

Yhteisen seurakuntatyön muutosohjelman esittely: "Uusi Yskä"

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.01.2026
478/00.01.00/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Yhteisen seurakuntatyön "Uusi Yskä" muutosohjelman kokonaissuunnitelman sekä toimeenpanon etenemisen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Yhteisessä seurakuntatyössä on käynnissä muutosohjelma sekä yhteistä seurakuntatyötä koskevien työnjaon linjausten (3.4.2025 YKN) että muun tehtävän muutostyön koordinoimiseksi ja johtamiseksi. Ohjelman omistajana toimii yhteisen seurakuntatyön johtaja, sekä ohjelmapäällikkönä Eeva Salonen. Yhteisen seurakuntatyön päälliköt Asta Turtiainen ja Jussi Murtovuori (sijaisena 6/2026 saakka Marko Mattila) ohjaavat työtä yhteisen seurakuntatyön johtajan rinnalla.

Muutosohjelman ytimessä on kestävä tulevaisuuden rakentaminen vuorovaikutteisesti ja luottamusta rakentaen. Yhteiselle kirkkoneuvostolle on haluttu saattaa tiedoksi muutosohjelman eteneminen sekä tulevaisuuden suunnat syyskaudella 2025. Asia kuitenkin siirretty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksesta 15.12.2025 käsiteltäväksi tammikuussa 2026.

Syyskaudella on edistetty sekä kokonaisuuden osia omilla raiteillaan että pidetty huolta kokonaisuuden koordinoinnista ja yhteisestä suunnasta.

Aluksi on lähdetty liikkeelle yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden kuulemisilla ja lähijohtajien haastatteluilla. Osana normaalia vuosikelloa on tehty erilaisia työpajatyöskentelyjä. Marraskuussa 2025 haastateltiin lääninrovastit sekä kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajisto. Tarkoituksena oli käydä eri osapuolia hyödyttävää vuoropuhelua, jotta lopputulos ja tulevaisuuden toimintamallit eri työaloilla ja tehtäväalueilla olisivat mahdollisimman kestäviä ja toimivia.

Yhteisen seurakuntatyön johto on valmistanut syyskauden 2025 aikana yhteisen seurakuntatyön henkilöstösuunnitelman ja organisaatiosuunnitelman, jotka käsitellään erikseen.

Kirkkoherrainkokoukselle 2.12.2025 on esitelty ehdotus yhteisen seurakuntatyön visioksi sekä palvelulupaukseksi sisäisille ja ulkoisille yhteistyökumppaneille. Muiden keskeisten toimintatapaehdotusten osalta kirkkoherrojen kanssa käytiin samassa kokouksessa lähetekeskustelua, ensimmäiset ehdotukset periaatteellisina toimintatapoina ovat sopimuspohjainen yhteistyö sekä rovastikuntatasoinen yhteistyön toimintamalli.

Liitteinä olevat diat kertovat tarkemmin suunnittelun etenemisestä.

Päätösehdotuksen perustelut

Päätösehdotus on merkitä tiedoksi muutosohjelman kokonaissuunnitelman sekä sen tämänhetkisen etenemisen.

Aikataulu

Muutosohjelman edistäminen jatkuu kevään aikana eri osakokonaisuuksissa. Työnjaon muutosten omassa raportoinnissa kerrotaan tarkemmin, miten eri osakokonaisuuksia on edistetty ja edistetään.

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 4. luku 7 § kohta 3.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Muutosohjelmaan sisältyy erilaisia riskejä ja vaikutuksia, joita käsitellään erikseen kutakin toimintakokonaisuutta koskien.

Asiassa ei ole tässä vaiheessa tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön vs johtaja Jussi Murtovuori jussi.murtovuori@evl.fi
Kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi