

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Esityslista

9/2025

1

Aika	08.12.2025 klo 18:00 -
Paikka	Kannelmäen seurakunta, Aukio, Klaneettitie 6-8 A, 4. krs ja Teams-etäkokouksena
Lisätiedot	Kahvitarjoilu Klaneettitien Aukiolla klo 17.30 alkaen.

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus	3
2	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
3	Pöytäkirjan tarkastajat	5
4	Esityslistan hyväksyminen	6
5	Viranhaltijapäätökset	7
6	Ilmoitusasiat	8
7	Diakonin viran täyttäminen 1.1.2026 alkaen	9
8	Kannelmäen seurakunnan A-kanttorin virka	12
9	Kannelmäen seurakunnan uudisrakennushanke ja kirkon korjaaminen	14
10	Projektipäällikön palkkaaminen Huopalahden rovastikunnan monikulttuurisuushankkeeseen 2026-2027	16
11	Muut mahdolliset asiat	18
12	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	19

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Koskinen Virpi	puheenjohtaja, kirkkoherra
	Auvinen Petteri	jäsen, varapuheenjohtaja
	Eisalo Riitta	jäsen
	Haanpää Pekka	jäsen
	Halenius Outi	jäsen
	Hiidenkari Riikka	jäsen
	Korhonen Sanna-Maija	jäsen
	Kähärä Aku	jäsen
	Lamminperä Tarja	jäsen
	Pekkola Pirjo	jäsen
	Piipponen Erja	jäsen
	Puhakka Dora	jäsen
	Ruottunen Risto	jäsen
	Strandén Juhani	jäsen
	Petäjäniemi Lotta	sihteeri

1**Kokouksen avaus**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

2**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

3 Pöytäkirjan tarkastajat

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

4 Esityslistan hyväksyminen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus
Hyväksytään esityslista.

Päätös

5 Viranhaltijapäätökset

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.12.2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus Mahdollisen siirtämisspäättöksen harkitsemista varten annetaan tiedoksi liitteenä olevat kirkkoherran päätökset.

Lisätiedot Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Liitteet

- 1 Työharjoittelija Kannelmäen seurakuntaan 17.11.-5.12.2025
- 2 Kannelmäen seurakunnan henkilöstön lomat 1.1.-30.4.2026
- 3 Teologiharjoittelija Kannelmäen seurakuntaan ajalle 1.12.-23.12.2025, 3.-4.1.2026, 12.1.-1.2.2026
- 4 Valtuutus pianon myyntiin ja uuden pianon hankkimiseen Malminkartanon kappelille
- 5 Työharjoittelija Kannelmäen seurakuntaan 5.1.-29.1.2025
- 6 Leirityöntekijä isoskoulutusleirille 2.-5.1.2026
- 7 Diakoniharjoittelijan harjoitteluajan jatko
- 8 Vuosilomalista 1_2026

6 Ilmoitusasiat

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Selostus

- Helsingin hiippakunnan hiippakuntavaltuuston kokous 1/2026 pidetään torstaina 26.2.2026 klo 18.00 Malmin kirkolla, Kunnantie 1, Helsinki. Aloitteet kokousta varten tulee jättää 15.1.2026 mennessä kirjallisesti tuomiokapituliin osoitteeseen helsinki.tuomiokapituli@evl.fi.
- Kuukausitilasto lokakuu 2025
- Helsingin seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki siirtyy Opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajaksi ensi vuoden alussa.
- Liitteet

-

9 -

Kuukausitilasto Lokakuu 2025

7

Diakonin viran täyttäminen 1.1.2026 alkaen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.12.2025
199/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita diakoniatyöntekijän virkaan diakoni Taija Harjokarin (Sosionimi (AMK) diakoni + lähetyssihteeri) alkaen 1.1.2026 tai sopimuksen mukaan
- 2., että diakonin palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti (2957,24 €/kk) ja, että diakonille maksetaan palkanmäärityksessä tarkastettavat mahdolliset kokemuslisät
- 3., että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista,
- 4., että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
- 5., että varalle valitaan 14.11. rekrytointi- ja haastattelu hakija 7
- 6., että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely**Päätös****Selostus****1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle**

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 6.10.2025 (§78) ilmoittaa Kannelmäen seurakunnan diakonian viran julkisesti haettavaksi KirkkoRekry-järjestelmässä. Diakonian viran täyttäminen tuli ajankohtaiseksi seurakunnassa tapahtuneiden henkilömuutosten vuoksi. Seurakunnan talous mahdollistaa nyt kolmannen diakonin palkkaamisen.

Viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi määriteltiin kirkon säädöskokoelman nro 162 mukainen kelpoisuus diakonian virkaan sekä se, että valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote. Lisäksi seurakuntaneuvosto päätti, että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Seurakuntaneuvosto totesi myös viran vaativuusryhmän (503) ja sen, että palkka tarkennetaan henkilöstöhallinnossa (kokemuslisät huomioiden).

Kirkkoherran valtuutettiin valmistelemaan rekrytointi-ilmoitus järjestelmiin tarkennetuin hakukriteerein.

Diakonin viran menestyksellinen hoitaminen Kannelmäen seurakunnassa edellyttää kokemusta ja taitoa niistä tehtävistä, jotka kuuluvat diakonin vastuulle: vastaanottotyö, kotikäynnit, kokoavan toiminnan (leirit, retket) järjestäminen, taloudellinen avustaminen ja palveluohjaus. Lisäksi diakonilta edellytetään

kokemusta päihde- ja mielenterveystyöstä sekä verkostoyhteistyöstä. Seurakunta arvostaa myös osaamista perusdiakoniassa, asianhallintajärjestelmien käytössä, digitaalisten työvälineiden hallinnassa, viestintätaidoissa ja monikulttuurista kohtaamisvalmiutta.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen ja jatkohaastatteluun kutsutut

Seurakuntaneuvosto valitsi rekrytointiryhmään jäseniksi kirkkoherra Virpi Koskisen, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Petteri Auvisen, seurakuntaneuvoston sekä yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet Tarja Lamminperän ja Juhani Strandénin sekä sihteeriksi pastori Lotta Petäjäniemen.

Kirkkoherra kirjasi henkilöstöpalveluiden ohjauksessa viran kelpoisuusehdot ja tarkemmat hakukriteerit KirkkoRekryyn. Hakemus julkaistiin henkilöstöpalveluiden ohjeiden mukaisesti mm. Sinfossa. Viran hakuaika oli kolme viikkoa, 13.10.–2.11.2025.

Kaikille hakemuksen jättäneille lähetettiin järjestelmän kautta kutsu videohaastatteluun (Recright). Rekrytointiryhmällä oli mahdollisuus seurata reaaliaikaisesti sekä KirkkoRekryyn että Recrightiin jätettyjä hakemuksia ja videohaastatteluja.

Diakonian virkaan tuli 17 hakemusta, joista yksi peruttiin. Hakijoista (16) kolme oli epäpäteviä. Yhdeksän hakijaa jätti videohaastatteluvastaukset. Rekrytointiryhmä vertaili hakemuksia ja videohaastatteluja sekä pisteytti hakijat koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella.

Työryhmä valitsi yksimielisesti kolme hakijaa haastatteluihin 14.11.2025. Samana päivänä muille hakijoille ilmoitettiin, etteivät he tulleet valituiksi jatkoon.

Jatkohaastatteluun kutsuttiin hakijat 1, 7 ja 9, joilla todettiin olevan parhaat edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle.

Jokainen kolmesta hakijasta osoitti erityistä kiinnostusta Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöhön. Heillä oli tahtoa kohdata erilaisia ihmisiä, kuten päihde- ja mielenterveyskuntoutujia. Heillä oli myös kokemusta taloudellisesta avustamisesta sekä yksilö- ja tiimityöskentelytaidoista vaihtelevin painotuksin.

3. Jatkohaastatteluun kutsuttujen vertailu

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten perusteella rekrytointitiimi kutsui jatkohaastatteluun 14.11. hakijat 1, 7 ja 9.

Kaikki jatkohaastatellut hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Jatkohaastattelujen perusteella kolmen kärkihakijan soveltuvuutta arvioitiin rekrytointitiimissä laaja-alaisemmin. Jokaisella todettiin olevan omia vahvuuksia viran hyvään hoitamiseen. Kaikilla jatkohaastatteluun kutsutuilla oli tuntemusta Kannelmäen seurakunnasta ja sen diakoniatyöstä.

Haastatteluissa 14.11. todettiin hakijat 7 ja 9 parhaiten tehtävään soveltuviksi. Rekrytointitiimi päätti haastattelujen jälkeen kokousta uudelleen 21.11. käydäkseen huolellisesti läpi kärkihakijoiden vertailun.

Rekrytointitiimi totesi kokouksessaan 21.11., että hakija 9 oli perehtynyt parhaiten seurakunnan nykytilanteeseen. Hän tunnisti haastattelussa muita paremmin diakoniatyön konkreettisia haasteita ja kehittämiskohteita. Hakija 9 osoitti kykenevänsä vaativaan itsenäiseen työskentelyyn diakoniatyön tehtävissä, toimimaan yhteistyössä erilaisten verkostojen kanssa sekä osallistumaan

seurakunnan työhön muita monialaisemmin. Hän on toiminut mm. kasvatus- ja rippikoulutyössä sekä osallistunut aktiivisesti leirityöskentelyyn. Hakija 9 osoitti laaja-alaista tuntemusta yleisestä seurakuntatyöstä. Hänellä oli todistukset seurakuntatyötä tukevista lisäkoulutuksista sekä vahva kokemus monenlaisten asianhallintajärjestelmien ja digitaalisten työvälineiden käytöstä. Hänen itsereflektiokykynsä vakuutti rekrytointitiimin ammatillisen kehittymisen taidosta. Työuransa aikana hakija 9 on tehnyt perusdiakoniatyötä, kokoavaa työtä, taloudellista avustamista ja palveluohjausta sekä työskennellyt päihde- ja mielenterveystyössä.

Hakija 7:llä todettiin olevan hyvä kokemus seurakuntatyöstä ja erityisesti diakoniatyöstä. Hänellä on erinomaiset vuorovaikutustaidot, kyky kohdata mielenterveyskuntoutujia ja päihderiippuvaisia sekä positiivinen työote ja vahvat yhteistyötaidot. Hakija 7 osoitti kehittävää työtettä ja valmiutta muuttuviin seurakuntatyön tilanteisiin. Hänellä on riittävä perehtyneisyys ja työpaikkailmoituksessa mainitut edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Kokonaisarvion perusteella (KirkkoRekryn hakemus, videohaastattelu sekä jatkohaastattelu) rekrytointitiimi päätyi 21.11. yksimielisesti esittämään Kannelmäen seurakuntaneuvostolle Taija Harjokaria (hakija 9) Kannelmäen seurakunnan diakonin virkaan. Lisäksi rekrytointitiimi esittää, että hakija 7 nimetään varalle diakonin virkaan.

Liitteet

- työpaikkailmoitus
- hakijayhteenveto
- kärkihakijoiden vertailu

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Hakijat

Liitteet

- 10 Ei-julkinen asiakirja
- 11 Työpaikkailmoitus Diakoni
- 12 Hakijayhteenveto
- 13 Rekrytointiryhmän muistio

8**Kannelmäen seurakunnan A-kanttorin virka**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto

08.12.2025

199/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää,

1) että kanttori Sirkku Rintamäki toimii 1.1.2026 alkaen Kannelmäen seurakunnan A-kanttorin virassa ja

2) että Sirkku Rintamäeltä jäävää Kannelmäen B-kanttorin virkaa ei täytetä toistaiseksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Monipuolinen musiikki ja sen kehittäminen palvelevat seurakuntaelämää. Tässä A-kanttorin viran tehtävänkuvaus eroaa B-kanttorin virasta vaativuudeltaan ja laajuudeltaan. A-kanttori tukee seurakunnan jumalanpalveluselämän, toimitusten ja musiikkityön kehittämistä laaja-alaisesti. Virassa edellytetään erityistä asiantuntijuutta sekä suppean toiminnon tai vaativan osatoiminnon johtamista, jolloin vuorovaikutuksen tavoitteena on toiminnon ohjaaminen.

A-kanttorin tehtävässä korostuu lisäksi strateginen ohjaavuus ja toiminnan kehittäminen, toisin kuin B-kanttorin virassa, jossa painottuu asiantuntijaryhmyöskentely ja vuorovaikutus. A-kanttorin viran vaativuuskriteereihin kuuluu myös korkeampi koulutustaso. Musiikin maisterin tutkinnon lisäksi virassa voidaan edellyttää erityisopintoja sekä kirkkomusiikin harjoittamiseen liittyvä tai sitä tukeva: toinen musiikin maisterin tutkinto, musiikin lisensiaatin tutkinto tai musiikin tohtorin tutkinto.

Kannelmäen seurakuntaneuvoston kokouksessa 3.11. Sirkku Rintamäki ja Kari Härkönen kertoivat seurakunnan musiikkityöstä, sekä tehtävänjaosta A-kanttorin jäädessä eläkkeelle vuoden 2026 alusta. Neuvoston jäsenet pitivät nykyistä seurakunnan musiikkityötä laadukkaana ja monipuolisena. A-kanttorin viran säilyttämistä pidettiin myös hyvänä ideana. Päätös A-kanttorin viran jatkosta siirrettiin joulukuun kokoukseen.

Seurakunnan henkilöstörakenteen suunnittelussa on talousarviossa linjattu, ettei Kannelmäen seurakuntaan enää palkata uutta kanttoria. Jatkossa seurakunnan

jumalanpalvelus- ja musiikkielämästä vastaavat kanttori Sirkku Rintamäki (nykyinen B-kanttori) ja kirkkomuusikko Kari Härkönen erikseen sovittavin tehtävänjain.

Sirkku Rintamäki on musiikin tohtori. Hänet tunnetaan kansainvälisestikin lahjakkaana kanttorina. Seurakunnan etua palvelee sitouttaa kanttori Sirkku Rintamäki Kannelmäen seurakunnan A-kanttorin virkaan 1.1.2026 alkaen.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöpalvelut
Sirkku Rintamäki

9**Kannelmäen seurakunnan uudisrakennushanke ja kirkon korjaaminen**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto

08.12.2025

204/03.01.02/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto antaa liitteen mukaisen lausunnon koskien Kannelmäen seurakunnan uudisrakennushanketta ja kirkon korjaamista.

Käsittely**Päätös****Selostus**

Kannelmäen seurakunnan tilaratkaisut ovat odottaneet puoltoa Helsingin seurakuntayhtymän päätöksenteossa koko 2000-luvun ajan. Seurakunta on luopunut vuosituhanen aikana kaikista muista ns. omista tiloistaan paitsi Vanhaistentie 6 sijaitsevasta kirkostaan ja sen yhteydessä olevasta seurakuntakeskuksesta.

Jokaisella seurakunnalla on kirkkolain mukaan oltava oma kirkko ja sen yhteydessä lakisääteisiä toimintoja mahdollistavat tilat.

Kannelmäen seurakunta on sitoutunut jatkamaan toimintaansa itsenäisenä seurakuntana ja edellyttää, että Helsingin seurakuntayhtymä viipyilemättä päättää Kannelmäen kirkon ja uudisrakennuksen rahoittamispäätöksen.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti jo 2020 purkaa käyttökelvottoman Kannelmäen seurakunnan seurakuntakeskuksen pois ja rakentaa tilalle uudisrakennuksen niin, että seurakunnan toimitilojen neliömäärää supistettiin entisiin tiloihin nähden. Seurakunta on tehnyt tämän jälkeen yhteistyötä kiinteistötoimiston nimittämän projektipäällikön ja uudisrakennuksen suunnitteluun kilpailutetun ILO arkkitehdit Oy:n kanssa tulevista tilaratkaisuista. Kannelmäen kirkon huono kunto on ollut koko prosessin ajan tiedossa.

Seurakunnan toive on, että uudisrakennuksen rakentamisen yhteydessä peruskorjattaisiin kirkkosalin ongelmat niin, että Kannelmäen seurakunta saisi käyttöönsä asianmukaiset toimitilat, joissa terveyttä vaarantamatta seurakuntaelämää voidaan pitkällä tähtäimellä kehittää nykyisiä ja tulevia seurakuntalaisia paremmin palvellen.

Seurakunta on valmis sitoutumaan suunnitelmaan, jossa uudisrakennukseen ei tule asuintiloja, ja jossa hankkeeseen otetaan mukaan kirkon peruskorjaus.

Seurakuntaneuvosto puoltaa hanketta ja sen käynnistymistä ja toivoo asian etenevän mahdollisimman nopeassa aikataulussa.

