

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan III kappalaisen vaali

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 13.04.2026
186/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Vähäkangas Päivi

Päätösehdotus

- Seurakuntaneuvosto toimittaa Tuomiokirkkoseurakunnan III kappalaisen vaalin ja päättää
2. että virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmään 602, jossa peruspalkka on 4029,73 € /kk. Lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät
 3. että virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Ev.lut. kirkon viranhaltijasta annettu laki 2:13 §)
 4. virassa on kuuden kuukauden koeaika, jota ei noudateta mikäli valittava henkilö on jo seurakunnan palveluksessa
 5. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa

Käsittely

Päätös

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 12.1.2026 antanut lausunnon Tuomiokirkkoseurakunnan III kappalaisen viran erityisistä tarpeista. Lausunto on esityslistan liitteenä.

Tuomiokirkkoseurakunnan III kappalaisen virka tarjoaa haastavan ja mielenkiintoisen tehtäväalueen, jonka menestyksellinen hoitaminen edellyttää

- innovatiivista ja rohkeaa työtettä
- halua sitoutua seurakunnan arvoihin
- kykyä rakentaa ja johtaa verkostoja
- kokemusta esihenkilötehtävistä
- hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- koordinointi- ja organisointikykyä

Eduksi lasketaan

- syvälinen, laaja-alainen ja avoin hengellisyyden ymmärrys
- kokemus seurakuntatyön ja jumalanpalveluselämän kehittämisestä
- ymmärrys kansainvälisyydestä ja ekumeniasta
- kiinnostus kulttuurin ja matkailun edistämiseen
- kaupunkiseurakunnan tuntemus

- hyvä hallinnon tuntemus
- riittävä kielitaito

Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut Suomen ev.lut. kirkon pappi (KJ 8:11 §). Kielitaitoa koskevat kelpoisuusvaatimukset ovat suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (Ev.lut. kirkon viranhaltijasta annettu laki 2:13 §).

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 12.01.2026 pyytää Tuomiokapituliilta III kappalaisen viran avaamista. Tuomiokapituli julisti viran haettavaksi 21.1.2026. Hakuaika tehtävään päättyi 13.2.2026 klo 15.00.

3. Nimittämismenettely

Tuomiokirkkoseurakunnan hallintosäännön mukaisesti päätöksen kappalaisen valinnasta tekee seurakuntaneuvosto. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli antaa viranhoidomääräyksen kappalaisen virkaan.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Seurakuntaneuvosto nimitti 12.1.2026 viran täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvoston edustajina Liisa-Maria Voipio-Pulkin ja Hilla Halla-ahon sekä vs. kirkkoherra Mari-Anna Auvisen, kappalainen Hannu Varkin ja hallinnon asiantuntija Unni Purasen. Lisäksi haastatteluun osallistui 1.4. aloittava vt. kirkkoherra Päivi Vähäkangas.

Määräaikaan mennessä III kappalaisen virkaa haki 10 henkilöä. Hakijoista 9 oli kelpoisia virkaan.

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli antoi hakijoista lausunnon istunnossaan 4.3.2026. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan. Lausunto toimii lainsäädännön edellyttämänä hakijoiden ansiovertailuna. Tuomiokapitulin lausunto hakijoista on esityslistan liitteenä.

Lausunnossa tuomiokapituli totesi, että yhteenvetona hakudokumenttien pohjalta voidaan todeta, että kaikki hakijat, hakijaa nro 1 lukuun ottamatta, ovat virkaan kelpoisia. Heillä on papin työn hyvä tuntemus ja osaaminen sekä monipuolista työkokemusta ja lisäkoulutusta.

Kapitulin lausunnon mukaan työhistorian, koulutuksen ja hakudokumenttien perusteella laaja-alaisimmin viran erityiset tarpeet täyttivät hakijat nro 4, 6 ja 9. Samoin seurakuntaneuvoston esittämät kriteerit eduksi luettavasta osaamisesta ja taidosta täyttivät parhaiten hakijat nro 4, 6 ja 9.

Hakemusten ja annettujen kriteerien perusteella viran täyttöä valmisteleva työryhmä kutsui ensimmäiseen, videohaastatteluna toteutettuun haastatteluun hakijat nro 3, 4, 6, 8, 9 ja 10. Videohaastattelukutsut lähetettiin hakijoille ti 10.3. ja heillä oli vastausaika pe 13.3. klo 15.00 asti. Kaikki kuusi vastasivat videohaastatteluun.

