

Diakonin viran täyttäminen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
13.04.2026 § 20
80/01.01.01/2026

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1) kutsua rekrytointitiimin haastatteleman diakoni Olga Tolsan (hakija 7) Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöntekijän virkaan

2) valtuuttaa kirkkoherran sopimaan hakijan kanssa työsopimuksen

3) , että diakonin palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti (3028,21 €/kk) ja, että diakonille maksetaan palkanmäärityksessä tarkastettavat mahdolliset kokemuslisät

4) , että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista

5) , että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja

6) , että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kannatti päätösehdotuksia yksimielisesti.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti:

1) kutsua rekrytointitiimin haastatteleman diakoni Olga Tolsan (hakija 7) Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöntekijän virkaan

2) valtuuttaa kirkkoherran sopimaan hakijan kanssa työsopimuksen

3) , että diakonin palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti (3028,21 €/kk) ja, että diakonille maksetaan palkanmäärityksessä tarkastettavat mahdolliset kokemuslisät

4) , että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista

5) , että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja

6) , että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 6.10.2025 (§78) ilmoittaa Kannelmäen seurakunnan diakonian viran julkisesti haettavaksi KirkkoRekry-järjestelmässä.

Diakonian viran täyttäminen tuli ajankohtaiseksi seurakunnassa tapahtuneiden henkilömuutosten vuoksi. Seurakunnan talous mahdollistaa nyt kolmannen diakonin palkkaamisen.

Viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi määriteltiin kirkon säädöskokoelman nro 162 mukainen kelpoisuus diakonian virkaan sekä se, että valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote. Lisäksi seurakuntaneuvosto päätti, että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Seurakuntaneuvosto totesi myös viran vaativuusryhmän (503) ja sen, että palkka tarkennetaan henkilöstöhallinnossa (kokemuslisät huomioiden).

Kirkkoherran valtuutettiin valmistelemaan rekrytointi-ilmoitus järjestelmiin tarkennetuin hakukriteerein.

Diakonin viran menestyksellinen hoitaminen Kannelmäen seurakunnassa edellyttää kokemusta ja taitoa niistä tehtävistä, jotka kuuluvat diakonin vastuulle: vastaanottotyö, kotikäynnit, kokoavan toiminnan (leirit, retket) järjestäminen, taloudellinen avustaminen ja palveluohjaus. Lisäksi diakonilta edellytetään kokemusta päihde- ja mielenterveystyöstä sekä verkostoyhteistyöstä. Seurakunta arvostaa myös osaamista perusdiakoniasa, asianhallintajärjestelmien käytössä, digitaalisten työvälineiden hallinnassa, viestintätaidoissa ja monikulttuurista kohtaamisvalmiutta.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen ja jatkohaastatteluun kutsutut

Seurakuntaneuvosto valitsi rekrytointiryhmään jäseniksi kirkkoherra Virpi Koskisen, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Petteri Auvisen, seurakuntaneuvoston sekä yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet Tarja Lamminperän ja Juhani Strandénin sekä sihteeriksi pastori Lotta Petäjaniemen.

Kirkkoherra kirjasi henkilöstöpalveluiden ohjauksessa viran kelpoisuusehdot ja tarkemmat hakukriteerit KirkkoRekryyn. Hakemus julkaistiin henkilöstöpalveluiden ohjeiden mukaisesti mm. Sinfossa. Viran haku-aika oli kolme viikkoa, 13.10.–2.11.2025.

Kaikille hakemuksen jättäneille lähetettiin järjestelmän kautta kutsu videohaastatteluun (Recright). Rekrytointiryhmällä oli mahdollisuus seurata reaaliaikaisesti sekä KirkkoRekryyn että Recrightiin jätettyjä hakemuksia ja videohaastatteluja.

Diakonian virkaan tuli 17 hakemusta, joista yksi peruttiin. Hakijoista (16) kolme oli epäpäteviä. Yhdeksän hakijaa jätti videohaastatteluvastaukset. Rekrytointiryhmä vertaili hakemuksia ja videohaastatteluja sekä pisteytti hakijat koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella.

Työryhmä valitsi yksimielisesti kolme hakijaa haastatteluihin 14.11.2025. Samana päivänä muille hakijoille ilmoitettiin, etteivät he tulleet valituiksi jatkoon.

Jatkohaastatteluun kutsuttiin hakijat 1, 7 ja 9, joilla todettiin olevan parhaat edellytykset viran menestykselle hoitamiseksi.

Jokainen kolmesta hakijasta osoitti erityistä kiinnostusta Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöhön. Heillä oli tahtoa kohdata erilaisia ihmisiä, kuten päihde- ja mielenterveyskuntoutujia. Heillä oli myös kokemusta taloudellisesta avustamisesta sekä yksilö- ja tiimityöskentelytaidoista vaihtelevin painotuksin.

3. Jatkohaastatteluun kutsuttujen vertailu

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestykselle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten perusteella rekrytointitiimi kutsui jatkohaastatteluun 14.11. hakijat 1, 7 ja 9.

Kaikki jatkohaastatellut hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Jatkohaastattelujen perusteella kolmen kärkihakijan soveltuvuutta arvioitiin

rekryointitiimissä laaja-alaisemmin. Jokaisella todettiin olevan omia vahvuuksia viran hyvään hoitamiseen. Kaikilla jatkohaastatteluun kutsutuilla oli tuntemusta Kannelmäen seurakunnasta ja sen diakoniatyöstä.

Haastatteluissa 14.11. todettiin hakijat 7 ja 9 parhaiten tehtävään soveltuviksi. Rekryointitiimi päätti haastattelujen jälkeen kokousta uudelleen 21.11. käydäkseen huolellisesti läpi kärkihakijoiden vertailun.

Hakija 7:llä todettiin olevan hyvä kokemus seurakuntatyöstä ja erityisesti diakoniatyöstä. Hänellä on erinomaiset vuorovaikutustaidot, kyky kohdata mielenterveyskuntoutujia ja päihderiippuvaisia sekä positiivinen työote ja vahvat yhteistyötaidot. Hakija 7 osoitti kehittävää työtettä ja valmiutta muuttuviin seurakuntatyön tilanteisiin. Hänellä on riittävä perehtyneisyys ja työpaikkailmoituksessa mainitut edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Seurakuntaneuvosto päätyi valitsemaan (8.12.2025 (§103) hakija yhdeksän (9) virkaan. Hän irtisanoutui koeajalla tehtävästä.

Lisäksi rekryointitiimin esityksestä seurakuntaneuvosto päätti nimetä hakija seitsemän varalle diakonin virkaan. Tämä päätös mahdollistaa hakija seitsemän (7) diakoni Olga Tolsan kutsumisen Kannelmäen seurakunnan diakonin virkaan.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Olga Tolsa
Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöpalvelut