

Diakonin viran avaaminen ja täyttäminen

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
10.02.2026 § 9
595/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Päätetään valita diakoni-sosionomi YAMK Anne Kuusisto Kallion seurakunnan diakonin virkaan 1.4.2026 lähtien. Viran vaativuusryhmä 503. Virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Käsittely

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
09.12.2025 § 93

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Päätetään
1. Avata Kallion seurakuntaan diakonin virka.
2. Päätetään viran erityisiksi painopisteiksi hakuvaiheessa verkostot, vaikuttaminen sekä nuoret aikuiset.
3. Valtuutetaan kirkkoherra viimeistelemään hakuilmoitus liitteen pohjalta.
4. Valuutetaan henkilöstötyöryhmä valmistelevaan rekrytointia helmikuun kokoukseen.

Käsittely

Päätös

Päätettiin
1. Avata Kallion seurakuntaan diakonin virka.
2. Viran erityisiksi painopisteiksi hakuvaiheessa verkostot, vaikuttaminen sekä nuoret aikuiset.
3. Valtuutettiin kirkkoherra viimeistelemään hakuilmoitus käydyn keskustelun ja liitteen pohjalta.
4. Valtuutettiin henkilöstötyöryhmä valmistelevaan rekrytointia helmikuun kokoukseen.

Selostus

Johtava diakoni Anne Mäki-Kokkila on jäämässä eläkkeelle tammikuun lopussa. Seurakuntaneuvosto on valmistellut asiaa lähetekeskusteluissa. Diakonien määrä Kalliossa on vähentynyt vuosien aikana. Tästä syystä varsinaista johtavan diakonin viran avaamista ei pidetä enää ensisijaisena. Sen sijaan paine perustyössä on lisääntynyt. Diakonien virkoja on jätetty täyttämättä eläköitymisten yhteydessä 1,5 htvn verran. Tästä syystä pohjaesityksenä on, että tässä vaiheessa täytetään diakonin virka ja jätetään täyttämättä johtavan diakoniatyöntekijän virka.

Viran erityisiä painopisteitä on valmistelu sekä seurakuntaneuvoston työskentelyssä lokakuun 2025 kokouksessa että diakonitiimien kanssa. Liitteessä on luonnos hakuilmoitukseksi. Sen perusteella viran erityisiksi piirteiksi ajatellaan verkostotyö, vaikuttamistoiminnan vahvistaminen sekä kohderyhmänä nuoret aikuiset. Sosiaalisen median viestinnän käytön osaaminen on tärkeä taito tässä tehtävässä. Tehtävänkuva on lähetetty palkanmääritykseen yhtymän henkilöstöpalveluihin.

Seurakunta on hakenut ja saanut lisäksi tarveharkintaisen määrärahan, jonka perusteena on oppilaitosdiakonikokeilu. Tämä rekrytointi toteutuu myös alkuvuodesta 2026. Samanaikaisuus tukee kohderyhmälähtöisyyttä.

Diakonian vaikutus alueen lapsiperheisiin on merkittävä. Erityisen haavoittuvassa asemassa ovat yhden huoltajan perheet. Diakonian asiakasryhmässä on tunnistettu, että nuorten aikuisten ryhmässä on paljon nuoria yhden vanhemman lapsiperheitä.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi

Selostus

Virkaan valittavalta päätettiin seurakuntaneuvoston huolellisen valmistelun jälkeen edellyttää erityisinä painopisteinä ymmärrystä nuorten aikuisten diakonisista haasteista, kokemusta verkostoissa tapahtuvasta työstä sekä viestinnän ja vaikuttamistyön ymmärrystä. Lisäksi edellytettiin vahvaa näkyä diakonian tehtävästä seurakunnasta, diakonian perustehtävien hallintaa sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä tehdä työtä tiimeissä.

Haku aika virkaan oli 11.12.2025 - 12.1.2026 kello 16. Tehtävään haki 20 henkeä, joista 12 kertoi olevansa kelpoisia tehtävään. Rekrytoinnin alkuvaihe suoritettiin anonyymina rekrytointina. Hakijoiden ansiovertailu hakemuksien pohjalta tehtiin virkatyönä kirkkoherran ja vt. johtavan diakoniatyöntekijän itsenäisesti arvioidessa hakijat. Yksimielisesti oli selvää, että viisi hakijoista valittiin haastatteluun. Haastatteluun pääseminen edellytti, että viran erityisistä piirteistä (nuorten aikuisten, verkostotyön tai vaikuttamistyön) osalta oli hakemuksessa pystytty osoittamaan erityistä osaamista kahdessa kolmesta. Lisäksi arvostettiin kehittämisorientoitumista. Haastatteluun valittiin hakijat: 7, 15, 16, 19, 20. Lopuilla hakijoilla kokemus tai osaaminen viran erityisistä piirteistä oli lyhytkestoista (alle vuosi) tai sitä ei ollut lainkaan.

Haastattelut toteutettiin 19.1. neljän hakijan osalta. Haastattelijoina olivat kirkkoherra Riikka Reina, seurakuntaneuvostosta Satu Himanen sekä Lasse Käärme Koski ja sihteerinä Esa-Pekka Helanne. Yhden hakijan osalta haastattelu hänestä johtuvista syistä ei onnistunut tuona päivänä, vaan se toteutettiin 25.1. Reinan ja Helanteen toimesta.

Haastattelussa kävi ilmi, että hakija 20 ei ollut kelpoinen hakija, sillä hänen tutkintonsa valmistui vasta hakuajan jälkeen. Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2. luku, 9 § mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa henkilö, joka ennen hakuajan päättymistä on täyttänyt kelpoisuusvaatimuksen. Hakija 19 omasi varsin pitkän työkokemuksen diakoniasta. Hänen ammatillinen osaaminen

kohderyhmästä ja organisaatiotason verkostoistoitumisesta jäi kuitenkin muita hakijoita vähäisemmäksi. Hakija 7 ei ollut työskennellyt seurakunnan diakoniatyössä ja hänellä ei ollut kokemusta nuorista aikuisista. Hänen osaamisensa hanke- ja järjestötyössä oli hakijan vahvuus, mutta samaa kokemusta oli laajemmin myös muilla hakijoilla.

Haastatelluista vahvimmat olivat hakijat 15 ja 16. Molemmilla näillä hakijoilla oli sosionomi YAMK tutkinto. Hakijat olivat tasavahvoja myös viestinnän ja vuorovaikutuksen vaatimuksissa.

Hakijalla 15 oli 17 vuoden kokemus sote-alalta nimenomaan nuorten ohjaajana sekä kaksi kahden vuoden hanketta, joista toinen asunnottomuutta vähentävässä projektissa hanketyöntekijänä ja toinen täsmätyökykyisten vammaisten henkilöiden työllistymistä edistävässä hankkeessa seurakuntayhtymässä. Hänellä oli lisäksi laajasti työtä tukevaa koulutusta mm. ammatillinen opettaja, aikuiskasvatustieteen perusopinnot, mielenterveys ja päihdetyön erikoisammattitutkinto, dialogisen ohjauksen perusteet, sosionomi - diakoni AMK, terveydenhoitaja AMK, lastenhoitaja. Hakijalla oli vahva kehittämiseen pyrkivä työote. Hän on tottunut toimintojen yhteiskehittämiseen asiakkaiden kanssa. Hakijalla oli kykyä soveltaa nopeasti ja muuttaa työtapaansa vastaamaan muuttuvaa tilannetta ja kykeni tuottamaan työhön liittyvää sisältöä ja tekstejä luontevasti. Erityisenä vahvuutena organisaatiotason verkostoitumiskyky ja kontaktien luominen.

Hakijalla 16 oli 10 vuoden työkokemus diakoniatyöntekijänä seurakunnassa sekä viimeisimpänä 2,5 vuotta erityisuorten ohjaajana lastensuojelussa. Lisäksi hän oli tehnyt keikkatöitä hätämajoituksessa sekä lastenhoitajana. Koulutus Sosionomi YAMKin lisäksi, sosionomi - diakoni AMK ja lähihoitaja. Hakijalla on vahva kokemus paikallisseurakunnan diakoniatyöntekijänä toimimisesta. Hän toimii tällä hetkellä nykyisessä työssään moniammatillisten verkostojen kanssa. Hän osasi myös sanoittaa hyvin verkostoissa toimimisen arvoa seurakuntatyölle. Vahvuutena ihmisten kanssa työskenteleminen ja vapaaehtoisten osallistaminen yhteisen työn rakentamiseksi. Tottunut luomaan uutta ja kehittämään työssään. Hakijalla oli kokemuksesta nousevaa ymmärrystä nuorten ja nuorten aikuisten maailmasta monista kulmista. Hakija sanoitti luontevasti hengellisillä sanavalinnoilla diakoniatyön arvoja ja seurakuntalaisten palvelun ja tarpeisiin vastaamisen tärkeyttä

Hakijoista hakija 16 oli vahvempi seurakuntatason diakoniatyön osaaja. Hakijan 15 vahvuutena ovat vahva kehittämiseen suuntautuva työote sekä verkostoissa toimimisen kokemus. Hakijan heikkoutena kokemuksen puute paikallisseurakunnan diakoniatyöstä, mutta hakijalla on kykyä ottaa tehtävät haltuun onnistuneesti kokeneen tiimin tuella. Molemmilla hakijoilla oli vahva työkokemus nuorten aikuisten parissa tehtävästä työstä

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto on asettanut toiveeksi diakoniatyön kehittämisen verkosto- ja vaikuttamislähtöiseen suuntaan. Hakijoista Anna Kuusistolla on vahvin osaaminen tämän kaltaiseen työotteeseen. Hakijan vahvuutena ovat vahva kehittämiseen suuntautuva työote sekä verkostoissa toimimisen kokemus, joita Kallion seurakunnassa tulee vahvistaa. Hänen osaamisalueensa täydentävät parhaiten tiimiä.

Päätöksellä on lapsivaikutuksia, jotka on huomioitu ansiovertailua tehdessä.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi, henkilöstötyöryhmän jäsenet

Jakelu

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli, hr, hakijat