

## **Aluesuntion rekrytointi**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 11.05.2026 § 63  
186/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Vähäkangas Päivi

### **Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto päättää valita Mikael Agricolan kirkon aluesuntion virkaan teol. yo Esa Lehtisen 1.6.2026 alkaen. Viran vaativuusryhmä on 501. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Esityksen mukaisesti.

### **Selostus**

#### **1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle**

Mikael Agricolan kirkon aluesuntio toimii kirkon kirkonpalvelutyöntekijöiden esihenkilönä ja työnjohtajana. Tehtävään valittavalta edellytettiin vahvaa kokemusta suntuityöstä ja esihenkilönä toimimisesta sekä hyvää suomen kielen sekä tyydyttävää englannin ja ruotsin kielen taitoa. Eduksi luettiin suntuion ammattitutkinto / seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinto sekä esihenkilökoulutus. Samoin arvostettiin kykyä työskennellä monikulttuurisessa työympäristössä, hyviä työyhteisö- ja viestintätaitoja, paineensieto- ja organisointikykyä, lähimmäistä arvostavaa ja kunnioittavaa asennetta sekä ympäristötyön osaamista. Virkaan valittavan tuli lisäksi olla Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

#### **2. Työpaikan haettavaksi julistaminen**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 13.4.2026 avata Mikael Agricolan kirkon aluesuntion viran haettavaksi. Hakuilmoitus julkaistiin Kirkkokorekryn sivuilla 14.4.2026. Virka oli haettavissa 14.-27.4.2026 kello 12.00 asti. Määräaikaan mennessä saapui 16 hakemusta.

#### **3. Nimittämismenettely**

Päätösvalta viranhaltijoiden palvelussuhteeseen ottamisesta on seurakunnan seurakuntaneuvostolla. Esityksen valittavasta henkilöstä seurakuntaneuvostolle tekee rekrytointia valmistelevaan perustetun rekrytointiryhmän edustajana ja aluesuntion lähiesihenkilönä pääsuntio Juha Tarvainen.

#### **4. Tehtävää hakeneiden vertailu**

Mikael Agricolan aluesuntion rekrytointiryhmään kuuluivat Mikael Agricolan kirkon (vs) toiminnanjohtaja Pietu Korpelainen, Yhteisen seurakuntatyön asiantuntija Simo Lemmetyinen, Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan

seurakuntaneuvoston jäsen Miriikka Laakkonen ja Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan pääsuntio Juha Tarvainen, jotka muodostivat myös haastattelutyöryhmän. Rekrytointin valmisteluun osallistuivat Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan aluesuntiot Sirkka Nyqvist ja Carla Ihatsu.

Haastatteluosuuteen osallistuivat täysimääräisesti Korpelainen, Lemmetyinen ja Tarvainen. Laakkonen saapui järjestyksessä kahden viimeisimmän haastateltavan ajaksi paikalle ja toimi kyseisissä kahdessa haastattelutilanteessa tarkkailijana ja havainnoijana. Laakkosen rooli ilmoitettiin haastateltaville välittömästi haastattelun aluksi.

Hakemustietojen perusteella ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtävä-alaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella valintatyöryhmä kutsui 16 hakeneesta henkilöstä haastateltaviksi hakijayhteenvedon mukaisessa numerojärjestyksessä kandidaatit 9, 10, 11 ja 15. Haastatteluun kutsuttavat täyttivät kelpoisuusvaatimukset soveltuvin osin, jonka lisäksi heillä olivat muut osaamiseen ja kokemukseen liittyvät edellytykset tehtävän hoitamiseksi. Haastatteluun kutsuttavilla oli näkemys suntuityön / kirkonpalvelutyön luonteesta ja erityispiirteistä sekä vahva kokemus esihenkilötyöstä. Hakijan numero 9 kohdalla rekrytointiryhmällä ei hakemuksen perusteella ollut selvää kuvaa hänen esihenkilönä toimimisestaan. Haastatteluryhmä tahtoi haastattelun avulla tämän muiden mitattavien seikkojen ohella vielä selvittää. Kyseisellä hakijalla on erittäin vahva kokemus ja kertynyt ammattitaito kirkonpalvelutyöstä kyseessä olevassa kohteessa.

Haastattelut järjestettiin 30.4.2026 Mikael Agricolan kirkolla, haastattelukutsut kandidaateille lähetettiin sähköpostilla 27.4.2026. Haastatteluun kutsutuille oli varattu henkilökohtainen 60 minuutin haastattelu-aika, joka sisälsi haastatteluosuuden (40 minuuttia) ja painetehtävän (20 minuuttia). Painetehtävällä mitattiin kandidaattien kykyä lyhyessä ajassa omaksua tehtävänanto ja vastata hakuilmoituksen mukaisten vaatimusten puitteissa tavalla, joka osoittaa sisäistettyä ymmärrystä esihenkilötehtävän roolin mukaisesta toimintatavasta hankalassa henkilöstökysymyksessä.

Hakemuksen, haastattelun ja suoritettujen painetehtävien perusteella hakija numero 11, Esa Lehtinen, nousi haastatteluryhmän arvioissa muiden haastateltujen edelle. Lehtisellä on osoittaa laaja-alainen kokemus johto- ja esihenkilötehtävissä toimimisesta ja kyvystä toimia suurtenkin henkilöstöryhmien työnjohtajana. Lehtisellä on koeteltu käsitys suntuio- ja kirkonpalvelutyöstä kahdesta seurakunnasta, joista toisessa hän on palvelutoimintojen päällikkönä vastannut suntuioitiimin ja siivoojien toiminnasta. Haastattelussa ja painetehtävässä Lehtinen osoitti perehtyneisyytensä ja ymmärryksensä Mikael Agricolan kirkon toiminnasta ja olosuhteista ja osoitti näkemyksellisyyttä, ongelmanratkaisukykyä ja asiakokonaisuuksien hallintaa ja aluesuntiolta edellytettävää jäsentämiskykyä. Lehtisen kielitaito on haastattelun perusteella edellytysten mukainen. Lehtisen hakuilmoituksen ehtojen mukaisesti osoittama osaaminen, kokemus, kyvykkyys ja koulutus kokonaisuutena arvioiden ratkaisi haastattelutyöryhmän valinnan hänen hyväkseen.

## **5. Tehtävän lisätiedot**

Palvelussuhde alkaa 1.6.2026 tai sopimuksen mukaan. Tehtävän palkkaus määräytyy KirVesTes:n vaatuvuusryhmän 501 mukaisesti. Virkaan nimitettävän on osallistuttava työhöntulotarkastukseen ja toimitettava tästä todistus työnantajalle. Tehtävään sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Pääsuntio Juha Tarvainen  
juha.tarvainen@evl.fi

Jakelu

Hakijat