

Kiinteistöosaston henkilöstö

Kiinteistöjohtokunta 18.02.2026 § 19
331/00.00.02/2024

Esittelijä Kiinteistöjohtaja Rasimus Osmo

Päätösehdotus

Kiinteistöjohtokunta päättää

- 1) tutustua liitteenä olevaan kiinteistöosaston henkilöstöliitteeseen.
- 2) käydä keskustelun kiinteistöosaston henkilöstöresursseista.

Käsittely

Johtokunta keskusteli kiinteistöosaston henkilöstötarpeista ja osaamisrakenteesta. Toivottiin, että tehtäväkuvauksia avataan tarkemmin; millaista osaamista tehtävät edellyttävät, mitä osaamista tarvitaan jatkossa sekä mitä voidaan tarvittaessa hankkia ulkopuolelta.

Todettiin, että asia edellyttää henkilöstöosaston kanssa tehtävää kokonaisanalyysiä kiinteistöosaston henkilöstötilanteesta. Yhteisessä kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa on ollut jatkuvaa huolta kiinteistöosaston resursseista.

Esitysmateriaalia pidettiin hyvänä kaaviona toiminnan ja tulevan henkilöstösuunnittelun pohjaksi, todeten samalla, että tulevaisuuden muutokset edellyttävät oikeaa osaamista ja oikeita henkilöitä hankkeiden hoitamiseen. Hankepäälliköt vastaavat vaativimmista projekteista ja heillä on paras prosessi- ja hankekokonaisuuksien osaaminen. Tulevaisuudessa ylläpidon osaamista tulee vahvistaa merkittävästi.

Henkilöstöosaston todettiin olevan jo nyt kuormittunut, ja kiinteistöasioiden todettiin vaativan erityisymmärrystä. Tästä johtuen ulkopuolisen konsultin käyttöä harkittiin perustelluksi henkilöstösuunnittelun suhteen. Kuitenkin yhteistyön henkilöstöosaston ja kiinteistöosaston välillä katsottiin olevan ensiarvoisen tärkeää. Suunnitelman tulee lisäksi noudattaa yhtymän yhteisiä henkilöstölinjauksia. Tällä hetkellä hankepäälliköistä on pulaa, mikä korostaa resurssitarpeiden suunnittelun kiireellisyyttä.

Päätös

Kiinteistöjohtokunta päätti

- 1) tutustua liitteenä olevaan kiinteistöosaston henkilöstöliitteeseen.
- 2) käydä keskustelun kiinteistöosaston henkilöstöresursseista.
- 3) , että kiinteistöosaston henkilöstötarpeesta tulee tehdä selvitys.
- 4) , että kiinteistöosaston tehtäväkuvat tulee määritellä seuraavan 5-10 vuoden ajalle.

Selostus

Kiinteistöosastolla tulee eläköitymään huomattava määrä seuraavan viiden vuoden sisällä (eläköitymisajankohdat liitteessä ovat arvioita). Rekrytoinneissa tullaan keskittymään ennakoivaan korvausrekrytointiin, jotta voidaan varmistaa osaamisen ja resurssien riittävyys kiinteistökantaan nähden ja investointisuunnitelmien toteuttaminen on mahdollista.

Suunnitelmissa oleva lisärekrytointina tehtävä taloteknisen asiantuntijan rekrytointi tulee täyttämään pitkään vallinnutta resurssivajasta kyseisellä osa-alueella. Leirikeskustustyöntekijöiden rekrytointi ja määrä suunnitellaan ajankohtaisesti tilanteen mukaan. Yleisesti tehtäväkuvien sisällöt ja vaatimukset tullaan arvioimaan uudel-

leen tehtävien vapautumisen lähestyessä, jotta rekrytoinneilla voidaan vastata ajankohtaiseen osaamistarpeeseen.

Kiinteistöosaston kriittisiin toimintoihin, joihin tulevaisuudessa tulee panostaa lukeutuvat

- Kiinteistöjen kunto- ja turvallisuusasiat
- Hankkeiden rakennuttamisosaamisen jatkuvuus
- Talotekninen osaaminen
- Hankintaosaaminen
- Talousosaaminen
- Vastuullisuusasiat
- Kiinteistökehitysoosaaminen

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi