

Diakonian projektiviran avaaminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
14.04.2026 § 41
61/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

a) avata uudelleen määräaikaisen diakonian projektitehtävän virassa virkaa perustamatta ajalle 11.5.2026- 31.12.2027 tai sopimuksen mukaan.

Määräaikaisuuden perusteena on tehtävän projektiluonteisuus. Projektin erityisenä tavoitteena on diakonian toimintamallien kehittäminen, diakonian vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen ja yhteistyömuotojen testaus yli työalarajojen erityisesti kasvatuksen kokonaisuuden kanssa. Tämän lisäksi tehtävä sisältää muita diakonian perustehtäviä erikseen sovitusti.

b) todeta päätöksen §103/2025 mukaisesti uudelleen, että määräaikaisen viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi määritellään kirkon säädöskokoelman Nro 162 mukaisen kelpoisuuden diakonian virkaan ja että valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävää todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote

c) että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa

d) edelleen valtuuttaa kirkkoherran valmistelevaan rekrytointiprosessia sekä hakuilmoitusta ja siihen tarkemmin kirjattuja hakukriteerejä

e) todeta, että viran vaativuusryhmästä ja peruspalkasta päättää henkilöstöjohtaja seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakuntaneuvosto teki 19.8.2025 (§ 103) päätöksen vuoden 2026 mittaisen diakonian projektiviran avaamisesta. Projektin erityiseksi tavoitteeksi asetettiin diakonian toimintamallien kehittäminen, diakonian vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen ja yhteistyömuotojen testaus yli työalarajojen erityisesti kasvatuksen kokonaisuuden kanssa. Tämän lisäksi tehtävän tuli sisältää muita diakonian perustehtäviä erikseen sovitusti.

Diakonian projektivirka oli avoimessa haussa syksyllä 2025. Haku ei kuitenkaan tuottanut toivottua tulosta. Projektin tarkempia tavoitteita ja osaamisvaatimuksia on sen jälkeen tarkasteltu uudelleen ja erityisesti luovuttu ajatuksesta, että tehtävässä voitaisiin soveltaa palvelumuotoilullista otetta. Määräaikaisen viran täyttämässä yhdeksi haasteeksi muodostui viran lyhyt kesto, mikä saadun palautteen mukaan karsi hakijoita.

Diakonian kokonaistilanteesta johtuen seurakuntaan on tällä välin palkattu muuta diakonian määräaikaista resurssia. Toukokuun 2026 puolenvälin jälkeen seurakunnassa on vain kaksi diakonia, jollei uusia päätöksiä tehdä.

Vaikka seurakunnassa joudutaan vielä odottamaan muutaman viikon ajan tarkempaa tietoa vuoden 2027 talousarviokehyksestä ja tarkemmasta resurssitilanteesta, seurakuntaneuvostolle esitetään, että se tekisi uuden, vuoden 2025 päätöstä täydentävän päätöksen määräaikaisen diakonian viranhaltijan palkkaamisesta projektitehtäviin vuoden 2027 loppuun saakka ja valtuuttaisi kirkkoherran valmistelemaan rekrytointia tarkemmin siten, että tehtävä olisi mahdollista avata ja täyttää vielä kevätkauden 2026 aikana.

Mikäli määräaikainen viranhaltija aloittaisi tehtävässään vasta kesälomakauden jälkeen, pyritään seurakuntaan saamaan erillinen määräaikainen kesädiakoni.

Perusteena esitykselle on, että diakonian asiakkaiden määrä on ollut viime aikoina selkeässä kasvussa eikä diakonian toimintamallien kehittäminen ole edennyt vielä niin pitkälle, että seurakunnan tilanne kestäisi vain kahden diakonin paikalla olon. Lisäksi Myllypuron elintarvikeavun ruoka-aputoiminnan lopettaminen lisää painetta diakoniseen apuun. Tilannetta ei myöskään helpota Myllypuron kirkon osaperuskorjauksen tilanne, joka diakonian osalta merkitsee Myllypurossa iltaruokailujen tauolle jäämistä koko syyskauden 2026 ajaksi.

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että monet apua hakevat diakonian asiakkaat ovat perheellisiä.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu