

Yhteisen seurakuntatyön tiimimuutokset ja kahden tiimin lakkauttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.01.2026
381/01.01.00/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää yhteisen seurakuntatyön tiimirakenteen uudistamisesta YKKn työnjakopäätöksen mukaan:

1) perustaa uuden kasvatuksen tiimi 1.1.2026 alkaen ja siihen kuuluvat seuraavat henkilöt:

- (rekrytoitavana oleva kasvatuksen pastori, tiimin lähijohtaja)
- Pauli Syrjö, nuorisotyön sihteeri, lähijohtaja 31.1.2026 saakka
- Jan Ahonen, pastori, nuoret aikuiset (50% työajalla)
- Sanna Parkkinen, erityisnuorisotyön ohjaaja
- Tiina Kinnunen, erityisnuorisotyön ohjaaja, lähijohtaja 31.1.2026 saakka
- Janne Rissanen, viittomakielisen pastorin virka (Helsingin hiippakunnan kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen perusteella)
- hanketyössä sen päättymiseen saakka Demian Seesjärvi

2) että YSKän toimintakeskukset -tiimiin (entinen leiri- ja toimintakeskusten tiimi) kuuluvat 1.1.2026 alkaen seuraavat henkilöt:

- (Rekrytoitavana oleva toimintakeskusjohtaja 1.1.2026 alkaen, lähijohtaja)
- Leirikeskuskoordinaattori Anna Järvi-Oshaug
- Lekholmenin toiminnanjohtaja Alina Gränö
- Kausityöntekijät tarpeen mukaan palkattuina

3) että Matteuksenkirjon Varustamon tiimiin 1.1.2026 alkaen siirtyvät seuraavat henkilöt:

- Suntio Mirja Perälä
- Erityisnuorisotyön ohjaaja Elina Törrönen
- Erityisnuorisotyön ohjaaja Leena Korhonen
- Kokki, Liisa Haveri
- Erityisnuorisotyön ohjaaja Mirva Laanti
- Vammaistyön pappi Heli Ojalehto
- Vahtimestari Topi Laanti

4) Sairaalasielunhoidon Meilahden tiimiin siirtyy sairaalalapsityöhön 1.1.2026 alkaen lapsityönohjaaja Satu Laakso

5) Perheneuvonnan tiimiin siirtyy 1.1.2026 erityisnuorisotyön ohjaaja Henna-Mari Kettusaari

6) Monikielisen seurakunta työn tiimiin siirtyy kansainvälisen työn sihteeri Tarja Korpaeus- Hellsten 1.2.2026

7) että monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön tiimit lakkaavat viimeistään 31.1.2026.

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

Taustaa

Yhteisen kirkkoneuvoston keväällä 2025 tekemä Työnjako-päätös velvoitti Yhteistä seurakuntatyötä tekemään muutoksia. Päätös sisältää keskeisiä linjauksia ja strategisia painotuksia koskien diakoniaa, sairaalasielunhoitoa, perheneuvontaa, oppilaitostyötä, monialaista kasvatustyötä sekä erityisnuorisotyötä ja vieraskielistä työtä.

Päätös velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajaa toteuttamaan listatut muutokset. Tämä ratkaisu liittyy seuraaviin päätöskohtiin:

Yhteisen diakonian osalta (kohta 2 c sekä 4 a):

Yhteisesti toteutetaan erityisdiakoniaa (asunnottomat, kriminaalityö, paperittomat, vammaistyö) 1–2 yhteisessä Varustamossa / diakoniakeskuksessa.

Yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä:

10 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla sekä Hermannin diakoniakeskuksen tiloista luopuminen ja toiminnan siirtäminen Paavalin kirkkoon.

Sairaalasielunhoidon osalta (kohta 5 a):

Sairaalasielunhoidon lähtökohtana on potilaiden ja heidän omaistensa kohtaaminen.

Perheneuvonnan osalta (kohta 7 d):

Työtä kohdennetaan nuorten aikuisten perheisiin.

Monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön osalta (kohdat 11 a, 12 a ja b sekä 13 a):

Monialainen kasvatusta ja erityisnuorisotyö yhdistetään. Rippikoulun hyvien toimintamallien kehitystyötä jatketaan.

Nuorten aikuisten äänen kuuluminen, heidän tilanteidensa ymmärtäminen, elinolosuhteiden tukeminen sekä yhteisön rakentaminen ovat keskeisiä tavoitteita.

Yhteisten palveluiden sisäiset muutostoimenpiteet vuoteen 2030 mennessä: 7 htv:n henkilöstövähennys (vuoden 2023 talousarvion tasoon nähden) luonnollisen poistuman avulla.

Vieraskielisen työn osalta (kohta 14 a):

Tutkitaan ja kehitetään vieraskielisen työn organisointimalleja. Ratkaisut tehdään yhteistyössä vieraskielisten jäsenten ja toiminnassa mukana olevien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa.

Yhteisessä seurakuntatyössä muutosta on toimeenpantu dialogisesti henkilöstöä kuullen osana Uusi YSK -projektia.

Muutosta on toteutettu siten, että on huomioitu se miten yhteinen seurakuntatyö voi toimia tehokkaasti ja täyttää niitä velvoitteita ja tehtäviä mitä sille on annettu myös tilanteessa, jossa on vähemmän resursseja. Samalla on myös otettu kantaa siihen mitkä toiminnot ovat sellaisia, että niitä ei enää voida toteuttaa.

Yllä olevat päätöskohdat ovat ainoastaan osa niistä päätöksistä, joita tulee tehdä niin, että operatiivisessa toiminnassa toteutetaan Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksiä.

Lähtökohtana on nyt kasvatuksen selkeyttäminen sekä toimintakeskusten kehittäminen. Kasvatuksen osalta pyritään siihen, että palvelukokonaisuus olisi niin selkeä kuin mahdollista. Toimintakeskusten kohdalla taas sopeudutaan siihen uuteen tilanteeseen missä yhteisellä seurakuntatyöllä on laajempi vastuu kuin aikaisemmin.

Yhteisen kirkkoneuvoston siirto-oikeuden käyttäminen

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Otto Lehtipuu pyysi määrääjän puitteissa, että yhteinen kirkkoneuvosto käsitelisi yhteisen seurakuntatyön johtajan viranhaltijapäätösten §189/2025 (Yhteisen seurakuntatyön tiimimuutokset ja kahden tiimin lakkauttaminen) ja §190/2025 (Toimintakeskusjohtajan tehtävän täyttäminen) siirtämistä toimielimen päätettäväksi.

Johtava juristi Saara Haukipuro selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin kymmenen puheenvuoroa.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan ne, jotka kannattavat viranhaltijapäätöksen §189/2025 hyväksymistä, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat viranhaltijapäätöksen §189/2025 siirtämistä YKN:n käsiteltäväksi äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja ilmoitti äänestystuloksen: jaa-ääniä annettiin 3 (Solastie, Vuori, Vuorinen) ja ei-ääniä annettiin 12 (Asikanius, Auvinen, Assmann, Halme, Harms-Aalto, Heikkilä, Lainela, Lehtipuu, Raike-Ojanen, Raittinen, Salenius, Voipio-Pulkki)

Päätös: Yhteisen seurakuntatyön johtajan viranhaltijapäätös §189/2025 siirretään käsiteltäväksi yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 15.1.2026.

Yhteisen seurakuntatyön tiimimuutoksia koskevan päätöksen perustelut

Päätösesityksen taustalla on pyrkimys sopeuttamaan toimintaa resurssien vähentyessä sekä turvaamaan toiminnan palvelutasoa. Lisäksi tavoitellaan yhteisen seurakuntatyön sisäisen vuorovaikutuksen ja yhteistoiminnan lisääntymistä sekä yhteistyön jatkuvaa kehittymistä seurakuntien ja eri kumppanien kanssa.

Sairaalasielunhoidon kohdalla pyritään, resurssin suuntaamisella Uuteen Lastensairaalaan, vastaamaan sairaalan, lasten ja heidän perheidensä tarpeisiin

voimassa olevan yhteistyösopimuksen mukaisesti. Sairaалalapsityö voi toteuttaa tehokkaammin osana sairaалasielunhoitoa, josta syystä tämä tulee hallinnoida sairaалasielunhodin kautta tulevaisuudessa. Kyseessä on yhden työntekijän siirtäminen kasvatuksen tiimistä sairaалasielunhoidon tiimiin.

Pastori Sanna Parkkinen, joka on toiminut määräaikaisena Mustasaaren toimintakeskuksen toiminnanjohtajana, hoitaa 31.3.2026 saakka Mustasaareen liittyviä erityistehtäviä. Hallinnollisesti hän kuuluu uuteen kasvatuksen tiimiin, mutta toiminnallisesti hänen työnsä kohdistuu alkuvuodesta YSKän toimintakeskusten tiimiin.

