

## Kiinteistöosaston hankepäällikön viran perustaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.04.2026 § 118  
240/01.01.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

1) perustaa 1.8.2026 lukien hankepäällikön viran, joka on sijoitettu yhteisten palvelujen kiinteistöosastolle.

2) vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukset, jotka ovat;

Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto sekä laajaa ja pitkäaikaista kokemusta suurten peruskorjaus- ja uudisrakennuskohteiden menestyksellisestä rakennuttamisesta.

Lisäksi tehtävässä edellytetään käytännössä osoitettua kokemusta kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten perusparannushankkeista.

Valittavan henkilön on toimitettava selvitys terveydentilastaan.

3) todeta, että kiinteistöosaston virkoihin ja työsopimussuhteisiin sisältyvät vastuut ja tehtävät määritellään erillisissä kiinteistöjohtajan hyväksymissä tehtäväkuvissa.

### Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin kolme puheenvuoroa.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

#### Kiinteistöosaston resursointi ja nykytila

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosastolla on suunnitteilla lähivuosille useita laajoja perusparannushankkeita. Samaan aikaan osaston henkilöstön keski-ikä on korkea ja odotettavissa on, että vuoteen 2030 mennessä joitakin avainhenkilöpositioita tulee eläköitymisten myötä vapautumaan.

Hankepäällikkö vastaa Helsingin seurakuntayhtymän vaativimmista ja laajimmista peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeista itsenäisesti (suurimmat hankkeet tyypillisesti yli 10 milj. euroa). Hankepäällikkö vastaa nimettyjen hankkeidensa kokonaisvaltaisesta kehittämisestä toteuttamalla yhtymän kiinteistöstrategiaa johtuen laajaa yhteistyöverkostoa. Hankepäällikkö hyödyntää hankkeen mukaan eri urakamuotoja sekä erilaisia maksuperusteita kokonaisuuden kannalta kulloinkin tarkoituksenmukaisimmalla tavalla.

Hankepäällikön virka perustamalla kiinteistöosastolla varaudutaan hallittuun osaamisen siirtämiseen tilanteessa, jossa lähivuosien aikana kiinteistöosaston henkilöstön keskuudessa tulee tapahtumaan eläköitymisiä. Kulttuuri- ja rakennushistoriallisesti poikkeuksellisen arvokkaan rakennuskannan peruskorjaukset ja kunnossapito edellyttää huomattavan laaja-alaista osaamista sekä kykyä ja taitoa vastata samanaikaisesti useista rinnakkaisista hankkeista ja

osahankkeista, joiden yhteenlaskettu arvo saattaa nousta kymmeneen miljooniin. Kiinteistöosaston projektipäällikkötasoa on vahvistettu, mutta tiedossa on, että HSRKY:ssa on tarvetta käynnistää useampia suuri investointihankkeita, joiden johtamiseen on tarvetta kasvattaa oman henkilöstön osaamista ja huolehtia aktiivisesti olemassa olevan ainutlaatuisen asiantuntijatiedon siirtämisestä.

Edellä mainituista syistä kiinteistöosaston henkilöstöressursseja on tarvetta vahvistaa määräaikaisesti päällekkäisellä rekrytoinnilla. Tavoitteena on, että eläköitymisten myötä vapautuvia kaikkia virkoja ei täytetä, joten tällä ratkaisulla voidaan varmistaa osaamisen siirtäminen, mutta samalla varmistua siitä, että vuoteen 2030 tultaessa työnjako -päätösten mukainen htv-kehys toteutuu. Tehtävä on tässä vaiheessa perusteltua täyttää virkana, sillä hankepäällikön on määrä myös toimia tulevaisuudessa kiinteistökehityspäällikön sijaisena, mikä edellyttää viranhaltijan roolia.

Kirkkolain (652/2023) 7 luvun 2 §:n mukaan seurakunnan, seurakuntayhtymän, tuomiokapitulin ja kirkkohallituksen virka- tai työsopimussuhteeseen voidaan ottaa vain konfirmoitu kirkon jäsen, jos tehtävät liittyvät kirkon jumalanpalveluselämään, diakoniaan, kasvatukseen, opetukseen, sielunhoitoon tai edustamiseen. Muutoin kelpoisuusvaatimuksista säädetään evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetussa laissa. Hankepäällikön virasta ei em. sääntelyä ole. Kyseessä on teknis-taloudellinen erityisasiantuntijatehtävä, jonka ei voida katsoa sisältävän sen kaltaisia vastuita tai kirkon edustajana toimimista, mikä edellyttäisi Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitua jäsenyyttä.

### **Vaikutusten ja riskien arviointi**

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

### **Toimivallan perusteet**

Hallintosäännön 3 luvun 1 § 1. momentti

#### Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, [osmo.rasimus@evl.fi](mailto:osmo.rasimus@evl.fi)

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, [riitta.kajander@evl.fi](mailto:riitta.kajander@evl.fi)

#### Jakelu