

## Yhdessä-koordinaattorin tehtävä

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto  
04.05.2026  
120/04.00.00/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Kosonen Ulla

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto merkitsee esityksen tiedoksi ja käy esityksen pohjalta lähetekeskustelun.

Käsittely

Päätös

Selostus

Seurakuntaneuvosto hyväksyi Yhdessä-strategian vapaaehtoistoiminnan ja seurakuntalaisten osallisuuden järjestämiseksi, vahvistamiseksi ja kehittämiseksi seurakunnan elämässä ja toiminnassa sekä myös päätöksenteossa. Strategiassa kirjattiin kasvava tarve vakinaiselle palkatulle vapaaehtoistoiminnan koordinaattorille. Samassa yhteydessä seurakuntaneuvosto antoi kirkkoherralle tehtäväksi selvittää vaihtoehtoisia malleja vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin tehtävien järjestämiseksi ja rahoittamiseksi osana seurakunnan talousarviota. Viime vuodet seurakunnassa on ollut palkattuna määräaikainen koordinaattori, joka on osa työajasta toiminut ma. yhteisödiakonina tai vs. diakonian viranhaltijana. Tehtävää on hoitanut kaksi eri henkilöä. Johtuen kehysmäärärahan määräytymisperusteiden muutoksista ja osin valmistelussa, osin suunnittelussa olleista peruskorjaus- ja lisärakennushankkeista ei seurakuntaneuvostolle ole tuotu päätettäväksi pysyväisluonteisia päätösesityksiä.

Asiaa on käsitelty myös pääosin seurakuntalaisista koostuvassa Yhdessä-toimintatavan ohjausryhmässä.

Seurakuntaneuvoston jäsen Satu Ketonen on toimittanut sähköpostitse (22.4.2026) esityksen, jonka toivoo käsiteltävän seurakuntaneuvoston kokouksessa ensi tilassa. Ketonen esittää, että

”[S]eurakuntaneuvosto (1) päättää avata viran, jossa vähintään puolet työajasta on käytettävissä vapaaehtoistyön koordinointiin ja kehittämiseen. Rekrytointi käynnistetään syksyllä 2026 ja tavoitteena on henkilön aloitus 1.1.2027. Seurakuntaneuvosto (2) valtuuttaa kirkkoherran päättämään rekrytointikokonaisuudesta, kelpoisuusvaatimuksesta ja tehtävän vaativuusluokasta. Seurakunta (3) valitsee rekrytointityöryhmän, joka osallistuu rekrytoinnin valmisteluun ja toteutukseen.

Taustaa: Vapaaehtoistoiminnan koordinointi, tukeminen ja kehittäminen edellyttävät pysyvää ja selkeästi nimettyä vastuuhenkilöä. Tämän vuoksi esitetään vakituisen vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin viran avaamista siten, että vähintään 50 % työajasta kohdentuu vapaaehtoistoiminnan koordinointiin. Mikäli vapaaehtoistointia halutaan kehittää, on perusteltua varata tehtävään tätä suurempi työpanos. Tällä hetkellä tehtävää hoitaa henkilö, jonka työsuhde on määräaikainen 31.1.2027 asti. Virka on tarkoitus toteuttaa yhdistelmävirkana, jossa vapaaehtoistoiminnan koordinaation lisäksi tehtäviin voidaan liittää muuta seurakunnan perustehtävää tukevaa työtä. Mahdollisina yhdistelmäviran kokonaisuuksina on tunnistettu esimerkiksi tapahtumatuotanto (kuten pyhäinpäivä, joulukuun ja kaupunginosatapahtumat), diakoninen työ tai muu vapaaehtoistointia luontevasti tukeva tehtäväkokonaisuus. Valmistelun yhteydessä on tarkasteltu myös mahdollisuutta, että vapaaehtoistoiminnan koordinaatio voisi toteutua osana olemassa olevaa virkaa, kuten pääsuntion tehtäväkokonaisuutta tai muuta nykyistä virkaa ammatillisen kasvupolun kautta. Arvion perusteella vapaaehtoistoiminnan koordinointi ja kehittäminen edellyttävät kuitenkin selkeästi määriteltyä tehtäväkokonaisuutta ja riittävää työaikaa. Kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksissa painotetaan soveltuvaa AMK-tasosta koulutusta (esimerkiksi sosionomi, diakoni tai tapahtuma- ja kulttuurialan koulutus) sekä seurakuntatuntemusta arvostetaan. Hakuilmoituksessa voidaan huomioida useampia koulutustaustoja ja painottaa hakijoiden osaamista ja soveltuvuutta tehtävään. Samalla on todettu, että diakonian asiakasmäärien mahdollinen kasvu tulee huomioida viran kokonaisuutta ja resurssien jakautumista suunniteltaessa.”

Ketosen esitys on linjassa seurakuntaneuvoston henkilöstösuunnittelun kanssa. Samaten vapaaehtoistoiminnan kehittäminen ja sen paikka toiminnallisena painopisteenä on osa seurakunnan pitkän tähtäimen strategiaa. On perusteltua, että seurakuntaneuvosto käy Ketosen esityksen pohjalta lähete keskustelun, jonka tuotos huomioidaan kesäkuun talous- ja toimintasuunnitelman työmateriaaleja valmisteltaessa. Keskustelussa on hyvä käydä läpi myös muita viime vuosina esille nousseita henkilöstötarpeita, mm. perhetyöntekijän/ perhediakonin tehtävä, sekä sitä, mitä on erityisen tarpeellista huomioida mahdollista yhdistelmävirkaa perustettaessa.