Kansainvälisen työn sihteeri Tarja Korpaeus-Hellstenin siirto tapahtuu vasta 1.2.2026, sillä monikielisen seurakuntatyön organisointi on vielä kesken.

Monialaisen kasvatuksen ja erityisnuorisotyön tiimit lakkaavat eri aikaan kun uusi kasvatuksen tiimi perustetaan. Tämä johtuu siitä, että lähijohtajien tulee yhdessä tiimien kanssa laatia tammikuun aikana mm. toimintakertomukset ja hoitaa kirjanpidolliset asiat kuntoon. Lähijohtajat osallistuvat myös johtamisen 360 - kyselyyn, jossa arvioidaan vuoden 2025 johtamista. Erityisnuorisotyön osalta on todettu, että seurakunnilla on valmiuksia ja resursseja toteuttaa enemmän erityisnuorisotyötä kuin mihin yhteisessä seurakuntatyössä on enää mahdollisuuksia. (, keltainen korvaisi sulkuihin jäävän Jussin ehdotus on paremmat edellytykset ottaa vastuuta tämän kohderyhmän nuorista kuin seurakuntayhtymän erityisnuorisotyökeskuksella.) Seurakuntayhtymän tehtävänä tulee olemaan edelleen seurakuntien erityisnuorisotyön tukeminen ja vahvistaminen sekä eräät määrittävät erityisryhmätoiminnot . Nuoriin erityisnuorisotyön piirissä suunnattu vankilatyö siirretään pääosin varustamoissa erityisdiakonian vastuualueella tapahtuvaksi.

Kasvatuksen tiimin kohdalla on todettu, että yhteisen seurakuntatyön tehtävät supistuvat uuden perussäännön astuessa voimaan. Samalla tiimirakennetta on suunniteltu siten, että niitä tehtäviä, jotka kuuluvat yhtymälle, hoidetaan selkeästi ja tehokkaasti sekä että kokonaisuuksien hallinta myös toteutuu paremmin.

Perheneuvonnan kehittäminen on aloitettu siten, että seurataan tarkasti tilastoja sekä luodaan mahdollisuuksia erilaisiin toimintakonsepteihin. Tässä vaiheessa toteutettava muutos lähtee erityisnuorisotyön tiimin yhdistämisestä kasvatuksen tiimiin ja on suunniteltu Walk-in terapian siirtäminen perheneuvontaan.

Monikielisen tai vieraskielisen työn kohdalla on selvitetty erilaisia ratkaisumalleja miten toimintaa voidaan organisoida kun resurssitarpeet kasvavat, mutta resurssit vähenevät. Työnjako yhtymän ja seurakuntien välillä on edelleen vaiheessa tämän asian kohdalla.

Toimintakeskustiimin uusi organisointi lähtee niistä kehittämistarpeista, jotka liittyvät leirikeskukseen sekä Mustasaaren ja Lekholmenin toimintojen uudelleen järjestelyyn. Tämän lisäksi varaudutaan siihen, että yhteiselle seurakuntatyölle tulee lisää vastuuta koskien Kampin kappelia, Mikael Agricolan kirkkoa sekä Suomenlinnan kirkkoa. Toiminnallisesti kaikkia näitä keskuksia tulee kehittää huomioiden kokonaisuus sekä niin, että resurssit pidetään kohtuullisina. Mustasaaren kohdalla poistetaan toiminnanjohtajan virka. Hänen tilalleen tulee toimintakeskusjohtaja joka johtaa sekä Mustasaaren, Lekholmenin, leirikeskusten, sekä riippuen tulevista päätöksistä myös Kampin kappelin, Mikael Agricolan kirkon ja Suomenlinnan kirkon toimintaa, apunaan Mustasaaren ja Lekholmenin toiminnanohjaajat, leirikeskuskoordinaattori sekä muu kausihenkilökunta, että tulevien päätösten mukaan otettava henkilökunta.

Prosessissa on kuultu viranhaltijoita ja työntekijöitä yhdessä, sekä jokaista henkilökohtaisesti syksyn 2025 aikana kirkon yhteistoimintasopimuksen (liite 10, KirVesTes) mukaisesti. Tapaamisista on laadittu muistiot. Työntekijöiden kanssa ennakkoon käytyjen keskustelujen perusteella työnantaja on esittänyt työntekijöille siirtymistä uusiin tiimeihin.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 4. luvun 9 §, kohta 3. alakohdat k, l, m ja n.

Hallintosäännön 4. luvun 11 §

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntayön vs. johtaja Jussi Murtovuori jussi.murtovuori@evl.fi

Jakelu

asianosaiset