Lapsivaikutusten arviointi

Uudisrakennus ja kirkon peruskorjaus parantaisivat lasten ja nuorten mahdollisuutta osallistua seurakunnalliseen toimintaan Kannelmäessä. Vaatimattomat väistötilat ovat olleet kokoavan toiminnan kehittämisen esteenä vuosien ajan.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamo

10**Projektipäällikön palkkaaminen Huopalahden rovastikunnan monikulttuurisuushankkeeseen 2026-2027**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto

08.12.2025

199/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää palkata Ali Kazemin Huopalahden rovastikunnan monikulttuurisuushankkeen projektipäälliköksi 1.1.2026-31.12.2027.

Käsittely**Päätös****Selostus**

Vuonna 2025 Helsingin seurakuntayhtymässä on tehty uusi malli siitä, miten tarveharkintainen määräraha jaetaan vuodesta 2026 alkaen. Malli perustuu YKN:n päätökseen 3.4.2025, jossa määriteltiin, miten määräraha ja siihen liittyvät vastuut jaetaan.

Käytännössä tämä tarkoittaa:

- Kirkkoherrainkokous vastaa siitä osasta määrärahaa (0,9 miljoonaa euroa), joka käytetään seurakuntien ja ydinpalveluiden kehittämiseen.
- Johtajisto vastaa siitä osasta määrärahaa (0,5 miljoonaa euroa), joka käytetään yhteisten palveluiden kehittämiseen.

Joka vuosi määritellään erikseen painopisteet, jotka ohjaavat kehittämishankkeita sisällön ja strategian kannalta. Vuodelle 2026 kirkkoherrainkokous on päättänyt seurakuntien painopisteet seuraavasti:

"Tarveharkintaisen määrärahan jakamisen seurakunnallisen työn yhteiskehittämisen painopisteet vuonna 2026 ovat monikulttuurisuuden edistäminen erityisesti rasminvastaisuuden ja vieraskielisen työn näkökulmista sekä nuoret aikuiset syrjäytymisen ehkäisyn ja diakonisen lähestymistavan painotuksin. Näitä edistetään ylläpitämällä verkostoja ja yhteistyökumppanuuksia sekä vahvistamalla yhteiskunnassa nousevaa kiinnostusta kirkkoa kohtaan."

YKN päätti kokouksessaan 27.11.2025 myöntää projektirahoitusta Huopalahden rovastikunnan monikulttuurisuushankkeelle. Rahoitusta myönnettiin kahdelle vuodelle yht. 160 000€.

Huopalahden rovastikunnan hankkeen tarkoituksena on vahvistaa toivoa ja torjua syrjintää ja rasismia. Tavoitteena on vahvistaa yhteyttä kaikkiin alueen asukkaisiin taustasta riippumatta.

Hankkeessa seurakunnat tukevat toisiaan monikulttuurisen työn kehittämisessä: kukin seurakunta jakaa omaa osaamistaan ja saa tukea toisilta niissä asioissa, joissa oma työ kaipaa vahvistusta. Hanke edistää yhdenvertaisuutta ja rasisminvastaista työtä, tarjoten työntekijöille konkreettisia välineitä arjen kohtaamisiin. Monikulttuurisen taustan omaavat kohdataan paremmin, kun tietotaitoa, resursseja ja viestintää yhdistetään rovastikuntatasolla.

Hankkeen omistajana on kirkkoherra Virpi Koskinen ja projektipäälliköksi esitettiin Ali Kazemia.

Vaikutusten arviointi

Projektin vaikutukset lasten, nuorten ja nuorten aikuisten toimintaan voivat olla strategialähtöisesti myönteiset.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöpalvelut
Ali Kazemi

Liitteet

14 Huopalahden rovastikunnan monikulttuurisuushanke Kannelmaki

11**Muut mahdolliset asiat**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös**Selostus**

- Ma 12.1.2026 ei seurakuntaneuvoston kokousta, vaan yhteinen illanvietto.
- Vuoden 2026 seurakuntaneuvoston kokoukset ovat:
 - o 9.2.
 - o 9.3. (pidetään Teamsissa, jos kokous on pakko pitää)
 - o 13.4.
 - o 4.5.
 - o 1.6.
 - o 17.8.
 - o 7.9.
 - o 5.10.
 - o 2.11.
 - o 7.12.

12**Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus**

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 08.12.2025

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös