

Kirkko Helsingissä -strategia 2030

Kyrkan i Helsingfors -strategi 2030

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

En växande kristen gemenskap i Helsingfors att höra till, komma till och verka i

*Strategia on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 25.1.2024. Mittareita on tarkennettu tammikuussa 2025 yhtymän johtajan viranhaltijapäätöksellä §34/2024.
Strategin har godkänts i gemensamma kyrkofullmäktige 25.1.2024. Mätarna har preciserats i januari 2025 med samfällighetens direktörens tjänsteinnehavarbeslut §34/2024.*

Strategian päivitysesityksen työstö ja käsittely 2025–2026

Toteutunut

Tulevaisuuspäivä 15.11.2025

Johtajisto 16.12.2025

Strategian valmistelun tukiryhmä 26.1.2026

Johtajisto 27.1.

Kirkkoherrainkokouksen valmisteluvaliokunta 27.1.

Johtoryhmä 29.1.

Kirkkoherrainkokous 3.2.

Nuorten vaikuttajaryhmä (Yhtymä) 9.2.

... tarkennettu mittareita KHK:n 3.2 pohjalta

Tulossa

Kirkkoherrainkokous 3.3 (mittareiden jatkokäsittely)

Yhteinen kirkkoneuvosto 5.3.

Yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulu 26.3

Yhteisen kirkkovaltuuston päätös 23.4.

Tämä versio perustuu johtoryhmässä
29.1.2026 tehtyihin tarkennuksiin

1.

Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä

Vi fungerar som en flerspråkig andlig gemenskap

Building a multilingual spiritual community

2.

Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille

Unga vuxna upplever oss som en betydelsefull aktör

Relevance to young adults

3.

Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja

Vi stärker nätverk där man kan göra gott

Strengthening networks for doing good

4.

Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista

Genom hoppets gärningar skapar vi en bättre morgondag

Building a better tomorrow through acts of hope



Rohkeasti merkityksellinen – Kirkko Helsingissä

Modigt meningsfull - Kyrkan i Helsingfors
Boldly meaningful - Church in Helsinki

Strategian tausta: näkemyksemme maailmasta ja kirkon missiosta Helsingissä

Kirkko Helsingissä -strategia sijoittuu väkimmäältäään kasvavaan kaupunkiympäristöön, jossa arvojen ja maailmankatsomusten moninaisuus on arkipäivää. Ihmisten hengellisyys ja kuuluminen uskonnollisiin yhteisöihin on murroksessa. Ilmastonmuutos, kriisit ja konfliktit Suomessa ja maailmalla haastavat ihmisten käsityksiä tulevaisuudesta samalla kun kirkolta odotetaan yksiselitteisen vastuullista ja läpinäkyvää toimintaa. Nopeasti muuttuvassa maailmassa tarvitaan sovinnon rakentamista sekä vuoropuhelua etiikasta ja arvoista.

Kirkon perustehtävä eli missio voidaan sanoittaa eri aikoina ja eri paikoissa eri sanoin. Liitymme Suomen evankelis-luterilaisen kirkon *Ovet auki* -strategiaan: kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Määritelmä tähdentää, että pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen.

Tavoiteltu visio kuvaa, millainen Kirkko Helsingissä on vuonna 2030

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

Kirkko Helsingissä on kasvava ja avoin kristillinen yhteisö. Se on merkityksellinen koko kaupungille ja sen asukkaille. Toimimme verkostoissa ja luomme toivoa. Nuoret aikuiset ja eri kielitaustaiset tuntevat yhteisömme omakseen. Olemme entistä vaikuttavampia ja siten kasvattaneet jäsentyytyvää ja jäsenmäärää.

Evankeliumi kutsuu meitä Jeesuksen seuraajina puolustamaan heikoimmassa asemassa olevia, rakentamaan sovintoa sekä luomaan turvallisia yhteisöjä Jumalan kohtaamiseen ja hyvän tekemiseen. Edistämme tinkimättä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Osallistumme rakentavan rohkeasti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.

Päätöksemme ja valintamme varmistavat tuleville sukupolville hyvän elämän. Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävä.

Vision toteutumista tarkastellaan kuudesta näkökulmasta

Punaisella merkityistä uusista mittareista tehdään koelaskenta tai kysely ennen niiden lopullista hyväksymistä vision mittareiksi. Hyväksynnän tekee johtoryhmä.



KASVU (12/2025, muutos ed.vuoteen)

- Helsingin ev.lut. seurakuntien jäsenmäärä 305 361 (-0,6%)
- Vieraskielisten jäsenmäärä 3 517 (+1,7%)
- 15-29 vuotiaiden jäsenmäärä 64 711 (+1%)
- Kirkosta eronneiden määrä 5 846 (-4%)



SOSIAALINEN KESTÄVYYS**

- Henkilöstön hyvinvointi ja kokemus työilmapiiristä 3,8 / 5
- **Vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden hyvinvointi**
- ~~Sosioekonominen indeksi /~~ Elämänlaatunsa keskimäärin hyväksi tuntevien osuus Helsingissä (EuroHIS-8 *) % (2024) 55,3



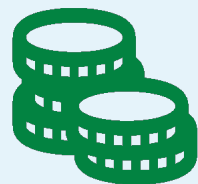
HELSINKILÄISET

- Ev.lut. kirkkoon myönteisesti ja erittäin myönteisesti* suhtautuvien osuus (%) 38 % (+1%)



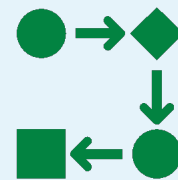
EKOLOGINEN KESTÄVYYS

- Hankinnoista aiheutuva hiilijalanjälki (2024): 14,3 milj. kg CO₂e (+2,4%)



TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

- Vuosikate (2024) 33,3 milj. € (-19%)
- **Sisäiset vuokrat % toimintakuluista? 13,4 % (TP 2024), 12,7% (2023)**
- **Kiinteistöinvestoinnit / Poistot**



HALLINNOLLINEN KESTÄVYYS

- Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kokemus hallinnon läpinäkyvyydestä 4,3/5

*) Valtakunnallisen empatia- ja tunnettuuskyselyn vastaukset Helsingissä

***) Sosiaalinen kestävyys varmistaa, että ihmisillä on hyvät elämän edellytykset, turvallinen arki, oikeudenmukaiset mahdollisuudet ja osallisuus yhteiskuntaan

Elämänlaatu indikaattori (EuroHIS-8)

THL:fi/ Terve-Suomi

Elämänlaatuindikaattori muodostettiin WHO8-EUROHIS- mittarin sisältämien kahdeksan kysymyksen pohjalta. Kysymykset mittaavat elämänlaatua psyykkisellä, fyysisellä, sosiaalisella ja ympäristöulottuvuudella. Ensimmäisenä oli yleiskysymys

- **Millaiseksi arvioit elämänlaatusi?"**.

Vastausvaihtoehdoiksi esitettiin 1) erittäin huono, 2) huono, 3) ei hyvä eikä huono 4) hyvä 5) erittäin hyvä.

- **Miten tyytyväinen olet" -kysymyssarja** jakaantui viiteen alakysymykseen:

- "terveyteesi",
- "kykyysi selviytyä päivittäisistä toimistasi",
- "itseesi",
- "ihmissuhteisiisi" ja
- "asuinalueesi olosuhteisiin".

Vastausvaihtoehtoina esitettiin 1) erittäin tyytymätön, 2) tyytymätön, 3) en tyytyväinen enkä tyytymätön, 4) tyytyväinen, 5) erittäin tyytyväinen.

- **"Missä määrin olet viimeisten kahden viime viikon aikana kokenut seuraavia asioita" -kysymyssarja** sisältää kaksi alakysymystä:

- "onko sinulla riittävästi tarmoa arkipäivän elämääsi varten?" ja "
- onko sinulla tarpeeksi rahaa tarpeisiisi nähden?".

Vastausvaihtoehtoina esitettiin 1) ei lainkaan 2) vähän 3) kohtuullisesti 4) lähes riittävästi 5) täysin riittävästi.

Vastaukset pisteytettiin välille 1-5 pistettä (1) erittäin huono/erittäin tyytymätön/ei lainkaan = 1p, ... , 5) erittäin hyvä/erittäin tyytyväinen/täysin riittävästi = 5p) ja laskettiin pisteiden keskiarvo. Elämänlaatusensa keskimäärin hyväksi tunteviksi määriteltiin ne henkilöt, joiden WHO8-EUROHIS -mittarin kahdeksan kysymyksen keskiarvo on vähintään 4. Esitetyt osuudet on laskettu käyttäen katoa korvaavia painokertoimia.

