

Diakonin viran täyttäminen 1.1.2026 alkaen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
08.12.2025
199/01.01.01/2025

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita diakoniatyöntekijän virkaan diakoni Taija Harjokarin (Sosionimi (AMK) diakoni + lähetyssihteeri) alkaen 1.1.2026 tai sopimuksen mukaan
- 2., että diakonin palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 503 mukaisesti (2957,24 €/kk) ja, että diakonille maksetaan palkanmäärityksessä tarkastettavat mahdolliset kokemuslisät
- 3., että tehtävään valittavan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista,
- 4., että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
- 5., että varalle valitaan 14.11. rekrytointi- ja haastattelun hakija 7
- 6., että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 6.10.2025 (§78) ilmoittaa Kannelmäen seurakunnan diakonian viran julkisesti haettavaksi KirkkoRekry-järjestelmässä. Diakonian viran täyttäminen tuli ajankohtaiseksi seurakunnassa tapahtuneiden henkilömuutosten vuoksi. Seurakunnan talous mahdollistaa nyt kolmannen diakonin palkkaamisen.

Viran keskeisiksi kelpoisuusehdoiksi määriteltiin kirkon säädöskokoelman nro 162 mukainen kelpoisuus diakonian virkaan sekä se, että valittavan tulee olla Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain § 6:2 mukainen rikosrekisteriote. Lisäksi seurakuntaneuvosto päätti, että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Seurakuntaneuvosto totesi myös viran vaativuusryhmän (503) ja sen, että palkka tarkennetaan henkilöstöhallinnossa (kokemuslisät huomioiden).

Kirkkoherran valtuutettiin valmistelevaan rekrytointi-ilmoitus järjestelmiin tarkennetuin hakukriteerein.

Diakonin viran menestyksellinen hoitaminen Kannelmäen seurakunnassa edellyttää kokemusta ja taitoa niistä tehtävistä, jotka kuuluvat diakonin vastuulle: vastaanottotyö, kotikäynnit, kokoavan toiminnan (leirit, retket) järjestäminen, taloudellinen avustaminen ja palveluohjaus. Lisäksi diakonilta edellytetään kokemusta päihde- ja mielenterveystyöstä sekä verkostoyhteistyöstä. Seurakunta arvostaa myös osaamista perusdiakoniassa, asianhallintajärjestelmien käytössä, digitaalisten työvälineiden hallinnassa, viestintätaidoissa ja monikulttuurista kohtaamisvalmiutta.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen ja jatko- ja haastatteluihin kutsutut

Seurakuntaneuvosto valitsi rekrytointiryhmään jäseniksi kirkkoherra Virpi Koskisen, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Petteri Auvisen, seurakuntaneuvoston sekä yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet Tarja Lamminperän ja Juhani Strandénin sekä sihteeriksi pastori Lotta Petäjäniemen.

Kirkkoherra kirjasi henkilöstöpalveluiden ohjauksessa viran kelpoisuusehdot ja tarkemmat hakukriteerit KirkkoRekryyn. Hakemus julkaistiin henkilöstöpalveluiden ohjeiden mukaisesti mm. Sinfossa. Viran hakuaika oli kolme viikkoa, 13.10.–2.11.2025.

Kaikille hakemuksen jättäneille lähetettiin järjestelmän kautta kutsu videohaastatteluun (Recright). Rekrytointiryhmällä oli mahdollisuus seurata reaaliaikaisesti sekä KirkkoRekryyn että Recrightiin jätettyjä hakemuksia ja videohaastatteluja.

Diakonian virkaan tuli 17 hakemusta, joista yksi peruttiin. Hakijoista (16) kolme oli epäpäteviä. Yhdeksän hakijaa jätti videohaastatteluvastaukset. Rekrytointiryhmä vertaili hakemuksia ja videohaastatteluja sekä pisteytti hakijat koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella.

Työryhmä valitsi yksimielisesti kolme hakijaa haastatteluihin 14.11.2025. Samana päivänä muille hakijoille ilmoitettiin, etteivät he tulleet valituiksi jatkoon.

