

LUONNOS Lausunto

Kallion seurakunta kiittää mahdollisuudesta lausua yhteisen seurakuntatyön johtosäännöstä. Kokousmateriaalin perusteella näyttää siltä, että asiaa on pohdittu laajasti ja perusteellisesti perusteellista työnjaon prosessia hyödyntäen. Seurakunnalla ei ole huomautettavaa sisällöstä, vaan puolestamme Yhteinen kirkkoneuvosto voi hyväksyä johtosäännön.

Seurakunnan näkökulmasta johtosäännön sijasta keskeistä on se, mitä tapahtuu käytännössä. Yhtymän henkilöstömäärän kehitystä tulee seurata säännöllisesti ja pitää huolta siitä, ettei talouden haastaessa Kirkko Helsingissä -kokonaisuutta yhtymän henkilöstömäärä kasva nykyisestä.

Johtosäännön ensimmäinen ja kolmasosa näyttää selkeältä johtosääntöluonteiselta tekstiltä, jossa toimivalta ja tehtävät on kuvattu organisaatiota selkeyttäen. Tällaiselle tekstille on tarve.

Johtosäännön luonteeseen liittyen voidaan kohdasta kaksi esittää kysymys, että onko jokaisen työntekijän toimenkuva tai yksittäinen työtehtävä löydyttävä johtosäännöstä vai tulisiko jatkossa johtosääntö perustua enemmän työn tavoitteisiin, jota voidaan sitten toteuttaa myös muillakin tavoin kun virkoja tai työsuhteita perustamalla. Kaikilta osin otsikot eivät ole myöskään kovin informatiivisia (mm. kirkon yhteinen verkostotoiminta?), mutta selostusteksti avaa ajatusta tarkemmin esimerkiksi seurakuntien ja seurakuntayhtymän välisestä työnjakoasta.

Johtosääntö on Kallion seurakunnan näkökulmasta riittävän hyvä, jotta se voidaan hyväksyä ja jatkaa yhteisen työn kehittämistä sisällöistä käsin.

Helsingissä 10.3.2026

Kallion seurakunta