Kirkko Helsingissä -strategia perustuu kokonaisvaltaiselle kestävyydelle sekä neljälle valinnalle

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö

...olla...

1

Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä

2

Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille

...tulla...

3

Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja

...ja toimia.

4

Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista

Toimimme ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestäväällä tavalla

Valinta 1. Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä

Strategival 1. Vi fungerar som en flerspråkig andlig gemenskap

Sillä laajuudella,
kun kohtuuyöllä
saadaan selville

Miksi valinta on meille tärkeä?

Kirkko Helsingissä toimii osana kulttuurisesti moninaista ympäristöä. Haluamme tavoittaa entistä paremmin kaupungin monikielisen väestön. **Rakennamme kaikkia kutsuvia kristillisiä yhteisöjä**, jotka **vastaavat erilaisiin hengellisiin tarpeisiin**. Haluamme tukea kotoutumista ja yhteiskuntarauhaa.

Tavoitteet

- Rakennamme monikielisiä, rohkeita ja syrjimättömiä hengellisiä yhteisöjä, joissa jokainen kokee itsensä tervetulleeksi, osalliseksi ja arvostetuksi
- Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvien helsinkiläisten keskuudessa
- ~~Edistämme kristinuskon harjoittamista moniäänisesti, /~~ **Edistämme monipuolista ja helposti saavutettavaa kristillistä hengellisyyttä**, jotta jokainen helsinkiläinen voi rakentaa ja vaalia omaa suhdettaan Jumalaan
- Toimimme aloitteellisena vaikuttajana myönteisen uskonnonvapauden **[ja uskontodialogin]** puolesta ja pidämme huolta, ettei uskontoa käytetä oikeuttamaan vihapuhetta tai syrjintää / **sekä ehkäisemme uskonnon käyttöä vihapuheen ja syrjinnän oikeuttamiseen**
- **UUSI: Rakennamme kulttuuria, jossa yhä useamman, taustaltaan muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvan ääni kuuluu ja vaikuttaa päätöksenteossa**

Mittarit

- Vieraskielisen **toiminnan edistävien** / projektien rahoitus (€) ja suhteellinen rahoitusosuus (%) ~~myönnetyistä projektirahoituksesta~~
- Vieraskielisten tapahtumien **määrä (kpl)**, kävijämäärä (hlö) ja niihin liittyvien vapaaehtoiskertojen määrä (kpl)
- Aukkaiden kokemus väestöryhmien välisistä suhteista omalla asuinalueella (Helsingin kaupungin HYTE-barometri)
- **Taustaltaan vieraskielisten määrä seurakuntaneuvostoissa?**

Valinta 2. Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille

Strategival 2. Unga vuxna upplever oss som en betydelsefull a

Sillä laajuudella,
kun kohtuuyöllä
saadaan selville

Miksi valinta on meille tärkeä?

15–29-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän, jonka moninaisiin tarpeisiin emme ole kiinnittäneet riittävästi huomiota. Yhdessä nuorten aikuisten kanssa syvennämme ymmärrystä heidän hengellisyydestään ja tarpeistaan. Haluamme **tunnistaa tapoja parantaa heidän elämänlaatuaan ja olla vahvemmin läsnä heidän elämässään.**

Tavoitteet

- ~~Vahvistamme kykyämme ymmärtää/~~ **Syvennämme ymmärrystämme** nuorten ja nuorten aikuisten uskonnollisuuden, arvojen ja ajattelun muutoksi **sta** ja vastata **amme** niihin erilaisin kokeiluin
- Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa
- Nostamme edelleen rippikoulun käymisen mielekkyyttä ja parannamme nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan vetovoimaa sitouttaaksemme heidät kirkkoon
- Olemme mukana ehkäisemässä nuorten syrjäytymistä ja tuemme heidän osallisuuttaan **yhteiskunnassa**
- **UUSI: Rakennamme kulttuuria, jossa yhä useamman nuoren ääni kuuluu ja vaikuttaa päätöksenteossa**

Mittarit

- Nuorten ja nuorten aikuisten **toiminnan** edistävien /projektien rahoitus (€) ja suhteellinen rahoitusosuus (%) ~~myönnetystä projektirahoituksesta~~
- Nuorille ja nuorille aikuisille suunnattujen tapahtumien **määrä (kpl)**, kävijämäärä (hlö) ja niihin liittyvien vapaaehtoiskertojen määrä (kpl)
- Nuorten ja nuorten aikuisten kokemukset ev.lut. kirkosta (Empatia- ja tunnettuustutkimus) **ja rippikoulun käymisen mielekkyydestä (EVL rippikoulupalaute)**
- **Nuorten aikuisten määrä seurakuntaneuvostoissa?**

Valinta 3. Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja

Strategival 3. Vi stärker nätverk där man kan göra gott

Miksi valinta on meille tärkeä?

Kykymme tehdä hyvää kasvaa, kun toimimme aktiivisesti, tavoitteellisesti ja joustavasti erilaisissa verkostoissa hengellisten ja muiden toimijoiden kanssa. Voimme luopua siitä, mitä muut toimijat tekevät paremmin. Haluamme, että **yhä useammalla helsinkiläisellä on mahdollisuus auttaa nykyisissä ja uusissa verkostoissa.**

Tavoitteet

- Olemme kaupungin vaikuttavin **oppiva ja kehittyvä** hyvän tekemisen verkostojen mahdollistaja
- **UUSI: Vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta ja vapaaehtoistoimintaa tarjoamalla monenlaisia tapoja suunnitella, valmistella ja tehdä yhteistä työtä**
- ~~Määrittelemme~~ **Luomme** kumppanuusstrategian ja syvennämme valittuja kumppanuuksia strategisiksi kehittämällä yhteistä suunnittelua ja ennakointia
- Toimimme aloitteellisena vaikuttajana laajoissa yhteiskunnallisissa kysymyksissä, kuten eriarvoisuuden ehkäisemisen, rauhan, sovinnon ja uskontodialogin puolesta
- Aloitamme uutta vain yhdessä yhteistyökumppaneiden ja osallisten kanssa

Mittarit

- Osuus (%) tapahtumista, jotka toteutetaan yhdessä yhteistyökumppanien kanssa
- Seurakuntien toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten kokemus tehtävien mielekkyydestä (kysely)
- Verkostojen kokemus Helsingin seurakuntien kanssa tehdyn yhteistyön tuloksellisuudesta pidemmällä aikavälillä (kysely)

Valinta 4. Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista

Strategival 4. Genom hoppets gärningar skapar vi en bättre m...

Sillä laajuudella,
kun kohtuuyöllä
saadaan selville

Miksi valinta on meille tärkeä?

Ilmastonmuutos, kriisit ja sodat aiheuttavat ihmisissä huolta epävarmasta tulevaisuudesta. Luomme kristillistä tulevaisuudentoivoa, jotta ihmiset voivat olla sovinnossa itsensä, toistensa, ympäröivän luomakunnan ja Jumalan kanssa.

Toivon teot läpileikkaavat kaikkea toimintaamme. Jokainen kohtaaminen lisää toivoa ihmisten elämässä esimerkiksi jumalanpalveluksissa, vapaaehtoistoiminnassa ja arjen ympäristöteoissa. **Kutsumme kaikkia rakentamaan toivon teoilla kokemusta paremmasta maailmasta ja vahvistamme kirkon roolia toivon rakentajana Helsingissä.**

Tavoitteet

- Teemme toivoa näkyväksi **kohtaamisissa**, sanoit~~assa~~ ja teoilla~~ssa~~.
- Annamme äänen yhteiskunnan heikoimmassa asemassa oleville **heille, joita ei muuten kuulla**, ja **tuemme heidän osallisuuttaan yhteiskunnassa**.
- Vahvistamme helsinkiläisten kokemusta oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kirkossa käytännön toimin **konkreettisin teoin**.
- Toimimme ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi
- **UUSI: Määrittelemme yhteisen tavoitteen auttamistyölle**