Jatkohaastatteluun kutsuttiin hakijat 1, 7 ja 9, joilla todettiin olevan parhaat edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiseksi.

Jokainen kolmesta hakijasta osoitti erityistä kiinnostusta Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöhön. Heillä oli tahtoa kohdata erilaisia ihmisiä, kuten päihde- ja mielenterveyskuntoutujia. Heillä oli myös kokemusta taloudellisesta avustamisesta sekä yksilö- ja tiimityöskentelytaidoista vaihtelevin painotuksin.

3. Jatkohaastatteluun kutsuttujen vertailu

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten perusteella rekrytointitiimi kutsui jatkohaastatteluun 14.11. hakijat 1, 7 ja 9.

Kaikki jatkohaastatellut hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Jatkohaastattelujen perusteella kolmen kärkihakijan soveltuvuutta arvioitiin rekrytointitiimissä laaja-alaisemmin. Jokaisella todettiin olevan omia vahvuuksia viran hyvään hoitamiseen. Kaikilla jatkohaastatteluun kutsutuilla oli tuntemusta Kannelmäen seurakunnasta ja sen diakoniatyöstä.

Haastatteluissa 14.11. todettiin hakijat 7 ja 9 parhaiten tehtävään soveltuviksi. Rekrytointitiimi päätti haastattelujen jälkeen kokousta uudelleen 21.11. käydäkseen huolellisesti läpi kärkihakijoiden vertailun.

Rekrytointitiimi totesi kokouksessaan 21.11., että hakija 9 oli perehtynyt parhaiten seurakunnan nykytilanteeseen. Hän tunnisti haastattelussa muita paremmin diakoniatyön konkreettisia haasteita ja kehittämiskohteita. Hakija 9 osoitti kykenevänsä vaatimaan itsenäiseen työskentelyyn diakoniatyön tehtävissä, toimimaan yhteistyössä erilaisten verkostojen kanssa sekä osallistumaan seurakunnan työhön muita monialaisemmin. Hän on toiminut mm. kasvatus- ja rippikoulutyössä sekä osallistunut aktiivisesti leirityöskentelyyn. Hakija 9 osoitti laaja-alaista tuntemusta yleisestä seurakuntatyöstä. Hänellä oli todistukset seurakuntatyötä tukevista lisäkoulutuksista sekä vahva kokemus monenlaisten asianhallintajärjestelmien ja digitaalisten työvälineiden käytöstä. Hänen itsereflektiokykynsä vakuutti rekrytointitiimin ammatillisen kehittymisen taidosta. Työuransa aikana hakija 9 on tehnyt perusdiakoniatyötä, kokoavaa työtä, taloudellista avustamista ja palveluohjausta sekä työskennellyt päihde- ja mielenterveystyössä.

Hakija 7:llä todettiin olevan hyvä kokemus seurakuntatyöstä ja erityisesti diakoniatyöstä. Hänellä on erinomaiset vuorovaikutustaidot, kyky kohdata mielenterveyskuntoutujia ja päihderiippuvaisia sekä positiivinen työote ja vahvat

yhteistyötaidot. Hakija 7 osoitti kehittävää työtettä ja valmiutta muuttuviin seurakuntatyön tilanteisiin. Hänellä on riittävä perehtyneisyys ja työpaikkailmoituksessa mainitut edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Kokonaisarvion perusteella (KirkkoRekryn hakemus, videohaastattelu sekä jatkohaastattelu) rekrytointitiimi päätyi 21.11. yksimielisesti esittämään Kannelmäen seurakuntaneuvostolle Taija Harjokaria (hakija 9) Kannelmäen seurakunnan diakonin virkaan. Lisäksi rekrytointitiimi esittää, että hakija 7 nimetään varalle diakonin virkaan.

Liitteet

- työpaikkailmoitus
- hakijayhteenveto
- kärkihakijoiden vertailu

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Hakijat