



EETTISET OHJEET (CODE OF CONDUCT)

Hyväksytty yhteisessä kirkkoneuvostossa 14.12.2023.

Johdanto ja tavoitteet

Tämän ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Helsingin seurakuntayhtymässä (seurakunnat ja yhteiset yksiköt) noudatetaan kristillisten periaatteiden lisäksi yhteisiä eettisiä vähimmäisperiaatteita. Ohjeen taustalla ovat seurakuntayhtymän strategiassa mainitut arvot. Ohje koskee jokaista työntekijää työtehtävästä tai työsuhteen muodosta riippumatta sekä luottamushenkilöitä, ja kaikilta edellytetään sen noudattamista.

Soveltamisala

Tätä ohjetta sovelletaan kaikissa Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa sekä yhteisissä yksiköissä ja työmuodoissa, ja niiden henkilökunnan tulee toiminnassaan noudattaa tässä kuvattuja määräyksiä.

Edellytämme lakien ja vastuullisten toimintatapojen noudattamista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.

Toimintaohjeet

1. Toiminnan yleisperiaatteet

Helsingin seurakuntayhtymä edellyttää kaikilta työntekijöiltään (niin johdolta kuin työntekijöiltäkin) sitoutumista työtapaan, joka perustuu:

- lakien noudattamiseen
- selkeisiin ja läpinäkyviin toiminta- ja päätöksentekorakenteisiin
- kunnioittavaan yhteistoimintaan kirkon jäsenien, työtovereiden, palveluntarjoajien ja muiden sidosryhmien kanssa
- avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen
- tehtävien parhaaseen mahdolliseen suorittamiseen
- oman toiminnan ja ammattitaidon kehittämiseen
- luottamuksellisen tiedon huolelliseen säilyttämiseen

2. Intressiristiriidat

Seurakuntayhtymän työntekijöiden ei tule osallistua toimintaan, joissa syntyy ristiriitaa seurakuntayhtymän edun ja henkilökohtaisen tai oman lähipiirin edun välillä. Jokaisen velvollisuus on tuoda avoimesti esiin tällaisen ristiriidan mahdollisuus. Seurakuntayhtymän ja seurakunnan talous on huolellisesti pidettävä erillään henkilökohtaisesta taloudenpidosta.

3. Lahjat, lahjonta, korruptio

Seurakuntayhtymän työntekijöiden ei tule ottaa vastaan minkäänlaisia lahjuksia, eikä tavanomaisesta poikkeavia liikelahjoja. Seurakuntayhtymän työntekijöiden ei tule edistää toimintaa lahjonnalla, kiristyksellä eikä millään muulla sopimattomalla tai lainvastaisella tavalla.

4. Viestintä

Seurakuntayhtymän viestinnän ja tiedonkulun tulee olla avointa, mahdollisuuksien mukaan ennakoivaa ja perustua tosiasioihin.

5. Vilpillisen toiminnan estäminen

Kaikenlainen vilpillinen toiminta on seurakuntayhtymässä kiellettyä. Kaikki väärinkäytösepäilyt selvitetään ja ne johtavat työnjohdollisiin toimenpiteisiin sekä tarvittaessa asiasta tehdään myös tutkintapyyntö.

6. Yhdenvertainen kohtelu

Yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja oikeudenmukaisuus ovat keskeisiä periaatteita seurakuntayhtymän henkilöstövalinnoissa, palkkauksessa, työssä etenemisessä ja muissa henkilöstöasioissa. Seurakuntayhtymässä arvostetaan aktiivisuutta, omaaloitteellisuutta ja yhteistyötaitoja.

Hyvän työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen on yhteinen tehtävä. Toimiva ja reilu työyhteisö, jossa kaikkien on hyvä työskennellä, syntyy keskinäisestä luottamuksesta, ihmisen arvostamisesta, aidosta välittämisestä, auttamishalusta sekä avoimesta yhteishengestä.

Työpaikkakiusaaminen, syrjintä, häirintä tai muu sopimaton käyttäytyminen ei ole hyväksyttävää. Seurakuntayhtymä edellyttää kaikkien toimivan eettisesti ja noudattavan luottamuksellisuutta sekä hyviä viestintäkäytäntöjä myös sosiaalisessa mediassa. Työnantajana seurakuntayhtymä huolehtii henkilöstön terveellisistä ja turvallisista työolosuhteista sekä noudattaa työehtosopimuksia ja työlainsäädäntöä.

7. Ohjeen toimeenpano ja noudattamisen seuranta

Tämän ohjeen toimeenpanon perustana on seurakuntayhtymän ylimmän johdon ja kaikkien esimiesten tinkimätön esimerkki. Lisäksi kukin yksikkö tai seurakunta laatii tarpeelliseksi katsomansa tarkemman ohjeistuksen, jonka avulla voidaan varmistua näiden periaatteiden noudattamisesta.

Kukin esimies on vastuussa alaistensa toimintatavoista. Esimiehen on huolehdittava uusien työntekijöiden eettisten ja täydentävien ohjeiden perehdyttämisestä. Kunkin työntekijän on epäselvissä tilanteissa tarkistettava esimieheltään tai yhtymän lakimieheltä oikea toimintatapa. Raportointi tämän eettisen ohjeen vastaisesta menettelystä on jokaisen työntekijän vastuulla. Ilmoituksen voi tehdä omalle esimiehelle tai hänen esimiehelleen, sisäisen tarkastuksen päällikölle tai seurakuntayhtymän lakimiehelle, ja esimies on velvollinen ilmoittamaan rikkomistapauksesta seurakuntayhtymän lakimiehelle. Työntekijöille ei aiheudu työhön liittyviä seuraamuksia toimintaohjeen rikkomistapauksen raportoinnin johdosta.

Kokonaisvastuu tämän ohjeen toimeenpanosta on yhteisellä kirkkoneuvostolla ja seurakuntien tasolla seurakuntaneuvostolla. Seurakuntayhtymässä toimeenpanoa

koordinoi seurakuntayhtymän lakimies. Seuranta toteutetaan seurakuntayhtymässä osana sisäistä tarkastusta.

Täydentävät ohjeet

Seurakuntayhtymän sisäiset ohjeet ja säännöt. Sijoitustoiminnan eettiset periaatteet on kuvattu seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelmassa. Kirkkohallituksen ohje "Vieraanvaraisuus, edut ja lahjat seurakunnassa".

Päätöksenteko, muutokset ja vastuullinen taho

Eettistä ohjetta tarkastellaan säännöllisin väliajoin ja sitä päivitetään tarvittaessa. Eettisen ohjeen omistaja on virkasuhteinen seurakuntayhtymän johtava juristi ja sen päivittämisestä sekä siihen tehtävistä muutoksista vastaavat hallinto-osasto ja sisäinen tarkastus yhdessä.