

Munkkiniemen kirkkoherran pitkäaikaisen sijaisen kokonaispalkan määrittäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.03.2026
278/01.02.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) , että hinnoitteluryhmän K 30 sijoittuvan Munkkiniemen kirkkoherran sijaisen kokonaispalkka on liitteen mukainen.

2) todeta, että kirkkoherran sijaisen palkkaa maksetaan 1.4.2026 viranhoidon aloittamisesta lukien ja päättyy ilman erillistä päätöstä viranhoidon päättyessä.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on 11.2.2026 istunnossaan myöntänyt Munkkiniemen seurakunnan kirkkoherra Päivi Vähäkankaalle virkavapautta 1.4.2026-31.3.2027 toimiakseen Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan määräaikaisena kirkkoherrana tai kunnes Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran vaali on saanut lainvoiman. Tuomiokapituli on samalla ajalle nimennyt kirkkoherran määräaikaiseksi sijaiseksi pastori Visa Viljamaan. Sijaisuuden jatkuessa viranhaltijapäätöksellä saman sisältöisenä sovelletaan jatko-osiin samaa palkanmäärittäystä.

Yhteinen kirkkoneuvosto on nimetessään johdon palkkaustyöryhmän jäsenet 2.3.2023 (§67/2023) todennut palkkaustyöryhmän tehtävänä olevan 8.10.2020 (541/2020) päätöksen mukaisesti muun muassa valmistella esitykset ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien viranhaltijoiden kokonaispalkasta yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 9.12.2021 ylimmän johdon palkanmääräytymisen kriteerit virkasuhteeseen otettaessa.

Päätösehdotuksen perustelut

Munkkiniemen seurakunnan kirkkoherran viran hinnoitteluryhmä on K30. Hinnoitteluryhmän välitys on 5 424,98–6 781,22 euroa. Hinnoitteluryhmän yläraja voidaan erityisin perustein ylittää.

Johdon palkkausryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle vahvistettavaksi Munkkiniemen kirkkoherran sijaiseksi määrätyn Visa Viljamaan kokonaispalkan YKN:n hyväksymien ylimmän johdon palkanmääräytymisen kriteerien mukaisesti liitteessä esitetyn mukaan.

Aikataulu

Palkka maksetaan viranhoidon aloittamisesta 1.4.2026 lähtien.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § kohta 1.

Lisätiedot

Riitta Kander riitta.kajader@evl.fi

Kaisa Iso-Herttua kaisa.iso-herttua@evl.fi

Jakelu

Visa Viljamaa
Henkilöstöosasto / HR-kumppari
Helsingin tuomiokapituli
Kaisa Iso-Herttua