

Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 09.02.2026
186/01.01.01/2026

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita nuorisotyönohjaajan virkaan sosionomi amk, kirkon nuorisotyönohjaaja Helmi Hurtan 15.3.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
2. valita varasijalle hakijan nro 16
3. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatavuusryhmän 503.1 mukaan (3105,09 €) ja lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuslisät
4. että tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelisluterilaisen kirkon jäsen. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun pitää esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta sekä rikosrekisteriote rikosrekisterilain (RL 6 § 2. mom.) mukaan.
5. että virkasuhteessa ei sovelleta koeaikaa
6. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Nuorisotyönohjaajan pääasiallisia työtehtäviä yhdessä tiimin kanssa ovat esimerkiksi nuortenillat ja -messut, isoskoulutus, nuorten vaikuttajaryhmän ohjaaminen, viikonloppuleirit ja rippikoulut sekä koululaisten avoin toiminta.

Tehtävään kuuluu työskentely kasvun polun monialaisissa verkostoissa yhdessä kasvatuksen henkilöstön kanssa vahvistaen lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta. Työntekijä kehittää kasvatuksen toimintatapoja ja rakenteita pedagogisia ja muita teoreettisia menetelmiä hyödyntäen sekä edistää ja kehittää seurakunnan strategian mukaista työtettä tehtäväalallaan tilanteen mukaisesti soveltaen ja arvioiden.

Tehtävän hyvä hoitaminen edellyttää työntekijältä vahvaa hengellistä työtettä ja kykyä huomioida erilaisuutta. Nuorisotyönohjaajalla tulee olla valmiuksia tukea lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua niin yksilönä kuin yhteisön jäsenenä. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää myös suunnitelmallisuutta, pitkäjänteisyyttä ja hyvää organisointikykyä. Kokonaisuuksien hallitseminen, kyky rajata ja priorisoida, tiimityötaidot, tarkkuus ja taito johtaa omaa työtään ovat merkityksellisiä työn hyvään hoitamiseen. Mahdollisuus työskennellä iltaisin ja viikonloppuisin on välttämätöntä.

Valittavalla henkilöllä tulee olla kirkkohallituksen tai piispainkokouksen päätöksen mukainen nuorisotyönohjaajan tutkinto.

Arvostamme kehittävää ja oma-aloitteista työtettä, kokemusta kutsumisen kulttuurin rakentamisesta ja taitoa kutsua nuoria mukaan toimintaan, kokemusta nuorten messuyhteisön johtamisesta, kehittämisestä ja toteuttamisesta yhdessä nuorten kanssa. Eduksi luetaan myös hyvät some-taidot ja valokuvaaminen sekä hyvät valmiudet leirien uintivalvontaan.

Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto avasi 12.1.2026 kokouksessaan haettavaksi nuorisotyönohjaajan viran ja nimitti viran täyttöä valmistelevaan työryhmään kasvatuksen työalan esihenkilö Nana Honkasalon, pastori Lauri Westerlundin, perhetyöntekijä Milla Kiisken sekä seurakuntaneuvoston edustajana Petri Laaksosen. Hakuilmoitus julkaistiin 13.1. Kirkkorekry-palvelun kautta sekä sosiaalisessa mediassa. Hakuaika päättyi 27.1. klo 12.

Nimittämismenettely

Seurakunnan hallintosäännön mukaisesti päätöksen valinnasta tekee seurakuntaneuvosto.

Virkaa hakeneiden vertailu

Virkaa haki 16 henkilöä, joista viidellä oli tehtävään vaadittava muodollinen pätevyys. Hakemusten perusteella työryhmä valitsi haastatteluun 4 hakijaa (4, 6, 14 ja 16). Haastatteluun kutsuttavien valinnassa painotettiin koulutusta ja työkokemusta.

Haastattelut järjestettiin Mikael Agricolan kirkon kerhohuone Tornissa 28.1. ja 29.1. Yksi hakija osallistui haastatteluun omasta pyynnöstään etäyhteydellä. Haastatteluissa selvitettiin hakijoiden motivaatiota kyseiseen tehtävään, valmiuksia onnistuneen rippikoulun järjestämiseen, alais- ja tiimitaitoja, edellytyksiä toimia konfliktitilanteissa, valmiuksia hengelliseen työhön, kokemusta messun ja messuyhteisön rakentamisesta, hakijan vahvuuksia ja kehittymistoiveita sekä osaamista sosiaalisesta mediasta. Valintaa edeltävässä vertailussa hyödynnettiin hakemuksia, haastatteluja sekä suosituksia.

Koko rekrytointiprosessin perusteella työryhmä esittää yksimielisesti nuorisotyönohjaajan virkaan sosionomi amk, kirkon nuorisotyönohjaaja Helmi Hurttaa (hakija nro 6). Kokonaisuutena arvioiden voidaan todeta, että Hurtta täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle. Hänen kokonaisnäkemyksensä nuorisotyönohjaajan työnkuvasta sekä valmiutensa toimia tässä tehtävässä tuli vahvasti näkyviin koko prosessin aikana. Hän erottui haastateltavien joukosta erityisesti kokemuksillaan nuorten messuyhteisön rakentamisesta ja kehittämisestä, tiimilähtöisellä, käytännönläheisellä ja vahvasti hengellisyyteen ankkuroidulla työotteellaan sekä näkemyksillään nuorten kutsumisesta niin henkilökohtaisesti kuin sosiaalista mediaa hyödyntäen.

Työryhmä esittää varasijalle hakijaa numero 16.

Lapsivaikutusten arviointi:

Päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia: uusi viranhaltija mahdollistaa toiminnan jatkumisen nuorten ja kouluikäisten parissa nykyisessä laajuudessa sekä lisää edellytyksiä lapsille ja nuorille saada tukea kasvulleen seurakunnassa.

Lisätiedot

Nana Honkasalo

Jakelu

Hakijat