspäällikkö. Lisäksi työnantajan edustajiin kuuluu yksi seurakuntien kirkkoherrastoista. Kirkkoherrat voivat esimerkiksi kirkkoherrainkokouksessa sopia, kuka edustaa heitä toimikunnassa ja myös vaihtaa edustajaa joustavasti kesken toimikauden. Vuoropuheluvaihtoehtoja johtuen kokouksiin osallistuu tarpeen tullen myös muita työnantajan edustajia. Heistä ei ole kuitenkaan tarpeen päättää erikseen vaan he osallistuvat kokoukseen kirkon YT-lain edellytysten mukaisesti.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöpäällikkö Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi
HR- ja hallintojuristi Mikko Sulander, mikko.sulander@evl.fi

Jakelu

vs. Seurakuntayhtymän johtaja Stefan Forsén
Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori
Henkilöstöpäällikkö Riitta Kajander
HR-erityisasiantuntija Mikael Vääntinen
Hallintopäällikkö Juha Silander
Talouspäällikkö Pasi Perander
Työsuojelupäällikkö Heta Laurell
Päälouottamusmiehet
Työsuojeluvaltuutetut