

Lausunto seurakuntapastorin viran täyttämisestä

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 09.02.2026
186/01.01.01/2026

Esittelijä Vs. kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Auvinen Mari-Anna

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää
1.toimittaa Tuomiokapitulille liitteen mukaisen lausunnon Helsingin
tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntapastorin viran täytöstä
2.esittää, että Tuomiokapituli määräisi 1. seurakuntapastorin vakinaiseen virkaan
Lauri Westerlundin 1.4.2026 alkaen

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa on 14 papinvirkaa: kirkkoherra, kolme kappalaista ja 10 seurakuntapastoria. Kaksi seurakuntapastorin viroista on tällä hetkellä täyttämättä. Papistolla on erilaisia vastuutehtäviä, joista osa sijoittuu työaloille ja osa alueille. Nyt on tarve palkata vakinainen työntekijä seurakuntapastorin virkaan nuorisotyön jatkuvuuden takaamiseksi.

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvoston näkemyksen mukaan tässä tilanteessa on perusteltua käyttää viran täytössä Tuomiokapitulin virantäyttövaihtoehtoista vaihtoehtoa A. Vaihtoehto A) tarkoittaa seurakuntapastorin rekrytointia ilman julkista ilmoittautumismenettelyä. Seurakuntapastorin viran täyttäminen ilman julkista ilmoittautumismenettelyä on perusteltua esimerkiksi silloin, kun seurakunta haluaa antaa viranhoitomääräyksen henkilölle, joka on jo seurakunnassa palvelussuhteessa, esimerkiksi määräaikaisena papin viran haltijana.

Täytettävä virka on vakinainen 1. seurakuntapastorin virka. Työnkuvaan kuuluvat seurakuntapastorin tehtävät kuten jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset sekä nuorisopastorina toimiminen, rippikoulutyö ja kirkkoherran osoittamat muut tehtävät.

Seurakuntaneuvosto ei pidä perusteltuna avointa hakua, koska Lauri Westerlundilla on jo useita ketjutettuja määräaikaisia seurakuntapastorin kausia takanaan. Westerlundilla on jo yli puolentoista vuoden kokemus Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntapastorina toimimisesta sekä aiempaa kokemusta seurakuntapapin työstä.

Lauri Westerlund on hoitanut nuorisopapin tehtävää nuorisotyötä vahvasti kehittäväällä ja osallistavalla otteella. Hänellä on erinomaiset suositukset jo tehdystä työstä. Pitkäjänteinen ja sitoutunut henkilöstöpolitiikka näyttäytyy myös työnantajan tekona vakinaistaa sijaisuuksia erinomaisesti hoitanut työntekijä.

Viran vaativuusryhmä on 601.

Lapsivaikutusten arviointi

Asialla on positiivisia lapsivaikutuksia, koska vakituisen nuorisopapin palkkaaminen tukee jatkuvuutta Tuomiokirkkoseurakunnan nuorisotyössä.

Lisätiedot

Mari-Anna Auvinen

Jakelu

Tuomiokapituli, Lauri Westerlund