Videohaastattelukierroksen jälkeen päätettiin kutsua varsinaiseen haastatteluun kolme hakijaa, jotka olivat hakijat 4, 6 ja 9. Haastatteluvalinnoissa painotettiin sekä työhakemusten että videohaastatteluiden pohjalta motivaation sanoittamista, kokonaisarviota osaamisesta ja soveltuvuudesta hakuilmoituksessa mainittujen kriteerien pohjalta sekä esihenkilötyön kokemusta.

Haastattelut järjestettiin Bulevardilla kirkkoherranvirastossa maanantaina 23.3.2026. Tehtävään määritelyjen edellytysten pohjalta työryhmä katsoi, että haastatteluiden,

videohaastattelun ja hakemusasiakirjojen perusteella hakijat 4 ja 9 osoittivat parhaiten innovatiivista ja rohkeaa työtettä. Erityisesti hakija 4 toi haastattelussa esille innovatiivisuutta ja rohkeaa otetta työhön.

Kaikki kolme hakijaa toivat esille selkeää halua sitoutua seurakunnan arvoihin. Erityisesti hakijat 4 ja 9 osoittivat kykyä rakentaa ja johtaa verkostoja. Hakijalla nro 4 oli haettavan tehtävän näkökulmasta monipuolisin ja relevantein näyttö verkostojen rakentamisesta ja niiden kehittämisestä.

Kaikilla hakijoilla oli kokemusta esihenkilötehtävistä, mutta hakijoilla nro 4 ja 6 kokemus esihenkilötehtävistä oli soveltuvinta haettavana olevaan virkaan. Kaikilla haastatelluilla oli kokonaisarvion mukaan hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, erityisesti hakijoiden 4 ja 9 kohdalla nämä taidot välittyivät haastattelutilanteessa. Kaikilla kolmella haastatellulla oli koordinointi- ja organisointikykyä, erityisesti tällä osa-alueella esille nousivat hakijat 4 ja 9.

Eduksi laskettavasta osaamisesta kaikilla haastatelluilla oli syvällistä ja laaja-alaista hengellistä ymmärrystä, mutta erityisesti hakijan 4 monipuolinen kokemus ja teologinen ymmärrys sekä kyky toimia erilaisten hengellisten yhteisöjen sekä erilaisista hengellisistä taustoista tulevien kanssa erottui vahvimmin. Hakijoilla 4 ja 6 oli vahvin kokemus seurakuntatyön ja jumalanpalveluselämän kehittämisestä.

Kaikilla kolmella haastatellulla oli kiinnostusta kulttuurin ja matkailunkokemus edistämiseen sekä riittävä kielitaito ja hallinnon tuntemus. Hakijalla 9 oli matkailualasta runsaasti kokemusta ja hakijalla 4 laaja-alaisin kulttuurin tuntemus. Kaikilla oli hyvä kaupunkiseurakunnan tuntemus ja työkokemusta kaupunkiseurakunnassa työskentelystä Helsingissä. Kaikki haastatellut osoittivat ymmärrystä kansainvälisyydestä ja ekumeniasta, mutta erityisesti hakijalla 9 oli vahvaa osaamista näistä molemmista ja hakijalla 6 kokemusta paikallisekumeniasta.

Työryhmä esittää yksimielisesti Tuomiokirkkoseurakunnan III kappalaisen virkaan TM Juhana Kuusniemeä (hakija nro 4). Kokonaisuutena arvioiden, hakemusasiakirjojen, videohaastattelun ja haastattelun perusteella Kuusniemi täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle.

Kuusniemellä on haettavana olevaan virkaan erityisen sopivaa innovatiivisuutta ja rohkeutta, jotka hän pystyi haastattelussa sanoittamaan erityisesti Vanhan kirkon kontekstiin sopivalla tavalla. Hän toi haastattelussa esille näkemyksiä esimerkiksi esihenkilötehtävän kehittämisestä ja hän on johtanut moniammatillista tiimiä. Hänellä on näyttöä työn ja toimintojen sekä verkostojen kehittämisestä sekä osaamista hengellisistä yhteisöistä. Lisäksi hänellä on syvälinen ja laaja-alainen teologinen ymmärrys. Hänellä on hakijoista monipuolisin seurakuntatyön osaaminen ja kokemus.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Vt. kirkkoherra Päivi Vähäkangas

Jakelu

Hakijat, Helsingin tuomiokapituli