Mittarit

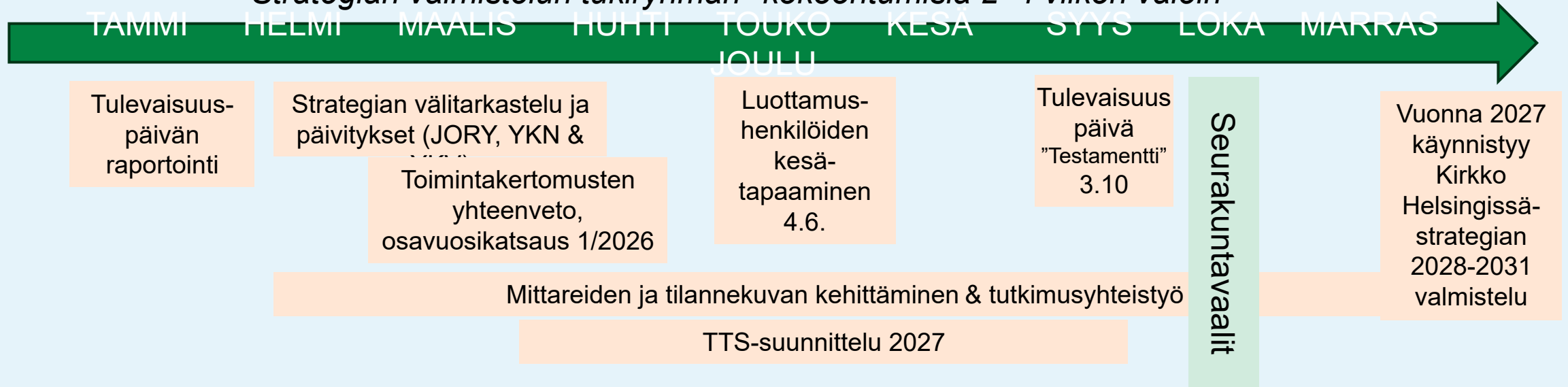
- Auttamistyöhön kohdistuvan **toiminnan / projektien** rahoitus (€) ja suhteellinen rahoitusosuus (%) myönnetystä projektirahoituksesta
- Auttamistyössä kohdattujen ihmisten määrä Helsingissä
- **Ero ihmisten kokemuksissa auttamistyön ja yhdenvertaisuuden edistämisen tärkeyden ja kirkon onnistumisen välillä (Empatia- ja tunnettuustutkimus)**
- Diakonia-asiakkaiden tyytyväisyys (kysely)



Eteneminen

Kirkko Helsingissä –strategian tarkastelu ja toimeenpano 2026

Strategian valmistelun tukiryhmän* kokoontumisia 2–4 viikon välein

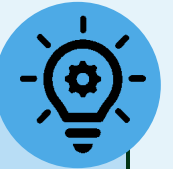


Strategia-aiheiden käsittely keskeisissä toimielimissä

- Johtajisto: viikoittaiset tilannekatsaukset
- Johtoryhmä: tilannekatsaukset, strategiakeskustelu ennen YKN/YKV:tä
- YKN & YKV: tilannekatsaukset, strategiasta päättäminen
- Kirkkoherrainkokous, seurakuntaneuvostojen vpj-kokous ym.: raportoinnit

*) Vetovastuu yhtymän johtajan toimistolla, edustus kaikilta osastoilta sekä seurakunnista

Strategian tilannekatsaus – ehdotus uudesta pohjasta



Ajankohtaiset havainnot, opit ja mittarit

- Mitä on juuri nyt nähtävissä?
- Mitä mittarit kertovat?
- Mitä olemme oppineet toiminnasta, kokeiluista tai toimintaympäristöstä?
- HUOM: tämän laadullisen katsauksen parina Sinfon määrällinen kojelautanäkymä: [Strategian mittarit](#)

Onnistumiset



- Konkreettiset viimeaikaiset aikaansaannokset ja niiden vaikutukset
- Positiiviset muutokset mittareissa ja ilmiöissä
- Hyvät käytännöt, joista kannattaa pitää kiinni

Työn alla



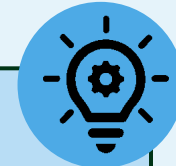
- Käynnissä olevat, selkeästi määritellyt toimet
- Lyhyen aikavälin vaikutukset tai odotetut tulokset
- Seurannan ja mittaamisen tila

Avoimet kysymykset ja mahdollisuudet



- Päätöstä tai linjausta vaativat kysymykset
- Esteet tai riskit, jotka vaikuttavat tavoitteisiin
- Mahdollisuudet, joihin voidaan tarttua (voi vaatia lisäresursseja tai muutoksia)

Strategian tilannekatsaus 01 / 2026



Ajankohtaiset havainnot, opit ja mittarit

- Sitran megatrendeissa nousi esille ”Pitkäikäisten yhteiskunta” eli väestörakenteen vanheneminen. Pitäisikö kiinnittää huomioita?
- Jäsenmäärä kääntyi laskuun vuoden lopulla, 31.12.2025 mukaan 305 362 jäsentä. Koko vuoden 2025 jäsenmäärän lasku jäi noin 1900 henkilöön, mikä oli pienin jäsenmäärän alenema yli 15 vuoteen. Jäsenmäärä kasvoi Paavalissa, Oulunkylässä, Töölössä, Tuomiokirkkoseurakunnassa, Johanneksessa, Munkkiniemessä ja Petruksessa.
- Vuoteen 2024 verrattuna kasteet ja kirkkoon liittymiset kasvoivat, kirkosta eroamiset vähenivät ja jäseniä kuoli hieman vähemmän. Lopullinen jäsentietojen vuositilasto valmistuu helmikuussa.
- Monikielisiin suomalaisiin liittyvä tutkimus yhteistyössä Kirkon tutkimus ja koulutuksen kanssa viivästyy (Kirkkohallituksen YT:t)
- Turvallisuusteemat, yhteiskuntajärjestyksen muuttuminen

Onnistumiset



- Perussäännön päivitys
- Vuoden 2026 projektirahoitus: vähemmän projekteja, mahdollisuus pidempiaikaisiin projekteihin
- Kansainväliset luterilaiset yhteisöt Helsingissä –projekti sai rahoituksen

Työn alla



- Strategian päivitys johtoryhmä 29.1., Kirkkoherrat 3.2., YKN 12.2.
- Strategian tilannekatsauksen kehittäminen KLE

Avoimet kysymykset ja mahdollisuudet



- Testataanko mittareita tilakustannusten suhteellinen osuus ja kiinteistöinvestoinnit / poistot.
- Pystymmekö mittaamaan vieraskielisen työn, nuorten ja nuorten aikuisten sekä auttamistyön kokonaisrahoitusta?
- Jäsenymmärryksen lisääminen, erityisesti jäseneksi liittyminen kannalta + jäseneksi liittymisen prosessi KLE?
- Turvallisuusteemojen merkitys meille

Johtajiston suunnitelma keväälle 2026: keskeiset ilmiöt, avoimet kysymykset ja toimenpide-ehdotukset

Ilmiö	Avoimia kysymyksiä	Toimenpide-ehdotuksia	Eteneminen
Ymmärrämme, mistä jäsenyytyväisyys muodostuu ja keskitymme sen vahvistamiseen	<ul style="list-style-type: none"> Mitkä tekijät vaikuttavat eniten jäsenyytyväisyyteen eri ikäryhmissä ja segmenteissä? Miten seuraamme jäsenyytyväisyyttä systemaattisesti? 	<ul style="list-style-type: none"> Hyödynnetään mielikuva- ja tunnettuuskyselyiden tuloksia päätöksenteossa (mm. Empatia- ja tunnettuustutkimus 2025, ml. PowerBI-käyttöliittymä) Monikielisten suomalaisten tutkimus suunnitteilla, haasteita otoksen saamisessa DVV:ltä; tarvittaessa uusia syvähaastatteluja eri jäsenryhmistä Muotoillaan palvelut ja kohtaamiset niin, että pitovoima vahvistuu Luodaan vuosikello jäsenyytyväisyyden mittareille 	<ol style="list-style-type: none"> Empatia- ja tunnettuustutkimuksen tarkempi tarkastelu Luottamus- ja mainetarkastelu Monikieliset suomalaiset tutkimus (kun valmistuu) Itä-Suomen yliopiston nuoret miehet tutkimus. Yhteenvedo. Mitä puuttuu?
Ymmärrämme, mikä saa ihmiset liittymään kirkkoon	<ul style="list-style-type: none"> Mikä on tärkein syy liittyä eri segmenteissä? Onko liittyneille tehty systemaattinen kysely? Mitkä ovat merkittävimmät esteet tai epäilykset? 	<ul style="list-style-type: none"> Arvioidaan aiemman jäsenyyden tukihankkeen opit Segmentoidaan potentiaaliset liittyjät datan perusteella Tunnistetaan liittymisen esteet ja vastataan niihin julkisesti ja avoimesti Suunnitellaan ja toteutetaan "liittyneiden kysely" Kokeillaan rohkeasti jäsenetuja eri kohderyhmille 	
Selkeytämme jäseneksi liittymisen prosessia	<ul style="list-style-type: none"> Miltä "liittymispolku" näyttää nykytilassa? Mikä kohta aiheuttaa eniten kitkaa? 	<ul style="list-style-type: none"> Kampanja srk-vaalien yhteydessä: "Jäsenedet +" -teema Prosessikuvaus luottamuselinten käsittelyyn Ohjevideo tai "onnistuneen liittymisen tarina" -sisältösarja Selkeytetään verkkosivujen liittymispolkua ja sen kieltä 	
Tuemme kotoutumista ja edistämme selkosuomen, kuvatuon ja livetekstitysten käyttöä	<ul style="list-style-type: none"> Mitä sisältöjä tulisi tuottaa selkokielellä ensimmäisenä? Mitä kanavia pitkin selkokielinen viestintä tavoittaa parhaiten? 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutus selkosuomea kirjoittaville Päätösten ja uutisten selkeät tiivistelmät (myös visuaaliset) Laajennetaan livetekstityksen käyttöä tapahtumissa Kehitetään ohjeistus kuvatuon käytöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Selkosuomen koulutukset
Tuemme maakunnista Helsinkiin muuttavien vastaanottamista seurakunnissa	<ul style="list-style-type: none"> Miten erotamme muuttajat Helsingin sisällä vs. ulkopuolelta tulevat? Mikä yhteydenoton tapa on vaikuttavin? 	<ul style="list-style-type: none"> Varmistetaan kaikkien uusien jäsenten/muuttajien henkilökohtainen kontaktointi Rakennetaan asiakkuudenhallinnan prosessi tukemaan kotoutumista Suunnitellaan yhtenäinen tervetulo viestintäpolku 	
Vahvistamme vieraskielisten osallistumista päätöksentekoon	<ul style="list-style-type: none"> Miltä kirkon moninaisuus näyttää suhteessa kaupunkiin? Miten varmistamme, että kielivaikutusten arviointi juurtuu pysyvästi? 	<ul style="list-style-type: none"> Harkitaan kielivaikutusten arviointia kaikissa keskeisissä päätöksissä Perustetaan mahdollisesti vieraskielisten (muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien) vaikuttajaryhmä Tuotetaan Kirkko & Kaupunkiin ja muuhun viestintään tiivistelmiä eri kielillä Laaditaan tilastot monikielisestä osallistumisesta 	
Toimimme ja puhumme rauhan ja turvallisuudentunteen puolesta	<ul style="list-style-type: none"> Mitä tarkoitetaan konkreettisella rauhan ja sovinnon työllä tai yhteiskuntarauhan rakentamisella Helsingin seurakunnissa? Keiden kanssa teemme yhteistyötä? 	<ul style="list-style-type: none"> Rohkeampi osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun ja resilienssin vahvistamiseen Seminaarit ja tapahtumat kumppaneiden kanssa Määritellään konkreettiset rauhan, sovinnon ja turvallisuuden työn teot ja mittarit 	<ul style="list-style-type: none"> Teologisen tiedekunnan turvallisuus-seminaari 22.4
Määrittelemme yhteiset tavoitteet auttamistyölle	<ul style="list-style-type: none"> Mitä on "moderni diakonia" Helsingin kontekstissa? Miten yhtenäistämme laajan toimijakentän? 	<ul style="list-style-type: none"> Aloitetaan yhteinen diakonian kehittämisprojekti, selkeytetään tavoitteet Varmistetaan, että jokainen srk viestii Varustamoistaan selkeästi Koordinaatiomatkat kv-diakonian kohteisiin Yhteinen ydinviesti ja prioriteetit auttamistyölle 	
Kiinteistöinvestoinnit eivät ylitä poistoja ja tilakustannusten suhde toiminnan menoihin	<ul style="list-style-type: none"> Millaiset kriteerit ja mittarit ovat riittävän selkeät ja läpinäkyvät? Miten saadaan yhteinen ymmärrys investointien merkityksestä? 	<ul style="list-style-type: none"> Taloussuunnitelma 2035 laaditaan siten, että vuonna 2029 investoinnit = poistot Iltakoulu "asennemuokkaus" -keskusteluja luottamushenkilöille Selkeät mittarit ja systemaattinen seuranta 	