

Virkamääräyksen pyytäminen VII seurakuntapastorin virkaan (nuoret aikuiset)

Malmin seurakunnan seurakuntaneuvosto
09.02.2026 § 8
109/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Malmin seurakunta Perttilä Elina

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää pyytää virkamääräystä VII seurakuntapastorin virkaan pastori, teol.maist. Erik Hietavalle 1.3.2026 alkaen. Virka sijoittuu vaativuusryhmään 601, ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Hakijalta edellytetään hyväksyttävä todistus terveydentilasta.

Käsittely

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Päätöshistoria

Selostus

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 3.11.2025 aloittaa VII seurakuntapastorin rekrytoinnin julkisella ilmoittautumismenettelyllä. Hakuilmoitus (liitteenä) julkaistiin KirkkoRekryssä, ja ilmoittautumisaikaa oli 3.12.2025-2.1.2026. Tänä aikana ilmoittautuneita tuli yhteensä 16, joista yhdellä ei ollut pappisvihkimystä, joka tässä virassa oli edellytyksenä.

Seitsemän hakijaa kutsuttiin videohaastatteluun. Perusteena videohaastatteluun kutsumiselle olivat hakemusasiakirjat, koulutus, työkokemus sekä hakudokumenteista välittynyt viestinnällinen osaaminen. Määräaikana kaikki seitsemän kutsuttua osallistuivat videohaastatteluun. Videohaastattelussa kiinnitettiin huomiota siihen, miten hakija sai viestitettyä asiansa videon kautta ja millainen läsnäolo videosta välittyi. Nämä seikat ja muu hakumateriaali huomioitiin siinä, ketä kutsuttiin jatkohaastatteluihin.

Ensimmäiseen livehaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa. Tämä haastattelu pidettiin Malmin Varustamolla torstaina 15.1.2026. Haastattelijoina olivat kasvatuksen johtaja Minna Karas, johtava pappi James Cox, hallintopappi Anni Punkka ja kirkkoherra Elina Perttilä. Nämä samat viranhaltijat päättivät videohaastatteluun kutsuttavat sekä ensimmäisen livehaastattelun jälkeen toiseen livehaastatteluun kutsuttavat. Tässä ensimmäisessä livehaastattelussa selvitettiin hakijoiden osaamista ja kiinnostuksen kohteita sekä heidän tarpeitaan ja toiveitaan suhteessa Malmin seurakunnan työyhteisöön, johtamiseen ja toimintaympäristöön.

Toiseen livehaastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, jotka arvioitiin vahvimiksi kaiken rekrytoinnin aiemmissa vaiheissa hankitun tiedon pohjalta. Haastattelut pidettiin Malmin Varustamolla 19.1.2026 ja 21.1.2026. Haastattelijoina olivat henkilöstötyöryhmästä Riikka Dahlman, Eila Sainio, Pekka Salomaa sekä viranhaltijoista James Cox, Minna Karas, Anni Punkka ja Elina Perttilä.

Hakijat A, B ja C olivat kaikki vahvoja hakijoita tähän virkaan. Heillä on jonkin verran toisistaan poikkeavaa osaamista ja kokemusta, ja haastattelijat kävivät keskustelun siitä, mikä osaaminen on tärkeintä juuri tässä virassa ja sen hyvässä hoitamisessa nyt ja tulevana vuosina. Kaikilla hakijoilla on sama pohjakoulutus, jonka lisäksi hakijalla C on lähes valmis maisterin tutkinto toiselta alalta. Työkokemusta on tutkinnon suorittamisen jälkeen pisimpään hakijalla B, toiseksi pisimpään hakijalla A ja näistä kolmesta vähiten hakijalla C. Seurakuntatyön kokemusta on eniten hakijalla A, toiseksi eniten hakijalla C ja vähiten hakijalla B. Työkokemuksen osalta erityisenä

vahvuutena haettavana olevaan virkaan katsottiin hakijan B osalta paitsi pisin työkokemus, myös erityisen merkittävänä reilun neljän vuoden pituinen työkokemus nuorten aikuisten kohderyhmässä työllisyyspalveluissa ja työkyvyn asiantuntijana. Malmin seurakunnassa nuorten aikuisten työn painopisteeksi on valittu yksinäisyyden ehkäiseminen, mikä on peruste tälle painotukselle työkokemuksen suhteen.

Hakijoiden A, B ja C yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot ovat hyvät. Vahvimmat vuorovaikutustaidot välittyivät hakijan B vastauksissa ja vuorovaikutuksessa haastattelutilanteissa. Hän vastasi haastaviin kysymyksiin hyvin, osasi rajata kysymyksiä ja osoitti kykyä rakentavalla tavalla käsitellä eteen tulevia haasteita.

Halu kehittää omaa osaamista ja työn tekemisen tapoja välittyi kaikilta kolmelta kärkihakijalta. Hakijan C vahvuus on tässä asiassa hankittu monipuolinen kokemus luottamustoimien ja harrastusten kautta. Myös hänen ansioluettelostaan käy ilmi vahva suuntautuminen vastuunottamiseen vertaisyhteisöissä (kuten opiskelijajärjestöt) ja niiden toiminnan kehittäminen. Hakijan B vahvuutena puolestaan on työelämässä hankittu kokemus vaativasta organisaatiomuutoksesta, ja sitä kautta oman työroolin muutos ja toimintatapojen muokkaaminen.

Verkostoissa toimiminen ja verkostotyön osaaminen ovat oleellisia tämän viran hoitamisessa, jotta tuloksia yksinäisyyden ehkäisemisessä voidaan ylipäättään saada. Hakijan B kattava kokemus verkostoissa tehtävästä työstä ja verkostojen kanssa toimimisesta välittyi erityisen selvästi haastattelussa. Hän osoitti realistista ymmärrystä verkostoissa toimimisen välttämättömyydestä tämän viran hoitamisessa sekä vahvaa käytännössä hankittua ymmärrystä verkostotyön reunaehdoista.

Kokonaisarvion perusteella haastatteluryhmän yksimielinen esitys on, että virkamääräystä pyydetään hakijalle B, Erik Hietava.

Asialla on myönteisiä vaikutuksia lapsiin, sillä nuorten aikuisten papin työ kohdistuu myös sellaisiin nuoriin aikuisiin, joilla on lapsia. Nuorten aikuisten parissa tehtävä työ auttaa myös nuorisotoiminnassa mukana olevia nuoria jatkamaan aikuisiksi kasvettuaan seurakunnan toiminnassa mukana luontevalla tavalla.

Lisätiedot

Elina Perttilä, elina.perttila@evl.fi, p. 09 2340 4410.

Jakelu

tuomiokapituli, notaari Antti Luoma, virkaa hakeneet