

Huopalahden rovastikunnan monikulttuurisuushanke (PiHaKaMu)

Projektin lyhyt kuvaus

Huopalahden rovastikunnan seurakunnat (Haaga, Kannelmäki, Munkkiniemi, Pitäjänmäki) käynnistävät yhteisen kolmivuotisen monikulttuurisuushankkeen. Seurakuntien alueilla asuu keskimääräistä enemmän ihmisiä, joiden äidinkieli on jokin muu kuin suomi, ruotsi tai saame. Tavoitteena on vahvistaa yhteyttä kaikkiin alueen asukkaisiin taustasta riippumatta.

Hankkeessa seurakunnat tukevat toisiaan monikulttuurisen työn kehittämisessä: kukin seurakunta jakaa omaa osaamistaan ja saa tukea toisilta niissä asioissa, joissa oma työ kaipaa vahvistusta.

Hanke edistää yhdenvertaisuutta ja rasisminvastaista työtä, tarjoten työntekijöille konkreettisia välineitä arjen kohtaamisiin. Monikulttuurisen taustan omaavat kohdataan paremmin, kun tietotaitoa, resursseja ja viestintää yhdistetään rovastikuntatasolla.

Hanke tukee Kirkko Helsingissä -strategiaa painottamalla:

- monikulttuurisuutta ja yhdenvertaisuutta (monikieliset ja selkokielliset materiaalit, henkilöstökoulutukset, matalan kynnyksen tapahtumat)
- verkostoyhteistyötä (seurakuntien välinen koordinointi, yhteistyö vapaaehtoisten ja kumppanien kanssa)
- digitaalista saavutettavuutta (verkkosivujen, viestinnän ja ohjeistuksen kehittäminen)

Kyseessä on strateginen investointi, jonka tulokset – kuten yhteiset materiaalit, koulutukset ja toimintamallit – luovat pitkäkestoista vaikuttavuutta, parantavat kustannustehokkuutta ja vahvistavat kirkon kuvaa saavutettavana yhteisönä.

Tavoitteena on luoda rovastikuntaan toimintamalli, jota kaikki seurakunnat voivat hyödyntää.

Rajaukset

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa yhteyttä kaikkiin alueen asukkaisiin taustasta riippumatta

1-Tarpeiden kartoitus

Seurakuntien monikulttuurisuustyön haasteet

Millaisilla monikulttuurisuustyön osa-alueilla kukin seurakunta kaipaa vahvistusta? Hankkeessa seurakunnat tukevat toisiaan monikulttuurisen työn kehittämisessä: kukin seurakunta jakaa omaa osaamistaan ja saa tukea toisilta niissä asioissa, joissa oma työ kaipaa vahvistusta. Monikulttuurisen taustan omaavat kohdataan paremmin, kun tietotaitoa yhdistetään rovastikuntatasolla.

Vieraskielisten toiveet ja tarpeet seurakuntatoimintaan

Kartoitetaan hyödyntämällä verkostoja, seurakuntien omaa toimintaa sekä saatavilla olevia tilastoja. Munkkiniemen seurakunnan tiloissa toimiva englanninkielinen IEC-seurakunta kokoaa eri-ikäisiä vieraskielisiä koko Helsingistä, ja yhteistyössä heidän parissaan voidaan toteuttaa kyselytutkimusta.

2-Henkilöstökoulutukset

Henkilöstökoulutuksilla työntekijöille konkreettisia välineitä arjen kohtaamisiin.

3-Hyvät käytännöt

Rovastikunnan seurakunnilla on omia vahvuuksia, joita jaetaan ja sovelletaan yhteisesti:

Haagan seurakunnalla on toimivia malleja matalan kynnyksen ja yhdenvertaisuutta tukevista kohtaamispaikoista.

Kannelmäen seurakunnassa tehdään yhteistyötä kotoutumiskoulutusta tarjoavien tahojen kanssa.

Munkkiniemen seurakunnan tiloissa toimiva englanninkielinen IEC-seurakunta kokoaa eri-ikäisiä vieraskielisiä koko Helsingistä.

Pitäjänmäen seurakunnassa jatketaan hankkeen aikana alueellista jalkautumista ja kohtaamisia esimerkiksi vastaanottokeskuksessa. Alueella toimii useita kotouttamistoimijoita, joiden kanssa yhteistyötä voidaan vahvistaa.

4-Ei- suomenkielisten osallistumista seurakunnan toimintaan helpotetaan:

- kehittämällä suomenkielisiä tilaisuuksia saavutettavammiksi muunkielisille (esim. selkokieiset materiaalit messuihin ja toimituksiin)
- parantamalla digitaalista saavutettavuutta (verkkosivujen, viestinnän ja ohjeistuksen kehittäminen, verkkosivujen selkokieelisyyden lisääminen ja tarjoamalla tietoa eri kielillä)
- kehittämällä matalan kynnyksen tapahtumia

5-Verkostoyhteistyö

Monikulttuurisen taustan omaavat kohdataan paremmin, kun tietotaitoa, resursseja ja viestintää yhdistetään rovastikuntatasolla.

-seurakuntien välinen koordinointi

-vapaaehtoistoiminta

-yhteistyö eri kumppanien kanssa

6-Rovastikunnan uusi monikulttuurisuuden toimintamalli

Projektin tuotoksena luodaan rovastikuntaan monikulttuurisuuden toimintamalli, jota kaikki seurakunnat voivat hyödyntää.

Tausta

Huopalahden rovastikunnan seurakuntien alueilla asuu keskimääräistä enemmän ihmisiä, joiden äidinkieli on jokin muu kuin suomi, ruotsi tai saame – vuoden 2024 lopussa heitä oli 20 906, eli 21,2 % alueen 98 585 asukkaasta. Osuus ylittää Helsingin keskiarvon (20 %) useilla alueilla, kuten Kannelmäessä (37–38 %), Talissa (36 %) ja Reimarlassa (30 %).

Monikulttuurisuushankkeen tarve on selkeä. Seurakuntien toiminta- ja taloussuunnitelmissa korostetaan kristillisen uskon ja lähimmäisenrakkauden mukaisesti kaikkien ihmisten arvostavaa kohtaamista, yhteyksien rakentamista ja monimuotoisuuden tukemista.

Hanke tukee Kirkko Helsingissä -strategiaa painottamalla:

- monikulttuurisuutta ja yhdenvertaisuutta
- verkostoyhteistyötä
- digitaalista saavutettavuutta

Kyseessä on strateginen investointi, jonka tulokset luovat pitkäkestoista vaikuttavuutta, parantavat kustannustehokkuutta ja vahvistavat kirkon kuvaa saavutettavana yhteisönä.

Toteutussuunnitelma (Miten tehdään?)

2026 – Perusta ja suunta

- Projektin käynnistys: Koordinointiryhmä perustetaan ja toimintasuunnitelma laaditaan.
- Vieraskielisten tarpeiden kartoitus: Kyselyt ja haastattelut toteutetaan, erityisesti IEC-seurakunnan yhteydessä. Tuloksia hyödynnetään hankkeen suuntaamisessa.
- Ensimmäiset pilotit: Monikieliset ja selkokieliset materiaalit (1–2 pakettia) testataan; palautetta kerätään ja analysoidaan.
- Digitaalinen saavutettavuus: Verkkosivujen auditointi ja kehityssuunnitelma käynnistetään.

2027 – Laajentaminen ja osallistaminen

- Toimintamallien laajennus: Pilotit otetaan käyttöön kaikissa neljässä seurakunnassa; palautteen pohjalta muokaten.
- Yhteisölliset tapahtumat: Järjestetään 1–2 matalan kynnyksen tapahtumaa vuodessa yhteistyössä vapaaehtoisten ja henkilöstön kanssa.
- Koulutukset ja materiaalit: Koulutuksia jatketaan; materiaalipakettien määrä kasvaa neljään. Nuorten aikuisten osallistuminen huomioidaan.
- Verkkosivujen kehitys: Toteutusmallit otetaan käyttöön ja jaetaan seurakuntien kesken.

2028 – Vakiinnuttaminen ja vaikuttavuus

- Hyvien käytäntöjen dokumentointi: Ohjeistukset ja materiaalit viimeistellään; käyttökelpoisuus varmistetaan hankkeen jälkeiseen aikaan.
- Vaikuttavuuden arviointi: Seurataan osallistujamääriä, palautetta, verkkosivujen saavutettavuutta ja koulutusten tuloksia.
- Päätösseminaari: Tulokset esitellään, jatkokehitysehdotukset laaditaan ja kokemusasiantuntijat jakavat oppeja muille helsinkiläisille seurakunnille.

Seuranta ja arviointi

- Vuosittainen arviointi: Projektiryhmä seuraa etenemistä ja tekee tarvittavat muutokset.

- Monipuoliset menetelmät: Osallistujakyselyt, henkilöstön itsearviointi, materiaalien käyttö, verkkosivujen saavutettavuus ja tilastollinen seuranta.
- Loppuarviointi: Päätösseminaarissa esitellään hankkeen vaikutukset, hyvät käytännöt ja suositukset toiminnan jatkuvuudelle.